

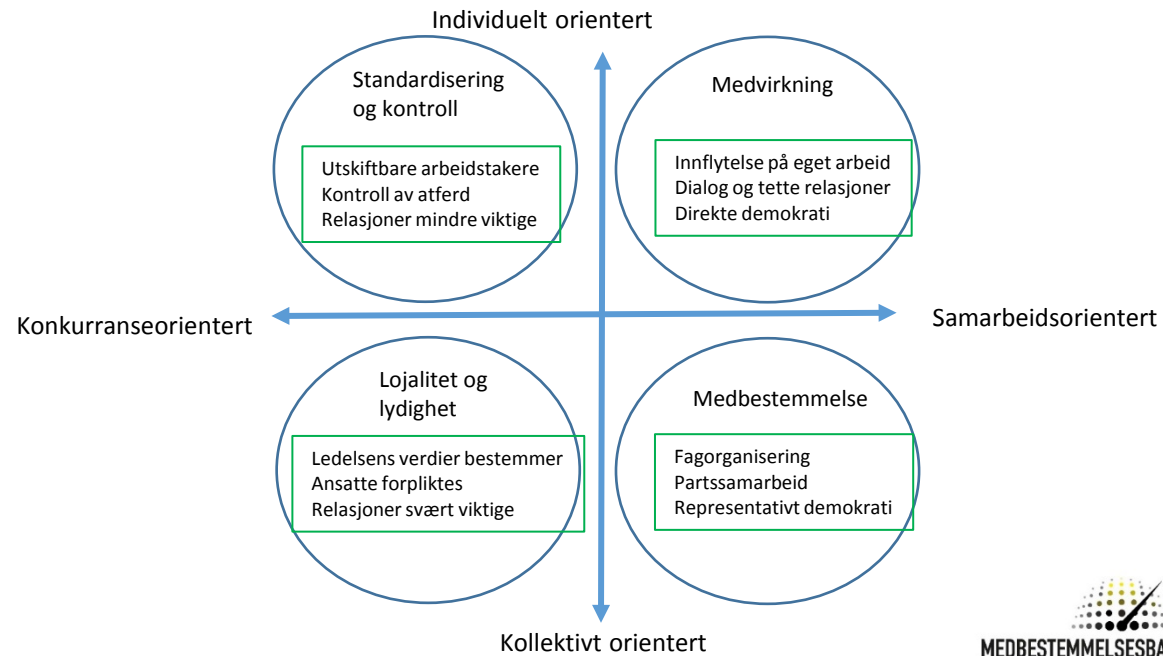


MEDBESTEMMELSESBAROMETERET

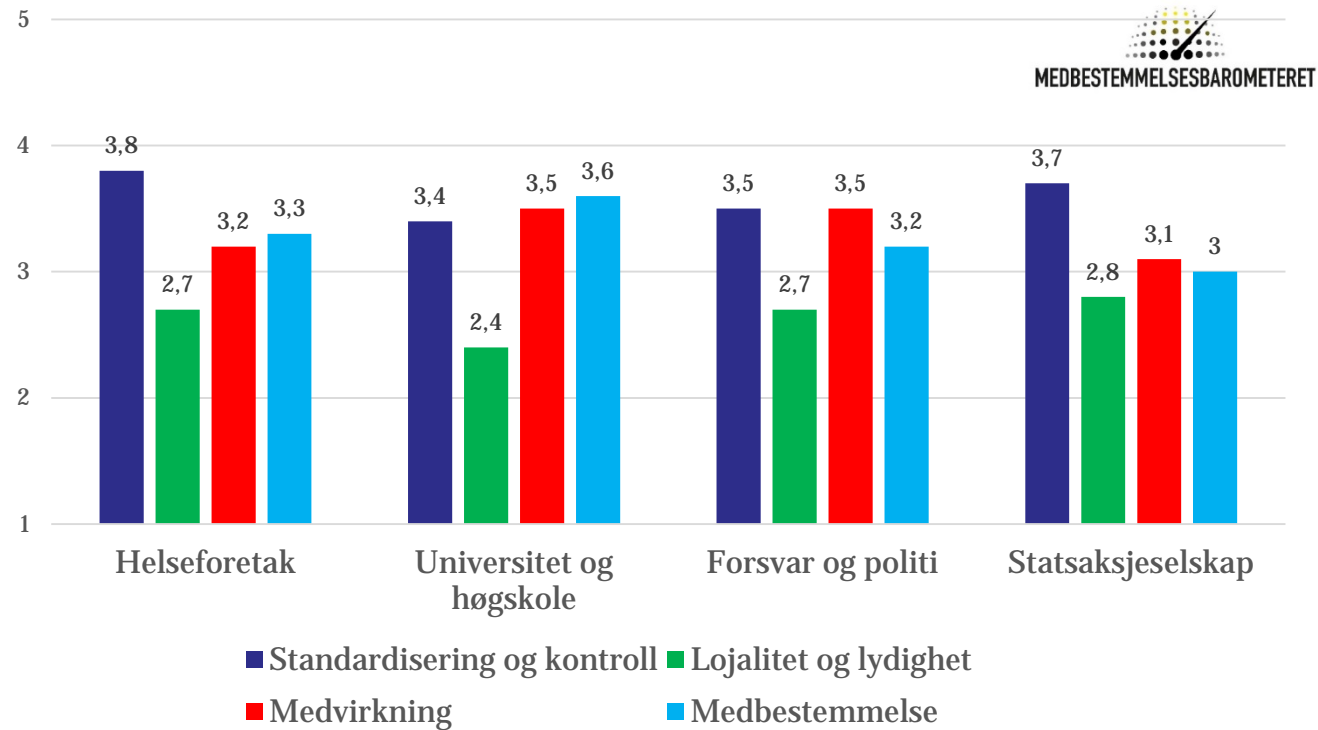
Eies av

Forbundet for ledelse og
teknikk
Forskerforbundet
Lederne
Legeforeningen
Politiets fellesforbund
og AFI

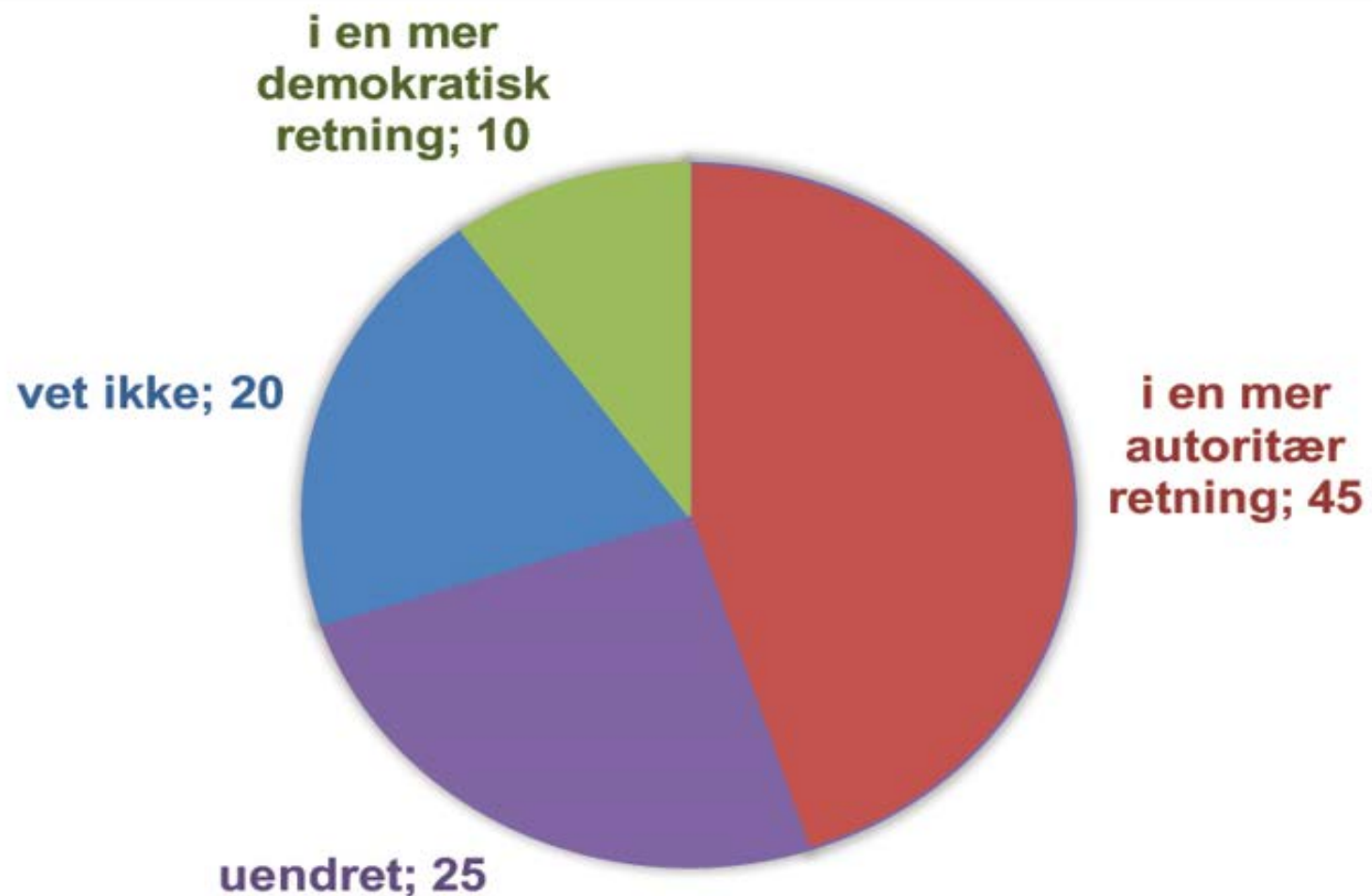
Ledelses- og styringsformer – ledelse på norsk



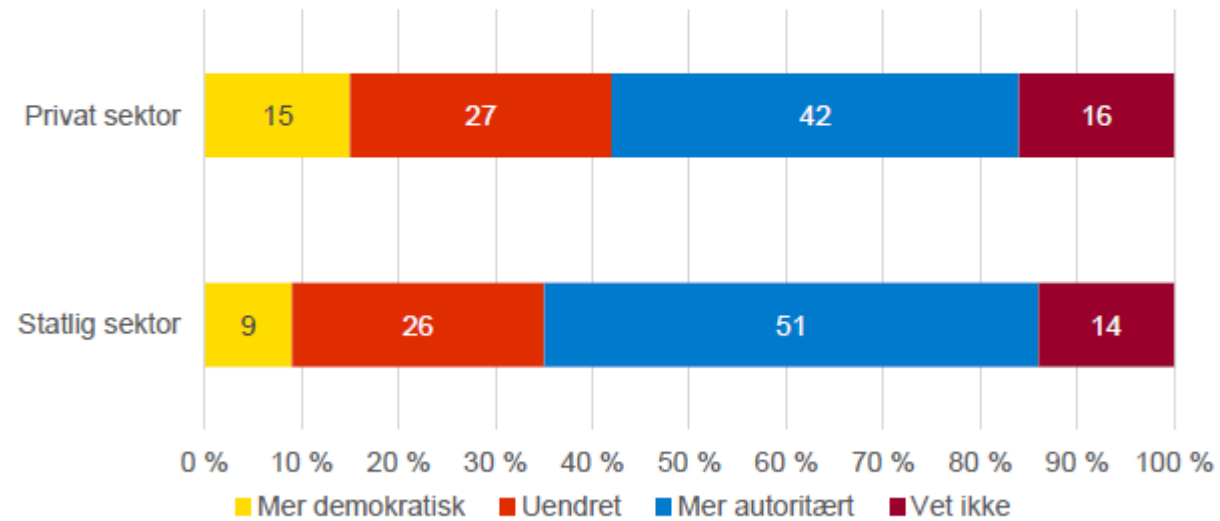
De fire ledelses- og styringsformer fordelt på noen bransjer



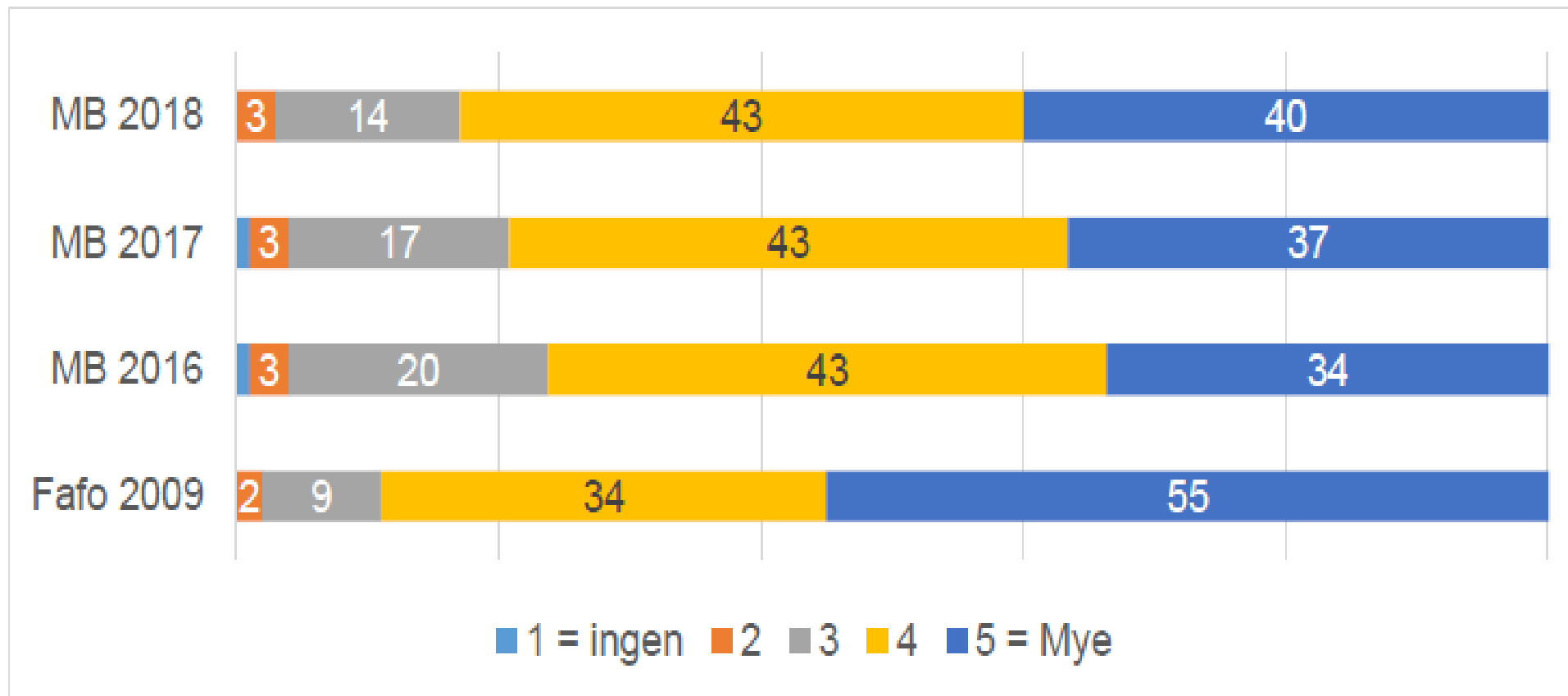
Andel som mener arbeidslivet beveger seg (prosenttall n=3053)



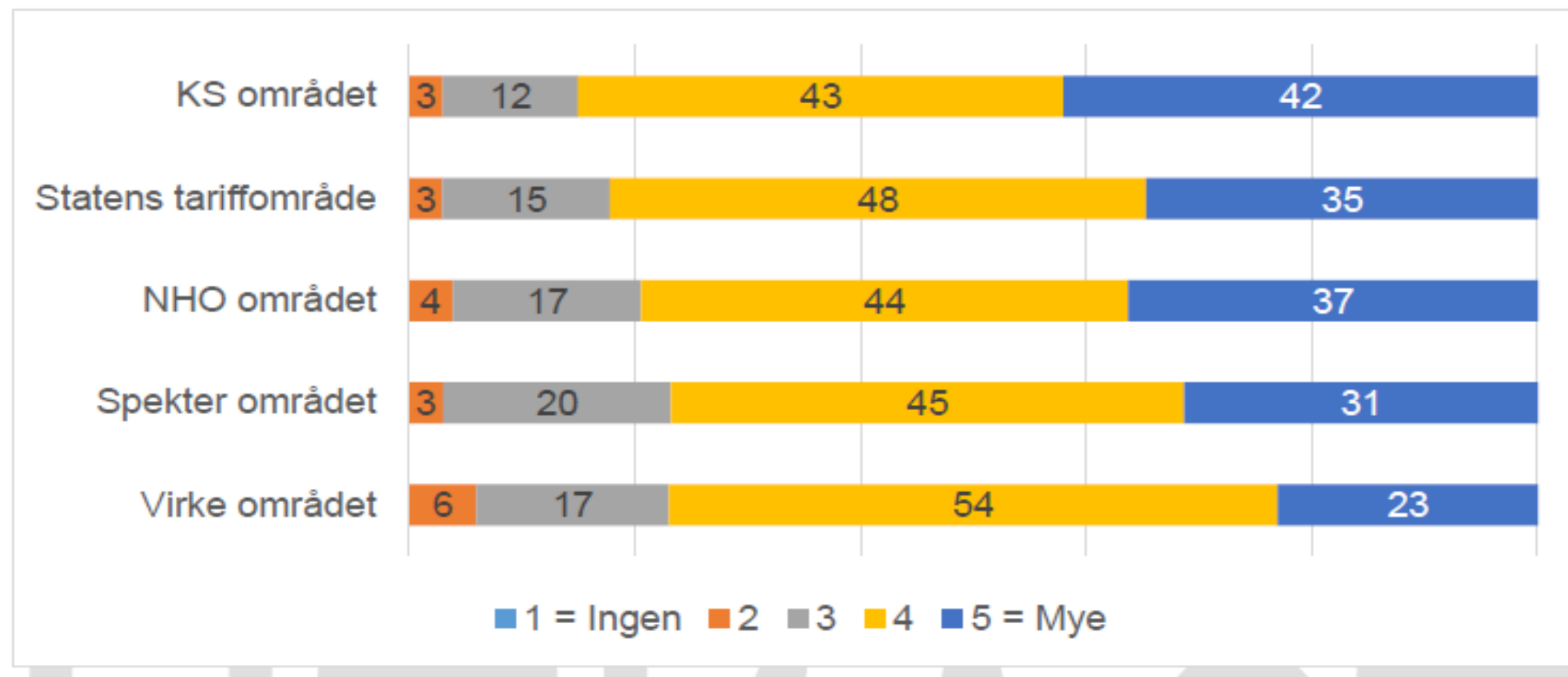
«I hvilken retning mener du arbeidslivet utvikler seg?»
(MB 2018, prosentall n= 3049)



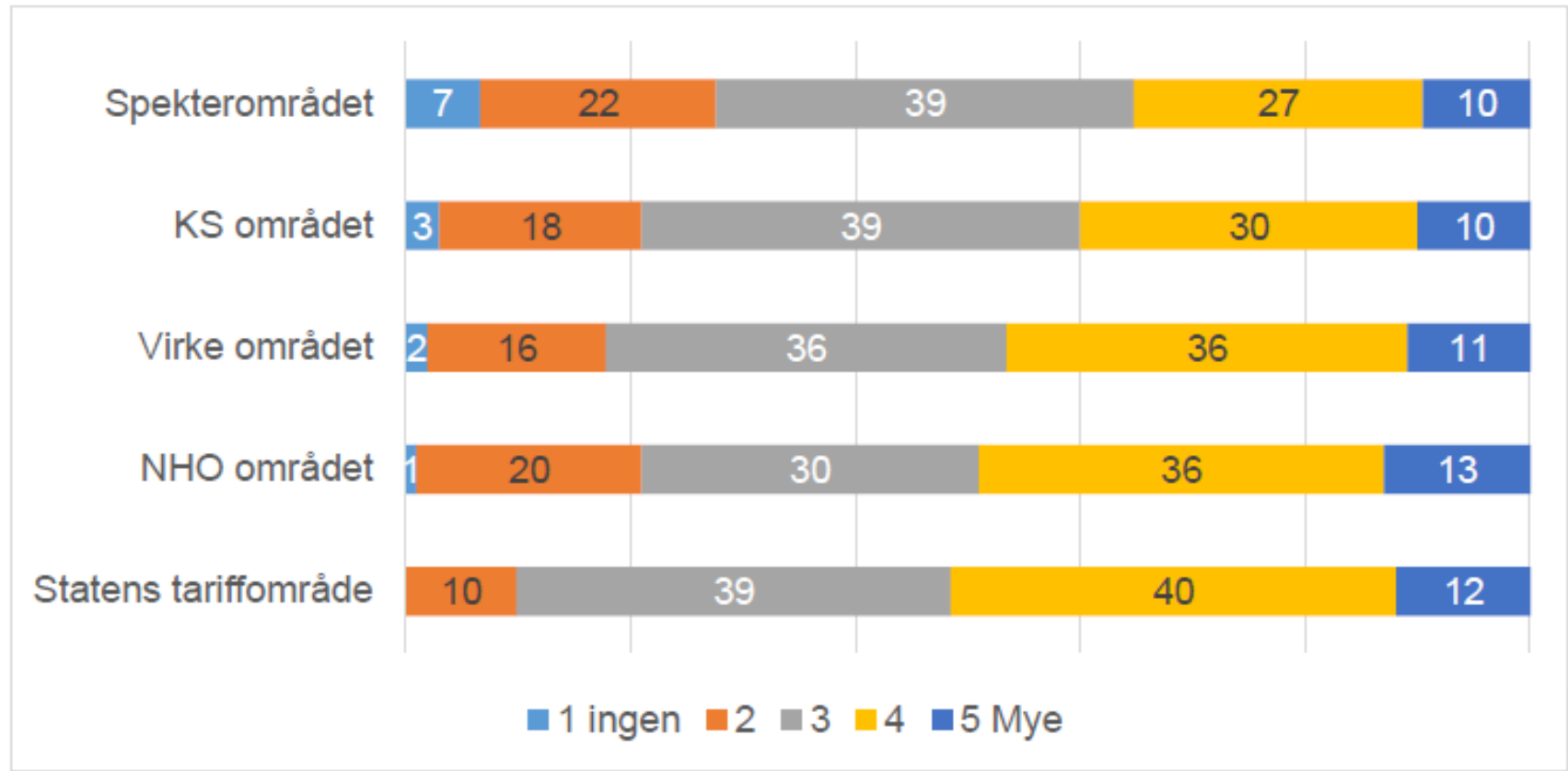
Figur 2 Arbeidstakeres innflytelse på egen arbeidssituasjon (prosenttall, n = 2763 – 3263)



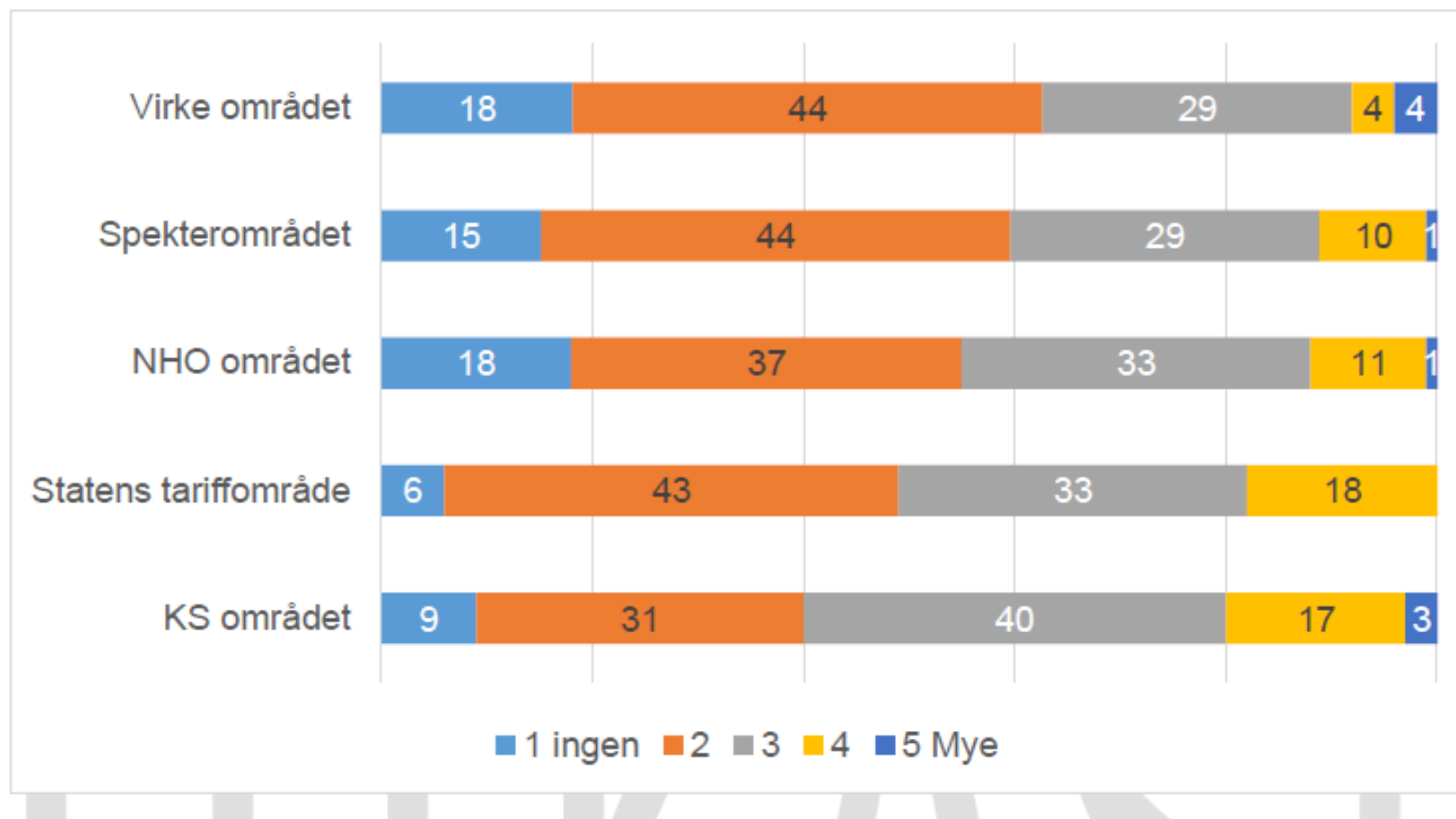
Figur 14 Arbeidstakernes opplevde innflytelse på egen arbeidssituasjon fordelt etter tariffområder (Prosenttall, n = 479 – 77)



Figur 15 Ansattes opplevde innflytelse på arbeidsorganiseringen fordelt på tariffområder.
(Prosenttall, n = 467 – 72)



Figur 16 Ansattes opplevde innflytelse på styring og organisering av virksomheten fordelt på tariffområder. (Prosenttall, n = 467 – 72)



OSLOMET



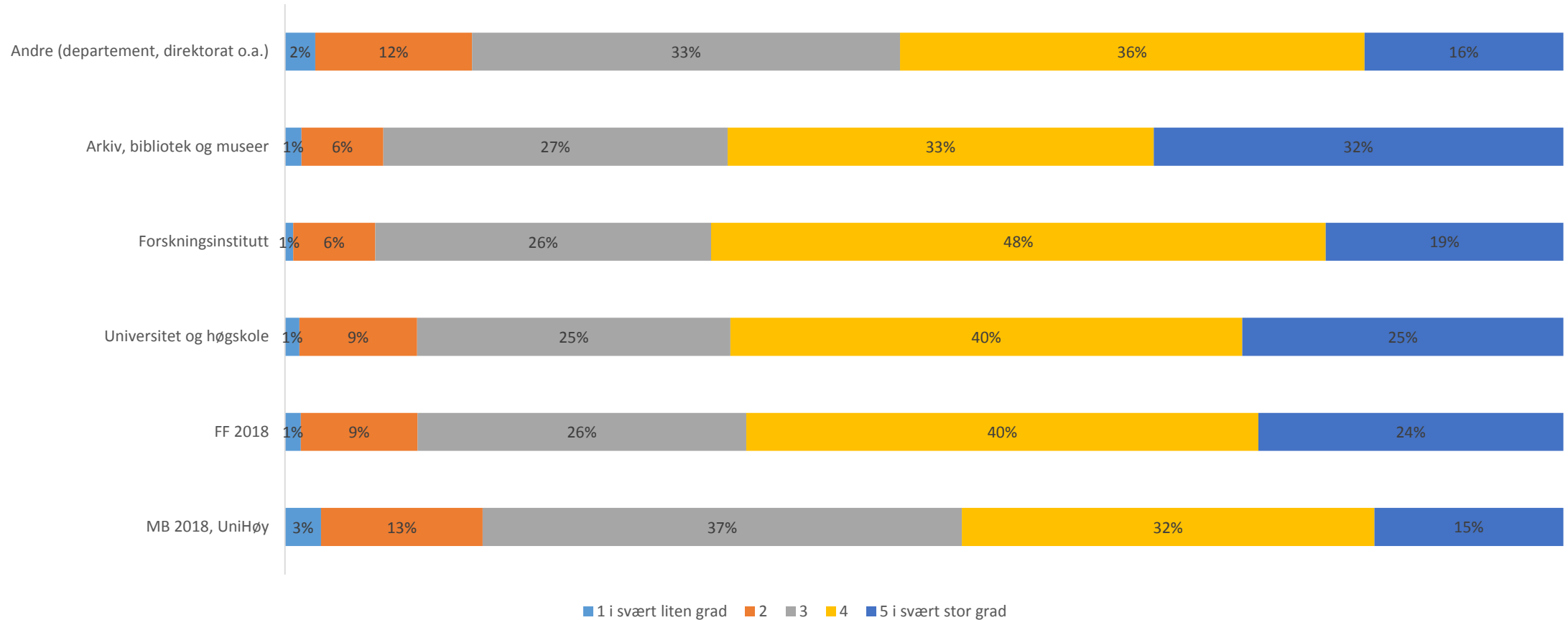
MEDBESTEMMELSESBAROMETERET

ARBEIDSFORSKNINGSINSTITUTTET AFI

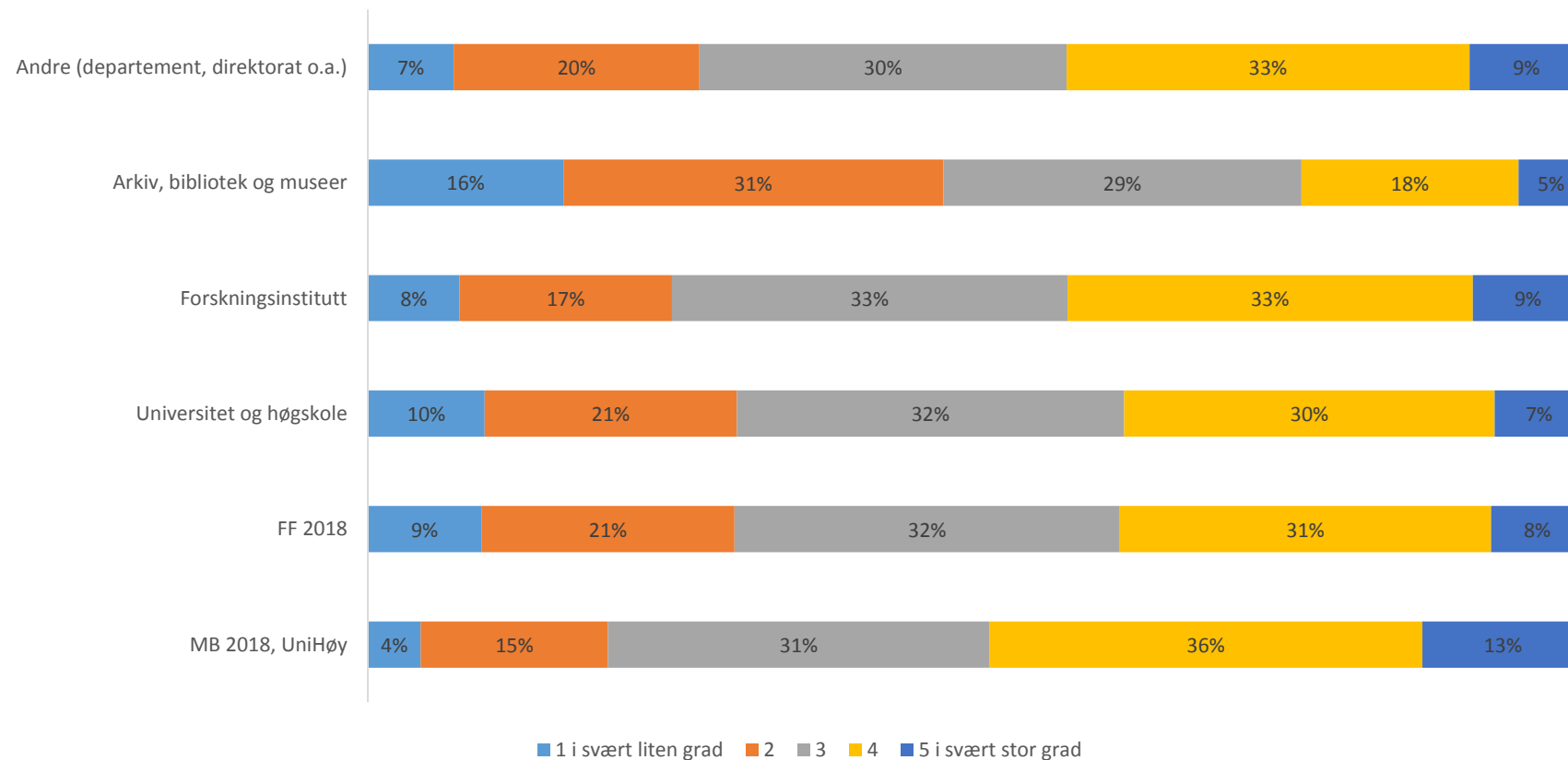
Frie yrker, lite medbestemmelse?

Medlemsundersøkelse av medvirkning og medbestemmelse blant
Forskerforbundets medlemmer i statlig tariffområde høsten 2018

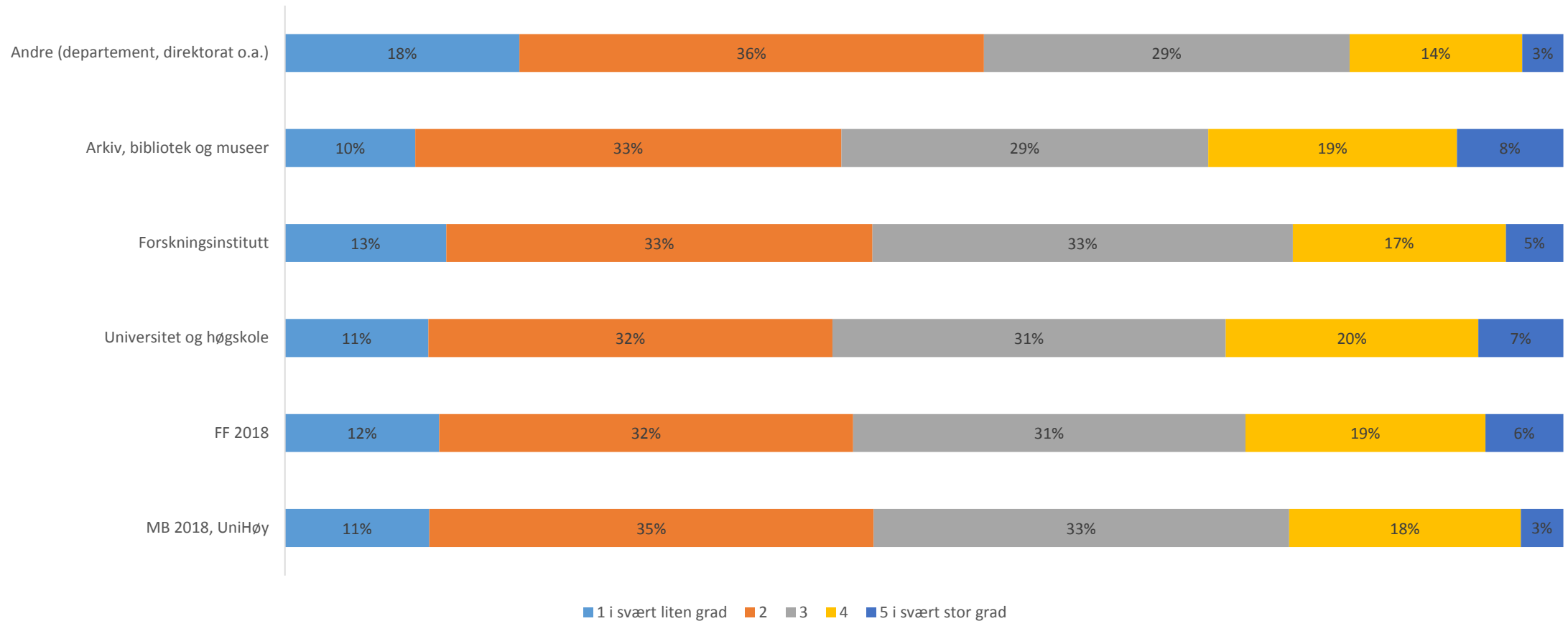
Standardisering og kontroll som ledelses- og styringssystem



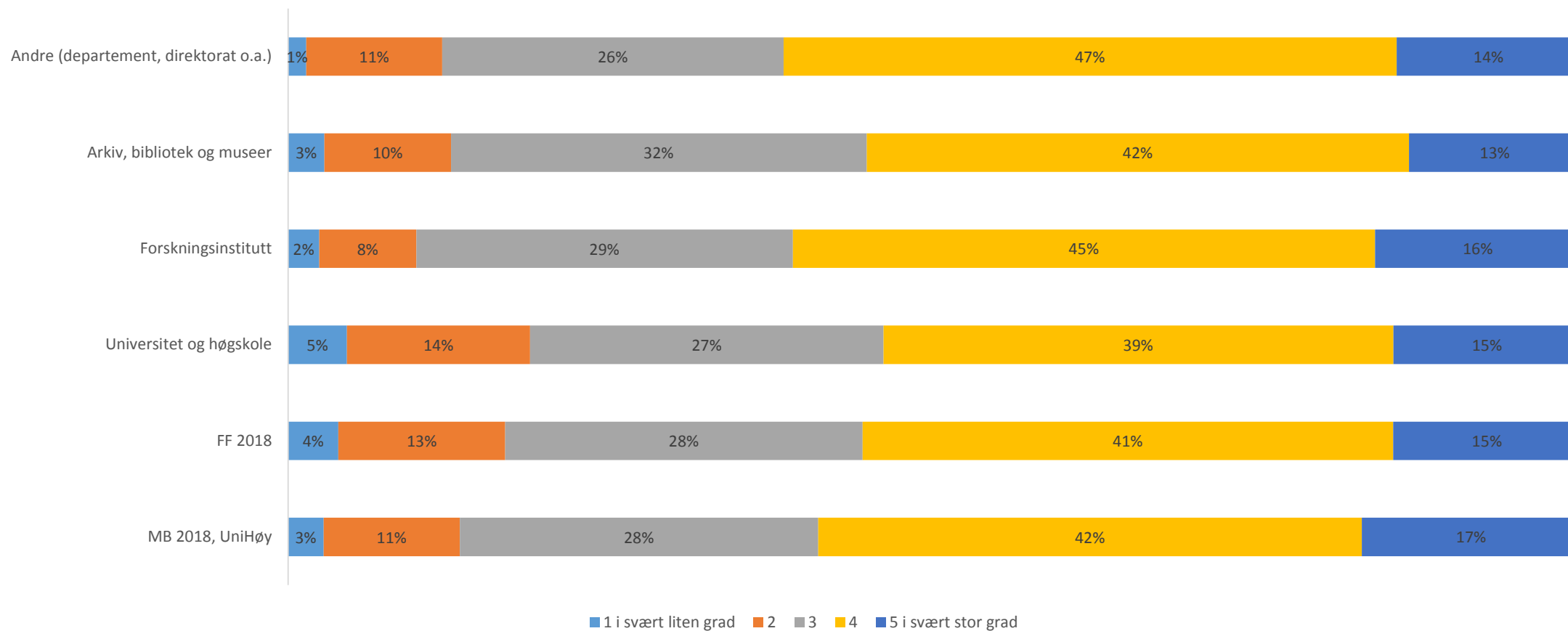
Medbestemmelse som ledelses- og styringsform



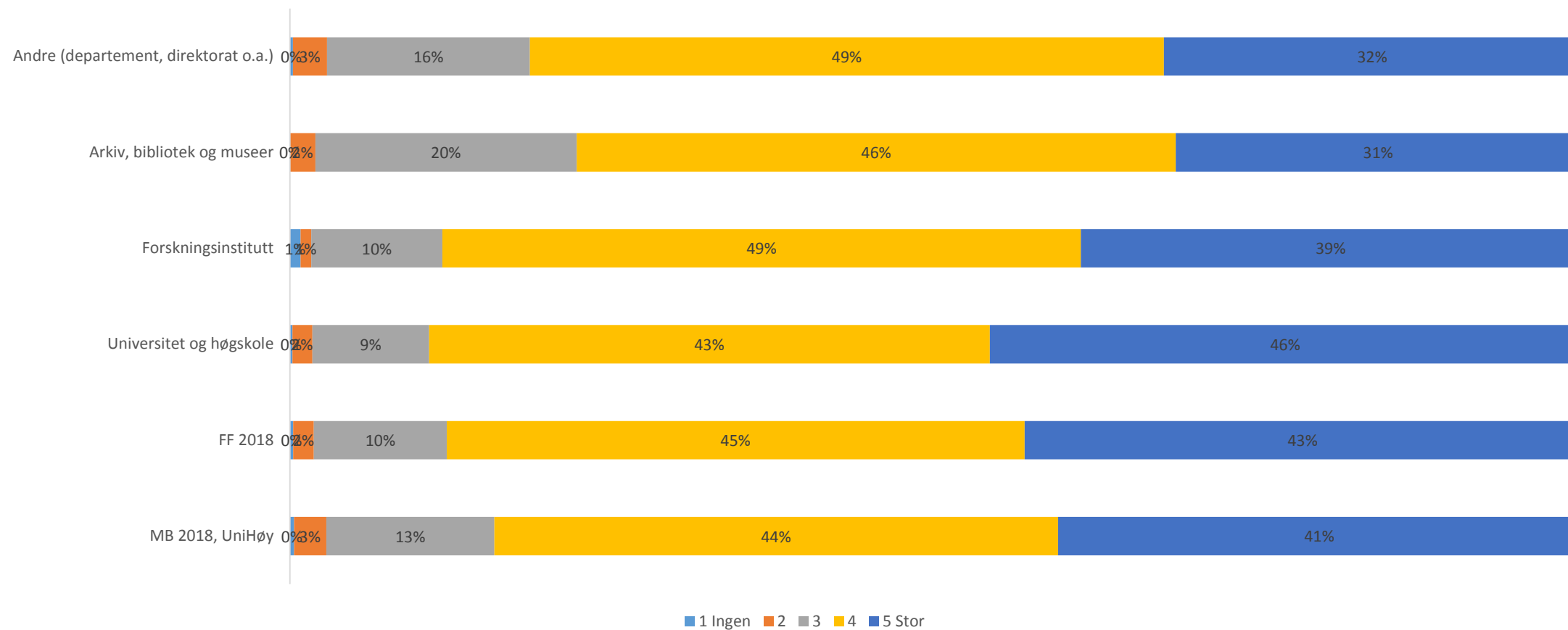
Lojalitet og lydighet som ledelses- og styringssystem



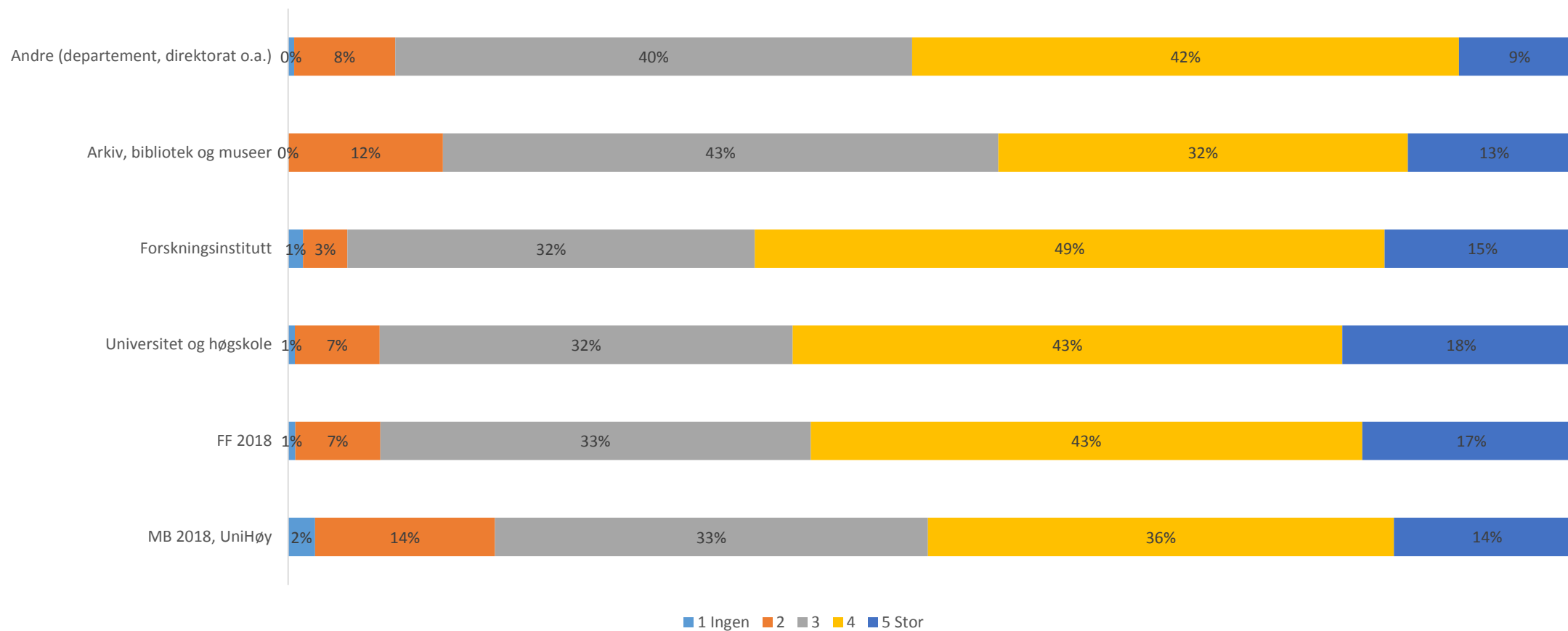
Medvirkning som ledelses- og styringsform



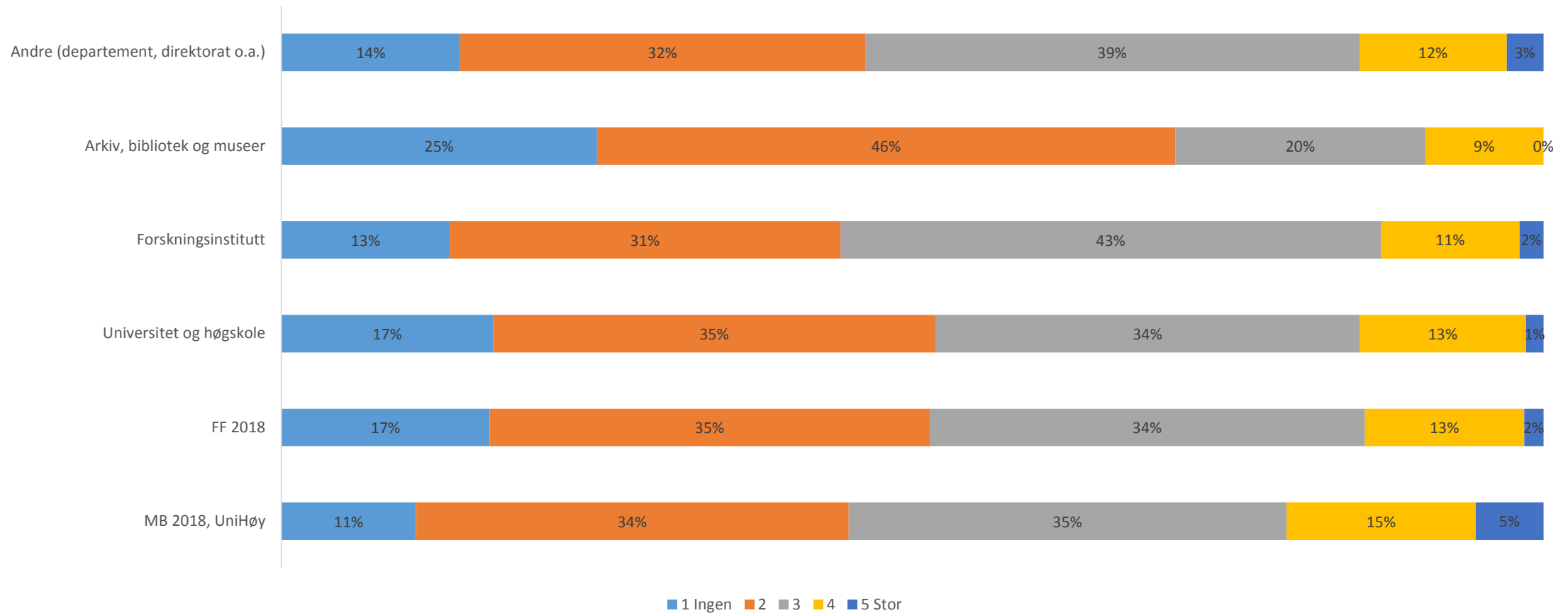
Innflytelse på egen arbeidssituasjon



Innflytelse på organisering av eget arbeid

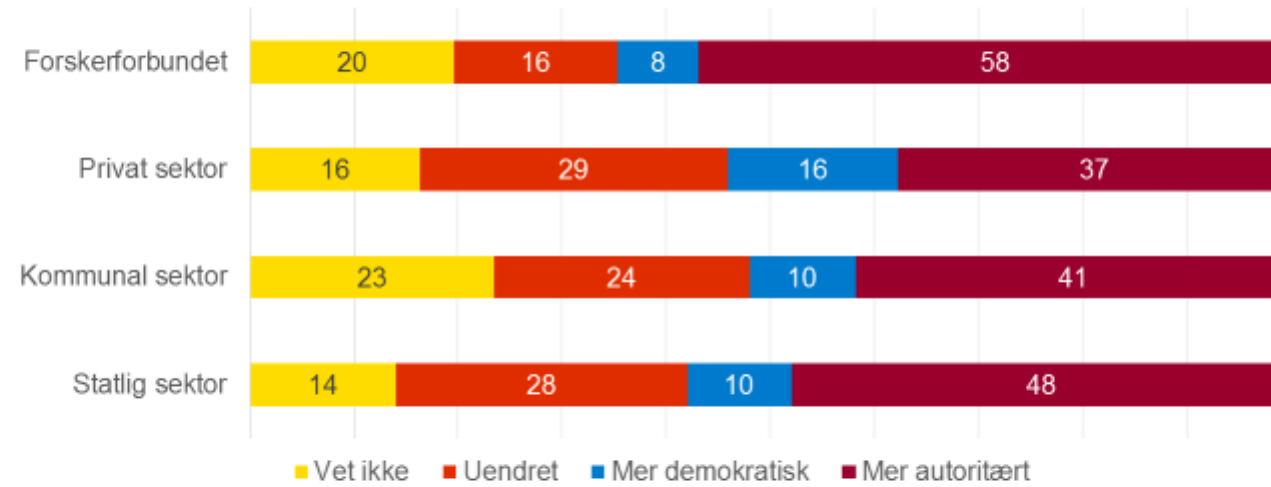


Innflytelse på styring og organisering av virksomheten



I hvilken retning mener du at norsk arbeidsliv utvikler seg

(Prosenttall, FF n= 4078, MB 2018 n= 2718)



Opplevd retning på utvikling i arbeidslivet

