

RETNINGSLINJER FOR BRUK AV STILLINGSKODE 1404 PROFESSOR

Formål

Formålet med stillingen er å styrke den faglige ledelsen av forskningsmiljøene/fagmiljøene ved universitetene og de vitenskapelige høgskolene og fremme kvaliteten på forskningen.

Stillingen forutsettes nyttet til

- faglig ledelse av prioriterte forskningsstrategiske fagområder
- tverrfaglige satsinger
- oppbygging av nye forskningsprogrammer/forskningsområder
- etablering og drift av sentre for fremragende forskning

Stillingen kan kun nyttes ved tilsetting.

Oppgaver

Stillingssinneholder skal bidra til å skaffe forskningsmiljøet/fagmiljøet gode rammevilkår for forskning ved å

- skape og videreutvikle gode arbeidsvilkår gjennom organisatorisk og personalmessig tilrettelegging, ved samarbeid og kollegial støtte og ved konstruktiv kritikk i forskningsmiljøet, og ved å legge til rette for teamarbeid.
- nyttiggjøre egen faglige kompetanse på en måte som gagnar forskningsmiljøet.

Krav til stillingsinneholder

Det forutsettes at vedkommende er erklært kompetent som professor på grunnlag av tidligere sakkyndig vurdering. I tillegg må den som tilsettes ha betydelig evne til faglig lederskap, herunder stor faglig integritet, evne til faglig samarbeid, til utvikling av fagmiljøet, samt evne til og interesse for formidling av forskningsresultater.

Fremragende faglig innsats og faglig autoritet er i seg selv ikke tilstrekkelig for å bli tilsatt.

Tilsetting

Det forutsettes at stillingen besettes på åremål etter §3, andre ledd, første punktum – i forskriftene til tjenestemannsloven. Åremålsperioden settes til 4 år, med adgang til fornyelse en gang, etter vanlig kunngjøring og tilsettingsprosess.

Ved tilsetting i stillingen gjelder de alminnelige regler i tjenestemannsloven med særregler i §30 i lov om universiteter og høgskoler, og særreglene for undervisnings- og forskerstillinger i forskriftene til tjenestemannsloven. Ved tilsetting i stillingen av intern søker bør det gis mulighet for permisjon fra annen undervisnings- og forskerstilling.

Annet

Eventuelle unntak fra ovennevnte kan kun skje etter godkjenning fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet.