

Forskerforbundet: Verdiplattform

Verdiplattformen er Forskerforbundets overordnede dokument som forteller hvem vi er, hva vi står for og arbeider for.

Vedtatt av Forskerforbundets Representantskap 19.–20.11.2024

Forskerforbundets formål

Forskerforbundet er en partipolitisk uavhengig fagforening for ansatte og studenter ved universitetene, høyskolene, forskningsinstituttene, sykehusene, offentlig forvaltning sammen med museene, arkivene, bibliotekene og industrien. Forskerforbundet skal bedre lønns- og arbeidsvilkårene for kunnskapsarbeidere og ivareta medlemmenes økonomiske og yrkesmessige interesser.

Forskerforbundet er en ansvarlig part i arbeidet med å skape gode løsninger til beste for virksomhetene, og for å styrke det norske velferdssamfunnet. Forskerforbundet ivaretar bærekraftsmålene gjennom arbeidet med å fremme forskning, utdanning, likestilling og et anstendig arbeidsliv. Forskerforbundet skal opptre etterrettelig, ansvarsfullt og tydelig i alle sammenhenger.

Forskerforbundets verdigrunnlag

Til grunn for Forskerforbundets politikk ligger respekt for individets grunnleggende rettigheter, ytringsfrihet og demokratiske spilleregler, og en anerkjennelse av at kunnskap, forskning og innovasjon er avgjørende for å løse nasjonale og globale utfordringer.

Akademisk frihet

Akademisk frihet er en grunnleggende forutsetning for all forskning, utviklingsarbeid og kunstnerisk skapende virksomhet. Institusjonene innen forsknings- og kunnskapssektoren er viktige kulturbærere og selvstendige forvaltere av kunnskap. Befolkningens tillit til kunnskapsproduksjonen er avhengig av at institusjonene er faglig uavhengige og har åpenhet for debatt, kritikk og meningsyttringer. Høy etisk standard skal gjenspeiles i arbeidet.

Forskning og utdanning

Kunnskap, forskning og innovasjon er grunnleggende for å løse samfunnsutfordringer, opprettholde konkurransekraft, videreutvikle velferdssamfunnet og sørge for at enkeltmenneskers ressurser og potensial kan realiseres. Gjennom uavhengig, kreativ og nytenkende forskning settes samfunnet i stand til å forstå samtiden, møte og skape ei framtid vi ennå ikke kjenner, og finne svar på spørsmål vi ennå ikke har.

Lik rett til utdanning er et grunnleggende prinsipp i norsk høyere utdanning. Utdanning og kompetanse er viktig for vår selvforståelse og kultur. Et høyt utdanningsnivå i befolkningen har stor samfunnsbetydning, bidrar til den økonomiske utviklingen og gjør arbeidsstyrken mer produktiv og omstillingsdyktig. Høyere utdanning skal være forsknings- og utviklingsbasert, og gi studentene erfaring med forskning gjennom hele utdanningsløpet.

Kunnskapsbasert forvaltning

Forskningsbasert kunnskap er avgjørende for en god offentlig forvaltning og et framtidsrettet næringsliv. Det blir stadig viktigere å skille mellom ulike kilder til kunnskap, og å investere i den kunnskapen som bringer ny innsikt og nye løsninger. En kunnskapsbasert forvaltning og et framtidsrettet næringsliv fordrer at offentlige og private virksomheter verdsetter forskningsbasert kunnskap og vet å investere i dette.

Organisert arbeidsliv og kollektive avtaler

Den norske modellen med trepartssamarbeid mellom myndighetene, arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene utgjør grunnmuren i den norske velferdsstaten. Medbestemmelsen på virksomhetsnivå der de tillitsvalgte er bindeleddet mellom ansatte og arbeidsgiver, bidrar til bedre løsninger, høy tillit, høy produktivitet, stor omstillingsevne og et lavt konfliktnivå. Velfungerende ordninger for medvirkning for ansatte er en viktig del av arbeidsplassdemokratiet. Åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser sikrer mulighet for medvirkning og motvirker at utenforliggende hensyn legges til grunn.

Tariffavtaler sikrer kollektive forhandlinger og utvikling av lønns- og arbeidsvilkår. Forskerforbundets viktigste verktøy for å sikre medlemmenes lønnsutvikling og gode arbeidsvilkår er utvikling og etablering av tariffavtaler sentralt og lokalt.

Kunnskapsarbeidere skal sikres trygge arbeidsforhold. Det skal ikke forekomme diskriminering på noe grunnlag. Fast ansettelse og stillingstrygghet er av stor betydning både av hensyn til den enkelte og til fagmiljøet og arbeidsmiljøet ved virksomhetene.

Forskerforbundets organisasjon

Forskerforbundet skal være organisert på en hensiktsmessig måte, med riktig kompetanse i alle ledd og med gode arenaer for samhandling i forbundet. Forskerforbundet legger vekt på å være en transparent organisasjon som fremmer åpenhetskultur mellom alle ledd i forbundet. Forskerforbundet er en bærekraftig og miljøbevisst organisasjon som blant annet arbeider for å redusere eget klimaavtrykk. Forskerforbundet skal ha en bevisst retorikk i spørsmål om lønn, kunnskapsforvaltning og utdannings- og forskningspolitikk som favner hele bredden i vår medlemsmasse.