

Representantskapsmøte 2024

19. og 20. november 2024

Dagsorden og sakspapirer

Representantskapsmøte 19. – 20. November 2024

Innholdsfortegnelse

Sak 1) Konstituering av representantskapsmøtet	side
<u>Sak 1) Konstituering av møtet (oppdatert 13.11.24)</u>	1
1.1 Navneopprop	side
<u>1.1 Deltakerliste etter lokallag - med stemmetall (oppdatert 15.11.24)</u>	2
<u>1.1 Deltakerliste - alfabetisk (oppdatert 15.11.24)</u>	8
1.2 Godkjenning av delegatene (muntlig)	
1.3 Valg av dirigenter (se sak 1 - Konstituering)	
1.4 Valg av redaksjonskomité (se sak 1 - Konstituering)	
1.5 Valg av protokollførere (se sak 1 - Konstituering)	
1.6 Valg av personer som skal godkjenne protokollen fra representantskapsmøtet (se sak 1 - Konstituering)	
1.7 Valg av tellekorps (se sak 1 - Konstituering)	
1.8 Godkjenning av forretningsordenen	side
<u>1.8 Forretningsorden (oppdatert 15.11.24)</u>	13
1.9 Godkjenning av valgreglement	side
<u>1.9 Valgreglement</u>	16
1.10 Godkjenning av innkalling (muntlig)	
1.11 Godkjenning av dagsorden	side
<u>1.11 Dagsorden (oppdatert 13.11.24)</u>	19

Sak 2) Hovedstyrets beretning 2022 - 2024	side
<u>Sak 2) Hovedstyrets beretning 2022 - 2024</u>	22
<u>Vedlegg) Hovedstyrets beretning 2022 - 2024</u>	23
 Sak 3) Regnskap 2021, 2022 og 2023	
 Sak 3A) Regnskap for 2021	side
<u>Sak 3A) Regnskap for 2021</u>	71
<u>Vedlegg 1) Årsberetning for 2021</u>	75
<u>Vedlegg 2) Revisors beretning for 2021</u>	89
<u>Vedlegg 3) Desisorrappport for 2021</u>	92
<u>Vedlegg 4) Avkastningsrapport for 2021</u>	93
 Sak 3B) Regnskap for 2022	side
<u>Sak 3B) Regnskap for 2022</u>	107
<u>Vedlegg 1) Årsberetning for 2022</u>	111
<u>Vedlegg 2) Revisors beretning for 2022</u>	127
<u>Vedlegg 3) Desisorrappport for 2022</u>	130
<u>Vedlegg 4) Avkastningsrapport for 2022 (oppdatert 13.11.24)</u>	131
 Sak 3C) Regnskap for 2023	side
<u>Sak 3C) Regnskap for 2023</u>	145
<u>Vedlegg 1) Årsberetning for 2023</u>	149
<u>Vedlegg 2) Revisors beretning for 2023</u>	163
<u>Vedlegg 3) Desisorrappport for 2023</u>	166
<u>Vedlegg 4) Avkastningsrapport for 2023 (oppdatert 13.11.24)</u>	167
 Sak 4) Vedtektsendringer	side
<u>Sak 4) Vedtektsendringer</u>	181
<u>Vedlegg 1) Forslag til vedtektsendringer</u>	182
<u>Vedlegg 2) Forslag til vedtektsendringer i korrektural</u>	185
 Sak 5) Valg	side
<u>Sak 5) Valg</u>	187

5a) Valg av leder, nestleder, hovedstyre- og varamedlemmer	side
5a) Valgkomiteens innstilling	188
5b) Instruks for desisorer	side
5b) Instruks for desisorenes arbeid	204
Vedlegg) Instruks for desisorenes arbeid	205
5c) Valg av desisorer	
5d) Valg av revisor	side
5d) Valg av revisor for periode 2025 - 2027	206
5e) Mandat for valgkomité	side
Sak 5e) Mandat for valgkomiteen	207
Vedlegg) Mandat for valgkomiteen	208
5f) Valg av valgkomité (fremmes i møtet)	
5g) Valg til landsrådet	side
5g) Valg til landsrådet	209
Vedlegg) Valgkretsinndeling (oppdatert 15.11.24)	210
Sak 6) Verdiplattform og arbeidsprogram 2025 - 2027	side
Sak 6) Verdiplattform og arbeidsprogram 2025 - 2027	218
Vedlegg 1) Verdiplattform	220
Vedlegg 2) Arbeidsprogram 2025 - 2027	222
Sak 7) Kontingent og budsjett for 2025, 2026 og 2027	side
Sak 7) Kontingent og budsjett for 2025, 2026 og 2027	227
Vedlegg 1) Kontingent 2025, 2026 og 2027	228
Vedlegg 2) Lokallagsrefusjon 2025, 2026 og 2027	229
Vedlegg 3) Forslag til budsjett 2025, 2026 og 2027	230

Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19.-20. november 2024

SAK 1 KONSTITUERING AV MØTET

- 1) Navneopprop
Oppdaterte deltakerlister legges fram
- 2) Godkjenning av delegatene
- 3) Det foreslås at det velges to dirigenter:
Lillian Baltzrud, Forskningsrådet (dag 1)
Erik Dahlgren, OsloMet storbyuniversitetet (dag 2)
- 4) Det foreslås at det velges en redaksjonskomité:
Bjørn-Gunnar Tafjord, Høgskulen i Volda, leder
Siv Frøydis Berg, Nasjonalbiblioteket
Patric Wallin, NTNU
Brita Haugum, Akershus universitetssykehus HF
Morten Hatling, SINTEF AS
- 5) Det foreslås at sekretariatet, med informasjonsleder Unn Rognmo som hovedansvarlig, fører protokoll.
- 6) Det foreslås at det velges to personer til å godkjenne protokollen:
Bjørn-Håkon Rygh, Riksantikvaren
Runa Jakhell, UiB
- 7) Det foreslås at det velges et tellekorps på seks personer:
Rita Kvæl
Cecilie Frich
Björg Sundøy
Christoffer Hjelde
Jon Wikene Iddeng
Magnus Prestaasen
- 8) Hovedstyrets forslag til forretningsorden følger vedlagt.
- 9) Hovedstyrets forslag til valgreglement følger vedlagt.
- 10) Godkjenning av innkalling
- 11) Godkjenning av dagsorden

MØTE I REPRESENTANTSKAPET

19. - 20. november 2024, Hotel Bristol



Forskerforbundet ved	Lokallagets stemmer	Etternavn	Fornavn	Delegat- nummer
Agder fylkeskommune	16	Almås	Tomas	1
Akershus fylkeskommune	30	Marksten	Linn	2
		Lindhom	Anette Nymann	3
Akershus universitetssykehus HF	68	Haugum	Brita	4
Anno Museum	53	Nordbryhn	Ranveig Helene	5
Ansgar Høyskole	13	Nørsett	Bodil Kvernesen	6
Arkiv Øst	11	Tuttunen	Tord	7
Arkivverket	85	Kristiansen	Jo Rune Ugulen	8
		Ormestøyl	Per Eriksen	9
		Stavheim	Synne	10
Aust-Agder museum og arkiv	23	Fiedler	Stephan	11
Axiell Norge	4	Paugard	Pernille Grydeland	12
Bodø kommune	3	Mjaaland	Gudrun	13
Byantikvaren i Oslo	20	Torkjelsson	Eivind	153
Bærum kommune	8	Wenus	Catrin El-Hage	14
Chr. Michelsens Institutt	61	Ørre	Aslak Jangård	15
		Rosario	Carmeliza	16
De nasjonale forskningsetiske komiteene	7	Østerhaug	Thomas	17
Den Norske kirke	7	Gillebo	Mathias	76
Det Norske Videnskaps-Akademi	11	Lislerud	Eirik	18
Diakonhjemmet Sykehus	38	Moseng	Tuva	19
		Sunde	Sylvia	20
Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)	65	Hole	Torstein Nielsen	21
		Kolle	Herdis	22
Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet	36	Hansen	Elisabeth Lindbo	23
Drammen kommune	10	Kristiansen	Kari Helene	24
Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning	79	Wold	Per-Arvid	25
Falck Norge	5	Ottesen	Marte	27
Folkehelseinstituttet	349	Laake	Ida	28
		Bos-Haugen	Steffan Daniel	29
		Andreassen	Betina Kulle	30
		Klem	Hanna Eikås	31
Forskningsrådet	81	Turkanovic	Zlata	32
		Baltzrud	Lillian Margrethe	33
		Nauni	Anila	34
Forsvarets fellestjenester	19	Færøy	Frode	35
Forsvarets forskningsinstitutt	139	Svinsås	Eirik	36
		Andås	Harald Erik	37
		Strand	Martin	38
		Dovland	Johan	39
Forsvarets høgskole	98	Byrkjeland	Per	190
Fridtjof Nansens Institutt	19	Rottem	Svein Vigeland	40
Graminor	4	Jansen	Constantin	41
Handelshøyskolen BI	218	Svendsen	Jon Erik	42
		Soldal	Olav	43
		Knudsen	Morten William	44
Havforskningsinstituttet	271	Johansen	Torild	45
		Van der Meeren	Terje	265
Helgelandssykehuset HF	8	Thunes	Silje Sørensen	46

Forskerforbundet ved	Lokallagets stemmer	Etternavn	Fornavn	Delegat- nummer
Helse Bergen HF	98	Fenstad	Anne Marie	47
		Skeide Olsen	Torstein	48
Helse Førde HF	9	Ulltang	Marte	49
Helse- og omsorgsdepartementet	6	Fjærtøft	Ragnhild Røhme	50
Helsedirektoratet	81	Andreassen	Bjørnar Alexander	51
		Lyshol	Heidi	52
Høgskolen i Østfold	215	Knudsen	Ragnar	55
		Thorsrud	Mikjel	56
Høgskulen i Volda	146	Engeset	Torill	57
		Tafford	Bjørn Gunnar	58
Høgskulen på Vestlandet	694	Askevold	Gjert-Anders	59
		Myklebust	Terje	60
		Henriksen	Jan Ove	61
		Ruus	Olav Christian	62
		Bøyum	Sigrid	63
		Gasser	Deta	64
Høgskolen Kristiania	272	Mutonyi	Barbara Rebecca	65
		Kilde	Karin	66
Innlandet fylkeskommune	39	Sandodden	Irene Skauen	68
Institutt for energiteknikk	6	Lindstrøm	Erika Kristina	69
Institutt for samfunnsforskning	31	Fladmoe	Audun	70
		Winsvold	Marte	71
Interkommunalt arkiv i Hordaland IKS	11	Ringen	Håvard	72
Interkommunalt arkiv Møre og Romsdal IKS	10	Aasen	Torbjørn	73
Kartverket	28	Johnsen	Frank	74
		Hatleskog	Roar	75
KODE Kunstmuseer og komponisthjem	28	Basso	Anette	77
		Holtmon	Johannes	78
Kraftmuseet - Norsk Vasskraft- og Industristadmuseum	10	Kollbotn	Gro	79
Kriminalomsorgens høgskole og utdanningssenter KRUS	14	Rokkan	Tore	80
Kripos	11	Hammer	Heidi	81
Kultur- og likestillingsdepartementet	19	Baardsgaard	Øystein	82
Kulturdirektoratet	57	Sjøvaag	Rannveig	83
		Eggen	Marit Grimstad	84
Kulturetaten i Oslo	32	Gulowsen	Kirsti	154
Kunnskapsdepartementet	35	Solberg	Sheila Ahmed	85
Kunsthøgskolen i Oslo	108	Lingjærde	Merete Mørk	86
Kystverket	16	Haugnes	Tommy	87
Lovisenberg diakonale sykehus	39	Randsborg	Karoline	88
Lovisenberg Rehabilitering	6	Gudem	Hilde	89
Meteorologisk institutt	178	Borander	Pernille	90
Miljødirektoratet	27	Vik	Odd Arild	91
		Strand	Janne	291
Museene Arven	17	Stuedal	Helle Vangen	92
Museene i Akershus	41	Roholdt	Sigrid Tveiten	94
Museum Vest	29	Gusland	Joakim	96
Museumssenteret i Hordaland	25	Risbruna	Ellen Marie Fiære	97
Møreforskning	14	Nystrand	Bjørn Tore	98
Nasjonalbiblioteket	191	Hjerpbakk	Anne Berit	99
		Haugen	Trond	100
		Berg	Siv Frøydis	101
		Mathisen	Kari	102
NINA	150	Sandvik	Hanno	104
		Venter	Alexander	105
		Saksgård	Randi	106
		Engen	Sigrid	107
NIVA - Norsk institutt for vannforskning	59	de Wit	Heleen	108
NLA Høgskolen	80	Urbaniak-Brekke	Anna Maria	109
Nofima	58	Iversen	Marianne	110

Forskerforbundet ved	Lokallagets stemmer	Etternavn	Fornavn	Delegat- nummer
		Strand Radonjic	Filip	111
NOKUT	23	Skeidsvoll	Karl Johan	112
NORCE Norwegian Research Centre	203	Jettestuen	Espen	113
Nord universitet	495	Munkvold	Robin	114
		Elgseter	Anne Sofie Andaas	115
		Lunndal	Clara Agathe	117
		Fossum	Marianne Martinsen	118
		Pedersen	Tor Henning Valnes	119
Nordisk institutt for odontologiske materialer (NIOM)	3	Staxrud	Frode	120
Nordlandsforskning	27	Lundberg	Aase Kristine	121
Nordlandssykehuset HF	16	Bergseth	Marthe	122
Nordmørmusea	9	Stavik	Jarle	123
Norges geologiske undersøkelse (NGU)	83	Banica	Ana	124
		Ksienzyk	Anna	125
Norges idrettshøgskole	129	Bjørndal	Christian Thue	127
		Alstad	Oddbjørn	128
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU)	544	Kjøbli	Lena Marie	129
		Steen	Marie	130
		Heistad	Arve	131
		Flø	Andreas	132
Norges musikkhøgskole	77	Eggen	Anders	133
Norsk Barnebokinstitutt	10	Koca	Ayse	134
Norsk Helsenett	10	Bruteig	Rune	135
Norsk institutt for bioøkonomi (NIBIO)	263	Fløistad	Inger Sundheim	136
		Eiter	Sebastian	137
		Kvakkestad	Valborg	138
		Økland	Inghild	139
Norsk senter for folkemusikk og folkedans	6	Holmes	Johanna	141
Norsk teknisk museum	31	Haavie	Jon	142
Norsvin	3	Karlsson-Drangsholt	Tale Marie	143
NORSØK - Stiftelsen norsk senter for økologisk landbruk	5	Wibe	Atle	144
NTNU	1771	Wallin	Patric	145
		Aune	Lisbeth	146
		Nørsett	Kristin Gabestad	147
		Villmo	Marte	148
		Jensen	Magnus Rom	149
		Østlien	Anneli Torsbakken	150
NTNU Samfunnsforskning	46	Nilsen	Berit Therese	151
NUBU - Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge	24	Eriksson Bringedal	Görel	152
Olympiatoppen	16	Midttun	Magnus	126
Oslo Nye Høyskole	45	Brandal	Nikolai	155
		Josteinsdottir	Steinunn	156
Oslo universitetssykehus	492	Møllersen	Linda	157
		Bjune	Katrine	158
		Owe	Katrine Mari	159
		Løvhøiden	Nina	267
		Rød	Kristoffer	160
OsloMet - storbyuniversitetet	860	Westergård	Britt-Evy	161
		Angen	Arve	162
		Dahlgren	Erik	163
		Schön	Eldbjørg Marie	164
		Aandahl	Ingrid-Jannicke	165
		Jenssen	Dag	166
Patentstyret	31	Cicconi	Rita	167
Politi høgskolen	75	Rabbing	Lillis	168
Preus Museum	7	Flåten	Karoline	170
PRIO - Institutt for fredsforskning	63	Schjølberg	Patrick Nyheim	171
Riksantikvaren	58	Johannessen	Live	172
		Skjerven	Jan Helge	173

Forskerforbundet ved	Lokallagets stemmer	Etternavn	Fornavn	Delegat- nummer
Rogaland fylkeskommune	30	Sørensen	Lars Søgaaard	174
Ryfylkemuseet	3	Johnsen	Lise	175
Sandnes kommune	7	Paavola	Mette Erika	178
Senter for grunnforskning	8	Elmar	Camilla Kottum	179
Sikt	47	Nornes	Jon	268
Sintef	72	Hatling	Morten	180
Språkrådet	16	Berg-Olsen	Sturla	182
St. Olavs Hospital	57	Olsen	Marie Njerve	183
Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI)	66	Schjølberg	Tiril	184
Statped	100	Johansen	Mari Skjesol	185
		Tharaldsteen	Anne Mali	186
		Bjørndal	Lars	187
Statsforvalteren i Innlandet	4	Kragerud	Heidi Marie	188
Statsforvalteren i Nordland	4	Lorås	Gyda Wuttudal	189
Stiftelsen Asta	5	Halvorsen	Jon Emil	191
Stiftelsen Falstadsenteret	6	Hjorth	Ingeborg	192
Stiftelsen Jødisk Museum i Oslo	7	Paulsen	Vidar Alne	193
Stiftelsen Kunstsilo	12	Falch	Frank	194
Stiftelsen Lillehammer Museum	39	Braut	Else	195
		Stakston	Mari Synnøve	196
Stiftelsen Nansen senter for miljø og fjernmåling	21	Gao	Shuang	197
Stiftelsen Nasjonalmuseet for kunst	95	Liu	Mirjam	198
		Galåen	Per Gisle	199
		Godø	Randi Ellinor Victoria	200
Stiftelsen Norsk Folkemuseum	67	Geist	Bergljot Øyrehagen	201
		Husbyn	Anne Kjersti	202
Stiftelsen Sør-Troms museum	14	Kristiansen	Anna	203
Stiftinga Musea i Sogn og Fjordane	24	Sandvik	Mari Sofie Johanne	204
Stiftinga Viti	23	Svoen	Signe	205
Svalbard Museum	5	Venovcevs	Anatolijs	206
Sykehuset i Vestfold HF	41	Mjørud	Marit	207
Sykehuset Innlandet HF	40	Ligaarden	Solveig Catharina	208
Sykehuset Østfold HF	21	Sandvei	Kristin Søfteland	209
Sørlandet sykehus HF	25	Jansen	Anne Kari	210
Telemarksforskning	24	Brandtzæg	Bent Aslak	211
Transportøkonomisk institutt (TØI)	31	Gregersen	Fredrik Alexander	212
Trondheim kommune	21	Sørum	Gunnar Klippenvåg	213
UiT Norges arktiske universitet	1242	Dahl	Ellen Karoline Krane	214
		Nilsen	Frode	215
		Smørvik	Kjersti Karijord	216
		Fareth	Nils Chr.	217
		Pedersen	Eli Margrete	269
		Måseide	Isak	218
Unicare	7	Bremer	Marit Fjerdingsren	219
Universitetet i Agder (UiA)	644	Eikebrokk	Tom Roar	220
		Grimslø	Ole Thomas	221
Universitetet i Bergen (UiB)	1444	Vagstad	Steinar	222
		Jakhelln	Runa	223
		Lommerud	Kjell Erik	224
		Alendal	Guttorm	225
		Marthinussen	Hans Fredrik	226
Universitetet i Innlandet	384	Elvsås	Marit	54
Universitetet i Oslo (UiO)	2350	Storeng	Katerini	227
		Lilleheil	Cecilie W.	228
		Post-Melbye	Julian Robert	229
		Falkum	Ingrid Lossius	230
		Evensen	Magnus Garder	231
Universitetet i Stavanger (UiS)	513	Meling	Lise Karin	232
		Shalfawi	Shaher A. I.	233

Forskerforbundet ved	Lokallagets stemmer	Etternavn	Fornavn	Delegat- nummer
		Urstad	Kristin	234
		Dahl	Barbro	235
		Rong	Chunming	236
Universitetet i Sørøst-Norge (USN)	677	Ødegård	Ansgar	237
		Vindenes	Urd	238
		Prebensen	Nina Katrine	239
		Myklebust	Arnulf	240
		Stavrum	Heidi	241
		Ekrem	Beate Leona	242
Universitets- og høyskolerådet (UHR)	16	Dåstøl	Eirik	243
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	127	Andersen	Kristin	244
		Nybakke	Henriette	245
		Östensson	Maria	247
		Larsen	Merethe	248
Utdanningsforbundet	13	Sund	Astrid Kristin Moen	249
Utenriksdepartementet	7	Andreassen	Linn Carin	250
Vestfold fylkeskommune	13	Fimreite	Katrine Jeanett	251
Vestfoldmuseene IKS	47	Bjønnes	Fredrik	252
		Oxholm	Aleksander Vågen	253
Vestland fylkeskommune	80	Sæterbø	Espen	254
		Skrede	Andrea	255
Vestre Viken HF	20	Engene	Parasto	256
Veterinærinstituttet	88	Oswald	Jørgen	257
		Moen	Vidar	258
VID vitenskapelige høyskole	187	Fagerlid	Cicilie	259
		Teigen	Stine Solli	261
		Thomsen	Ulrik	262
Østfold fylkeskommune	31	Csisar	Tryggve	263
		Gundersen	Sigrid Mannsåker	264

Observatør fagpolitiske foreninger

Forskerforbundets bibliotekforening		Folmann	Kirstine	290
Arkivarforeningen		Strand	Janne	291
Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt personale (FFTA)		Holbek	Trym	293
Forskerforbundets forening for lærerutdanning (FFL)		Ytrehus	Line Alice	294

Hovedstyret

Leder		Lind	Guro Elisabeth	271
Nestleder		Mollestad	Kristian	272
Styremedlem		Hope	Kristin Lofthus	273
Styremedlem		Skjøstad	Belinda Eikås	274
Styremedlem		Talmo	Tord Mjøsund	275
Styremedlem		Verdure	Hugues	276
1. vara		Burner	Tony	277
2. vara		Skogvang	Bente Ovédie	278
3. vara		Kulset	Brynjar	279

Observatør studentforeningen

Studentforeningen		Alterskjær	Victoria Renée	300
-------------------	--	------------	----------------	-----

Valgkomitéen

Universitetet i Sørøst-Norge (USN)		Bratholm	Berit	301
Folkehelseinstituttet		Alver	Kari	302
UiT Norges arktiske universitet		Borge	Baard Herman	303
Universitetet i Bergen (UiB)		Holgersen	Helge	304
Riksantikvaren		Rygh	Bjørn-Håkon Eketuft	305
Universitetet i Oslo (UiO)		Stensløkken	Katrine Langvad	306

Forskerforbundet ved Desisorer	Lokallagets stemmer	Etternavn	Fornavn	Delegat- nummer
		Eriksen	Marit	287
Universitetet i Oslo (UiO)		Sæther	Steinar	288

Gjest				
Nord Universitet		Slottemo	Hilde Gunn	307

Ordstyrere				
Dag 1		Baltzrud	Lillian Margrethe	
Dag 2		Dahlgren	Erik	

MØTE I REPRESENTANTSKAPET

19. - 20. november 2024, Hotel Bristol



Etternavn	Fornavn	Sentralt arb.sted	E-post
Delegater			
Aandahl	Ingrid-Jannicke	OsloMet - storbyuniversitetet	ingr@oslomet.no
Aasen	Torbjørn	Interkommunalt arkiv Møre og Romsdal IKS	torbjorn.aasen@ikamr.no
Alendal	Guttorm	Universitetet i Bergen (UiB)	guttorm.alendal@uib.no
Almås	Tomas	Agder fylkeskommune	Tomas.Almas@agderfk.no
Alstad	Oddbjørn	Norges idrettshøgskole	oddbjorn.alstad@nih.no
Andersen	Kristin	Universitetssykehuset Nord-Norge HF	kristin.andersen@unn.no
Andreassen	Bettina Kulle	Folkehelseinstituttet	b.k.andreassen@kreftregisteret.no
Andreassen	Bjørnar Alexander	Helsedirektoratet	Bjornar.Alexander.Andreassen@helsedir.no
Andreassen	Linn Carin	Utenriksdepartementet	linn.carin.stenvig.andreassen@mfa.no
Andås	Harald Erik	Forsvarets forskningsinstitutt	harald-erik.andas@ffi.no
Angen	Arve	OsloMet - storbyuniversitetet	arve.angen@oslomet.no
Askevold	Gjert-Anders	Høgskulen på Vestlandet	gaas@hvl.no
Aune	Lisbeth	NTNU	Lisbeth.Aune@ntnu.no
Baardsgaard	Øystein	Kultur- og likestillingsdepartementet	oyba@kud.dep.no
Baltzrud	Lillian Margrethe	Forskningsrådet	lmb@forskningsradet.no
Banica	Ana	Norges geologiske undersøkelse (NGU)	ana.banica@ngu.no
Basso	Anette	KODE Kunstmuseer og komponisthjem	anette.basso@kodebergen.no
Berg	Siv Frøydis	Nasjonalbiblioteket	siv.berg@nb.no
Berg-Olsen	Sturla	Språkrådet	sturla.berg-olsen@sprakradet.no
Bergseth	Marthe	Nordlandssykehuset HF	marthe.bergseth@nordlandssykehuset.no
Bjune	Katrine	Oslo universitetssykehus	Katrine.bjune@gmail.com
Bjønnes	Fredrik	Vestfoldmuseene IKS	fredrik.bjønnes@vestfoldmuseene.no
Bjørndal	Christian Thue	Norges idrettshøgskole	christian.bjorndal@nih.no
Bjørndal	Lars	Statped	lars.bjorndal@statped.no
Borander	Pernille	Meteorologisk institutt	pernilleb@met.no
Bos-Haugen	Steffan Daniel	Folkehelseinstituttet	stha@kreftregisteret.no
Brandal	Nikolai	Oslo Nye Høyskole	nik.brandal@oslonh.no
Brandtzæg	Bent Aslak	Telemarksforsking	brandtzag@tmforsk.no
Braut	Else	Stiftelsen Lillehammer Museum	else.braut@maihaugen.no
Bremer	Marit Fjerdingsren	Unicare AS	marit.bremerfjerdingsren@unicare.no
Bruteig	Rune	Norsk Helsenett AS	rune.bruteig@nhn.no
Byrkjeland	Per	Forsvarets høgskole	pbyrkjeland@mil.no
Bøyum	Sigrid	Høgskulen på Vestlandet	sigridb@hvl.no
Cicconi	Rita	Patentstyret	rci@patentstyret.no
Csisar	Tryggve	Østfold fylkeskommune	tryggvecc@ofk.no
Dahl	Ellen Karoline Krane	UiT Norges arktiske universitet	ellen.dahl@uit.no
Dahl	Barbro	Universitetet i Stavanger (UiS)	barbro.dahl@uis.no
Dahlgren	Erik	OsloMet - storbyuniversitetet	erikda@oslomet.no
de Wit	Heleen	NIVA - Norsk institutt for vannforskning	heleen.de.wit@niva.no
Dovland	Johan	Forsvarets forskningsinstitutt	johan.dovland@ffi.no
Eggen	Marit Grimstad	Kulturdirektoratet	Marit.Grimstad.Eggen@kulturdirektoratet.no
Eggen	Anders	Norges musikkhøgskole	anders.eggen@nmh.no
Eikebrokk	Tom Roar	Universitetet i Agder (UiA)	Tom.Eikebrokk@uia.no
Eiter	Sebastian	Norsk institutt for bioøkonomi (NIBIO)	sebastian.eiter@nibio.no
Ekrem	Beate Leona	Universitetet i Sørøst-Norge (USN)	beate.l.ekrem@usn.no
Elgseter	Anne Sofie Andaas	Nord universitet	anne.s.elgseter@nord.no
Elmar	Camilla Kottum	Senter for grunnforskning	camilla.elmar@cas-nor.no
Elvsås	Marit	Universitetet i Innlandet	marit.elvsas@inn.no
Engen	Sigrid	NINA	sigrid.engen@nina.no
Engene	Parasto	Vestre Viken HF	Parasto.Engene@vestreviken.no
Engeset	Torill	Høgskulen i Volda	torillen@hivolda.no
Eriksson Bringedal	Görel	NUBU - Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge	gorel.bringedal@nubu.no
Evensen	Magnus Garder	Universitetet i Oslo (UiO)	m.g.evensen@hf.uio.no
Fagerlid	Cicilie	VID vitenskapelige høgskole AS	cicilie.fagerlid@vid.no
Falch	Frank	Stiftelsen Kunstsilo	frank.falch@kunstsilo.no
Falkum	Ingrid Lossius	Universitetet i Oslo (UiO)	ingridlf@gmail.com
Fareth	Nils Chr.	UiT Norges arktiske universitet	nils.fareth@uit.no
Fenstad	Anne Marie	Helse Bergen HF	anne.marie.fenstad@helse-bergen.no
Fiedler	Stephan	Aust-Agder museum og arkiv	stephan.fiedler@aama.no
Fimreite	Katrine Jeanett	Vestfold fylkeskommune	katrine.fimreite@vestfoldfylke.no

Etternavn	Fornavn	Sentralt arb.sted	E-post
Fjærtøft	Ragnhild Røhme	Helse- og omsorgsdepartementet	rrf@hod.dep.no
Fladmoe	Audun	Institutt for samfunnsforskning	audun.fladmoe@samfunnsforskning.no
Flø	Andreas	Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU)	andreas.flo@nmbu.no
Fløistad	Inger Sundheim	Norsk institutt for bioøkonomi (NIBIO)	inger.fløistad@nibio.no
Flåten	Karoline	Preus Museum	karoline.flaaeten@preusmuseum.no
Fossum	Marianne Martinsen	Nord universitet	mmfossum71@gmail.com
Færøy	Frode	Forsvarets fellestjenester	faroy.nhm@gmail.com
Galåen	Per Gisle	Stiftelsen Nasjonalmuseet for kunst	Per.Gisle.Galaen@Nasjonalmuseet.no
Gao	Shuang	Stiftelsen Nansen senter for miljø og fjernmåling	shuang.gao@nersc.no
Gasser	Deta	Høgskulen på Vestlandet	deta.gasser@hvl.no
Geist	Bergljot Øyrehagen	Stiftelsen Norsk Folkemuseum	bergljot.geist@norskfolkemuseum.no
Gillebo	Mathias	Den norske kirke	mg732@kirken.no
Godø	Randi Ellinor Victoria	Stiftelsen Nasjonalmuseet for kunst	randi.godo@nasjonalmuseet.no
Gregersen	Fredrik Alexander	Transportøkonomisk institutt (TØI)	fag@toi.no
Grimsl	Ole Thomas	Universitetet i Agder (UIA)	ole.t.grimsl@uia.no
Gudem	Hilde	Lovisenberg Rehabilitering AS	hilde.gudem@lovisenberg.no
Gulowsen	Kirsti	Kulturetaten	kirsti.gulowsen@kul.oslo.kommune.no
Gundersen	Sigrid Mannsåker	Østfold fylkeskommune	sigridg@ofk.no
Gusland	Joakim	Museum Vest	joakim.gusland@museumvest.no
Haavie	Jon	Norsk teknisk museum	jon.haavie@tekniskmuseum.no
Halvorsen	Jon Emil	Stiftelsen Asta	jehal78@gmail.com
Hammer	Heidi	Kripos	heidi.hammer@politiet.no
Hansen	Elisabeth Lindbo	Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet	elisabeth.hansen@dsa.no
Hatleskog	Roar	Kartverket	roar.hatleskog@kartverket.no
Hatling	Morten	SINTEF AS	morten.hatling@sintef.no
Haugen	Trond	Nasjonalbiblioteket	trond.haugen@nb.no
Haugnes	Tommy	Kystverket	tommy.haugnes@kystverket.no
Haugum	Brita	Akershus Universitetssykehus HF	brita.haugum@ahus.no
Heistad	Arve	Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU)	arve.heistad@nmbu.no
Henriksen	Jan Ove	Høgskulen på Vestlandet	johe@hvl.no
Hjerpbygg	Anne Berit	Nasjonalbiblioteket	anne.hjerpbygg@nb.no
Hjorth	Ingeborg	Stiftelsen Falstadsenteret	ingeborg.hjorth@falstadsenteret.no
Hole	Torstein Nielsen	Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)	torstein.hole@hkdir.no
Holmes	Johanna	Norsk senter for folkemusikk og folkedans	joha.holmes@gmail.com
Holtmon	Johannes	KODE Kunstmuseer og komponisthjem	johannes.holtmon@kodebergen.no
Husby	Anne Kjersti	Stiftelsen Norsk Folkemuseum	anne.husby@norskfolkemuseum.no
Iversen	Marianne	Nofima AS	marianne.iversen@nofima.no
Jakhell	Runa	Universitetet i Bergen (UiB)	runa.jakhell@uib.no
Jansen	Constantin	Graminor AS	constantin.jansen@graminor.no
Jansen	Anne Kari	Sørlandet sykehus HF	anne.kari.jansen@sshf.no
Jensen	Magnus Rom	NTNU	magnus.r.jensen@ntnu.no
Jenssen	Dag	OsloMet - storbyuniversitetet	dagjen@oslomet.no
Jettstuen	Espen	NORCE Norwegian Research Centre	espen.jettstuen@norce.no
Johannessen	Live	Riksanstikvaren	ljo@ra.no
Johansen	Torild	Havforskningsinstituttet	torild.johansen@hi.no
Johansen	Mari Skjesol	Statped	mari.skjesol.johansen@statped.no
Johnsen	Frank	Kartverket	frank.johnsen@kartverket.no
Johnsen	Lise	Ryfylkemuseet	Lise.Johnsen@ryfylkemuseet.no
Josteinsdottir	Steinunn	Oslo Nye Høyskole	steinunn@oslonh.no
Karlsson-Drangsholt	Tale Marie	Norsvin SA	tale.karlsson-drangsholt@norsvin.no
Kilde	Karin	Høgskolen Kristiania	karin.kilde@kristiania.no
Kjøbli	Lena Marie	Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU)	lena.kjobl@nmbu.no
Klem	Hanna Eikås	Folkehelseinstituttet	hannaekas.klem@fhi.no
Knudsen	Morten William	Handelshøyskolen BI	morten.w.knudsen@bi.no
Knudsen	Ragnar	Høgskolen i Østfold	Ragnar.Knudsen@hiøf.no
Koca	Ayse	Norsk Barnebokinstitutt	ayse.koca@barnebokinstituttet.no
Kollbotn	Gro	Kraftmuseet - Norsk Vasskraft- og Industristadmuseum	gro@kraftmuseet.no
Kolle	Herdis	Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)	herdis.kolle@hkdir.no
Kragerud	Heidi Marie	Statsforvalteren i Innlandet	heidi.kragerud@statsforvalteren.no
Kristiansen	Jo Rune Ugulen	Arkivverket	runugu@arkivverket.no
Kristiansen	Kari Helene	Drammen kommune	Kari.Helene.Kristiansen@drammen.kommune.no
Kristiansen	Anna	Stiftelsen Sør-Troms museum	anna@stmu.no
Ksienzyk	Anna	Norges geologiske undersøkelse (NGU)	anna.ksienzyk@ngu.no
Kvakkestad	Valborg	Norsk institutt for bioøkonomi (NIBIO)	valborg.kvakkestad@nibio.no
Laake	Ida	Folkehelseinstituttet	ida.laake@fhi.no
Langeland	Eirik Dåstøl	Universitets- og høgskolerådet (UHR)	eirik.langeland@uhr.no
Larsen	Merethe	Universitetssykehuset Nord-Norge HF	merethe.larsen@unn.no
Ligaarden	Solveig Catharina	Sykehuset Innlandet HF	solveig.ligaarden@sykehuset-innlandet.no
Lilleheil	Cecilie W.	Universitetet i Oslo (UiO)	c.w.lilleheil@forskerforbundet.uio.no
Lindhom	Anette Nymann	Akershus fylkeskommune	anettel@afk.no
Lindstrøm	Erika Kristina	Institutt for energiteknikk	erika.lindstrom@ife.no

Etternavn	Fornavn	Sentralt arb.sted	E-post
Lingjærde	Merete Mørk	Kunsthøgskolen i Oslo	mereling@khio.no
Lislerud	Eirik	Det Norske Videnskaps-Akademi	eirik@dnva.no
Liu	Mirjam	Stiftelsen Nasjonalmuseet for kunst	mirjam.liu@nasjonalmuseet.no
Lommerud	Kjell Erik	Universitetet i Bergen (UiB)	kjell-erik.lommerud@uib.no
Lorås	Gyda Wuttudal	Statsforvalteren i Nordland	gydawl@gmail.com
Lundberg	Aase Kristine	Nordlandsforskning	akl@nforsk.no
Lunndal	Clara Agathe	Nord universitet	clara.a.lunndal@nord.no
Lyshol	Heidi	Helsedirektoratet	heidi.lyshol@helsedir.no
Løvhøiden	Nina	Oslo universitetssykehus	nlovhoid@ous-hf.no
Marksten	Linn	Akershus fylkeskommune	linnm@afk.no
Marthinussen	Hans Fredrik	Universitetet i Bergen (UiB)	hans.marthinussen@uib.no
Mathisen	Kari	Nasjonalbiblioteket	kari.mathisen@nb.no
Meling	Lise Karin	Universitetet i Stavanger (UIS)	lise.meling@uis.no
Midttun	Magnus	Olympiatoppen	magnus.midttun@olympiatoppen.no
Mjaaland	Gudrun	Bodø kommune	gmjaaland@gmail.com
Mjørud	Marit	Sykehuset i Vestfold HF	marit.mjorud@aldringoghelse.no
Moen	Vidar	Veterinærinstituttet	vidar.moen@vetinst.no
Moseng	Tuva	Diakonhjemmet Sykehus	tuva.moseng@diakonsyk.no
Munkvold	Robin	Nord universitet	robin.munkvold@nord.no
Mutonyi	Barbara Rebecca	Høgskolen Kristiania	barbararebecca.mutonyi@kristiania.no
Myklebust	Terje	Høgskulen på Vestlandet	terjemy@hvl.no
Myklebust	Arnulf	Universitetet i Sørøst-Norge (USN)	arnulf.myklebust@usn.no
Møllersen	Linda	Oslo universitetssykehus	lmollers@ous-hf.no
Måseide	Isak	UiT Norges arktiske universitet	isak.maseide@uit.no
Nauni	Anila	Forskningsrådet	ann@forskningsradet.no
Nilsen	Berit Therese	NTNU Samfunnsforskning	berit.nilsen@samforsk.no
Nilsen	Frode	UiT Norges arktiske universitet	frode.nilsen@uit.no
Nordbryhn	Ranveig Helene	Anno Museum AS	ranveig.nordbryhn@annomuseum.no
Nornes	Jon	Sikt – Kunnskapssektorens tjenesteleverandør	jon.nornes@sikt.no
Nybakke	Henriette	Universitetssykehuset Nord-Norge HF	henriette.lauvhaug.nybakke@ehealthresearch.no
Nystrand	Bjørn Tore	Møreforskning AS	bjorn.tore.nystrand@moreforskning.no
Nørsett	Bodil Kvernenes	Ansgar Høgskole	norsett@ansgarskolen.no
Nørsett	Kristin Gabestad	NTNU	kristin.norsett@ntnu.no
Olsen	Marie Njerve	St. Olavs Hospital	marie.njerve.olsen@stolav.no
Ormestøyl	Per Eriksen	Arkiverket	perorm@arkivverket.no
Orre	Aslak Jangård	Chr. Michelsens Institutt	aslak.orre@cmi.no
Oswald	Jørgen	Veterinærinstituttet	jorgen.oswald@vetinst.no
Ottesen	Marte	Falck Norge	marte.ottesen@falck.com
Owe	Katrine Mari	Oslo universitetssykehus	katowe@ous-hf.no
Oxholm	Aleksander Vågen	Vestfoldmuseene IKS	aleksander.oxholm@vestfoldmuseene.no
Paavola	Mette Erika	Sandnes kommune	mette.paavola@sandnes.kommune.no
Paugard	Pernille Grydeland	Axiell Norge AS	pgp@axiell.com
Paulsen	Vidar Alne	Stiftelsen Jødisk Museum i Oslo	vidar@jodiskmuseumoslo.no
Pedersen	Tor Henning Valnes	Nord universitet	tor.h.pedersen@nord.no
Pedersen	Eli Margrete	UiT Norges arktiske universitet	eli.m.pedersen@uit.no
Post-Melbye	Julian Robert	Universitetet i Oslo (UiO)	julian@nres.no
Prebensen	Nina Katrine	Universitetet i Sørøst-Norge (USN)	Nina.k.prebensen@usn.no
Rabbing	Lillis	Polithøgskolen	Lillis.Rabbing@phs.no
Randsborg	Karoline	Lovisenberg diakonale sykehus	karr@lds.no
Ringen	Håvard	Interkommunalt arkiv i Hordaland IKS	havard.ringen@gmail.com
Risbruna	Ellen Marie Fiære	Museumssenteret i Hordaland	ellen.risbruna@muho.no
Roholdt	Sigrid Tveiten	Museene i Akershus	sigrid.tveiten.roholdt@mia.no
Rokkan	Tore	Kriminalomsorgens høgskole og utdanningssenter KRUS	tore.rokkan@krus.no
Rong	Chunming	Universitetet i Stavanger (UIS)	chunming.rong@uis.no
Rosario	Carmeliza	Chr. Michelsens Institutt	carmeliza.rosario@cmi.no
Rottem	Svein Vigeland	Fridtjof Nansens Institutt	svr@fni.no
Ruus	Olav Christian	Høgskulen på Vestlandet	olav.ruus@hvl.no
Røed	Kristoffer	Oslo universitetssykehus	roedk@ous-hf.no
Saksgård	Randi	NINA	randi.saksgard@nina.no
Sandodden	Irene Skauen	Innlandet fylkeskommune	iresan@innlandetfylke.no
Sandvei	Kristin Søfteland	Sykehuset Østfold HF	kristin.softeland.sandvei@so-hf.no
Sandvik	Hanno	NINA	hanno.sandvik@nina.no
Sandvik	Mari Sofie Johanne	Stiftinga Musea i Sogn og Fjordane	marsan@misf.no
Schjøberg	Patrick Nyheim	PRIO - Institutt for fredsforskning	patzsch@prio.org
Schjøberg	Tiril	Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI)	tiril.schjolberg@stami.no
Schön	Eldbjørg Marie	OsloMet - storbyuniversitetet	eschon@oslomet.no
Shalfawi	Shaher A. I.	Universitetet i Stavanger (UIS)	shaher.shalfawi@uis.no
Sjøvaag	Rannveig	Kulturdirektoratet	rannveig.sjovaag@kulturdirektoratet.no
Skeide Olsen	Torstein	Helse Bergen HF	torstein_olsen@hotmail.com
Skeidsvoll	Karl Johan	NOKUT	KarlJohan.skeidsvoll@nokut.no
Skjerven	Jan Helge	Riksantikvaren	jan.helge.skjerven@ra.no

Etternavn	Fornavn	Sentralt arb.sted	E-post
Skrede	Andrea	Vestland fylkeskommune	andrea.skrede@vlfk.no
Smørvik	Kjersti Karijord	UiT Norges arktiske universitet	kjersti.k.smorvik@uit.no
Solberg	Sheila Ahmed	Kunnskapsdepartementet	sheilasolberg@hotmail.com
Soldal	Olav	Handelshøyskolen BI	olav.b.soldal@bi.no
Stakston	Mari Synnøve	Stiftelsen Lillehammer Museum	mari.stakston@lillehammermuseum.no
Stavheim	Synne	Arkiverket	synne.stavheim@arkiverket.no
Stavik	Jarle	Nordmørmusea AS	jarle@nordmorsmusea.no
Stavrum	Heidi	Universitetet i Sørøst-Norge (USN)	heidi.stavrum@usn.no
Staxrud	Frode	Nordisk institutt for odontologiske materialer (NIOM)	frode.staxrud@niom.no
Steen	Marie	Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU)	marie.steen@nmbu.no
Storeng	Katerini	Universitetet i Oslo (UiO)	katerini.storeng@sum.uio.no
Strand	Martin	Forsvarets forskningsinstitutt	martin.strand@ffi.no
Strand Radonjic	Filip	Nofima AS	filip.strand.radonjic@nofima.no
Stuedal	Helle Vangen	Museene Arven AS	helle.stuedal@snk.no
Sund	Astrid Kristin Moen	Utdanningsforbundet	astrid.sund@utdanningsforbundet.no
Sunde	Sylvia	Diakonhjemmet Sykehus	Sylvia.Sunde@diakonsyk.no
Svendsen	Jon Erik	Handelshøyskolen BI	jon.e.svendsen@bi.no
Svinsås	Eirik	Forsvarets forskningsinstitutt	eirik.svinas@ffi.no
Svoen	Signe	Stiftinga Viti	signe@vitimusea.no
Sæterbø	Espen	Vestland fylkeskommune	Espen.Seterbo@vlfk.no
Sørensen	Lars Sogaard	Rogaland fylkeskommune	lars.sogaard.sorensen@rogfk.no
Sorum	Gunnar Klippenvåg	Trondheim kommune	gunnar.klippenvag.sorum@trondheim.kommune.no
Tafjord	Bjørn Gunnar	Høgskulen i Volda	bt@hivolda.no
Teigen	Stine Solli	VID vitenskapelige høgskole AS	stine.teigen@vid.no
Tharaldsteen	Anne Mali	Statped	anne.mali.tharaldsteen@statped.no
Thomsen	Ulrik	VID vitenskapelige høgskole AS	ulrik.thomsen@vid.no
Thorsrud	Mikjel	Høgskolen i Østfold	mikjel.thorsrud@hiof.no
Thunes	Silje Sørensen	Helgelandssykehuset HF	silje.sorensen@helgelandssykehuset.no
Torkjelsson	Eivind	Byantikvaren	eivind.torkjelsson@bya.oslo.kommune.no
Turkanovic	Zlata	Forskningsrådet	zt@forskningsradet.no
Tutturen	Tord	Arkiv Øst	tord@arkivo.no
Ulltang	Marte	Helse Førde HF	marte.ulltang@helse-forde.no
Urbaniak-Brekke	Anna Maria	NLA Høgskolen	annamaria.brekke@nla.no
Urstad	Kristin	Universitetet i Stavanger (UIS)	kristin.h.urstad@uis.no
Vagstad	Steinar	Universitetet i Bergen (UiB)	steinar.vagstad@uib.no
van der Meeren	Terje	Havforskningsinstituttet	terjem@hi.no
Venovcevs	Anatolijs	Svalbard Museum	anatolijs@svalbardmuseum.no
Venter	Alexander	NINA	zander.venter@nina.no
Vik	Odd Arild	Miljødirektoratet	odd.arild.vik@miljodir.no
Villmo	Marte	NTNU	marte.g.villmo@ntnu.no
Vindenes	Urd	Universitetet i Sørøst-Norge (USN)	urd.vindenes@usn.no
Wallin	Patric	NTNU	patric.wallin@ntnu.no
Wenus	Catrin El-Hage	Bærum kommune	catrin.wenus@baerum.kommune.no
Westergård	Britt-Evy	OsloMet - storbyuniversitetet	bewest@oslomet.no
Wibe	Atle	NORSØK - Stiftelsen norsk senter for økologisk landbruk	atle.wibe@norsok.no
Winsvold	Marte	Institutt for samfunnsforskning	m.s.winsvold@samfunnsforskning.no
Wold	Per-Arvid	Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning	paw@dmh.no
Ødegård	Ansgar	Universitetet i Sørøst-Norge (USN)	ansgar.odegard@usn.no
Økland	Inghild	Norsk institutt for bioøkonomi (NIBIO)	inghild.cv@gmail.com
Østensson	Maria	Universitetssykehuset Nord-Norge HF	maria.ostensson@ehealthresearch.no
Østerhaug	Thomas	De nasjonale forskningsetiske komiteene	thomas.osterhaug@forskningsetikk.no
Østlien	Anneli Torsbakken	NTNU	anneli.ostlien@ntnu.no

Observatør fra fagpolitiske foreninger

Folmann	Kirstine	Forskerforbundets bibliotekforening	kirstine.folmann@gmail.com
Strand	Janne	Arkivarforeningen	janne.carina.strand@miljodir.no
Holbek	Trym	Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt personale (FFTA)	trym.holbek@uis.no
Ytrehus	Line Alice	Forskerforbundets forening for lærerutdanning (FFL)	Line.Alice.Ytrehus@hvl.no

Observatør studentforeningen

Alterskjær	Victoria Renée	Studentforeningen	vralters@stud.ntnu.no
------------	----------------	-------------------	-----------------------

Hovedstyret

Lind	Guro Elisabeth	Leder	guro@forskerforbundet.no
Mollestad	Kristian	Nestleder	kristian.mollestad@forskerforbundet.no
Hope	Kristin Lofthus	Styremedlem	klho@hvl.no
Skjøstad	Belinda Eikås	Styremedlem	b.e.skjostad@forskerforbundet.uio.no
Talmo	Tord Mjøsund	Styremedlem	Tord.M.Talmo@ntnu.no

Etternavn	Fornavn	Sentralt arb.sted	E-post
Verdure	Hugues	Styremedlem	hugues.verdure@uit.no
Burner	Tony	1. vara	tony.burner@usn.no
Skogvang	Bente Ovédie	2. vara	bente.skogvang@inn.no
Kulset	Brynjar	3. vara	brynjar.kulset@nb.no

Desisorer

Eriksen	Marit		
Sæther	Steinar	Universitetet i Oslo (UiO)	

Observatør valgkomitéen

Bratholm	Berit	Universitetet i Sørøst-Norge (USN)	Berit.Bratholm@usn.no
Alver	Kari	Folkehelseinstituttet	kari.alver@fhi.no
Borge	Baard Herman	UiT Norges arktiske universitet	baard.h.borge@uit.no
Holgersen	Helge	Universitetet i Bergen (UiB)	helge.holgersen@uib.no
Rygh	Bjørn-Håkon Eketuft	Riksanstikvaren	bher@ra.no
Stensløkken	Katrine Langvad	Universitetet i Oslo (UiO)	k.l.stenslokken@growthhouse.uio.no

Gjest

Slottemo	Hilde Gunn	Nord Universitet	
----------	------------	------------------	--

Ordstyrere

Baltzrud	Lillian Margrethe	Dag 1	
Dahlgren	Erik	Dag 2	

Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19.–20. november 2024

SAK 1.8 FORRETNINGSORDEN

1. Åpent møte. Representantenes medvirkning

Representantskapsmøtet er åpent for gjester og presse, med mindre Representantskapet gjør vedtak om å lukke hele eller deler av møtet.

Delegatene har plikt til å delta i alle forhandlinger og avstemninger. Eventuelle søknader om permisjon leveres dirigentene.

2. Møteledelse

Forskerforbundets generalsekretær åpner representantskapsmøtet og leder forhandlingene til dirigenter er valgt.

Dirigentene overtar møteledelsen når de er valgt og leder resten av møtet.

3. Tale-, forslags- og stemmerett

Delegatene fra lokallagene har tale-, forslags- og stemmerett, jf. vedtektenes §4. Det er bare anledning til å stemme med fullmakt dersom enkeltmedlemmer ved virksomheter der det ikke er lokallag har gitt et annet lokallag fullmakt til å stemme på deres vegne. Fullmakten må være Hovedstyret i hende senest åtte uker før ordinært representantskapsmøte.

Lokallagene har én stemme per yrkesaktivt medlem. Antall medlemmer beregnes etter siste kvartalsoversikt før innkalling til representantskapsmøtet.

En representant fra hver av de fagpolitiske foreningene samt Hovedstyrets medlemmer møter med tale- og forslagsrett.

Valgkomiteens medlemmer har tale- og forslagsrett under valgene.
Generalsekretær har talerett.

Dirigent/Representantskapet kan også gi andre talerett.

4. Debatt

- a) Rekkefølge. Talerne får ordet i den rekkefølge de tegner seg for innlegg, men dirigenten kan fravike dette når det faller naturlig å konsentrere debatten om bestemte problemstillinger.
- b) Taletid. Dirigent kan innføre begrensning av taletiden.

- c) Replikker. Dirigent kan gi anledning til replikkordskifte til siste ordinære innlegg og fastsette antall replikker til samme taler og tidsrammen for replikkene. Det kan tillates svar fra den som hadde det ordinære innlegget.
- d) Strek. Strek settes når en sak anses tilstrekkelig belyst. Dirigent bestemmer når strek settes slik at det ikke lenger er anledning til å tegne seg for debattinnlegg. Melding om at strek settes må gis i rimelig tid. Når strek er satt for ordinære innlegg, refereres talerlisten. Dirigent bør samtidig opplyse om at det ikke lenger er anledning til å fremme eller trekke forslag som det skal stemmes over.
- e) Representantskapet kan overprøve dirigentens beslutninger under punktene b, c og d.

5. Voteringsforslag og merknader

Voteringsforslag skal overleveres dirigentbordet snarest etter det innlegg hvor forslaget er fremsatt. Forslagene skal være skriftlige og forslagsstiller skal oppgis.

Det er ikke adgang til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt for å tegne seg til debattinnlegg.

Forslag som ikke har sammenheng med de saker som er oppført på dagsorden, kan ikke behandles.

Forslag til endring av vedtektene vedtas eller forkastes i den form det er fremsatt i sakspapirene, jf. vedtektenes §19, første del. Dersom det senere fremsettes forslag om vedtektsendring, kan det bare behandles av representantskapsmøtet dersom et enstemmig hovedstyre anser det nødvendig; jf. vedtektenes §19, siste del.

Utsettelsesforslag tas opp til debatt og votering umiddelbart.

Merknad som vedlegges protokollen står som forslagsstillers synspunkt. Merknad som også skal gjelde som Representantskapets synspunkt, må vedtas.

6. Redaksjonskomité

Representantskapet kan velge å nedsette redaksjonskomité med leder.

- Redaksjonskomiteen skal samordne og tilrettelegge innkomne forslag før votering i plenum.
- Komiteen kan innstille på at forslag vedtas, avvises eller ikke realitetsbehandles.
- Komiteen kan også fremme forslag om alternativ redaksjonell bearbeiding av forslag hvor intensjonen helt eller delvis ivaretas.
- Redaksjonskomitéens forslag framlegges av komiteens leder.
- Ved votering i plenum legges redaksjonskomiteens innstilling til grunn.
- Forslag som er enstemmig avvist av redaksjonskomiteen må aktivt opprettholdes dersom det ønskes votering.

7. Avstemning

Dirigent skal gi klart til kjenne når en sak blir tatt opp til avstemning. Fra dette tidspunkt er det ikke anledning til å gi noen representant ordet til selve saken, men bare til voteringsmåten. Dirigenten skal referere alle de innleverte forslag etter at saken er tatt opp til votering. Det kan holdes prøvevotering.

Det anvendes åpen avstemning, med mindre Representantskapets flertall bestemmer lukket avstemning. Ved valg, når det bare er én kandidat, avholdes lukket avstemning dersom noen av de stemmeberettigede ber om det. Er det flere kandidater til et verv, avholdes det alltid lukket avstemning.

Med mindre annet er fastsatt i vedtektene (se nedenfor), gjøres alle vedtak med alminnelig flertall i forhold til antall avgitte stemmer. Dette betyr at minst 50 % av stemmene skal være avgitt for forslaget, og blanke stemmer teller ikke med.

Ved stemmelikhet skal det foretas ny votering. Forslagsstiller har da anledning til å trekke forslag før ny votering iverksettes, med mindre andre ønsker å opprettholde forslaget. Ved fortsatt stemmelikhet, avgjøres saken ved loddtrekning.

Vedtektsendringer krever 2/3 flertall av avgitte stemmer, jf. vedtektenes §19.

Lederen velges med mer enn 50 % av tilstedeværende stemmer i første og eventuelt andre valgomgang, jf. vedtektenes §9. Nestleder velges også etter samme prosedyre.

**Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19.–20. november 2024**

SAK 1.9 VALGREGLEMENT

1. VALG – VERV I FORSKERFORBUNDET

1.1 Valg av leder og nestleder

Valgkomiteen legger fram forslag på kandidat som leder og nestleder. Leder og nestleder velges separat ved særskilte valg (jf. vedtektenes §9). Det kreves absolutt flertall av de tilstedeværende delegatenes stemmer ved begge valgene. Valgene foregår over to dager (jf. pkt. 2.1).

1.2 Valg av hovedstyremedlemmer / varamedlemmer

Valgkomiteen legger fram forslag på kandidater. Valget foretas som listevalg i henhold til tidligere vedtak i Forskerforbundets representantskap. Valget foregår over to dager, (jf. pkt. 2.1). Listen som blir valgt skal minst ha 50% av de avgitte stemmene. Fremgangsmåte for listevalg er beskrevet i pkt. 3.

1.3 Valg av desisorer

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidater. De som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene bak seg. Valget foregår over to dager, (jf. pkt. 2.1).

1.4 Valg av revisor

Hovedstyret legger frem forslag på kandidat. Den som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene bak seg.

1.5 Valg av valgkomité

Hovedstyret legger frem forslag på kandidater. Valget foretas som listevalg i henhold til tidligere vedtak i Forskerforbundets representantskap. Listen som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene bak seg. Fremgangsmåte for listevalg er beskrevet i pkt. 3.

1.6 Valg av Landsråd

Landsrådet består av i alt 45 representanter. 15 fra de 10 største lokallagene (automatisk representasjon) og 30 fra de øvrige lokallagene valgt av valgkretsene på representantskapsmøtet, (jfr. §8).

Valg av hvilke lokallag som skal representere kretsen i Landsrådet, gjennomføres som listevalg i den enkelte valgkrets. Valget foregår over to dager, (jfr. pkt.2.2). Fremgangsmåte for listevalg er beskrevet i pkt.3.

Den totale sammensetningen av Landsrådet refereres fra dirigentbordet.

1.7 Andre valg

Valg av dirigenter, referenter (protokollførere), tellekorps, redaksjonskomité(er), personer som skal godkjenne protokollen fra representantskapsmøtet.

Hovedstyret legger fram forslag på kandidater. Valg foretas under sak 1 Konstituering av representantskapsmøtet ved møtets begynnelse. De(n) som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene bak seg.

2. VALG OVER TO DAGER

2.1 Leder, nestleder, hovedstyremedlemmer/varamedlemmer og desisor

Valgene på leder, nestleder, øvrige hovedstyremedlemmer/varamedlemmer, desisorer og revisor foregår over to dager.

Første møtedag redegjør valgkomiteen for sitt arbeid og sitt forslag på kandidater til de ulike verv. Alternative kandidater til valgkomiteens forslag kan fremmes på dette tidspunkt. Alle kandidatene gis anledning til å gi en kort presentasjon av seg selv. Representantskapet drøfter så forslagene. Det er anledning til å fremme alternative listeforslag fram til kl. 20.00 første møtedag. Deretter vurderer valgkomiteen de nye forslagene. I løpet av kvelden/neste dag vurderer så valgkomiteen de(t) nye forslag(ene) i relasjon til eget forslag.

Andre møtedag framlegger valgkomiteen sitt endelige forslag. Andre listeforslag må aktivt opprettholdes dersom det ønskes votering. Det kan kun votes over lister som ble fremmet innen fristen kl. 20 første dag. Før avstemning åpnes det for ny debatt.

2.2 Landsråd

Valg av Landsråd foregår over to dager i de enkelte valgkretsene.

Første møtedag samles valgkretsene i hvert sitt lokale til en foreløpig drøfting av valget og hvilke kriterier man ønsker å legge til grunn for representasjon av kretsen. Hovedstyret vil på forhånd peke ut én person til å lede disse møtene. Dersom listeforslag er levert på dette tidspunkt, refereres disse og lokallag som er foreslått får anledning til å presentere sitt kandidatur.

Listene må omfatte forslag på like mange lokallag som det til sammen skal velges fra kretsen (jf. vedlegg). Også lokallag som ikke er til stede i representantskapsmøtet er valgbare.

Listeforslag fremmes så tidlig som mulig under representantskapsmøtet. Det må klart framgå hvem som fremmer listeforslaget. Etter hvert som nye listeforslag leveres, vil sekretariatet sørge for at disse fortløpende blir gjort tilgjengelig, slik at delegatene i hver enkelt krets kan gjøre seg kjent med forslagene som omfatter deres krets.

Andre møtedag samles lokallagene i hver valgkrets på nytt til valgmøte under behandlingen av sak 5 Valg. Listeforslagene refereres på nytt. På dette tidspunkt vil det fortsatt være anledning til å trekke eller fremme nye listeforslag. Dersom det har framkommet forslag på nye lokallag, får også disse anledning til å presentere seg før valgene innledes.

3. LISTEVALG

Ved listevalg av hovedstyre og valgkomité er utgangspunktet valgkomiteens forslag til nytt hovedstyre eller Hovedstyrets forslag til ny valgkomité. Dersom det fremmes forslag på nye kandidater, må disse innarbeides i alternative listeforslag som kommer i tillegg til valgkomiteens/ Hovedstyrets lister.

Ved listevalg til Landsrådet fremmer valgkretsene selv listeforslag. Valget gjennomføres i den enkelte valgkrets.

Listen som blir valgt skal minst ha 50% av de avgitte stemmene. Hovedstyret foreslår i tråd med etablert praksis følgende framgangsmåte:

Det stemmes ved at betegnelsen til en av listene skrives på stemmeseddelen. Får en av listene flertallet av de avgitte stemmene (mer enn 50 %), er valget avgjort.

Hvis ingen liste får slikt flertall, strykes de listene som har fått færrest stemmer, og samlet sett mindre enn 20% av stemmene. Uansett stemmetall strykes den listen som har fått færrest stemmer. Deretter stemmes det på nytt.

Hvis ingen liste heller denne gang har fått flertall (mer enn 50 % av de avgitte stemmer), strykes igjen én eller flere lister etter den fremgangsmåten som er angitt ovenfor, før det stemmes på nytt.

Slik fortsetter man til én liste har fått mer enn 50 % av stemmene.

Møte i Representantskapet

19.–20. november 2024

Hotel Bristol, Oslo

DAGSORDEN

Tirsdag 19. november:

- Kl. 10.00 **Åpning av representantskapsmøtet**
ved Are Kalvø
- Kl. 10.15 **Sak 1 Konstituering av representantskapsmøtet**
1. Navneopprop
2. Godkjenning av delegatene
3. Valg av dirigenter. *Dirigentene overtar*
4. Valg av redaksjonskomité
5. Valg av referenter (protokollførere)
6. Valg av personer som skal godkjenne protokollen fra representantskapsmøtet
7. Valg av tellekorps
8. Godkjenning av forretningsordenen
9. Godkjenning av valgreglement
10. Godkjenning av innkalling
11. Godkjenning av dagsorden
- Kl. 10.45 **Hvordan går det med klimaendringene?**
En fryktelig fortelling om forskning og finansiering
ved Bjørn Samset, seniorforsker CICERO
- Kl. 11.30 **Lunsj**
- Kl. 12.30 **Aktuelle muligheter og utfordringer**
ved Guro Elisabeth Lind, Forskerforbundets leder
- Kl. 13.00 **Sak 2 Hovedstyrets beretning 2022–2024**
Innledning
Lønn og karriereutvikling
ved Guro Elisabeth Lind, Forskerforbundets leder
Diskusjon

Arbeidsvilkår
ved Tord Mjøsund Talmo, hovedstyremedlem
Diskusjon

Forskningspolitikk
ved Kristin Lofthus Hope, hovedstyremedlem
Diskusjon

Utdanningspolitikk
Organisering og ledelse av kunnskapsinstitusjoner
 ved Belinda Eikås Skjøstad, hovedstyremedlem
 Diskusjon

Virkemidler
Styringsorgan og representasjon
 ved Brynjar Kulset, hovedstyremedlem
 Diskusjon

Vedtak

Kl. 14.30	Sak 3	Regnskap 2021, 2022, 2023 A Regnskap for 2021 Årsregnskap for 2021 med kommentarer Revisors beretning Desisorenes uttalelse B Regnskap for 2022 Årsregnskap for 2022 med kommentarer Revisors beretning Desisorenes uttalelse C Regnskap for 2023 Årsregnskap for 2023 med kommentarer Revisors beretning Desisorenes uttalelse ved Hugues Verdure, hovedstyremedlem Diskusjon og vedtak
Kl. 15.15	<i>Pause</i>	
Kl. 15.45	Sak 4	Vedtektsendringer ved Tony Burner, hovedstyremedlem Diskusjon og vedtak
Kl. 16:10	Sak 5	Innledning til valgene Presentasjon av valgkomiteens forslag på - leder - nestleder - øvrige hovedstyremedlemmer/varamedlemmer - desisorer ved valgkomiteens leder Berit Bratholm Presentasjon av forslag til valg av revisor ved Birgitte Olafsen, generalsekretær Forberedelse til valg av Landsråd ved Joar Flynn Jensen, organisasjonssjef
Kl. 17.45	Slutt dag 1	
Kl. 19.30	<i>Aperitiff</i>	
Kl. 20.00	<i>Middag</i>	

Onsdag 20. november:

- Kl. 08.30 **Ragnhild Lied, Unios leder hilser representantskapsmøtet**
- Kl. 08.45 **Sak 6 Verdiplattform og Arbeidsprogram 2025–2027**
Verdiplattform, Innledning
 ved Belinda Eikås Skjøstad, hovedstyremedlem
 Diskusjon
En framtidrettet kunnskapspolitikk
 ved Tord Mjøsund Talmo, hovedstyremedlem
 Diskusjon
Et attraktivt arbeidsliv for kunnskapsarbeidere
 ved Kristin Lofthus Hope, hovedstyremedlem
 Diskusjon
Demokrati og medbestemmelse
 ved Bente Ovèdie Skogvang, hovedstyremedlem
 Diskusjon
- Kl. 10.30 **Utsjekk og tid til å samordne og levere forslag**
- Kl. 11.00 **Forskning og formidling om Russland i krigstid**
 ved Julie Wilhelmsen, seniorforsker Norsk utenrikspolitisk institutt,
 vinner av Fritt Ord-prisen 2023
- Kl. 11.30 **Fra Gaza til skeives kår: Menneskerettighetene i 2024**
 ved John Peder Egenæs, generalsekretær i Amnesty International Norge
- Kl. 12.00 **Lunsj**
- Kl. 13.00 **Sak 7 Kontingent og budsjett for 2025, 2026, 2027**
 ved Kristian V. E. Mollestad, hovedstyrets nestleder
 Diskusjon og vedtak
- Kl. 14:00 **Pause**
- Kl. 14.15 **Sak 6 Verdiplattform og Arbeidsprogram 2025–2027**
 Vedtak
- Kl. 15.45 **Pause**
- Kl. 16.00 **Sak 5 Valg**
 - leder
 - nestleder
 - øvrige hovedstyremedlemmer/varamedlemmer
 - desisorer
 - revisor
 - valgkomité
 - landsråd
- Kl. 18.00 **Avslutning med wraps**

Tidsrammene er tentative og vil kunne endres.

**Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19.–20. november 2024**

SAK 2 HOVEDSTYRETS BERETNING FOR PERIODEN 2022–2024

Bakgrunn

Foreløpig beretning om Forskerforbundets virksomhet for perioden 1. januar 2022 til 31. desember 2024 følger vedlagt.

Beretningen er utarbeidet med utgangspunkt i Forskerforbundets arbeidsprogram for perioden 2022–2024. Beretningen er Hovedstyrets melding tilbake til Representantskapet om forbundets sentralt initierte aktivitet i perioden og resultater i lys av arbeidsprogrammet som ble vedtatt på representantskapsmøtet i 2021. I medhold av arbeidsprogrammet utarbeides det årlige handlingsplaner, og de årlige oppsummeringene av disse er lagt til grunn for utformingen av beretningen.

Utkastet til beretning er ajourført per 11.10.2024. Hovedstyret må derfor gis fullmakt til å slutføre beretningen fram til 31.12.24.

Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner Hovedstyrets beretning for perioden 1.1.2022–31.12.2024. Hovedstyret får fullmakt til å slutføre beretningen fram til 31.12.2024.

1

2

3

4

5

6

7

Forskerforbundet: Hovedstyrets beretning

8

9

01.01.2022–31.12.2024

10 (Redaksjon avsluttet 11. oktober)

11 Noen sentrale gjennomslag i perioden

- 12 • Forskerforbundet og Unio inngikk ny hovedtariffavtale i staten med Akademikerne i
13 2022 for å snu trenden med dårlig lønnsutvikling og lavtlønnsprofil.
- 14 • Våren 2024 streiket Forskerforbundet og Unio i staten for første gang på 12 år.
15 Hovedmålet var å opprettholde tariffavtalen som ble inngått i 2022.
- 16 • Forskerforbundet og Unio har arbeidet for å øke frontfagets fleksibilitet og oppnådde
17 noe høyere resultat enn frontfaget i offentlig sektor i 2022 og for KS i 2023.
- 18 • Glidningsproblematikken i staten er blitt godt dokumentert gjennom en rapport fra
19 Statistikk- og beregningsutvalget i staten (SBU) våren 2024.
- 20 • Forbundets påvirkningsarbeid knyttet til arbeidstid og press på tid til FoU har bidratt til
21 at Kunnskapsdepartementet har initiert en ny tidsbruksundersøkelse blant
22 vitenskapelig ansatte hvor Forskerforbundet deltar i SSBs referansegruppe.
- 23 • Med ny hovedavtale i staten ble det gjennomslag for at arbeidsgiver plikter å orientere
24 de tillitsvalgte om hjemmel for midlertidig ansettelse.
- 25 • Det er høsten 2024 etablert en allianse mot kuttene i kunnskapssektoren.
- 26 • Det er blitt færre midlertidig ansatte både blant teknisk-administrativt og vitenskapelig
27 ansatte ved universitetene og høyskolene i perioden.
- 28 • Postdoktorstillingen er strammet inn og forbedret slik at den i større grad blir en reell
29 kvalifiseringsstilling.
- 30 • Det er gjennomslag for at det skal gis forlengelse for korttidsfravær for stipendiater og
31 postdoktorer.
- 32 • Forbundet har fått gjennomslag for at det gis adgang til å kunne søke overgang
33 mellom karrierestigene til dosent og professor.
- 34 • Forskerforbundet sikret fortsatt opprykksadgang til førsteamanuensis i forbindelse
35 med etablering av ny forskrift til universitets- og høyskoleloven.
- 36 • Forskerforbundet bidro til å sikre utlysning av frie forskningsmidler i 2022 på tross av
37 den økonomiske krisen i Forskningsrådet.
- 38 • Bestemmelsene om akademisk frihet er styrket i ny universitets- og høyskolelov.
39 Forskerforbundet har sammen med NSO tatt til orde for å grunnlovfeste akademisk
40 frihet. SV fremmet sommeren 2024 grunnlovsforslag om dette.
- 41 • Forskerforbundet har i perioden økt fra 24 177 medlemmer til 26 242, og fra 20 045 til
42 21 633 yrkesaktive medlemmer (per oktober 2024). Det utgjør en samlet vekst på
43 henholdsvis 8,5% og 7,9% i perioden (*oppdateres per 31.12.2024*).

1 Innledning

Hovedstyrets beretning er utarbeidet på grunnlag av Forskerforbundets arbeidsprogram for perioden 2022–2024, og omhandler aktiviteten til forbundet sentralt. En viktig del av aktiviteten til forbundet sentralt er å gi støtte til lokallagene og de tillitsvalgte, som i første rekke ivaretar medlemmene. Den lokale aktiviteten er helt avgjørende for Forskerforbundet og utgjør grunnmuren for arbeidet som gjøres på sentralt nivå.

Det er gjennomført to hovedoppgjør og et mellomoppgjør i perioden. Statlig sektor og ansatte innen ABM-sektoren har vært særlig prioritert.

I staten ble det inngått ny hovedtariffavtale med Akademikerne i 2022 for å snu trenden med dårlig lønnsutvikling og lavtlønnsprofil. Resultatene fra 2023 indikerte at dette var et riktig valg, med gode resultater ved mange av virksomhetene der forbundet har store medlemsgrupper. I 2024 gikk staten til forhandlingsbordet med mål om å presse partene inn på en felles avtale. Resultatet ble Forskerforbundets og Unios første streik i staten på 12 år. En undersøkelse fra Respons Analyse viste at 67 prosent av befolkningen støttet streiken. Etter tolv dager i streik ble det tvungen lønnsnemnd 5. juni og Rikslønnsnemnda behandler saken 7. november.

ABM-sektoren er særlig fulgt opp i forbindelse med tariffarbeidet i Virke. En hovedmålsetting har vært å bryte dagens praksis med å kopiere resultatene i de såkalte korresponderende områdene. Forskerforbundet har arbeidet for etablering av en mer enhetlig stillingsstruktur i ABM-sektoren uten å ha nådd frem sentralt ennå. Høsten 2024 ble det igangsatt regionale samlinger med sikte på løsninger i lokale lønnspolitikker.

Frontfagets ramme har vært et sentralt tema i perioden og Forskerforbundet har arbeidet for å øke frontfagets fleksibilitet. I 2022 ble resultatet i hele offentlig sektor noe høyere enn frontfaget, og i 2023 ble resultatet i KS noe høyere. I januar 2023 ble Frontfagsmodellutvalget oppnevnt og Forskerforbundet ga innspill til arbeidet via Unio.

Glidningsproblematikken har vært sentral for forbundets arbeid i perioden. Hovedtyngden av forbundets medlemmer i staten er ansatt i departementsområder med lav glidning. I tillegg til at de har lavere glidning må de betale for den systematisk høyere glidningen i andre departementsområder. Forskerforbundet bidro til at glidningsutfordringen ble godt dokumentert i en rapport fra Statistikk- og beregningsutvalget i staten (SBU) våren 2024.

Arbeidstid var et prioritert arbeidsområde i 2022 og 2023. Dokumentasjonsgrunnlaget knyttet til arbeidstid ble blant annet styrket ved Forskerforbundets medlemsundersøkelse om forskeryrkets attraktivitet, (*«Jeg elsker å være forsker, men...»*, Skriftserien 5/2022). Det ble gjennomført en politisk kampanje om merarbeid/tidsbruk for vitenskapelig ansatte (*«Tiden er ute»*) våren 2023. Arbeidstid ble også behandlet på Landsrådet i 2022 og 2023. Her ba hovedstyret om råd og anbefalinger for det videre arbeidet og spurte om hvilke virkemidler forbundet kan benytte for at de pålagte oppgavene kan la seg løse innenfor normalarbeidsdagen. Landsrådet ga blant annet innspill om at spørsmålet om arbeidstid bør kobles på arbeidet med tillitsreform og at det bør arbeides for styrket medbestemmelse på arbeidsplanene. Til hovedavtaleforhandlingene i staten i 2022 ble det tatt med krav om økt medbestemmelse på arbeidsplanene til vitenskapelig ansatte, men det medførte ingen styrking av dagens bestemmelser. Forbundets påvirkningsarbeid knyttet til arbeidstid og press på tid til FoU har bidratt til at Kunnskapsdepartementet har initiert en ny tidsbruksundersøkelse blant vitenskapelig ansatte. Forskerforbundet deltar i Statistisk sentralbyrås (SSB) referansegruppe.

Hovedavtalen i staten ble reforhandlet etter flere utsettelse. Hovedavtalens virketid er 1.1.2023 – 31.12.2025. Hovedavtalen er styrket på flere områder. En viktig fornyelse er arbeidsgivers plikt til å orientere de tillitsvalgte om hjemmel for midlertidigheten.

Perioden har vært preget av mange omstillinger og fusjoner i alle sektorer hvor Forskerforbundet har medlemmer. Behovet for skoling og bistand har vært stort, og det er gjennomført flere sentrale kurs i omstilling og medbestemmelse, og egne seminar for lokallag som har vært direkte berørt av omorganiseringer og fusjoner. Bakgrunnen for mange av omstillingene er trangere økonomi i offentlig sektor, nedprioritering av kunnskapssektoren og kutt i overføringene over statsbudsjettet gjennom flere år. Forbundet har i hele perioden gått mot kuttene i oppfølging av statsbudsjettene, overfor stortingskomiteene, i innspill til partiene mv. Høsten 2024 tok Forskerforbundet initiativ til å etablere en bredere allianse mot kuttene i kunnskapssektoren. Det er planlagt en politisk markering foran Stortinget tirsdag 22. oktober under overskriften «Stans kuttene i kunnskapssektoren.»

Forskerforbundet har også i denne perioden vektlagt arbeidet for redusert bruk av midlertidig ansettelse. Oppfølging av ny universitets- og høyskolelov med ny forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger har preget arbeidet i perioden. Det ble arbeidet både overfor aktører på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden og det politiske miljøet. Forskerforbundet fikk blant annet gjennomslag for forbedringer knyttet til postdoktorstillingen, som vil gjøre den til en mer reell kvalifiseringsstilling. Det ble også gjennomslag for å kunne søke overgang mellom karrierestigene til dosent og professor. Forbundet tok initiativ til at det skulle iverksettes et arbeid for å vurdere endringer i statsansatteloven med sikte på å stramme inn adgangen til midlertidig ansettelse. Det ble opprettet en partssammensatt arbeidsgruppe som leverte sin rapport våren 2024. Forbundet var representert i gruppen og spilte inn en rekke forslag til endringer. Det ble gjennomslag i rapporten for å vurdere videre oppfølging av flere av disse.

Sentralt for forbundets utdannings- og forskningspolitikk i perioden har vært å kommentere og gi innspill til regjeringens mange endringsforslag. Regjeringen har i perioden initiert en rekke endringer i forsknings- og utdanningspolitikken med konsekvenser for arbeidsvilkårene i kunnskapssektoren og kvaliteten i forskning og høyere utdanning. Signalene har vært at målene skal nås gjennom omprioritering og vi fikk for første gang en langtidsplan for forskning og høyere utdanning uten forpliktende opptrappingsplaner. 2022 var preget av økonomisk krise i Forskningsrådet, med omfattende nedbemanning som resultat. Gjennom massivt påvirkningsarbeid lyktes det Forskerforbundet og andre nøkkelaktører å sikre en økt bevilgning til frie forskningsmidler. Her var situasjonen særlig kritisk for unge forskere. 2023 startet med daværende statsråd Ola Borten Moes utspill om «ekstrem oppussing» og med det fulgte en rekke endringsprosesser, samt krav og forventninger om effektivisering. Det har i perioden vært en økende vektlegging av forskningens nytteverdi og utdanningenes arbeidslivsrelevans fra regjeringens side. I UH-sektoren forventes institusjonene å hente inn mer eksterne midler og omdisponere ressurser til utdanninger hvor samfunnet har store kompetansebehov. I instituttsektoren oppleves stadig tøffere konkurranse om forskningsmidler. Forskerforbundet har i arbeid med statsbudsjett, stortingsmeldinger og andre høringer vektlagt tid til FoU, rammebetingelser for kvalitet i hele forskningsutførende sektor, behov for en kraftfull satsing på kunnskap og forskeryrkets attraktivitet.

Forskerforbundet har i perioden arbeidet for å opprettholde et høyt bevissthetsnivå vedrørende akademisk frihet; i offentligheten, hos bevilgende myndigheter og aktører i forskningssektoren, og blant egne tillitsvalgte og medlemmer. Forbundet har levert høringsinnspill til Kierulf-utvalget og Ytringsfrihetskommisjonen (NOU 2022:9). Det er gjennomført egne seminar om forskerhets og akademisk frihet og Forskerforbundet har sammen med NSO tatt initiativ til å grunnlovsfeste akademisk frihet. SV fremmet forslag om dette i juni 2024.

Målsettingen om 30 000 medlemmer innen utgangen av 2026 ligger fast. Våren 2022 ble det laget en vervestrategi som ble revidert våren 2024. Det er gjennomført to store vervekampanjer våren og høsten 2024.

2 Lønn og karriereutvikling

2.1 Konkurransedyktig lønn

2.1.1 Overordnet om lønnsutvikling

Frem til 2023 var det en lengre periode uten reallønnsvekst for offentlig sektor. I 2023 lå det an til reallønnsvekst, men den gode rammen for lønnsoppgjøret ble spist opp av prisveksten. Likevel viste statistikken at mange virksomheter der Forskerforbundet har store medlemsgrupper, hadde en høyere årslønnsvekst enn KPI.

Institutt for samfunnsforskning (ISF) utarbeidet på bestilling fra forbundet en rapport som viser lønns- og karriereutviklingen blant høyt utdannede i Norge for perioden 2015–2022 (ISF rapport 2023/10). Noen hovedfunn er at alle grupper med høyere utdanning har hatt reallønnsnedgang, og at vitenskapelig ansatte i staten i perioden har lavest timelønn blant de med høyere utdanning. Videre har lønnsforskjellen mellom vitenskapelig ansatte i staten og vitenskapelig ansatte i privat sektor og andre høyt utdannede i offentlig sektor holdt seg relativt stabil i perioden. De vitenskapelig ansatte i staten forverret sin posisjon i perioden 2015–2022 sammenlignet med industriarbeidere, industrifunksjonærer og lavt utdannede i offentlig sektor. De mastergradsutdannede i arkiv-, bibliotek- og museumssektoren forverret samtidig sin posisjon noe mer enn de vitenskapelig ansatte i staten.

Frem til og med 2023 har lønnsstatistikken i staten vært mangelfull. Statistikken som ble levert, var ikke i samsvar med det tallgrunnlaget som partene la til grunn for lønnsoppgjøret. I grunnlaget for de sentrale partene, SBU-rapporten, var årslønnsvekst for tariffområdet beregnet, mens det i statistikkgrunnlaget som partene fikk levert kun var mulig å beregne datolønnsvekst. Med andre ord, tallene kunne ikke sammenliknes. Fra og med 2023 er det DFØ som leverer statistikk til de sentrale partene og denne statistikken inneholder de nødvendige opplysningene. Dette vil bli en klar forbedring for det fremtidige lønnsarbeidet.

Lønnspolitikk

Forskerforbundets lønnspolitikk ble revidert i 2023 og ble betydelig bearbeidet og kortet ned. Hovedtrekkene i politikken ligger fast: Utdanning skal lønne seg.

Tariffkonferansene

Det ble holdt tariffkonferanser i februar 2022, 2023 og 2024. Tariffkonferansene markerer Forskerforbundets oppstart av årets lønnsoppgjør. Tariffkonferansen er åpen for alle Forskerforbundets tillitsvalgte.

I tillegg har det vært gjennomført separate tariffseminar etter at de sentrale oppgjørene er ferdige i de ulike tariffområdene. I 2024 ble det holdt et ekstra strategiseminar for statlig sektor.

2.1.2 Overordnet om tariffoppgjørene i perioden¹

I perioden 2022–2024 har frontfagsrammen vært ett sentralt tema i Unio og i Unios forhandlingsutvalg. Målet har vært å øke frontfagets fleksibilitet. I 2022 endte frontfagsrammen på 3,7%. Unio og de andre hovedsammenslutningene i offentlig sektor klarte å fremforhandle en ramme på 3,84%. I 2023 fortsatte kampen, frontfaget endte på 5,2%, og tilsvarende ramme ble resultatet i offentlig sektor så nær som i kommunal sektor som oppnådde 5,4%.

Etter ønske fra partene ble det nedsatt et partssammensatt utvalg ledet av professor Steinar Holden for å drøfte praktiseringen av frontfagsmodellen. Hovedkonklusjonen fra utvalget var at frontfagsmodellen har tjent Norge godt og må videreføres. Unio og Akademikerne utarbeidet en mindretallsmerknad om at det er fleksibilitet i frontfaget til å ha ulike økonomiske rammer i forhandlingsområdene, og at lønn må kunne brukes som virkemiddel i konkurranse om å rekruttere nødvendig personell til offentlig sektor.

Forskerforbundets leder har ledet Unio stat i hele perioden. Forbundet representerte Unio i SBU i oppgjørene i 2023 og 2024. 2023 var et spesielt utfordrende år fordi lønnsmassen og -veksten i staten skulle fordeles mellom Akademikerne/Unio-avtalen og LO/YS-avtalen. I 2022 visste man bare hvem som tilhørte Akademikerne, og det ble en utfordring å beregne lønnsvekst for de to avtaleområdene. Utgangspunktet var å legge gjennomsnittslønnen i staten til grunn. Det ville gitt Akademikerne/Unio en lavere gjennomsnittslønn enn avtaleområdet faktisk hadde, og tilsvarende gitt for høy gjennomsnittslønn for LO/YS-avtalen. Etter forslag fra Unio ble gjennomsnittslønnen vektet på grunnlag av STYRK-kodene. Dette medførte en mer riktig lønnsvekst for avtaleområdene. I 2024 ble det fra Unios side tatt initiativ til å beregne årslønnsmassen likt for LO stat/YS stat og Akademikerne/Unio. Grepet økte Akademikerne/Unios lønnsmasse med litt under tre milliarder.

Forskerforbundet har i perioden arbeidet for etablering av en mer enhetlig stillingsstruktur i ABM-sektoren. Målet er synliggjøring av kompetanse og bedre lønn og lønnsutvikling i sektoren, på tvers av tariffområder, ansvarlig departement, eierstrukturer og virksomhetstype. Det er nedsatt arbeidsgrupper med deltakere fra arkiv, bibliotek og museum fra alle tariffområder, for å samle erfaringer og situasjonsbeskrivelser. Det er utarbeidet et notat som sammenstiller arbeidet i gruppene som identifiserer utfordringer, beskriver eksempler på ulike lønnspolitikker og belyser en mulig felles utvikling i arbeidet. Det er gitt løpende bistand til tillitsvalgte i arbeid med utarbeiding av lokal lønnspolitikk og i lønnsforhandlinger, og det er initiert et arbeid med å gjøre dette arbeidet kjent ute i lokallagene i sektoren, blant annet gjennom lokale kurs. I tillegg er det planlagt for regionale konferanser.

Glidningsproblematikken har vært et gjennomgående tema i perioden. Spesielt gjelder det for tariffområdene stat og Virke HUK. I protokolltilførsel 6 i HTA stat ble partene enige om at Statistikk- og beregningsutvalget i staten (SBU) skulle se på modellen for beregning av glidning i lønnsoppgjørene. Protokolltilførselen var et krav fra Forskerforbundet/Unio, og de øvrige hovedsammenslutningene har ikke vært særlig interessert i problematikken. Glidningsutfordringen ble godt dokumentert gjennom en rapport fra SBU våren 2024. I staten er utfordringen at glidningen beregnes samlet for hele staten, på tross av at det er store variasjoner i glidningen mellom departementsområdene. Når de sentrale tariff-tilleggene fordeler seg jevnt på departementsområdene gir dette systematisk forskjell i lønnsutviklingen til statsansatte avhengig av departementsområdet de er ansatt i. Til

¹ Det er utarbeidet en oversikt over tarifftilleggene i de ulike tariffområdene i perioden i vedlegg 1.

oppgjøret i 2024 dokumenterte SBU hvordan glidningen fordelte seg på departements-områdene i perioden 2017–2022. Tallenes tale er klar, både Kunnskapsdepartementet og Kulturdepartementet er departementsområder som genererer lite glidning og har lavere lønnsvekst enn staten totalt.

I perioden har det vært et mål å styrke Forskerforbundets rolle i de øvrige forhandlingsutvalgene i Unio. Dette har fortrinnsvis vært viktig i områdene Spekter og Virke HUK.

Kravsutformingen til oppgjørene skjer på grunnlag av dialog og innspill fra tillitsvalgte i tariffområdene.

Nye tariffavtaler

I perioden er følgende tariffavtaler inngått:

Spekter:

- I 2024 er det inngått to nye B-deler for hhv. Sykehuspartner og Sunnaas Sykehus.

Abelia:

- I 2022 ble 4 virksomheter tariffbundet: Norce, SINTEF Ocean, SINTEF Energy og SINTEF Community Trondheim.
- I 2023 ble 6 virksomheter tariffbundet: Nobelinstituttet, Olympiatoppen, Akvaplan-Niva AS, Falck og Institutt for Energiteknikk Halden og Kjeller (hver sin avtale).
- I 2024 er 3 virksomheter så langt tariffbundet: Kreftforeningen Agder, Kreftforeningen Vestfold, Telemark, Buskerud og Østfold og Axiell Norge AS. I disse dager holder vi på å få på plass en avtale ved UNIS.

Virke-HUK

- I 2023 er det inngått nye overenskomster ved Det norske diakonhjem, Lyngheisenteret og Havrå (begge en del av Museumssenteret i Hordaland), Stiftelsen Saemien Sitje, Sørsamisk museum og kultursenter, VID Vitenskapelige høgskole studiested Helgeland, Viti Musea i Sykkylven og på Søre Sunnmøre, samt Haugesenteret og Vinjesenteret (begge del av Nynorsk kultursentrum – musea for skriftkultur).

2.1.3 Staten (2022–2024)

Hovedtariffoppgjøret 2022

Ved inngangen til perioden var det klart at Forskerforbundet måtte skifte strategi for å sikre lønnsutviklingen til medlemmene. Etter flere oppgjør med lavtlønnsprofil var det ikke mulig å fortsette samarbeidet med LO stat og YS stat. Det ble derfor iverksatt et arbeid for å skifte samarbeidspartner i staten, noe som blant annet innebar forankring internt i Unio og overfor lokallag og tillitsvalgte.

SSB leverte en rapport, bestilt av partene, som dokumenterte mindrelønnsutviklingen for utdanningsgruppene.

Hovedoppgjøret i 2022 gikk til mekling, og etter nesten 18 timer på overtid signert Unio Riksmeklerens møtebok. Resultatet var en ny hovedtariffavtale der hele den disponible rammen gikk til lokale forhandlinger på virksomhetene og et styrket kapittel 2 om lokale forhandlinger. I tillegg hadde Unio, på initiativ fra Forskerforbundet, fått inn en protokolltilførsel om å se på modellen for å beregne glidningen i lønnsoppgjørene i staten.

Tilgjengelig statistikk viste også at lønnsutviklingen i staten var ulikt fordelt mellom departementsområdene. Det ble derfor også igangsatt et arbeid for å avdekke hvordan glidningen og lønnsveksten fordelte seg mellom departementene i staten. Hovedstyret opprettet et ekspertutvalg på glidning som dokumenterte systematisk ujevn lønnsvekst mellom departementsområdene i staten.

Det ble etablert en glidningsskole. Forskerforbundet inviterte seg til flere institusjonsledere for å ta opp betydningen av glidning og verdien av å skyte inn midler til 2.5.1-forhandlingene samt å bruke 2.5.3-forhandlinger aktivt i løpet av året.

For å øke bruk av glidning er det gjennomført et digitalt kurs rettet mot medlemmer om «Hvordan skrive det perfekte lønnskrav». Kurset har blitt holdt på både norsk og engelsk. For tillitsvalgte har det vært gjennomført flere kurs, seminarer og konferanser der lønn og lønnsarbeid var sentrale tema.

Mellomoppgjøret 2023

I mellomoppgjøret i 2023 var det kun økonomien som var forhandlingstema.

Forskerforbundet fikk gjennomslag for et riktigere anslag for gjennomsnittslønnen slik at ikke lønnsveksten for Akademikerne/Unio-avtalen ble kunstig høy.

Den tilgjengelige statistikken, blant annet fra ISF, statens statistikkgrunnlag og SSB-rapport til oppgjøret i 2022, ble lagt til grunn for å dokumentere utdanningsgruppenes mindrelønnsutvikling.

Forskerforbundet fremmet et krav i tråd med dette på den økonomiske rammen for oppgjøret. Oppgjøret i 2023 fikk en god økonomi, og partene aksepterte den økonomiske rammen i forhandlingene. Problemstillingen om etterslepet ble imidlertid ikke tematisert i forhandlingene.

Hovedtariffoppgjøret 2024

Frem mot oppgjøret i 2024 har det vært en prioritet å følge opp protokolltilførslene om stillingsstruktur og glidning. Forskerforbundet ga innspill til stillingskodegruppen basert på arbeidet med stillingsstruktur i ABM-sektoren. Forskerforbundet deltok også i SBU for å sikre at protokolltilførselen om glidning ble fulgt opp. SBU utarbeidet i 2024 en rapport som dokumenterte at glidningen i staten var systematisk skjev mellom departementsområdene i perioden 2017–2022. Jf. omtale ovenfor.

Til oppgjøret ble det fremmet krav om nye stillingskoder og krav om at den skjeve fordelingen av glidning følges opp med tiltak. Det ble brudd i forhandlingene og oppgjøret gikk til mekling. Meklingen førte ikke frem og streiken var et faktum. Unio og Forskerforbundet fikk mye positiv oppmerksomhet i pressen rundt streiken. Forskerforbundet hadde 1 481 medlemmer i streik. Streiken startet 25. mai og ble avsluttet ved tvungen lønnsnemnd 5. juni. Rikslønnsnemnda behandler saken 7. november.

2.1.4 Spekter (2022–2024)

Spekter Helse og Spekter øvrige ivaretas i et felles forhandlingsutvalg i Unio. Utvalget ledes av Norsk Sykepleierforbund (NSF) som har flest medlemmer i Spekter. NSF har imidlertid hovedparten av sine medlemmer i Spekter Helse, og interessene i Helse og Øvrige er ikke sammenfallende. Forskerforbundet har i perioden påbegynt arbeidet for å etablere to forhandlingsutvalg for Spekter; ett for Spekter Helse og ett for Spekter Øvrige.

Foran tariffoppgjøret i 2024 hadde Forskerforbundet gjort et arbeid for å samle de små forbundene om et felles krav om rett til lønssamtale. Dette forarbeidet medførte at Unio Spekter for første gang på mange år hadde krav til den sentrale tariffavtalen, A-delen (den overliggende tariffavtalen i Spekter).

I forhandlingene om den sentrale A-delen mellom Spekter og Unio ble det fremmet krav om at det årlig skal tilbys lønssamtale til alle medlemmer. Det ble også tatt inn at alle medlemmer på forespørsel skal få en begrunnelse for lønnstillegget som er gitt. Kravet ble imøtekommet.

2.1.5 Virke HUK (2022–2024)

Hovedmålet er å bryte den slaviske kopieringen av resultatet i korresponderende områder, det vil si den disponible rammen i staten for de statslike overenskomstene. Kopieringen medfører at de statslike overenskomstene blir påført den statlige glidningen som inkluderer glidningen generert av Forsvaret. Den disponible rammen fra staten gir en kunstig lav disponibel ramme for virksomhetene i Virke HUK. Det er forståelse for kravet til Forskerforbundet fra de andre forbundene. Det er lagt en strategi for 2024-oppgjøret for å få igjennom hele eller deler av kravet om årsramme fremfor disponibel ramme.

I tillegg har det vært en utfordring med Virke sin rådgivning og anbefaling i beregning av de lokale avsetningene. I 2022 gikk arbeidstakersiden, på initiativ fra Forskerforbundet, sammen om en protokolltilførsel der Virkes forståelse av beregning av lokal pott ble utfordret. Denne protokolltilførselen vil bli fulgt opp i 2024-oppgjøret.

Forskerforbundet har arbeidet for å kunne forhandle de statslike overenskomstene på en egen dag. Det er fortsatt slik at alle de syv overenskomstene forhandles samtidig. I 2024 er imidlertid forhandlingene av de statslike utsatt til desember på grunn av streiken i staten.

2.1.6 Abelia (2022–2024)

Overenskomstforhandlingene i Abelia skjer kun i hovedtariffoppgjør, det vil si hvert annet år. Forskerforbundets hovedkrav har i flere år vært å få nedfelt de tillitsvalgtes rett til lønnsopplysninger i overenskomsten.

Utfordringen i Abelia-forhandlingene er NHOs forhandlingsmodell. Forskerforbundet er et lite forbund og forhandler etter Tekna. Før 2022 gikk vi i dialog med Tekna og Tekna var med på å fremme «vårt» krav om utlevering av lønnsopplysninger. I 2022 ble kravet imøtekommet.

For 2024-oppgjøret er det lagt en strategi for å få til bedre tvisteordninger i Forskeroverenskomsten. Som foran 2022-oppgjøret, er vi i dialog med de andre forbundene i Forskeroverenskomsten for å fremme likelydende krav. Den sentrale forhandlingen av forskeroverenskomsten blir gjennomført høsten 2024.

2.1.7 Kommunal sektor (2022–2024)

KS-området

Hovedmålet er å beholde den frie forhandlingsretten for kapittel 3 og 5.

Forskerforbundet har i perioden klart å verne om de frie forhandlingene innenfor kapittel 3 og 5. I tillegg er det bygget en allianse med de andre forbundene i Unio som har de samme interessene som Forskerforbundet i kapittel 3 og 5.

Tariffområdet har fått flere kliniske ernæringsfysiologer (KEF) som følges opp særskilt.

Oslo kommune

Målene for oppgjørene i Oslo kommune er gjennomslag for lokale forhandlinger, og endret innplassering av kliniske ernæringsfysiologer (KEF).

I de siste årene har det kun vært gitt sentrale tillegg og det er behov for individuelle forhandlinger.

Dagens KEF-kode er i lønnsramme med kun krav til bachelor. Forskerforbundet arbeider for å flytte KEF til en lønnsramme med masterkrav. Kravet har vært fremmet til Unio og Oslo kommune, men vi har ikke så langt fått gjennomslag.

I oppgjøret i 2024 ble det gjort avsetninger til lokale forhandlinger. Det jobbes videre internt i Unio Oslo kommune for å få aksept og forståelse for en flytting av KEF-koden.

2.1.8 Hovedorganisasjonen KA (2022–2024)

KA har to hovedtariffavtaler: Den norske kirke (DnK) og Organisasjonsavtalen.

Det er i perioden oppnådd resultater på nivå med de øvrige offentlige tariffområdene. Organisasjonsavtalen har i perioden i hovedsak vært praktisert som en hengeavtale på tariffavtalen til Den norske kirke, med samme økonomi.

Det har i perioden vært strid om fastsetting av tilleggslønnssatser for ansatte i kirken, og spørsmålet gikk videre til behandling i nemnd som fastsatte nye felles satser fra 1. juli 2023 i tråd med arbeidstakersidens krav. Det har også vært strid om organisasjonsavtalens status og oppgjøret gikk til mekling både i 2022 og 2024. Partene møtes til mekling hos Riksmekleren 21. oktober 2024.

2.2 Karriereutvikling

2.2.1 Ny UH-lov og forskrift

Som en oppfølging av [KDs strategi for rekrutteringsstillinger og karriereutvikling](#) fra 2021, der Forskerforbundet satt i arbeidsgruppen, og arbeidet med universitets- og høyskolelov startet departementet arbeidet med en ny ansettelsesforskrift. Den skulle samle og utbedre eksisterende ansettelsesforskrifter (Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat og Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår). Forskerforbundet ble invitert med i en referansegruppe for arbeidet som ble påbegynt av NOKUT og fullført av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir). Forskerforbundet fikk gjennomslag for forbedringer knyttet til postdoktorstillingen, som vil gjøre den til en mer reell kvalifiseringsstilling.

Forskerforbundet har også vært opptatt av at forskriften ikke skulle stille for mange formelle krav til ulike kvalifikasjoner for å bli ansatt eller få opprykk, for at institusjonene skulle kunne ha rom for fleksibilitet og vektlegge særlige behov i ansettelsesprosessene. Det ble også resultatet. Videre ble muligheten til å søke overgang mellom stigen til dosent og professor gjenåpnet etter arbeid fra Forskerforbundet. Da ny forskrift til Universitets- og høyskoleloven om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger kom på høring våren 2024, ble det foreslått å fjerne muligheten for opprykk fra universitets- og høyskolelektor til førsteamanuensis. Forskerforbundet gikk imot forslaget og tok initiativ til et felles opprop fra alle de sentrale fagforeningene i sektoren samt UHR, for å få regjeringen til å trekke forslaget om å fjerne muligheten for opprykk fra universitets- og høyskolelektor til førsteamanuensis. Det ble også tatt opp med utdannings- og forskningskomiteen på Stortinget. Kravet ble delvis imøtekommet i

KDs endelig fastsatte forskrift. Forskerforbundet arbeidet også for at bestemmelsene om ansettelse og opprykk for universitetsbibliotekarere og forskerstillinger skulle inkluderes i den nye forskriften, men nådde ikke frem. Ny forskrift er fastsatt med virkning fra 1. august 2024.

I forbindelse med arbeidet med karriereutvikling for yngre forskere og ny ansettelsesforskrift har Forskerforbundet også jevnlig spilt inn forslag om å utrede og etablere en karrierestige også for fagstøttestillinger. Fagstøttestillinger vil si faglige spesialister som jobber tett på forskning eller undervisning, men som ikke faller innunder de vanlige vitenskapelige stillingene. Dette omfatter personer som i dag oftest er ansatt i ingeniør- eller rådgiverstillinger. Fagstøttestigen ble først lansert av Underdal-utvalget (2018) med støtte fra AYF, men er siden ikke blitt fulgt opp av KD eller UHR.

En annen følge av strategien for rekrutteringsstillinger og karriereutvikling var at HK-dir fikk mandat til å utvikle et rammeverk for karriereveiledning for forskere i tidlig karrierfase. Forskerforbundet ble også her invitert med i en referansegruppe og har bidratt i arbeidet med å utvikle rammeverket for å sikre at forskere i tidlig fase av forskerkarrieren får god karriereveiledning.

2.2.2 ABM-sektoren

For ABM-sektoren har det vært gjennomført et kartleggingsarbeid høsten/vinteren 2022–2023 der lokallagene i sektoren ble bedt om å undersøke bruken av stillingskoder i virksomhetene. Undersøkelsen viste stor variasjon i bruk av både stillingskoder og -titler. Hovedutfordringene i sektoren knytter seg til manglende enhetlig stillingsstruktur, gjennomgående lavt lønnsnivå, mangelfulle karrieremuligheter og fravær av vitenskapelige toppstillinger. Bruken av rådgiverstillinger i fagstillinger er også et utbredt fenomen i sektoren, og bidrar til å fordekke både stillingenes innhold og ansvar, internt som eksternt i virksomhetene, og sier heller ikke noe om kompetansenivået til den ansatte. I tillegg er rådgiverstillingene, i motsetning til mange av de vitenskapelige stillingene, ikke plassert på lønnsstige, slik at de ansatte heller ikke er garantert en årlig prosentmessig lønnsutvikling i stillingen.

Forskerforbundet har gjennom kartleggingsarbeidet, i arbeidsgruppene og det sammenfattende notatet problematisert situasjonsbildet og identifisert muligheter som finnes i eksisterende avtaleverk lokalt ute i virksomhetene, bl.a. ved å dra veksler på de som har kommet et stykke på vei i dette arbeidet allerede. Som en videre oppfølging av dette arbeidet gjennomføres det en «turnépakke» høsten 2024, der lokallag i ABM-sektoren inviteres til regionale samlinger for å gi råd og inspirasjon til hvordan de kan jobbe mer aktivt og strategisk med å implementere en mer enhetlig stillingsstruktur som bedre legger til rette for lønns- og karrieremessig utvikling, samt hvordan de tillitsvalgte kan bruke og styrke de lønnspolitiske virkemidlene som muliggjør dette arbeidet.

I den statlige hovedtariffavtalen mangler karriereveier for kunnskapsarbeiderne i ABM-sektoren. Karriereveier vil være et viktig grep for å øke glidningen i sektoren og øke arbeidsområdets status. På bakgrunn av arbeidet som er gjort i Forskerforbundet med stillingsstruktur i ABM-sektoren, og en organisasjonsmessig høring til lokallagene i staten, fremmet Forskerforbundet krav om nye stillingskoder og karriereveier i det statlige tariffoppgjøret. Kravene ble ikke innfridd.

2.2.3 Teknisk-administrativt ansatte

Arbeidet med bedre karriereutviklingsmuligheter for teknisk-administrativt (TA-) ansatte ved kunnskapsinstitusjonene har pågått gjennom perioden. Forskerforbundet har fått gjennomført to undersøkelser, én på vegne av og for medlemmer av FFTA (Forskerforbundets forening for teknisk-administrativt ansatte), og én for alle Forskerforbundets medlemmer i teknisk eller administrative stillinger ved universiteter og

høyskoler. Den siste ble gjennomført av NIFU på bestilling fra Forskerforbundet (NIFU-rapport 2024:2). Det er særlig to forhold som det er lav tilfredshet med: lønn og karriereutsikter. Frustrasjon over dette kommer også klart til uttrykk gjennom svarene i spørreskjemaets åpne spørsmål, som også viser at åpne kontorlandskap er noe mange opplever at påvirker jobbtilfredshet i negativ retning. Hovedfunnene ble lansert på et webinar 29. februar 2024, er oppsummert i eget faktaark med anbefalinger til lokallag og virksomheter om karriereutvikling for TA-ansatte, samt behandlet på sektorseminar for statlige og private høyskoler og på FFTAs vårseminar.

Til det statlige tariffoppgjøret i 2024 ble det fremmet krav om nye stillingskoder og karriereveier for TA-ansatte, som ikke ble innfridd.

2.3 Pensjon

Pensjon er i perioden fulgt opp overfor tillitsvalgte og medlemmer gjennom kurstilbudet. Forskerforbundet har også fulgt opp en rekke pensjonsspørsmål gjennom Unios pensjonsgruppe.

I 2022 var Unio i drøftinger med AID (Arbeids- og inkluderingsdepartementet) om løsning på særaldersgrensene i staten. Forskerforbundet har i hovedsak to medlemsgrupper som er omfattet av særaldersgrenser: Statsmeteorologene og undervisnings- og forskerstillinger i aktivitetsfag og praktiske fag ved Norges idrettshøgskole som har 65 års aldersgrense.

I 2023 fremforhandlet de sentrale partene avtalen om særaldersgrense. Forskerforbundet deltok i Unios arbeid og forhandlinger. Forskerforbundet var i kontakt med tillitsvalgte som representerer medlemmer med særaldersgrense og fikk innspill fra disse.

Forskerforbundet har fulgt opp utfordringen med den såkalt samordningsfellen gjennom Unio.

3 Arbeidsvilkår

3.1 Fast ansettelse som hovedregel

Forskerforbundet har intensivert arbeidet med midlertidighet i vitenskapelige stillinger de siste årene, og det har båret frukter for universiteter og høyskoler. Et økende antall forskere på ekstern finansiering blir ansatt fast. Stillingsvernet og tryggheten er imidlertid ikke alltid blitt mye bedre som følge av dette, da vilkåret for ansettelsen ofte er ekstern forskningsfinansiering. Problemene med slike vilkårsansettelser er at den ansatte sies opp når inntektene bortfaller. Forskerforbundet har i flere sammenhenger argumentert for at risikoen for manglende finansiering av nye prosjekter ikke kun må legges på den ansatte, og vi har gjentatt argumentet om at institusjonene må gis anledning til å utvikle brofinansiering ved å kunne avsette mer enn 5 % av midlene også til ansatte og ikke bare bygg.

Problemstillingen knyttet til midlertidig ansettelse er reist gjennom innspill, kronikker, debatter, i Forskermeldingen og i undersøkelsen om forskeryrkets attraktivitet. Forskerforbundet har overlevert en 20-punktliste for å redusere midlertidighet til statsråden, som er blitt lagt merke til og har vært tatt i bruk i KD. Støre-regjeringen har gjennom flere statsråder for forskning og høyere utdanning vært opptatt av å redusere midlertidigheten og Forskerforbundet har gitt innspill og klare råd til regjeringen knyttet til innstramming av UH-loven. Vi oppnådde noen forbedringer i loven, knyttet til rettighetene for vikarer for ansatte som går inn i lederstillinger (valgte eller åremål). Et hovedmål for

forbundet har vært å begrense eller helst avvike adgangen til kunstneriske åremål for undervisere i kunstfag. Det ble i samarbeid med Creo gjennomført en medlemsundersøkelse om åremålsadgangen ved kunstutdanningene høsten 2023 (publisert i skriftserien 4/2023). Til tross for et omfattende påvirkningsarbeid oppnådde vi dessverre ikke en ønsket lovendring. Oppmerksomheten og diskusjonen rundt disse åremålene har imidlertid ifølge tilbakemeldinger fra flere tillitsvalgte hatt en god effekt på lokal praksis.

Forskerforbundet har også vurdert andre virkemidler for å endre kulturen og finansierings-systemet, blant annet å få kostnadsberegnet «energilekkasjer» og ressursbruk i forbindelse med midlertidige ansettelse, men fant ut at muligheten for å få brukbare resultater av en slik beregning ville være små.

Våren 2023 ble det etter initiativ fra Forskerforbundet nedsatt en partssammensatt arbeidsgruppe i Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet (DFD) for å vurdere endringer i statsansatteloven, herunder bestemmelsene om midlertidighet. Både statssekretær fra KD og DFD samt leder av arbeidsgiverrådet ble involvert i arbeidet. Forskerforbundet representerte Unio i gruppen og spilte inn konkrete endringsforslag både til loven og til forskrift til statsansatteloven. Innspillene har blant annet tatt opp at det bør strammes inn på begrepet «midlertidig karakter», at det bør innføres kollektiv søksmålsrett, og om innstramming av adgangen i forskriften til å gjøre unntak fra lovens regler om ansettelsesprosedyre når det ansettes arbeidstakere i staten som skal utføre oppdrag som er eksternt finansiert. Rapporten fra utvalget ligger nå til behandling i departementet.

Forskerforbundet samler og framstiller hvert år statistikk fra DBH for midlertidighet i UH-sektoren, men har ikke tilsvarende for andre sektorer. Vi har etterlyst en tilsvarende oversikt for helseforetak, hvor vi vet at midlertidig ansettelse av forskere er omfattende ved OUS og kanskje ved andre universitetssykehus. Foreløpig uten resultat. Lite tyder på at midlertidig ansettelse er et omfattende problem i instituttsektoren, med et mulig unntak for noen statlige. Når det gjelder arkeologer har problemet blitt redusert noe de siste årene, men etter at vår fagpolitiske forening MAARK sluttet å arbeide aktivt med disse spørsmålene, er kunnskapen om bruken av midlertidige feltarkeologer også redusert.

3.2 Arbeidstid

Arbeidstid har vært et prioritert arbeidsområde i 2022 og 2023. Hovedstyret ba i begge år Landsrådet om råd og anbefalinger for det videre arbeidet, med spørsmål om hvilke virkemidler Forskerforbundet kan benytte for at de pålagte oppgavene kan la seg løse innenfor normalarbeidsdagen. Herunder hvordan vi kan oppnå mer realistiske arbeidsplaner for vitenskapelig ansatte. Landsrådet knyttet blant annet utfordringen med arbeidstid til kulturen i academia og ga innspill om at spørsmålet om arbeidstid bør kobles til arbeidet med tillitsreform og det bør arbeides for styrket medbestemmelse på arbeidsplanene. Det var også et klart råd om at forbundet skal legge vekk tidsregistrering som virkemiddel for vitenskapelige stillinger i UH-sektoren. Spørsmålet om arbeidstid ble også behandlet på flere sektorseminar samt sentrale og lokale kurs. Til hovedavtaleforhandlingene i staten ble det tatt med krav om økt medbestemmelse på arbeidsplanene til vitenskapelig ansatte, men det medførte ingen styrking av dagens bestemmelser.

Dokumentasjonsgrunnlaget knyttet til arbeidstid ble styrket ved Forskerforbundets medlemsundersøkelse om forskeryrkets attraktivitet (i utvidet academia, herunder UH, institutt og universitetssykehus), «*Jeg elsker å være forsker, men...*» (skriftserien 5/2022). Denne viser blant annet at arbeidspress er den største bakgrunnen for mistriivsel og viktigste årsaken til at folk vurderer å slutte. Det ble også gjennomført en medlemsundersøkelse om arbeidsvilkår (herunder arbeidstid) i instituttsektoren i 2023, og

rapporten *Arbeidsvilkår i instituttsektoren* (skriftserien 3/2023) ble publisert høsten 2023. NIFUs rapport om karriereutvikling, arbeidsvilkår og jobbtilfredshet for teknisk-administrativt ansatte i universitets- og høyskolesektoren (se kap. 2.2.3) omhandlet også arbeidstid.

En politisk kampanje om merarbeid/tidsbruk for vitenskapelig ansatte («Tiden er ute») ble gjennomført våren 2023. Kampanjen kombinerte digitale flater (en egen nettside, korte kampanjefilmer og digitale annonser) og aktiviteter i lokallagene. På NTNU ble det gjennomført et utendørs arrangement med rekordraske forelesninger for å sette fokus på manglende forskningstid.

Våren 2023 ble det nedsatt en partssammensatt arbeidsgruppe i staten for å vurdere håndteringen av reisetid for statsansatte. Forskerforbundet deltok i arbeidet og etablerte oversikt over UH-institusjonenes praktisering av reisetid. Det er stort sprik i staten når det gjelder håndtering og verdsetting av reisetid. Arbeidet medførte ikke endringer i hovedtariffavtalen, men hovedsammenslutningene var enige om at §8 i HTA ikke er i samsvar med loven eller EU-retten.

Bruken av hovedavtalens §18 om drøfting av arbeidsplaner med tvistemuligheten i §22 nr. 2 er løftet inn i kursmaterialet om medbestemmelse, med sikte på å bruke bestemmelsen mer aktivt for å oppnå mer realistiske arbeidsplaner.

Forskerforbundet møtte statssekretær i KD i august 2023 hvor arbeidstid og realistiske arbeidsplaner var tema. Utfordringene knyttet til arbeidstid, det store merarbeidet og utfordringen med tid til FoU ble tydelig satt på dagsorden. Forbundet etterlyste blant annet at arbeidstid, realistiske arbeidsplaner og tid til FoU tas opp i styringsdialogen. Statssekretæren signaliserte at arbeidstid og organisering av FoU-tiden kan bli behandlet i den kommende meldingen om forskningssystemet.

Forbundets påvirkningsarbeid knyttet til arbeidstid og press på tid til FoU har bidratt til at KD har initiert en ny tidsbruksundersøkelse blant vitenskapelig ansatte. Forskerforbundet deltar i SSBs referansegruppe for en ny tidsbruksundersøkelse for vitenskapelig ansatte universitets- og høyskolesektoren. Formålet for SSB er primært å oppdatere FoU-koeffisientene til FoU-statistikken for sektoren, men arbeidet i referansegruppa dreier seg om hvordan man kategoriserer og plasserer ulike typer arbeidsoppgaver. Undersøkelsen er planlagt gjennomført i 2025.

Det er gjennomført årlige webinar om arbeidstid for tillitsvalgte i alle tariffområder i perioden. Regler etter arbeidsmiljøloven og tariffavtalene blir gjennomgått. Forskerforbundet har bistått tillitsvalgte i forhandlinger av flere lokale tokt- og feltavtaler.

3.3 Ivareta og videreutvikle medbestemmelse

Medbestemmelse har i perioden vært et sentralt tema på sentrale kurs, både fysisk og digitalt, i tillegg til at det ofte behandles på lokale kurs og seminarer.

Hovedavtalen i staten ble reforhandlet etter flere utsettelse. Hovedavtalens virketid er 1.1.2023 – 31.12.2025. Hovedavtalen er styrket på flere områder. En viktig fornyelse er arbeidsgivers plikt til å orientere de tillitsvalgte om hjemmel for midlertidigheten. Det ble ingen endringer i drøftings- og forhandlingsretten. Kapittelet om tilpassingsavtalen ble forbedret. Den nye hovedavtalen er innarbeidet i grunnkurs og lokale OU-kurs.

Hovedavtalen i Virke-HUK ble forhandlet 12. januar og gjelder for 2022–2025. Hovedavtalen i KS ble prolongert for perioden 1.11.2024 – 31.12.2025.

I perioden har forbundet arbeidet for å påvirke utformingen av den såkalte tillitsreformen som regjeringen lanserte høsten 2021, der økt medbestemmelse og involvering av ansatte i viktige prosesser var et hovedmål (se kap. 6 for omtale av arbeidet med tillitsreformen).

Etter en helhetlig vurdering av Forskerforbundets nytte av å delta i partnerskapet som er oppdragsgivere for Medbestemmelsesbarometeret, besluttet forbundet å trekke seg fra samarbeidet i april 2023. Det er igangsatt et nytt arbeid med tanke på å etablere et alternativt verktøy som kan dokumentere praktiseringen og kvaliteten på medbestemmelsen på virksomhetsnivå.

Det er gitt bistand til tillitsvalgte ved inngåelse av avtaler om gjennomsnittsberegning av arbeidstid, ved feltavtaler og arbeidsplaner ved museer. Blant annet ved Direktoratet for strålevern, Norges geologiske undersøkelse, Norsk institutt for naturforskning og Folkehelseinstituttet.

Forskerforbundet har også bistått enkeltmedlemmer om arbeidstid, blant annet om manglende utbetaling av godtgjørelse for arbeid utover alminnelig arbeidstid. Det er gitt råd og veiledning ved henvendelser og bistand i saker der arbeidstaker har hatt krav overfor arbeidsgiver.

3.4 Tillitsvalgte

I 2022 ble det fremmet krav om lønnsutvikling for tillitsvalgte både i hovedtariffoppgjøret og i hovedavtaleforhandlingene. I hovedtariffoppgjøret ble det presisert i den lokale lønnspolitikken at de tillitsvalgte skal sikres, samt at det i hovedavtalen er henvist til hovedtariffavtalens avsnitt om lønnspolitikk.

I perioden har vi har bistått i en rekke lokale lønnsforhandlinger for tillitsvalgte. Ressurser til tillitsvalgtarbeid i privat instituttsektor ble drøftet på sektorseminaret våren 2022.

I privat sektor (NHO/Abelia) får vi ikke fremforhandlet frikjøpsordninger. Kravet har vært fremmet, men blir ikke imøtekommet. Det er opp til de lokale partene å bli enige om frikjøp.

Det er etablert flere nettverksgrupper for tillitsvalgte, blant annet i Virke og Spekter.

3.5 Akademisk frihet som grunnleggende premiss

Perioden har vært preget av diskusjonen rundt akademisk ytringsfrihet i forbindelse med Kierulf-utvalgets NOU 2022:2 og flere medieprofilerte saker knyttet til alt fra krenkelse- og kanselleringskultur og næringsinteressers angrep på forskning, til kollegiale feider og rektor ved NTNU som måtte gå etter å ha kritisert enkeltforskeres ytringer. Forskerforbundet har deltatt på ulike arenaer og debatter, levert høringsinnspill til Kierulf-utvalget og Ytringsfrihetskommisjonen (NOU 2022:9), og hjulpet enkeltmedlemmer i saker knyttet til offentlig formidling og ytringsfrihet. Vi har også inkludert spørsmål om formidling, press og trusler i flere av våre medlemsundersøkelser og rapportert om resultatene. Forskerforbundet har også arrangert egne seminarer knyttet om temaet – blant annet et medlemsseminar om forskerhets våren 2023. Egne nettsider om ytringsfrihet, press og hets knyttet til formidling («Å stå i stormen») ble lansert i september 2024.

I forbindelse med kontaktkonferansen i januar 2024 tok Forskerforbundet sammen med NSO initiativ til å grunnlovsfeste akademisk frihet. Initiativet ble fulgt opp med debattinnlegg og et eget arrangement med politikere, jurister og sentrale aktører. På

seminaret kunngjorde SV at de ønsker å jobbe for en slik grunnlovsfesting og arbeidet er igangsatt i inneværende stortingsperiode.

Siden sommeren 2023 har Forskerforbundet i samarbeid med sine nordiske søsterorganisasjoner arbeidet med et prosjekt knyttet til akademisk frihet i Norden. En felles rapport som både beskriver akademisk frihet, gjennomgår status de jure og de facto i de nordiske landene og kommer med klare anbefalinger, lanseres høsten 2024. Målet er å øke bevisstheten i hele Norden, å sette akademisk frihet på dagsorden for Nordisk ministerråd, og å sikre en bedre juridisk beskyttelse i alle landene.

Som et ledd i dette arbeidet har også forbundet gjennomført en undersøkelse blant tillitsvalgte i UH-sektoren om akademisk frihet (skriftserien 2/2024). Her kartla vi også tillitsvalgtes oppfatning av styring, ledelse og medvirkning, som grunnlag for å arbeide videre med å etablere mer faglig medvirkning og kollegiale organ på flere organisasjonsnivå.

Forskerforbundet har også en plass i styringsgruppa for Scholars at Risk Norge, og deltar i aktiviteter i regi av SAR.

3.6 Immaterielle rettigheter

Opphavsrettsutvalget har hatt syv møter i perioden 2022–2024, og har bistått forbundet i spørsmål om immaterielle rettigheter og akademisk frihet. Utvalget har gitt innspill i spørsmål om deling av læringsressurser, akademisk yringsfrihet (Kierulf-utvalget), ny boklov, endringer i UH-loven, rettslig prøving av redelighetsutvalgs kompetanse etter forskningsetikkloven, institusjonelle rettighetsstrategier, Ytringsfrihetskommisjonen (NOU 2022:9), spørsmål om selvplagiat og juks, bruk av masteroppgaver i plagiatkontroll, grunnlovsfesting av akademisk frihet, opphavsrettslige konsekvenser av kunstig intelligens samt åndsverkloven.

Det har vært flere saker om klausuler om overdragelse av immaterielle rettigheter i alle deler av kunnskapssektoren. Det er gitt bistand ved RBUP-pilar, Nordlandsforskning, og ved flere museer, delvis med det resultat at arbeidsgiver har gått bort fra klausuler som fratar ansatte rettigheter. Forskerforbundet har bestridt slike klausuler i kontrakter ved flere virksomheter, hvilket har ført til at disse klausulene ikke har blitt iverksatt. Det er generelt lagt ned et betydelig arbeid med veiledning til formuleringer om immaterielle rettigheter i arbeidsavtaler.

Forskerforbundet har vært i tett dialog med tillitsvalgte i alle sektorer med bistand til utarbeidelse av politikk for immaterielle rettigheter lokalt. Det er foretatt en kartlegging av status for arbeid med revidering av rettighetspolitikk ved institusjonene i UH-sektoren og innhentet eksempler på institusjonenes rettighetspolitikker. Det er i tillegg innhentet noen eksempler fra instituttsektoren. Det er gitt bistand til tillitsvalgte og enkeltmedlemmer.

UHR har utarbeidet veileder for deling av digitale læringsressurser. Utkast til veileder ble diskutert i opphavsrettsutvalget og innspill oversendt UHR. Forskerforbundets viktigste innvending var at ansattes opphavsrett ikke var tilstrekkelig tydeliggjort. Dette er fortsatt en utfordring. Det samme gjelder at veilederen ikke adresserer spørsmål om kompensasjon. Problemstillinger knyttet til deling av digitale læringsressurser er tatt på sentrale og lokale kurs om opphavsrett.

Forskerforbundet har deltatt på møtene i Nasjonalt forum for åpen forskning og følger gjennom den utviklingen knyttet til åpen forskning, herunder deling av data, implementering av NOR-CAM og diskusjoner om hvordan en åpen forskningspraksis påvirker vurdering av forskning og forskere. Innføring av institusjonelle rettighetsstrategier (RRS) som gjennom lisenskrav utfordrer de immaterielle rettighetene er diskutert i

opphavsrettsutvalget og tatt opp i innspill til strategi for vitenskapelig publisering etter 2024. Det er gitt bistand til lokallag i forbindelse med utforming av institusjonelle strategier og politikk for åpen vitenskap.

Spørsmål om lisenskrav ved åpen publisering er fortsatt en viktig problemstilling, men like fullt vanskelig å få tilstrekkelig oppmerksomhet om. Lisenser sto på dagsorden da Forskerforbundet i mai 2023 arrangerte seminar om åpen forskning, rettighetsstrategier og opphavsrett i samarbeid med Norsk faglitterær forfatter- og oversetterforening (NFFO). Videre er det i arbeidet med strategi for vitenskapelig publisering etter 2024 kritisert at lisenskrav og rettigheter ikke problematiseres.

Det er arrangert tre webinar om kunstig intelligens og opphavsrett.

3.7 Mangfold og likestilling

Det er utarbeidet en handlingsplan for likestilling og mangfold. Forskerforbundet har hatt et politikkdokument for likestilling med hovedvekt på kjønn. Mangfold har så langt ikke vært en del av dette dokumentet. Ut fra behovet om å synliggjøre mangfold som en viktig del av Forskerforbundets arbeid med inkludering er dokumentet blitt oppdatert slik at mangfold også er ivaretatt i dokumentet.

Mangfold og likestilling har vært et prioritert tema på grunnkursene i lov- og avtaleverk. Det er også tatt med inn i øvrige kurs knyttet til lovverk om ansettelse og midlertidighet. Gjennom arbeid med enkeltsaker har en kontinuerlig fokus på forskjellsbehandling, og Forskerforbundet har hatt flere saker for Likestillings- og diskrimineringsnemnda. Sakene har vært knyttet til både kjønn og andre diskrimineringsgrunnlag

Statistikk for kjønnsbalanse i academia er oppdatert og viser en jevn økning av kvinner i nesten alle stillingskategorier, men fremdeles er kvinner i mindretall i professorstillinger.

Forbundet har fulgt arbeidet i KIF-komiteen som blant annet har deltatt med innlegg på sektorseminar om status for kjønnsbalanse og nye krav fra EU.

3.8 Personal- og livsfasepolitikk

Det er avholdt sentrale kurs og lokale kurs om varsling etter arbeidsmiljøloven. Forskerforbundet har hatt tett dialog med de tillitsvalgte i enkeltsaker om denne problemstillingen.

Mange medlemmer er berørt av spørsmål om kontorutforming. Forskerforbundet har i perioden tatt til orde for en kunnskapsbasert arealnorm for kunnskapssektoren. I 2022 hadde Forskerforbundet en kronikk i Khrono om åpne kontorløsninger hvor hovedbudskapet var at dette er dårlig samfunnsøkonomi og at det mest bærekraftige er å sikre forskerne lokaler som er egnet til konsentrasjonskrevende arbeid. Kontorutforming er tatt opp på sektorseminarer og på samlinger for tillitsvalgte. Forskerforbundet har også bistått Unio-tillitsvalgte med innsamling av innspill fra forbundets tillitsvalgte i departementene til arbeidet med nytt regjeringskvartal. Dette endte opp i et felles innspill fra ansattes organisasjoner hvor et hovedbudskap var at den samlede arealnormen for arbeidsplassene i nytt regjeringskvartal er for knapp, og at de derfor tvinges til å velge mellom løsninger der ingen er tilfredsstillende.

Forbundet har tatt initiativ til samtaler om arbeidsplassutforming mellom de sentrale partene i staten og Statsbygg. Forskerforbundet har også tatt opp spørsmålet om arbeidsplassutforming i egne møter med Statsbygg der hovedbudskapet var at arbeidsplassene må utformes i samråd med ansatte og virksomhetene, og være hensiktsmessig for oppgavene som skal løses og med mulighet for tilpasning til enkeltansatte med behov for det. Statsbygg har gitt noen positive signaler; de har meldt inn til departementet at arealnormen bør vurderes og at «one-size» ikke passer alle, samt at utdannings- og forskningsbygg ikke kan behandles likt med andre byråkratifunksjoner. Det ble gjennomført nytt møte med Statsbygg i oktober 2024. Her spilte Forskerforbundet blant annet inn behovet for bedre tidliginvolvering av ansatte i byggeprosesser og understreket kunnskapsarbeideres behov for arbeidsplasser som gjør det mulig å jobbe konsentrert og uforstyrret. I tillegg tok vi opp behovet for å videreutvikle kunnskapsgrunnlaget for kunnskapsbygg gjennom rutinemessige sluttbrukerevalueringer.

3.9 Oppfølging av bærekraftsmålene

Forskerforbundet arbeider med å øke bevissthet blant medlemmer og tillitsvalgte om arbeid med bærekraft og gi tillitsvalgte verktøy og kunnskap for å bidra i arbeidet med bærekraft.

Det er i perioden gjennomført et årlig webinar for å spre kunnskap og øke bevissthet blant medlemmer og tillitsvalgte om bærekraftsarbeid. I 2024 skal bærekraftseminaret gjennomføres som et fysisk seminar, med tanke på videre nettverksbygging og utveksling av informasjon, tanker og erfaringer på tvers av institusjoner og sektorer.

Det er i perioden utviklet og vedtatt en strategi for [Forskerforbundets arbeid med bærekraft](#), vedtatt av hovedstyret 1. februar 2024. Det er videre nedsatt et ekspertutvalg som skal gi råd til hovedstyret i spørsmål om bærekraft og bidra med innspill til bærekraftseminaret i desember 2024.

Forskerforbundet deltar i Unios bærekraftsgruppe, som er et samarbeid på tvers av Unioforbundene. Gruppen har regelmessige møter og gjennomførte i april 2024 [klimakonferanse](#) og [tillitsvalgtopplæring](#) for alle tillitsvalgte i Unio. Forskerforbundet bidro med innledning på tillitsvalgtkonferansen. Gruppen har i perioden gjennomført arrangement på Day Zero knyttet til SDG-konferansen i regi av UiB i februar 2023, og bidratt til Arbeidslivets klimauke. Under Arbeidslivets klimauke i april 2022 deltok Forskerforbundet i paneldebatt om fagbevegelsen og profesjonenes rolle i klimapolitikken.

Forskerforbundet deltar også i et nettverk sammen med fagforeninger på tvers av hovedsammenslutninger. Samarbeidet er etablert for å utveksle erfaringer, gjensidig læring og diskusjon av aktuelle utfordringer.

Forskerforbundet arbeider for å følge opp bestemmelser i hovedavtalene om at klima og bærekraft skal inngå som en del av partssamarbeidet, styrke medbestemmelse ved lokal oppfølging av bærekraftsmålene og involvering av tillitsvalgte i arbeidsgrupper mv. Bærekraft er innarbeidet i grunnkurs for tariff, der bestemmelsene om bærekraft i avtaleverket tas opp. Videre gis det løpende bistand til tillitsvalgte knyttet til medbestemmelse og deltakelse i utvalg.

4 Forskningspolitikk

4.1 Kvalitet i FoU-arbeidet

I arbeidet med å sikre kvalitet i FoU-arbeidet har Forskerforbundet i perioden vektlagt behovet for langsiktighet og ivaretagelse av sterke fagmiljøer.

Forskningsvilkår og kvalitet er tematisert i budsjettarbeidet, i utspill vedrørende kuttene i kunnskapssektoren, i arbeidstidskampanjen, i arbeid med ny finansieringsmodell for UH-sektoren, ny UH-lov og forskrift, på Forskningspolitisk seminar, under Arendalsuka, i medlemsundersøkelser og i innspill til partienes programprosesser. Økt press på forskningstiden er sett i sammenheng med kvalitet, forskeryrkets attraktivitet og rekruttering til forskning.

Forskermeldingen fra 2021 er fulgt opp med en medlemsundersøkelse blant vitenskapelig ansatte i UH-sektoren, samt ansatte i forskerstillinger i instituttsektoren og ved helseforetakene (2022). Undersøkelsen viser at jobbusikkerhet og stort arbeidspress svekker forskeryrkets attraktivitet. Funn fra undersøkelsen er brukt i argumentasjon tilknyttet både forskerrekruttering og rammebetingelser for kvalitet.

Kvalitet og forskerperspektiv har vært hovedtema i forbundets innspill til regjeringens arbeid med en stortingsmelding om forskningssystemet (systemmeldingen). En ekspertgruppe nedsatt av hovedstyret har bidratt til innspillet. Forskerforbundet advarte mot et instrumentelt og kortsiktig perspektiv på forskning, og vektla at systemmeldingen må mobilisere hele forskningsutførende sektor og legge høy vitenskapelig kvalitet og akademisk frihet som grunnleggende premiss for utforming av forskningssystemet.

Betydningen av forskningskvalitet var sentralt på Forskerforbundets arrangement under Arendalsuka i 2024, der det ble stilt spørsmål ved regjeringens forskningspolitikk.

Betydningen av nysgjerrighetsdrevet forskning har vært tatt opp i arbeid med statsbudsjettet og i innspill til systemmeldingen. Med utgangspunkt i medlemsundersøkelsen (2022) ble det uttrykt bekymring for den stadig økende konkurransen om eksterne forskningsmidler. At mest mulig av forskningsmidlene går til forskning og minst mulig til byråkrati og omfordeling er og har vært et sentral poeng for å sikre tid til og kvalitet i FoU-arbeidet.

Det er i perioden arbeidet med å sikre at overgang til åpen forskning ikke går på bekostning av forskningskvaliteten. Europeiske og nasjonale initiativ om endring av kriterier for vurdering av forskning og forskere følges gjennom ETUCE, deltakelse i Nasjonalt Forum for åpen forskning og NOR-CAM nettverket. Forbundet har tatt til orde for overordnede kompetansekrav og var kritiske til at Forskningsrådet i 2023 inkluderte åpen forskning som vurderingskriterium for tildeling av forskningsmidler uten at sektoren er tilstrekkelig rigget for dette. I innspill til regjeringens strategi for vitenskapelig publisering etter 2024 fremhevet Forskerforbundet ivaretagelse av vitenskapelig kvalitet og akademisk frihet som det viktigste hensynet. Det ble også vektlagt at kostnader knyttet til åpen publisering og åpen forskning ikke må ramme forskerne, og at regjeringen må finansiere den politikken som til enhver tid føres.

4.1.1 UH-sektor

Å sikre vitenskapelig ansatte tid og ressurser til FoU og faglig egenutvikling har vært et mål gjennom hele perioden. Her har arbeid for økt langsiktighet i forskning og stabilt høye basisbevilgninger vært prioritert. Press på forskningstiden i UH-sektoren er belyst i arbeidstidskampanjen, i medlemsundersøkelsen fra 2022, i utspill om midlertidighet og i budsjettarbeidet. Tid til forskning er også tatt opp i eget møte med politisk ledelse i

Kunnskapsdepartementet om arbeidsvilkårene i UH-sektoren. Forbundets påvirkningsarbeid har her bidratt til at KD har initiert en ny tidsbruksundersøkelse blant vitenskapelig ansatte (jf. også omtale under 3.2).

Det er i perioden satt økt søkelys på teknisk-administrativt ansattes nøkkelrolle for å sikre kvalitet i kjerneoppgavene (se nærmere omtale i kap. 5.1).

I både budsjettarbeid, innspill til ny UH-lov og ansettelsesforskrift og systemmelding er utgangspunktet for Forskerforbundets påvirkningsarbeid at rammebetingelser som finansiering, styring og lovverk skal og må legges til rette for kvalitet i FoU-arbeidet.

4.1.2 ABM-sektoren

Medlemsundersøkelsen i ABM-sektoren fra 2021 og den reviderte ABM-politikken som ble vedtatt i 2022 har dannet grunnlag for forbundets arbeid i perioden. Tid til FoU og stillingsstruktur ble behandlet på sektorseminaret i 2022. Det er gjennomført en kartlegging av stillingsstrukturer blant våre lokallag i ABM-sektoren. Kartleggingen dannet grunnlag for videre arbeid med å etablere stillingsstrukturer som bedre gjenspeiler kompetanse og ansvarsområder. Det ble i 2023/2024 nedsatt arbeidsgrupper for arkiv, bibliotek og museum for å belyse utfordringer og erfaringer. Arbeidet er sammenstilt i et internt notat. Diskusjoner og arbeid med stillingsstruktur, karriere- og lønnsutvikling ble videreført på sektorseminaret i 2024 og elementer ble løftet inn som krav til hovedtariffoppgjøret i staten i 2024.

Styrking av forskning, digitalisering og bruk av kunstig intelligens i arkiv og bevaring av statsstipendiatorordningen har vært hovedtema i budsjettinnspillene til Familie- og kulturkomiteen i perioden. Digitalisering av arkiv har vært et prioritert arbeidsområde i perioden, og Forskerforbundet har i samarbeid med Arkivarforeningen løftet problemstillingen med en felles uttalelse på sektorseminaret 2023 og gjennomføring av frokostseminar under Forskningsdagene, med tema «Forskning uten arkiv?». Dette ble også tatt opp i møte med statssekretær i Kulturdepartementet høsten 2024.

Forskerforbundet ga våren 2023 innspill til endringer i Kulturloven, der vi sluttet oss til endringsforslag fra departementet om å ta inn en henvisning til armlengdeprinsippet (ekvivalenten til akademisk frihet) i formålsparagrafen.

4.1.3 Instituttsektoren

Forskerforbundet har i perioden arbeidet for å synliggjøre instituttsektorens sentrale betydning for kunnskapsproduksjonen og for å sikre gode betingelser for arbeid, forskning og faglig utvikling i sektoren. Tema for sektorseminaret 2022 var likestilling, immaterielle rettigheter, tillitsvalgtressurser og behov for ny medlemsundersøkelse som grunnlag for blant annet revidering av forbundets politikk for sektoren. Medlemsundersøkelsen «Arbeidsvilkår i instituttsektoren» ble gjennomført i 2022. Den avdekket blant annet et høyt arbeidspress i sektoren med uønsket merarbeid på fritiden, underfinansiering av oppdrag, forverring av medbestemmelse og arbeidssituasjon etter fusjoner og manglende rutiner for å ivareta forskere som opplever ubehageligheter i forbindelse med publisering av forskningsresultater. [Rapporten](#) ble presentert på et webinar 17. oktober 2023 og på sektorseminar 2023. Tema på sektorseminar 2024 var sektorprinsippet og revidering av forbundets politikk for sektoren. På seminaret ble det opprettet en arbeidsgruppe som leverte utkast til ny politikk høsten 2024.

Styrking av grunnbevilgning, forutsigbarhet i finansiering og økning av Retur-EU midler i tråd med instituttenes tilslagsrate har vært hovedtema i budsjettinnspillene til Næringskomiteen i perioden.

4.1.4 Helseforetakene

Hovedstyret har vedtatt revidert politikk for medlemmer i sektoren (skriftserien 1/2023). Arbeid for bedre karrieremuligheter og arbeidsvilkår er sentralt i politikken.

Høy grad av midlertidighet har vært et sentralt tema gjennom hele perioden og vært et hovedpoeng i budsjetthøringene i Helse- og omsorgskomiteen. Det er vist til at flere faste ansettelser og mer langsiktig finansiering vil gi økt kvalitet i norsk helseforskning, og til at forskning er en lovpålagt oppgave av varig karakter i helseforetakene. Forskerforbundet har etterlyst at det etableres en årlig statistikk over fast og midlertidig ansettelse for de ulike stillingene ved forskningsavdelingene ved universitetssykehusene.

Oppsigelsen av avtalen med Spekter om ansettelse av stipendiater og postdoktorer har forsterket behovet for avklaring rundt vilkår for bruken av midlertidige stillinger. I arbeidet med ny ansettelsesforskrift til universitets- og høyskoleloven ba Forskerforbundet om at regelverket for å ansette i stilling som stipendiat og postdoktor blir likt for alle virksomheter, og at det å følge forskriften er et vilkår for å benytte en slik åremålsadgang. Dette ble imidlertid ikke tatt til følge.

4.2 Finansiering av forskning

Det er en norsk målsetting, i tråd med EUs mål, at minst 3 % av brutto nasjonalprodukt (BNP) skal gå til FoU. Av dette skal 1 % komme fra offentlig finansiert FoU, og det dobbelte fra næringslivet (2 %). I 2022 var imidlertid Norges samlede FoU-utgifter knapt 89 mrd. kroner², noe som utgjør 1,56 % av BNP og er den laveste andelen siden 2008. Den lave FoU-innsatsen er en indikasjon på at forskning taper terreng i forhold til andre utgifter og prioriteringer over statsbudsjettet. I perioden har veksten i forskningsbevilgningene vært lavere enn veksten i nasjonalbudsjettet samlet sett.

Forskerforbundet har gjennom hele perioden argumentert for at det offentlige må ta et sterkere ansvar for å stimulere til økt forskningsinnsats slik at det offentliges andel av 3%-målet økes til minimum 1,25 % av BNP. Forskerforbundet har påpekt behovet for økt samlet FoU-innsats i forbindelse med statsbudsjettarbeidet, i innspill til systemmeldingen og til partiprogrammene foran stortingsvalget 2025. Budsjettarbeidet er gjennomført i dialog med Unios statsbudsjettsgruppe, og i samarbeid med Unios arbeidsgruppe for høyere utdanning og forskning.

Forskningsfinansiering har vært satt på dagsorden gjennom utspill knyttet til kutt i kunnskapssektoren, i Forskermeldingen og på Forskningspolitisk seminar. 2022 var preget av krisen i Forskningsrådet og kutt i forskningsbevilgninger som særlig rammet FRIPRO og unge forskere. Sterkt påtrykk fra en samlet sektor førte til at regjeringen ga en tilleggsbevilgning på 1,6 mrd. til Forskningsrådet og med det sikret utlysninger til unge forskertalenter. Regjeringen med forsknings- og høyere utdanningsministeren i spissen har vært svært tydelige på at det ikke kan påregnes vekst i offentlige forskningsbevilgninger, og at det er den private FoU-innsatsen som må styrkes. I arbeidet med systemmeldingen har regjeringen varslet sterkere prioritering av forskning på prioriterte områder og økt konkurranse om eksterne midler.

I budsjettinnspillene i perioden har Forskerforbundet understreket at virksomhetene må ha rammebetingelser som gjør det mulig å levere på forskningsoppdraget. Det er også argumentert for at fortsatt høy deltakelse og mål om økt returandel i EUs rammeprogram, forutsetter tilgang til både forskningsadministrative støttetjenester og forutsigbarhet rundt særskilte stimuleringsiltak (Retur-EU). Her ble det vist til medlemsundersøkelsen i instituttsektoren som viste at mange mener at usikkerheten rundt Retur-EU gjør det

² Tall fra indikatorrapporten (oppdatert juni 2024).

mindre attraktivt å delta på den europeiske konkurransearenaen. Systematisk påvirkningsarbeid fra en rekke aktører resulterte i at regjeringen styrket bevilgningen til Retur-EU i perioden.

4.3 Utdannings- og rekrutteringsstillinger

Arbeidet knyttet til rekrutteringsstillinger har i perioden vært preget av arbeidet med å sikre rettferdige forlengelser etter pandemien, og arbeidet knyttet til ny felles ansettelsesforskrift for UH-sektoren.

Forskerforbundet har fått gjennomslag for at stipendiatene får forlengelse for korttidsfravær. KD avvirket i 2023 noe overraskende bestemmelsen om at fravær som skal gi grunnlag for forlengelse, må utgjøre minst to sammenhengende uker. Den utløsende årsaken til endringen var at kravet til 14 dagers sammenhengende fravær kunne være i strid med likestillings- og diskrimineringslovens regler om usaklig forskjellsbehandling. Med ny forskrift til universitets- og høyskoleloven gjelder endringen også for postdoktorer.

Forskerforbundet har også fått gjennomslag for endringer i ny forskrift som gjør at postdoktorstillingen i større grad blir en reell rekrutteringsstilling og ikke en midlertidig prosjektforskerstilling. I tråd med Forskerforbundets innspill ble forskriften endret på vesentlige punkter for å sikre postdoktoren lenger tid, oppbygging av annen relevant kompetanse, og karriereveiledning. Vi fikk ikke gjennomslag for å utvikle muligheten for å ha flere postdoktorstillinger ved ulike institusjoner, men det er samtidig mindre aktuelt ettersom postdoktorstillingen nå framstår som langt mer forpliktende for arbeidsgiver.

Dagpengeproblematikken – det at doktorgradskandidater ikke har krav på dagpenger ved arbeidsledighet dersom de ikke har levert avhandling og ikke formelt har avsluttet forskerutdanningen – er stadig uløst. Forbundet ba i 2023 om møte Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) for å drøfte saken. AID anså det imidlertid ikke som hensiktsmessig før regelendringene som ble gjort i 2021 er ferdig evaluert.

Forbundets politikk for stipendiater og postdoktorer ble oppdatert i 2024, og kursporteføljen inkluderer nå digitale nanolæringskurs på norsk og engelsk for stipendiater og postdoktorer. Vi har også bidratt med stressmestringskurs og lokale seminarer for stipendiater. Det gjennomføres jevnlig vervekampanjer rettet mot stipendiater, og de betaler nå bare 25 % av ordinær kontingent første året og deretter 50 %.

4.4 Internasjonalisering

Forskerforbundet har i perioden bidratt aktivt på internasjonale møteplasser i regi av Education International (EI) og European Trade Union Committee for Education (ETUCE). Nasjonalt og europeisk påvirkningsarbeid bidro til at ministermøtet i Bologna-prosessen i mai 2024 vedtok et kommunike med forpliktende formuleringer om akademisk frihet og ansattes arbeidsvilkår. På Els verdenskongress i 2024 sørget innspill fra Forskerforbundet til økt vektlegging av forskernes arbeidsvilkår, herunder akademisk frihet og et trygt ytringsklima, i kommende kongressperiode.

Både EU og OECD fortsetter arbeidet med å styrke arbeidsbetingelsene for forskere og Forskerforbundet representerte i 2024 fagbevegelsens rådgivende komité til OECD (TUAC) på en konferanse om forskerkarrieren. Funn fra Forskerforbundets medlemsundersøkelse om forskeryrkets attraktivitet inngikk i kunnskapsgrunnlaget da ETUCE ga innspill til EUs arbeid med rammeverk for forskerkarrieren.

Forskerforbundet har gitt innspill til KDs arbeid med EUs universitetsstrategi og uttalt seg kritisk til forslag til om etablering av en rettslig status for universitetsalliansene og mål om etablering av en felles europeisk grad. Det har i perioden vært en tendens til at EU søker

økt innflytelse på høyere utdanning og dermed utfordrer prinsippet om at utdanning er et nasjonalt anliggende.

Det internasjonale fagforeningsarbeidet har i perioden vært preget av økte geopolitiske spenninger, krig, inflasjon, klimakrise og press på opparbeidede rettigheter. Gjennom EI, ETUCE og Unio har Forskerforbundet fordømt Russlands invasjon av Ukraina og uttrykt solidaritet med akademikere og studenter i landet. Det er i tillegg bevilget 25.000 kr til UNICEFs nødhjelpsarbeid i Ukraina. Unio og EI/ETUCE har tilsvarende krevd umiddelbar våpenhvile i Gaza, og i oktober 2024 uttrykte Forskerforbundet solidaritet med studenter og akademikere i Midtøsten. Det er også sendt støtteerklæring til vår søsterorganisasjon UCU i England, som opplever at streikeretten innskrenkes og pensjonsrettigheter trues.

Forskerforbundet har uttalt seg kritisk til regjeringens forslag og Stortingets vedtak om innføring av skolepenger for studenter utenfor EU og EØS. Det er pekt på dette er i strid med regjeringserklæringen, utfordrer gratisprinsippet, er lite solidarisk og fører til et fattigere student- og læringsmiljø.

I perioden er internasjonalisering av forskning og utdanning utfordret av regjeringens politikk for styrking av norsk som fagspråk. Forskerforbundet har gitt innspill til handlingsplan for norsk som fagspråk og arrangert språkdebatt under Arendalsuka i 2023. Forskerforbundet har støttet mange tiltak for å fremme norsk fagspråk, herunder krav til at ordinære vitenskapelig ansatte ved norske læresteder skal beherske norsk. Forbundet gikk imot obligatorisk norskopplæring for stipendiater og postdoktorer, men nådde ikke frem. Språkkravene ble tatt inn i ny forskrift til universitets- og høyskolelov i august 2024.

Geopolitiske spenninger og et økt trusselbilde har preget perioden. Forskerforbundet har framhevet at nasjonale sikkerhetspolitiske hensyn må tas på alvor, men balanseres mot hensynet til akademisk frihet, forskerrekruttering og behovet for kunnskapsdeling og globalt forskningssamarbeid. Forskerforbundet har uttalt seg kritisk til en generell utvidet sikkerhetsklaring av forskere og framholdt at ansvar for å ivareta sikkerhet må legges på institusjons- og myndighetsnivå. Dette ble blant annet drøftet på sektorseminar for UV i november 2023, hvor både PST og UD deltok.

5 Utdanningspolitikk

5.1 Kvalitet i høyere utdanning

Forskerforbundet har i perioden arbeidet aktivt med kvalitet i høyere utdanning gjennom løpende kontakt på politisk nivå, samarbeid med andre aktører i sektoren og gjennom samarbeid i Unio. Viktige målsettinger har vært å sikre rammevilkårene for forskningsbasert undervisning; ivareta bredden av studietilbud, verne om hovedregelen om at vitenskapelige stillinger skal være kombinerte stillinger med rett og plikt til både FoU og undervisning og ikke minst at nye oppgaver og forventninger til sektoren fullfinansieres, slik at de ikke går på bekostning av kvaliteten i høyere utdanning. Økte basisbevilgninger har vært et sentralt krav fra forbundet i statsbudsjettinnspillene.

I 2022 ble det gjennomført en medlemsundersøkelse som har sett nærmere på arbeidsvilkårene til vitenskapelig ansatte. Rapporten «*Jeg elsker å være forsker, men...*» er et viktig kunnskapsgrunnlag som bekrefter at det ikke avsettes tilstrekkelig tid til undervisning i arbeidsplanene, og at ansatte gjennomgående opplever et høyt arbeidspress. Statssekretæren i KD uttalte i forbindelse med rapporten at det er behov for å se nærmere på faktorberegningen for undervisning, dog uten at det senere er fulgt opp fra departementet.

Forskerforbundet har jobbet for å ivareta prinsippet om at norsk høyere utdanning skal være gratis. Forbundet var svært kritiske til regjeringens innføring av studieavgifter for studenter fra land utenfor EU/EØS. Dette ble uttrykt både i forbindelse med budsjettøringer på Stortinget og i høringssvar til en foreslått stipendordning for berørte studenter. Faren for en uthuling av gratisprinsippet ble også tematisert av forbundet i forbindelse med endringer i egenbetalingsforskriften.

Forskerforbundet har satt fokus på behovet for kompetanseutvikling for ansatte, spesielt i forbindelse med innspill til digitaliseringsstrategien for høyere utdanning med påfølgende handlingsplan. Forventningene til at UH-sektoren som tilbydere av etter- og videreutdanning, skal bidra til å realisere en kompetansereform i norsk arbeidsliv, er forsterket i løpet av perioden. Forskerforbundet har både i budsjettinnspill og i innspill til flere stortingsmeldinger (Meld. St.14 (2022-23) og Meld. St. 19 (2023-24)) vært opptatt av UH-sektorens mulighet for å kunne bidra til livslang læring og mer fleksible utdanningstilbud, samtidig som kvaliteten på gradsutdanningene og ansattes arbeidsvilkår opprettholdes. Behovet for å sikre faglig bredde, langsiktighet og en finansieringsmodell som ivaretar og sikrer forskningen og forskningsbasert utdanning er vektlagt i Forskerforbundets innspill og kommentarer til statsbudsjettene og stortingsmeldingene som er behandlet i denne perioden.

Forskerforbundet har i perioden vært kritisk til politiske signaler og tiltak som vil svekke forskningen, forskningsbasert utdanning og dermed også kvaliteten i utdanningen. I forbindelse med meldingen om framtidig kunnskaps- og kompetansebehov (Meld. St.14 (2022-23)), kritiserte forbundet det ensidige fokuset på arbeidskraftsbehov i Norge, og vektla at høyere utdanning har et bredt samfunnsmandat som inkluderer forskning, innovasjon og formidling samt at sektoren skal dekke hele samfunnets, ikke bare arbeidslivets, behov for kunnskap. Forskerforbundet har kritisert regjeringens manglende forståelse for at forskningsbaserte fagmiljøer utvikles over tid, og at dette er en sektor der man ikke kan bygge ned og opp alt etter raske skifter i arbeidslivet.

Forskerforbundet deltok i paneldebatt under lanseringen av NOKUTs evaluering av Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk (NKR). Forbundet bisto også Unio i et eget frokostseminar om evalueringsrapporten og framtidige konsekvenser for høyere utdanning av et revidert NKR. Forskerforbundets utgangspunkt er at kvaliteten og tilliten til norsk høyere utdanning må ivaretas, og at en revisjon av NKR må skje i samarbeid med UH-sektoren og de ansatte.

5.2 Finansiering av høyere utdanning

Forskerforbundet har i perioden kommentert og deltatt på Stortingets årlige høringer om statsbudsjettene. I tillegg har forbundet gitt innspill til regjeringens utarbeidelse av statsbudsjettene for 2023, 2024 og 2025. Forslagene til statsbudsjett er kommentert i media, på forbundets nettsider og gjennom deltakelse på høringer i relevante stortingskomiteer. Påvirkningsarbeidet er videre ivaretatt ved deltakelse i Unios arbeidsgruppe for høyere utdanning og forskning, samarbeid med NSO, Forskerforbundets studentforening og leders løpende dialog med politikere.

Perioden har vært preget av flere statsbudsjett med kutt og realnedgang i bevilgningene til universitets- og høyskolesektoren. Regjeringen erstattet ABE-kuttene med inndragning av midler til nye satsinger. Dette er et direkte kutt i institusjonenes basisbevilgninger, større enn de ABE-kuttene som regjeringen lovet å avskaffe i Hurdalsplattformen. Parallelt har norsk økonomi vært gjennom en periode med generell kostnadsvekst inkludert ekstraordinært høye energitilgifter.

Forskerforbundet har vært pådriver for en finansieringsordning der en større andel av ressursene til sektoren kommer som grunnbevilgning, og der bruken av ulike insentivordninger og nasjonale konkurransearenaer reduseres. Dette for å sikre at finansieringssystemet understøtter hele bredden av arbeidsoppgavene sektoren har, og bidrar til å utvikle mangfold og diversitet i forskning og utdanning. En rekke endringer i finansieringssystemet ble vedtatt våren 2023 og trer i kraft fra 2025. Noen av endringene er i tråd med Forskerforbundets anbefalinger. Forskerforbundet har advart mot at det kan oppstå en ubalanse i favør av utdanning når alle insentiver på forskningssiden fjernes, mens sterke insentiver på utdanningssiden beholdes. Parallelt har de omtalte kuttene i bevilgninger til sektoren medført at studietilbud legges ned, vitenskapelig ansatte får redusert forskningstid og fagmiljøer forringes. Forbundet har gjennomført medlemsundersøkelser for å dokumentere uheldige konsekvenser av strammere økonomi. Konsekvenser av kutt i studietilbud, fagmiljø og arbeidsvilkår er påpekt i en rekke sammenhenger, deriblant i en resolusjon som ble vedtatt av Landsrådet i 2023.

6 Organisering og ledelse av kunnskapsinstitusjoner

Forskerforbundet har brukt regjeringens egen tillitsreform som anledning til å fremme forslag om mer tillitsbasert ledelse, økt medbestemmelse og medvirkning i offentlige virksomheter. En stor utfordring har vært at myndighetene forventet at reformen skulle skje nedenfra ved de enkelte virksomheter, men lite er gjort for å forplikte virksomhetslederne til å bidra i reformarbeidet. Forbundet har løftet fram tillitsreformen og målene for reformen i kunnskapssektoren i relevante prosesser og fora.

Forskerforbundet har sendt flere skriftlige innspill til KDs arbeid med tillitsreformen, med konkrete forslag til mer tillitsbasert ledelse, økt faglig handlingsrom og bedre medbestemmelse. Forbundet har deltatt i halvårlige innspillmøter med statssekretæren for høyere utdanning og forskning i perioden. Styrking av trepartssamarbeidet og ansattes rett til involvering i alle viktige prosesser har vært et av regjeringens formål med tillitsreformen. Forskerforbundets leder og hovedtillitsvalgt ved Oslo universitetssykehus hadde et innlegg i Dagens Medisin, der helseministeren ble oppfordret til å ta tillitsreformen på alvor, bruke styringsdialogen med helseforetakene til aktivt å sikre de ansattes medbestemmelse, og sørge for åpne prosesser og reell medvirkning i omstillinger under sitt eget departement.

Forbundets arbeid med tillitsreformen ble diskutert på Landsrådet i mars 2022. I etterkant ble det arrangert et webinar for tillitsvalgte i statlig UH-sektor med tanke på å gi informasjon og inspirasjon til arbeidet med tillitsreformen ved den enkelte virksomhet.

Viktigheten av kollegiale organ er tatt opp i høringsuttalelser til Grunnlag for ny universitets- og høyskolelov, Akademisk yringsfrihet (NOU 2022:2) og i innspill til KDs arbeid med tillitsreformen. I løpet av perioden har vi sett eksempler på at noen universiteter og høyskoler har arbeidet for, og noen også lyktes med, å få gjeninnført kollegiale organer.

7 Virkemidler

7.1 Organisasjon

7.1.1 Lokallag

Det har gjennom perioden vært arbeidet kontinuerlig med å etablere nye lokallag med lokale tillitsvalgte ved alle virksomheter der Forskerforbundet organiserer tre eller flere medlemmer. Per 31.08.2024 er det etablert 289 lokallag. Siden flere lokallag er slått sammen i forbindelse med virksomhetsfusjoner, er det totale antall lokallag relativt stabilt i forhold til forrige periode.

Lokallagene rapporterer om stor aktivitet. Deler av 2022 var fortsatt preget av koronasituasjonen med nasjonale og lokale tilpasninger. Gjennomgående opplevde mange partssamarbeidet med virksomhetens ledelse som positivt og dette har vært en forutsetning for de store omstillingene som var nødvendig.

Digitalisering skjøt fart gjennom koronatiden. Som en varig endring har mange lokallag fortsatt med å gjennomføre både møter og seminarer digitalt. Dette har både klare fordeler og ulemper ved seg.

7.1.2 Fagpolitiske foreninger

Forskerforbundet har hatt åtte fagpolitiske foreninger gjennom hele perioden: Arkivarforeningen, Akademisk forum ved UiO, Forskerforbundet ved museer og kulturminnevern (FMK), Forskerforbundets bibliotekforening (FBF), Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt personale (FFTA), Forskerforbundets forening for lærerutdanning (FFL), Kliniske ernæringsfysiologers forening tilsluttet Forskerforbundet (KEFF) og MAARK – Fagpolitisk forening for midlertidig ansatte arkeologer. Flere av foreningene har hatt mye aktivitet. MAARK har etter flere år med mye aktivitet slitt de senere år med å få nye tillitsvalgte til å ta over og drive arbeidet videre. Derfor har MAARK og FMK vedtatt å slå sammen de to foreningene. FMK er i prosess med å bearbeide sine vedtekter mens medlemsmassen fra MAARK blir overført FMK. Begge foreningene har sett dette som en styrking av interessene disse foreningene har ivaretatt.

I tillegg til egen kontingent har de fagpolitiske foreningene mulighet til å søke om aktivitetsbaserte midler i form av OU-, prosjekt- og reisemidler. Foreningenes aktivitetsnivå reflekteres også i at de utgjør en relativt stor andel av søkere til aktivitetsbaserte midler.

7.1.3 Landsråd

Landsrådet er det øverste rådgivende organ for overordnede politiske og strategiske saker mellom representantskapsmøtene. Landsrådets arbeidsutvalg bistår Hovedstyret med planlegging og gjennomføring av møtene. Det har de siste årene vært arbeidet mye med møtets form for å underbygge organets posisjon som rådgivende og politikkutviklende organ, med forhåndsutsendte hovedspørsmål, gruppevis samtaler og plenumsdiskusjon samt oppsummerende anbefalinger eller vedtatte råd. Landsrådet 2023 vedtok en felles politisk uttalelse med krav om at kuttene i kunnskapssektoren stanses. Våren 2024 stilte landsrådet seg bak et krav til myndighetene om å styrke vernet av den frie og uavhengige forskningen – også i Grunnloven.

7.1.4 Digitaliseringsprosjekter i Forskerforbundet

Høsten 2022 ble FLO (Felles lagringsløsning for organisasjon) tilbudt hele organisasjonen. Dette gir alle lokallag en trygg og sikker lagringsplattform for dokumenter, utenfor egen pc og arbeidsgivers server. Systemet er senere videreutviklet for å kunne svare på OU- og prosjektsøknader.

Våren 2023 ble forbundets nye nettsider lansert.

Det er i perioden gjort en omfattende vurdering av valg av medlemssystem. Valget ble å fortsette med en ny og oppgradert versjon av Winorg som medlemssystem.

7.1.5 Medlemsfordeler

Det har i perioden vært arbeidet målrettet for å opprettholde og videreutvikle attraktive medlemsfordeler. I april 2020 inngikk Unio en bankavtale med Nordea og det er 2 220 medlemmer som benytter seg av avtalen per 1.8.2024. Forskerforbundets forsikringskontor administrerer for tiden ca. 111 000 forsikringer til ca. 156,5 millioner kroner.

Forsikringssummene for Forskerforbundets grunnforsikringspakke (liv, uføre, ulykke, kritisk sykdom) har siden 2003 økt betydelig i takt med utviklingen av grunnbeløpet, mens prisen har gått ned på enkelte produkter. Reelt sett har prisen på grunnforsikringen gått betydelig ned siden 2003 sammenlignet med forsikringssummene. I dag får medlemmene 120 % mer utbetalt i erstatningssum, men betaler 4 % mindre for grunnforsikringen enn i 2003. Hvis man sammenligner prisen medlemmene betaler for de kollektive personforsikringene gjennom Forskerforbundet kontra om man kjøper dem privat ser vi at prisen fort blir 3-5 ganger høyere.

Forskerforbundet og forsikringskontoret jobber aktivt med kommunikasjon gjennom flere kanaler. Disse er bl.a. Forskerforbundets egen forsikringsportal, elektroniske nyhetsbrev fra forsikringskontoret, Forskerforbundets nyhetsbrev, annonser i Forskerforum og Facebook.

Gjennom samarbeid i Unio er det etablert medlemsavtaler med Norgesbooking, Avis bilutleie, Esso, Stormberg, Bertel O. Steen, Extra Optical og De historiske hoteller. Forskerforbundet har også egne avtaler med advokatkontorer og Naardic online treningssenter.

7.1.6 Medlemsverving

Vervetiltak

Forskerforbundets mål er å nå 30 000 medlemmer innen utgangen av 2026. Våren 2022 ble det laget en vervestrategi som inneholdt konkrete målgrupper og tiltak. Stipendiater og postdoktorer, medlemmer fra utlandet, studenter og midlertidig ansatte ble løftet fram som grupper med stort potensiale for organisering.

Vervestrategien «Forskerforbundet 30 000» ble revidert på hovedstyremøtet i mai 2024. I korte trekk inneholder strategien informasjon om målgrupper, strategiske fokusområder og markedsførings- og innholdsstrategi. Strategien vektlegger blant annet en enkel og tydelig kommunikasjon om hvorfor man bør melde seg inn i Forskerforbundet, og økt fokus på medlemsbevaring. Framover vil derfor synliggjøring av verdien av medlemskapet til Forskerforbundet, lojalitetsbyggende tiltak, winback og strategisk posisjonering være viktige fokusområder i vervearbeidet.

I likhet med satsningen i forrige representantskapsperiode, vil verving lokalt og god bistand til de tillitsvalgte også bli et viktig fokusområde framover siden mye av vervingen skjer lokalt.

En stor kampanje på våren og en stor kampanje på høsten er foreslått i den reviderte strategien for å oppnå større vekst. I tillegg legges det opp til stor involvering av de tillitsvalgte for å få større effekt.

Studentarbeid

Målsettingen for styreperioden har vært å opprette en studentforening samt lokale foreninger ved større studiesteder. På studentkonferansen høsten 2022 ble Forskerforbundets studentforening stiftet. Foreningen besto av leder, nestleder og tre styremedlemmer. Foreningens formål var å jobbe med studentpolitikk, bygge nettverk med andre viktige støttespillere, organisere arrangementer for andre medstudenter og verving av nye medlemmer. I perioden 2022–2023 ble det forsøkt å opprette lokale foreninger ved de største studiestedene i Norge – Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo, NTNU og OsloMet. Formålet med opprettelsen var å forankre studentsatsningen lokalt for å både avlaste studentforeningen, men også for å utvide studentvirksomheten. Det ble opprettet en lokal forening ved NTNU. Ved de andre studiestedene viste det seg å være vanskelig.

I løpet av perioden har det blitt kjørt årlige vervekampanjer rettet mot studenter. Dette har blitt kombinert med stands hvor forbundet sentralt og studenter har bidratt. Disse tiltakene har bidratt til flere nye innmeldinger, men medlemsutviklingen har likevel vært negativ:

(Tall per 1. jan)

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
146	580	1013	1366	1496	1360	1227	1083	989	931

Forskerforbundet verver godt, men det er allikevel flere studenter som meldes ut. Dette er tydelig i medlemsutviklingen. Derfor blir fokuset på medlemsbevarende tiltak avgjørende framover. Det sendes ut nyhetsbrev til alle Forskerforbundets studenter annenhver måned. I tillegg jobbes det med å lage aktuelle kurs for våre studenter. I tillegg tilbys nå gratis medlemskap for å få opp volumet.

Medlemsutvikling

Det har vært god medlemsverving i perioden, og tallene er høyere enn forrige periode som også hadde høye innmeldingstall. Hovedandelen av de innmeldte er ordinære medlemmer som bidrar til å gi oss en sunn økonomisk vekst. Det verves også godt med stipendiater.

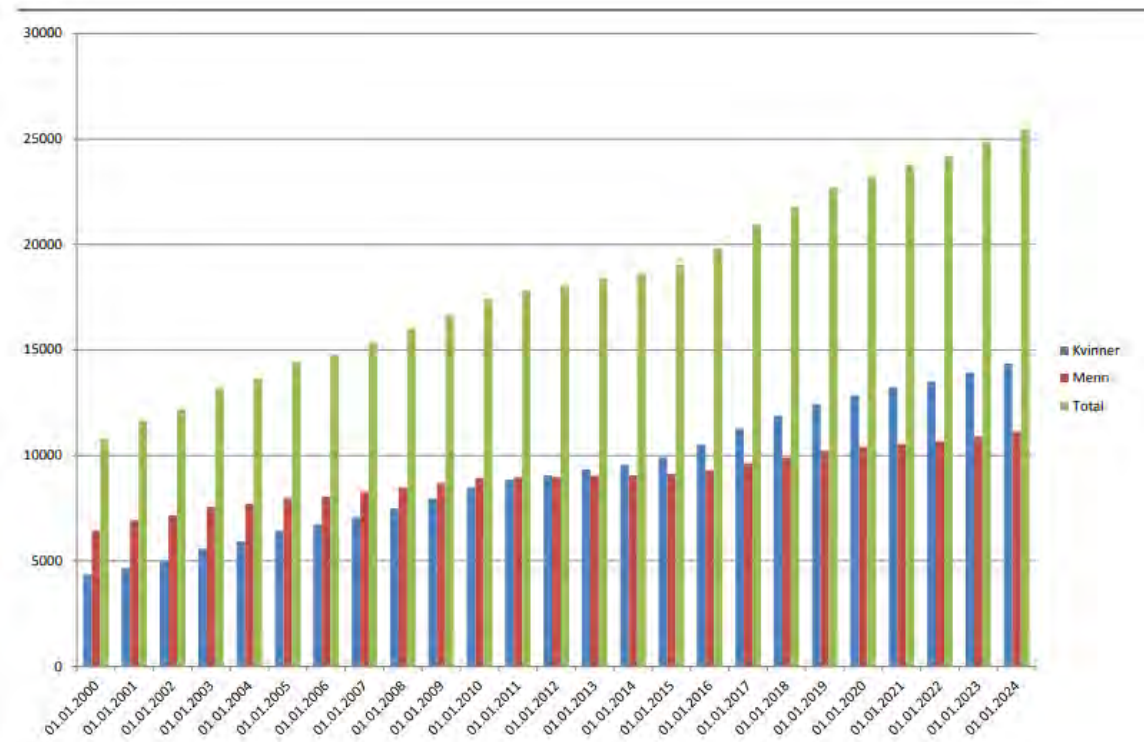
2019	2020	2021	2022	2023	2024
580	532	396	709	669	400

(tallene for 2024 gjelder perioden januar-juni)

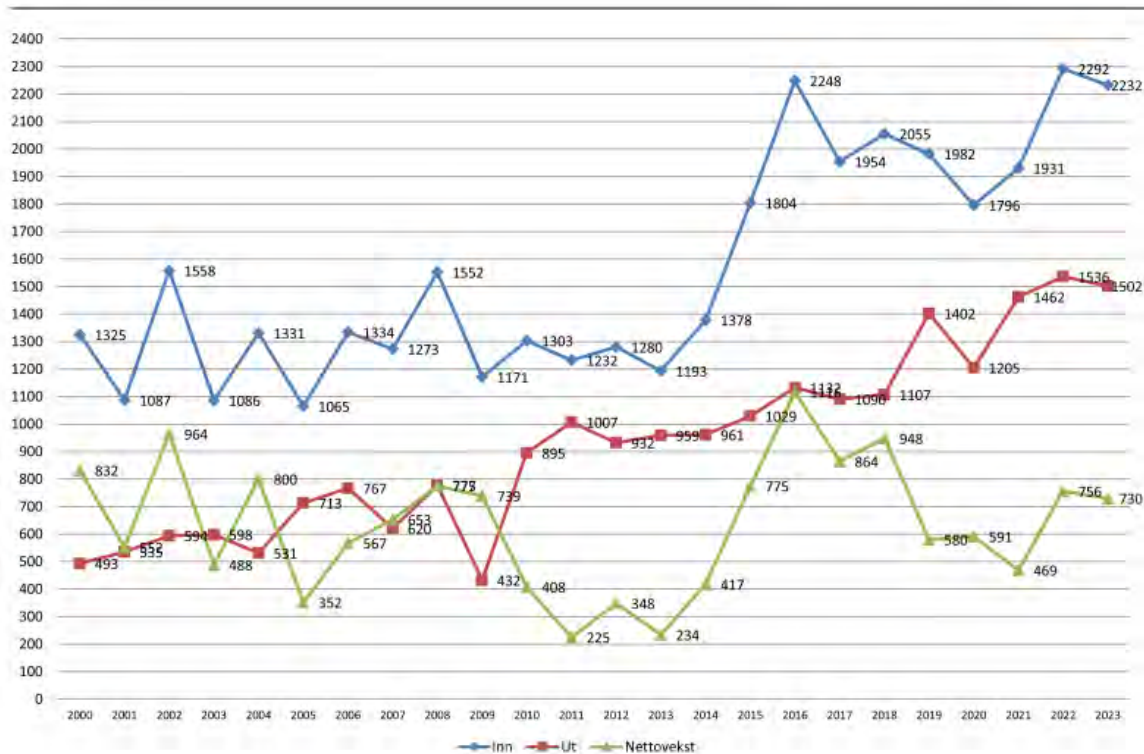
Til tross for at forbundet verver godt, er utmeldingstallene høye. Grafene under viser denne trenden. I inneværende periode er det flest ordinære medlemmer som meldes ut, deretter stipendiater og så studenter.

Basert på utmeldingstall fra 2019–2024, er det mange som meldes ut fordi de har fått maks purringer på faktura, at de går av med pensjon, eller «vet ikke». Av medlemstyper som meldes ut er det mange pensjonister og stipendiater. Utmeldingstallene innebærer at det blir viktig å jobbe med medlemsbevaring framover.

1367 *Figur 1 Oversikt over medlemstall per 1. januar (2000-2024)*



1368 *Figur 2 Oversikt over inn- og utmeldte (2000-2023)*



I 2024 ser tallene slik ut (per 31.07.2024):

Inn	Ut	Netto
1280	857	423

7.1.7 Kurs og opplæring

Forskerforbundet har også i denne perioden prioritert å tilby kurs og opplæring til tillitsvalgte. De sentrale kursene er ryggraden i forbundets tillitsvalgtopplæring og gir tillitsvalgte i alle sektorer anledning til kompetanseheving innen et bredt felt av grunnleggende temaer i tillegg til spesielle temaer for mer viderekomne.

Antallet utenlandske vitenskapelig ansatte har økt i perioden og det er nødvendig med mer engelskspråklig informasjon om verdien av fagorganisering og om Forskerforbundet som organisasjon. Flere av Forskerforbundets egne rapporter av relevans for ikke-norskspråklige er oversatt til engelsk, andre har resymé på engelsk. Det er gjennomført en rekke målrettede seminar/webinar for ikke-norske medlemmer om lønns- og arbeidsvilkår i Norge. Dessuten er det utviklet informasjonsvideoer på engelsk rettet mot stipendiater, mot postdoktorer og mot en bredere målgruppe («Working in Norway – Know your rights»).

Kurstilbudet for medlemmene er videreutviklet. Det er i perioden laget flere e-læringskurs for tillitsvalgte og medlemmer som er tilgjengelig på Min side. Alle er tilgjengelige både på norsk og engelsk. Forbundets kurs- og informasjonstilbud på engelsk er også videreutviklet. Stressmestring og pensjonskurs er gjennomført på engelsk, og noen av webinarne er også fra høsten 2023 blitt simultanoversatt til engelsk.

Tabell 1 Sentrale kurs i perioden

År	Tillitsvalgtkurs - Fysisk	Tillitsvalgtkurs - Webinar	Medlemskurs
2022	31	10	23
2023	31	11	23
2024	40	9	29

Kursinvitasjonene er i perioden sendt ut i form av et eget kurs-nyhetsbrev annenhver uke. Videre er det også sendt kursbrev til alle medlemmer 6–8 ganger i året.

7.1.8 Hjernekraftprisen

Hjernekraftprisen har vært utdelt hvert år i perioden 2012–2021. Hovedstyret startet arbeidet med å revitalisere Hjernekraftprisen i 2021. Den ble derfor ikke utdelt i 2022. Målsettingen med revitaliseringen var å gjøre prisen mer synlig, lettere å formidle utad og dermed gjøre Forskerforbundet mer synlig i media. I februar 2023 vedtok hovedstyret å endre prisen til å gjelde for kandidater som nomineres av andre eller seg selv. Kriterier for å nominere er blant annet at kandidaten gjennom sitt kunnskapsarbeid, har gitt betydelige bidrag til samfunnet. I stedet for jury som kårer vinner av hjernekraftprisen er det fra 2023 en innstillingskomite som innstiller fem kandidater til hovedstyret som kårer en eller flere vinnere. I tillegg ble prisen satt til 200 000 kroner.

Innstillingskomiteen har fra 2023 bestått av:

- Kristin Dæhli, tidligere nestleder i Forskerforbundet (leder)
- Elisabet Solvang Koren, avdelingsdirektør ved Norsk Maritimt Museum
- Aksel Kjær Vidnes, redaktør i forskning.no
- Hans-Jørgen Gåsemyr, forsker ved NUPH

Det ble i 2023 kåret én vinner, Karette Stenseth, professor i musikkterapi ved Norges musikkhøgskole, for sin banebrytende forskning og sitt mangeårige arbeid med musikkterapi i helse- og omsorgsarbeid. Prisen ble utdelt på Forskningspolitisk seminar 2023. Den ble videre evaluert av hovedstyret i februar 2024. Det ble vedtatt å videreføre prisen i sin nåværende form, og at det innføres tiltak for å øke oppmerksomheten om prisen og styrke bredden i nominasjoner. Prisen ble lyst ut på nytt våren 2024, med frist 1. september for nominering. For å styrke bredden i nominasjoner ble det i 2024 sendt

invitasjon til hvert enkelt medlem med forbundsleder som avsender, samt en påminnelse til alle lokallag for å skape engasjement. I tillegg er det informert om prisen på kurs og seminarer etc. Det ble nominert 42 kandidater i 2024. Dette er langt flere enn i 2023 hvor det var 24 nominasjoner, og det er i tillegg bedre spredning på sektorer. Prisen deles ut på forskningspolitisk seminar 5.november 2024.

7.1.9 Forskerforbundets hederspris

Hovedstyret besluttet i 2013 å etablere en særskilt utmerkelse for lang og fortjenstfull innsats som tillitsvalgt. Hedersprisen tildeles medlemmer som over en samlet periode på 10 år har hatt tillitsverv i lokallag eller fagpolitisk forening. Prisen tildeles av Arbeidsutvalget etter forslag fra lokallag eller fagpolitisk forening.

Følgende er tildelt Forskerforbundets hederspris i perioden:

- Anne Kari Jansen, Sørlandet sykehus HF (2024)
- Berit Brattholm, USN (2024)
- Sigrid Lise Nonås, NHH (2023)
- Arnljot Corneliusen, Universitetet i Stavanger (2023)
- Kristin Ran Choi Hinna, Høgskulen på Vestlandet (2022)

7.2 Kommunikasjon og samfunnskontakt

7.2.1 Informasjonsarbeid

Nettsted

Nyhets saker har i perioden blitt publisert fortløpende på Forskerforbundets nettsted forskerforbundet.no. Nettsidene blir i økende grad sitert og henvist til av andre nettsteder. Nettsidene har i perioden i gjennomsnitt hatt mer enn 20 000 besøkende hver måned.

Nettsidene har gått gjennom en total modernisering og oppgradering i perioden. Arbeidet med de nye nettsidene pågikk gjennom 2021 og 2022 og de ble lansert 12. april 2023. I forbindelse med oppgradering av nettsidene ble det også gjennomført en modernisering av Forskerforbundets logo og grafiske profil.

Sosiale medier

Forskerforbundet er aktiv på Facebook (13 500 følgere), Instagram (1 700 følgere), X/Twitter (11 500 følgere) og LinkedIn (1 800 følgere). Vi har også en YouTube-kanal med 650 abonnenter.

Nyhetsbrev

Det er i perioden sendt ut nyhetsbrev via e-post annenhver uke. Nyhetsbrevene sendes til alle medlemmer i Forskerforbundet og i tillegg til individuelle abonnenter. Nyhetsbrevene inneholder kortversjoner av aktuelle saker fra Forskerforbundets nettsider og annen informasjon fra forbundet. Det ble sendt ut 20 nyhetsbrev i 2022, 20 i 2023 og (20) i 2024. Nyhetsbrevene har i snitt en leveringsrate på over 99 % og en åpningsrate på 39 %, noe som regnes som høyt. Mest lest i 2024 var saker om resultatet av lønnsoppgjøret i staten, utlysning av Hjernekraftprisen og faktaark for TA-ansatte.

Informasjonsmaterieil

Det er i perioden produsert oppdaterte versjoner av vervefoldere og vervepostkort for ulike målgrupper/sektorer, samt plakater og rollups for synliggjøring lokalt. Stipendiathåndboka, om lønns- og arbeidsvilkår for stipendiater, («Stipendiat? Kjenn dine rettigheter!») i norsk og engelsk utgave ble revidert i januar 2023, og igjen i september 2024. Det er laget små

vervefoldere for ulike målgrupper: stipendiat/postdoktor, teknisk-administrativt personale, ansatte ved forskningsinstituttene, i helsesektoren og i ABM-sektoren; disse foreligger også i engelsk utgave. Hefter med Forskerforbundets verdiplattform og arbeidsprogram for perioden 2022–2024 er distribuert til lokallag og foreninger og kan bestilles fra nettsidene. Verdiplattform og arbeidsprogram foreligger også i engelsk utgave (pdf til nedlasting). Folder med Forskerforbundets vedtekter ble oppdatert etter representantskapsmøtet 2021. Vedtektene er også oversatt til engelsk.

Skriftserie og faktaark

Det er gitt ut (14) notater i forbundets skriftserie i perioden, og disse omfatter statistikk, undersøkelser og politikkdokumenter. Notatene er sendt ut til lokallag og foreninger, og kan i tillegg lastes ned fra forbundets nettsider. Det utarbeides også faktaark med informasjon og anbefalinger til medlemmer og tillitsvalgte om gjeldende lov- og regelverk samt forbundets politikk.

Følgende utgaver i Forskerforbundets skriftserie er publisert :

2022:

- 1/2022 Lønnsstatistikk for ikke-statlig sektor 2021
- 2/2022 Lønnsstatistikk for statlig sektor 2021
- 3/2022 Arbeidstid og tidsregistrering ved universiteter og høyskoler
- 4/2022 Forskerforbundets politikk for FoU i ABM-sektoren
- 5/2022 «Jeg elsker å være forsker, men...». Medlemsundersøkelse om vitenskapelig ansattes oppfatning av arbeidshverdagen og den akademiske karrieren.
- 5/2022 «I love being a researcher, but...». Summary in English
- 6/2022 Forskerforbundet: Hovedstyrets beretning 2019–2021

2023:

- 1/2023 Forskerforbundets politikk for medlemmer i helsesektoren
- 2/2023 Lønnsstatistikk for ikke-statlig sektor 2022
- 3/2023 Arbeidsvilkår i instituttsektoren (medlemsundersøkelse)
- 4/2023 Medlemsundersøkelse om bruken av kunstnerisk åremål (Forskerforbundet og Creo)

2024:

- 1/2024 Forskerforbundets strategi for bærekraft
- 2/2024 Akademisk frihet og medvirkning ved norske universiteter og høyskoler – sett fra Forskerforbundets tillitsvalgte
- 3/2024 Forskerforbundets politikk for stipendiater
- 3/2024 Forskerforbundet: Policy on PhD candidates
- 4/2024 Forskerforbundets politikk for postdoktorer og forskere i tidlig karrierefase
- 4/2024 Forskerforbundet: Policy on postdoctoral fellows and researchers in the early career phase

Følgende faktaark er utgitt i perioden:

2024:

- 1/2024 Teknisk-administrativt ansatte. Kortversjon av NIFU-rapport 2024:2
- 2/2024 Streikeslutt. Informasjon til medlemmer og tillitsvalgte
- 3/2024 Det lønner seg å bli medlem. Om medlemskap i Forskerforbundet
- 3/2024 Forskerforbundet Membership: Who qualifies, what you get, what sets us apart

1525 **7.2.2 Mediearbeid**

1526 Målet for mediearbeidet i perioden har vært er at flere skal bli kjent med hverdagen til våre
1527 medlemmer og Forskerforbundets politikk. Dessverre er forsknings- og høyere
1528 utdanningspolitikk og arbeidslivpolitikk i liten grad prioritert hos de store mediene. Det
1529 betyr at de fleste oppslagene der Forskerforbundet er nevnt eller sitert, er i nisjemedier
1530 som Forskerforum, Khrono, Universitetsavisa og Uniforum. Men i løpet av perioden er
1531 Forskerforbundet omtalt i alle vesentlige riksdekkende nyhetsmedier. Omtalen av
1532 Forskerforbundet og leder Guro Lind øker markant når enkeltsaker når riksmediene, som
1533 streiken i staten våren 2024, eller statsrådsavgangene til Borch og Borten Moe.

1534
1535 Forskerforbundet har også i denne perioden prioritert kontakt med medier og journalister
1536 som skriver om forskning, høyere utdanning og arbeidsliv, og har arbeidet for at flere
1537 medier prioriterer disse temaene. Selv om nisjemediene som prioriterer våre fagfelt ikke er
1538 blant de største i lesertall, når de mange av våre medlemmer og er premissleverandører i
1539 vår sektor. Hittil i perioden har Forskerforbundet rundt 2000 treff i Retrievers nyhetsarkiv,
1540 samt rundt 700 treff på Guro Elisabeth Lind.

1541
1542 Forbundet har i perioden prioritert å gi journalister rask og god hjelp når de henvender seg
1543 til oss, og hovedregelen er at vi uttaler oss så lenge det ikke er særlige grunner til å la
1544 være. En lang rekke lokallag og tillitsvalgte har fått slik bistand og hjelp til
1545 mediehandling i løpet av perioden. I tillegg er påvirkningsarbeid og kommunikasjon en
1546 fast del av kurstilbudet for nye tillitsvalgte.

1547 **7.2.3 Forskerforum**

1548 Forskerforum har i perioden vært tilgjengelig som papirutgave, en app-utgave, nettstedet
1549 Forskerforum.no og et ukentlig nyhetsbrev.

1550
1551 Papirutgaven er først og fremst en medlemsfordel og har kommet med ti utgaver i året på
1552 mellom 44 og 48 sider. Det store flertallet av medlemmene har valgt å motta bladet, og
1553 opplaget var i 2023 på om lag 22 000 eksemplarer. Bladet distribueres også til
1554 kunnskapsinstitusjoner, statsadministrasjon, politikere og andre media. Designen har
1555 gradvis blitt justert og oppdatert i perioden. Parallelt med hver publisering av papirutgaven
1556 er bladet gjort tilgjengelig digitalt i form av en app-utgave for lesing på mobil eller nettbrett.

1557
1558 Nettutgaven er et samlande organ for kunnskapssektoren og er i perioden brukt både for
1559 å presentere og videreutvikle stoff fra bladet og for å tilby løpende nyheter og debatt. På
1560 en måned er det flere titalls tusen sidevisninger fordelt på et firesifret antall unike brukere.

1561
1562 Det ukentlige nyhetsbrevet er i perioden blitt en viktig kanal med over 6000 abonnenter.
1563 Nyhetsbrevet trekker lesere inn på nettsiden og fungerer som en ukentlig påminning til
1564 leserne om aktuelle saker.

1565
1566 Forskerforum har i perioden fått stønad fra Fritt Ord til en utvidet satsing på litteraturkritikk
1567 innenfor sakprosa.

1568
1569 I 2024 ble det gjort et arbeid med avklaring og skjerping av profilen til Forskerforum.
1570 Formålet er å bli et tydeligere alternativ i et medielandskap med stadig sterkere
1571 konkurranse. Implementeringen er så smått i gang for nettutgavens del, mens det for
1572 papirutgavens del vil skje i løpet av 2025.

1573
1574 I perioden er det vektlagt å dekke både tradisjonelle fagforeningsspørsmål som
1575 lønnsutvikling og arbeidsforhold, og politikken som ellers danner rammene for denne
1576 delen av arbeidslivet. Det er gitt mest oppmerksomhet til de største medlemsgruppene,
1577 men samtidig arbeidet for spredning på ulike deler av landet, ulike institusjonstyper, fag og
1578 stillingsgrupper. Det har i perioden vært økende konkurranse fra nettpublikasjoner. Det

1579 har derfor vært viktig å tilby noe annet enn nettpublikasjonene og bygge opp under en
1580 identitet for forskere og kunnskapsarbeidere. Det er også forsøkt å framheve forskningens
1581 verdi ved å formidle forskning, og omtale fellesnevnerne på tvers av fag.

1582 **7.2.4 Påvirkning av politiske prosesser**

1583 Forskerforbundet har i perioden arbeidet løpende med påvirkning av politiske prosesser
1584 som er viktige for våre medlemmer. Det er lagt vekt på å være systematisk, langsiktig og
1585 kunnskapsbasert, og av å være til stede tidlig i prosessene. Tilbakemeldingene tyder på at
1586 forbundet har høy tillit og troverdighet som premissleverandør i politiske prosesser.
1587 Forbundet deltar i høringer, leverer budsjettinnspill og tar direkte kontakt i saker der det er
1588 naturlig. Mediearbeidet er en del av påvirkningsarbeidet.

1589
1590 Forbundet har i perioden blant annet samarbeidet tett med Norsk studentorganisasjon,
1591 Akademiet for yngre forskere, Universitets- og høyskolerådet, Forskningsinstituttene
1592 fellesarena, og en rekke andre fagforbund i og utenfor Unio.

1593
1594 Forskerforbundet har hatt kontakt med samtlige stortingspartier i perioden, og løpende
1595 kontakt med regjeringsapparatet og sentrale medlemmer av Utdannings- og forsknings-
1596 komiteen. I forbindelse med partienes programprosesser har vi sendt innspill til samtlige
1597 partier, og kommer til å følge opp nærmere når programutkastene blir klare høsten 2024
1598 og våren 2025.

1599
1600 Forbundet har deltatt på stortingshøringer i alle viktige saker, og på budsjetthøringer i fire
1601 komiteer (Utdannings- og forskningskomiteen, Næringskomiteen, Familie- og
1602 kulturkomiteen og Helse- og omsorgskomiteen).

1603
1604 Forskerforbundet sentralt har også bistått lokallag i arbeidet med påvirkning. Et eksempel
1605 er syns- og audiopedagogutdanningen i Norge, der vi sammen med Forskerforbundet ved
1606 Statped fikk gjennomslag for en videreføring av tilbudet. Et annet er at museene fortsatt
1607 kan søke på offentlig sektor-PhD, en mulighet regjeringen først ville fjerne.

1608
1609 Forskerforbundet har deltatt på Arendalsuka hvert år i perioden, med to arrangementer
1610 hvert år. Særlig «Spør statsråden» (i samarbeid med NSO) har blitt et populært, årlig
1611 arrangement.

1613 **7.2.5 Konferanser og seminarer**

1614 **Forskningspolitisk seminar**

1615 I 2022 var «Har vi råd til forske? Har vi råd til å la være?» tittelen på seminaret. Bakteppet
1616 var krisen i forskningsrådet og kutt i bevilgningene til forskning. Funn fra rapporten «*Jeg
1617 elsker å være forsker, men...*» ble presentert, og status for norsk forskningsfinansiering
1618 ble drøftet. Seminaret ble arrangert på Radisson Blu Scandinavia Hotel 8. november.

1619
1620 I 2023 hadde seminaret tittelen «Ekstrem oppussing av kunnskapssektoren?» Hovedtema
1621 var kutt, omstilling og omprioritering i kunnskapssektoren generelt og UH-sektoren
1622 spesielt. Det ble stilt spørsmål ved hvorvidt sektoren står ved et veiskille og satt søkelys
1623 på hva systemmeldingen må løse. Seminaret ble arrangert på Hotel Bristol 7. november.

1624
1625 I 2024 var temaet «Kampen om kunnskapen». Utgangspunktet var politiske krav og
1626 forventninger om økt nytte i forskning og økt arbeidslivsrelevans i utdanningen. Et
1627 overordnet spørsmål var om vi ser et skifte i kunnskapssyn. Seminaret arrangeres på
1628 Hotel Bristol 5. november.

1629

7.2.6 Internasjonalt samarbeid

Forskerforbundet har i perioden hatt jevnlig dialog med norske myndigheter og andre organisasjoner om spørsmål som angår utdanning og forskning i europeisk sammenheng. Forskerforbundet har videreført arbeidet i EI og ETUCE. Samarbeidet gir verdifull innsikt i den internasjonale utviklingen innenfor forskning og høyere utdanning.

Det globale, europeiske og nordiske fagforeningsarbeidet har i perioden vært preget av en rekke utfordringer; ettervirkninger av pandemien, kutt i offentlig finansiering av utdanning og forskning, økende privatisering (EdTech), utilsiktede konsekvenser av kunstig intelligens, klimakrise, økte geopolitiske spenninger og tiltakende nasjonalisme. I flere land utfordres opparbeidede arbeidstakerrettigheter. Det samme gjelder akademisk frihet og immaterielle rettigheter. Forskerforbundet har bidratt i debatter og politikktutforming med utgangspunkt i norsk kontekst.

I september 2022 og september 2023 ble det arrangert seminar for erfarne tillitsvalgte i Brussel. Foruten erfaringsutveksling og diskusjon av utfordrende problemstillinger innen tariff, omstilling og personalsaker, har seminarene gitt innblikk i Forskerforbundets internasjonale arbeid og en mulighet til å se særlig europeisk og nasjonal politikk innen forskning, utdanning og arbeidsliv i sammenheng. I 2024 ble seminar for erfarne tillitsvalgte avviklet i Fredrikstad.

HERSC-møter

Forskerforbundet har deltatt på HERSC-møtene 1.–2. mars 2022 (Brüssel), 28.–29. september 2022 (Brüssel), 7.–8. mars 2023 (Brüssel), 20.–21. september 2023 (Brüssel), 27.–28. februar 2024 (Brüssel) og 25.–26. september 2024 (online).

Forskerforbundet har også representert ETUCE i BFUG Working Group on Learning and Teaching (2021–2024). Arbeidsgruppen var tilknyttet videreutvikling av målsettingene i Bologna-prosessen. Forskerforbundets rolle var å ivareta arbeidstakerperspektivet, og påse at anbefalinger til ministermøtet i mai 2024 framhevet ansattes arbeidsvilkår som forutsetning for kvalitet i undervisning og læring.

EI/ETUCE-konferanser og møter

Forskerforbundet har deltatt på:

- ETUCE Special Conference, Liege (5.–6. juli, 2022)
- Education International (EI) 9th World Congress (11.–13. juli, 2023) (online, ekstraordinær som følge av pandemien)
- International Further and Higher Education and Research Conference, Mexico City (23.–27. Oktober 2023)
- ETUI/ETUCE Conference on AI (28.–29. februar 2024)
- OECD High-Level Dialogue on sustainable and diverse research careers, Paris (23. april 2024)
- Education International (EI) 10th World Congress, Buenos Aires (27. juli – 2. august, 2024)
- TUAC working group on Education and Skills, Paris (28.–29. november 2022, 4.–5. mai 2023 og 2.–3. november 2023)

Nordisk samarbeid

Forskerforbundet deltok på Nordisk møte i København (juni 2022) og på Island (juni 2023), og forbundet var vertskap for Nordisk møte i Bergen 10.–12. juni 2024. Felles for møtene er erfaringsutveksling om status for lønns- og arbeidsvilkår og utviklingstrekk innen forsknings- og utdanningspolitikk, herunder politisk styring og finansiering. I tillegg vektlegges særlig tema som medbestemmelse, midlertidighet og akademisk frihet. I perioden er det utarbeidet en rapport om akademisk frihet i Norden. Arbeidet har vært

ledet av Forskerforbundet og rapporten ble lansert i tilknytning til Nordisk råds møte i oktober 2024.

Hovedstyret

Hovedstyret har i perioden hatt studietur til Brussel (2022) og London (2023). Studieturen til Brussel inkluderte møte med vise-generalsekretær i Education International, generalsekretær i ETUCE og samtaler om EUs utdannings- og forskningspolitikk med den norske EU-delegasjonen. På studieturen til London møtte styret ledelsen i UCU (University and College Union) samt tillitsvalgte i UCU ved Birkbeck, University of London. Studieturene ble kombinert med styremøte.

7.2.7 Høringsuttalelser og innspill

2022

Høringsuttalelse om forskrift om opptak til høyere utdanning for opptaksåret 2022–2023 – spesielle opptakskrav til lærerutdanning (05.01.2022).

Høringsuttalelse til Kulturdepartementet om forslag til ny arkivlov (14.01.2022).

Innspill til Kunnskapsdepartement vedrørende norsk kommentar til europeisk strategi om universiteter og forslag til rådsanbefaling om tettere samarbeid i europeisk høyere utdanning (21.03.2022).

Innspill til KD om tillitsreformen innenfor høyere utdanning og forskning (06.04.2022).

Innspill til utvalget som skal utrede endringer i styring av sykehusene og helseforetaksmodellen (sykehusutvalget) (29.04.2022).

Kommentar til Stortingets Finanskomite med innspill til revidert nasjonalbudsjett for 2022 (19.05.2022).

Høringsuttalelse om rapport fra ekspertutvalg om finansiering av universiteter og høyskoler (Hatlen-utvalget) (10.06.2022).

Innspill til Justis- og beredskapsdepartementet om tillitsreform i offentlig sektor (15.06.2022).

Høringsuttalelse til NOU 2022:2 Akademisk ytringsfrihet (Kierulf-utvalget) (21.06.2022).

Høringsuttalelse til forslag til endringer i eksportkontrollforskriften (24.06.2022).

Høringsuttalelse til handlingsplan og samstyringsmodell for digital omstilling i høyere utdanning og forskning (14.09.2022).

Høringsuttalelse om KDs forslag til endringer i universitets- og høyskoleloven (19.09.2022).

Innspill til ny strategi for NOKUT (30.09.2022).

Kommentar til Stortingets Helse- og omsorgskomite om forslaget til statsbudsjett for 2023 (12.10.2022).

Kommentar til Stortingets Næringskomite om forslaget til statsbudsjett for 2023 (14.10.2022).

- 1738 Kommentar til Stortingets Utdannings- og forskningskomité om forslaget til statsbudsjett
1739 for 2023 (17.10.2022).
1740
- 1741 Kommentar til Stortingets Familie- og kulturkomité om forslaget til statsbudsjett for 2023
1742 (19.10.2022).
1743
- 1744 Innspill til Helse- og omsorgsdepartementets arbeid med en stortingsmelding om
1745 helseberedskap (24.10.2022).
1746
- 1747 Innspill til KD om tillitsreformen innenfor høyere utdanning og forskning (04.11.2022).
1748
- 1749 Kommentar til Universitets- og høyskolerådets utkast til veileder for deling av digitale
1750 læringsressurser (17.11.2022).
1751
- 1752 Høringsuttalelse om forslag til ny lov om omsetning av bøker (bokloven) (18.11.2022).
1753
- 1754 Innspill til prosjektet for gjennomgang av organisering, roller og ansvar i den sentrale
1755 helseforvaltningen (30.11.2022).
1756
- 1757 Innspill til KDs arbeid med finansieringskategoriene i finansieringssystemet for
1758 universiteter og høyskoler (01.12.2022)
1759
- 1760 Høringsuttalelse om forslag om innføring av studieavgift for studenter fra land utenfor
1761 EØS-området eller Sveits mm (07.12.2022)
1762
- 1763 Høringsuttalelse om forslag om innføring av studieavgift for studenter fra land utenfor
1764 EØS-området eller Sveits mm. (07.12.2022)
1765
- 1766 Kommentarer til revidert langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2023–2032 (Meld.
1767 St. 5 (2022–2023)). (09.12.2022).
1768
- 1769 Høringsuttalelse til utkast til endringer i kulturrådsloven (15.12.2022).
1770
- 1771 Innspill til KDs arbeid med den varslede Utsynsmeldingen (15.12.2022).
1772
- 1773 Innspill til statsbudsjettet 2024 (22.12.2022)
1774
1775
- 1776 **2023**
- 1777 Høringsuttalelse til KD til forslag om endring i skikkethetsforskriften (05.01.2023).
1778
- 1779 Høringsuttalelse om NOU 2022:9 En åpen og opplyst offentlig samtale
1780 (Ytringsfrihetskommisjonen) (16.01.2023).
1781
- 1782 Letter of solidarity from Norwegian Association of Researchers (NAR) to our colleagues in
1783 University and College Union (UCU) UK (27.01.2023).
1784
- 1785 Brev med anmodning om møte med politisk ledelse i KD for å drøfte utfordringen knyttet til
1786 vitenskapelig ansattes tidsbruk (09.02.2023).
1787
- 1788 Brev til Helse- og omsorgsdepartementet om prosjektet Gjennomgang av den sentrale
1789 helseforvaltningen (14.02.2023).
1790
- 1791 Brev til Arbeids- og inkluderingsdepartementet med anmodning om møte om
1792 doktorgradskandidater og dagpenger (14.02.2023).
1793

- 1794 Høringsuttalelse om forslag om endring av forskrift om vedtekter for Norges forskningsråd
1795 (15.02.2023).
1796
1797 Høringsuttalelse om NOU 2022:17 fra Opptaksutvalget (Aasen-utvalget) (09.03.2023).
1798
1799 Innspill til revidert nasjonalbudsjett for 2023 (13.03.2023).
1800
1801 Stans kuttene i kunnskapssektoren, uttalelse fra Forskerforbundets Landsråd 2023
1802 (31.03.2023).
1803
1804 Kommentar til St. melding 14 (2022-2023) Utsyn over kompetansebehovet i Norge
1805 (19.04.2023).
1806
1807 Innspill til handlingsplanen for norsk som fagspråk (27.04.2023).
1808
1809 Fellesuttalelse fra Tekna, Legeforeningen, Samfunnsviterne, Forskerforbundet, Econa,
1810 Juristforbundet vedrørende behandling av sak om organisering av landets
1811 helseforvaltning,
1812 (02.05.2023).
1813
1814 Innspill til prosessen om endringer i Forskningsrådets styrestruktur (10.05.2023).
1815
1816 Doktorgradskandidater og dagpenger, ny anmodning om møte, brev fra Forskerforbundet
1817 til Arbeids- og inkluderingsdepartementet (13.06.2023).
1818
1819 Innspill til KDs arbeid med stortingsmelding om profesjonsutdanningene (29.06.2023).
1820
1821 Høringsuttalelse om Kultur- og likestillingsdepartementets forslag til endringer i kulturloven
1822 30.06.2023).
1823
1824 Høringsutsegn om forslag til endringer i helselovgivninga (organisatoriske endringer i
1825 sentral helseforvaltning mv.) (25.08.2023).
1826
1827 Kommentarer til Nasjonale forskningsetiske komité for naturvitenskap og teknologiforslag
1828 vedrørende reviderte forskningsetiske retningslinjer for naturvitenskap og teknologi
1829 (29.08.2023).
1830
1831 Innspill til arbeidet med stortingsmelding om forskningssystemet, om Forskningsrådets
1832 rolle (29.08.2023).
1833
1834 Brev til KD med spørsmål om inndekning av milliarder til kunstig intelligens (19.09.2023).
1835
1836 Kommentarer til utkast til strategi for vitenskapelig publisering etter 2024 (29.09.2023).
1837
1838 Kommentar til Stortingets Helse- og omsorgskomité om forslaget til statsbudsjett for 2024
1839 (12.10.2023).
1840
1841 Kommentar til Stortingets Næringskomité om forslaget til statsbudsjett for 2024
1842 (12.10.2023).
1843
1844 Kommentar til Stortingets Familie- og kulturkomité om forslaget til statsbudsjett for 2024
1845 (13.10.2023).
1846
1847 Kommentar til Stortingets Utdannings- og forskningskomité om forslaget til statsbudsjett
1848 for 2024 (16.10.2023).
1849

- 1850 Høringsuttalelse om Totalberedskapskommisjonens innstilling (NOU 2023:17 «Nå er det
1851 alvor. Rustet for en usikker fremtid») (17.10.2023).
1852
1853 Kommentarer til forslag til innretning og innhold for stipendprogram for studenter fra
1854 utviklingsland (18.10.2023).
1855
1856 Innspill fra Forskerforbundet og Norsk Sykepleierforbund (NSF) til Helse- og
1857 omsorgsdepartementets prosjekt for utredning av en samlet organisering av forsknings-
1858 og kompetansesentrene utenfor spesialisthelsetjenesten (06.11.2023).
1859
1860 Kommentarer til Lov om universiteter og høyskoler (Prop. 126 L (2022–2023))
1861 (13.11.2023).
1862
1863 Sammendrag/kortversjon av Forskerforbundets kommentarer til Lov om universiteter og
1864 høyskoler (Prop. 126 L (2022–2023)) (13.11.2023).
1865
1866 Tilleggsinnspill til Lov om universiteter og høyskoler (Prop. 126 L, 2022–2023)
1867 (30.11.2023).
1868
1869 Brev fra Stipendiatorganisasjonene i Norge (SiN) og Forskerforbundet til NMBU med
1870 oppfordring om å gi forlengelse også for korttidsfravær før 1. juli 2023 (13.12.2023).
1871
1872 Innspill til statsbudsjettet for 2025 (21.12.2023).
1873
1874 **2024**
1875 Innspill til Forskningsrådets strategiske plan (26.01.2024).
1876
1877 Styrk vernet av den frie og uavhengige forskningen – også i Grunnloven. Uttalelse fra
1878 Forskerforbundets Landsråd 2024 (22.03.2024).
1879
1880 Innspill til Barne- og familiedepartementet vedrørende forskrift om tilskudd til
1881 kulturhistorisk verdifulle kirkebygg (09.04.2024).
1882
1883 Høringsuttalelse om forslag til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og
1884 rekrutteringsstillinger (12.04.2024).
1885
1886 Kommentarer til Meld. St. 19 (2023–2024) Profesjonsnære utdanninger over hele landet
1887 (21.04.2024).
1888
1889 Innspill til arbeidet med melding til Stortinget om forskningssystemet (systemmeldingen)
1890 (07.05.2024).
1891
1892 Forventninger til ministermøtet i Bologna-prosessen. Brev fra Forskerforbundet til politisk
1893 ledelse i KD 21.05.2024.
1894
1895 Kommentarer til forslag til endringer i nivåkrav ved opptak til høyere utdanning og opptak
1896 til praktisk-pedagogisk utdanning (07.06.2024).
1897
1898 Brev til KD om virksomhetenes håndtering av oppgaver som ikke ble utført under streiken
1899 (07.06.2024).
1900
1901 Brev til KD om revidert forslag til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og
1902 rekrutteringsstillinger (19.06.2024).
1903
1904 *(oppdateres per 31.12.2024)*

8 Styring og representasjon

8.1 Forskerforbundets hovedstyre

Forskerforbundets hovedstyre har i perioden 2022–2024 bestått av:

Guro Elisabeth Lind, Oslo universitetssykehus (leder)
Kristian Mollestad, tidligere forhandlingssjef i Presteforeningen (nestleder)

Styremedlemmer:

Ann Cecilie Bergene, NIFU
Kristin Lofthus Hope, Høgskulen på Vestlandet
Belinda Eikås Skjøstad, Universitetet i Oslo
Tord Mjøsund Talmo, NTNU
Hugues Verdure, UiT Norges arktiske universitet

Varamedlemmer:

1. Tony Burner, Universitetet i Sørøst-Norge
2. Bente Ovèdie Skogvang, Høgskolen i Innlandet
3. Brynjar Kulset, Nasjonalbiblioteket

Ansattes representant i Hovedstyret har vært Mariann Helen Olsen (2022–2023), Lene Ståhl med vara Lina Haugland (2023–2024).

8.2 Arbeidsutvalg

Hovedstyrets arbeidsutvalg har i perioden bestått av:

Guro Elisabeth Lind, Kristian Mollestad og Belinda Eikås Skjøstad (2022 og 2023)
Guro Elisabeth Lind, Kristian Mollestad og Tord Mjøsund Talmo (2024)

8.3 Landsrådet

Landsrådet er Forskerforbundets øverste rådgivende organ for overordnede politiske og strategiske saker mellom representantskapsmøtene. Landsrådet har hatt tre samlinger i perioden: 22.–23. mars 2022, 28.–29. mars 2023 og 19.–20. mars 2024. Landsrådets arbeidsutvalg bistår Hovedstyret med planlegging og gjennomføring av møtene. Landsrådet har behandlet følgende hovedsaker gjennom perioden:

2022:

- Tariff
- Arbeidstid
- Immaterielle rettigheter

2023:

- Landsrådets funksjon
- Hjemmekontor og arbeidsvilkår
- Arbeidstid og tidsbruk
- Politisk uttalelse: Stans kuttene i kunnskapssektoren

2024:

- Systemmeldingen
- Arbeidsprogram 2025–2027 og verdiplattform
- Bærekraft – mangfold og likestilling
- Politisk uttalelse: Styrk vernet av den frie og uavhengige forskningen – også i Grunnloven

- 1956 Landsrådet består av 45 ordinære representanter:
- 1957 • 2 fra hver av de fem største lokallagene
- 1958 • 1 fra hvert av det sjette til tiende største lokallag
- 1959 • 30 representanter fra de øvrige lokallagene valgt av valgkretser på
- 1960 representantskapsmøtet.

1961

1962 I perioden 2022–2024 hadde Landsrådet følgende sammensetning:

1963

1964 **Automatisk representasjon (10 største lokallag):**

1965 Forskerforbundet ved Høgskulen på Vestlandet

1966 Forskerforbundet ved NMBU

1967 Forskerforbundet ved NTNU (2)

1968 Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus HF

1969 Forskerforbundet ved OsloMet – storbyuniversitetet (2)

1970 Forskerforbundet ved UiT Norges arktiske universitet (2)

1971 Forskerforbundet ved Universitetet i Agder

1972 Forskerforbundet ved Universitetet i Bergen (2)

1973 Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo (2)

1974 Forskerforbundet ved Universitetet i Sørøst-Norge

1975

1976 **Arkiv, bibliotek og museum (5):**

1977

1978 Forskerforbundet ved Interkommunalt arkiv for Møre og Romsdal (IKA MR)

1979 Forskerforbundet ved KODE Kunstmuseer og komponisthjem

1980 Forskerforbundet ved Nasjonalbiblioteket

1981 Forskerforbundet ved Nasjonalmuseet for kunst, arkitektur og design

1982 Forskerforbundet ved Riksantikvaren

1983

1984 **Fylkeskommuner og kommuner (1):**

1985 Forskerforbundet ved Rogaland fylkeskommune

1986

1987 **Helseforetak og sykehus (2):**

1988 Forskerforbundet ved Akershus universitetssykehus HF

1989 Forskerforbundet ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF

1990

1991 **Høgskoler – statlige (3):**

1992 Forskerforbundet ved Høgskolen i Innlandet

1993 Forskerforbundet ved Høgskolen i Østfold

1994 Forskerforbundet ved Høgskulen i Volda

1995

1996 **Høgskoler – private (1):**

1997 Forskerforbundet ved Høgskolen Kristiania

1998

1999 **Institutt – offentlige (5):**

2000

2001 Forskerforbundet ved Folkehelseinstituttet

2002 Forskerforbundet ved Havforskningsinstituttet

2003 Forskerforbundet ved Meteorologisk institutt

2004 Forskerforbundet ved Norsk institutt for bioøkonomi (NIBIO)

2005 Forskerforbundet ved Veterinærinstituttet

2006

2007 **Institutt – private (3):**

2008 Forskerforbundet ved CICERO Senter for klimaforskning

2009 Forskerforbundet ved NORCE Norwegian Research Centre AS

2010 Forskerforbundet ved SINTEF

2011

- 2012 **Universiteter og vitenskapelige høyskoler (6):**
2013 Forskerforbundet ved Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
2014 Forskerforbundet ved Kunsthøgskolen i Oslo
2015 Forskerforbundet ved Nord universitet
2016 Forskerforbundet ved Norges idrettshøgskole
2017 Forskerforbundet ved Norges musikkhøgskole
2018 Forskerforbundet ved Universitetet i Stavanger

- 2019
2020 **Øvrige virksomheter (4):**
2021 Forskerforbundet ved Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)
2022 Forskerforbundet ved Forskningsrådet
2023 Forskerforbundet ved Statsforvalteren i Nordland
2024 Forskerforbundet ved Utdanningsforbundet
2025

2026 **8.4 Representantskapet**

- 2027 Representantskapet er Forskerforbundets øverste organ og møtes hvert tredje år.
2028 Representantskapsmøtet 2024 blir avholdt 19.–20. november 2024 på Hotel Bristol i Oslo.
2029

2030 **8.5 Valgkomiteen**

- 2031 Valgkomiteen har i perioden 2022–2024 bestått av:
2032
2033 Berit Bratholm, Forskerforbundet ved Universitetet i Sørøst-Norge (leder)
2034 Kari Alver, Forskerforbundet ved Folkehelseinstituttet
2035 Helge Holgersen, Forskerforbundet ved Universitetet i Bergen (til 07.11.23)
2036 Bjørn-Håkon Rygh, Forskerforbundet ved Riksantikvaren
2037 Katrine Langvad Stensløkken, Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo
2038 Baard Herman Borge, Forskerforbundet ved UiT Norges arktiske universitet (varamedlem
2039 til 07.11.23, deretter fast medlem).
2040

2041 **8.6 Desisorer**

- 2042 Marit Eriksen, pensjonist / tidligere Høgskolen i Østfold og Steinar Andreas Sæther,
2043 Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo har vært Forskerforbundets desisorer i
2044 inneværende representantskapsperiode, med Erik Dahlgren, Forskerforbundet ved
2045 OsloMet – storbyuniversitetet som vara.
2046

2047 **8.7 Revisor**

- 2048 Revisjonsfirmaet RSM Norge AS har vært Forskerforbundets revisor i perioden.
2049
2050

2051 **8.8 Forskerforbundets sentrale sekretariat**

2052 *(oppdateres per 31.12.24)*

2053

2054 Sekretariatet ledes av generalsekretær og er organisert i fem fagavdelinger samt
2055 Forskerforums redaksjon. Per 31. desember 2024 har Forskerforbundets sentrale
2056 sekretariat 44 fast ansatte.

2057 **Generalsekretær**

2058 Birgitte Olafsen

2059 **Stab**

2060 Kommunikasjonsleder Lars Kolltveit

2061 Informasjonsleder Unn Rognmo

2062 Spesialrådgiver Synne Freberg

2063 **Fagpolitisk avdeling**

2064 Avdelingssjef Bjørn T. Berg

2065 Fagsjef Jorunn Dahl Norgård

2066 Spesialrådgiver Kari Folkenborg

2067 Spesialrådgiver Jon W. Iddeng

2068 Spesialrådgiver Åshild Olaussen

2069 **Forhandlingsavdelingen**

2070 Forhandlingssjef Jorunn Solgaard

2071 Spesialrådgiver/advokat Ingvild Irgens-Jensen

2072 Seniorrådgiver Petter Sommervold

2073 Spesialrådgiver Lene Ståhl

2074 *(Avdelingssjef tiltrer 2025)*

2075 *(Rådgiver tiltrer 2025)*

2076 **Juridisk avdeling**

2077 Avdelingssjef/advokat Mariann Helen Olsen

2078 Advokat Christoffer Hjelde

2079 Advokat Eirik Kollerøy

2080 Advokat Hildur N. Nilssen

2081 Advokat Asmund Riegels

2082 Advokatfullmektig Balrin Kaur Bisal

2083 **Organisasjonsavdelingen**

2084 Organisasjonssjef Joar Flynn Jensen

2085 Seniorrådgiver Nina Fjeld

2086 Seniorrådgiver Cecilie Frich

2087 Seniorrådgiver Brit Helen Hesselberg

2088 Rådgiver Rita Kvæl

2089 **Administrasjonsavdelingen**

2090 Administrasjonssjef Kjetil Mørk

2091

2092 **HR og administrasjon**

2093 Rådgiver HR & lønn Elisabeth Johansen

2094 Konsulent Magnus Prestaasen

2095 Rådgiver HR & administrasjon Ane Rinnaas Skuseth
2096 Konsulent Marit Søimer
2097 IT-rådgiver Øyvind Åsebøstøl

2098
2099 **Økonomi**

2100 Seniorcontroller Lina Haugland
2101 Controller Sofie Myrland Kjellgren
2102 Regnskapskonsulent Tore Sandnes

2103
2104 **Medlemsservice**

2105 Fagansvarlig Linda Pettersson
2106 Konsulent Trinelise Aikio
2107 Seniorskonsulent Hans Askildsen
2108 Konsulent Hans-Marius Johansen

2109 **Forskerforum**

2110 Redaktør Kjetil A. Brottveit
2111 Redaksjonssekretær Julia Loge
2112 Journalist Lina Christensen
2113 Journalist Ida Eritsland
2114 Journalist Asle Olav Rønning
2115

2116 **8.9 Utvalg**

2117 **8.9.1 Forskerforbundets opphavsrettsutvalg**

2118 Forskerforbundets opphavsrettsutvalg oppnevnes av Hovedstyret og har som sitt viktigste
2119 mandat å være rådgivende i prinsipielle saker av opphavsrettslig og annen immateriell-
2120 rettslig karakter, som har sammenheng med medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

2121
2122 Utvalget har i perioden bestått av:
2123 Olav Torvund (leder), Universitetet i Oslo
2124 Helge Rønning (2022)
2125 Dag Hensten, Nasjonalmuseet
2126 Hilde Trygstad, VID Vitenskapelig høgskole
2127 Terje Colbjørnsen, Handelshøyskolen BI
2128 Gisle Andersen, Norge
2129 Katrine Røe Redalen, NTNU (til våren 2024)
2130 Sekretær: fagsjef Jorunn Dahl Norgård, sekretariatet.
2131

2132 **8.9.2 Ekspertutvalg systemmeldingen**

2133 Ekspertutvalget ble opprettet høsten 2023 og har funksjonstid frem til arbeidet med
2134 meldingen er sluttført våren 2025.

2135
2136 Utvalget har i perioden bestått av:
2137 Steinar Sæther, Universitetet i Oslo
2138 Hilde Larsen Damsgaard, Universitetet i Sørøst-Norge
2139 Dag Aksnes, NIFU
2140 Benedicte Stavik, Oslo universitetssykehus
2141 Thomas Walle, Musea i Sogn og Fjordane

2142 **8.9.3 Ekspertutvalg for arbeid med bærekraft**

2143 Forskerforbundets ekspertutvalg for bærekraft ble opprettet av hovedstyret våren 2024 og
2144 hadde sitt første møte i juni 2024. Utvalget er opprettet for to år og skal rapportere til
2145 hovedstyret hvert halvår.

2146
2147 Kristian Mollestad, nestleder i Forskerforbundet (leder)
2148 Ansgar Ødegård, Universitetet i Sørøst-Norge
2149 Arve Heistad, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU)
2150 John Linnell, Høgskolen i Innlandet
2151 Desirée Nævdal, Østfoldmuseene
2152 Katrine Mari Owe, Oslo universitetssykehus
2153 Mikkel Vindegg, Cicero
2154 Sekretær: spesialrådgiver Kari Folkenborg, sekretariatet.

2155 **8.9.4 Ekspertutvalg for glidning**

2156 Ekspertutvalget ble opprettet høsten 2022 og avviklet 31.12.2023 og bisto forbundet med
2157 beregninger av glidning i staten.

2158
2159 Gunnar Arisholm, Forsvarets forskningsinstitutt (FFI)
2160 Steinar Vagstad, Universitetet i Bergen
2161 Ingvild Irgens-Jensen, sekretariatet
2162 Jorunn Solgaard, sekretariatet

2163 **8.9.5 Studentutvalg / Studentforening**

2164 Forskerforbundets studentutvalg (valgt våren 2021) fungerte frem til studentkonferansen i
2165 2022. På studentkonferansen i oktober 2022 ble det opprettet en egen studentforening,
2166 Forskerforbundet student, med egne vedtekter og et styre for foreningen.

2167

2168 **Studentutvalget 2021–2022**

2169 Caroline Erviksæter, Høgskolen i Volda (leder)
2170 Victoria Alterskjær, NTNU (nestleder)
2171 Leif Bjarne Hammer, Oxford University
2172 Eeke Nijdam, UiT Norges arktiske universitet

2173

2174 **Studentforeningens styre 2022–2023**

2175 Victoria Alterskjær, NTNU (leder)
2176 Andreas Breistein, Universitetet i Oslo (nestleder)
2177 Tonje Justsen, Universitetet i Bergen (økonomiansvarlig)
2178 Gezahgn Kidanu, NLA Høgskolen
2179 Leif-Bjarne Hammer, Oxford University
2180 Christine Alterskjær, Høgskolen i Østfold (varamedlem)

2181

2182 **Studentforeningens styre 2023–2024**

2183 Victoria Alterskjær, NTNU (leder)
2184 Viktoria Abrahamsen, NTNU (nestleder)
2185 Anastasia Boshkoska, OsloMet – storbyuniversitetet
2186 Linn Folkenborg, Universitetet i Oslo
2187 Marika Kulset, NMBU
2188 Christine Alterskjær, Høgskolen i Østfold (varamedlem)

2189

2190 **8.10 Ekstern representasjon**

2191 **8.10.1 Unio**

2192 **Unios styre**

2193 Guro Elisabeth Lind (vara: Kristian Mollestad)

2194 Birgitte Olafsen (vara: Bjørn T Berg)

2195

2196 **Unio – Stat**

2197 Guro Elisabeth Lind, utvalgsleder

2198 Kristian Mollestad

2199 Jorunn Solgaard

2200 Ingvild Irgens-Jensen

2201

2202 **Unio – Kommune**

2203 Lene Ståhl

2204

2205 **Unio – Oslo kommune**

2206 Bjørg Sundøy

2207

2208 **Unio – Spekter**

2209 Ingvild Irgens-Jensen

2210

2211 **Unio – Virke**

2212 Petter Sommervold

2213

2214 **Unio – KA**

2215 Bjørn T. Berg

2216

2217 **Arbeidsgruppe forskning og høyere utdanning**

2218 Jon Wikene Iddeng

2219

2220 **Arbeidsgruppe bærekraft**

2221 Kari Folkenborg

2222

2223 **Arbeidsgruppe beredskap**

2224 Kari Folkenborg

2225

2226 **Statsbudsjettgruppen**

2227 Jorunn Dahl Norgård

2228

2229 **Internasjonalt forum**

2230 Jorunn Dahl Norgård

2231

2232 **Arbeidsgruppe – kontakt med regionale partnerskap for kompetansepolitikk**

2233 Åshild Olaussen

2234

2235 **Gruppe for likestilling**

2236 Mariann Helen Olsen

2237

2238 **Gruppe for inkluderende arbeidsliv**

2239 Mariann Helen Olsen

2240

2241 **8.10.2 UHR-utvalg**

2242 **Nasjonalt forum for åpen forskning**

2243 Jorunn Dahl Norgård

2244

2245 **UHR-Lærerutdanning**

2246 Jorunn Dahl Norgård

2247 **8.10.3 Annet**

2248 **Partssammensatt arbeidsgruppe for å vurdere endringer i statsansatteloven (DFD)**

2249 Ann Turid Opstad

2250

2251 **Statistikk- og beregningsutvalget i staten (SBU)**

2252 Andreas Christensen (2022–2023)

2253 Jorunn Solgaard (2023–2024)

2254

2255 **Statens lønnsutvalg (SLU)**

2256 Jorunn Solgaard.

Vedlegg 1

Resultatene for hovedoppgjøret 2022–2024

Statlig sektor

	<i>Frontfaget</i>	<i>Årsramme</i>	<i>Overheng</i>	<i>Glidning</i>	<i>Fellesbest.</i>	<i>Disponibel ramme</i>
2022	3,7%	3,84%	1,7%	0,4%	0,1%	2,46%
2023	5,2%	5,2%	1,3%	0,4%	0	5,3%
2024	5,2%	5,2%	2,5%	0,8%	0	2,85%

KS

	<i>Frontfaget</i>	<i>Årsramme</i>	<i>Resultat i kap.4</i> <i>Sentralt Lokalt</i>		<i>Resultat per 1. mai</i> <i>Kap. 3 og 5</i>
2022	3,7%	3,84%	Kronetillegg mellom 12.000,- og 16.100,-	0	3,6% – 4,5%
2023	5,2%	5,4%	Kronetillegg mellom 26.300,- og 43.000,-	0	5,5% – 6%
2024	5,2%	5,2%	Kronetillegg mellom 22.000,- og 37.000,-	1,1% per 1. oktober	Frist 1. oktober

Oslo kommune

	<i>Frontfaget</i>	<i>Årsramme</i>	<i>Generelt tillegg, pr 1. mai</i>	<i>Lokale forhandlinger</i>
2022	3,7%	3,84%	3,71%, minimum kr 18.000,-	0
2023	5,2%	5,4%	6%, minimum kr 32.600,-	0
2024	5,2%	5,2%	3,7%, minimum kr 20.000,-	1,3% per 1. juli

Virke HUK

Kopierer den disponible rammen i korresponderende områder.

Spekter

I Spekter er det lokale forhandlinger basert på frontfagsrammen. Resultatet i de lokale forhandlingene ligger rundt frontfags rammen. Innrapporterte resultater:

2022: Øvrige rundt 3,64% og Helse rundt frontfaget

2023: Øvrige landet på frontfaget og Helse hadde et snitt på 5,3%

2024: Øvrige: 5,2% – 5,8% og Helse 5,2% – 5,4%

Abelia

I Abelia foregår lønnsforhandlingene på virksomhetene, frontfaget er førende, men de fire kriteriene kan føre til at resultatet kan variere i størrelse. Fra de innrapporterte resultater for:

2022 lå alle over frontfaget

2023 lå resultatene i intervallet 4,7% – 7,55%.

2024 lå resultatet i intervallet 5% – 7,87%.

KA

KA kopierer resultatet som er fremforhandlet i kommunene.

**Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19.–20. november 2024**

SAK 3 A) REGNSKAP 2021

Vedlagt følger:

- Driftsregnskapet med kommentarer til enkelte poster
- Styrets årsberetning
- Årsregnskap inkl. lokallag og fagpolitiske foreninger, med resultatregnskap og balanse per 31.12 2021, noter og kontantstrømoppstilling
- Revisors beretning
- Uttalelsene fra desisorene
- Rapport fra Grieg investor vedrørende investeringsportefølje

Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner de fremlagte regnskap for Forskerforbundet, inkl. disponeringer av årsresultatet som følger:

Følgende midler avsettes: Kr. 3.130.619,- avsettes til sikringsfondet og kr. 1.040.000,- avsettes til reiser/møter i sekretariatet.

Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr. 20.000,- tilbakeføres fra avsetning «gamle midler», kr. 945.155,- tilbakeføres fra avsetning tiltak lokallag, kr. 256.863,- tilbakeføres fra avsetning nytt økonomisystem.

Årets disponering til egenkapitalen er kr. 1.188.248,-.

DRIFTSREGNSKAP 2021

	Regnskap 2021	Revidert budsjett 2021	Avvik mot budsjett
DRIFTSINNTEKTER			
Kontingent	111 000 984	111 763 000	- 762 016
OU-Midler	14 209 593	23 066 998	- 8 857 405
Inntekter Forskerforum	530 566	280 000	250 566
Andre inntekter	- 298 875	-	- 298 875
Tilbakeførte kontingentinntekter	-	-	-
Sum Driftsinntekter	125 442 267	135 109 998	- 9 667 731
DRIFTSKOSTNADER			
Administrative kostnader	66 354 594	64 511 378	- 1 843 216
Forskerforum	9 477 664	10 197 192	719 528
OU-Kurs og opplæring	13 591 181	22 564 943	8 973 762
Overføringer lokallag og foreninger	22 379 700	23 347 000	967 300
Kontingenter organisasjoner	3 676 970	3 641 000	- 35 970
Sentrale organer	5 050 096	6 811 000	1 760 904
Organisasjonsbygging- og støtte	3 597 244	4 674 000	1 076 756
Prosjekter Gen sekr	808 334	1 983 000	1 174 666
Organisasjons- og ekspertutvalg	408 511	675 000	266 489
Konflikt og beredskap	1 176 397	111 000	- 1 065 397
Prosjekt: TBF fra lokallag	816 854	-	-
Sum Driftskostnader	127 337 545	138 515 513	11 177 968
DRIFTSRESULTAT	- 1 895 277	- 3 405 515	1 510 238
FINANSPOSTER			
Finansinntekter	5 092 552	3 826 000	1 266 552
Finansutgifter	- 433 288	- 513 000	79 712
NETTO FINANSINNTEKTER/-KOSTNADER	4 659 264	3 313 000	1 346 264
ÅRSRESULTAT	2 763 987	(92 515)	2 856 502

DRIFTSREGNSKAP 2021

Innledning

Driftsregnskapet innbefatter bare Forskerforbundet sentralt. Lokallag og foreninger omfattes ikke.

Kommentarer

Resultatet for 2021 endte positivt med kr 2.7 millioner, noe som er 2.8 millioner høyere enn budsjettet. Driftsresultatet (før finans) endte med et negativt resultat på 1,9 millioner som er bedre enn forventet negativt resultat på 3.4 millioner i budsjett. Regnskapet var preget av lavere aktivitet som følge av koronapandemien. Poster med vesentlige avvik er kommentert nedenfor.

Kontingent

Kontingentinntektene ble 762 tusen lavere enn budsjett. Verving ble noe vanskeligere under koronapandemien.

OU-midler

OU-midler består i hovedsak av kostnader knyttet til opplæring av tillitsvalgte i statlig sektor. Inntektene knyttet til OU er refusjon av kostnadene og 10% påslag til administrative kostnader. Inntektene endte på 14.2 millioner, det er 8.8 millioner lavere enn budsjett. Kostnadene knyttet til OU og opplæring endte på 13.6 millioner, det er 9 millioner lavere enn budsjett. Første halvår hadde vi kun digitale kurs grunnet korona, aktivitetsnivået tok seg opp mot siste halvår.

Inntekter Forskerforum

Annonseinntektene i Forskerforum ble for 2021 kr 530 tusen. Dette var kr 250 tusen høyere enn budsjett.

Administrative kostnader

Administrative kostnader endte 1.8 millioner høyere enn budsjett grunnet høyere pensjonskostnader og støtte til kontorutstyr under korona.

Overføring lokallag og foreninger

Posten endte 967 tusen lavere enn budsjett grunnet mindre forbruk av prosjektmidler og reisemidler som følge av koronatiltak fra regjeringen.

Sentrale organer

Hovedstyret/Landsråd ligger 1.7 millioner lavere enn budsjett. Dette skyldes lite reiseaktivitet som følge av koronatiltak.

Organisasjonsbygging og støtte

Posten endte 1 million lavere enn budsjett. Dette skyldes mangel på fysiske møteplasser til verving, samt redusert behov for å sette ut juridiske saker til eksterne advokater.

Prosjekter Generalsekretæren

Det er kostnadsført kr 808 tusen på denne posten. Dette er midler som generalsekretæren disponerer til ulike prosjekter som ikke er definert ved årets begynnelse. Det er 1.1 millioner lavere enn budsjett. Blant annet er medbestemmelsesbarometeret, klimaregnskap og lederutvikling ført her.

Organisasjon- og ekspertutvalg

For 2021 ble det kostnadsført kr 408 511,- til utvalg. Kostnadene fordeler seg på utvalgene som følger:

- Opphavsrettsutvalget 65 tusen
- Arbeidsgruppe nytt lønnssystem i staten 120 tusen
- Studentutvalget 43 tusen
- Valgkomite til rep.møte 180 tusen

Konfliktberedskap

Posten ligger kr 1 millioner høyere enn budsjett. Dette er i hovedsak streikebidrag utbetalt til medlemmer.

Prosjekt tilbakeføring fra lokallag

Dette er avsetninger fra tidligere representantskapsperioder som er belastet med kr 816 tusen i forbindelse med prosjekt «Tillitsvalgtes år».

Finansinntekter og -kostnader

Netto finansinntekter/-kostnader viste et positivt resultat på kr 1,3 millioner. Porteføljene ble rebalansert i juni for å tilpasse porteføljene til den reviderte investeringsstrategien, vedtatt på hovedstyremøtet i april 2021, jf. sak 33/21.

Markedsverdien av Forskerforbundets porteføljer hos Grieg Investor var pr 31.12.21

-- Driftsporteføljen kr. 48.56 millioner

-- Sikringsfondets portefølje kr. 86 millioner

Total verdiøkning pr 31.12.21 var kr. 9 millioner.

Forskerforbundet

Organisasjonsnummer 971 422 505

Årsberetning for 2021

1. Virksomhetens art og lokalisering

Forskerforbundets virksomhet består av å ivareta medlemmenes interesser. Selskapets virksomhet drives fra kontorlokaler i Oslo kommune.

2. Årsregnskapet

Kontingentinntektene har økt med kr 6,35 millioner fra 2020 til 2021. Kontingentsatsene ble økt med 4% fra 2020 til 2021, i tillegg bidro en medlemsvekst blant yrkesaktive medlemmer på 2,28% positivt.

Årsresultatet for 2021 viser et overskudd på kr 4,1 millioner.

Forskerforbundets likviditetsbeholdning var på kr 51,25 millioner pr 31.12.21. Dette anses å være tilfredsstillende sett i forhold til forbundets virksomhet. Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 181.742.535,-

Total egenkapital i 2021 er kr 132.706.318,-. Fri egenkapital utgjør kr 42.426.240,-.

Forskerforbundet har splittet sine investeringer i to porteføljer. En portefølje for sikringsfondet og en for opparbeidet driftskapital. Porteføljene er ikke eksponert for risiko i større grad, da bare ca. 30 % av verdipapirer er plassert i aksjefond, mens de øvrige er plassert i obligasjons- og pengemarkedsfond som har en betydelig lavere risiko.

Selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat anses ikke å være spesielt utsatt for risiko. Videre anses selskapet eksponering mot markeds- kredit- og likviditetsrisiko som lav.

3. Fortsatt drift

Forskerforbundet har de senere år hatt en positiv medlemsvekst som vil danne grunnlag for god videre utvikling.

Aktivitetsnivået i 2021 har vært redusert på grunn av Covid-19 og spesielt kursvirksomheten til Forskerforbundet ble rammet. Det har likevel tatt seg opp fra 2020, blant annet fordi forbundet har klart å omstille seg til å gjennomføre digitale kurs. Det er videre usikkert hvordan medlemstallet på sikt vil påvirkes av verdenssituasjonen og det kan forventes større svingninger i forbundets investeringer.

Basert på stituasjonen og den informasjon som er tilgjengelig på det nåværende tidspunktet, mener imidlertid styret og generalsekretæren det er forsvarlig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet og regnskapet er satt opp under denne forutsetningen.

4. Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende, og det er ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i 2021. Det har ikke vært arbeidsulykker i 2021. Det er ikke kjent at det er forhold på arbeidsplassen som medførte sykefravær. Sykemeldt fravær i 2021 var 5,3 %, mens det

egenmeldte sykefraværet var 0,7%. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. I sekretariatet er det 67 % kvinner og 33% menn, mens hovedstyret inkl. vara har 70 % kvinner og 30 % menn. Selskapet har innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn.

5. Styreansvarsforsikring

Foreningen har tegnet forsikring for ansvar for formuesskade som pådras etter gjeldende rett i de nordiske land for styremedlemmer og generalsekretær.

6. Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurensrer ikke det ytre miljø.

Oslo, 05.05.2022

Guro Elisabeth Lind
Leder

Kristian V. E. Mollestad
Nestleder

Ann Cecilie Bergene
Styremedlem

Tord M. Talmo
Styremedlem

Kristin L.Hope
Styremedlem

Belinda E. Skjøstad
Styremedlem

Hugues Verdure
Styremedlem

Birgitte Olafsen
Generalsekretær

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Ann Cecilie Bergene**Styremedlem**

Serienummer: 9578-5994-4-1192945

IP: 84.212.xxx.xxx

2022-05-12 17:24:06 UTC

**Tord Mjøsund Talmo****Styremedlem**

Serienummer: 9578-5999-4-1268278

IP: 129.241.xxx.xxx

2022-05-13 06:45:10 UTC

**Guro Elisabeth Lind****Styreleder**

Serienummer: 9578-5998-4-805457

IP: 62.101.xxx.xxx

2022-05-13 07:06:03 UTC

**Birgitte Olafsen****Generalsekretær**

Serienummer: 9578-5998-4-894123

IP: 46.15.xxx.xxx

2022-05-13 08:54:23 UTC

**Belinda Eikås Skjøstad****Styremedlem**

Serienummer: 9578-5999-4-1201475

IP: 85.165.xxx.xxx

2022-05-13 08:58:19 UTC

**Kristian Vilhelm Eger Mollestad****Nestleder**

Serienummer: 9578-5999-4-1919438

IP: 80.86.xxx.xxx

2022-05-13 10:48:22 UTC

**Kristin Lofthus Hope****Styremedlem**

Serienummer: 9578-5999-4-993596

IP: 158.37.xxx.xxx

2022-05-13 12:25:24 UTC

**Hugues Verdure****Styremedlem**

Serienummer: 9578-5995-4-1151767

IP: 195.139.xxx.xxx

2022-05-19 05:40:28 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 27605-0YEQK-G2U1U-NGXPJ-HTW6H-Y0W7S

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **<https://penneo.com/validate>**

Forskerforbundet

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Kontingentinntekter		112 241 154	105 884 424
Annen driftsinntekt	8	14 742 046	13 410 880
Sum driftsinntekter		126 983 199	119 295 304
Lønnskostnad	3, 6	71 780 040	67 502 092
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	10	526 270	619 693
Annen driftskostnad	3	54 831 756	48 636 760
Sum driftskostnader		127 138 066	116 758 545
Driftsresultat		-154 867	2 536 758
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekter	2	85 889	164 746
Annen finansinntekt	2	4 639 116	9 024 206
Annen finanskostnad	2	-433 288	-434 260
Resultat av finansposter		4 291 716	8 754 692
Årsresultat		4 136 849	11 291 451
Overføringer			
Overført til/(fra) nytt økonomisystem		-256 863	-283 863
Overført til/(fra) "gamle midler" og renter		-20 000	-2 001 736
Overført til/(fra) ekstraordinære tiltak lokallag		-945 155	0
Overført til/(fra) digitaliseringsprosjekt		0	10 000 000
Overført til/(fra) sikringsfondet		3 130 619	5 520 262
Overført til/(fra) annen egenkapital		1 188 248	-1 943 212
Overført til/(fra) reiser		1 040 000	0
Sum overføringer	7	4 136 849	11 291 451

Forskerforbundet

Balanse

Eiendeler	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	10	3 980 505	1 442 028
Sum varige driftsmidler		3 980 505	1 442 028
Sum anleggsmidler		3 980 505	1 442 028
 Omløpsmidler			
Beholdning av profileringsartikler	11	1 276 256	2 175 191
 Fordringer			
Kundefordringer		934 976	103 793
Krav på kontingent		521 572	803 941
Andre fordringer	3	10 223 988	9 811 845
Sum fordringer		11 680 536	10 719 578
 Investeringer			
Aksjeinvesteringer	4	113 546 186	99 498 289
Sum investeringer		113 546 186	99 498 289
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	51 259 052	59 088 692
 Sum omløpsmidler		177 762 031	171 481 751
 Sum eiendeler		181 742 535	172 923 780

Forskerforbundet

Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
Annen egenkapital		42 426 240	41 237 992
Sum egenkapital		42 426 240	41 237 992
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner			
Bundne midler og avsetninger		90 280 079	87 331 477
Sum egenkapital med selvpålagte restriksjoner		90 280 079	87 331 477
Sum egenkapital	7	132 706 318	128 569 469
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	6	14 077 021	9 869 255
Sum avsetning for forpliktelser		14 077 021	9 869 255
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		5 708 210	3 708 613
Skyldig offentlige avgifter		4 036 701	3 775 325
Annen kortsiktig gjeld		25 214 285	27 001 118
Sum kortsiktig gjeld		34 959 196	34 485 056
Sum gjeld		49 036 217	44 354 311
Sum egenkapital og gjeld		181 742 535	172 923 780

Oslo, 5 mai 2022

Guro Elisabeth Lind
styreleder

Kristian Vilhelm Eger Mollestad
nestleder

Ann Cecilie Bergene
styremedlem

Tord Mjøsund Tarmo
styremedlem

Kristin Lofthus Hope
styremedlem

Belinda Eikås Skjøstad
styremedlem

Hugues Verdure
styremedlem

Birgitte Olafsen
Generalsekretær

Forskerforbundet**Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	2021	2020
Resultat før skatt	4 136 849	11 291 451
-/+ Netto gevinst/tap ved realisasjon verdipapirer	-4 639 116	-9 024 206
+ Ordinære avskrivninger	526 270	619 693
+/- Endring i varelager	898 935	681 103
+/- Endring i kundefordringer og leverandørgjeld	1 168 414	-1 843 632
+/- Endring pensjonsforpliktelser	4 207 766	6 023 397
+/- Endring i andre tidsavgrensningposter	-1 655 230	7 975 961
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	4 643 888	15 723 767
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
- Investering i varige driftsmidler	-3 064 747	-232 291
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer	13 297 640	38 882 219
- Innbetalinger ved salg av andre investeringer	-22 706 421	-39 043 358
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-12 473 528	-393 430
Kontantstrøm fra finanssieringsaktiviteter		
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
= Netto endring i likvider i året	-7 829 640	15 330 337
+ Kontanter og bankinnskudd pr 01.01.	59 088 692	43 758 355
= Kontanter og bankinnskudd pr 31.12	51 259 052	59 088 692

Forskerforbundet**Noter 2021****Note 1 Regnskapsprinsipper***Regnskapsprinsipper*

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Regnskapet til Forskerforbundet inkluderer regnskapene til Forskerforbundet's fagpolitiske foreninger og lokallag.

Inntekter

Tilskudd fra stat og andre offentlige institusjoner inntektsføres i den perioden de er tildelt for, hvilket normalt vil falle sammen med utbetalingsåret. Tilskudd som er øremerket spesielle prosjekter inntektsføres på det tidspunktet organisasjonen har juridisk rett til tilskuddet, det er rimelig sikkert at inntektene vil bli mottatt, og det kan måles pålitelig. Kontingentinntekter inntektsføres i tilhørende medlemsår.

Renteinntekter inntektsføres etter hvert som de opptjenes.

Gevinster og tap ved salg aksjer resultatføres på det tidspunktet risiko og rettigheter til de solgte aksjene har gått over på kjøper (transaksjonstidspunktet). Dersom det er usikkerhet om det samlede vederlagets endelige størrelse inntektsføres gevinsten med det beløp som anses mest sannsynlig.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varebeholdninger

Varelager regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost eller netto salgspris.

Aksjer

Aksjer og andre investeringer vurderes etter kostmetoden, som innebærer at hver enkelt investering verdsettes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) reultatføres med en gang.

Forskerforbundet**Noter 2021***Kontantstrømoppstilling*

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 Poster som er slått sammen i regnskapet

Renteinntekter	2021	2020
Renteinntekter bank	84 790	160 503
Renteinntekter bank- sikringsfondet	-	1 036
Renteinntekter lån ansatte	1 099	3 207
Sum annen renteinntekt	85 889	164 746

Annen finansinntekt	2021	2020
Utbytte, sikringsfondets andel		693 060
Avkastning verdipapirer	1 227 606	3 205 230
Avkastning verdipapirer sikringsfondets andel	3 411 509	5 125 917
Sum finansinntekter	4 639 116	9 024 206

Annen finanskostnad	2021	2020
Annen rentekostnad	70	6 433
Rentekostnad fond	49 993	7 665
Rentekostnad fond,sikringsfondets andel	8 773	667
Tap ved realisasjon verdipapirer	-	-
Annen finanskostnad	351 426	419 495
Tap ved realisasjon verdipapirer	23 026	-
Sum finanskostnader	433 288	434 260

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	48 565 270	51 584 863
Arbeidsgiveravgift	8 164 091	7 230 244
Pensjonskostnader	13 548 999	7 925 108
Andre ytelser	1 501 679	761 876
Sum	71 780 040	67 502 092

Nærmere spesifisert

	2021	2020
Lønnskostnader personale	51 216 229	47 806 080
Lønnskostnader styre og utvalg	4 327 478	3 489 868
Lønnskostnader lokallagene	10 897 963	9 954 366
Lønnskostnader frokostmøter, kurshonorarer ikke OU	25 556	24 561
Lønnskostnader Forskerforum, free-lancere	5 312 813	6 227 216
Sum	71 780 040	67 502 092

Gjennomsnittlig antall årsverk	46,88	44,73
--------------------------------	-------	-------

Forskerforbundet**Noter 2021****Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor forts.****Ytelser til ledende personer**

	Generalsekretær*	Leder	Styre
Lønn	1 512 452	1 590 320	2 388 714
Annen godtgjørelse	12 144	4 392	12 366

* Det er byttet generalsekretær gjennom året. Avgått generalsekretær har mottatt kr 1 556 922 som lønn og kr 12 114 som annen godtgjørelse

Leder er ikke tilknyttet den ordinære pensjonsordningen i Forskerforbundet, men har opprettholdt sitt medlemskap i Statens Pensjonskasse. Forskerforbundet betaler 2 % av lønn til Pensjonskassen.

Forskerforbundets leder og nestleder opparbeider et stipend/ etterlønn som tilsvarer 1,5 ganger månedslønn pr. år. Avsetning pr. 31.12.21 for leder kr 569 754 og nestleder kr 307 332.

Det er gitt lån til ansatte med totalt kr 76 282. Lånene renteberegnes med normalrentesatsen til enhver tid. Det er ikke stilt sikkerhet for lånene.

Godtgjørelse til revisor inkl. mva.

	2021	2020
Lovpålagt revisjon	210 000	220 000
Andre attestasjonstjenester	17 500	17 500
Bistand med utarbeidelse av årsregnskap	24 656	23 125
Andre tjenester utenfor revisjonen	11 515	9 725
Sum kostnad	263 671	270 350

Note 4 Aksjer og andre investeringer**Total investering**

	Anskaffelses kost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Obligasjoner, inkl lokallag	70 649 551	70 649 551	71 618 013
Aksjer	22 865 119	22 865 119	42 042 374
Pengemarked	8 957 068	8 957 068	8 973 022
Eiendom	11 074 457	11 074 457	14 040 914
Sum	113 546 186	113 546 186	136 674 323

Herav sikringsfondets andel

	Anskaffelses kost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Obligasjoner	45 280 656	45 280 656	45 504 853
Aksjer	11 117 647	11 117 647	22 269 004
Pengemarked	4 193 157	4 193 157	4 202 167
Eiendom	11 074 457	11 074 457	14 040 914
Sum	71 665 919	71 665 919	86 016 940

Forskerforbundet**Noter 2021****Note 5 Bankinnskudd**

Av inntående i bank pr. 31.12.2021 er kr 2 539 980 bundne skattetrekkmidler.

Note 6 Pensjoner

Selskapets eksisterende pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 53 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap.

	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5 649 090	4 784 105
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 122 204	1 214 527
Avkastning på pensjonsmidler	-1 636 790	-1 981 873
Resultatført estimatavvik	6 892 888	2 793 092
Administrasjonskostnader	699 073	481 065
Arbeidsgiveravgift	822 535	634 193
Netto pensjonskostnad	13 548 999	7 925 108

	2021	2020
Påløpt pensjonsforpliktelse	66 310 707	53 133 213
Årets pensjonsopptjening	5 649 090	4 784 105
Rentekostnader av pensjonsforpliktelsen	1 122 204	1 214 527
Pensjonsutbetalinger	-771 757	-597 373
Avvik PBO, endring pga. endring i data	-3 778 551	7 776 235
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12.	68 531 693	66 310 707
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr 31.12.	56 194 251	57 661 052
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0	0
Arbeidsgiveravgift	1 739 579	1 219 601
Netto pensjonsforpliktelse	14 077 021	9 869 256

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet lønnsregulering	2,75 %	2,25 %
Forventet pensjonsøkning	0,00 %	0,00 %
Forventet G-regulering	2,50 %	2,00 %
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	3,10 %	2,70 %
Forventet årlig avgang	5,00 %	5,00 %
Overgang til AFP ved 62 år	0,00 %	0,00 %
Arbeidsgiveravgift sats	14,10 %	14,10 %

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Forskerforbundet**Noter 2021****Note 7 Egenkapital**

Egenkapital	31.12.2020	Årets disponering	31.12.2021
Annen egenkapital	41 237 993	1 188 248	42 426 240
Sum annen egenkapital	41 237 993	1 188 248	42 426 240

Egenkapital med selvpålagte restriksjoner

	31.12.2020	Årets disponering	31.12.2021
Skringsfondet	66 228 579	3 130 619	69 359 198
"Gamle midler" lokallag og fagpolitiske foreninger	9 440 288	(20 000)	9 420 288
Avsatt tiltak lokallag finansiert ved tilbakeførte midler	993 264	(945 155)	48 109
Avsatt nytt økonomisystem	669 346	(256 863)	412 483
Avsatt reiser		1 040 000	1 040 000
Avsatt digitalisering	10 000 000	-	10 000 000
Sum EK med selvpålagte restriksjoner	87 331 477	2 948 600	90 280 079
Sum egenkapital	128 569 469	4 136 849	132 706 318

Note 8 Offentlige tilskudd

Tilskudd er bruttoført i regnskapet.

Tildeling av midler fra Opplysnings- og Utviklingsfondet fordelt på tariffområder:

	2021	2020
OU-midler Stat	13 456 677	11 586 811
OU-midler Kommune	101 482	71 420
OU-midler Oslo Kommune	6 996	754
OU-midler Abelia	364 413	500 998
OU-midler Spekter	280 024	219 705
OU-midler HSH	-	-
Sum midler	14 209 592	12 379 688

Forskerforbundet**Noter 2021****Note 9 Aktivitetsregnskap**

	2021	2020
Kontingentinntekter	112 241 154	105 884 424
Annonseinntekter	601 666	235 199
Kursmidler	13 889 771	12 427 920
Overskudd tildelt lokallagsmidler	0	0
Advokatsalær og lignende	0	0
Andre inntekter	250 608	747 761
Finans og investeringsaktiviteter	4 725 005	9 188 952
	131 708 204	128 484 256
Forskerforum	9 435 696	9 880 056
Politiske organer hovedstyret, landsråd, representantskap	17 762 454	17 349 117
Politiske organer lokallag og foreninger	24 795 239	22 279 026
Sentral administrasjon	32 417 286	28 179 607
Sentrale kurs	11 763 817	9 181 200
Lokale kurs	6 938 815	6 030 910
Juridisk bistand	9 230 313	9 493 520
Informasjonsarbeide sentralt og lokalt	1 453 048	1 423 411
Verving sentralt og lokalt	6 841 718	6 685 750
Medlemsservice	6 932 970	6 690 209
	127 571 355	117 192 805
Resultat	4 136 849	11 291 451

Note 10 Varige driftsmidler

	Oppgradering regnskaps system	Kontorutstyr	Inventar	Sum varige driftsmidler
Varige driftsmidler				
Anskaffelseskost pr. 01.01	1 805 528	743 518	187 103	2 736 149
Tilgang kjøpte driftsmidler	3 064 747			3 064 747
Avgang solgte driftsmidler	-	-	-	-
Anskaffelseskost pr. 31.12	4 870 275	743 518	187 103	5 800 896
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12	(1 079 073)	(658 743)	(82 575)	(1 820 391)
Balanseført verdi 31.12	3 791 202	84 775	104 528	3 980 505
Årets avskrivninger	361 106	130 454	34 710	526 270
Forventet økonomisk levetid	5 år	3 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Selskapet har ikke hatt utgifter til forskning og utvikling i 2021.

Note 11 Varer

	2021	2020
Lager av handelsvarer	1 276 256	2 175 191
Sum	1 276 256	2 175 191

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kristian Vilhelm Eger Mollestad**Nestleder**

Serienummer: 9578-5999-4-1919438

IP: 80.86.xxx.xxx

2022-05-06 12:37:59 UTC

**Ann Cecilie Bergene****Styremedlem**

Serienummer: 9578-5994-4-1192945

IP: 84.212.xxx.xxx

2022-05-06 12:39:34 UTC

**Belinda Eikås Skjøstad****Styremedlem**

Serienummer: 9578-5999-4-1201475

IP: 85.165.xxx.xxx

2022-05-06 12:43:08 UTC

**Tord Mjøsund Talmo****Styremedlem**

Serienummer: 9578-5999-4-1268278

IP: 31.45.xxx.xxx

2022-05-06 15:52:41 UTC

**Kristin Lofthus Hope****Styremedlem**

Serienummer: 9578-5999-4-993596

IP: 158.37.xxx.xxx

2022-05-06 16:24:44 UTC

**Birgitte Olafsen****Generalsekretær**

Serienummer: 9578-5998-4-894123

IP: 92.220.xxx.xxx

2022-05-07 06:21:31 UTC

**Guro Elisabeth Lind****Styreleder**

Serienummer: 9578-5998-4-805457

IP: 62.101.xxx.xxx

2022-05-09 07:54:50 UTC

**Hugues Verdure****Styremedlem**

Serienummer: 9578-5995-4-1151767

IP: 129.242.xxx.xxx

2022-05-09 08:30:52 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: L0CU1-QDHL3-A0BTN-U4CL-VCDMJ-EEU4C

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **<https://penneo.com/validate>**



RSM Norge AS

Til representantskapet i Forskerforbundet

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00

F +47 23 11 42 01

Uavhengig revisors beretning

www.rsmnorge.no

Konklusjon

Vi har revidert Forskerforbundets årsregnskap som viser et overskudd på kr 4 136 849. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

RSM Norge AS er medlem av/is a member of Den norske Revisorforening.



Revisors beretning 2021 for Forskerforbundet

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Oslo, 5. mai 2022
RSM Norge AS

Cecilie Tronstad
Statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Cecilie Tronstad**Partner**

På vegne av: RSM Norge AS

Serienummer: 9578-5999-4-1466689

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-05-19 17:58:14 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: CZNVS-EAE3C-4P1GE-IS7Q6-731HP-4JPUW

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **<https://penneo.com/validate>**

Justert uttalelse fra desisorene for regnskapsåret 2021

Revidert budsjett, driftsregnskap, årsberetning, revisjonsberetning og referatene fra hovedstyremøtene for 2021 er gjennomgått.

Driftsregnskapet omhandler den delen av virksomheten som sekretariatet har direkte innflytelse på, samt konfliktberedskap og finansinntekter og -kostnader. Årsregnskapet omhandler i tillegg regnskapene til de fagpolitiske foreningene og lokallagene.

Driftsregnskapet har et årsresultat på kr 2.763.987,- etter finansinntekter. I 2021 var det budsjetterte årsresultatet kr -92.515,-. Året 2021 ender på kr 2.856.502,- høyere enn budsjett. Årsregnskapet har et årsresultat som ender på kr 4.136.849,- etter finansinntekter.

Desisorene erfarer at forbundets økonomi er sunn, og at resultatet og de enkelte postene er i henhold til vedtak i representantskap og hovedstyre. Desisorene finner at det er godt samsvar mellom budsjett, regnskap og virksomhet gjennom året, og at avvikene i resultat mot budsjett er gitt gode forklaringer.

Covid 19 bidro til at 2021 ble et spesielt år. Aktiviteten ble generelt mindre, noe som har gitt seg utslag i mindre driftskostnader enn budsjettert.

Den desidert største endringen i en enkeltpost mellom budsjett og regnskap er pensjonskostnadene. Forskerforbundet har avtalefestet en ytelsesbasert pensjonsordning for sine ansatte. Dette innebærer at aktuarberegningene varierer fra år til år. Den betydelige økningen i pensjonskostnader fra 2020-2021 var fra 7,9 millioner til 13,5 millioner. Vi er innforstått med at en lignende situasjon oppsto i 2017, og at det den gangen ble satt i sammenheng med pensjonsordningen.

Sykemeldt fravær i 2021 var 5,3%, mens det egenmeldte sykefraværet i tillegg var 0,7%. Dette finner vi å være akseptabelt, og det er positivt at arbeidsmiljøet ansees som tilfredsstillende. Det bør likevel arbeides for et meget tilfredsstillende arbeidsmiljø og lavere sykefravær.

Opprinnelig versjon signert 27. oktober 2022

Endringer gjort i justert versjon:

- Andre avsnitt er nytt.
- Tredje avsnitt er nytt og erstatter det andre avsnittet i den opprinnelige versjonen som lød: «Driftsresultatet for 2021 er på -154 867, mot et underskudd på -3.405 515 i revidert budsjett. Årsresultat, inkludert finansposter endte med 4 229 364 over budsjett, med 4 136 849, mot - 92515 i revidert budsjett.»
- Femte linje femte avsnitt: «og det den gangen» endret til «og at det den gangen»

6. desember 2023



Steinar A. Sæther



Marit Eriksen



AVKASTNINGSRAPPORT

Forskerforbundet

31.12.2020 - 31.12.2021



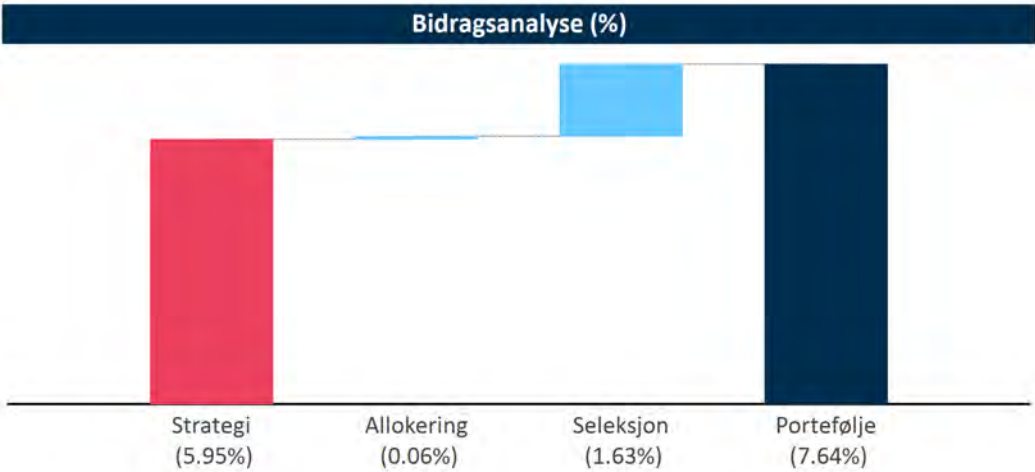
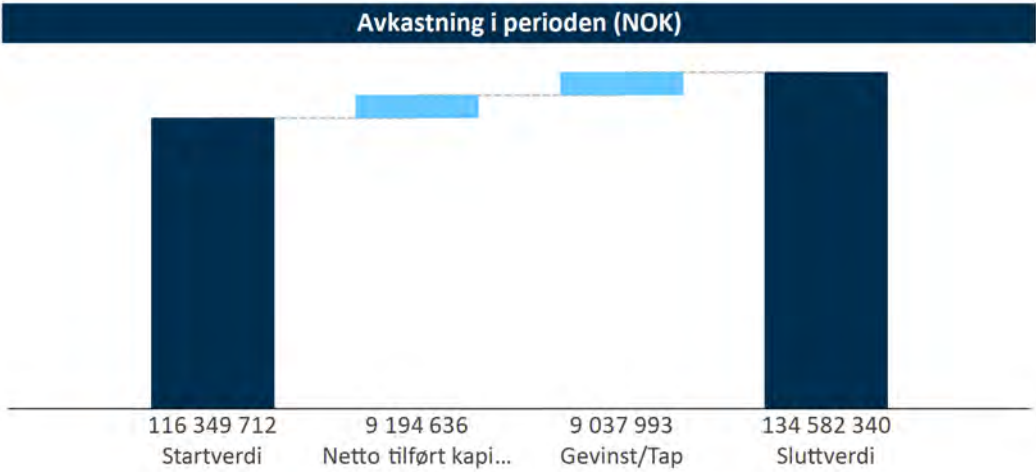
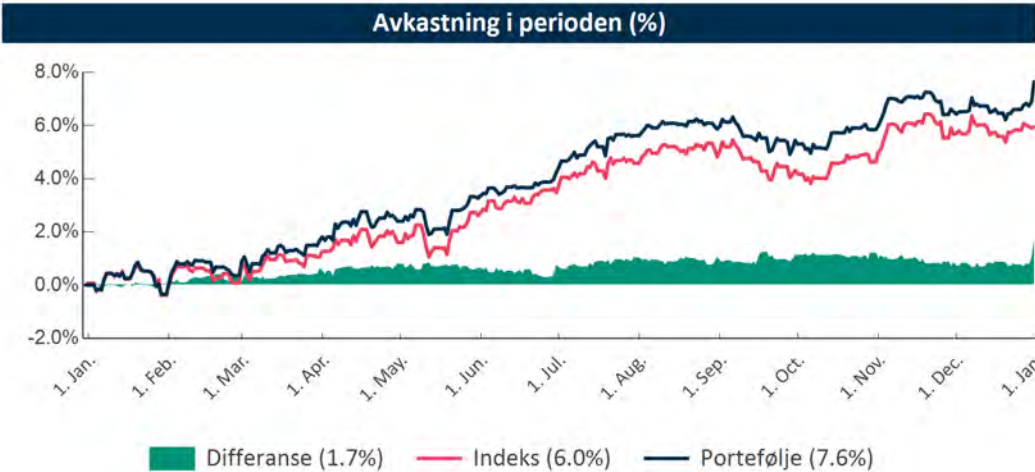


Totalportefølje

	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)			Avkastning (NOK)			Allokering (%)			
	Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff	Hittil i mnd	Hittil i år	Markedsverdi	Port.	Strategi	Min-Max	Kontroll
Totalportefølje	1.05	0.27	0.79	7.64	5.95	1.69	1 401 378	9 037 993	134 582 340	100.0	100		-
Aksjer	1.73	1.55	0.18	22.30	23.44	-1.14	681 192	7 571 000	39 944 879	29.7	30		-
Norske Aksjer	2.59	1.71	0.88	24.83	23.35	1.47	495 214	4 370 002	19 626 618	49.1	49		-
Globale Aksjer	0.92	1.39	-0.47	19.06	22.52	-3.46	185 978	3 200 998	20 318 261	50.9	51		-
Obligasjoner	-0.32	-0.36	0.03	-1.19	-1.45	0.26	-233 060	-753 993	71 618 013	53.2	54		-
Norske Obligasjoner	-0.56	-0.53	-0.03	0.00	-1.19	1.19	-160 395	2 585	28 573 391	39.9	40		-
Globale Obligasjoner	-0.17	-0.24	0.07	-1.98	-1.62	-0.36	-72 665	-756 578	43 044 622	60.1	60		-
Eiendom	7.26	0.00	7.26	18.41	0.00	18.41	949 990	2 183 373	14 040 914	10.4	10		-
Pengemarked	0.03	0.00	0.03	0.51	0.10	0.40	2 963	37 315	8 973 022	6.7	7		-
Kontanter							293	299	5 512	0.0	0		OK



Totalportefølje



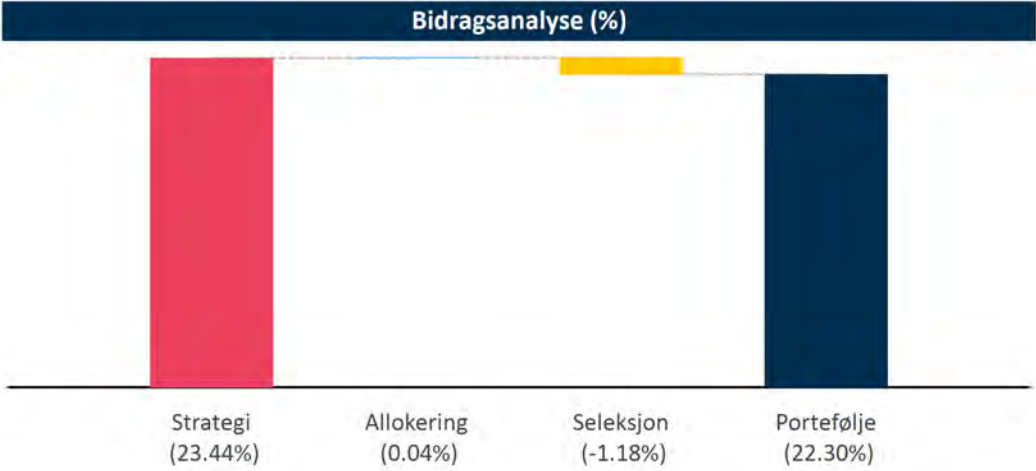
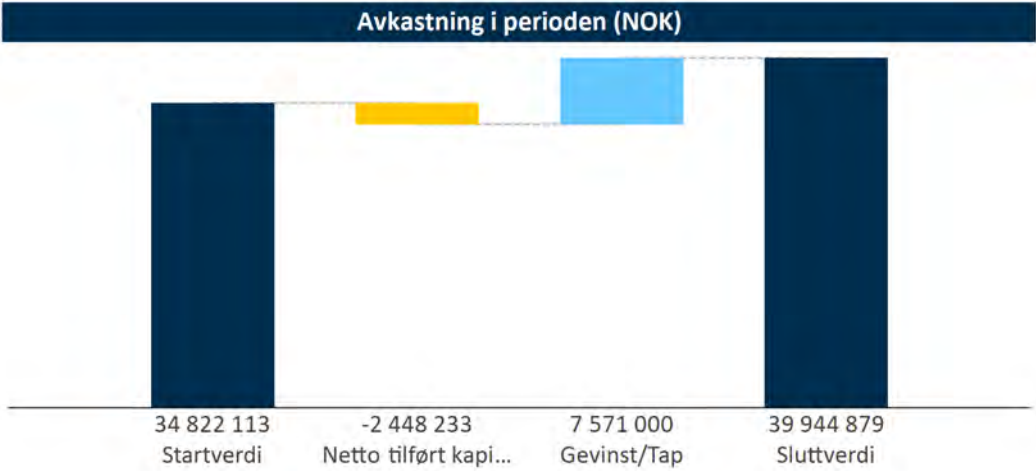
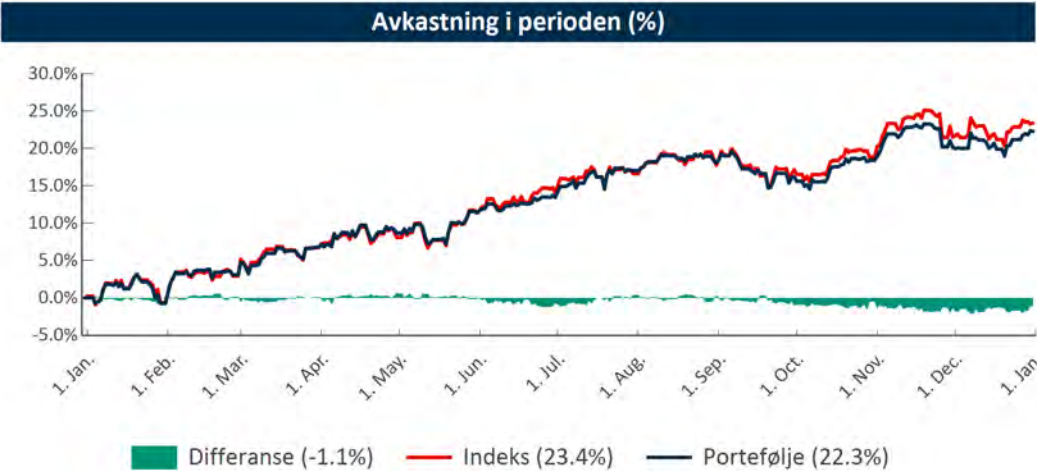


Aksjer

	Estimat	Kjøpsdato	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)			Markedsverdi	Allok. Referanseindeks	
			Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff			
Aksjer			1.73	1.55	0.18	22.30	23.44	-1.14	39 944 879	29.7	
Norske Aksjer			2.59	1.71	0.88	24.83	23.35	1.47	19 626 618	49.1	OSEBX
Alfred Berg Gambak	●	23.11.2020	3.45	1.53	1.92	23.95	21.14	2.81	4 843 701	24.7	OSEFX
Arctic Norwegian Value Creation D	●	01.12.2016	2.51	1.53	0.99	23.29	21.14	2.15	4 801 305	24.5	OSEFX
Danske Norske Aksjer Institusjon I	●	16.02.2012	3.18	1.53	1.66	31.17	21.14	10.04	3 628 613	18.5	OSEFX
KLP AksjeNorge Indeks II	●	24.03.2015	1.66	1.71	-0.05	23.18	23.35	-0.17	6 353 000	32.4	OSEBX
Globale Aksjer			0.92	1.39	-0.47	19.06	22.52	-3.46	20 318 261	50.9	MSCI AC World
Ardevora Global Long Only SRI	●	02.12.2016	0.15	1.39	-1.24	14.79	22.52	-7.73	3 159 562	15.6	MSCI AC World
KLP AksjeVerden Indeks	●	17.10.2011	0.58	1.39	-0.81	22.00	22.52	-0.52	8 363 840	41.2	MSCI AC World
Nordea Stabile Aksjer Global Etisk	●	12.10.2011	3.67	1.66	2.01	24.30	25.91	-1.61	3 025 268	14.9	MSCI World
SGA Global Equity Growth Fund Class L	●	24.11.2020	-0.15	1.39	-1.54	11.43	22.52	-11.10	2 587 741	12.7	MSCI AC World
T. Rowe Price Global Value I10	●	24.11.2020	0.95	1.66	-0.70	20.41	25.91	-5.50	3 181 850	15.7	MSCI World

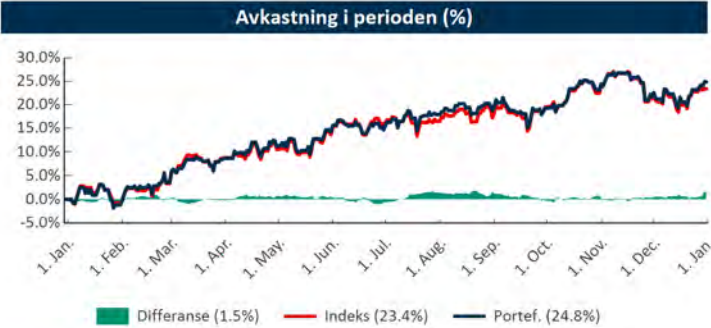


Aksjer

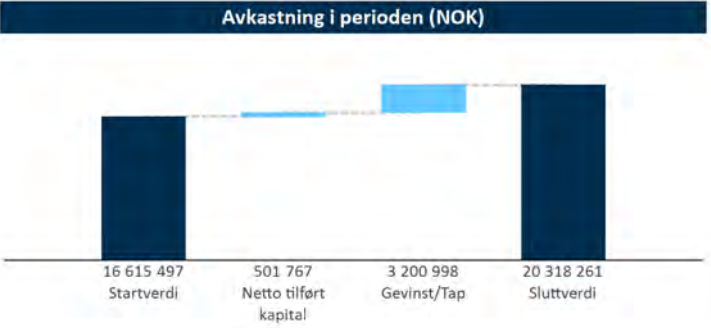




Norske Aksjer: 24.8% (1.5%)



Globale Aksjer: 19.1% (-3.5%)



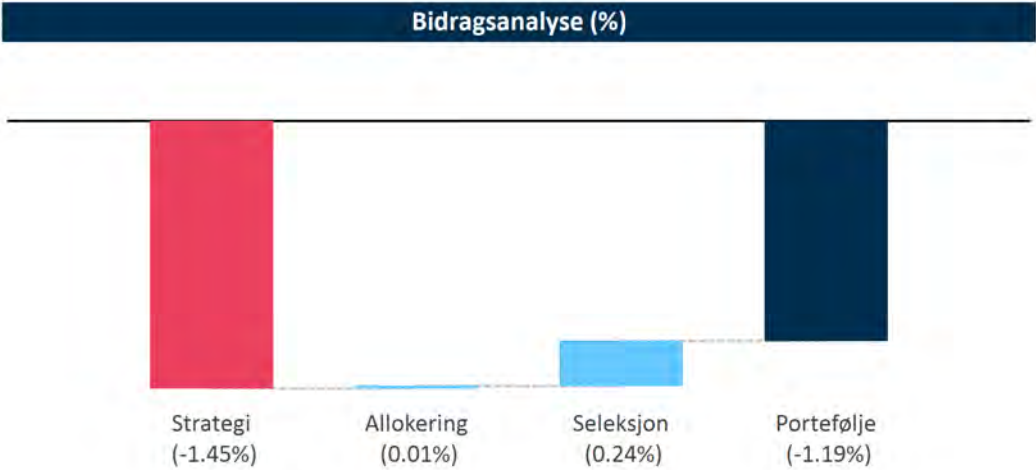
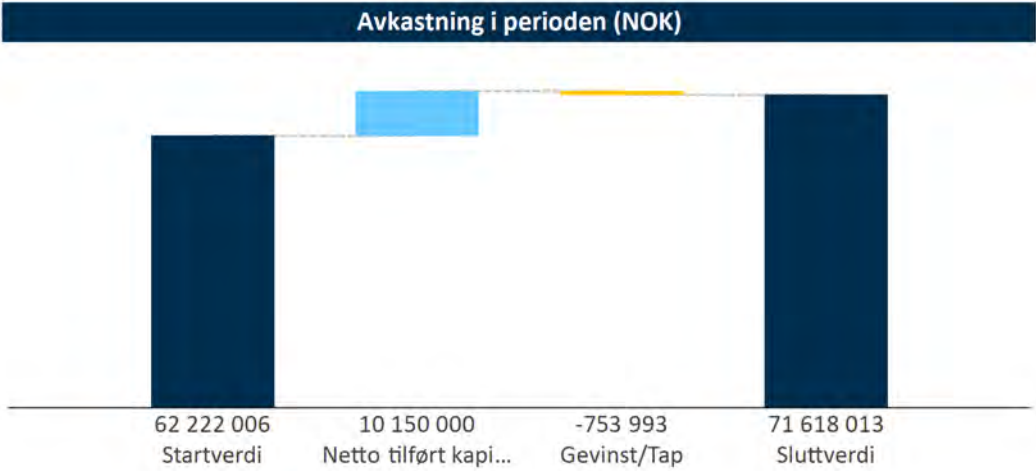
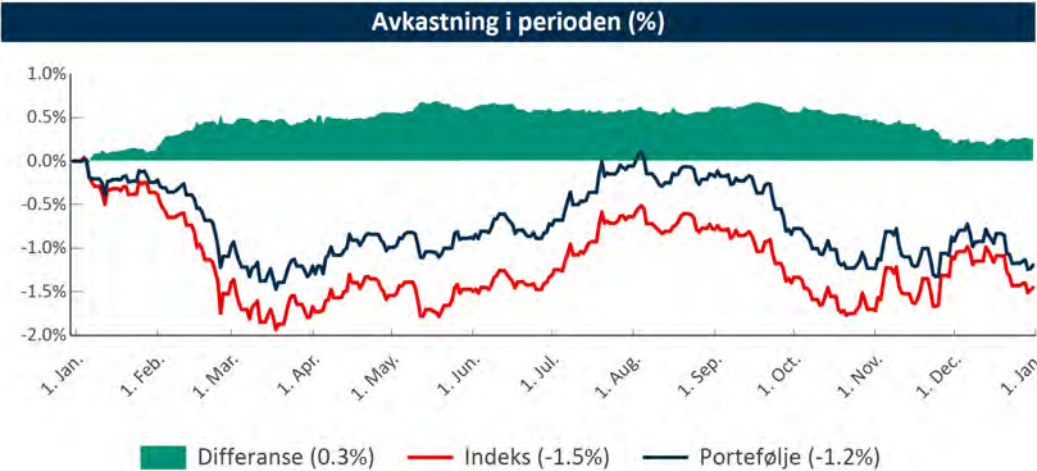


Obligasjoner

	Estimat	Kjøpsdato	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)			Markedsverdi	Allok.	Referanseindeks
			Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff			
Obligasjoner			-0.32	-0.36	0.03	-1.19	-1.45	0.26	71 618 013	53.2	
Norske Obligasjoner			-0.56	-0.53	-0.03	0.00	-1.19	1.19	28 573 391	39.9	75/25 NBP RM123D3/Norsk stat 3 år
Danske Norsk Obligasjon Inst. A	●	17.10.2011	-0.57	-0.51	-0.06	0.09	-0.59	0.68	14 311 272	50.1	NBP Regular Market 123D3
DnB Obligasjon E	●	11.10.2011	-0.55	-0.51	-0.04	-0.08	-0.59	0.51	14 262 119	49.9	NBP Regular Market 123D3
Globale Obligasjoner			-0.17	-0.24	0.07	-1.98	-1.62	-0.36	43 044 622	60.1	60/40 BarCap Global Agg / 1-3 yrs Hdg NO
Dimensional Global Short Fixed Income NOKH	●	04.06.2021	0.00	-0.06	0.06	-1.43	-0.30	-1.13	11 676 755	27.1	50/50 BarCap Global Agg 1-3/3-5
Loomis Sayles Inst Global Corp NOK	●	07.09.2020	0.10	-0.04	0.13	-0.86	-0.71	-0.15	4 925 262	11.4	BarCap Global Agg Corporates Hdg NOK
Payden Global Short Bond Fund Hdg NOK	●	30.03.2015	0.14	-0.04	0.17	-0.05	-0.03	-0.02	9 749 855	22.7	BarCap Global Agg 1-3 Yrs Hdg NOK
Storebrand Global Obligasjon Hdg NOK	●	16.02.2012	-0.73	-0.54	-0.19	-1.78	-1.46	-0.31	4 885 985	11.4	BarCap Global Agg Government Hdg NOK
T. Rowe Price Global Aggregate Bond Fund NOK	●	24.11.2020	-0.46	-0.37	-0.09	-2.27	-1.26	-1.02	11 806 765	27.4	BarCap Global Agg Hdg NOK

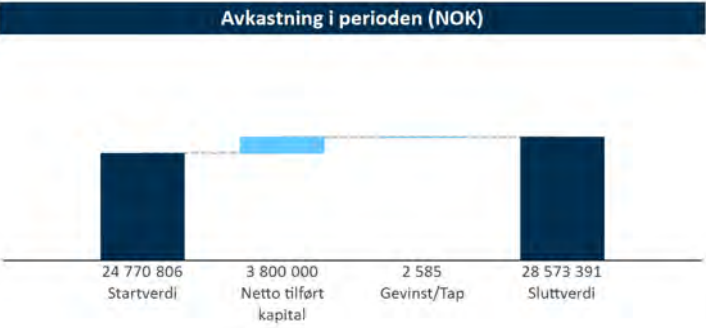
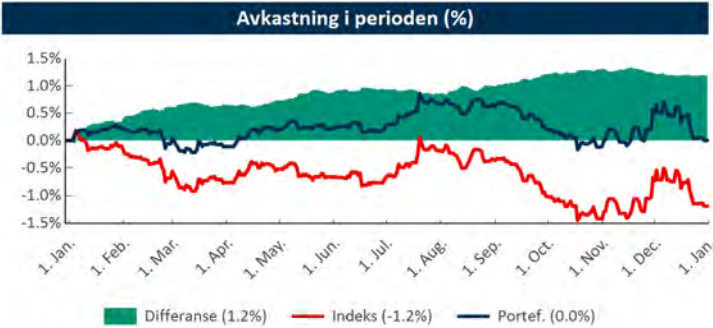


Obligasjoner

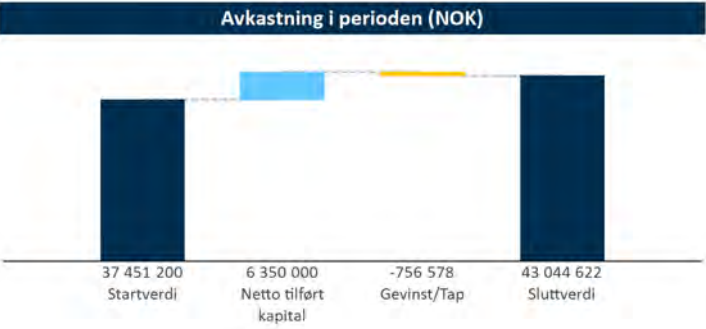
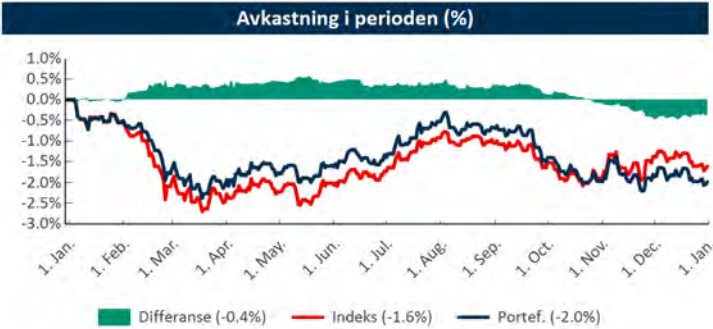




Norske Obligasjoner: 0.0% (1.2%)



Globale Obligasjoner: -2.0% (-0.4%)



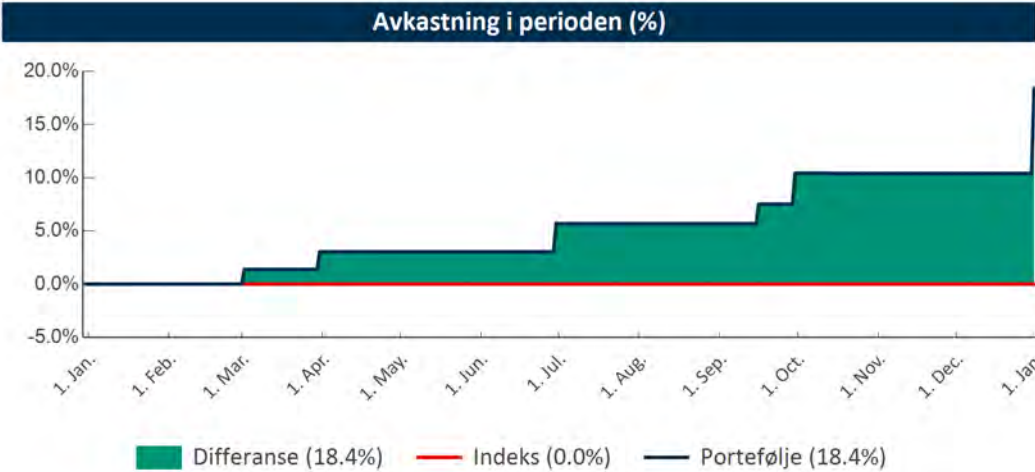


Eiendom

			Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)				
	Estimat	Kjøpsdato	Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff	Markedsverdi	Allok. Referanseindeks
Eiendom			7.26	0.00	7.26	18.41	0.00	18.41	14 040 914	10.4
Eiendom			7.26	0.00	7.26	18.41	0.00	18.41	14 040 914	100.0
DEAS Norway Balanced Property Fund AS		25.06.2019	7.26	7.26	0.00	18.49	18.49	0.00	14 040 914	100.0 Egen



Eiendom



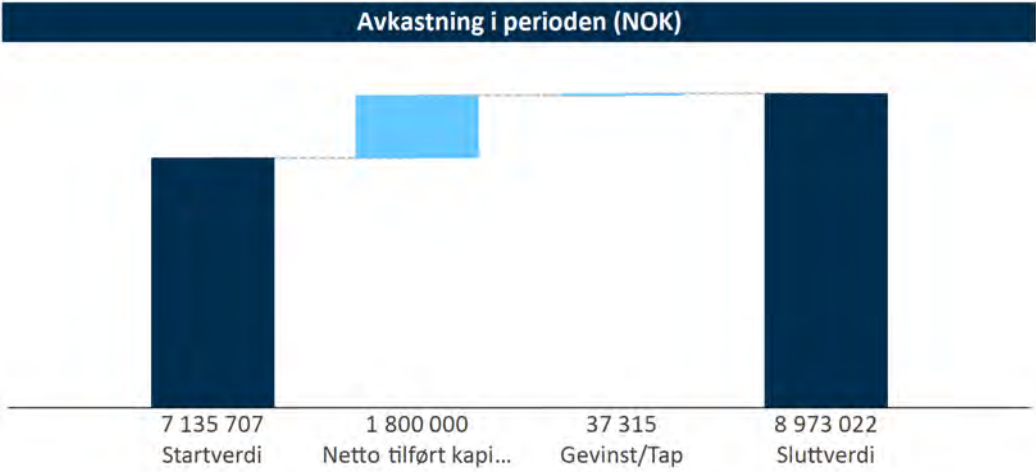
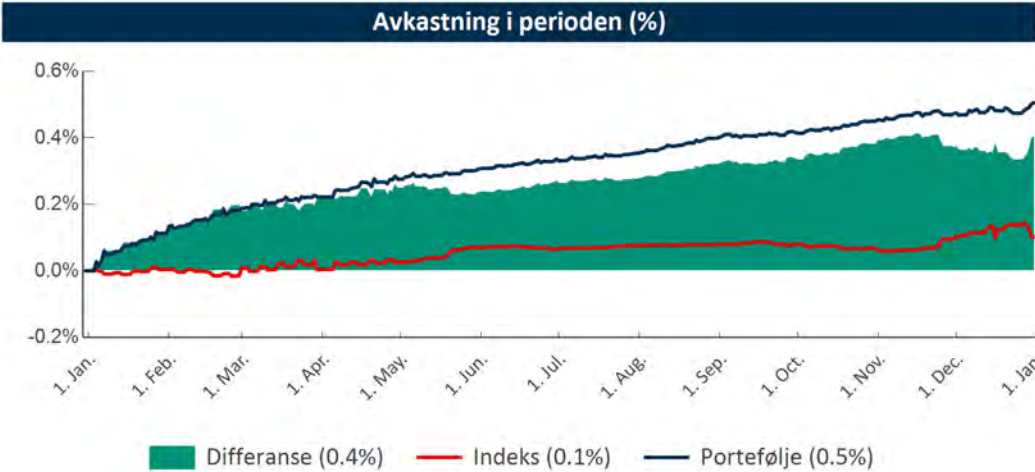


Pengemarked

	Estimat	Kjøpsdato	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)					
			Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff	Markedsverdi	Allok.	Referanseindeks
Pengemarked			0.03	0.00	0.03	0.51	0.10	0.40	8 973 022	6.7	NBP Norsk Stat Durasjon 0.25
Norsk Pengemarked			0.03	0.00	0.03	0.51	0.10	0.40	8 973 022	100.0	NBP Norsk Stat Durasjon 0.25
Holberg Likviditet		07.12.2016	0.03	0.00	0.03	0.51	0.10	0.40	8 973 022	100.0	NBP Norsk Stat Durasjon 0.25



Pengemarked





Kontanter

	Avkastning hittil i mnd (NOK)			Avkastning hittil i år (NOK)			Valuta				
	Start	Inn / Ut	Avkast.	Start	Inn / Ut	Avkast.	Markedsverdi (lokal valuta)	Kode	Kurs	Markedsverdi (NOK)	Allok.
Kontanter	2 428	2 791	293	312 344	-307 131	299				5 512	0.0
Kontanter	2 428	2 791	293	312 344	-307 131	299				5 512	100.0
Klientkonto NOK DNB	2 428	2 791	293	312 344	-307 126	294	5 512	NOK	1.00	5 512	100.0

**Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19.–20. november 2024**

SAK 3 B) REGNSKAP 2022

Vedlagt følger:

- Driftsregnskapet med kommentarer til enkelte poster
- Styrets årsberetning
- Årsregnskap inkl. lokallag og fagpolitiske foreninger, med resultatregnskap og balanse per 31.12 2022, noter og kontantstrømoppstilling
- Revisors beretning
- Uttalelsene fra desisorene
- Rapport fra Grieg investor vedrørende investeringsportefølje

Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner de fremlagte regnskap for Forskerforbundet, inkl. disponeringer av årsresultatet som følger:

Følgende midler avsettes: Kr. 351.395,- avsettes til sikringsfondet og kr. 47.547,- til «gamle midler».

Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr. 1.040.000,- tilbakeføres fra avsetning reiser/møter i sekretariat, kr. 282.276,- tilbakeføres fra avsetning nytt økonomisystem.

Årets disponering til egenkapitalen er kr. 10.724.669,-.

DRIFTSREGNSKAP 2022

	Regnskap 2022	Revidert budsjett 2022	Avvik mot budsjett
DRIFTSINNTEKTER			
Kontingent	117 502 847	116 620 000	882 847
OU-MIDLER	17 454 271	23 901 436	- 6 447 165
Inntekter Forskerforum	690 303	350 000	340 303
Andre inntekter	- 65 330	-	- 65 330
Tilbakeføring fra lokallag	-	-	-
Sum driftsinntekter	135 582 092	140 871 436	- 5 289 344
DRIFTSKOSTNADER			
Administrative kostnader	65 998 628	67 726 639	- 1 728 011
Forskerforum	9 937 321	10 620 806	- 683 485
OU-Kurs	16 619 356	23 543 430	- 6 924 074
Overføringer lokallag og foreninger	24 349 219	24 554 000	- 204 781
Kontingenter organisasjoner	3 890 354	3 911 000	- 20 646
Sentrale organer	5 665 328	6 302 000	- 636 672
Organisasjonsbygging- og støtte	4 402 226	5 623 000	- 1 220 774
Prosjekter Gen sekr	751 038	2 019 000	- 1 267 962
Organisasjons- og ekspertutvalg	164 846	600 000	- 435 154
Konflikt og beredskap	314 376	88 000	226 376
Sum driftskostnader	132 092 691	144 987 875	- 12 895 184
DRIFTSRESULTAT	3 489 401	- 4 116 439	7 605 840
FINANSPOSTER			
Finansinntekter	1 439 531	3 186 000	- 1 746 469
Finansutgifter	- 324 328	- 481 000	156 672
RESULTAT FINANSPOSTER	1 115 204	2 705 000	- 1 589 796
ÅRSRESULTAT	4 604 605	- 1 411 439	6 016 044

DRIFTSREGNSKAP 2022

Innledning

Driftsregnskapet innbefatter bare Forskerforbundet sentralt. Lokallag og foreninger omfattes ikke.

Kommentarer

Resultatet for 2022 endte positivt med kr 4.6 millioner, noe som er 6 millioner høyere enn budsjettet. Driftsresultatet (før finans) endte med et positivt resultat på 3.5 millioner som er bedre enn forventet negativt resultat på 4.1 millioner i budsjett. Poster med vesentlige avvik er kommentert nedenfor.

Kontingent

Kontingentinntekten ble 883 tusen høyere enn budsjett. Økningen i inntekten kommer som følge av dobbeltmedlemskap og flere innmeldinger enn budsjettet.

OU-midler

OU-midler består i hovedsak av kostnader knyttet til opplæring av tillitsvalgte i statlig sektor. Inntektene knyttet til OU er refusjon av kostnadene og 10% påslag til administrative kostnader. Inntektene endte på 17.5 millioner, det er 6.4 millioner lavere enn budsjett. Kostnadene knyttet til OU og opplæring endte på 16.6 millioner, det er 6.9 millioner lavere enn budsjett. Selv om regjeringen lettet på koronatiltakene i februar 2022, var det først på høsten at aktivitetsnivået i Forskerforbundet begynte å komme tilbake på budsjettet nivå, derfor er inntekten vesentlig lavere enn budsjett.

Inntekter Forskerforum

Annonseinntektene i Forskerforum ble for 2022 kr 690 tusen. Dette var kr 340 tusen høyere enn budsjett.

Administrative kostnader

Administrative kostnader ble 1.7 millioner lavere enn budsjett grunnet lavere pensjonskostnader, samt mindre forbruk til kontorhold, møter og reiser.

Forskerforum

Kostnadene til Forskerforum er 700 tusen lavere enn budsjett. Det skyldes at man i en lengre periode ikke var fulltallig.

Overføring lokallag og foreninger

Posten var 204 tusen lavere enn budsjett grunnet mindre forbruk av reisemidler.

Sentrale organer

Hovedstyret/Landsråd ligger 600 tusen lavere enn budsjett. Dette som følge av at landsrådet ble kostnadsført på OU.

Organisasjonsbygging og støtte

Posten var 1.2 millioner lavere enn budsjett. Dette skyldes at man ikke hadde utdeling av Hjernekraftprisen, samt noe ubenyttede midler i hovedstyrets strategiske pott. I tillegg var det et økt behov for å sette ut juridiske saker til eksterne advokater.

Prosjekter Generalsekretæren

Det er kostnadsført kr 751 tusen på denne posten. Dette er midler som generalsekretæren disponerer til ulike prosjekter som ikke er definert ved årets begynnelse. Det er 1.3 millioner lavere enn budsjett. Prosjekter som har vært gjennomført i 2022 er utarbeidelse av et klimaregnskap, medbestemmelsesbarometeret og internseminar i sekretariatet.

Organisasjon- og ekspertutvalg

For 2022 ble det kostnadsført kr 164 845,- til utvalg. Kostnadene fordeler seg på utvalgene som følger:

- Opphavsrettutvalget 30 tusen
- Studentutvalget 80 tusen
- Valgkomite til rep.møte 45 tusen
- Alumni 10 tusen

Konfliktberedskap

Grunnet fakturering fra Unio for konfliktberedskap i 2022 havner posten på 226 tusen høyere enn budsjett.

Finansinntekter og -kostnader

I 2022 har det ikke vært behov eller grunnlag for rebalansering, og plassering av fondene er i samsvar med forbundets strategi for forvaltning.

Markedsverdien av Forskerforbundets porteføljer hos Grieg Investor var pr. 31.12.22:

- Driftsporteføljen kr. 45 millioner
- Sikringsfondets portefølje kr. 81 millioner

Total markedsverdi ble i 2022 redusert med kr. 7.7 millioner.

Forskerforbundet

Organisasjonsnummer 971 422 505

Årsberetning for 2022

1. Virksomhetens art og lokalisering

Forskerforbundets virksomhet består av å ivareta medlemmenes interesser. Selskapets virksomhet drives fra kontorlokaler i Oslo kommune.

2. Årsregnskapet

Kontingentinntektene har økt med kr 6.580.140,- fra 2021 til 2022. Kontingentsatsene ble økt med 3,3% fra 2021 til 2022, medlemsveksten blant yrkesaktive medlemmer var på 3,5%, av disse var 13,6% var stipendiater og 2,5% ordinære medlemmer.

Årsresultatet for 2022 viser et overskudd på kr 9.801.335,-.

Forskerforbundets likviditetsbeholdning var på kr 60.416,416,- pr 31.12.22. Dette anses å være tilfredsstillende sett i forhold til forbundets virksomhet. Totalkapitalen var ved utgangen av året på kr 202.567.234,-.

Total egenkapital i 2022 er kr 142.507.653,-. Fri egenkapital utgjør kr 53.150.909,-.

Forskerforbundet har splittet sine investeringer i to porteføljer. En portefølje for sikringsfondet og en for opparbeidet driftskapital. Porteføljene er ikke eksponert for risiko i større grad, da bare ca. 19 % av verdipapirene er plassert i aksjefond, mens de øvrige er plassert i obligasjons- og pengemarkedsfond som har en betydelig lavere risiko.

Selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat anses ikke å være spesielt utsatt for risiko. Videre anses selskapet eksponering mot markeds- kredit- og likviditetsrisiko som lav.

Styret har tegnet styreforsikring.

Åpenhetsloven er lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Bakgrunnen for loven er å sikre at norske virksomheter tar helhetlig ansvar for sine verdikjeder, og løpende gjennomfører menneskerettslige aktsomhetsvurderinger i disse. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven §4.

I henhold til den nye Åpenhetsloven jobber vi bevisst med å kartlegge og vurdere eventuelle negative påvirkninger/skader i egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser. Ytterligere informasjon finner man her: <https://www.forskerforbundet.no/apenhetsloven>

3. Fortsatt drift

Forskerforbundet har de senere år hatt en positiv medlemsvekst som vil danne grunnlag for god videre utvikling.

Aktivitetsnivået og kursvirksomheten i forbundet er tilbake til normalen etter flere år med lavere aktivitet på grunn av pandemi. Likevel er det usikkert hvordan medlemstallet på sikt vil påvirkes av verdenssituasjonen og det kan forventes større svingninger i forbundets investeringer.

Basert på situasjonen og den informasjonen som er tilgjengelig på det nåværende tidspunktet, mener imidlertid styret og generalsekretæren det er forsvarlig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet og regnskapet er satt opp under denne forutsetningen.

4. Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende, og det er ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i 2022. Det har ikke vært arbeidsulykker i 2022. Det er ikke kjent at det er forhold på arbeidsplassen som medførte sykefravær. Sykemeldt fravær i 2022 var 3,32 %, mens det egenmeldte sykefraværet var 1,38%. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. I sekretariatet er det 65 % kvinner og 35% menn, mens hovedstyret inkl. vara har 50% kvinner og 50 % menn. Selskapet har innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn.

5. Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurensrer ikke det ytre miljø.

Oslo 11.05.2023

Guro Elisabeth Lind
Leder

Kristian V.E.Mollestad
Nestleder

Ann Cecilie Bergene
Styremedlem

Tord M. Talmo
Styremedlem

Kristin L. Hope
Styremedlem

Belinda E. Skjøstad
Styremedlem

Hugues Verdure
Styremedlem

Birgitte Olafsen
Generalsekretær

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Belinda Eikås Skjøstad

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1201475

IP: 85.165.xxx.xxx

2023-05-12 05:14:25 UTC



Tord Mjøsund Talmo

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1268278

IP: 148.122.xxx.xxx

2023-05-12 07:36:24 UTC



Guro Elisabeth Lind

Styreleder

Serienummer: 9578-5998-4-805457

IP: 62.101.xxx.xxx

2023-05-12 08:20:33 UTC



Kristian Vilhelm Eger Mollestad

Nestleder

Serienummer: 9578-5999-4-1919438

IP: 80.86.xxx.xxx

2023-05-12 09:27:10 UTC



Kristin Lofthus Hope

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-993596

IP: 158.37.xxx.xxx

2023-05-12 15:47:08 UTC



ANN CECILIE BERGENE

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5994-4-1192945

IP: 84.212.xxx.xxx

2023-05-12 18:48:08 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: FPM5V-WY3V-WB2L6-4KOZE-COWE7-NPS8L

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **<https://penneo.com/validator>**

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Birgitte Olafsen**Generalsekretær**

Serienummer: 9578-5998-4-894123

IP: 80.212.xxx.xxx

2023-05-13 20:58:08 UTC

**Hugues Verdure****Styremedlem**

Serienummer: 9578-5995-4-1151767

IP: 129.242.xxx.xxx

2023-05-15 09:20:50 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Forskerforbundet

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Kontingentinntekter		118 821 293	112 241 154
Annen driftsinntekt	2	19 415 618	14 742 046
Sum driftsinntekter		138 236 912	126 983 199
Lønnskostnad	3, 4	68 678 015	71 780 040
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	532 319	526 270
Annen driftskostnad	3	60 452 624	54 831 756
Sum driftskostnader		129 662 958	127 138 066
Driftsresultat		8 573 954	-154 867
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekter	6	769 415	85 889
Annen finansinntekt	6	782 773	4 639 116
Annen finanskostnad	6	-324 806	-433 288
Resultat av finansposter		1 227 382	4 291 716
Årsresultat		9 801 336	4 136 849
Overføringer			
Overført til/(fra) nytt økonomisystem		-282 276	-256 863
Overført til/(fra) "gamle midler" og renter		47 547	-20 000
Overført til/(fra) ekstraordinære tiltak lokallag		0	-945 155
Overført til/(fra) sikringsfondet		351 395	3 130 619
Overført til/(fra) annen egenkapital		10 724 670	1 188 248
Overført til/(fra) reiser		-1 040 000	1 040 000
Sum overføringer	7	9 801 336	4 136 849

Penneo Dokumentnøkkel: QYYAX-VIMGML-GDOWS-105EF-O55VD-F7VG6

Forskerforbundet

Balanse

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare og immaterielle eiendeler	5	10 926 078	3 791 194
Sum immaterielle eiendeler		10 926 078	3 791 194
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	164 030	189 311
Sum varige driftsmidler		164 030	189 311
Sum anleggsmidler		11 090 108	3 980 505
Omløpsmidler			
Beholdning av profileringsartikler	8	980 304	1 276 256
Fordringer			
Kundefordringer		1 006 206	934 976
Krav på kontingent		2 575 911	521 572
Andre fordringer	3	12 169 331	10 223 988
Sum fordringer		15 751 447	11 680 536
Investeringer			
Aksjeinvesteringer	9	114 328 959	113 546 186
Sum investeringer		114 328 959	113 546 186
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	60 416 416	51 259 052
Sum omløpsmidler		191 477 126	177 762 031
Sum eiendeler		202 567 234	181 742 535

Penneo Dokumentnøkkel: QYYAX-VIMGML-GDOWS-105EF-O55YD-F7VG6

Forskerforbundet

Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Annen egenkapital		53 150 909	42 426 240
Sum egenkapital		53 150 909	42 426 240
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner			
Bundne midler og avsetninger		89 356 744	90 280 079
Sum egenkapital med selvpålagte restriksjoner		89 356 744	90 280 079
Sum egenkapital	7	142 507 653	132 706 318
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	14 045 969	14 077 021
Sum avsetning for forpliktelser		14 045 969	14 077 021
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		6 684 049	5 708 210
Skyldig offentlige avgifter		3 779 083	4 036 701
Annen kortsiktig gjeld		35 550 480	25 214 285
Sum kortsiktig gjeld		46 013 612	34 959 196
Sum gjeld		60 059 581	49 036 217
Sum egenkapital og gjeld		202 567 234	181 742 535

Oslo, 11. mai 2023

Guro Elisabeth Lind
styreleder

Kristian Vilhelm Eger Mollestad
nestleder

Ann Cecilie Bergene
styremedlem

Tord Mjøsund Tålmo
styremedlem

Kristin Lofthus Hope
styremedlem

Belinda Eikås Skjøstad
styremedlem

Hugues Verdure
styremedlem

Birgitte Olafsen
Generalsekretær

Forskerforbundet

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	2022	2021
Resultat før skatt	9 801 335	4 136 849
-/+ Netto gevinst/tap ved realisasjon verdipapirer	-782 773	-4 639 116
+ Ordinære avskrivninger	532 319	526 270
+/- Endring i varelager	295 952	898 935
+/- Endring i kundefordringer og leverandørgjeld	904 609	1 168 414
+/- Endring pensjonsforpliktelser	-31 052	4 207 766
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	6 075 439	-1 655 230
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	16 795 829	4 643 888
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
- Investering i varige driftsmidler	-7 638 465	-3 064 747
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer	0	13 297 640
- Innbetalinger ved salg av andre investeringer	0	-22 706 421
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-7 638 465	-12 473 528
Kontantstrøm fra finanssierungsaktiviteter		
= Netto kontantstrøm fra finansierungsaktiviteter	0	0
= Netto endring i likvider i året	9 157 364	-7 829 640
+ Kontanter og bankinnskudd pr 01.01.	51 259 052	59 088 692
= Kontanter og bankinnskudd pr 31.12	60 416 416	51 259 052

Penneo Dokumentnøkkel: QYYAX-VMGML-GDOWS-105EF-055VD-F7VG6

Forskerforbundet**Noter 2022****Note 1 Regnskapsprinsipper***Regnskapsprinsipper*

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Regnskapet til Forskerforbundet inkluderer regnskapene til Forskerforbundet's fagpolitiske foreninger og lokallag.

Inntekter

Tilskudd fra stat og andre offentlige institusjoner inntektsføres i den perioden de er tildelt for, hvilket normalt vil falle sammen med utbetalingsåret. Tilskudd som er øremerket spesielle prosjekter inntektsføres på det tidspunktet organisasjonen har juridisk rett til tilskuddet, det er rimelig sikkert at inntektene vil bli mottatt, og det kan måles pålitelig. Kontingentinntekter inntektsføres i tilhørende medlemsår.

Renteinntekter inntektsføres etter hvert som de opptjenes.

Gevinster og tap ved salg aksjer resultatføres på det tidspunktet risiko og rettigheter til de solgte aksjene har gått over på kjøper (transaksjonstidspunktet). Dersom det er usikkerhet om det samlede vederlagets endelige størrelse inntektsføres gevinsten med det beløp som anses mest sannsynlig.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varebeholdninger

Varelager regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost eller netto salgpris.

Aksjer

Aksjer og andre investeringer vurderes etter kostmetoden, som innebærer at hver enkelt investering verdsettes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrasket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) resultatføres med en gang.

Forskerforbundet**Noter 2022***Kontantstrømoppstilling*

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 Offentlige tilskudd

Tilskudd er bruttoført i regnskapet.

Tildeling av midler fra Opplysnings- og Utviklingsfondet fordelt på tariffområder:

	2022	2021
OU-midler Stat	15 989 334	13 456 677
OU-midler Kommune	247 721	101 482
OU-midler Oslo Kommune	6 189	6 996
OU-midler Abelia	609 687	364 413
OU-midler Spekter	504 117	280 024
OU-midler HSH	87 800	-
Sum midler	17 444 848	14 209 592

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	49 051 077	48 565 270
Arbeidsgiveravgift	8 222 302	8 164 091
Pensjonskostnader	8 822 326	13 548 999
Andre ytelser	2 582 309	1 501 679
Sum	68 678 015	71 780 040

Nærmere spesifisert

	2022	2021
Lønnskostnader personale	47 117 260	51 216 229
Lønnskostnader styre og utvalg	4 586 838	4 327 478
Lønnskostnader lokallagene	11 642 045	10 897 963
Lønnskostnader frokostmøter, kurshonorarer ikke OU	54 157	25 556
Lønnskostnader Forskerforum, free-lancere	5 277 714	5 312 813
Sum	68 678 015	71 780 040

Gjennomsnittlig antall årsverk	43,10	46,88
--------------------------------	-------	-------

Ytelser til ledende personer

	Generalsekretær	Leder	Nestleder	Styre
Lønn	1 596 645	1 634 325	1 213 166	1 010 470
Annen godtgjørelse	11 242	8 080	13 848	-

Leder og nestleder er ikke tilknyttet den ordinære pensjonsordningen i Forskerforbundet, men har opprettholdt sitt medlemskap i Statens Pensjonskasse. Forskerforbundet betaler 2 % av lønn til Pensjonskassen.

Forskerforbundets leder og nestleder opparbeider et stipend/ etterlønn som tilsvarer 1,5 ganger månedslønn pr. år. Avsetning pr. 31.12.22 for leder kr 162 234, tidligere leder kr 780 692 og nestleder kr 158 425.

Forskerforbundet**Noter 2022**

Det er gitt lån til ansatte med totalt kr 236 480. Lånene renteberegnes med normalrentesatsen til enhver tid. Det er ikke stilt sikkerhet for lånene.

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor forts.**Godtgjørelse til revisor inkl. mva.**

	2022	2021
Lovpålagt revisjon	251 250	210 000
Andre attestasjonstjenester	19 500	17 500
Bistand med utarbeidelse av årsregnskap	33 375	24 656
Andre tjenester utenfor revisjonen	25 855	11 515
Sum kostnad	329 980	263 671

Note 4 Pensjoner

Selskapets eksisterende pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 50 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap.

	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5 209 563	5 649 090
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 294 770	1 122 204
Avkastning på pensjonsmidler	-1 846 121	-1 636 790
Resultatført estimatavvik	2 695 447	6 892 888
Administrasjonskostnader	711 533	699 073
Arbeidsgiveravgift	757 135	822 535
Netto pensjonskostnad	8 822 326	13 548 999

	2022	2021
Påløpt pensjonsforpliktelse	68 531 693	66 310 707
Årets pensjonsopptjening	5 209 563	5 649 090
Rentekostnader av pensjonsforpliktelsen	1 294 770	1 122 204
Pensjonsutbetalinger	-778 471	-771 757
Avvik PBO, endring pga. endring i data	-1 857 886	-3 778 551
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12.	72 399 669	68 531 693
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr 31.12.	60 089 442	56 194 251
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-	-
Arbeidsgiveravgift	1 735 742	1 739 579
Netto pensjonsforpliktelse	14 045 969	14 077 021

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %	2,75 %
Forventet pensjonsøkning	0,00 %	0,00 %
Forventet G-regulering	3,25 %	2,50 %
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	4,70 %	3,10 %
Forventet årlig avgang	5,00 %	5,00 %
Overgang til AFP ved 62 år	0,00 %	0,00 %
Arbeidsgiveravgift sats	14,10 %	14,10 %

Forskerforbundet**Noter 2022**

De aktuariemessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Note 5 Varige driftsmidler

	Oppgradering regnskaps system	Kontorutstyr	Inventar	Sum varige driftsmidler
Varige driftsmidler				
Anskaffelseskost pr. 01.01	4 870 275	743 518	187 103	5 800 896
Tilgang kjøpte driftsmidler	7 576 641		61 824	7 638 465
Avgang solgte driftsmidler	-	-	-	-
Anskaffelseskost pr. 31.12	12 446 916	743 518	248 927	13 439 361
 Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12	 (1 520 838)	 (708 421)	 (119 994)	 (2 349 253)
Balanseført verdi 31.12	10 926 078	35 097	128 933	11 090 108
 Årets avskrivninger	 445 215	 49 685	 37 419	 532 319
Forventet økonomisk levetid	5 år	3 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Selskapet har ikke hatt utgifter til forskning og utvikling i 2022.

Note 6 Poster som er slått sammen i regnskapet

Renteinntekter	2022	2021
Renteinntekter bank	768 425	84 790
Renteinntekter bank- sikringsfondet	-	-
Renteinntekter lån ansatte	990	1 099
Sum annen renteinntekt	769 415	85 889
 Annen finansinntekt	 2022	 2021
Utbytte, sikringsfondets andel		
Avkastning verdipapirer	313 621	1 227 606
Avkastning verdipapirer sikringsfondets andel	469 152	3 411 509
Sum finansinntekter	782 773	4 639 116
 Annen finanskostnad	 2022	 2021
Annen rentekostnad	3 333	70
Rentekostnad fond	-	49 993
Rentekostnad fond,sikringsfondets andel	-	8 773
Tap ved realisasjon verdipapirer	-	-
Annen finanskostnad	321 473	351 426
Tap ved realisasjon verdipapirer	-	23 026
Sum finanskostnader	324 806	433 288

Forskerforbundet**Noter 2022****Note 7 Egenkapital**

Egenkapital	31.12.2021	Årets disponering	31.12.2022
Annen egenkapital	42 426 240	10 724 670	53 150 909
Sum annen egenkapital	42 426 240	10 724 670	53 150 909

Egenkapital med selvpålagte restriksjoner

	31.12.2021	Årets disponering	31.12.2022
Sikringsfondet	69 359 198	351 395	69 710 593
"Gamle midler" lokallag og fagpolitiske foreninger	9 420 288	47 547	9 467 835
Avsatt tiltak lokallag finansiert ved tilbakeførte midler	48 109	-	48 109
Avsatt nytt økonomisystem	412 483	(282 276)	130 207
Avsatt reiser	1 040 000	(1 040 000)	-
Avsatt digitalisering	10 000 000	-	10 000 000
Sum EK med selvpålagte restriksjoner	90 280 079	(923 335)	89 356 744
Sum egenkapital	132 706 318	9 801 336	142 507 653

Note 8 Varer

	2022	2021
Lager av profileringsartikler	980 304	1 276 256
Sum	980 304	1 276 256

Note 9 Aksjer og andre investeringer

Total investering

	Anskaffelses kost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Obligasjoner, inkl lokallag	73 428 081	73 428 081	68 600 682
Aksjer	21 779 806	21 779 806	37 140 312
Pengemarked	9 121 080	9 121 080	9 107 905
Eiendom	10 000 000	10 000 000	13 915 625
Sum	114 328 958	114 328 958	128 764 524

Herav sikringsfondets andel

	Anskaffelses kost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Obligasjoner	47 451 372	47 451 372	44 290 894
Aksjer	11 117 647	11 117 647	20 705 931
Pengemarked	4 269 965	4 269 965	4 265 335
Eiendom	10 000 000	10 000 000	13 915 625
Sum	72 838 986	72 838 986	83 177 787

Note 10 Bankinnskudd

Av innestående i bank pr. 31.12.2022 er kr 2 406 402 bundne skattetrekkmidler.

Forskerforbundet**Noter 2022****Note 11 Aktivitetsregnskap**

	2022	2021
Kontingentinntekter	118 821 293	112 241 154
Annonseinntekter	1 102 453	601 666
Kursmidler	16 835 161	13 889 771
Overskudd tildelt lokallagsmidler	0	0
Advokatsalær og lignende	0	0
Andre inntekter	1 478 004	250 608
Finans og investeringsaktiviteter	1 552 188	4 725 005
	139 789 099	131 708 204
Forskerforum	9 742 320	9 435 696
Politiske organer hovedstyret, landsråd, representantskap	17 283 819	17 762 454
Politiske organer lokallag og foreninger	28 132 264	24 795 239
Sentral administrasjon	28 582 206	32 417 286
Sentrale kurs	11 283 882	11 763 817
Lokale kurs	9 147 277	6 938 815
Juridisk bistand	9 872 008	9 230 313
Informasjonsarbeide sentralt og lokalt	2 040 649	1 453 048
Verving sentralt og lokalt	6 789 114	6 841 718
Medlemsservice	7 114 225	6 932 970
	129 987 764	127 571 355
Resultat	9 801 335	4 136 849

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Belinda Eikås Skjøstad**Styremedlem**

Serienummer: 9578-5999-4-1201475

IP: 85.165.xxx.xxx

2023-05-12 05:14:25 UTC

**Tord Mjøsund Talmo****Styremedlem**

Serienummer: 9578-5999-4-1268278

IP: 148.122.xxx.xxx

2023-05-12 07:36:24 UTC

**Guro Elisabeth Lind****Styreleder**

Serienummer: 9578-5998-4-805457

IP: 62.101.xxx.xxx

2023-05-12 08:20:33 UTC

**Kristian Vilhelm Eger Mollestad****Nestleder**

Serienummer: 9578-5999-4-1919438

IP: 80.86.xxx.xxx

2023-05-12 09:27:10 UTC

**Kristin Lofthus Hope****Styremedlem**

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-993596

IP: 158.37.xxx.xxx

2023-05-12 15:47:08 UTC

**ANN CECILIE BERGENE****Styremedlem**

Serienummer: UN:NO-9578-5994-4-1192945

IP: 84.212.xxx.xxx

2023-05-12 18:48:08 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: QYYAX-VIMGML-GDOWS-105EF-055VD-F7VG6

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Birgitte Olafsen**Generalsekretær**

Serienummer: 9578-5998-4-894123

IP: 80.212.xxx.xxx

2023-05-13 20:58:08 UTC

**Hugues Verdure****Styremedlem**

Serienummer: 9578-5995-4-1151767

IP: 129.242.xxx.xxx

2023-05-15 09:20:50 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: QYYAX-VMGML-GDOWS-105EF-055VD-F7VG6

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **<https://penneo.com/validator>**



Til representantskapet i Forskerforbundet

RSM Norge AS

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

Uavhengig revisors beretning

www.rsmnorge.no

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Forskerforbundet, som viser et overskudd på NOK 9 801 336. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

RSM Norge AS er medlem av/is a member of Den norske Revisorforening.



Revisors beretning 2022 for Forskerforbundet

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 11. mai 2023
RSM Norge AS

Cecilie Tronstad
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Cecilie Tronstad**Partner**

På vegne av: RSM Norge AS

Serienummer: 9578-5999-4-1466689

IP: 188.95.xxx.xxx

2023-05-15 13:07:32 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 83WQF-XHH4Y-VB6YU-MWFAM-35MQA-FUBZ1

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **<https://penneo.com/validator>**

Uttalelse fra desisorene for regnskapsåret 2022

Budsjett, driftsregnskap, årsregnskap, årsberetning, og referatene fra hovedstyremøtene for 2022 er gjennomgått.

Driftsregnskapet omhandler den delen av virksomheten som sekretariatet har direkte innflytelse på, samt konfliktberedskap og finansinntekter og -kostnader. Årsregnskapet omhandler i tillegg regnskapene til de fagpolitiske foreningene og lokallagene.

Driftsregnskapet har et årsresultat på kr 4.604.605,- etter finansinntekter. I 2022 var det budsjetterte årsresultatet kr – 1.411.439,-. Året 2022 ender kr 6.016.044,- høyere enn budsjett. Desisorene erfarer at avviket mellom budsjett og regnskap skyldes mindreforbruk fordelt over mange utgiftsposter, inkludert blant annet færre årsverk i organisasjonen, mindre forbruk på driftskostnader, samt lavere kursvirksomhet, og redusert reisevirksomhet.

Årsregnskapet har et årsresultat som ender på kr 9.801.336,- etter finansinntekter. Desisorene opplever at forbundets økonomi er sunn, og at driftsresultat og de enkelte postene er i henhold til vedtak i representantskap og hovedstyre.

Covid 19 bidro til at 2021 ble et spesielt år, og effektene kunne også merkes i starten av 2022.

Vi registrerer at det arbeides med å utvikle politikk for Bærekraftsmålene.

Sykemeldt fravær i 2022 var 3,32%, mens det egenmeldte sykefraværet var 1,38%. Vi registrerer en positiv utvikling totalt, selv om den egenmeldte er doblet.

6. desember 2023



Steinar A. Sæther



Marit Eriksen



AVKASTNINGSRAPPORT

Forskerforbundet

31.12.2021 - 31.12.2022



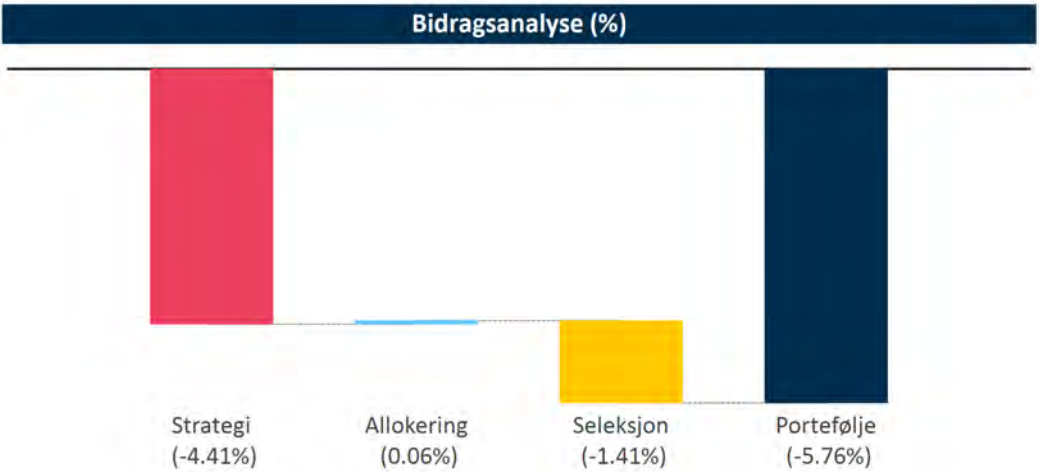
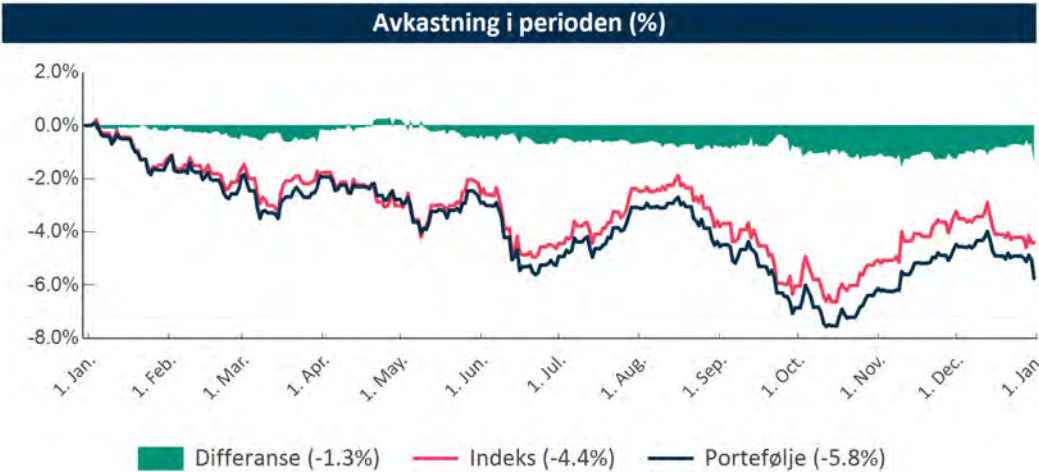


Totalportefølje

	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)			Avkastning (NOK)			Allokering (%)			
	Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff	Hittil i mnd	Hittil i år	Markedsverdi	Port.	Strategi	Min-Max	Kontroll
Totalportefølje	-1.15	-1.01	-0.14	-5.76	-4.41	-1.35	-1 475 089	-7 743 833	126 838 393	100.0	100		-
Aksjer	-2.46	-3.45	0.99	-7.02	-4.71	-2.31	-937 394	-2 803 630	37 140 312	29.3	29		-
Norske Aksjer	-0.99	-2.60	1.61	-6.46	-1.03	-5.42	-183 168	-1 267 683	18 357 997	49.4	49		-
Globale Aksjer	-3.86	-4.28	0.42	-7.56	-8.76	1.20	-754 226	-1 535 947	18 782 315	50.6	51		-
Obligasjoner	0.53	0.00	0.54	-6.91	-5.92	-0.99	353 785	-4 950 113	66 667 900	52.6	52		-
Norske Obligasjoner	1.90	1.08	0.81	-3.26	-2.01	-1.24	514 389	-930 154	27 643 238	41.5	41		-
Globale Obligasjoner	-0.41	-0.76	0.35	-9.34	-8.50	-0.84	-160 604	-4 019 959	39 024 663	58.5	59		-
Eiendom	-6.32	0.00	-6.32	-0.89	0.00	-0.89	-939 559	-125 290	13 915 625	11.0	12		-
Pengemarked	0.53	0.25	0.28	1.50	1.24	0.27	47 941	134 883	9 107 905	7.2	7		-
Kontanter							138	316	6 651	0.0	0		-



Totalportefølje



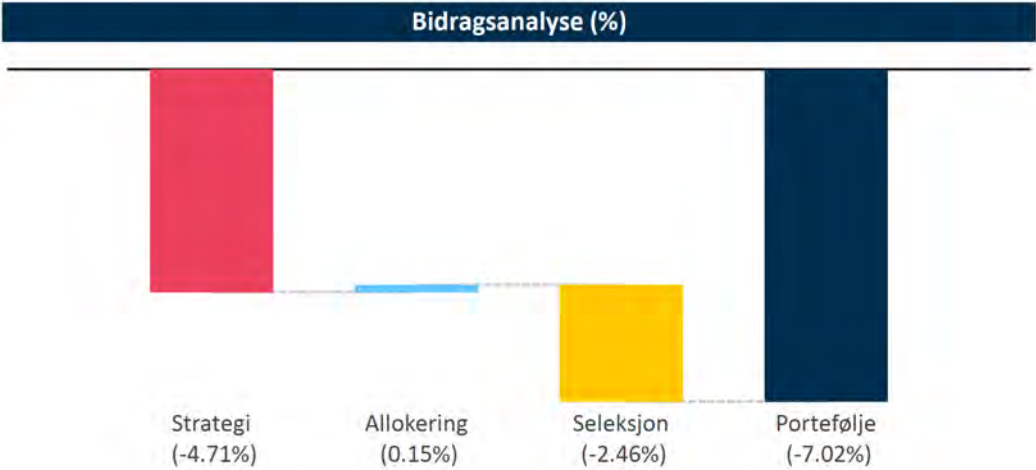
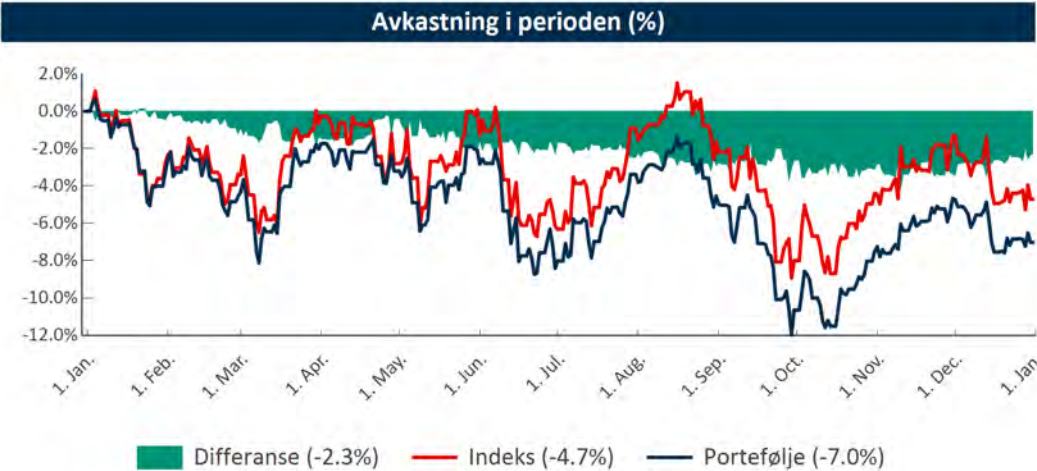


Aksjer

	Estimat	Kjøpsdato	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)			Markedsverdi	Allok. Referanseindeks	
			Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff			
Aksjer			-2.46	-3.45	0.99	-7.02	-4.71	-2.31	37 140 312	29.3	
Norske Aksjer			-0.99	-2.60	1.61	-6.46	-1.03	-5.42	18 357 997	49.4	OSEBX
Alfred Berg Gambak	●	23.11.2020	0.03	-1.87	1.89	-7.17	-7.09	-0.08	4 495 507	24.5	OSEFX
Arctic Norwegian Value Creation D	●	01.12.2016	0.35	-1.87	2.22	-12.06	-7.09	-4.97	4 222 298	23.0	OSEFX
Danske Norske Aksjer Institusjon I	●	16.02.2012	-0.96	-1.87	0.91	-7.61	-7.09	-0.52	3 352 521	18.3	OSEFX
KLP AksjeNorge Indeks P	●	24.03.2015	-2.58	-2.60	0.02	-1.03	-1.03	0.01	6 287 671	34.3	OSEBX
Globale Aksjer			-3.86	-4.28	0.42	-7.56	-8.76	1.20	18 782 315	50.6	MSCI AC World
Ardevora Global Long Only SRI	●	02.12.2016	-5.87	-4.28	-1.59	-16.45	-8.76	-7.70	2 639 724	14.1	MSCI AC World
KLP AksjeVerden Indeks P	●	17.10.2011	-5.22	-4.28	-0.94	-9.49	-8.76	-0.73	7 570 428	40.3	MSCI AC World
Nordea Stabile Aksjer Global Etisk	●	12.10.2011	-0.73	-4.59	3.86	4.41	-8.51	12.92	3 158 792	16.8	MSCI World
SGA Global Equity Growth Fund Class L	●	24.11.2020	-5.01	-4.28	-0.73	-17.20	-8.76	-8.44	2 142 645	11.4	MSCI AC World
T. Rowe Price Global Value I10	●	24.11.2020	-1.10	-4.59	3.49	2.79	-8.51	11.30	3 270 724	17.4	MSCI World

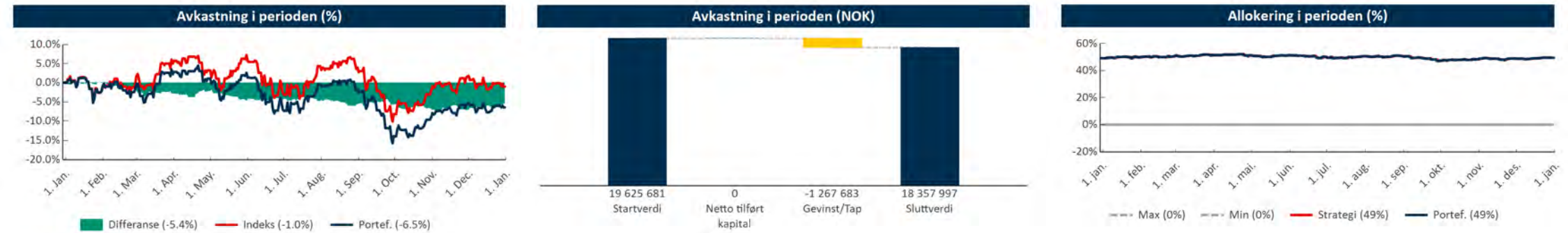


Aksjer

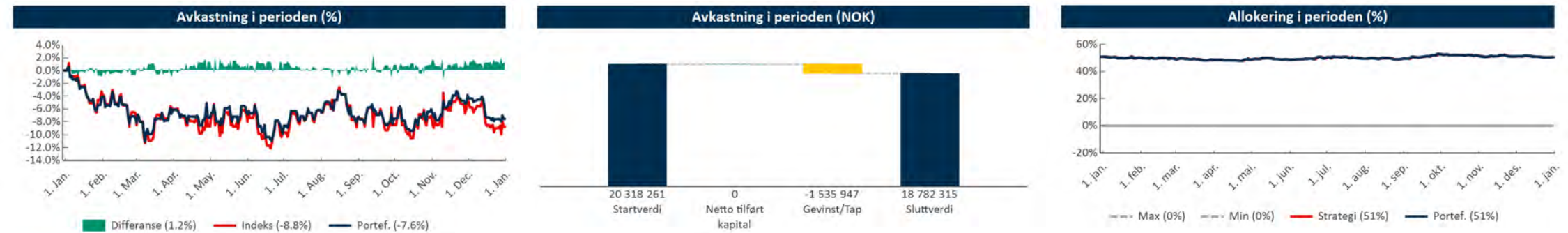




Norske Aksjer: -6.5% (-5.4%)



Globale Aksjer: -7.6% (1.2%)



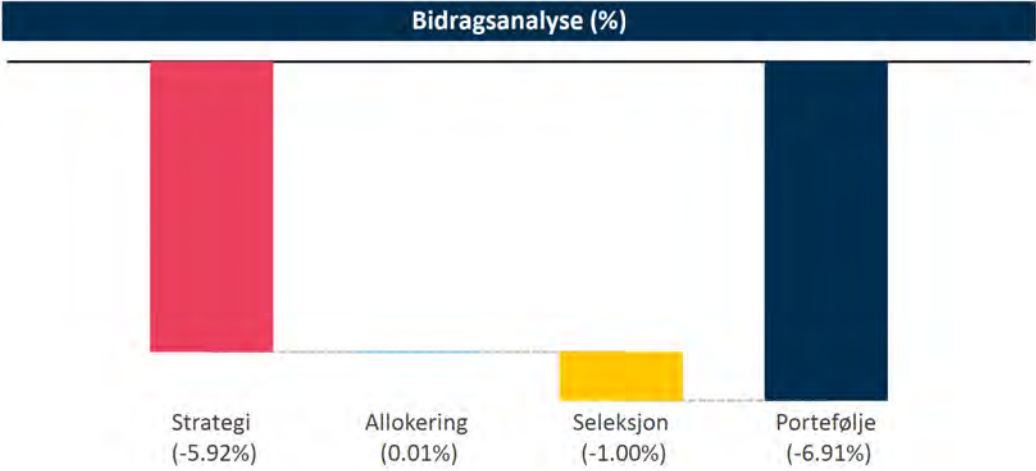
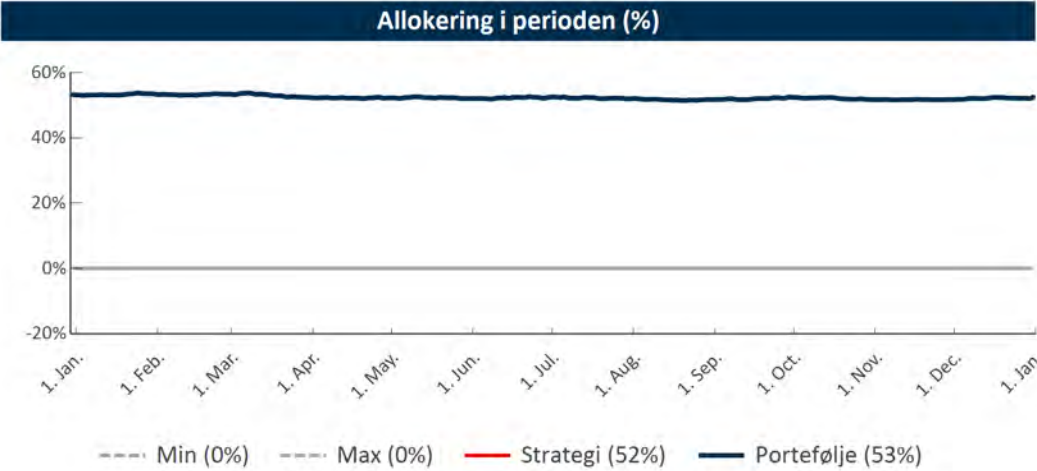
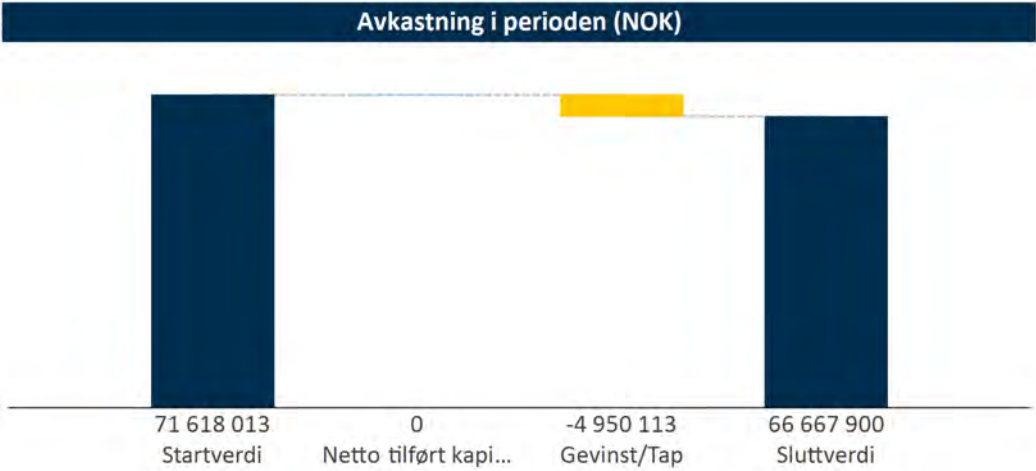
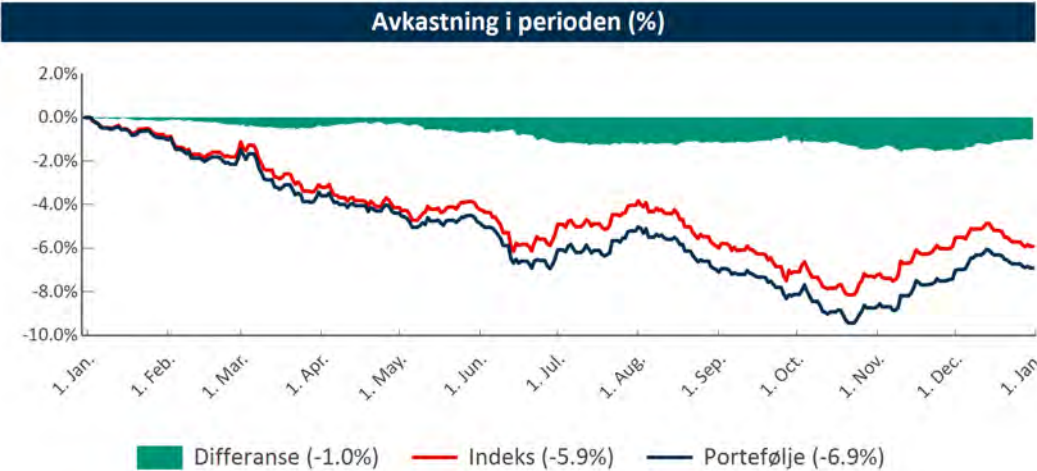


Obligasjoner

	Estimat	Kjøpsdato	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)			Markedsverdi	Allok.	Referanseindeks
			Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff			
Obligasjoner			0.53	0.00	0.54	-6.91	-5.92	-0.99	66 667 900	52.6	
Norske Obligasjoner			1.90	1.08	0.81	-3.26	-2.01	-1.24	27 643 238	41.5	75/25 NBP RM123D3/Norsk stat 3 år
Danske Norsk Obligasjon Inst. A	●	17.10.2011	1.89	1.21	0.68	-3.03	-2.04	-0.99	13 877 747	50.2	NBP Regular Market 123D3
DNB Obligasjon B	●	11.10.2011	1.90	1.21	0.69	-3.48	-2.04	-1.45	13 765 490	49.8	NBP Regular Market 123D3
Globale Obligasjoner			-0.41	-0.76	0.35	-9.34	-8.50	-0.84	39 024 663	58.5	60/40 BarCap Global Agg / 1-3 yrs Hdg NO
Dimensional Global Short Fixed Income NOKH	●	04.06.2021	-0.10	-0.25	0.14	-7.17	-4.75	-2.42	10 839 468	27.8	50/50 BarCap Global Agg 1-3/3-5
Loomis Sayles Inst Global Corp NOK	●	07.09.2020	-1.07	-0.74	-0.33	-16.18	-15.37	-0.81	4 128 388	10.6	BarCap Global Agg Corporates Hdg NOK
Payden Global Short Bond Fund Hdg NOK	●	30.03.2015	0.17	0.01	0.16	-3.77	-2.78	-0.99	9 382 598	24.0	BarCap Global Agg 1-3 Yrs Hdg NOK
Storebrand Global Obligasjon Hdg NOK	●	16.02.2012	-1.72	-1.58	-0.14	-12.11	-10.78	-1.33	4 294 149	11.0	BarCap Global Agg Government Hdg NOK
T. Rowe Price Global Aggregate Bond Fund NOK	●	24.11.2020	-0.44	-1.27	0.83	-12.08	-12.16	0.08	10 380 060	26.6	BarCap Global Agg Hdg NOK

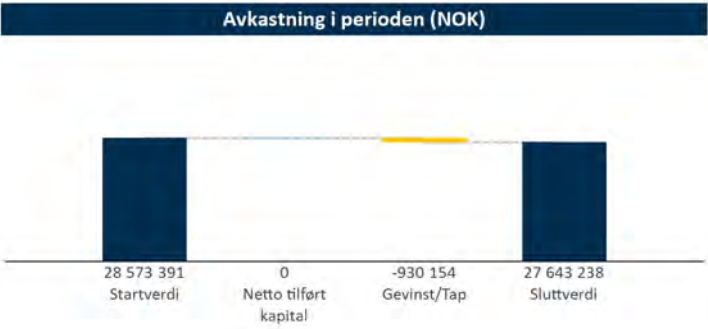
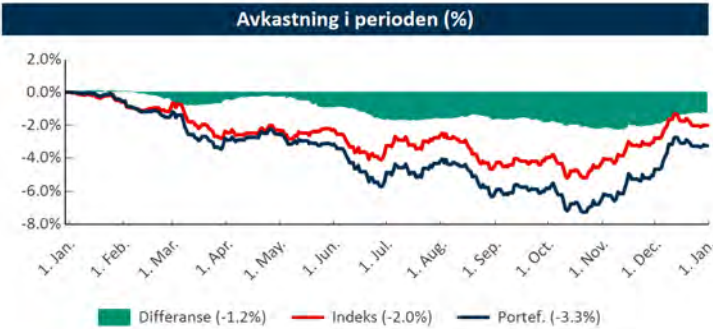


Obligasjoner

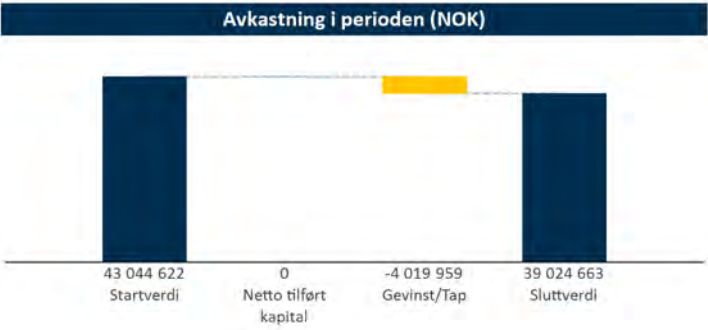
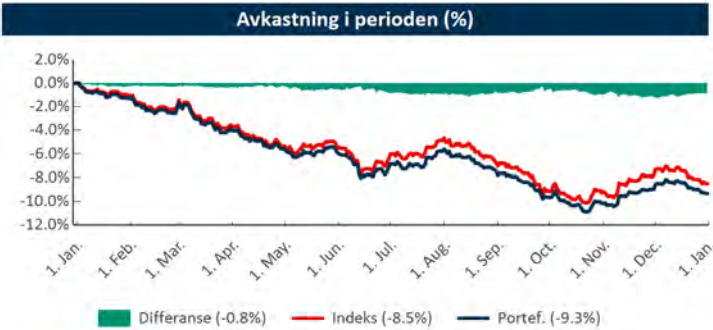




Norske Obligasjoner: -3.3% (-1.2%)



Globale Obligasjoner: -9.3% (-0.8%)



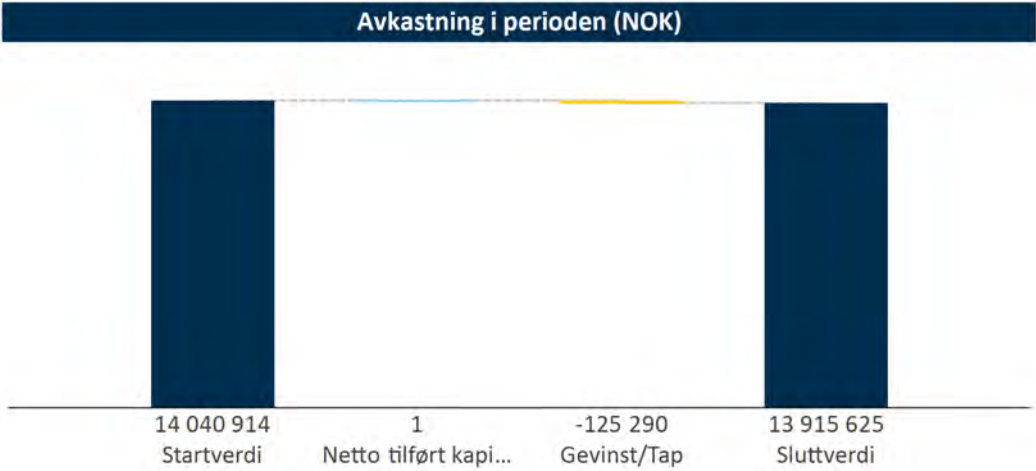
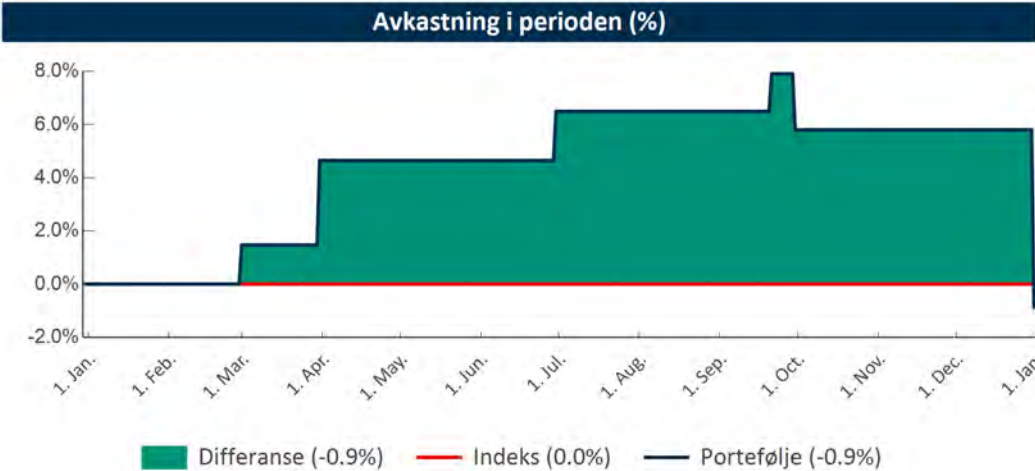


Eiendom

			Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)					
	Estimat	Kjøpsdato	Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff	Markedsverdi	Allok.	Referanseindeks
Eiendom			-6.32	0.00	-6.32	-0.89	0.00	-0.89	13 915 625	11.0	
Eiendom			-6.32	0.00	-6.32	-0.89	0.00	-0.89	13 915 625	100.0	
DEAS Norway Balanced Property Fund AS		25.06.2019	-6.32	-6.32	0.00	-0.87	-0.87	0.00	13 915 625	100.0	Egen



Eiendom



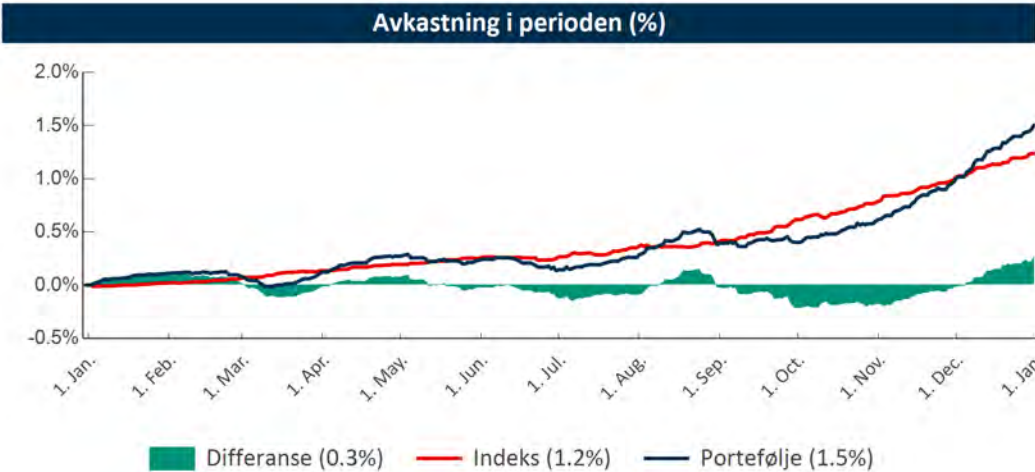


Pengemarked

	Estimat	Kjøpsdato	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)					
			Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff	Markedsverdi	Allok.	Referanseindeks
Pengemarked			0.53	0.25	0.28	1.50	1.24	0.27	9 107 905	7.2	NBP Norsk Stat Durasjon 0.25
Norsk Pengemarked			0.53	0.25	0.28	1.50	1.24	0.27	9 107 905	100.0	NBP Norsk Stat Durasjon 0.25
Holberg Likviditet		07.12.2016	0.53	0.25	0.28	1.50	1.24	0.27	9 107 905	100.0	NBP Norsk Stat Durasjon 0.25



Pengemarked





Kontanter

	Avkastning hittil i mnd (NOK)			Avkastning hittil i år (NOK)			Valuta				
	Start	Inn / Ut	Avkast.	Start	Inn / Ut	Avkast.	Markedsverdi (lokal valuta)	Kode	Kurs	Markedsverdi (NOK)	Allok.
Kontanter	3 837	2 676	138	5 512	822	316				6 651	0.0
Kontanter	3 837	2 676	138	5 512	822	316				6 651	100.0
Klientkonto NOK DNB	3 837	2 676	138	5 512	822	316	6 651	NOK	1.00	6 651	100.0

Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19.–20. november 2024

SAK 3 C) REGNSKAP 2023

Vedlagt følger:

- Driftsregnskapet med kommentarer til enkelte poster
- Styrets årsberetning
- Årsregnskap inkl. lokallag og fagpolitiske foreninger, med resultatregnskap og balanse per 31.12 2023, noter og kontantstrømoppstilling
- Revisors beretning
- Uttalelsene fra desisorene
- Rapport fra Grieg investor vedrørende investeringsportefølje

Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner de fremlagte regnskap for Forskerforbundet, inkl. disponeringer av årsresultatet som følger:

Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr. 1 929 374,-

Fordelt på:

Kr. 1 871 326,- avsatt digitalisering

Kr. 58 048,- avsatt økonomisystem

Årets disponering til egenkapitalen er kr. 10 906 038,-

Fordelt på:

Kr. 547 619,- «Gamle midler» og renter

Kr. 954 311,- Sikringsfondet

Kr. 9 404 108,- Annen egenkapital

DRIFTSREGNSKAP 2023

	Regnskap 2023	Revidert budsjett 2023	Avvik mot budsjett
DRIFTSINNTEKTER			
Kontingent	123 466 172	123 354 000	112 172
OU-MIDLER	23 139 141	24 821 641	- 1 682 500
Inntekter Forskerforum	846 853	506 650	340 203
Andre inntekter	- 208 999	-	208 999
Streikestøtte	306 915	-	306 915
Sum driftsinntekter	147 550 082	148 682 291	- 1 132 209
DRIFTSKOSTNADER			
Administrative kostnader	68 427 540	71 000 483	- 2 572 943
Forskerforum	10 914 458	11 121 091	- 206 633
OU-Kurs	21 475 295	24 442 152	- 2 966 857
Overføringer lokallag og foreninger	25 625 890	26 155 000	- 529 110
Kontingenter organisasjoner	4 187 354	4 095 000	92 354
Sentrale organer	6 681 623	6 510 000	171 623
Organisasjonsbygging- og støtte	5 210 226	5 476 000	- 265 774
Prosjekter Gen sekr	964 455	2 057 000	- 1 092 545
Organisasjons- og ekspertutvalg	269 025	613 000	- 343 975
Konflikt og beredskap	-	90 000	- 90 000
Sum driftskostnader	143 755 866	151 559 726	- 7 803 860
DRIFTSRESULTAT	3 794 216 -	2 877 435	6 671 651
FINANSPOSTER			
Finansinntekter	4 436 941	3 279 000	1 157 941
Finansutgifter	- 830 704 -	490 000 -	340 704
RESULTAT FINANSPOSTER	3 606 237	2 789 000	817 237
ÅRSRESULTAT	7 400 453 -	88 435	7 488 888

DRIFTSREGNSKAP 2023

Innledning

Driftsregnskapet innbefatter bare Forskerforbundet sentralt. Lokallag og foreninger omfattes ikke.

Kommentarer

Resultatet for 2023 endte positivt med kr 7.4 millioner, noe som er 7.5 millioner høyere enn budsjettet. Driftsresultatet (før finans) endte med et positivt resultat på 3.8 millioner som er bedre enn forventet negativt resultat på 2.9 millioner i budsjett. Poster med vesentlige avvik er kommentert nedenfor.

Kontingent

Kontingentinntekten ble noe høyere enn budsjett og endte på 112 tusen høyere enn budsjett. Høyere inntekt kommer som følge av dobbeltmedlemskap.

OU-midler

OU-midler består i hovedsak av kostnader knyttet til opplæring av tillitsvalgte i statlig sektor. Inntektene knyttet til OU er refusjon av kostnadene og 10% påslag til administrative kostnader. Inntektene endte på 23.1 millioner, det er 1.7 millioner lavere enn budsjett. Kostnadene knyttet til OU og opplæring endte på 21.5 millioner, det er 3 millioner lavere enn budsjett. Flere avholdte digitale medlemskurs har ført til lavere kostnader ved gjennomføring.

Inntekter Forskerforum

Annonseinntektene i Forskerforum ble for 2023 kr 847 tusen. Dette var kr 500 tusen høyere enn budsjett.

Administrative kostnader

Administrative kostnader endte 2.6 millioner lavere enn budsjett grunnet lavere pensjonskostnader, samt mindre forbruk til kontorhold.

Overføring lokallag og foreninger

Posten endte 530 tusen lavere enn budsjett grunnet mindre forbruk av prosjekt- og reisemidler.

Sentrale organer

Hovedstyret/Landsråd ligger 170 tusen høyere enn budsjett, grunnet høyt aktivitetsnivå med mange besøk ute i lokallagene.

Organisasjonsbygging og støtte

Posten endte 265 tusen lavere enn budsjett. Dette skyldes redusert behov for å sette ut juridiske saker til eksterne advokater, og lavere kostnader til utredninger.

Prosjekter Generalsekretæren

Det er kostnadsført kr 964 tusen på denne posten. Dette er midler som generalsekretæren disponerer til ulike prosjekter som ikke er definert ved årets begynnelse. Det er 1 million lavere enn budsjett. Prosjekter som har vært gjennomført i 2023 er lederutvikling, internseminar, bærekraftsrådgivning, helsetelefon for studenter og stipendiater.

Organisasjon- og ekspertutvalg

For 2023 ble det kostnadsført kr 269 025,- til utvalg. Kostnadene fordeler seg på utvalgene som følger:

- Opphavsrettutvalget 49 tusen
- Valgkomite til rep.møte 220 tusen

Finansinntekter og -kostnader

I oktober 2023 ble det foretatt en rebalansering av sikringsfondet og hovedporteføljen etter innspill fra forvalter, med utgangspunkt i vedtatt investeringsstrategi. Gevinst ved salg er bokført som finansinntekt.

Markedsverdien av Forskerforbundets porteføljer hos Grieg Investor var pr. 31.12.23:

- Driftsporteføljen kr. 49.5 millioner
- Sikringsfondets portefølje kr. 84 millioner

Total markedsverdi per 31.12.23 var 133.5 millioner, en økning på 6.7 millioner i 2023.

Forskerforbundet

Organisasjonsnummer 971 422 505

Årsberetning for 2023

1. Virksomhetens art og lokalisering

Forskerforbundets virksomhet består av å ivareta medlemmenes interesser. Selskapets virksomhet drives fra kontorlokaler i Oslo kommune.

2. Årsregnskapet

Kontingentinntektene har økt med 6.2 millioner fra 2022 til 2023. Kontingentsatsene økte med 3,3% fra 2022 til 2023, medlemsveksten blant yrkesaktive medlemmer var på 2,5%, av disse var 4,4% var stipendiater og 2,1 % ordinære medlemmer.

Årsresultatet for 2023 viser et overskudd på 8.97 millioner.

Forskerforbundets likviditetsbeholdning var på kr 71 millioner,- pr 31.12.23. Dette anses å være tilfredsstillende sett i forhold til forbundets virksomhet. Totalkapitalen var ved utgangen av året på 218 millioner.

Total egenkapital i 2023 er 151 millioner. Fri egenkapital utgjør kr 62.5 millioner.

Forskerforbundet har splittet sine investeringer i to porteføljer. En portefølje for sikringsfondet og en for opparbeidet driftskapital. Porteføljene er ikke eksponert for risiko i større grad, da 35,6 % av verdipapirene av driftskapitalen og 32 % av verdipapirene av sikringsfondet 31/12/23 er plassert i aksjefond, mens de øvrige er plassert i obligasjons- og pengemarkedsfond som har en betydelig lavere risiko.

Selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat anses ikke å være spesielt utsatt for risiko. Videre anses selskapet eksponering mot markeds- kredit- og likviditetsrisiko som lav.

Styret har tegnet styreforsikring.

Åpenhetsloven er lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Bakgrunnen for loven er å sikre at norske virksomheter tar helhetlig ansvar for sine verdikjeder, og løpende gjennomfører menneskerettslige aktsomhetsvurderinger i disse. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven §4.

Redegjørelsen for 2023 vil bli offentliggjort før fristen 1.7.24. Inntil videre kan rapporten for 2022 leses på www.forskerforbundet.no

3. Fortsatt drift

Forskerforbundet har de senere år hatt en positiv medlemsvekst som vil danne grunnlag for god videre utvikling.

Aktivitetsnivået og kursvirksomheten i forbundet er tilbake til normalen etter flere år med lavere aktivitet på grunn av pandemi. Likevel er det usikkert hvordan medlemstallet på sikt vil påvirkes av verdenssituasjonen og det kan forventes større svingninger i forbundets investeringer.

Basert på situasjonen og den informasjonen som er tilgjengelig på det nåværende tidspunktet, mener imidlertid styret og generalsekretæren det er forsvarlig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet og regnskapet er satt opp under denne forutsetningen.

4. Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende, og det er ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i 2023. Det har ikke vært arbeidsulykker i 2023. Det er ikke kjent at det er forhold på arbeidsplassen som medførte sykefravær. Sykemeldt fravær i 2023 var 3,85 %, mens det egenmeldte sykefraværet var 1,24 %. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. I sekretariatet er det 65 % kvinner og 35 % menn, mens hovedstyret inkl. vara har 50 % kvinner og 50 % menn. Selskapet har innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn.

5. Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurensar ikke det ytre miljø.

Oslo 27.06.2024

Guro Elisabeth Lind
Leder

Kristian.Mollestad
Nestleder

Ann Cecilie Bergene
Styremedlem

Tord M. Talmo
Styremedlem

Kristin L. Hope
Styremedlem

Belinda E. Skjøstad
Styremedlem

Hugues Verdure
Styremedlem

Birgitte Olafsen
Generalsekretær

Forskerforbundet

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Kontingentinntekter		125 035 363	118 821 293
Annen driftsinntekt	2	25 684 750	19 649 452
Sum driftsinntekter		150 720 113	138 470 745
Lønnskostnad	3, 4	73 457 981	68 678 015
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	2 285 940	532 319
Annen driftskostnad	3	70 184 899	60 686 458
Sum driftskostnader		145 928 820	129 896 792
Driftsresultat		4 791 293	8 573 954
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekter	6	2 812 158	769 415
Annen finansinntekt	6	2 209 512	782 773
Annen finanskostnad	6	-836 299	-324 806
Resultat av finansposter		4 185 372	1 227 382
Årsresultat		8 976 664	9 801 336
Overføringer			
Overført til/(fra) nytt økonomisystem		-58 048	-282 276
Overført til/(fra) "gamle midler" og renter		547 619	47 547
Overført til/(fra) digitaliseringsprosjekt		-1 871 326	0
Overført til/(fra) sikringsfondet		954 311	351 395
Overført til/(fra) annen egenkapital		9 404 108	10 724 670
Overført til/(fra) reiser		0	-1 040 000
Sum overføringer	7	8 976 664	9 801 336

Forskerforbundet

Balanse

Eiendeler	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare og immaterielle eiendeler	5	13 751 594	10 926 078
Sum immaterielle eiendeler		13 751 594	10 926 078
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	158 319	164 030
Sum varige driftsmidler		158 319	164 030
Sum anleggsmidler		13 909 913	11 090 108
Omløpsmidler			
Beholdning av profileringsartikler	8	374 005	980 304
Fordringer			
Kundefordringer		1 834 537	1 006 206
Krav på kontingent		1 334 347	1 066 591
Andre fordringer	3	12 365 680	13 678 650
Sum fordringer		15 534 564	15 751 447
Investeringer			
Aksjeinvesteringer	9	116 598 689	114 328 959
Sum investeringer		116 598 689	114 328 959
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	71 179 115	60 416 416
Sum omløpsmidler		203 686 372	191 477 126
Sum eiendeler		217 596 285	202 567 234

Forskerforbundet

Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
Egenkapital			
Annen egenkapital		62 555 016	53 150 909
Sum egenkapital		62 555 016	53 150 909
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner			
Bundne midler og avsetninger		88 929 300	89 356 744
Sum egenkapital med selvpålagte restriksjoner		88 929 300	89 356 744
Sum egenkapital	7	151 484 316	142 507 653
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	13 481 528	14 045 969
Sum avsetning for forpliktelser		13 481 528	14 045 969
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		11 524 592	6 684 049
Skyldig offentlige avgifter		5 158 520	3 779 083
Annen kortsiktig gjeld		35 947 329	35 550 480
Sum kortsiktig gjeld		52 630 441	46 013 612
Sum gjeld		66 111 969	60 059 581
Sum egenkapital og gjeld		217 596 285	202 567 234

Oslo, 27. juni 2024

Guro Elisabeth Lind styreleder	Kristian Vilhelm Eger Mollestad nestleder	Ann Cecilie Bergene styremedlem	Tord Mjøsund Tarmo styremedlem
Kristin Lofthus Hope styremedlem	Belinda Eikås Skjøstad styremedlem	Hugues Verdure styremedlem	Birgitte Olafsen Generalsekretær

Forskerforbundet

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	2023	2022
Resultat før skatt	8 976 664	9 801 335
-/+ Netto gevinst/tap ved realisasjon verdipapirer	-2 209 512	-782 773
+ Ordinære avskrivninger	2 285 940	532 319
+/- Endring i varelager	606 299	295 952
+/- Endring i kundefordringer og leverandørgjeld	4 012 212	904 609
+/- Endring pensjonsforpliktelser	-564 441	-31 052
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter	2 757 826	6 075 439
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	15 864 988	16 795 829
 Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
- Investering i varige driftsmidler	-5 102 288	-7 638 465
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-5 102 288	-7 638 465
 Kontantstrøm fra finanssieringsaktiviteter		
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
= Netto endring i likvider i året	10 762 700	9 157 364
+ Kontanter og bankinnskudd pr 01.01.	60 416 416	51 259 052
= Kontanter og bankinnskudd pr 31.12	<u>71 179 116</u>	<u>60 416 416</u>

Forskerforbundet**Noter 2023****Note 1 Regnskapsprinsipper***Regnskapsprinsipper*

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Regnskapet til Forskerforbundet inkluderer regnskapene til Forskerforbundet's fagpolitiske foreninger og lokallag.

Inntekter

Tilskudd fra stat og andre offentlige institusjoner inntektsføres i den perioden de er tildelt for, hvilket normalt vil falle sammen med utbetalingsåret. Tilskudd som er øremerket spesielle prosjekter inntektsføres på det tidspunktet organisasjonen har juridisk rett til tilskuddet, det er rimelig sikkert at inntektene vil bli mottatt, og det kan måles pålitelig. Kontingentinntekter inntektsføres i tilhørende medlemsår.

Renteinntekter inntektsføres etter hvert som de opptjenes.

Gevinster og tap ved salg aksjer resultatføres på det tidspunktet risiko og rettigheter til de solgte aksjene har gått over på kjøper (transaksjonstidspunktet). Dersom det er usikkerhet om det samlede vederlagets endelige størrelse inntektsføres gevinsten med det beløp som anses mest sannsynlig.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varebeholdninger

Varelager regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost eller netto salgspris.

Aksjer

Aksjer og andre investeringer vurderes etter kostmetoden, som innebærer at hver enkelt investering verdsettes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) resultatføres med en gang.

Forskerforbundet**Noter 2023***Kontantstrømoppstilling*

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 Offentlige tilskudd

Tilskudd er bruttoført i regnskapet.

Tildeling av midler fra Opplysnings- og Utviklingsfondet fordelt på tariffområder:

	2023	2022
OU-midler Stat	21 528 476	15 989 334
OU-midler Kommune	190 270	247 721
OU-midler Oslo Kommune	28 894	6 189
OU-midler Abelia	44 196	609 687
OU-midler Spekter	452 559	504 117
OU-midler HSH	1 269 484	87 800
Sum midler	23 513 879	17 444 848

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	52 043 559	49 051 077
Arbeidsgiveravgift	9 428 103	8 222 302
Pensjonskostnader	9 407 898	8 822 326
Andre ytelser	2 578 420	2 582 309
Sum	73 457 981	68 678 015

Nærmere spesifisert

	2023	2022
Lønnskostnader personale	48 832 136	47 117 260
Lønnskostnader styre og utvalg	5 173 155	4 586 838
Lønnskostnader lokallagene	13 318 225	11 642 045
Lønnskostnader frokostmøter, kurshonorarer ikke OU	44 954	54 157
Lønnskostnader Forskerforum, free-lancere	6 089 510	5 277 714
Sum	73 457 981	68 678 015

Gjennomsnittlig antall årsverk	44,31	43,10
--------------------------------	-------	-------

Ytelser til ledende personer

	Generalsekretær	Leder	Nestleder	Styre
Lønn	1 705 333	1 709 444	1 367 555	631 818
Annen godtgjørelse	23 892	4 392	51 491	-

Leder og nestleder er ikke tilknyttet den ordinære pensjonsordningen i Forskerforbundet, men har opprettholdt sitt medlemskap i hhv Statens Pensjonskasse og KLP. Forskerforbundet betaler 2 % av lønn til Pensjonskassene.

Forskerforbundet**Noter 2023**

Forskerforbundets leder og nestleder opparbeider et stipend/ etterlønn som tilsvarer 1,5 ganger månedslønn pr. år. Avsetning pr. 31.12.23 for leder kr 994 372 og nestleder kr 333 179.

Det er gitt lån til ansatte med totalt kr 179 366. Lånene renteberegnes med normalrentesatsen til enhver tid. Det er ikke stilt sikkerhet for lånene.

Godtgjørelse til revisor inkl. mva.

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	265 000	251 250
Andre attestasjonstjenester	6 250	19 500
Bistand med utarbeidelse av årsregnskap	24 219	33 375
Andre tjenester utenfor revisjonen	12 500	25 855
Sum kostnad	307 969	329 980

Note 4 Pensjoner

Selskapets eksisterende pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 50 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap.

	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5 207 443	5 209 563
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	2 160 313	1 294 770
Avkastning på pensjonsmidler	-2 971 533	-1 846 121
Resultatført estimatavvik	3 448 261	2 695 447
Administrasjonskostnader	826 948	711 533
Arbeidsgiveravgift	736 467	757 135
Netto pensjonskostnad	9 407 898	8 822 326

	2023	2022
Påløpt pensjonsforpliktelse	72 399 669	68 531 693
Årets pensjonsopptjening	5 207 443	5 209 563
Rentekostnader av pensjonsforpliktelsen	2 160 313	1 294 770
Pensjonsutbetalinger	-857 759	-778 471
Avvik PBO, endring pga. endring i data	2 377 551	-1 857 886
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12.	81 287 217	72 399 669
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr 31.12.	69 471 680	60 089 442
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-	-
Arbeidsgiveravgift	1 665 991	1 735 742
Netto pensjonsforpliktelse	13 481 528	14 045 969

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %	3,50 %
Forventet pensjonsøkning	0,00 %	0,00 %
Forventet G-regulering	3,25 %	3,25 %
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	4,80 %	4,70 %
Forventet årlig avgang	5,00 %	5,00 %
Overgang til AFP ved 62 år	0,00 %	0,00 %
Arbeidsgiveravgift sats	14,10 %	14,10 %

Forskerforbundet**Noter 2023**

De aktuariemessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Note 5 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler	Programvare	Kontorutstyr	Inventar	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr. 01.01	12 446 916	743 518	248 927	13 439 361
Tilgang kjøpte driftsmidler	5 037 965		67 780	5 105 745
Avgang solgte driftsmidler	-	-	-	-
Anskaffelseskost pr. 31.12	17 484 881	743 518	316 707	18 545 106
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12	(3 733 287)	(730 610)	(171 296)	(4 635 193)
Balanseført verdi 31.12	13 751 594	12 908	145 411	13 909 913
Årets avskrivninger	2 191 771	54 321	39 848	2 285 940
Forventet økonomisk levetid	5 år	3 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Selskapet har ikke hatt utgifter til forskning og utvikling i 2023.

Note 6 Poster som er slått sammen i regnskapet

Renteinntekter	2023	2022
Renteinntekter bank	2 812 158	768 425
Renteinntekter lån ansatte		990
Sum annen renteinntekt	2 812 158	769 415
Annen finansinntekt	2023	2022
Utbytte, sikringsfondets andel		
Avkastning verdipapirer	1 036 438	313 621
Avkastning verdipapirer sikringsfondets andel	1 173 074	469 152
Sum finansinntekter	2 209 512	782 773
Annen finanskostnad	2023	2022
Annen rentekostnad	14 888	3 333
Annen finanskostnad	821 411	321 473
Sum finanskostnader	836 299	324 806

Forskerforbundet**Noter 2023****Note 7 Egenkapital**

Egenkapital	31.12.2022	Årets disponering	31.12.2023
Annen egenkapital	53 150 909	9 404 108	62 555 016
Sum annen egenkapital	53 150 909	9 404 108	62 555 016

Egenkapital med selvpålagte restriksjoner

	31.12.2022	Årets disponering	31.12.2023
Sikringsfondet	69 710 593	954 311	70 664 904
"Gamle midler" lokallag og fagpolitiske foreninger	9 467 835	547 619	10 015 454
Avsatt tiltak lokallag finansiert ved tilbakeførte midler	48 109	-	48 109
Avsatt nytt økonomisystem	130 207	(58 048)	72 159
Avsatt digitalisering	10 000 000	(1 871 326)	8 128 674
Sum EK med selvpålagte restriksjoner	89 356 744	(427 445)	88 929 300
Sum egenkapital	142 507 653	8 976 664	151 484 316

Vedtatt på representantskapsmøte 2021 ble det vedtatt at lokallagene skal få beholde overskuddet gjennom en representantskapsperiode for økt aktivitet etter korona.

Note 8 Varer

	2023	2022
Lager av profileringsartikler	374 005	980 304
Sum	374 005	980 304

Note 9 Aksjer og andre investeringer

Total investering

	Anskaffelses kost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Obligasjoner, inkl lokallag	73 901 393	73 901 393	71 692 629
Aksjer	23 170 934	23 170 934	43 044 219
Pengemarked	9 526 371	9 526 371	9 548 235
Eiendom	10 000 000	10 000 000	11 363 755
Sum	116 598 689	116 598 689	135 648 838

Herav sikringsfondets andel

	Anskaffelses kost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Obligasjoner	46 498 972	46 498 972	44 914 808
Aksjer	11 346 594	11 346 594	23 220 467
Pengemarked	4 459 768	4 459 768	4 471 546
Eiendom	10 000 000	10 000 000	11 363 755
Sum	72 305 336	72 305 336	83 970 578

Forskerforbundet**Noter 2023****Note 10 Bankinnskudd**

Av inntestående i bank pr. 31.12.2023 er kr 3 007 068 bundne skattetrekkmidler.

Note 11 Aktivitetsregnskap

	2023	2022
Kontingentinntekter	125 035 363	118 821 293
Annonseinntekter	846 853	1 102 453
Kursmidler	23 112 672	16 835 161
Andre inntekter	1 720 869	1 478 004
Finans og investeringsaktiviteter	4 436 941	1 552 188
	155 152 698	139 789 099
Forskerforum	10 914 458	9 742 320
Politiske organer hovedstyret, landsråd, representantskap	21 674 154	17 283 819
Politiske organer lokallag og foreninger	32 276 303	28 132 264
Sentral administrasjon	25 189 354	28 582 206
Sentrale kurs	15 053 134	11 283 882
Lokale kurs	13 667 403	9 147 277
Juridisk bistand	10 433 453	9 872 008
Informasjonsarbeide sentralt og lokalt	5 529 267	2 040 649
Verving sentralt og lokalt	4 694 277	6 789 114
Medlemsservice	6 744 231	7 114 225
	146 176 034	129 987 764
Resultat	8 976 664	9 801 335

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

BERGENE, ANN CECILIE Styremedlem Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-1192945 IP: 213.52.xxx.xxx 2024-06-27 12:25:19 UTC 	Lind, Guro Elisabeth Styreleder Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-805457 IP: 62.101.xxx.xxx 2024-06-27 12:31:24 UTC 
Talmo, Tord Mjøsund Styremedlem Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1268278 IP: 202.188.xxx.xxx 2024-06-27 12:38:20 UTC 	Skjøstad, Belinda Eikås Styremedlem Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1201475 IP: 85.166.xxx.xxx 2024-06-27 14:21:46 UTC 
Olafsen, Birgitte Generalsekretær På vegne av: Forskerforbundet Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-894123 IP: 89.11.xxx.xxx 2024-06-27 15:10:44 UTC 	Verdure, Hugues Styremedlem Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-1151767 IP: 85.75.xxx.xxx 2024-06-27 17:54:56 UTC 

Penneo Dokumentnøkkel: OXIDL-KFJTH-SEYAU-L2HH6-7V71J-GT577

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?
Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Mollestad, Kristian Vilhelm Eger

Nestleder

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1919438

IP: 88.90.xxx.xxx

2024-06-28 07:10:51 UTC



Hope, Kristin Lofthus

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-993596

IP: 89.8.xxx.xxx

2024-06-28 07:34:20 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: OX1DL-KFJTH-SEYAU-L2HH6-7V71J-GT577

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Til representantskapet i Forskerforbundet

RSM Norge AS

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

Uavhengig revisors beretning

www.rsmnorge.no

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Forskerforbundet, som viser et overskudd på NOK 8 976 664. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

RSM Norge AS er medlem av/is a member of Den norske Revisorforening.

Revisors beretning 2023 for Forskerforbundet

*Ledelsens ansvar for årsregnskapet*

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 28. juni 2024
RSM Norge AS

Cecilie Tronstad
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tronstad, Cecilie

Statsautorisert revisor

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1466689

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-06-28 10:54:33 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: E0SSA-760V0-PQ5EO-H28CU-HY0WQ-HH4TL

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Uttalelse fra desisorene for regnskapsåret 2023

Budsjett, driftsregnskap, årsregnskap, årsberetning, og referatene fra hovedstyremøtene for 2023 er gjennomgått.

Driftsregnskapet omhandler den delen av virksomheten som sekretariatet har direkte innflytelse på, samt konfliktberedskap og finansinntekter og -kostnader. Årsregnskapet omhandler i tillegg regnskapene til de fagpolitiske foreningene og lokallagene.

Driftsregnskapet har et årsresultat på kr 7.400.452,- etter finansinntekter. I 2023 var det budsjetterte årsresultatet kr – 88.435,-. Året 2023 ender kr 7.488.887,- høyere enn budsjett.

Desisorene erfarer at avviket mellom budsjett og regnskap skyldes mindreforbruk fordelt over flere utgiftsposter, blant annet ubesatte stillinger i organisasjonen i deler av året, justering av pensjonskostnader, lavere aktivitet knyttet til tillittsvalgtsoptlæring utenfor statlig sektor, lavere utgifter til data og kontorhold, ubrukte midler i generalsekretærs prosjektpost og rebalansering av fond.

Årsregnskapet har et årsresultat som ender på kr 8.976.664,- etter finansinntekter. Desisorene mener representantskapet bør vurdere om en samlet oversikt over lokallagenes og de fagpolitiske foreningenes driftsregnskap også skal synliggjøres.

Desisorene opplever at forbundets økonomi er sunn, og at driftsresultat og de enkelte postene er i henhold til vedtak i representantskap og hovedstyre.

Sykemeldt fravær i 2023 var 3,85%, mens det egenmeldte sykefraværet var 1,24%. Dette er om lag samme nivå som i 2022.

Oslo, 27. juni 2024

Marit Eriksen

Steinar A. Sæther



AVKASTNINGSRAPPORT

Forskerforbundet

31.12.2022 - 31.12.2023



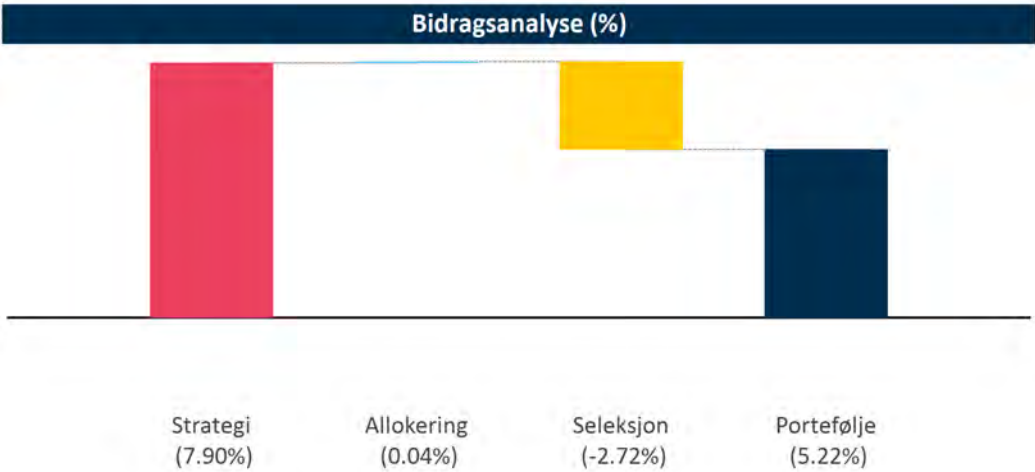
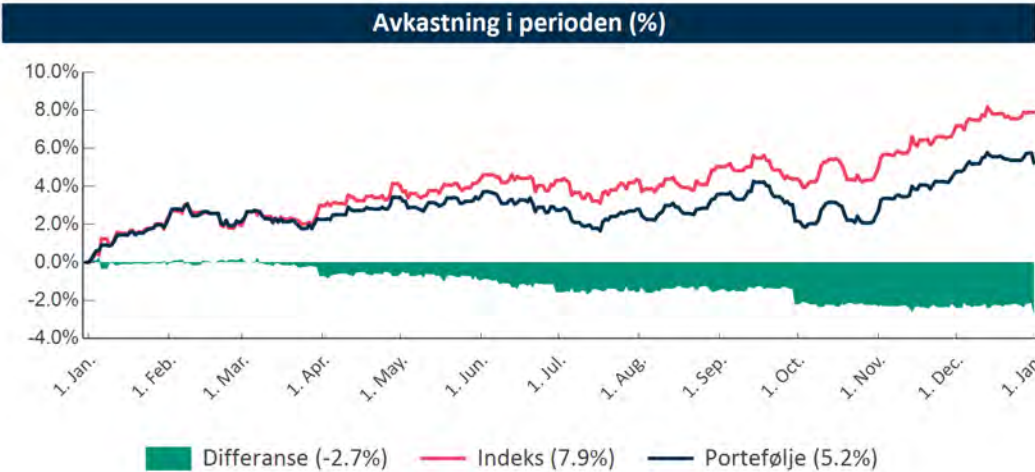


Totalportefølje

	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)			Avkastning (NOK)			Allokering (%)			
	Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff	Hittil i mnd	Hittil i år	Markedsverdi	Port.	Strategi	Min-Max	Kontroll
Totalportefølje	0.57	0.96	-0.39	5.22	7.90	-2.68	760 200	6 623 985	133 461 959	100.0	100		-
Aksjer	0.13	-0.17	0.30	15.77	18.23	-2.46	53 494	5 733 419	40 849 248	30.6	30		-
Norske Aksjer	1.27	0.21	1.06	9.07	9.89	-0.83	250 978	1 664 416	20 022 413	49.0	49		-
Globale Aksjer	-0.94	-0.57	-0.37	22.32	26.11	-3.79	-197 484	4 069 002	20 826 835	51.0	51		-
Obligasjoner	1.90	1.87	0.02	4.40	4.34	0.06	1 333 932	3 000 246	71 692 629	53.7	53		-
Norske Obligasjoner	1.86	1.45	0.41	5.52	3.81	1.71	532 214	1 525 360	29 168 597	40.7	41		-
Globale Obligasjoner	1.92	2.16	-0.24	3.62	4.69	-1.08	801 718	1 474 887	42 524 032	59.3	59		-
Eiendom	-5.63	0.00	-5.63	-18.34	0.00	-18.34	-678 546	-2 551 870	11 363 755	8.5	9		-
Pengemarked	0.53	0.31	0.22	4.83	3.37	1.46	50 211	440 330	9 548 235	7.2	7		-
Kontanter							1 108	1 860	8 091	0.0	0		-



Totalportefølje



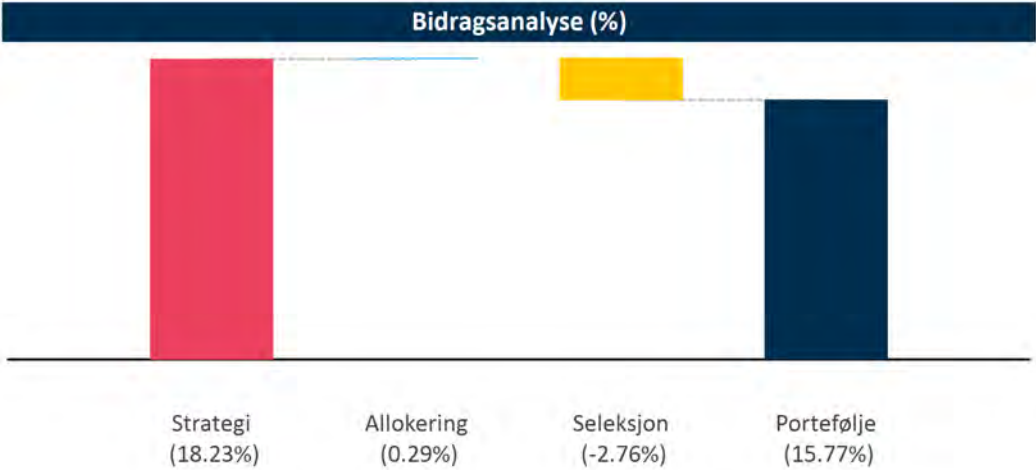
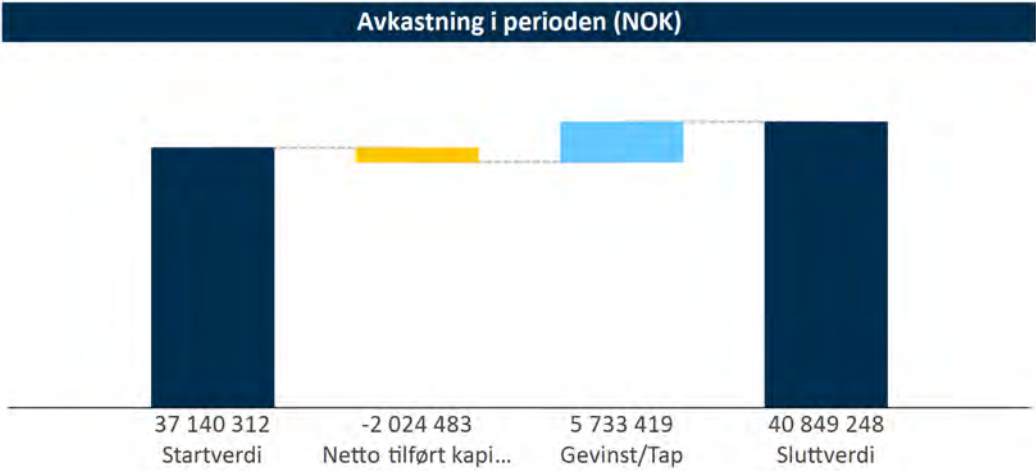
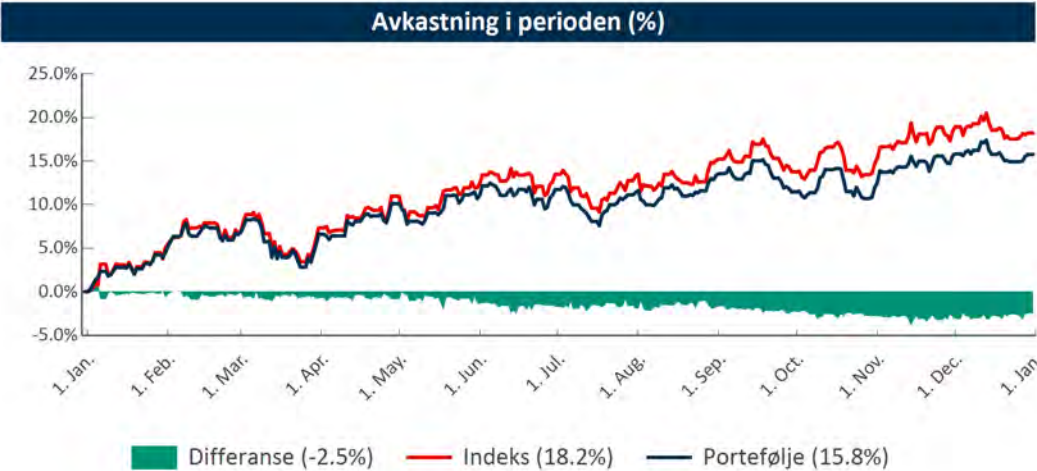


Aksjer

	Estimat	Kjøpsdato	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)			Markedsverdi	Allok.	Referanseindeks
			Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff			
Aksjer			0.13	-0.17	0.30	15.77	18.23	-2.46	40 849 248	30.6	
Norske Aksjer			1.27	0.21	1.06	9.07	9.89	-0.83	20 022 413	49.0	OSEBX
Alfred Berg Gambak	●	23.11.2020	0.76	1.20	-0.43	10.86	11.19	-0.33	4 983 778	24.9	OSEFX
Arctic Norwegian Value Creation D	●	01.12.2016	3.41	1.20	2.21	7.05	11.19	-4.14	4 519 976	22.6	OSEFX
Danske Norske Aksjer Institusjon I A	●	16.02.2012	1.42	1.20	0.23	8.10	11.19	-3.09	3 624 228	18.1	OSEFX
KLP AksjeNorge Indeks P	●	24.03.2015	0.19	0.21	-0.02	9.65	9.89	-0.24	6 894 431	34.4	OSEBX
Globale Aksjer			-0.94	-0.57	-0.37	22.32	26.11	-3.79	20 826 835	51.0	MSCI AC World
KLP AksjeVerden Indeks P	●	17.10.2011	-1.31	-0.57	-0.74	26.16	26.11	0.06	10 559 822	50.7	MSCI AC World
Nordea Stabile Aksjer Global Etisk	●	12.10.2011	-0.85	-0.47	-0.38	14.88	27.74	-12.86	3 628 899	17.4	MSCI World
SGA Global Equity Growth Fund Class M	●	25.01.2023	-1.06	-0.57	-0.49	22.40	17.89	4.50	2 816 998	13.5	MSCI AC World
T. Rowe Price Global Value I10	●	24.11.2020	0.09	-0.47	0.55	16.83	27.74	-10.92	3 821 116	18.4	MSCI World

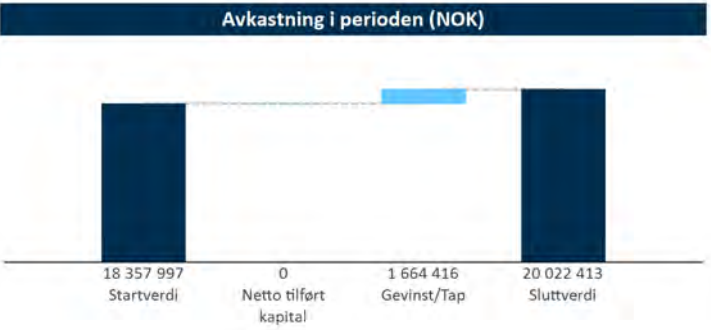


Aksjer

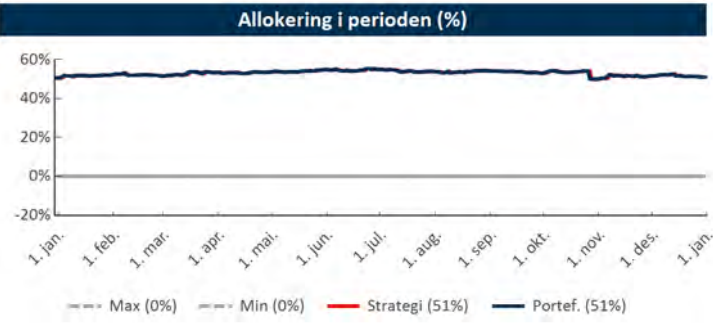
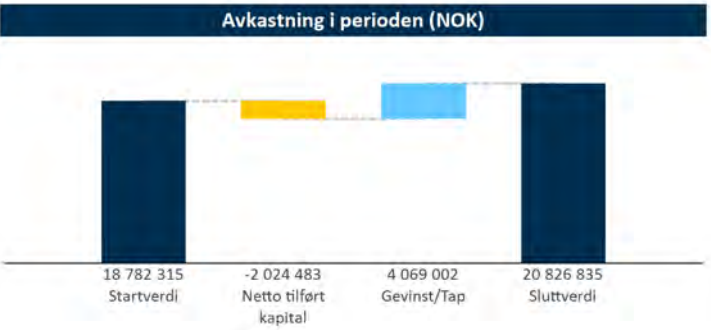
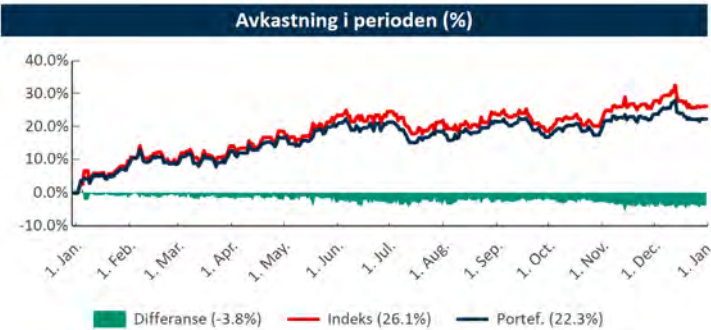




Norske Aksjer: 9.1% (-0.8%)



Globale Aksjer: 22.3% (-3.8%)



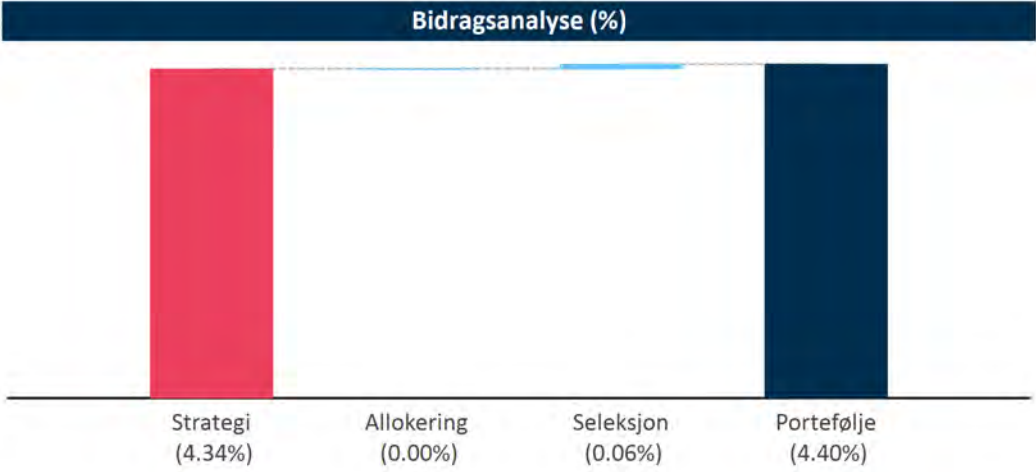
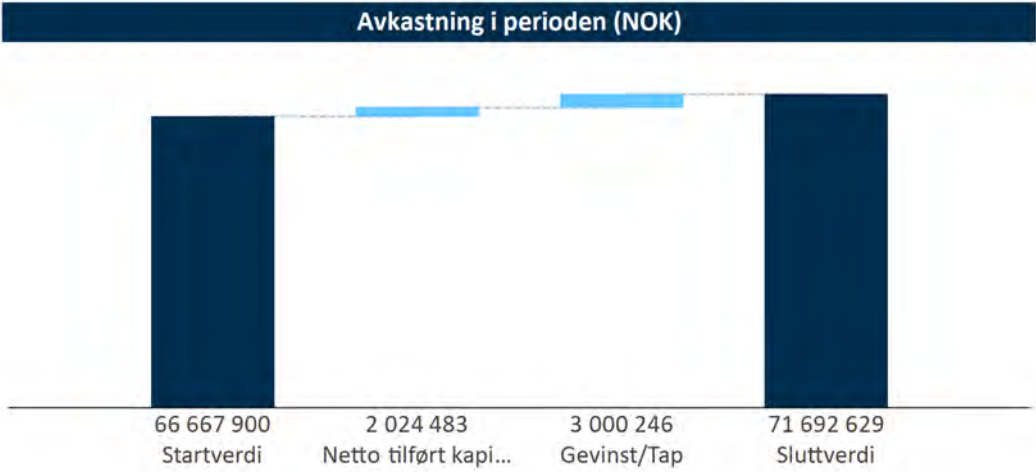
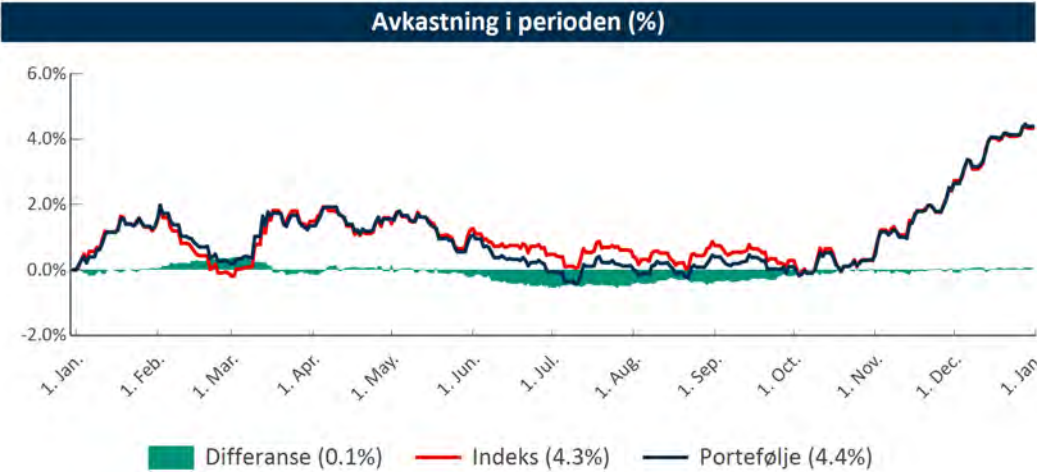


Obligasjoner

	Estimat	Kjøpsdato	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)			Markedsverdi	Allok. Referanseindeks	
			Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff			
Obligasjoner			1.90	1.87	0.02	4.40	4.34	0.06	71 692 629	53.7	
Norske Obligasjoner			1.86	1.45	0.41	5.52	3.81	1.71	29 168 597	40.7	75/25 NBP RM123D3/Norsk stat 3 år
Danske Norsk Obligasjon Inst. A	●	17.10.2011	1.87	1.52	0.35	5.99	4.22	1.77	14 708 393	50.4	NBP Regular Market 123D3
DNB Obligasjon B	●	11.10.2011	1.85	1.52	0.33	5.05	4.22	0.83	14 460 204	49.6	NBP Regular Market 123D3
Globale Obligasjoner			1.92	2.16	-0.24	3.62	4.69	-1.08	42 524 032	59.3	60/40 BarCap Global Agg / 1-3 yrs Hdg NO
Dimensional Global Short Fixed Income NOKH	●	04.06.2021	0.41	1.43	-1.02	3.34	4.40	-1.06	11 201 538	26.3	50/50 BarCap Global Agg 1-3/3-5
Loomis Sayles Inst Global Corp NOK	●	07.09.2020	3.52	3.53	-0.01	7.65	6.94	0.71	4 444 257	10.5	BarCap Global Agg Corporates Hdg NOK
Payden Global Short Bond Fund Hdg NOK	●	30.03.2015	0.99	1.00	-0.01	3.08	3.87	-0.80	9 671 254	22.7	BarCap Global Agg 1-3 Yrs Hdg NOK
Storebrand Global Obligasjon N	●	05.12.2023	1.70	1.76	-0.06	1.70	1.76	-0.06	4 469 415	10.5	BarCap Global Agg Treasuries Hdg NOK
T. Rowe Price Global Aggregate Bond Fund NOK	●	24.11.2020	3.16	2.94	0.21	2.28	5.21	-2.93	12 737 569	30.0	BarCap Global Agg Hdg NOK

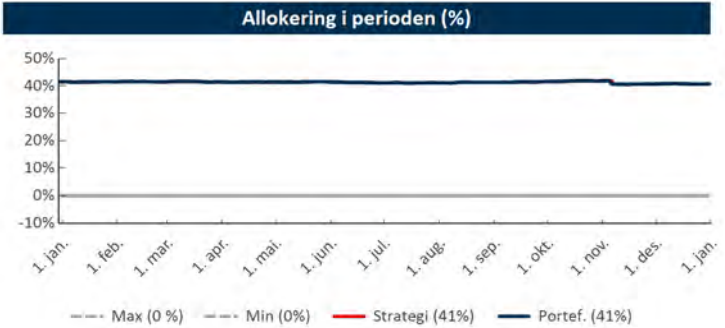
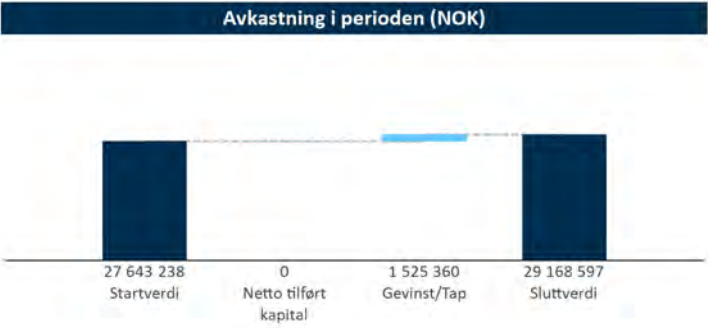


Obligasjoner

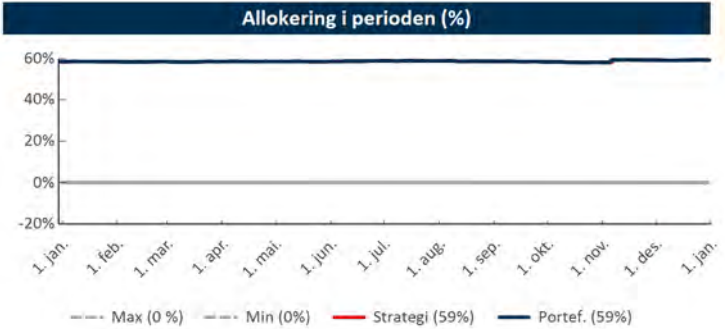
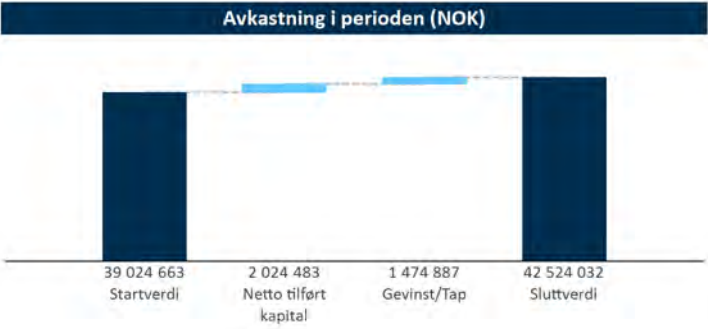
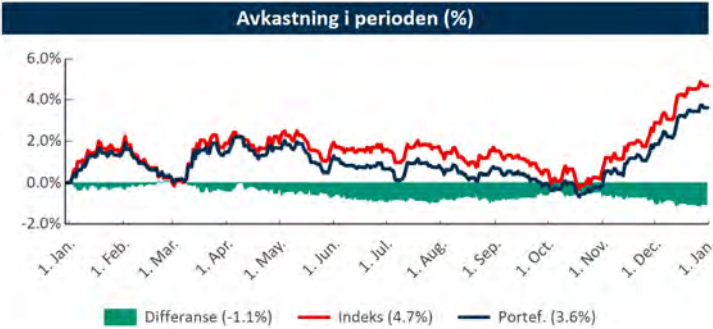




Norske Obligasjoner: 5.5% (1.7%)



Globale Obligasjoner: 3.6% (-1.1%)



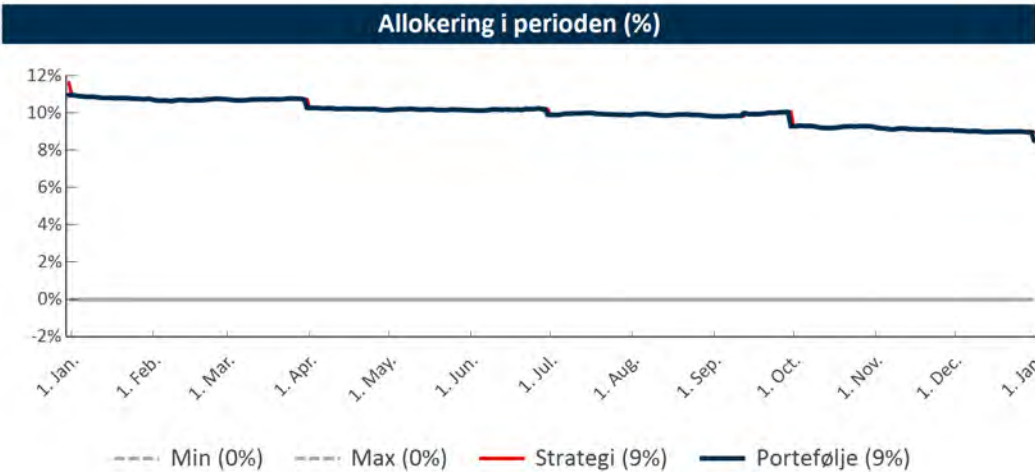
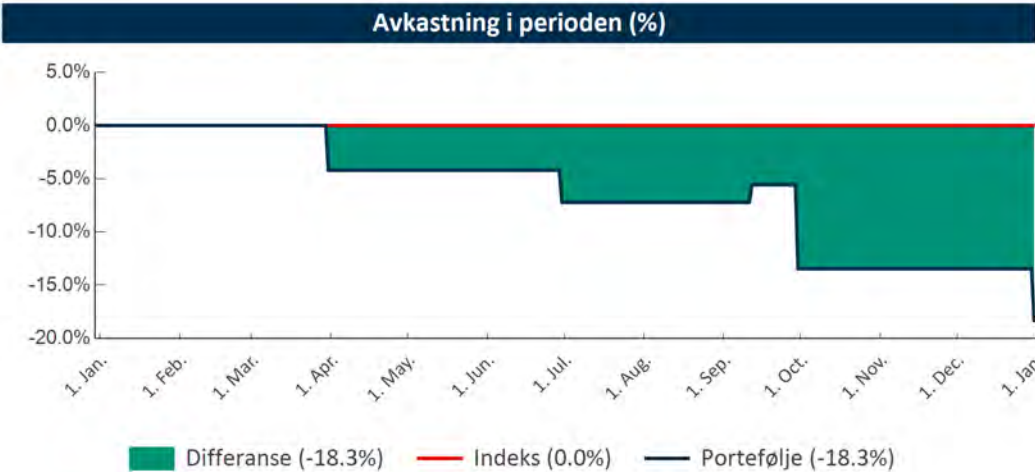


Eiendom

	Estimat	Kjøpsdato	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)			Markedsverdi	Allok.	Referanseindeks
			Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff			
Eiendom			-5.63	0.00	-5.63	-18.34	0.00	-18.34	11 363 755	8.5	
Eiendom			-5.63	0.00	-5.63	-18.34	0.00	-18.34	11 363 755	100.0	
DEAS Norway Balanced Property Fund AS		25.06.2019	-5.63	-5.63	0.00	-18.47	-18.47	0.00	11 363 755	100.0	Egen



Eiendom



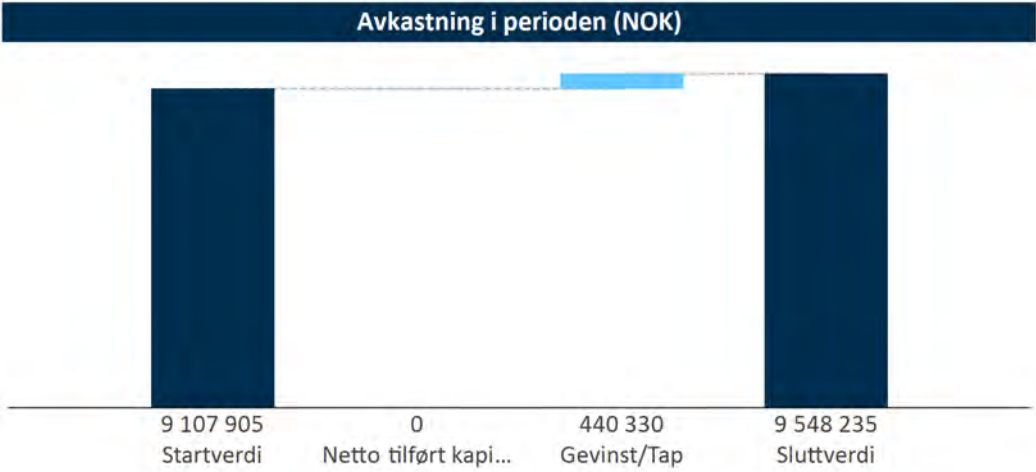
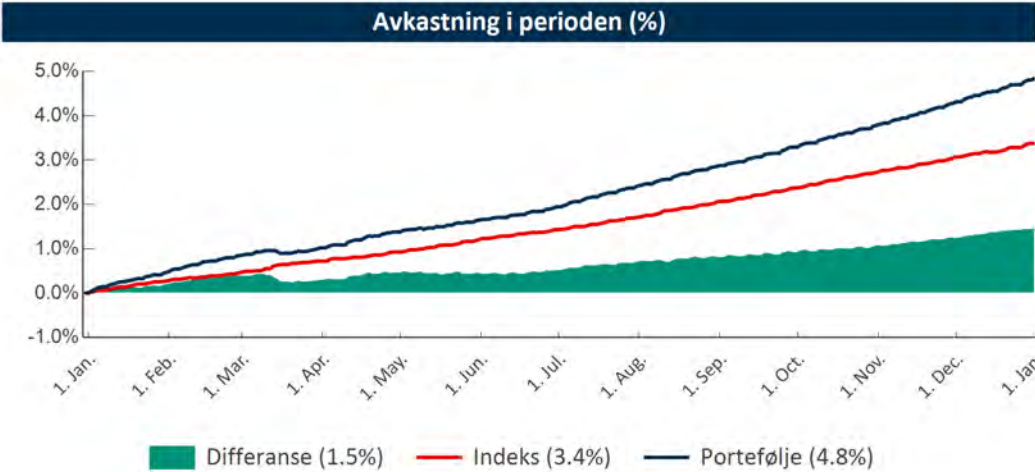


Pengemarked

	Estimat	Kjøpsdato	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)					
			Port.	Indeks	Diff	Port.	Indeks	Diff	Markedsverdi	Allok.	Referanseindeks
Pengemarked			0.53	0.31	0.22	4.83	3.37	1.46	9 548 235	7.2	NBP Norsk Stat Durasjon 0.25
Norsk Pengemarked			0.53	0.31	0.22	4.83	3.37	1.46	9 548 235	100.0	NBP Norsk Stat Durasjon 0.25
Holberg Likviditet		07.12.2016	0.53	0.50	0.03	4.83	4.71	0.12	9 548 235	100.0	NBP Norsk Pengemarked



Pengemarked





Kontanter

	Avkastning hittil i mnd (NOK)			Avkastning hittil i år (NOK)			Valuta				
	Start	Inn / Ut	Avkast.	Start	Inn / Ut	Avkast.	Markedsverdi (lokal valuta)	Kode	Kurs	Markedsverdi (NOK)	Allok.
Kontanter	4 527	2 456	1 108	6 651	-419	1 860				8 091	0.0
Kontanter	4 527	2 456	1 108	6 651	-419	1 860				8 091	100.0
Klientkonto NOK DNB	4 527	2 456	1 108	6 651	-419	1 860	8 091	NOK	1.00	8 091	100.0

**Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19.–20. november 2024**

SAK 4 VEDTEKTSENDRINGER

Bakgrunn

Etter en forutgående organisatorisk prosess med høring blant lokallag og fagpolitiske foreninger, fremmer Hovedstyret forslag om tre vedtektsendringer:

- 1) § 8.7 endres slik at det hvert år velges et AU-LR og en ordstyrer for det kommende landsrådsmøte.
- 2) § 8.7 endres slik at AU-LR utvides til fem personer fra minst tre valgkretser/ti største lokallagene.
- 3) § 9 endres ved at man tar inn mangfold som et kriterium som skal vektlegges ved sammensetning av et hovedstyre.

Forslagene til vedtektsendring har fått tilslutning blant et flertall av respondentene i høringen.

For å bli vedtatt, kreves det 2/3 flertall av de avgitte stemmene i representantskapsmøtet.

Forslag til vedtak:

Representantskapet slutter seg til hovedstyrets forslag til endringer i vedtektene.

SAK 4 VEDTEKTSENDRINGER

Forslag til endringer i vedtektenes § 8.7 og § 9

1. Innledning

Forskerforbundets vedtekter er fastsatt av Representantskapet, og eventuelle endringer krever 2/3 flertall i representantskapsmøtet. Hovedstyret ønsker å fremme forslag til tre vedtektsendringer i § 8.7 om Landsrådet og § 9 Hovedstyret. I den forbindelse ble det gjennomført en høringsrunde blant lokallag og fagpolitiske foreninger og et flertall av høringsvarene støttet endringsforslagene.

2. Gjeldende vedtektsbestemmelse og forslag til endring

2.1 Landsrådet – valg av AU-LR og ordstyrer årlig

De to første årene i en treårig representantskapsperiode avsluttes landsrådsmøtet med at man velger et arbeidsutvalg (AU-LR) og en ordstyrer for neste landsrådsmøte i perioden. Det tredje året velges det ikke et AU og ordstyrer til neste møte siden det vil falle utenfor representantskapsperioden. I realiteten overlates det da til Hovedstyret å ivareta AU-LRs oppgave og foreslå ordstyrer som velges på førstkomende landsrådsmøte i den påfølgende perioden.

En hovedoppgave for AU-LR er å fange opp aktuelle tema blant lokallagene i de enkelte valgkretsene. Normalt inviterer sekretariatet på oppdrag fra AU-LR alle lokallag til å komme med innspill til tema. Disse videreformidles så til AU-LR som foretar en vurdering av hvilke temaer som anses som mest aktuelle og egnede for landsrådsmøtet. AU-LR har anledning til å vurdere andre forslag de selv måtte mene er aktuelle. AU-LR og Hovedstyrets arbeidsutvalg (AU-HS) kommer så sammen for å drøfte det samlede innspillet som fremmes av AU-LR. Hovedstyret behandler utkast til tema fra AU-HS/AU-LR og fremmer deretter det endelige forslaget til tema og dagsorden for landsrådsmøtet.

Per i dag velges det AU-LR to av tre år i en representantskapsperiode. Det betyr at det ble valgt et AU-LR i 2022 og 2023 som hver for seg skulle forberede innspill til tema for det påfølgende landsrådsmøtet. Etter vedtektene skal det imidlertid ikke velges et AU-LR våren 2024 for å forberede det første møtet i det nye landsrådet som velges under representantskapsmøtet høsten 2024. I samsvar med dagens vedtekter vil sekretariatet be lokallagene om direkte innspill, mens generalsekretæren fremmer et forslag til tema for Hovedstyret uten forutgående innspill fra et AU-LR. Rasjonale er at et AU valgt av det avtroppende Landsrådet (2022–2024) ikke skal legge føringer for det nye Landsrådet (2025–2027). Hovedstyret foreslår å fjerne begrensningen: «*Innenfor representantskapsperioden*» slik at det alltid velges ordstyrer og AU-LR for å forberede neste landsrådsmøte. Dette for å sikre at organisasjonen alltid blir involvert i planleggingen av landsrådet.

Dagens formulering:

§ 8.7 andre setning sier: «**Innenfor representantskapsperioden** velger Landsrådet ordstyrer og et arbeidsutvalg på to personer for neste landsrådsmøte.»

Det innebærer at under de to første landsrådsmøtene i en representantskapsperiode velges det et AU-LR til kommende møte. Under det tredje landsrådsmøtet velges det **ikke** et AU-LR.

Forslag til ny formulering:**Endres fra:**

«Innenfor representantskapsperioden velger Landsrådet ...»

Endres til:

«Landsrådet velger ...»

2.2 Landsrådet – utvidelse av AU-LR fra to til fem personer

Hovedstyret anbefaler å utvide AU-LR fra to til fem personer med representasjon fra minimum tre valgkretser. Dette for å sikre en større bredde bak innhenting og vurdering av hvilke aktuelle saker som rører seg ute i organisasjonen. Landsrådet er sammensatt av delegater fra de ti største lokallagene. I tillegg møter delegater fra lokallag i ulike valgkretser. For å sikre bredden i et utvidet AU-LR er det viktig at det er sammensatt av personer både fra de største lokallagene med automatisk representasjon i Landsrådet, og fra ulike valgkretser.

Dagens formulering:

§ 8.7 andre setning sier: «Innenfor representantskapsperioden velger Landsrådet ordstyrer og et arbeidsutvalg på **to personer** for neste landsrådsmøte.»

Forslag til ny formulering:**Endres fra:**

«... et arbeidsutvalg på to personer ...»

Endres til:

«Landsrådet velger et arbeidsutvalg på **fem personer fra minst tre valgkretser / ti største lokallagene** for ...»

2.3 Hovedstyret – Endring av kriterier for sammensetning (§ 9)

Ved sammensetning av Hovedstyret skal det søkes en bredde og representativitet som bidrar til å reflektere Forskerforbundets medlemsmasse. Etter dagens bestemmelse skal man vektlegge kjønn, landsdel, institusjoner og stillingskategorier. Ved å legge til begrepet 'mangfold' vil bestemmelsen utvides. Begrepet 'mangfold' brukes i tilknytning til etnisitet, kulturell bakgrunn, trosmessig eller seksuell identitet mm. Hele bredden av Forskerforbundets medlemsmasse blir ikke reflektert i et hovedstyre som er begrenset til ti personer, men en utvidelse av paragrafen med begrepet 'mangfold' sier noe om hva som bør vektlegges i en vurdering.

Dagens formulering:

... «Ved Hovedstyrets sammensetning skal det legges vekt på kjønnsbalanse (jf. Likestillings- og diskrimineringslovens § 28) og på at ulike landsdeler, institusjoner og stillingskategorier blir representert. Hovedstyret kan opprette forskjellige utvalg, herunder arbeidsutvalg. Ved sammensetning av utvalg skal det legges vekt på kjønnsbalanse. Nytt hovedstyre trer i funksjon ved årsskiftet.»

Forslag til ny formulering:

Endres fra:

«...kjønnsbalanse (jf. Likestillings- og diskrimineringslovens §28)...»

Endres til:

«kjønnsbalanse (jf. Likestillings- og diskrimineringslovens § 28) **og mangfold**, og på at ulike landsdeler...»

Vedlegg:

Vedtektsendringer i korrekturmal

SAK 4 VEDLEGG

Forslag til vedtektsendringer i korrekturmal – § 8.7 og § 9

Landsrådet

§ 8

1. Landsrådet er øverste rådgivende organ for overordnede politiske og strategiske saker mellom representantskapsmøtene. Landsrådet møtes normalt én gang per år, også i det år det avholdes representantskapsmøte.

2. Landsrådet består av 45 ordinære representanter:
- To fra hvert av de fem største lokallagene
 - En fra hvert sjette til tiende største lokallag
 - 30 representanter fra de øvrige lokallagene valgt på representantskapsmøtet av valgkretser.

Hovedstyrets medlemmer møter med tale- og forslagsrett.

Sekretariatet møter i samråd med generalsekretær med talerett.

En representant fra hver av de fagpolitiske foreningene kan møte som observatør i Landsrådet med tale- og forslagsrett.

3. Landsrådets representanter velges slik:

De ti største lokallagene er automatisk representert i Landsrådet, jf. pkt. 2.

Lokallagene avgjør til enhver tid selv hvem som møter i Landsrådet.

30 representanter fra de øvrige lokallagene velges av valgkretser under representantskapsmøtet. Lokallagene som velges til å representere valgkretsen avgjør til enhver tid selv hvilke representanter som møter i Landsrådet.

Valgkretsene inndeles etter følgende grupperinger:

- Universiteter og vitenskapelige høyskoler
- Høgskoler – statlige
- Høgskoler – private
- Institutt – offentlige
- Institutt – private
- Arkiv, bibliotek og museum
- Helseforetak og sykehus
- Fylkeskommuner og kommuner
- Øvrige virksomheter.

Valgkretsens medlemstall beregnes etter siste kvartalsoversikt før innkalling til representantskapsmøtet og bestemmer antall representanter som velges fra hver krets. Ingen lokallag i en valgkrets kan delta med mer enn én representant.

4. Antall stemmer til representantene i Landsrådet bestemmes av hvor mange medlemmer representantene representerer. Stemmene fra et lokallag eller en valgkrets kan ikke splittes.
5. Innenfor en representantskapsperiode beregnes valgkretsenes stemmetall etter siste kvartalsoversikt før innkalling til landsrådsmøtet. Endring av stemmetall får ingen betydning for antall representanter innen perioden.
6. Lokallag som innen en representantskapsperiode får endret virksomhetstype, endrer også valgkretstilhørighet. Lokallag som er valgt for å representere en valgkrets og endrer valgkretstilhørighet innenfor representantskapsperioden, mister setet i Landsrådet. Basert på innspill fra valgkretsen vil Hovedstyret oppnevne et nytt lokallag for å ivareta denne plassen den resterende delen av perioden.

Nye lokallag som etableres innen en representantskapsperiode inngår i de etablerte valgkretsene.
7. Landsrådet fastsetter selv dagsorden og forretningsorden og velger ved behov tellekorps og redaksjonskomité. ~~Innenfor representantskapsperioden velger~~ Landsrådet ~~velger~~ ordstyrer og et arbeidsutvalg ~~på to personer~~ på fem personer fra ~~mist tre valgkretser/ti største lokallag~~ for neste landsrådsmøte. Disse skal i samråd med valgkretsene komme med innspill til Hovedstyret til saker som skal tas opp på neste landsrådsmøte.
8. Landsrådets funksjonstid følger representantskapsperioden.

Hovedstyret

§ 9

Forskerforbundets hovedstyre består av leder, nestleder, fem ordinære styremedlemmer og tre varamedlemmer. Alle velges for tre år av gangen.

Leder og nestleder velges ved særskilte valg. Til disse valgene kreves absolutt flertall av de tilstedeværende representanters stemmer. Oppnås det ved annen gangs votering fremdeles ikke absolutt flertall for en kandidat, foretas bundet omvalg mellom de to som ved siste votering fikk flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres saken ved loddtrekning.

Varamedlemmene velges særskilt som numeriske varamedlemmer.

Ved Hovedstyrets sammensetning skal det legges vekt på kjønnsbalanse (jf. Likestillings- og diskrimineringslovens § 28) ~~og mangfold~~, og på at ulike landsdeler, institusjoner og stillingskategorier blir representert. Hovedstyret kan opprette forskjellige utvalg, herunder arbeidsutvalg. Ved sammensetning av utvalg skal det legges vekt på kjønnsbalanse. Nytt hovedstyre trer i funksjon ved årsskiftet.

Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19. – 20. november 2024

SAK 5 VALG

- a) Valg av leder, nestleder, hovedstyre- og varamedlemmer.
- b) Instruks for desisorer.
- c) Valg av desisorer.
- d) Valg av revisor.
- e) Mandat for valgkomite.
- f) Valg av valgkomite.
- g) Valg til landsrådet 2025 – 2027.

Hovedstyrets forslag på valg av valgkomité fremmes i møtet.

SAK 5a) VALGKOMITEENS INNSTILLING

1. Valgkomiteen og dens oppgaver

Forskerforbundets valgkomité 2022–2024

Komiteen ble valgt på Representantskapsmøtet i oktober 2021. Komiteen konstituerte seg selv i første møte.

- Berit Bratholm, leder, Universitetet i Sørøst-Norge
- Katrine Langvad Stensløkken, Universitetet i Oslo
- Bjørn-Håkon Eketuft Rygh, Riksantikvaren
- Kari Alver, Folkehelseinstituttet
- Helge Holgersen, Universitetet i Bergen (frem til 07.11.23)
- Baard Herman Borge, UiT Norges arktiske universitet (vara til 07.11.23, deretter fast medlem)

Oppgaver

I Mandat for valgkomiteen, vedtatt av representantskapet 16.10.2018 står det at:

«Valgkomiteen skal fremme forslag til leder, nestleder, hovedstyremedlemmer og varamedlemmer til kommende representantskapsperiode. Jfr. vedtektene §9. Valgkomiteen skal også fremme forslag på to desisorer og en varadesisor til kommende periode.»

«I henhold til vedtektene skal valgkomiteen i sin innstilling legge vekt på en rimelig kjønnsfordeling, på representasjon av ulike landsdeler og institusjoner, og at stillingskategorier blir representert. I tillegg skal valgkomiteen legge vekt på bredden av kompetanseområder blant hovedstyrets representanter.»

«Valgkomiteen skal i sitt arbeid innhente forslag til kandidater fra lokallagene. I tillegg står valgkomiteen fritt til å selv fremme kandidater eller behandle forslag til kandidater fra fagpolitiske foreninger eller enkeltmedlemmer.»

«Under representantskapet legges innstillingen fram av valgkomiteens leder. Valgkomiteen kan velge å justere sin innstilling før valget gjennomføres.»

Valgkomiteens arbeid er også beskrevet i valgreglementets avsnitt 1.1.-1.3 og 2.1:

«1.1 Valg av leder og nestleder

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidat som leder. Leder velges ved særskilt valg, jfr. vedtektenes §9 der fremgangsmåten ved valg av leder er beskrevet. Det kreves absolutt flertall av de tilstedeværende delegatenes stemmer. Valget foregår over to dager, jfr. pkt. 2.1.

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidat som nestleder. Nestleder velges ved særskilt valg, jfr. vedtektenes §9. Den som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene bak seg.

1.2 Valg av hovedstyremedlemmer/varamedlemmer

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidater. Valg foretas som listevalg i henhold til tidligere vedtak i Forskerforbundets representantskap. Valget foregår over to dager, jfr. pkt. 2.1. Listen som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene. Fremgangsmåte for listevalg er beskrevet i pkt. 3.

1.3 Valg av desisorer

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidater. De som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene bak seg. Valget foregår over to dager, jfr. pkt. 2.1.

2.1 Leder, nestleder, hovedstyremedlemmer/varamedlemmer og desisor

Valgene på leder, nestleder, øvrige hovedstyremedlemmer/varamedlemmer, desisorer og revisor foregår over to dager.

Første møtedag redegjør valgkomiteen for sitt arbeid og sitt forslag på kandidater til de ulike verv. Alternative kandidater til valgkomiteens forslag kan fremmes på dette tidspunkt. Alle kandidatene gis anledning til å gi en kort presentasjon av seg selv. Representantskapet drøfter så forslagene. Det er anledning til å fremme alternative listeforslag frem til kl. 20.00 første møtedag. Deretter vurderer valgkomiteen de nye forslagene. I løpet av kvelden/neste dag vurderer så valgkomiteen de(t) nye forslag i relasjon til eget forslag.

Andre møtedag fremlegger valgkomiteen sitt endelige forslag. Andre listeforslag må aktivt opprettholdes dersom det ønskes votering. Det kan kun votes over lister som ble fremmet innen fristen kl. 20 første dag. Før avstemning åpnes det for ny debatt.»

Arbeidsmåte

Valgkomiteen konstituerte seg i første møte 10.02.22. Berit Bratholm ble valgt som leder.

Kommunikasjon og kommunikasjonskanaler:

- Det ble sendt ut e-post til alle lokallag med invitasjon til å komme med innspill til kandidater (sendt ut av organisasjonssjef Joar Flynn Jensen)
- Berit Bratholm har informert på landsråd i 2022 og 2023 om valgkomiteens arbeid
- Medlemmer i valgkomiteen har informert om komiteens arbeid på sektorseminarer.
- Det ble våren 2022 opprettet en egen e-postadresse for henvendelser til valgkomiteen. Denne ble avsluttet i august 2024.
- Valgkomiteen og dens arbeid er ved to anledninger blitt presentert i Forskerforum. I den sammenheng har også leder av valgkomiteen blitt intervjuet der hun oppfordret til å foreslå kandidater til hovedstyret.

Valgkomiteen har hatt jevnlige arbeidsmøter siden februar 2022. Komiteen har benyttet varierte kommunikasjonsformer og kontaktflater ut fra formålet med samtale/intervjuene med innmeldte kandidater. Vi har kommunisert via epost, møter på Teams, intervjuer/samtaler med fysisk oppmøte og telefonsamtaler. Det er gjennomført løpende muntlige og

skriftlige samtaler med, og intervjuer av kandidatene gjennom hele perioden. Intervjuene har vært strukturerte i henhold til utarbeidet intervjuguide.

2. Sammensetning av det sittende hovedstyret (2022–2024)

Leder

Guro Elisabeth Lind, Oslo universitetssykehus

Nestleder

Kristian Vilhelm Eger Mollestad, Presteforeningen

Medlemmer

Ann Cecilie Bergene, Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning (NIFU)

Kristin Lofthus Hope, Høgskulen på Vestlandet

Belinda Eikås Skjøstad, Universitetet i Oslo

Tord Mjøsund Talmo, Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet

Hugues Verdure, UiT Norges arktiske universitet

Varamedlemmer

1. varamedlem: Tony Burner, Universitetet i Sørøst-Norge

2. varamedlem: Bente Ovèdie Skogvang, Høgskolen i Innlandet

3. varamedlem: Brynjar Kulseth, Nasjonalbiblioteket

Komiteen har hatt samtaler med alle medlemmer i Hovedstyret for å avklare hvem som var interesserte i å stille som kandidater i forslag til nytt styre.

3. Valgkomiteens forslag til medlemmer i Forskerforbundets hovedstyre for perioden 2025–2027

Leder

Steinar Andreas Sæther, Universitetet i Oslo

Nestleder

Hilde Gunn Slottemo, Nord universitet

Styremedlemmer

Ann Cecilie Bergene, Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning (NIFU)

Jo Rune Ugulen Kristiansen, Arkivverket

Bente Ovèdie Skogvang, Høgskolen i Innlandet

Tord Mjøsund Talmo, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

Hugues Verdure, UiT Norges arktiske universitet

Varamedlemmer

1. varamedlem: Tony Burner, Universitetet i Sørøst-Norge

2. varamedlem: Cecilie Wingerei Lilleheil, Universitetet i Oslo

3. varamedlem: Rannveig Sjøvaag, Kulturdirektoratet

Valgkomiteens kommentarer til innstillingen

Valgkomiteen takker for tilliten og for alle innkomne forslag til kandidater. Under arbeidets gang har vi arbeidet ut fra valgkomiteens mandat.

Valgkomiteen har lagt vekt på at styret som helhet skal reflektere bredden i Forskerforbundets medlemsmasse og på kandidatenes motivasjon, engasjement og erfaring. Vi viser ellers til kandidatenes egne presentasjoner av bakgrunn, motivasjon og interessefelt. Dette betyr at vi har vært opptatt av sammensetningen av hovedstyret der medlemmene sammen besitter komplementær kompetanse. Det gjelder kandidatenes personlige egenskaper, varierte erfaringsbakgrunn og ambisjoner for Forskerforbundets posisjon i det norske samfunnet.

I tillegg har vi i innstillingen tatt hensyn til kravene til representasjon ut fra kjønn, geografi, sektortilhørighet og stillingskategorier. Som det fremgår av innstillingen, har komiteen både lagt vekt på kontinuitet og fornyelse av hovedstyret. Fem kandidater fortsetter fra forrige hovedstyre, og fem er nye.

Det har vært et interessant arbeid med mange intervjuer av meget gode kandidater til samtlige verv. Vi har gleden av å presentere følgende innstilling til leder, nestleder, samt styre- og varamedlemmer.

Leder og nestleder er begge opptatt av partssamarbeidet, rammebetingelsene for kunnskapssektoren og utvikle Forskerforbundet som fagforening.

Vi har i vår vurdering av de to i lederduoen lagt vekt på en kombinasjon av erfaring, personlige egenskaper og motivasjon.

Steinar A. Sæther har innehatt forskjellige posisjoner i Forskerforbundet, både lokalt og nasjonalt. Han har tung fagbakgrunn og har jobbet både nasjonalt og internasjonalt. Han har i tillegg variert ledererfaring fra faglig virksomhet.

Som person er han tillitsvekkende. Han har en demokratisk tilnærming til løsning av oppgaver, og er samtidig beslutningsdyktig. Han oppleves som en samlende leder som vil involvere hele organisasjonen.

Sæther er opptatt av bredden i Forskerforbundets medlemsmasse samt lokallagenes og de tillitsvalgtes viktige rolle. Han vil bygge videre på det gode grunnlaget som er lagt av det sittende styret og sekretariatet.

Hilde Gunn Slottemo har erfaring fra ulike deler av kunnskapssektoren, og har deltatt i forskjellige råd og utvalg.

Hun har en sterk faglig bakgrunn med fokus på fagforeningshistorie, og hun er en meget dyktig fagformidler. Slottemo er også aktiv i samfunnsdebatten.

Hun har et stort og tydelig engasjement for utdannings- og forskningspolitikk, med stor kontakthflate i og utenfor kunnskapssektoren.

I økonomisk utfordrende tider for kunnskapssektoren mener Slottemo at fagforeningsarbeid og graden av organisering blir stadig viktigere. Grunnleggende solidaritetstankegang, demokratiske prosesser og medbestemmelse i virksomhetene står sentralt i hennes engasjement.

Både Sæther og Slottemo er opptatt av demokratiske prosesser og vil ivareta den bredt sammensatte medlemsmassen i Forskerforbundet. Sæther har omfattende erfaring med tariff- og lokallagsarbeid. Slottemo har på sin side et sterkt fagpolitisk engasjement og bred erfaring fra faglig formidling. De to utfyller hverandre både med hensyn til erfaringsbakgrunn, personlighet og motivasjon for sine verv.

Valgkomiteen mener at Sæther og Slottemo, med sin varierte erfaring og kompetanse, vil utgjøre en sterk og samlende lederduo som kan møte de utfordringer Forskerforbundet står overfor i tiden fremover.

Valgkomiteens innstilling er enstemmig.

Valgkomiteens forslag til leder:



Steinar A. Sæther

Stillingstittel: Professor
Arbeidssted: Universitetet i Oslo
Fødselsår: 1972

Steinar A. Sæther er siden 2018 professor i historie ved Institutt for arkeologi, konservering og historie ved Universitetet i Oslo. Han er for tiden leder for en forskergruppe i læring og historieforståelse ved instituttet, og undervisningsleder samme sted. Forskningen hans har i hovedsak dreiet seg om sosiale endringer, migrasjon og det demokratiske gjennombruddet fra slutten av 1700-tallet. Før dette har Sæther en mangfoldig yrkeskarriere: Konsulent og førstekonsulent i studieadministrasjonen, timelærer på Folkeuniversitetet, doktorgradsstipendiat, arbeidsledig, spansklektor i videregående skole, oversetter og tolk, førsteamanuensisvikar og styrerepresentant i en museumsstiftelse. Sæther har studert eller arbeidet ved blant annet United World College i New Mexico, UiO, Universidad Nacional de Colombia, de daværende høyskolene i Stavanger og Vestfold samt Warwick University og Archivo de Indias i Sevilla.

Sæther har vært medlem av Forskerforbundet siden 1996, og lokallagsleder ved UiO fra 2014 til 2018. Han har også sittet i den sentrale valgkomiteen, vært medlem av flere ekspertutvalg, og er desisor i inneværende periode (2022–24).

Sæther er opptatt av at gode arbeidsvilkår er en forutsetning for kvalitet i forskning, formidling og høyere utdanning. Å arbeide for høyere lønn, medbestemmelse og godt arbeidsmiljø er viktig både for hvert enkelt medlem i Forskerforbundet og for det norske samfunn på lengre sikt.

Han vil at Forskerforbundet skal fortsette å være den organisasjonen som best ivaretar enkeltmedlemmenes interesser når problematiske forhold oppstår på arbeidsplassen, og at vi informerer omverdenen bedre om dette viktige arbeidet. Han er opptatt av akademisk ledelse, og mener Forskerforbundet har et potensiale til i større grad å være med på å forme lederrekruttering og lederutvikling i akademien.

Sæther er opptatt av at vi trenger *både* styrket internasjonalisering *og* videreutvikling av gode og hardføre fagmiljøer i Norge. Det handler om å sikre langsiktige og forutsigbare finansieringsordninger for enkeltforskere og for institusjonene, og om å ta vare på våre nye kollegaer.

Han kommer selv fra UH-sektoren, men er opptatt av bredden i Forskerforbundets medlemsmasse, og synes det er viktig å få frem det medlemmene i alle sektorer har til felles. Her spiller lokallagene en viktig rolle. Forskerforbundets politikk skal være inkluderende og samlende, men samtidig presis og tydelig. Han er opptatt av et åpent debatklima før beslutninger blir tatt.

Han ser på Forskerforbundet som en organisasjon med høykompetente medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i mange ulike institusjoner og sektorer. Sæther ønsker å bidra til å

videreutvikle organisasjonen slik at den utgjør en betydelig kraft som kan heve kvaliteten på forskning, forskningsformidling og høyere utdanning i Norge. Det er dette som gir mening og retning for hans engasjement.

I samarbeid med hovedstyret, lokallagene og sekretariatet ønsker han å styrke organisasjonen slik at den blir enda mer profesjonell og tydelig. «Dette er i høyeste grad et lagspill. Jeg tar gjerne kapteinsbindet», sier Sæther.

Valgkomitéens forslag til nestleder



Hilde Gunn Slottemo

Stillingstittel: Professor i samfunnsfag
Arbeidssted: Nord universitet, Levanger
Fødselsår: 1968

Slottemo er professor i samfunnsfag på lærerutdanninga ved Nord universitet. Hun har bred, faglig bakgrunn der hun har jobbet med utdannings-, kunnskaps- og forskningshistorie, politisk historie og fagforeningshistorie, og yringsfrihets- og demokratihistorie - sist gjennom utgivelsen av boka *Et fritt ord* (2024). Slottemo har hatt en rekke verv og oppgaver: I flere tidsskriftredaksjoner, innenfor forskningsledelse og i ulike styrer. Hun har vært professor II ved UiB og ved Stiftelsen Falstadsenteret, medlem i Norsk faglitterær forfatter- og oversetterforenings fondsstyre, og er nå styremedlem i det konsoliderte Museene Arven.

Slottemo er også opptatt av populærvitenskapelig formidling og det å delta i samfunnsdebatten med faglig kunnskap. Hun har vært spaltist i en rekke aviser, deriblant Universitetsavisa, Adresseavisen og VG. Hun har et bredt kontaktnett innenfor UH-sektoren, media og relevante politiske arenaer.

Slottemo er opptatt av de økonomiske nedskjæringene i kunnskapssektoren. Forskerforbundets oppgave er å motarbeide urimelige økonomiske kutt innenfor sine områder. Forskning og kunnskapsutvikling av høy kvalitet koster penger. Det samme gjør utdanning av dyktige arbeidstakere for framtida. For å sikre kvalitet i utdanning, formidling og forskning må kunnskapsarbeidere ha gode arbeidsbetingelser.

Hun er opptatt av at bredden og mangfoldet i kunnskapssektoren ivaretas: Ansatte skal *både* drive framragende forskning, gi stimulerende og interessevekkende formidling og gjennomføre motiverende undervisning. I tillegg trenger ansatte i museer og arkiver gode arbeidsforhold slik at de kan drive kunnskapsutvikling og tilby kvalitativt gode tjenester.

For å sikre akademisk yringsfrihet og internt demokrati, er det viktig at det finnes systemer der ansatte blir lyttet til i saker som angår deres arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Det er også viktig med en framtidsrettet rekrutteringspolitikk som sikrer flinke fagfolk, blant annet gjennom bedre lønns- og arbeidsbetingelser for stipendiater og postdoktorer.

Forskerforbundets mange tillitsvalgte gjør en viktig jobb for å ivareta medlemmenes interesser. Slottemo er sterkt motivert for å bidra i dette arbeidet, og vil bruke sine erfaringer til å tenke langsiktig og prinsipielt omkring fagforeningsarbeid og politiske prosesser i kunnskapssektoren. Som nestleder i Forskerforbundet vil hun se helheten i kunnskapssektoren og være bevisst Forskerforbundets medlemsmangfold.

Hun er opptatt av at diskusjonene om framtidens utfordringer må føres på åpne, respektfulle og involverende måter der uenighet løftes opp på et prinsipielt nivå og der en lytter til ulike synspunkter, både når det gjelder problemforståelse og løsningsforslag.

Valgkomitéens forslag til styremedlemmer



Ann Cecilie Bergene

Stillingstittel: Forsker I
Arbeidssted: NIFU
Fødselsår: 1980

Etter fire år i instituttstipendiatstilling ved UiO, med en doktoravhandling som innebar en komparativ analyse av fagforeningsstrategier internasjonalt og på tvers av sektorer, har Bergene jobbet som oppdragsforsker i instituttsektoren i 14 år (ved AFI, Fafo og NIFU). Hun har på nåværende tidspunkt også en stilling på 20 prosent som Professor II ved Høyskolen Kristiania. Hennes bakgrunn gir både teoretisk forståelse av arbeidslivet og fagforeninger, samt praktisk erfaring med to av de sentrale sektorene i Forskerforbundet. Hun har også bak seg et par år som seniorrådgiver for Utdanningsforbundets organisasjonsavdeling, og var hovedtillitsvalgt ved AFI i flere år, blant annet da instituttet ble innlemmet i OsloMet. Dette har gitt god innsikt i likheter og forskjeller mellom UH og instituttsektoren, og ikke minst kjennskap til praktiseringen av lov- og avtaleverk i statlig sektor. Bergene sitter på nåværende tidspunkt i styret i lokallaget ved NIFU.

Bergene er opptatt av spørsmål knyttet til fagforeningsstrategier, slik som organisering, mobilisering og medlemsaktivitet. Hun er også engasjert i kunnskapsarbeideres arbeidsvilkår, slik som arbeidstid, midlertidighet, faktureringskrav og forskningspolitikk.

Hovedmotivasjonen for å stille som kandidat til Forskerforbundets hovedstyre er å videreføre arbeidet i nåværende styreperiode. Der har hun bidratt med fagkompetanse for å gjøre forbundet mer attraktivt for (potensielle) medlemmer, både gjennom å utvikle gode strategier for dette, og å utvikle god og relevant policy.



Jo Rune Ugulen Kristiansen

Stillingstittel: Førstearkivar (førsteamanuensis 1011)
Arbeidssted: Arkivverket, Bergen
Fødselsår: 1968

Kristiansen er utdanna historikar og norrønfilolog frå Universitetet i Bergen, med ein PhD i mellomalderhistorie frå same universitet. Sidan 2008 har han arbeidd som førstearkivar i Riksarkivet, no Arkivverket, først i Oslo, og sidan 2017 i Bergen. Han har forskarkompetanse gjennom doktorgraden, og god kjennskap til UH-sektoren der han framleis har jamlege oppdrag som ekstern sensor og rettleiar. Han har også arbeidd som førstebibliotekar ved Universitetsbiblioteket i Tromsø. Slik kjenner han godt både UH-sektoren og ABM-sektoren.

Kristiansen er også kommunestyrerepresentant (Ap) i Bjørnafjorden, og har god kjennskap til korleis politikk verkar og fungerer.

Han er svært oppteken av vilkåra for forskning i ABM-sektoren. I 2014-2015 var han medlem av ei ekspertgruppe i Forskerforbundet for å utarbeida politikkdokument for Forskarforbundets politikk for FoU-arbeid i ABM-sektoren. Slik Forskerforbundet peika på i ein uttale i 2021, er det ikkje naudsynleg samsvar mellom kva ein ønskjer å få til, og det ein faktisk har fått til i ein svært mangfaldig og samansett museumssektor. Det same kan ein nok også seia når det gjeld både arkiv- og biblioteksektorane.

Kristiansen er også oppteken av lønnsutvikling. Det er store sprik innad i sektoren, både mellom dei ulike tariffområda, og innafor einskilde tariffområder, som må rettast opp. Dei siste åra har han som hovudtillitsvald i Arkivverket vore involvert i dei lokale lønnsforhandlingane, og det har gitt han aukande interesse for lønnsforhandlingar generelt og dynamikken i slike forhandlingar.

Andre viktige saker er å ta vare på den akademiske og forskingsmessige fridomen, og yringsfridomen både i privat og offentleg sektor. Det er teikn i tida som vitnar om eit aukande press på desse fridomane, og det vil vera ei viktig sak å effektivt motarbeida eit slikt press.

Kristiansen ser fagforeiningsarbeid som ein viktig grunnstein i eit velfungerande demokrati. Eit rettvisst arbeidsliv med ordna forhold og tydelege reglar både for arbeidstakar og arbeidsgjevar er med på å leggja til rette for eit godt samfunn. Solidaritetsprinsippet er også viktig for han: Vi skal løfta i flokk til gode for alle medlemmane våre.



Bente Ovèdie Skogvang

Stilling: Førsteamanuensis
Arbeidssted: Høgskolen i Innlandet
Fødselsår: 1962

Skogvang har doktorgrad fra Norges idrettshøgskole – «Toppfotball – et felt i forandring» – med fokus på kjønn, media, kommersialisering og profesjonalisering. Hun er førsteamanuensis ved Høgskolen i Innlandet på Fakultet for helse- og sosialvitenskap, Seksjon for idrett og kroppsøving. For tiden er hun 100% frikjøpt som hovedtillitsvalgt.

Skogvang har lang bakgrunn i Forskerforbundet: Styremedlem Høgskolen i Hedmark (2006-2016), hovedtillitsvalgt i perioden 2014-2016, nestleder i Høgskolen i Innlandet (HINN) 2016-2019, hovedtillitsvalgt for FF og UNIO v/HINN siden mars 2019 til i dag. Hun er varamedlem i dagens hovedstyre.

I tillegg har hun hatt en rekke verv og oppgaver utenfor Forskerforbundet: Ved Norges idrettshøgskole, i Norges Fotballforbund, som nestleder i Oslo fotballkrets, og som styreleder i den internasjonale urfolksfestivalen *Riddu Riðđu Festivála AS*. Hun var også en pioner som internasjonal fotballdommer, og dømte blant annet den aller første OL-finalen i fotball for kvinner i 1996.

Skogvang er et organisasjonsmenneske og er genuint opptatt av å gjøre andre menneskers hverdag bedre. For henne er det viktig å skape et godt samarbeidsklima på tvers av fagtradisjoner og sektorer. Hun er opptatt av gode lønns- og arbeidsvilkår for de ansatte, Hun vil ivareta Forskerforbundets medlemmer gjennom best mulige rammevilkår for institusjonene, og sikre at arbeidsmiljøloven, hovedavtalen, hovedtariffavtalen og andre lover og regler følges. Hun er også opptatt av mangfold og likestilling samt miljø og bærekraft.

En periode som varamedlem har lært henne mye om å se helheten i organisasjonen på tvers av sektorer, noe hun vil videreføre i en ny styreperiode.



Tord Mjøsund Talmo

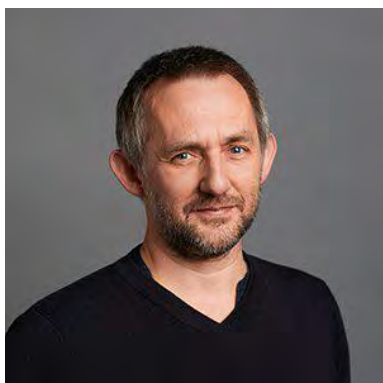
Stillingstittel: Førstelektor
Arbeidssted: NTNU
Fødselsår: 1978

Talmo har vært ansatt ved NTNU siden 2003, siden 2017 som førstelektor, og har hovedsakelig forelest innen språk- og samfunnsfag. Forskningsinteressene til Talmo dreier seg i stor grad om bruk av teknologi i undervisningen, særlig utnyttelsen av håndholdte enheter i språkfag, men også om nye digitale læringsarenaer. Siden 2010 har han vært engasjert i en rekke europeiske samarbeidsprosjekt, med særlig fokus på utvikling av utdanningsteknologi og nye læringsrom.

Talmo ble medlem av Forskerforbundets lokallagsstyre ved NTNU i 2017, og hadde før det vært aktiv som verneombud ved tidligere HiST. I 2021 ble Talmo også valgt inn i Forskerforbundets hovedstyre, der han siden 2024 også har sittet i arbeidsutvalget.

Talmo er særlig opptatt av arbeidsvilkår for ansatte med høyere utdanning. Engasjementet ble vekket ved fusjonen av HiST med NTNU i 2016, der det gjaldt å bevare bachelorutdanningenes posisjon i møte med de teoritunge masterutdanningene ved NTNU. Dette er fortsatt en prioritert sak for Talmo. Også nasjonalt er han opptatt av de mindre fagområdene, som ikke umiddelbart har «arbeidsrelevans», samt dosentløpet som karrierevei. Andre saker som opptar ham, er arbeidstid og kontorutforming.

Talmo er bekymret for store kutt i kunnskapssektoren, og en innskrenkning av akademisk frihet og autonomi. Det er stor utskiftning av kompetent teknisk og administrativt personell grunnet dårlige vilkår, og forskningstiden presses eller forsvinner helt i flere sektorer, både innenfor UH, arkiv og museer. Samtidig er det en voksende mistro i samfunnet mot akademisk kunnskap. Talmo vil gjerne bidra til at Forskerforbundet som fagforening tar utfordringene på alvor og gjør en forskjell.



Hugues Verdure

Stillingstittel: Førsteamanuensis
Arbeidssted: UiT Norges arktiske universitet
Fødselsår: 1975

Verdure er opprinnelig fra Frankrike og fullførte sine studier i Paris, før han flyttet til Tromsø for å ta en doktorgrad ved UiT. Etter doktorgraden fortsatte han ved UiT som postdoktor, og siden som førsteamanuensis i matematikk ved Høgskolen i Bergen fra 2006 til 2008, og deretter tilbake til UiT, hvor han har vært ansatt siden.

Han har vært plasstillitsvalgt ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi, medlem av lokallagstyret siden 2014, og leder av lokallagsstyret siden 2016. Fra 2022 har han også vært medlem av hovedstyret.

Verdure er særlig opptatt av lønn og arbeidsvilkår. For å sikre at alle medlemmer får den anerkjennelsen og kompensasjonen de fortjener, er det essensielt å kjempe for bedre lønns- og arbeidsvilkår. Det er gjort fremskritt i universitets- og høyskolesektoren, men det er fortsatt mye arbeid som gjenstår både der og i andre sektorer, som arkiv, bibliotek og museum. For å nå disse målene, må Forskerforbundet utvikle en klar og helhetlig politikk, og engasjere seg politisk for å påvirke og forbedre vilkårene i kunnskapssektoren. Dette innebærer aktiv deltakelse i politiske prosesser, effektiv lobbying og konstruktiv dialog med beslutningstakere for å sikre at medlemmenes stemme blir hørt og respektert.

Verdure mener at Forskerforbundet bør være det naturlige valget for alle kunnskapsarbeidere som søker en sterk og engasjert fagforening som ikke bare forsvarer deres interesser, men også aktivt arbeider for å forme politikken som påvirker deres profesjonelle liv.

Hans motivasjon for å fortsette i hovedstyret i Forskerforbundet er et ønske om kontinuitet og videreutvikling av pågående prosjekter. Med valg av en ny leder i styret, er det avgjørende å opprettholde stabilitet og erfaring som sikrer en jevn overgang og fortsatt progresjon i styrets arbeid.

Verdure vil utforske nye strategier for å forbedre og beskytte medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Han har et stort engasjement for lønn- og arbeidsvilkår, og dette er et område hvor han ønsker å gjøre en forskjell.

Valgkomiteens forslag til varamedlemmer



1. varamedlem:

Tony Burner

Stillingstittel: Professor
Arbeidssted: USN
Fødselsår: 1980

Burner har jobbet med utdanning i 21 år og med høyere utdanning i 17 år, og har vært tillitsvalgt i 14 år i ulike roller. Fra 01.08.24 er han hovedtillitsvalgt ved USN. Han startet som høgskolelektor, senere stipendiat, førsteamanuensis og er i dag professor. Som tillitsvalgt har han vært styremedlem, fakultetstillitsvalgt, campustillitsvalgt og nå hovedtillitsvalgt. De siste tre årene har han vært 1. varamedlem til hovedstyret i Forskerforbundet. Han er også leder av Likestillings- og inkluderingsutvalget ved USN og eksternt medlem i samme utvalg ved UiT. I tillegg er han varamedlem til universitetsstyret ved USN. Utenom jobb er han politisk aktiv og har hatt ulike verv både i utvalg, kommunestyre og lokallagsstyre i 12 år.

Burner har minoritetsbakgrunn (født i Iran), har bodd i fire land (bl.a. stipendiat i Australia), og har erfaringer som gjør at mangfold/representasjon/ internasjonalisering i bred forstand er et viktig felt for ham. Dette har han også jobbet for i hovedstyret i inneværende periode. Han er også spesielt opptatt av medvirkning i omstillingsprosesser, og medlemspleie og rekruttering. De siste årene har akademisk (ytrings)frihet vært sentralt. Disse temaene har han også skrevet om i Khrono og Forskerforum, og deltatt i debatter nasjonalt og lokalt. I tida framover vil den internasjonale og nasjonale økonomiske situasjonen prege kunnskapssektoren, og hovedstyrets rolle vil bli enda viktigere overfor myndighetene, opinionen, mediene og medlemmene.

Han ønsker å bidra i dette arbeidet, og å være en stemme som kan påvirke Forskerforbundets forbedring av de ansattes lønns- og arbeidsvilkår, mangfold og inkludering, ytringsfrihet og internasjonalisering.



2. varamedlem:

Cecilie W. Lilleheil

Stillingstittel: Seniorrådgiver
Arbeidssted: Universitetet i Oslo
Fødselsår: 1975

Lilleheil er siden 2002 ansatt ved UiO, med erfaring fra studie- og forskningsadministrasjon, senest som seniorrådgiver for ph.d.-programmet ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet. Hun har vært lokal tillitsvalgt siden 2005, og 100 prosent frikjøpt tillitsvalgt for Forskerforbundet ved UiO siden 2016. Lilleheil har hatt styreverv på institutt- og fakultetsnivå og vært vara i universitetsstyret. Hun er nestleder i Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt personale, hvor hun særlig har jobbet med opplæring i å skrive gode lønnskrav, og å tydeliggjøre behovet for attraktive karriereveier i akademien. Hun har også ledet Arbeidsmiljøutvalget ved UiO i to år, der hun særlig har løftet frem temaet arbeidsliv og psykisk helse.

Lilleheil har opparbeidet seg betydelig kunnskap om lønns- og arbeidsvilkår for Forskerforbundets ulike medlemsgrupper, fra feltarbeidere til bibliotekarer og språkforskere. Hun har inngående kjennskap til statlig tariffområde som mangeårig medlem av Unios forhandlingsutvalg ved UiO, og har siden 2017 vært engasjert i konfliktberedskap/streikeforberedelser for Unio. I 2024 ledet hun streiken for Unio stat i Oslo.

Lilleheil er opptatt av at rammevilkårene for forskning og høyere utdanning er under press, og vil at Forskerforbundet skal være en tydelig forskningspolitisk aktør. Forskerforbundet skal være en attraktiv og relevant fagforening for alle typer kunnskapsarbeidere, med en retorikk som viser bredden i forbundet. Hun tar til orde for et kunnskapsbasert tariffarbeid, basert på fakta og erfaringer. Streiken i 2024 synliggjorde vesentlige politiske utfordringer innad i norsk fagbevegelse. Dette viser at politisk påvirkningsarbeid og alliansebygging blir viktig fremover.

Hun stiller som kandidat til Forskerforbundets hovedstyre fordi hun ønsker å bidra til å videreutvikle forbundets politikk for et godt arbeidsliv og gode lønnsvilkår. Som person er hun opptatt av tydelighet og varme i møte med både kollegaer og arbeidsgiver, og respekt for saklig uenighet. Hun vil bidra til at Forskerforbundet er en sterk og fremtidsrettet fagforening, som rekrutterer og bygger gode ambassadører og tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen.



3. varamedlem:

Rannveig Sjøvaag

Stillingstittel: Seniorrådgiver
Arbeidssted: Kulturdirektoratet
Fødselsår: 1979

Sjøvaag har jobbet i Kulturdirektoratet (tidl. Kulturrådet) siden 2008, og har vært tillitsvalgt siden 2014. Hun har vært styreleder/hovedtillitsvalgt de siste seks årene, en periode der direktoratet har vært gjennom blant annet større omorganiseringer, utflytting av oppgaver, og langvarige, krevende saker mellom ansatte og ledelse.

I Forskerforbundet vil Sjøvaag bringe inn perspektivet til kunnskapsarbeidere fra *andre virksomheter*. Sjøvaag vil løfte kunnskapsarbeiderne fram, i arbeidslivet og i forbundet. Hvorfor skal vi nøye oss med lavere lønn og mindre anerkjennelse enn de som ansettes i stillinger innen IT, virksomhetsstyring, innkjøp og andre «støttefunksjoner»? Hvorfor skal vi ha færre muligheter til karriereutvikling internt i en virksomhet enn de som ønsker å gå ledelsesvei? Ansatte med høy kompetanse må verdsettes med lønn og bedre muligheter for karriereutvikling internt i virksomhetene.

Sjøvaag er også opptatt av tillitsbygging og godt partssamarbeid. Et stabilt partssamarbeid kan være avgjørende for å bygge tillit mellom partene og mellom ansatte generelt på en arbeidsplass. Derfor må kompetansen på partssamarbeid styrkes både hos ledere og tillitsvalgte.

4. Valgkomiteens innstilling til desisorer for perioden 2025–2027

Valgkomiteen innstiller som Forskerforbundets desisorer for representantskapsperioden 2025–2027:

Erik Dahlgren, hovedtillitsvalgt/universitetslærer, OsloMet – storbyuniversitetet

Ellen Karoline Dahl, hovedtillitsvalgt/universitetslektor, UiT Norges arktiske universitet

Varadesisor: Trond Haugen, forsker II, Nasjonalbiblioteket

På vegne av Forskerforbundets valgkomite 2022–2024.

September 2024

Berit Bratholm

**Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19.–20. november 2024**

SAK 5b) INSTRUKS FOR DESISORENES ARBEID

Bakgrunn

Representantskapet vedtar instruks for desisorenes arbeid etter forslag fra Hovedstyret.

I henhold til Forskerforbundets rutine for varsling, inngår desisorene i forbundets interne varslingsutvalg sammensatt av generalsekretæren og forbundets to desisorer. Hovedstyret foreslår at Instruks for desisorenes arbeid oppdateres i forhold til dette med et nytt punkt 4.

Forslag til vedtak:

Representantskapet vedtar instruks for desisorenes arbeid.

SAK 5b) INSTRUKS FOR DESISORENES ARBEID

Endringsforslag (tillegg) foreslått for representantskapet 2024 er markert i rødt.

Instruks for desisorenes arbeid

1. Desisorene skal gjennomgå alle Forskerforbundets regnskaper som skal legges frem for representantskapsmøtet til godkjenning, og på grunnlag av de foreliggende dokumenter og bilag avgi innstilling til representantskapsmøtet.
2. Desisorene skal vurdere om de økonomiske disposisjoner Hovedstyret og sekretariatet har foretatt, slik disse kommer til uttrykk i regnskapene, har bakgrunn i forbundets vedtekter og vedtak fattet av Representantskapet og Hovedstyret.
3. Desisorene skal vurdere om revisors beretning gir grunnlag for videre forføyninger og i den anledning fremme eventuelle forslag overfor Representantskapet.
4. Desisorene inngår i Forskerforbundets interne varslingsutvalg (jf. Forskerforbundets «Rutine for varsling av kritikkverdige forhold»).
5. Desisorene skal sendes referater fra alle møter i Hovedstyret, Landsrådet og Representantskapet i funksjonsperioden. Funksjonsperioden faller sammen med Hovedstyrets funksjonsperiode.
6. Desisorene inviteres til representantskapsmøtet og har talerett i Representantskapet.
7. Alle medlemmer i Forskerforbundet er valgbare til desisorer med følgende unntak:
 - medlemmer av avtroppende eller påtroppende Hovedstyre
 - ansatte i sentrale eller lokale sekretariater.

Dersom en desisor er delegat til Representantskapet, deltar ikke hun/han som delegat i Representantskapets godkjenning av regnskap og desisorenes beretning.

**Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19.–20. november 2024**

SAK 5d) VALG AV REVISOR FOR PERIODEN 2025–2027

Bakgrunn

Representantskapet velger i henhold til Forskerforbundets vedtekter revisor for hver representantskapsperiode, etter forslag fra hovedstyret. I inneværende periode har revisor vært RSM Norge AS.

Det vil være hensiktsmessig å ha en fleksibilitet i valg av revisor også underveis i en representantskapsperiode. Hovedstyret foreslår derfor at de gis fullmakt til å velge annen revisor i løpet av representantskapsperioden, dersom det vurderes som hensiktsmessig.

Forslag til vedtak:

RSM Norge AS gjenvelges som Forskerforbundets revisor for 2025–2027. Hovedstyret gis fullmakt til å endre revisor i løpet av perioden.

Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19.–20. november 2024

SAK 5e) MANDAT FOR VALGKOMITEEN

Bakgrunn

Valgkomiteens prosess og mandat ble diskutert tidlig i representantskapsperioden, under landsrådsmøtet våren 2022. Mens mandat for valgkomiteen fastsettes av representantskapet, orienterte valgkomiteens leder, Berit Bratholm, landsrådet om komiteens planer og pågående arbeid. Landsrådet fremmet samtidig sine råd og innspill til valgkomiteen.

På bakgrunn av denne debatten og senere innspill gjennom perioden, fremmer Hovedstyret forslag om noen presiseringer av gjeldende mandat for valgkomiteen:

- Valgkomiteens leder kan kontakte generalsekretæren ved behov.
- Valgkomiteen skal tilstrebe transparens i sitt arbeid gjennom perioden.
- De hensyn valgkomiteen skal vektlegge ved sammensetning av hovedstyret, framgår av vedtektenes §9. I forslaget til mandat er det derfor lagt til 'mangfold' under forutsetning av tilsvarende vedtektsendring.

Forslag til vedtak:

Representantskapet vedtar mandat for valgkomiteen.

SAK 5e) MANDAT FOR VALGKOMITEEN

Mandat for Valgkomiteen er vedtatt av Forskerforbundets representantskap 16.10.2018. Endringsforslag (tillegg) foreslått for representantskapet 2024 er markert i rødt.

Mandat for Valgkomiteen

Forskerforbundets representantskap velger valgkomite bestående av 5 medlemmer og en vara for kommende representantskapsperiode etter innstilling fra Hovedstyret.

Valgkomiteen konstituerer seg selv. Valgkomiteen skal i sitt arbeid ha en fri og uavhengig stilling til det sittende hovedstyret. Valgkomiteen kan ta kontakt med hovedstyret for å få synspunkter om hovedstyrets arbeids- og ansvarsområde.

Valgkomiteen skal i sitt arbeid innhente forslag til kandidater fra lokallagene. I tillegg står valgkomiteen fritt til å selv fremme kandidater eller behandle forslag til kandidater fra fagpolitiske foreninger eller enkeltmedlemmer. Valgkomiteen har samtaler med sittende forbundsleder og hovedstyremedlemmer. **I tillegg kan leder av valgkomiteen kontakte generalsekretæren ved behov.** I intervjuer med kandidatene informeres disse om styrets arbeids- og ansvarsområder. Valgkomiteen orienterer aktuelle kandidater om gjeldende betingelser for vervet i hovedstyret (for eksempel honorering og eventuelle frikjøpsordninger). **Valgkomiteen skal tilstrebe transparens i sitt arbeid gjennom perioden.**

I henhold til vedtektene skal valgkomiteen i sin innstilling legge vekt på kjønnsbalanse, (jf. Likestillings- og diskrimineringslovens § 28) **og mangfold,*** og på at ulike landsdeler, institusjoner og stillingskategorier blir representert. I tillegg skal valgkomiteen legge vekt på bredden av kompetanseområder blant hovedstyrets representanter.

Valgkomiteen skal fremme forslag til leder, nestleder, hovedstyremedlemmer og varamedlemmer til kommende representantskapsperiode. Jf. vedtektene §9. Valgkomiteen skal også fremme forslag på to desisorer og en varadesisor til kommende periode.

Valgkomiteen skal legge frem en skriftlig innstilling senest seks uker før representantskapsmøtet. Innstillingen sendes til generalsekretæren og kandidatene som er omtalt i innstillingen. Hovedstyret får innstillingen til informasjon og vidresender denne sammen med saksnotater til representantskapet senest fire uker før møtet.

Innstillingen skal inneholde presentasjon av den enkelte kandidat og en begrunnelse for innstillingen.

Hovedstyret sørger for at alle innstilte kandidater blir invitert til representantskapet der de får anledning til å presentere seg og sitt kandidatur.

Under representantskapet legges innstillingen fram av valgkomiteens leder. Valgkomiteen kan velge å justere sin innstilling før valget gjennomføres.

(* Forutsetter endring av vedtektene §9)

Møte i Representantskapet
19. – 20. november 2024

SAK 5g) VALG TIL LANDSRÅDET

Bakgrunn

Landsrådet er øverste rådgivende organ for overordnede politiske og strategiske saker mellom representantskapsmøtene og kommer normalt sammen en gang i året.

Landsrådet består av 45 ordinære representanter:

- 2 fra hvert av de fem største lokallagene
- 1 fra hvert sjette til tiende største lokallag
- 30 representanter fra de øvrige lokallagene valgt på representantskapsmøtet av valgkretser. Lokallagene som velges til å representere valgkretsen avgjør til enhver tid selv hvilke representanter som møter i Landsrådet.

Som for de øvrige valgene, forberedes valget til Landsrådet på Representantskapets første dag og avsluttes andre dag.

Representantskapet inndeles i de separate valgkretsene. Siden de ti største lokallagene vil være automatisk representert i Landsrådet, deltar ikke disse i noen av valgkretsene. Oversikt over valgkretser med tilhørende lokallag og delegater på Representantskapsmøtet følger vedlagt sakspapirene.

Valg av hvilke lokallag som skal representere kretsen i Landsrådet, gjennomføres som listevalg.

Til forskjell fra valg av hovedstyrerepresentanter, innstiller ikke valgkomiteen på valg til Landsråd.

Listene må omfatte forslag på like mange lokallag som det til sammen skal velges fra kretsen (jfr vedlegg). Eksempelvis: dersom valgkretsen «Institutt – offentlige» skal være representert i Landsrådet med fem lokallag, må hvert listeforslag omfatte fem ulike lokallag fra kretsen. Også lokallag som ikke er til stede i representantskapsmøtet er valgbare.

Listeforslag fremmes så tidlig som mulig under representantskapsmøtet. Det må klart framgå hvem som fremmer listeforslaget. Etter hvert som nye listeforslag leveres, vil sekretariatet sørge for at disse fortløpende blir gjort tilgjengelige, slik at delegatene i hver enkelt krets kan gjøre seg kjent med forslagene som omfatter deres krets.

Se for øvrig eget notat om valgreglementet der det går fram hvordan selve valget gjennomføres.

SAK 5g) Vedlegg

VALGKRETSINNDELING

Valgkretser

45 delegater totalt. 15 fra de ti største lokallagene og 30 valgt blant valgkretsene

Automatisk representasjon(10 største)	Antall medlemmer
Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo	2350
Forskerforbundet ved NTNU	1771
Forskerforbundet ved Universitetet i Bergen	1444
Forskerforbundet ved UiT Norges arktiske universitet	1242
Forskerforbundet ved OsloMet - storbyuniversitetet	860
Forskerforbundet ved Høgskulen på Vestlandet	694
Forskerforbundet ved Universitetet i Sørøst-Norge	677
Forskerforbundet ved Universitetet i Agder	644
Forskerforbundet ved Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	544
Forskerforbundet ved Universitetet i Stavanger	513
Valgkretsstørrelse	10739
Antall representanter fra valgkretsen	15

Fylkeskommuner og kommuner	Antall medlemmer
Forskerforbundet ved Vestland fylkeskommune	80
Forskerforbundet ved Bergen kommune	56
Forskerforbundet ved Innlandet fylkeskommune	39
Forskerforbundet ved Kulturtaten i Oslo kommune	32
Forskerforbundet ved Østfold fylkeskommune	31
Forskerforbundet ved Rogaland fylkeskommune	30
Forskerforbundet ved Akershus fylkeskommune	30
Forskerforbundet ved Trondheim kommune	21
Forskerforbundet ved Nordland fylkeskommune	17
Forskerforbundet ved Trøndelag fylkeskommune	17
Forskerforbundet ved Agder fylkeskommune	16
Forskerforbundet ved Telemark fylkeskommune	16
Forskerforbundet ved Stavanger kommune	13
Forskerforbundet ved Møre og Romsdal fylkeskommune	13
Forskerforbundet ved Vestfold fylkeskommune	13
Forskerforbundet ved Buskerud fylkeskommune	11
Forskerforbundet ved Drammen kommune	10
Forskerforbundet ved Helseetaten i Oslo	9
Forskerforbundet ved Bærum kommune	8
Forskerforbundet ved Sandnes kommune	7
Forskerforbundet ved Troms fylkeskommune	7
Forskerforbundet ved Tromsø kommune	7

Forskerforbundet ved Finnmark fylkeskommune	7
Forskerforbundet ved Kristiansand kommune	4
Forskerforbundet ved Ålesund kommune	3
Forskerforbundet ved Moss kommune	3
Forskerforbundet ved Bodø kommune	3
Forskerforbundet ved Fredrikstad kommune	3
Valgretsstørrelse	506
Antall representanter fra valgkretsen	1

Høgskoler - statlige	Antall medlemmer
Forskerforbundet ved Høgskolen i Østfold	215
Forskerforbundet ved Høgskulen i Volda	146
Forskerforbundet ved Forsvarets høgskole	98
Forskerforbundet ved Politihøgskolen	75
Forskerforbundet ved Samisk høgskole	35
Forskerforbundet ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningssenter KRUS	14
Valgretsstørrelse	583
Antall representanter fra valgkretsen	2

Høgskoler - private	Antall medlemmer
Forskerforbundet ved Høyskolen Kristiania	272
Forskerforbundet ved NLA Høgskolen	80
Forskerforbundet ved Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning	79
Forskerforbundet ved Oslo Nye Høyskole	45
Forskerforbundet ved Fagskolen Kristiania	38
Forskerforbundet ved Ansgar høyskole	13
Forskerforbundet ved Lovisenberg diakonale høgskole	11
Forskerforbundet ved Norsk Gestaltinstitutt Høyskole	3
Valgretsstørrelse	541
Antall representanter fra valgkretsen	2

Institutt - offentlige	Antall medlemmer
Forskerforbundet ved Folkehelseinstituttet	349
Forskerforbundet ved Havforskningsinstituttet	271
Forskerforbundet ved Norsk institutt for bioøkonomi	263
Forskerforbundet ved Meteorologisk institutt	178
Forskerforbundet ved Forsvarets forskningsinstitutt	139
Forskerforbundet ved Veterinærinstituttet	88
Forskerforbundet ved Norges geologiske undersøkelse	83
Forskerforbundet ved Statens arbeidsmiljøinstitutt	66
Forskerforbundet ved Norsk polarinstitutt	54
Forskerforbundet ved NUPH	53
Forskerforbundet ved Simula Research Laboratory	3
Forskerforbundet ved Norsk Romsenter	2
Valgretsstørrelse	1549

Antall representanter fra valgkretsen**4**

Institutt - private	Antall medlemmer
Forskerforbundet ved NORCE Norwegian Research Centre	203
Forskerforbundet ved NINA	150
Forskerforbundet ved SINTEF	72
Forskerforbundet ved PRIO	63
Forskerforbundet ved Chr. Michelsens Institutt	61
Forskerforbundet ved NIVA - Norsk institutt for vannforskning	59
Forskerforbundet ved Nofima	58
Forskerforbundet ved NIKU	50
Forskerforbundet ved NTNU Samfunnsforskning	46
Forskerforbundet ved NIFU	42
Forskerforbundet ved Transportøkonomisk institutt	31
Forskerforbundet ved Institutt for samfunnsforskning	31
Forskerforbundet ved CICERO	28
Forskerforbundet ved Nordlandsforskning	27
Forskerforbundet ved HL-senteret	24
Forskerforbundet ved Telemarksforskning	24
Forskerforbundet ved Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress	23
Forskerforbundet ved Vestlandsforskning	22
Forskerforbundet ved Stiftelsen Nansen senter for miljø og fjernmåling	21
Forskerforbundet ved Ruralis - Institutt for rural- og regionalforskning	21
Forskerforbundet ved Fridtjof Nansens institutt	19
Forskerforbundet ved Samfunns- og næringslivsforskning	17
Forskerforbundet ved Akvaplan-niva	15
Forskerforbundet ved Møreforskning	14
Forskerforbundet ved NILU - Norsk institutt for luftforskning	7
Forskerforbundet ved Institutt for energiteknikk	6
Forskerforbundet ved KIFO, Institutt for kirke-, religions- og livssynsforskning	6
Forskerforbundet ved NORSØK Norsk senter for økologisk landbruk	5
Forskerforbundet ved Det norske Nobelinstitutt	4
Forskerforbundet ved Graminor	4
Forskerforbundet ved Nordisk institutt for odontologiske materialer (NIOM)	3
Forskerforbundet ved Stiftelsen Frischsenteret	3
Forskerforbundet ved Fafo AVF	2
Valgretsstørrelse	1161
Antall representanter fra valgkretsen	3

Arkiv, bibliotek, museum	Antall medlemmer
Forskerforbundet ved Nasjonalbiblioteket	191
Forskerforbundet ved Stiftelsen Nasjonalmuseet for kunst	95
Forskerforbundet ved Arkivverket	85
Forskerforbundet ved Museene i Sør-Trøndelag	68
Forskerforbundet ved Stiftelsen Norsk folkemuseum	67
Forskerforbundet ved Riksantikvaren	58

Forskerforbundet ved Anno museum	53
Forskerforbundet ved Vestfoldmuseene IKS	47
Forskerforbundet ved Museene i Akershus	41
Forskerforbundet ved Stiftelsen Lillehammer museum	39
Forskerforbundet ved Museum Stavanger	37
Forskerforbundet ved Østfoldmuseene	31
Forskerforbundet ved Norsk teknisk museum	31
Forskerforbundet ved Museum Vest	29
Forskerforbundet ved KODE Kunstmuseer og komponisthjem	28
Forskerforbundet ved Munchmuseet	25
Forskerforbundet ved Museumssenteret i Hordaland	25
Forskerforbundet ved Musea i Sogn og Fjordane	24
Forskerforbundet ved Aust-Agder museum og arkiv	23
Forskerforbundet ved Stiftinga Viti	23
Forskerforbundet ved Bymuseet i Bergen	22
Forskerforbundet ved Byantikvaren i Oslo	20
Forskerforbundet ved Interkommunalt arkiv for Buskerud, Vestfold og Telemark IKS	20
Forskerforbundet ved Hardanger og Voss museum	19
Forskerforbundet ved Forsvarets fellestjenester	19
Forskerforbundet ved Vest-Agder-museet	18
Forskerforbundet ved Museene Arven	17
Forskerforbundet ved Jærmuseet	15
Forskerforbundet ved Stiftelsen Sør-Troms museum	14
Forskerforbundet ved Nynorsk kultursentrum	14
Forskerforbundet ved Nidaros Domkirkes Restaureringsarbeider	14
Forskerforbundet ved Stiftelsen Buskerudmuseet	13
Forskerforbundet ved Verdensarvsenter for bergkunst - Alta museum IKS	13
Forskerforbundet ved Stiftelsen Arkivet	13
Forskerforbundet ved Nordnorsk kunstmuseum	12
Forskerforbundet ved Sørlandets kunstmuseum	12
Forskerforbundet ved Arkiv Øst	11
Forskerforbundet ved Valdresmusea	11
Forskerforbundet ved Interkommunalt arkiv i Hordaland IKS	11
Forskerforbundet ved Kraftmuseet - Norsk vasskraft- og industristadmuseum	10
Forskerforbundet ved Interkommunalt arkiv for Møre og Romsdal IKS	10
Forskerforbundet ved Haugalandmuseet	9
Forskerforbundet ved Interkommunalt arkiv i Trøndelag IKS	9
Forskerforbundet ved Museum Nord	9
Forskerforbundet ved Nordmørsmusea AS	9
Forskerforbundet ved Museet Midt IKS	9
Forskerforbundet ved Telemark museum	9
Forskerforbundet ved Norsk oljemuseum	8
Forskerforbundet ved Norsk luftfartsmuseum	8
Forskerforbundet ved Justismuseet	8
Forskerforbundet ved Helgeland museum	8
Forskerforbundet ved Oslo Museum	8
Forskerforbundet ved Fortidsminneforeningen	7
Forskerforbundet ved Stiftelsen Jødisk Museum i Oslo	7

Forskerforbundet ved Preus museum	7
Forskerforbundet ved Nordlandsmuseet	7
Forskerforbundet ved Randsfjordmuseet	7
Forskerforbundet ved Mjøsmuseet	6
Forskerforbundet ved Henie Onstad Kunstsenter	6
Forskerforbundet ved Bredalsholmen dokk og fartøyvernssenter	6
Forskerforbundet ved Varanger museum IKS	5
Forskerforbundet ved Norsk Bergverksmuseum	5
Forskerforbundet ved Svalbard museum	5
Forskerforbundet ved Sørsamisk museum og kultursenter, Saemien Sijte	5
Forskerforbundet ved Axiell	4
Forskerforbundet ved Kainun institutti – Kvensk institutt	4
Forskerforbundet ved Interkommunalt arkiv i Rogaland IKS	4
Forskerforbundet ved Norsk industriarbeidermuseum	4
Forskerforbundet ved Dalane Folkemuseum	4
Forskerforbundet ved Midt-Troms museum	3
Forskerforbundet ved Ryfylkemuseet	3
Forskerforbundet ved Árran - julevsáme guovdásj / lulesamisk senter	3
Forskerforbundet ved Museene for kystkultur og gjenreisning i Finnmark IKS - Kystmuseene	3
Forskerforbundet ved Biblioteksentralen	3
Forskerforbundet ved Bergen Kunsthall	3
Forskerforbundet ved Romsdalsmuseet	2
Valgretsstørrelse	1535
Antall representanter fra valgkretsen	4

Helseforetak og sykehus	Antall medlemmer
Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus HF	492
Forskerforbundet ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF	127
Forskerforbundet ved Helse Bergen HF	98
Forskerforbundet ved Akershus universitetssykehus HF	68
Forskerforbundet ved St. Olavs hospital HF	57
Forskerforbundet ved Sykehuset i Vestfold HF	41
Forskerforbundet ved Sykehuset Innlandet HF	40
Forskerforbundet ved Lovisenberg diakonale sykehus	39
Forskerforbundet ved Diakonhjemmet sykehus	38
Forskerforbundet ved Helse Stavanger HF	27
Forskerforbundet ved Sørlandet sykehus HF	25
Forskerforbundet ved Sykehuset Østfold HF	21
Forskerforbundet ved Vestre Viken HF	20
Forskerforbundet ved Helse Møre og Romsdal HF	17
Forskerforbundet ved Nordlandssykehuset HF	16
Forskerforbundet ved Helse Nord RHF	10
Forskerforbundet ved Helse Førde HF	9
Forskerforbundet ved Helse Nord-Trøndelag HF	9
Forskerforbundet ved Helgelandssykehuset HF	8
Forskerforbundet ved Sunnaas sykehus	8
Forskerforbundet ved Finnmarkssykehuset HF	6

Forskerforbundet ved Lovisenberg Rehabilitering AS	6
Forskerforbundet ved Falck Norge	5
Forskerforbundet ved Sykehuspartner	5
Forskerforbundet ved Helse Fonna HF	5
Forskerforbundet ved Haraldsplass Diakonale Sykehus	4
Forskerforbundet ved Sykehuset Telemark HF	3
Forskerforbundet ved Sykehusapotekene	3
Forskerforbundet ved Helse Sør-Øst RHF	3
Valgretsstørrelse	1210
Antall representanter fra valgkretsen	4

Universiteter og vitenskapelige høyskoler	
Forskerforbundet ved Nord universitet	495
Forskerforbundet ved Universitetet i Innlandet	384
Forskerforbundet ved Handelshøyskolen BI	218
Forskerforbundet ved VID vitenskapelige høyskole	187
Forskerforbundet ved Norges handelshøyskole	183
Forskerforbundet ved Norges idrettshøyskole	129
Forskerforbundet ved Kunsthøgskolen i Oslo	108
Forskerforbundet ved MF vitenskapelig høyskole	82
Forskerforbundet ved Norges musikkhøgskole	77
Forskerforbundet ved Høgskolen i Molde	64
Forskerforbundet ved Universitetssenteret på Svalbard	56
Forskerforbundet ved Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	53
Valgretsstørrelse	2036
Antall representanter fra valgkretsen	6

Øvrige virksomheter	Antall medlemmer
Forskerforbundet ved Statped	100
Forskerforbundet ved Forskningsrådet	81
Forskerforbundet ved Helsedirektoratet	81
Forskerforbundet ved Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)	65
Forskerforbundet ved Kulturdirektoratet	57
Forskerforbundet ved Sikt – Kunnskapssektorens tjenesteleverandør	47
Forskerforbundet ved Direktoratet for medisinske produkter	44
Forskerforbundet ved Kunnskapsdepartementet	35
Forskerforbundet ved Patentstyret	31
Forskerforbundet ved Sametinget	29
Forskerforbundet ved Kartverket	28
Forskerforbundet ved Forskerforbundet	28
Forskerforbundet ved Miljødirektoratet	27
Forskerforbundet ved Mattilsynet	27
Forskerforbundet ved Søkeldirektoratet	27
Forskerforbundet ved Utdanningsdirektoratet	26
Forskerforbundet ved NUBU - Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge	24
Forskerforbundet ved NOKUT	23

Forskerforbundet ved Regionsenter for barn og unges psykiske helse	21
Forskerforbundet ved Kultur- og likestillingsdepartementet	19
Forskerforbundet ved Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet	17
Forskerforbundet ved Språkrådet	16
Forskerforbundet ved Olympiatoppen	16
Forskerforbundet ved Arbeids- og velferdsdirektoratet - NAV	16
Forskerforbundet ved Kystverket	16
Forskerforbundet ved Universitets- og høyskolerådet	16
Forskerforbundet ved Statistisk sentralbyrå	16
Forskerforbundet ved Utdanningsforbundet	13
Forskerforbundet ved Statens vegvesen	12
Forskerforbundet ved Kripos	11
Forskerforbundet ved Det Norske Videnskaps-Akademi	11
Forskerforbundet ved Kunst i offentlige rom - KORO	11
Forskerforbundet ved Norsk barnebokinstitutt	10
Forskerforbundet ved Signo kompetansesenter	10
Forskerforbundet ved Norad - Direktoratet for utviklingssamarbeid	10
Forskerforbundet ved Norsk Helsenett	10
Forskerforbundet ved Fiskeridirektoratet	9
Forskerforbundet ved Kreftforeningen	9
Forskerforbundet ved Senter for grunnforskning	8
Forskerforbundet ved Kulturtanken	8
Forskerforbundet ved Utenriksdepartementet	7
Forskerforbundet ved Den norske kirke	7
Forskerforbundet ved De nasjonale forskningsetiske komiteene	7
Forskerforbundet ved Artsdatabanken	7
Forskerforbundet ved Unicare	7
Forskerforbundet ved Kompetansesenteret Tannhelse Midt, Tkmidt	7
Norske statsstipendiater lag i Forskerforbundet	7
Forskerforbundet ved Statsforvalteren i Trøndelag	6
Forskerforbundet ved Norsk senter for folkemusikk og folkedans	6
Forskerforbundet ved Arbeidstilsynet	6
Forskerforbundet ved Helse- og omsorgsdepartementet	6
Forskerforbundet ved Stortinget	6
Forskerforbundet ved Frambu - senter for sjeldne diagnoser	6
Forskerforbundet ved Stiftelsen Falstadsenteret	6
Forskerforbundet ved Stiftelsen Asta	5
Forskerforbundet ved Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap	5
Forskerforbundet ved Kommunal- og distriktsdepartementet	5
Forskerforbundet ved Geno	5
Forskerforbundet ved Norges vassdrags- og energidirektorat	5
Forskerforbundet ved Klima- og miljødepartementet	5
Forskerforbundet ved Statsforvalteren i Nordland	4
Forskerforbundet ved Norges museumsforbund	4
Forskerforbundet ved Nærings- og fiskeridepartementet	4
Forskerforbundet ved Nasjonal sikkerhetsmyndighet	4
Forskerforbundet ved Rehabiliteringssenteret AiR	4
Forskerforbundet ved Statens helsetilsyn	4

Forskerforbundet ved Statsforvalteren i Innlandet	4
Forskerforbundet ved Skatteetaten	4
Forskerforbundet ved SIOS (Svalbard Integrated Arctic Earth Observing System)	3
Forskerforbundet ved Equinor	3
Forskerforbundet ved Statsbygg	3
Forskerforbundet ved Narviksenteret	3
Forskerforbundet ved Norsvin	3
Forskerforbundet ved Tine	3
Forskerforbundet ved KS - kommunesektorens interesseorganisasjon	3
Forskerforbundet ved Etterretningstjenesten	3
Forskerforbundet ved Sweco Norge AS	3
Forskerforbundet ved Nortura	3
Forskerforbundet ved Tyrilistiftelsen	3
Forskerforbundet ved StormGeo	3
Forskerforbundet ved Utlendingsdirektoratet	2
Forskerforbundet ved BerGenBio	2
Forskerforbundet ved Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet	36
Forskerforbundet ved Forsvarsstaben	2
Valgretsstørrelse	1296
Antall representanter fra valgkretsen	4

Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19.–20. november 2024

SAK 6 VERDIPLATTFORM OG ARBEIDSPROGRAM FOR 2025–2027

Representantskapsmøtet skal behandle nytt arbeidsprogram for perioden 2025–2027 samt justert verdiplattform. Vedlagt følger Hovedstyrets forslag til revidert verdiplattform samt forslag til arbeidsprogram for neste periode.

Politikkdokumentene er to separate dokument, men behandles her under samme sak av praktiske hensyn.

Politikkdokumentene har vært på høring blant lokallagene både våren 2023 og våren 2024. De er i tillegg presentert på flere kurs og seminarer og har vært godt mottatt i organisasjonen.

Verdiplattformen

Verdiplattformen ble etablert i 2015 og er et overordnet dokument som forteller hvem Forskerforbundet er, hva forbundet står for og arbeider for. Verdiplattformen har vært vedtatt uten angivelse av tidsperiode.

På bakgrunn av at det foreslås store endringer i utformingen av arbeidsprogrammet, er det også foretatt litt større endringer i verdiplattformen. Det reviderte utkastet vektlegger å skissere sentrale verdier og prinsipper som ligger til grunn for det arbeidet og den politikken Forskerforbundet til enhver tid utøver.

Høringsrundene ga få innspill til de foreslåtte endringene av verdiplattformen, og Landsrådet ga tilslutning til forslaget til revidert verdiplattform våren 2024.

Arbeidsprogrammet

Arbeidsprogrammet har flere formål. Det er representantskapets bestilling som hovedstyret skal følge opp og rapportere på. Videre kommuniserer dokumentene den politikken som forbundet står for. Utarbeidelsen av arbeidsprogrammet sikrer, ved den organisasjonsmessig behandlingen, at politikken er aktuell og forankret.

Hovedstyret har lagt opp til en omlegging av arbeidsprogrammet slik at det blir mer overordnet. Forslaget til nytt arbeidsprogram angir overordnede mål og prioriteringer for perioden 2025-2027 fordelt på tre hovedprioriteringer/satsningsområder:

- 1) en framtidsrettet kunnskapspolitikk
- 2) et attraktivt arbeidsliv for kunnskapsarbeidere
- 3) demokrati og medbestemmelse

I høringsrunden januar/februar 2024 kom det ingen substansielle forslag til endringer, men flere forslag til språklige forbedringer, og mindre endrings- og tilleggsforslag som ble tatt inn før behandlingen på Landsrådet.

Landsrådet behandlet politikkdokumentene våren 2024 og ga tilslutning til det nye formatet og innretningen på arbeidsprogrammet, med noen innspill til endringer som er ivaretatt i utkastet til representantskapsmøtet.

Forslag til vedtak:

Representantskapet vedtar revidert verdiplattform samt forslag til arbeidsprogram for perioden 2025–2027.

1 Verdiplattform

2 Forskerforbundets formål

3 Forskerforbundet er en partipolitisk uavhengig fagforening for ansatte og studenter i
4 kunnskapssektoren som omfatter universitetene, høyskolene, forskningsinstituttene,
5 sykehusene, offentlig forvaltning sammen med museene, arkivene, bibliotekene og
6 industrien. Forskerforbundet skal bedre lønns- og arbeidsvilkårene innen kunnskaps-
7 sektoren og ivareta medlemmenes økonomiske og yrkesmessige interesser.

8
9 Forskerforbundet er en ansvarlig part i arbeidet med å skape gode løsninger til beste for
10 virksomhetene, og for å styrke det norske velferdssamfunnet. Forskerforbundet ivaretar
11 bærekraftsmålene gjennom arbeidet med å fremme forskning, utdanning, likestilling og et
12 anstendig arbeidsliv. Forskerforbundet skal opptre etterrettelig, ansvarsfullt og tydelig i
13 alle sammenhenger.

14 Forskerforbundets verdigrunnlag

15 Til grunn for Forskerforbundets politikk ligger respekt for individets grunnleggende
16 rettigheter, ytringsfrihet og demokratiske spilleregler, og en anerkjennelse av at kunnskap,
17 forskning og innovasjon er avgjørende for å løse nasjonale og globale utfordringer.

18 Akademisk frihet

19 Akademisk frihet er en grunnleggende forutsetning for all sannhetssøkende og
20 kunstnerisk skapende virksomhet. Akademisk frihet må derfor ligge til grunn for alt
21 forsknings- og utviklingsarbeid. Institusjonene innen forsknings- og kunnskapssektoren er
22 viktige kulturbærere og selvstendige forvaltere av kunnskap. Befolkningens tillit til
23 kunnskapsproduksjonen er avhengig av at institusjonene er faglig uavhengige og har
24 åpenhet for debatt, kritikk og meningsytringer. Høy etisk standard skal gjenspeiles i
25 arbeidet.

26 Forskning og utdanning

27 Kunnskap, forskning og innovasjon er grunnleggende for å løse samfunnsutfordringer,
28 opprettholde konkurransekraft, videreutvikle velferdssamfunnet og sørge for at
29 enkeltmenneskers ressurser og potensial kan realiseres. Gjennom uavhengig, kreativ og
30 nytenkende forskning settes samfunnet i stand til å forstå samtiden, møte og skape ei
31 framtid vi ennå ikke kjenner og finne svar på spørsmål vi ennå ikke har.

32
33 Lik rett til utdanning er et grunnleggende prinsipp i norsk høyere utdanning. Utdanning og
34 kompetanse er viktig for vår selvforståelse og kultur. Et høyt utdanningsnivå i
35 befolkningen har stor samfunnsbetydning, bidrar til den økonomiske utviklingen og gjør
36 arbeidsstyrken mer produktiv og omstillingsdyktig. Høyere utdanning skal være
37 forsknings- og utviklingsbasert, og gi studentene erfaring med forskning gjennom hele
38 utdanningsløpet.

39 **Kunnskapsbasert forvaltning**

40 Forskningsbasert kunnskap er avgjørende for en god offentlig forvaltning og et
41 framtidsrettet næringsliv. Det blir stadig viktigere å skille mellom ulike kilder til kunnskap,
42 og å investere i den kunnskapen som bringer ny innsikt og nye løsninger. En
43 kunnskapsbasert forvaltning og et framtidsrettet næringsliv, fordrer at offentlige og private
44 virksomheter verdsetter forskningsbasert kunnskap og vet å investere i dette.

45 **Organisert arbeidsliv og kollektive avtaler**

46 Den norske modellen med trepartssamarbeid mellom myndighetene, arbeidstaker- og
47 arbeidsgiverorganisasjonene utgjør grunnmuren i den norske velferdsstaten.
48 Medbestemmelsen på virksomhetsnivå, der de tillitsvalgte er bindeleddet mellom ansatte
49 og arbeidsgiver, bidrar til bedre løsninger, høy tillit, høy produktivitet, stor omstillingsevne
50 og et lavt konfliktnivå. Velfungerende ordninger for medvirkning for ansatte, er en viktig
51 del av arbeidsplassdemokratiet. Åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser sikrer mulighet
52 for medvirkning og motvirker at utenforliggende hensyn legges til grunn.

53
54 Tariffavtaler sikrer kollektive forhandlinger og utvikling av lønns- og arbeidsvilkår.
55 Forskerforbundets viktigste verktøy for å sikre medlemmenes lønnsutvikling og gode
56 arbeidsvilkår er utvikling og etablering av tariffavtaler sentralt og lokalt.

57
58 Kunnskapsarbeidere skal sikres trygge arbeidsforhold. Det skal ikke forekomme
59 diskriminering på noe grunnlag. Fast ansettelse og stillingstrygghet er av stor betydning
60 både av hensyn til den enkelte, og til fagmiljøet og arbeidsmiljøet ved virksomhetene.

61 **Forskerforbundets organisasjon**

62 Forskerforbundet skal være organisert på en hensiktsmessig måte, med riktig
63 kompetanse i alle ledd og med gode arenaer for samhandling i forbundet.
64 Forskerforbundet legger vekt på å være en transparent organisasjon som fremmer
65 åpenhetskultur mellom alle ledd i forbundet. Forskerforbundet er en bærekraftig og
66 miljøbevisst organisasjon som blant annet arbeider for å redusere eget klimaavtrykk.
67 Forskerforbundet skal ha en bevisst retorikk i spørsmål om lønn, kunnskapsforvaltning og
68 utdannings- og forskningspolitikk som favner hele bredden i vår medlemsmasse.

Forskerforbundets arbeidsprogram 2025 – 2027

Arbeidsprogrammet angir Forskerforbundets overordnede mål og prioriteringer for perioden 2025–2027.

Forskerforbundet skal arbeide for

- rammevilkår som ivaretar bredden i forskningen, sikrer akademisk frihet, forskningsbasert høyere utdanning, kunnskapsbasert forvaltning og bidrar til langsiktighet, stabilitet og kvalitet i hele kunnskapssektoren.
- høyere verdsetting av kunnskapsarbeidere gjennom å styrke våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår.
- styrking og videreutvikling av arbeidsplassdemokratiet og medbestemmelsen i hele kunnskapssektoren.

En framtidsrettet kunnskapspolitik

Forskerforbundets mål er et demokratisk og bærekraftig velferdssamfunn, der forskning og kunnskap er sentrale byggesteiner i samfunnsutviklingen. Gjennom kunnskap legges grunnlaget for et stabilt og demokratisk samfunn. Forskningsbasert kunnskap er avgjørende for utvikling av velferdstjenestene, god offentlig forvaltning og et framtidsrettet næringsliv. Investering i forskning er også en investering i samfunnsberedskap. Utdanningsinstitusjonene og kulturinstitusjoner som museum og bibliotek, er viktige dannelsesarenaer som bidrar til aktive og kritisk tenkende innbyggere. Det er derfor et mål å øke forståelsen for forskningens betydning, og å sikre gode vilkår for høyere utdanning, forskning og formidling.

FNs bærekraftsmål for 2030 synliggjør behovet for helhetstenkning og handlekraft i møte med samfunnsutfordringer globalt, nasjonalt og lokalt. Forskere og kunnskapsarbeidere skal derfor bidra med kunnskap til en samfunnsutvikling i tråd med naturens og jordas bæreevne. Forskere og kunnskapsarbeidere har et særlig ansvar for å bidra til en opplyst offentlig samtale ved å stille spørsmål ved etablerte sannheter. Målet er at en samlet kunnskapssektor skal fylle rollen som kulturbærere og samtidig være en fornyende og innovativ kraft.

Prioritering 2025–2027

Forskerforbundet skal arbeide for rammevilkår som ivaretar bredden i forskningen, sikrer akademisk frihet, forskningsbasert høyere utdanning, kunnskapsbasert forvaltning, og bidrar til langsiktighet, stabilitet og kvalitet i hele kunnskapssektoren.

38 **Styrket forskningsinnsats**

39 Stabile og langsiktige rammebetingelser for forsknings- og utviklingsarbeid, er en nødvendig
40 betingelse for forsknings- og innovasjonsevnen. Forskerforbundet skal arbeide for å styrke
41 den nasjonale forskningsinnsatsen, og sikre en god balanse mellom grunnforskning og
42 anvendt forskning. Økt forskningsinnsats og bedre rammebetingelser skal omfatte hele den
43 forskningsutførende sektoren. Digitale løsninger og ny teknologi griper inn i og endrer både
44 arbeidsoppgavene og måten kunnskapsarbeidere jobber på. For å kunne dra nytte av de
45 nye muligheter dette åpner for, må virksomhetene tilføres ressurser til infrastruktur,
46 brukerstyrt tjenesteutvikling og opplæring i ny teknologi.

47 **Internasjonalt samarbeid**

48 Internasjonalt kunnskapssamarbeid er helt sentralt for forskning og høyere utdanning.
49 Internasjonaliseringen har vært avgjørende for å bygge ledende kunnskapsmiljøer, og for å
50 løse globale utfordringer. Forskerforbundet arbeider for et styrket internasjonalt utdannings-
51 og forskningssamarbeid.

52 **Akademisk frihet**

53 Kunnskapssektoren skal være en sektor hvor meninger brytes innenfor rammen av et godt
54 og åpent ytringsklima. Tilliten til forskning er avhengig av at forskerne har akademisk frihet,
55 og at forskningsresultater kontinuerlig blir gjenstand for kritisk prøving fra andre forskere. I
56 stadig flere land anses sannhetssøkende forskning som så truende at den akademiske
57 friheten blir innskrenket, og enkeltforskere opplever seg kneblet eller forfulgt. Også i Norge
58 er det tendenser og trender som setter den akademiske friheten i forskning og høyere
59 utdanning under press. Forskerforbundet arbeider for å vedlikeholde og sikre den
60 akademiske friheten i forskning og høyere utdanning, og mener at den akademiske friheten
61 må grunnlovsfestes. Akademisk frihet, forskningskvalitet og de ansattes oppphavsrettigheter
62 må ivaretas i overgangen til åpen vitenskap.

63 **Utdanningskvalitet**

64 Forskningsbasert undervisning, faglig bredde og langsiktig og stabil finansiering er
65 avgjørende for kvaliteten i høyere utdanning. Forskerforbundet vil arbeide for
66 styringssystemer og finansieringsordninger som ivaretar alle disse aspektene. En stadig
67 mer heterogen studentmasse, samt krav og forventninger om økt fleksibilitet i
68 utdanningstilbudet, krever sterk satsing på både infrastruktur og menneskelige ressurser.
69 Institusjonenes administrasjon har en sentral rolle i tilrettelegging for studenter og den
70 faglige aktiviteten. Forskerforbundet skal arbeide for å styrke og videreutvikle den
71 profesjonelle fagstøtten. Institusjonene må sikres tilstrekkelig med ressurser til å utvikle og
72 ta i bruk nye undervisningsformer, styrke den pedagogiske bruken av digitale læremidler og
73 håndtere bruken av kunstig intelligens.

74
75 Lik rett til utdanning må fortsatt være et grunnleggende prinsipp i norsk høyere utdanning.
76 Forskerforbundet skal arbeide for en studiefinansiering som gjør det mulig for studentene å
77 studere på heltid, og som gir dem som fullfører masterstudier rett til å avskrive en del av
78 studielånet.

79 Et attraktivt arbeidsliv for kunnskapsarbeidere

80 Forskerforbundets mål er en kunnskapssektor med lønns- og arbeidsvilkår som rekrutterer,
81 utvikler og beholder kvalifiserte og motiverte kunnskapsarbeidere i konkurranse med
82 alternative karrieremuligheter. Lønnsvilkårene skal både gjenspeile samfunnsbetydningen
83 av oppgavene, og at utdanning, kompetanse, ansvar, innsats og resultater skal lønne seg.

84
85 Det er et mål å sikre faglig utvikling, gode stillingsstrukturer og tydelige karriereløp i hele
86 kunnskapssektoren. Forskningskompetanse må verdsettes også i virksomheter utenfor
87 akademia.

88
89 Alle arbeidstakere skal sikres gode og trygge arbeidsforhold og et godt fysisk og psykisk
90 arbeidsmiljø. Et helt sentralt mål er å få redusert andelen midlertidig ansatte i kunnskaps-
91 sektoren til et minimum. Det er også et mål å få redusert det ufrivillige merarbeidet som
92 ansatte i sektoren rapporterer om. Arbeidsoppgavene til ansatte i kunnskapssektoren skal
93 kunne løses innenfor alminnelig arbeidstid, slik at det er mulig å balansere jobb og fritid i
94 alle faser av livet.

95 Prioritering 2025–2027

96 *Forskerforbundet skal arbeide for høyere verdsetting av kunnskapsarbeiderne gjennom å*
97 *styrke våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår.*

98 Lønn

99 Kollektive tariffoppgjør sentralt og lokalt, er Forskerforbundets viktigste verktøy i
100 lønnskampen. Forskerforbundet vil arbeide systematisk og målrettet for best mulig lønns-
101 og arbeidsvilkår og god lønnsutvikling for våre medlemmer. Det innebærer blant annet
102 videreutvikling av statistikk og relevant dokumentasjon som grunnlag for å bedre
103 lønnsnivået og lønnsutviklingen til medlemmene. Forskerforbundet arbeider for at offentlig
104 ansatte kunnskapsarbeidere sikres en lønnsutvikling på nivå med andre høyt utdannede.
105 Ansatte i private virksomheter skal få ta del i det økonomiske overskuddet i virksomhetene.
106 Vilkårene for stipendiater og postdoktorer skal være så gode at det blir attraktivt å velge
107 akademia som karrierevei.

108 Arbeidstid

109 Forskerforbundet arbeider for en arbeidshverdag for medlemmene der det er godt samsvar
110 mellom oppgaver og arbeidstid. I forskningsutførende virksomheter må de ansatte sikres
111 sammenhengende tid til forsknings- og utviklingsarbeid. Arbeidsgivere må ta ansvar for
112 nødvendig oversikt over den totale arbeidsbelastningen. De ansatte må sikres
113 kompensasjon for pålagt ekstraarbeid. Medlemsgruppene som har en arbeidsdag styrt av
114 arbeidsplaner, skal ha realistiske arbeidsplaner slik at pålagte oppgaver kan utføres
115 innenfor normal arbeidstid.

116 Midlertidighet

117 Forskerforbundet skal fortsette å kartlegge omfanget av midlertidighet i våre sektorer, og
118 øve press på myndigheter og arbeidsgivere for å redusere andelen. Forskere som i all
119 hovedsak henter inn egen finansiering har rett på samme trygghet i arbeidsforholdet som
120 andre arbeidstakere. Usikkerhet knyttet til eksternt finansierte aktiviteter må bæres av
121 institusjonene, ikke den enkelte ansatte. Forskerforbundet skal arbeide på bred front for å
122 sikre at midlertidigheten i kunnskapssektoren minst reduseres til nivået i arbeidslivet for
123 øvrig. Herunder arbeide for en holdningsendring i virksomheter med høy midlertidighet, slik
124 at arbeidsgivere på alle nivåer følger intensjonene i lovverket.

125 **Kompetanseheving og karriereutvikling**

126 Høy endringstakt, ny teknologi og stadige omstillinger i arbeidslivet øker behovet for
127 kontinuerlig kompetanseutvikling. Forskerforbundets medlemmer arbeider i kunnskaps-
128 intensive virksomheter, hvor det er avgjørende at de ansatte får tilgang til kompetanse-
129 heving gjennom hele sitt yrkesaktive liv. De ansattes interesser og medbestemmelse må
130 ivaretas i digitaliseringsprosesser og ved innføring av kunstig intelligens. Forskerforbundet
131 skal arbeide for gode systemer for etter- og videreutdanning og uttelling for kompetanse-
132 heving både i form av lønn og karrieremuligheter.

133
134 Det bør etableres stillingsstrukturer og mulighet for karriereutvikling basert på kompetanse
135 og kjente kriterier for opprykk i alle sektorer.

136 **Arbeidsmiljø**

137 Forskerforbundet arbeider for et inkluderende arbeidsmiljø med respekt for mangfold og
138 likestilling. Diskriminering, forskjellsbehandling og alle former for trakassering må
139 forebygges. Det er viktig at virksomhetene i kunnskapssektoren etablerer strategier for
140 kjønnsbalanse i alle stillinger, og for rekruttering av etniske minoriteter og personer med
141 nedsatt funksjonsnivå.

142
143 For å sikre et godt arbeidsmiljø og god utførelse av arbeidet, er det nødvendig med en
144 funksjonell arbeidsplassutforming som er tilpasset arbeidsoppgavene og den enkelte
145 ansattes behov. Ansatte må sikres medbestemmelse i prosessene for å få gode og
146 bærekraftige løsninger i forbindelse med nybygg, innføring av ny infrastruktur og
147 arbeidsplassutforming.

148

149 **Demokrati og medbestemmelse**

150 Forskerforbundets mål er et demokratisk arbeidsliv med forpliktende partssamarbeid og en
151 høy andel fagorganiserte som deltar i beslutningsprosesser på egen arbeidsplass. Det er et
152 mål å styrke den reelle medbestemmelsen, som blir utfordret av stadige omstillinger,
153 effektivitetskrav og styrings- og ledelsesmodeller som verken gir tid eller rom for riktig
154 involvering av de tillitsvalgte. Medbestemmelsen bidrar til bedre løsninger for de ansatte og
155 virksomhetene. Lokale tillitsvalgte på arbeidsplassene er en forutsetning for at den norske
156 modellen med medbestemmelse og partssamarbeid skal fungere i praksis.

157
158 For å sikre og opprettholde den norske modellens legitimitet, er det et mål å opprettholde,
159 og aller helst øke organisasjonsgraden i norsk arbeidsliv.

160
161 Arbeidet for et anstendig og demokratisk arbeidsliv må strekke seg ut over egne
162 landegrenser. Globaliseringen binder arbeidslivet sammen på tvers av land. Det er et mål å
163 styrke det internasjonale fagforeningsarbeidet for å ivareta grunnleggende
164 arbeidstakerrettigheter og fremme demokratisk utvikling globalt.

165 **Prioritering 2025–2027**

166 *Forskerforbundet skal arbeide for å styrke og videreutvikle arbeidsplassdemokratiet og*
167 *medbestemmelsen i hele kunnskapssektoren.*

168 **Styrket medbestemmelse og medvirkning**

169 Forskerforbundet arbeider for å ivareta og styrke medbestemmelsen. Medbestemmelse
170 etter avtaleverket må evalueres og styrkes på alle nivå. Forskerforbundet skal arbeide for å
171 sikre tillitsvalgte gode rammebetingelser for å kunne utføre tillitsvervet. Det er behov for en
172 mer tillitsbasert styring av kunnskapssektoren med styrket medbestemmelse og
173 medvirkning, mindre rapportering og økt faglig handlingsrom. Tillitsbasert ledelse og
174 organisering krever partssamarbeid med aktiv og god involvering av tillitsvalgte.
175 Forskerforbundet vil sikre medlemmenes innflytelse over egne arbeidsoppgaver og
176 arbeidshverdag. Ved universitetene og høyskolene skal kollegiale organer opprettes eller
177 opprettholdes på alle nivåer, og institusjonene må selv kunne avgjøre om faglige ledere skal
178 velges eller ansettes.

179 **Ytringsklima**

180 Forskerforbundet skal arbeide for et godt ytringsklima på den enkelte arbeidsplassen i hele
181 kunnskapssektoren. De ansattes ytringsfrihet må sikres, ikke bare gjennom lovgivning, men
182 også gjennom opplæring og et aktivt samarbeid mellom tillitsvalgte og ledelsen.

183 **Økt organisasjonsgrad**

184 Den norske modellen skal ivaretas og videreutvikles gjennom høy organisasjonsgrad og et
185 kompetent tillitsvalgtapparat. Det innebærer at Forskerforbundet må styrke
186 medlemsrekrutteringen. Det kreves ekstra innsats for å rekruttere og ivareta ansatte med
187 utenlandsk bakgrunn. Forskerforbundet må bidra til å heve kunnskapen om norsk
188 arbeidsliv, den norske arbeidslivsmodellen og egne arbeidstakerrettigheter i denne
189 gruppen.

190 **Organisasjonsutvikling**

191 En effektiv og slagkraftig organisasjon fordrer at de sentrale nivåene, lokallagene, de
192 fagpolitiske foreningene og studentforeningen trekker mot de samme målene, og at man i
193 nært samarbeid bidrar til å fremme medlemmenes interesser. Forskerforbundet skal arbeide
194 for økt anerkjennelse av rollen som tillitsvalgt, og legge til rette for god rekruttering til vervet.
195 Støtten til de tillitsvalgte og tillitsvalgtopplæringen skal holde høy kvalitet og ivareta bredden
196 av medlemsgrupper og oppgaver.

197 **Allianser og internasjonalt samarbeid**

198 Det politiske påvirkningsarbeidet skal styrkes gjennom alliansebygging og samarbeid med
199 andre aktører. Et anstendig arbeidsliv er et av FNs bærekraftsmål, og innebærer at
200 arbeidstakerrettigheter må sikres og ivaretas både nasjonalt og internasjonalt. Gjennom
201 samarbeidet i Unio og samarbeidet med nordiske søsterorganisasjoner og Education
202 International, vil Forskerforbundet aktivt påvirke målet om et anstendig arbeidsliv, likestilling
203 og mangfold, en kunnskapsbasert bærekraftig samfunnsutvikling og sosial trygghet.

Forskerforbundet
Møte i Representantskapet
19.–20. november 2024

SAK 7 KONTINGENT, LOKALLAGSREFUSJON OG BUDSJETT FOR 2025, 2026 OG 2027

Vedlagt følger forslag til kontingent for 2025, 2026 og 2027 (vedlegg 1)

a) Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner hovedstyrets forslag til kontingent for 2025, 2026 og 2027.

Vedlagt følger forslag til lokallagsrefusjon for 2025, 2026 og 2027 (vedlegg 2)

b) Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner hovedstyrets forslag til overføring av lokallagsrefusjon til hhv store, mellomstore og små lokallag.

Vedlagt følger forslag til budsjett for 2025, 2026 og 2027 (vedlegg 3)

c) Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner hovedstyrets forslag til budsjett for 2025, 2026 og 2027. Hovedstyrets fullmakt til å justere budsjettet i perioden videreføres.

Vedlegg 1**KONTINGENT 2025, 2026 OG 2027**

Hovedstyret foreslår for representantskapet å fortsette arbeidet med medlemsverving i kommende periode i tråd med vervestrategien for perioden 2025–2027. Det er budsjettert med medlemsvekst på 2,5%.

Hovedstyret foreslår for representantskapet å sette studentkontingenten til kr 0,-, og øke de andre kontingentsatsene med Statistisk Sentralbyrås prognoser for de kommende tre årene. Satsene foreslås økt med 4,6% fra 2024 til 2025, 4,2% fra 2025 til 2026 og 3,7% fra 2026 til 2027.

Følgende kontingentsatser foreslås:

Kontingentsatser for 2025

Ordinær kontingent	kr 6 888,-	(574,- per måned)
Redusert/stipendiat 55% kontingent	kr 3 792,-	(316,- per måned)
Stipendiat 50% kontingent (2. – 4. år)	kr 3 444,-	(287,- per måned)
Stipendiat 25% kontingent (1. år)	kr 1 728,-	(144,- per måned)
Dobbeltmedlem	kr 1 824,-	(912,- betales per halvår)
Ikke-yrkesaktiv	kr 636,-	(Betales en gang per år)
Studentmedlem	kr 0,-	

Kontingentsatser for 2026

Ordinær kontingent	kr 7 176,-	(598,- per måned)
Redusert/stipendiat 55% kontingent	kr 3 948,-	(329,- per måned)
Stipendiat 50% kontingent (2. – 4. år)	kr 3 588,-	(299,- per måned)
Stipendiat 25% kontingent (1. år)	kr 1 800,-	(150,- per måned)
Dobbeltmedlem	kr 1 896,-	(948,- betales per halvår)
Ikke-yrkesaktiv	kr 660,-	(Betales en gang per år)
Studentmedlem	kr 0,-	

Kontingentsatser for 2027

Ordinær kontingent	kr 7 440,-	(620,- per måned)
Redusert/stipendiat 55% kontingent	kr 4 092,-	(341,- per måned)
Stipendiat 50% kontingent (2. – 4. år)	kr 3 720,-	(310,- per måned)
Stipendiat 25% kontingent (1. år)	kr 1 860,-	(155,- per måned)
Dobbeltmedlem	kr 1 968,-	(984,- betales per halvår)
Ikke-yrkesaktiv	kr 684,-	(Betales en gang per år)
Studentmedlem	kr 0,-	

Vedlegg 2

LOKALLAGSREFUSJON 2025, 2026 OG 2027

Hovedstyret foreslår at man fortsetter med samme tredelte oppdeling av lokallagsrefusjonen. Det vil gi 22% av gjennomsnittlige kontingentinntekter til lokallag med 500 eller flere medlemmer, 20% til lokallag med 50–499 medlemmer og 10% refusjon til lokallag med mindre enn 50 medlemmer.

Refusjonen beregnes som et gjennomsnitt av forbundets forventede totale kontingentinntekter fra yrkesaktive medlemmer. Det tas hensyn til lavere kontingent fra medlemmer i halvstilling, dobbeltmedlemmer og stipendiatmedlemmer. Overføringen foreslås vedtatt som et kronebeløp per medlem for hvert enkelt år.

Lokallagsrefusjonen er økt i samsvar med økningen i kontingent.

Følgende refusjonssatser foreslås:

Refusjon pr. medl. pr. år	2025	2026	2027
3–49 medlemmer	624,-	648,-	672,-
50–499 medlemmer	1 260,-	1 308,-	1 356,-
500+ medlemmer	1 380,-	1 440,-	1 500,-

Vedlegg 3

FORSLAG TIL BUDSJETT 2025, 2026 OG 2027

Innledning

Budsjettet er basert på en økning i antall medlemmer på 2,5% i alle medlemskategorier. For å nå ønsket medlemsvekst må man fortsette med langsiktig, strategisk arbeid med rekruttering.

Kontingentsatsene økes i samsvar med prognosene fra Statistisk sentralbyrå. Satsene foreslås dermed økt med 4,6% fra 2024 til 2025, 4,2% fra 2025 til 2026 og 3,7% fra 2026 til 2027.

Lokallagsrefusjon er økt i samsvar med økningen i kontingenten. Driftsutgifter for øvrig er prisjustert i henhold til forventet økning i konsumprisindeksen som i henhold til Statistisk sentralbyrå er 3,0% for 2025, 2,3% for 2026 og 2,1% for 2027.

Kommentarer

Driftsinntekter

Kontingentinntekt

Budsjettforslaget for 2025-2027 legger til grunn en medlemsvekst på 2,5% i alle medlemskategorier. Dette samsvarer med medlemsveksten i innværende representantskapsperiode.

Det har i innværende periode vært fokus på verving av studenter og stipendiater. Studentene har betalt en fast sum for hele studietiden (kr 250,-), mens stipendiatene har betalt redusert sats. Hovedstyret foreslår for representantskapet at studenter som melder seg inn i perioden 2025–2027 får gratis studentmedlemskap. Øvrige kontingentinntekter justeres i henhold til SSBs prognoser for lønnsvekst.

OU-kurs

Aktiviteten for OU-kurs opprettholdes på dagens nivå og midlene tildeles etter vedtatte retningslinjer for bruk.

Inntekter Forskerforum (annonsesalg)

Forskerforums annonsesalg er justert i henhold til erfaringsbaserte tall fra 2024, deretter KPI-regulert.

Driftskostnader

Administrative kostnader

Posten foreslås med en høyere økning enn Statistisk sentralbyrås prognoser fra 2024 til 2025 for å hente inn den økte pris- og lønnsveksten for de siste tre år. I tillegg ønsker hovedstyret en ny stilling i sekretariatet for å styrke forbundets påvirkningskraft og politiske arbeid. Posten er også regulert med forventet lønnsvekst og konsumprisindeks i 2026, og det er i 2027 tatt høyde for avskrivning av digitaliseringsprosjektet.

Forskerforum

I kommende periode foreslås det at driftskostnadene til Forskerforum justeres etter Statistisk Sentralbyrås prognoser for lønnsvekst og konsumprisindeks.

OU- og medlemskurs

Aktiviteten for OU-kurs opprettholdes på dagens nivå og midlene tildeles etter vedtatte retningslinjer for bruk.

På representantskapsmøtet i 2021 ble det vedtatt å bruke 200 tusen hvert år i perioden til kurs for medlemmer, dette foreslås videreført. Beløpet er foreslått regulert med prognosene for konsumprisindeksen i kommende periode.

Overføringer lokallag og foreninger

I forslaget til budsjett for 2025–2027 videreføres modellen for refusjon til lokallagene, se vedlegg 2.

Prosjektmidlene er foreslått økt mer enn forventet konsumprisindeks fra 2024 til 2025 for å ta høyde for den prisøkningen som har vært de siste tre årene.

Kontingenter organisasjoner

Kontingenten til Unio er foreslått regulert i samsvar med dagens medlemstall og tar høyde for lønnsveksten som har vært de siste tre årene.

Det er foreslått å fortsette med fast post til støtte til veldedige og frivillige organisasjoner. I forrige periode var posten satt til 100 tusen per år, hovedstyret foreslår at summen reguleres med forventet konsumprisindeks for perioden 2025–2027. Hvert år støtter man TV-aksjonen, i tillegg støtter man andre veldedige organisasjoner.

Sentrale organer

I budsjettforslag for perioden 2025–2027 foreslås posten KPI-regulert.

Organisasjonsbygging og støtte

Postene Hjernekraftprisen, hovedstyrets strategiske pott, utredninger og kjøp av juridiske tjenester foreslås for perioden 2025–2027 regulert med forventet konsumprisindeks.

Økt fokus på verving gjør at Forskerforbundet må bli mer synlig på digitale og sosiale plattformer, samt bidra til å styrke verveaktiviteten ute i organisasjonen. Postene markedsføring, informasjonstiltak og verving er foreslått økt med 820 tusen fra 2024 til 2025, og deretter regulert med forventet konsumprisindeks resten av perioden.

Prosjekter generalsekretær

Dette er midler generalsekretæren disponerer til arbeid som benyttes til å støtte opp under forbundets aktivitet og øvrige behov som oppstår underveis i perioden. Posten er foreslått regulert i henhold til KPI.

Organisasjons- og ekspertutvalg

Opprettelse av ekspertutvalg er et virkemiddel for hovedstyret til å innhente særskilte råd eller kompetanse i visse saker eller temaer. Hovedstyret fastsetter mandat og budsjett for utvalgene. Posten er foreslått regulert i henhold til KPI.

Konflikt og beredskap

Posten er foreslått regulert i henhold til KPI.

Finansposter

Finansposter genereres i hovedsak fra Forskerforbundets to forvaltningsporteføljer hos Grieg forvaltning, sikringsfondet og opparbeidet driftskapital. Total markedsverdi pr. 31/12-2023 var 133 millioner kroner, som fordeler seg med 2/3 på sikringsfondet 1/3 på driftskapital.

Forskerforbundet skal gjennom kapitalforvaltningen sikre en god, langsiktig verdiutvikling for forbundets sikringsfond og driftskapital. Konkret er dette gitt ved en målsetning om at driftskapitalens investeringsportefølje minimum følger den generelle prisveksten. For sikringsfondet ønsker forbundet i tillegg at utviklingen skal følge medlemmenes reallønnsutvikling. For å oppnå dette skal det benyttes 2 investeringsstrategier med separate porteføljer. Sikringsfondet skal ha en sammensetning med 25 % i aksjer, 15 % i eiendom, 55 % i obligasjoner og 5 % i pengemarked. Driftskapital investeringsportefølje skal ha en sammensetning med 35 % i aksjer, 55 % i obligasjoner og 10 % i pengemarked.

Finansinntekter og kostnader er regulert etter beregninger fra Grieg forvaltning.

Budsjett 2025, 2026 og 2027

	2025	2026	2027
Driftsinntekter			
Kontingent	141 383 000	150 966 000	160 434 000
OU-kurs	26 509 000	27 119 000	27 688 000
Inntekter Forskerforum	500 000	512 000	523 000
Andre inntekter	0	0	0
Sum driftsinntekter	168 392 000	178 597 000	188 645 000
Driftskostnader			
Administrative kostnader	82 809 000	86 885 000	93 292 000
Forskerforum	11 959 000	12 350 000	12 718 000
OU-kurs og opplæring av ikke tillitsvalgte	26 187 000	26 790 000	27 353 000
Overføringer lokallag og foreninger	29 195 000	31 023 000	32 917 000
Kontingenter organisasjoner	4 876 000	5 181 000	5 483 000
Sentrale organer	6 941 000	7 101 000	8 118 000
Organisasjonsbygging- og støtte	6 547 000	6 697 000	6 838 000
Prosjekter Gen sekr	2 163 000	2 213 000	2 259 000
Organisasjons- og ekspertutvalg	647 000	662 000	676 000
Konflikt og beredskap	96 000	98 000	100 000
Sum driftskostnader	171 420 000	179 000 000	189 754 000
Driftsresultat	-3 028 000	-403 000	-1 109 000
Finans			
Finansinntekter	2 650 000	2 677 000	2 703 000
Finanskostnader	767 000	809 000	861 000
Netto Finans	1 883 000	1 868 000	1 842 000
Resultat	-1 145 000	1 465 000	733 000