

Tabell 4:
Vitenskapelige stillinger ved statlige universiteter og høyskoler

Kvinneandel (%) (2002–2024)

Tabell 4.1 Kvinneandel i utvalgte stillinger ved universiteter og høyskoler

Stilling	2002	2007	2012	2017	2021	2022	2023	2024	2024
	K%	K%	K%	K%	K%	K%	K%	K%	N
Forsker 1108	43,5	42,4	42,6	42,4	53,3	54,6	51,3	52,4	354
Forsker 1109	35,1	41,7	43,8	41,7	45,1	45,6	46,0	45,5	1 198
Forsker 1183	9,3	21,2	26,5	45,7	43,2	44,7	51,1	47,9	121
Førsteamanuensis	28,6	34,8	40,4	47,5	50,4	50,8	51,5	52,0	5 292
Førstelektor	30,2	41,2	49,1	56,4	58,5	59,6	60,6	59,7	974
Høgskolelektor	54,3	59,8	62,7	65,6	65,9	66,9	69,0	67,7	1 272
Professor	14,6	18,2	24,4	29,3	34,3	35,7	37,2	38,1	4 623
Dosent		14,9	35,7	38,7	45,7	47,2	46,0	46,8	210
Universitetslektor	44,4	51,7	56,6	58,6	62,6	63,6	63,8	64,7	2 318
Postdoktor	49,4	42,4	47,5	44,8	46,0	45,8	45,6	46,4	1 644
Stipendiat 1017	42,9	49,1	52,3	52,5	53,7	54,2	55,3	55,0	5 958
Sum undervisnings- og forskerstillinger	36,9	40,4	43,3	46,4	49,3	50,3	51,0	51,0	16 619
Sum rekrutteringsstillinger	44,6	48,6	51,5	51,3	52,7	53,0	53,8	53,5	7 725
Sum bistillinger				29,3	35,3	36,8	38,1	31,1	221
Sum administrative stillinger	71,5	72,7	73,6	73,0	72,9	73,0	72,9	72,8	9 149
Bibliotekstillinger	88,4	88,4	86,2	81,7	76,3	75,3	74,6	73,4	363
Ingeniørstillinger	33,3	35,6	35,7	34,3	34,6	34,6	34,5	33,8	3 369
Faglige lederstillinger		42,1	44,0	51,2	54,1	55,0	54,3	55,9	731
T/A lederstillinger	45,1	48,7	53,3	56,1	57,0	56,5	58,7	58,1	1 488
Totalt alle stillinger	47,4	50,0	52,0	53,0	54,5	55,0	55,5	55,5	42 328

Alle tall fra Statens database for høyere utdanning (DBH)

Kvinneandel og kjønnsbalanse i universitets- og høyskolesektoren – status 2024

14.11.2024

1. Vitenskapelige stillinger

Kvinneandelen i vitenskapelige stillinger i UH er i år samlet sett på stedet hvil. Der vi har sett en jevn økning i kvinneandelen år for år, er det i 2024 helt likt som året før. Det henger antagelig sammen med reduksjonen i stillinger i UH-sektoren. Det er så vidt et flertall kvinner i ordinære vitenskapelige stillinger. 51 % av alle årsverk i forsker- og undervisningsstillinger er utført av kvinner. Kvinneandelen i rekrutteringsstillinger er stabilt over 50 %. Vi kan derfor konkludere med at samlet sett og på et overordnet nivå viser tallene full likestilling innen undervisnings- og forskerstillinger. Det gjenstår imidlertid fortsatt en del på professornivå. Dessuten er det til dels store forskjeller blant institusjoner og fagområder. Konklusjonen er som før: menn dominerer i professorsjiktet, kvinner i lektorsjiktet – enda mer tabloid, kan vi si at menn forsker mest og kvinner underviser mest. Men andelen kvinner øker i alle stillingskategorier med førstekompetanse, med unntak for forskerkodene. For de ordinære vitenskapelige stillingene er kvinneandelen ved de private høyskolene (54,5 %) høyere enn for de statlige (50,2 %).

Professorstilling – liten vekst i kvinneandelen

For professorstillingen har det de siste årene vært en jevn vekst i kvinneandelen med ca. 1-1,5 prosentpoeng hvert år, mellom 2023 og 2024 var økningen imidlertid kun på 0,5 og andelen kvinnelige professorer i UH-sektoren er nå 37,7 prosent (eksklusiv professor II). Verd å merke seg blant universitetene er at OsloMet allerede har et flertall kvinnelige professorer (58 %). Blant de andre universitetene er det UiT (47 %) som ligger best an. Universitetene med en sterkest realfagsprofil, NTNU og NMBU, har en større framgang enn snittet, men har den laveste kvinneandelen (30-32 %). Ved de statlige høyskolene har Østfold (59 %) og Vestlandet (54 %) høyest kvinneandel, men også Kunsthøgskolen i Oslo (55 %) og Arkitektur og designhøgskolen (48 %) ligger godt an. Det står imidlertid dårligere til ved noen av de andre vitenskapelige høyskolene som NIH (27 %), NMH (32 %) og særlig ved NHH (19 %) – her er kvinneandelen synkende. Når det gjelder de private er kvinneandelen flere steder synkende. Likevel er den svært høy ved VID (67 %) og Dronning Mauds minne (77 %), mens den er lav ved Høgskolen Kristiania (23 %) og NLA (20 %). Vi kan også merke oss at kvinneandelen i dosentstillingen har stabilisert seg på rundt 46-47 prosent. For den siste vitenskapelige toppstillingen, forsker 1183, er det en del svingninger, men den har ligget rundt 50 % de siste par årene.

Førstestillinger – kvinner i flertall

Økningen i kvinneandelen fortsetter også blant førstestillingene, men også her i et lavere tempo. Det er nå flere kvinnelige førsteamanuenser enn menn ved norske institusjoner (52 %). For førstelektorgruppa ligger kvinneandelen nå på stabilt rundt 60 prosent.

Lektorsjiktet – to av tre er kvinner

Kvinner er i klart flertall i begge lektorstillingene, men her er samlet andel litt synkende. Samlet er 65 prosent av alle i universitets- eller høyskolelektorstilling kvinner.

Rekrutteringsstillinger – god kjønnsbalanse, men stabilt flere mannlige postdoktorer

Kvinneandelen blant stipendiater og postdoktorer har vært stabil de siste årene. Kvinneandelen blant stipendiater (55 %) er imidlertid høyere enn for postdoktorene (47 %). Gitt at postdoktor og forsker 1109 (med 46 % kvinneandel) er de nærmeste nasjonale rekruttene til førstestillinger, er det tvilsomt om vi kan anta at kvinneandelen i vitenskapelig toppstillinger skal øke særlig mye raskere enn i dag.

Bistillinger – lav og synkende kvinneandel

Kvinneandelen i bistillinger har steget jevnt og trutt i de siste årene, men har for første gang en betydelig nedgang i 2024 og er på 31 %.

2. Andre stillinger

Kvinneandelen i akademia samlet sett er i år stabilt på samme nivå som i 2023. Verdt å merke seg er at kvinnelige ledere har vært på frammarsj og nå utgjør en klar majoritet både i faglige lederstillinger og blant de administrative. Samtidig er menn over lang tid underrepresentert i administrative stillinger, men i klart flertall i ingeniørstillinger.

Lederstillinger – kvinner i flertall

Kvinner er i flertall blant lederne. Kvinneandelen i faglige lederstillinger – her inkludert rektorer, dekaner, instituttledere, studieledere og undervisningsledere – har ligget stabilt rundt 55 prosent de siste tre årene, og er i år rekordhøy (56 %). På den teknisk-administrative siden er kvinneandelen i lederstillinger også stabilt høy rett under 60 %. Det er dermed ingen åpenbare tegn til «glasstak» for kvinner med lederaspirasjoner innen UH-sektoren.

Administrative stillinger – vedvarende kjønnsbalanse

Kvinneandelen er imidlertid i overkant høy i vanlige administrative stillinger. Den har ligget stabilt rundt 73 % i mange år – dvs. at bare hver fjerde ansatt i administrativ stilling er en mann. Den kjønnsbalansen, som ikke er i endring, bør gi grunn til mer bekymring enn den tilsynelatende får.

Støttestillinger – stabil mannsdominans blant ingeniørene, motsatt i bibliotekstilling

Kvinneandelen blant ingeniører har vært stabil over lang tid og ligger også i år på mellom 34 og 35 %. Det har vært en liten framgang for mannsandelen i bibliotekstillinger, og nå nærmer det seg at hver fjerde bibliotekar er en mann. Det er imidlertid langt igjen til kjønnsbalanse.

Tabell 4.2 Kvinneandel i professorstilling (1013) i 2024 – institusjonsvis

(institusjoner med mer enn 10 årsverk)

Institusjon	2024		
	Årsverk alle	Årsverk kvinner	Kvinneandel
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	26	13	47,5 %
Dronning Mauds Minne høgskole for barnehagelærerutdanning	14	11	77,1 %
Handelshøgskolen BI	105	29	27,8 %
Høgskolen i Innlandet	125	48	38,1 %
Høgskolen i Molde	33	10	30,5 %
Høgskolen i Østfold	47	28	59,0 %
Høgskulen i Volda	30	11	38,4 %
Høgskulen på Vestlandet	161	83	51,4 %
Høgskolen Kristiania	43	10	23,0 %
Kunsthøgskolen i Oslo	26	14	54,7 %
MF vitenskapelig høyskole for teologi, religion og samfunn	23	11	48,0 %
NLA Høgskolen	27	5	20,3 %
Nord universitet	120	45	37,6 %
Norges handelshøyskole	84	16	19,2 %
Norges idrettshøgskole	35	10	27,2 %
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	198	63	32,1 %
Norges musikkhøgskole	37	12	31,9 %
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet	902	267	29,6 %
OsloMet – storbyuniversitetet	217	126	57,9 %
Universitetet i Agder	193	68	35,1 %
Universitetet i Bergen	633	230	36,3 %
Universitetet i Oslo	906	342	37,7 %
Universitetet i Stavanger	210	77	36,5 %
Universitetet i Sørøst-Norge	182	69	37,6 %
UiT Norges arktiske universitet	415	195	47,0 %
VID vitenskapelige høgskole	41	28	66,9 %
Alle	4 868	1 833	37,7 %

Kvinneandel i vitenskapelige stillinger

