

Ny som tillitsvalgt i Forskerforbundet

Gratulerer med ditt tillitsverv i Forskerforbundet!

Som tillitsvalgt er du valgt av dine kollegaer og våre medlemmer til å ivareta deres interesser gjennom samarbeid og forhandlinger med ledelsen på din arbeidsplass.

Du er Forskerforbundets kontaktperson ved virksomheten og skal ivareta forbundets og medlemmenes interesser der.

Kurs og opplæring

Som tillitsvalgt i Forskerforbundet får du god opplæring. Vi arrangerer kurs for nye tillitsvalgte flere ganger i året, og du bør delta på ett eller flere av disse kursene så raskt som mulig.

Vi har to grunnopplæringskurs for nye tillitsvalgte:

- Grunnopplæring i forhandlinger og tariffavtaler (alle sektorer)
- Grunnopplæring i lov- og avtaleverk i staten

På forskerforbundet.no/kurs finner du oversikt over alle kommende kurs, med program og påmeldingsskjema. Invitasjon til å delta på kurs sendes også på e-post.

På våre kurs får du kunnskap om lov- og avtaleverk som er svært nyttig for å ivareta medlemmenes interesser på en god måte. Vi tilbyr også kurs i bl.a. omstilling, konflikthåndtering, ledelse, presentasjonsteknikk og praktisk lokallagsarbeid. Kursene er også en viktig arena for å knytte kontakt med andre tillitsvalgte i Forskerforbundet. Vi dekker utgifter til reise og opphold i forbindelse med kursene.

NB: Du har rett til permisjon med lønn for å delta på kurs dersom du er ansatt i stat eller kommune, eller i en privat virksomhet som har tariffavtale med Forskerforbundet.

Det å være tillitsvalgt opplever de fleste som noe meningsfylt og læringsrikt. Vervet gir kunnskap og erfaring om arbeidslivets regler, ansvar, tillit, ledelse, forhandlinger og styring, samt samspill med andre for å oppnå noe.

Takk for at du tar ansvar for fellesskapet – og lykke til i vervet!

Tillitsvalgtes roller og oppgaver

Som tillitsvalgt i Forskerforbundet har du flere roller:

- Tale medlemmenes sak overfor arbeidsgiver.
- Representere Forskerforbundet på arbeidsplassen og være vår «ambassadør».
- Lede lokallaget og informere medlemmene.

A) Din rolle som tillitsvalgt ved virksomheten

Som tillitsvalgt er du medlemmenes representant overfor arbeidsgiver, og du har rett til medbestemmelse på vegne av medlemmene. Det betyr at det på mange områder ikke skal fattes beslutninger uten at du som tillitsvalgt er informert og har fått uttale deg.

Dine oppgaver:

- Ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen
- Holde god kontakt med arbeidsgiver gjennom regelmessige møter
- Delta i lokale forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår på vegne av dine medlemmer
- Delta på aktuelle møter, kurs og konferanser

Dersom virksomheten er omfattet av en hovedavtale, skal du få informasjon, delta i drøftinger og forhandlinger, samt ha jevnlig møter med arbeidsgiver.

Avtale og lov gir lokallaget mulighet for samarbeid med arbeidsgiver og til å få innflytelse på egen arbeidsplass. Hva det kan forhandles om, vil fremgå av lov og avtaler, som f.eks. lønn, arbeidstidsordninger, arbeidsreglement, nedbemanning.

Som ny tillitsvalgt er det viktig at du gir arbeidsgiver skriftlig beskjed om hvem som er Forskerforbundets representant ved virksomheten.

Be om å bli informert om rutinene i forbindelse med drøftings- og medbestemmelsesmøter.

B) Din rolle som tillitsvalgt i Forskerforbundet

Som tillitsvalgt er du Forskerforbundets kontaktperson ved virksomheten. Du er kanskje den eneste representanten for Forskerforbundet som medlemmene ser, og din rolle er viktig for oss!

Sekretariatet bistår deg gjerne dersom du trenger råd og veiledning; ved omstilling, nedbemanning, i lokale forhandlinger, personalsaker, konflikter på arbeidsplassen etc.

Vi kommer også gjerne på besøk til lokallaget og deltar på et møte; det være seg et åpent møte for alle ansatte, et medlemsmøte eller et styremøte i lokallaget.

Ikke glem at flere medlemmer på arbeidsplassen gir økt innflytelse! Som tillitsvalgt i Forskerforbundet er det også viktig at det rekrutteres nye medlemmer. Synliggjøring av Forskerforbundet på arbeidsplassen er derfor viktig og vi bistår gjerne med profileringsartikler og informasjonsmateriell.

C) Din rolle som tillitsvalgt i lokallaget

Du er valgt av Forskerforbundets medlemmer ved virksomheten og er vår kontaktperson ved virksomheten.

Du skal formidle informasjon fra sekretariatet og arbeidsgiver til dine medlemmer, og være et bindeledd mellom dine medlemmer, Forskerforbundet og arbeidsgiver. God kommunikasjon med medlemmene er derfor svært viktig.

I tillegg til årsmøte, kan det være nyttig å holde medlemsmøter for å innhente synspunkter og få råd fra medlemmene.

Du skal også bistå medlemmene i lønns- og arbeidsforhold etter gjeldende lov- og avtaleverk.

Saker som medlemmer tar opp med deg som tillitsvalgt, tas opp med arbeidsgiver. Du kan også få råd og bistand fra Forskerforbundet sentralt når det er nødvendig.

Husk at du har taushetsplikt når du får informasjon fra enkeltmedlemmer i din rolle som tillitsvalgt (personalsaker).

Hvilke regler gjelder på din arbeidsplass?

Rammer og regler for lokal medbestemmelse er ulike i offentlig og privat sektor.

Hovedavtalen for ditt tariffområde beskriver hvordan arbeidsgiver og arbeidstaker skal samarbeide, og hvilke rettigheter og plikter partene har i dette samarbeidet.

I stat og kommune samt Spekter og Virke reguleres medbestemmelse i Hovedavtalen, som er inngått mellom partene på sentralt nivå. I Abelia er det den sentrale overenskomsten med Forskerforbundet som gjelder. Se forskerforbundet.no/avtaler.

Dine hjelpemidler:

- [Tillitsvalgtportalen](#) på nett
- [Sekretariatet](#) i Forskerforbundet
- [Kurs for tillitsvalgte](#)
- [Organisasjonskart](#) (Forskerforbundet og Unio)

- [Verktøykasse](#) på nett med lenker til lov- og avtaleverk:
 - Arbeidsmiljøloven (alle sektorer)
 - Lov om statens ansatte (stat)
 - Hovedavtalen (stat, KS, Spekter, Virke)
 - Sentral overenskomst (Abelia)

- Lokale tariffavtaler, overenskomster og særavtaler.