

Det lønner seg å bli medlem

Informasjon om medlemskap i Forskerforbundet

Høy organisasjonsgrad er viktig for å sikre arbeidstakernes rettigheter, og et høyt medlemstall er viktig for Forskerforbundets posisjon og gjennomslagskraft.

I dette faktaarket har vi samlet svar på en del ofte stilte spørsmål omkring medlemskap, både hvorfor det er viktig å være organisert og hvorfor Forskerforbundet er rett fagforening.

Hva får jeg igjen for medlemskap i Forskerforbundet?

- **Vi forhandler lønn for deg – lokalt og sentralt.**
- **Du får innflytelse på din egen arbeidshverdag gjennom medbestemmelse – lokalt og sentralt.**
- **Du har en fagforening i ryggen hvis det oppstår uenighet og konflikter i arbeidsforholdet. Forskerforbundet har erfaring med slike saker fra universiteter, høyskoler, forskningsinstitutter, sykehus, museer og andre virksomheter hvor vi har medlemmer.**
- **Du får et faglig og sosialt fellesskap i Forskerforbundets lokallag på din arbeidsplass.**
- **Du får tilbud om gunstige forsikringer og andre økonomiske medlemsfordeler.**
- **Du får tilbud om gratis kurs, konferanser og seminarer.**
- **Du får medlemsbladet Forskerforum gratis tilsendt ti ganger i året.**

Hvorfor er det viktig å være organisert?

Som organisert har du en større innflytelse på din egen arbeidshverdag og din egen lønn enn du har om du står alene. Ved å være organisert er du med på å sikre likevekten i arbeidslivet og verne om opparbeidede rettigheter.

Du bidrar også til å styrke det særegne ved den norske modellen med utvikling og partssamarbeid (mellom ledelse og ansatte) på lokalt plan. Solidaritet lønner seg.

Men jeg får jo de samme rettighetene uansett?

De kollektive rettigheter norske arbeidstakere nyter godt av i dag er fremforhandlet av arbeidstakerorganisasjonene. Selv om en del arbeidsgivere velger å la rettighetene gjelde samtlige ansatte, har du ingen garanti for dette som uorganisert. Du er sterkere som individ med et kollektivt fellesskap i ryggen enn om du står helt alene.

Jeg er midlertidig tilsatt. Da er det vel ingen vits i å organisere seg?

Tvert imot! Midlertidig tilsatte står i en ekstra sårbar posisjon når det kommer til både arbeidsvilkår og lønn. Hovedregelen i norsk arbeidsliv er fast tilsetting, men dette er regler som tøyes langt i akademia. Mange midlertidig tilsatte opplever at de blir utnyttet, og de har også en dårligere lønnsutvikling enn fast tilsatte.

Forskerforbundet kan bistå deg med å vurdere om din midlertidige tilsetting er lovlig, og eventuelt kreve fast tilsetting hvis det er grunnlag for det. Vi har fokus på temaet overfor myndigheter og arbeidsgivere både lokalt og sentralt, og god kompetanse på området.

Hvem kan være medlemmer i Forskerforbundet?

Forskerforbundet organiserer **kunnskapsarbeidere**. Vår medlemsmasse er variert og vi organiserer blant annet ansatte som jobber som arkeologer, kliniske ernæringsfysiologer, meteorologer, arkivarer, bibliotekarer, professorer og teknisk-administrativt ansatte for å nevne noen.

Forskerforbundet har flest medlemmer ved universitetene og høyskolene, men har også stadig flere medlemmer ved forskningsinstituttene, sykehuse og museene.

Alle som jobber innen forskning, høyere utdanning, museer eller kulturminnevern, i **en stilling som krever høyere utdanning** (*minimum bachelor*), kan være medlemmer i Forskerforbundet.

Jeg jobber ikke i en vitenskapelig stilling, kan jeg likevel være medlem i Forskerforbundet?

Ja, Forskerforbundet tilbyr medlemskap også til ansatte i teknisk-administrative og andre faglige stillinger som krever høyere utdanning. For eksempel har vi arkivarer, rådgivere, ingeniører, meteorologer og bibliotekarer som medlemmer.

Jeg er student og vet ikke om jeg skal bli forsker. Da er vel ikke Forskerforbundet noe for meg?

Hvorfor stå på sidelinjen når du kan bli med på å påvirke både kvaliteten på den undervisningen du deltar i og den sektoren du om noen år kan bli en del av? I Forskerforbundet spiller vi hverandre gode. Vi jobber for dine fremtidige lønns- og arbeidsvilkår allerede i dag! Ditt medlemskap bidrar også til å gi oss enda større påvirkningskraft.

Jeg har en lederstilling. Da er det vel ingen vits i å være med i en arbeidstakerorganisasjon?

Også ledere er ansatte, og Forskerforbundet ivaretar dine rettigheter som arbeidstaker på lik linje med det vi gjør for andre medlemmer.

Hva skiller Forskerforbundet fra andre fagforeninger?

Et særtrekk ved Forskerforbundet er rollen som forskningspolitisk aktør, noe som skiller oss fra andre fagorganisasjoner. Forskerforbundet forhandler lønn og ivaretar dine arbeidsvilkår, og er en serviceorganisasjon for sine medlemmer.

Forskerforbundet representerer ansatte fra absolutt alle fagområder, som har det til felles at de arbeider innen forskning, høyere utdanning og kunnskapsformidling. Vi er den største og mest representative fagforeningen i sektoren, og vi blir dermed tatt med på råd i saker som gjelder våre medlemmer.

Har Forskerforbundet bindinger til noe politisk parti?

Forskerforbundet er partipolitisk uavhengig. Vi jobber med politisk påvirkning overfor alle partier og har ingen bindinger til noen av partiene utover enkeltmedlemmers personlige engasjement.

Hvor finner jeg mer informasjon?

[Om medlemskap i Forskerforbundet](#)

[Våre medlemsfordeler](#)

[Forskerforbundets forsikringer](#)

[Innmeldingsskjema](#)

[Information in English](#)

- Forskerforbundet arbeider for høyere lønn og bedre arbeidsvilkår for medlemmene.
- Forskerforbundet ivaretar medlemmenes interesser i forsknings- og utdanningspolitiske spørsmål.
- Forskerforbundet har lokallag med egne tillitsvalgte på alle norske universiteter, høyskoler og de fleste forskningsinstitutter og muséer. Vi har også lokallag ved mange helseforetak, i kommuner og fylkeskommuner, direktorater og departementer.