

Forskerforbundets landsråd

28. – 29. mars 2023

Innholdsfortegnelse

Gjennomføring av landsrådsmøtet	side
Gjennomføring av landsrådsmøtet og Hovedstyrets spørsmål til Landsrådet	1
Dagsorden	side
Program Landsråd 2023	4
Deltakerliste	side
Deltakerliste landsråd 2023	6
Forretningsorden	side
Forretningsorden	10
Spørsmål til valgkretsene	side
Spørsmål til valgkretsene	12
Landsrådets funksjon	side
Landsrådets funksjon	14
Hjemmekontor og arbeidsvilkår	side
Orientering om hjemmekontorforskriften etter endringer av 01.07.2022	16
Arbeidstid og tidsbruk	side
Arbeidstid og tidsbruk	19

NOTAT

TIL: Landsrådet

08.03.2023

FRA: Hovedstyret

Gjennomføring av landsrådsmøtet og Hovedstyrets spørsmål til Landsrådet

Gjennomføring av møtet

Landsrådet er Forskerforbundets øverste rådgivende organ for overordnede politiske og strategiske saker mellom representantskapsmøtene. Landsrådet møtes normalt én gang per år.

På Forskerforbundets representantskapsmøte (sist gang 2021) samles lokallagene i hver valgkrets for å velge hvilke lokallag som skal representere valgkretsen i Landsrådet i den kommende treårsperioden. Antall representanter som skal velges fra hver valgkrets fordeles forholdsmessig mellom valgkretsene, ut fra kretsenes medlemstall i forkant av representantskapsmøtet. Lokallag som er representert i Landsrådet bestemmer selv fra møte til møte hvem de vil sende som sin representant.

De 10 største lokallagene har automatisk plass i Landsrådet, med to representanter fra hvert av de fem største lokallagene og én representant fra hvert av det 6.–10. største lokallag – til sammen 15 representanter.

De øvrige lokallagene er inndelt i følgende valgkretser, med til sammen 30 representanter:

- Arkiv, bibliotek og museum
- Fylkeskommuner og kommuner
- Helseforetak og sykehus
- Høgskoler – statlige
- Høgskoler – private
- Institutt – offentlige
- Institutt – private
- Universiteter og vitenskapelige høgskoler
- Øvrige virksomheter

Landsrådet 2022 valgte i samsvar med vedtektene et arbeidsutvalg (AU-LR) for årets landsrådsmøtet. Utvalget har bestått av Erik Dahlgren, OsloMet og Maria Tripodianos, Kode. AU-LR ba i høst om lokallagenes innspill til aktuelle saker for møtet og fremmet sin innstilling overfor hovedstyrets arbeidsutvalg 01.12.2022. På grunnlag av innspill fra lokallagene og AU-LRs prioritering fremmer hovedstyret vedlagte forslag til dagsorden for Landsrådet.

Etter konstituering starter møtet med separate samlinger i de enkelte valgkretsene (små valgkretser kan administrativt bli samlet). Det er lagt opp til at valgkretsene diskuterer 'Aktuelle saker i den enkelte valgkrets' og 'Tariff', jf eget saksnotat.

Etter lunsj møter delegatene til plenumsbehandling der deltakerne blandes og plasseres ved flere rundebord. Vi får en kort oppsummering fra den enkelte valgkrets. Deretter tas diskusjonene opp ved bordene før rådene løftes fram i plenum.

Siste del av dag én drøfter vi Landsrådets funksjon (jf saksnotat) og får en presentasjon av aktuelle saker fra Forskerforbundet sentralt ved leder Guro Elisabeth Lind. Kvelden avsluttes med felles middag.

Dag to vil være viet 'Hjemmekontor og arbeidsvilkår' samt 'Arbeidstid og tidsbruk'. I tillegg er det som alltid satt av tid til 'Åpen post' der delegatene selv kan spille inn saker i løpet av dag én. Mot slutten av dagen er det satt av tid for å utarbeide en felles politisk uttalelse fra Landsrådet på grunnlag av diskusjonene disse to dagene. Før møtet heves, velger man på nytt ordstyrer og to personer til arbeidsutvalg for landsrådsmøtet 2024.

Saksnotater

I denne oversendelsen finner du følgende saksdokumenter

Dagsorden
Deltakerliste
Forretningsorden
Notat til valgkretsene
Landsrådets funksjon
Hjemmekontor og arbeidsvilkår
Arbeidstid og tidsbruk

Samlet oversikt over spørsmål til delegatene

Hvert debattnotat ender med spørsmål fra hovedstyret til delegatene. Nedenfor er en samlet oversikt over disse spørsmålene. Mens de ti største lokallagene møter i kraft av sin størrelse, er de øvrige valgt til å representere valgkretser. Vi oppfordrer derfor delegatene til å kontakte øvrige lokallagstillitsvalgte i valgkretsen for å få innspill til de spørsmålene som er reist her.

Tilbakemeldinger fra valgkretsene

Til alle:

1. Hva er de mest aktuelle sakene for lokallag i valgkretsen? Hvilke råd og innspill vil dere gi hovedstyret i tilknytning til dette?
2. Hva er de største utfordringene for tariffarbeidet, og hvilke råd og innspill vil dere gi hovedstyret for det videre arbeidet frem mot 2024?

Til stat:

3. I lys av erfaringene med den nye hovedtariffavtalen i staten, hvilke råd og innspill vil dere gi til hovedstyret for det videre arbeidet frem mot 2024?

Landsrådets funksjon

1. Hva skal landsrådet være?
2. Hvordan skal man sikre gode prosesser fram mot landsrådsmøtet?
3. Hvordan bør hovedstyrets rolle og involvering være under møtet?
4. Hvordan skal landsrådet komme fram til gode og tydelige råd som hovedstyret kan ta med videre?

Hjemmekontor og arbeidsvilkår

1. Hva er de største utfordringene knyttet til hjemmekontor?
2. Hvordan er dere som tillitsvalgte involvert i arbeidsgivers helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid med hensyn til arbeid på hjemmekontor?

3. Hvilke spørsmål knyttet til hjemmekontor ønsker Landsrådet at Hovedstyret skal arbeide videre med?

Arbeidstid og tidsbruk

Til alle:

1. Hva er de største utfordringene knyttet til arbeidstid, og hvilke råd og anbefalinger vil dere gi til hovedstyret for det videre arbeidet?

Til UH-sektor:

- a. Hvordan kan vi utnytte mulighetene som ligger i avtaleverket til å oppnå mer realistiske arbeidsplaner for vitenskapelig ansatte?
- b. Hvilke andre tiltak kan vi benytte for at pålagte oppgaver i hovedsak skal kunne løses innenfor normalarbeidsdagen også for vitenskapelig ansatte.
 - i. Kan dette for eksempel løses ved å redusere administrative tilleggsoppgaver mv. – og i så fall hvordan?
 - ii. Hvordan kan å arbeidet effektiviseres slik at det i hovedsak kan løses innenfor normalarbeidsdagen?

Program

Landsråd 2023

Grand Hotel 28.–29. mars

Dag 1

- 10.00 **Konstituering**
Plenumssalen
- 10.20 **Møte i valgkretsene**
Problemstillinger til diskusjon:
1. Aktuelle saker i valgkretsene
2. Tariff
- 11.45 **Lunsj**
- 12.45 **Tilbakemeldinger fra valgkretsene**
Kort oppsummering fra valgkretsene
Diskusjon rundt bordene
Plenumsdebatt og råd
- 14.30 **Pause**
- 14.45 **Landsrådets funksjon**
Innledning til debatt ved organisasjonssjef Joar Flynn Jensen
Diskusjon rundt bordene
- 16.00 **Pause**
- 16.10 **Plenumsdebatt og råd**
- 16.45 **Aktuelle saker fra Forskerforbundet sentralt**
ved leder Guro Elisabeth Lind
- 17.30 **Slutt dag én**
- 19.00 **Aperitiff**
- 19.30 **Middag**

Dag 2

- 09.00 **Hjemmekontor og arbeidsvilkår**
Innledning ved advokat Hildur Nilssen
- 09.15 Grupperarbeid
- 10.00 Plenumsdebatt og råd
- 10.30 **Pause og utsjekk**
- 11.00 **Åpen post**
- 11.45 **Lunsj**
- 12.45 **Arbeidstid og tidsbruk**
Innledning ved hovedstyremedlem Tord Mjøsund Talmo
Plenumsdebatt og råd
- 13.45 **Pause**
- 14.15 **Politisk uttalelse**
Innledning ved leder Guro Elisabeth Lind
Innspill og kommentarer
Plenumsdebatt og råd
- 15.00 **Oppsummering av landsrådsmøtet og valg av AU og ordstyrer for LR 2024**
- 15.30 **Avreise**

Landsråd 2023

Automatisk representasjon (10)

Nr	Lokallag	Antall stemmer	Etternavn	Fornavn	e-post
D1S	Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo	2272	Skjerve	Ingunn	inskje@uv.uio.no
D2	Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo		Bjørnstøl	Elisabeth Perioli	e.p.bjornstol@nchr.uio.no
D3S	Forskerforbundet ved NTNU	1694	Wallin	Patric	patric.wallin@ntnu.no
D4	Forskerforbundet ved NTNU		Aune	Lisbeth	lisbeth.aune@ntnu.no
D5S	Forskerforbundet ved Universitetet i Bergen	1397	Vagstad	Steinar	steinar.vagstad@uib.no
D6	Forskerforbundet ved Universitetet i Bergen		Lommerud	Kjell Erik	kjell-erik.lommerud@uib.no
D7S	Forskerforbundet ved UiT Norges arktiske universitet	1190	Dahl	Ellen K.	ellen.dahl@uit.no
D8	Forskerforbundet ved UiT Norges arktiske universitet		Riley	Henriette	henriette.riley@uit.no
D9S	Forskerforbundet ved OsloMet - storbyuniversitetet	843	Neslein	Inger-Lise F.	Inger-Lise.Neslein@oslomet.no
D10	Forskerforbundet ved OsloMet - storbyuniversitetet		Angen	Arve	arve.angen@oslomet.no
D11S	Forskerforbundet ved Høgskolen på Vestlandet	677	Askevold	Gjert Anders	Gjert.Anders.Askevold@hvl.no
D12S	Forskerforbundet ved Universitetet i Sørøst-Norge	656	Ødegård	Ansgar	ansgar.odegard@usn.no
D13S	Forskerforbundet ved Universitetet i Agder	638	Eikebrokk	Tom Roar	Tom.Eikebrokk@uia.no
D14S	Forskerforbundet ved NMBU	548	Kjøbli	Lena Marie	lena.kjobli@nmbu.no
D15S	Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus HF	527	Baumbusch	Lars O.	lars.o.baumbusch@rr-research.no
D16S	Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus HF		Stavik	Benedicte	benedicte.stavik@ous-research.no

Baumbush dag 1, Stavik dag 2

Arkiv bibliotek og museum (5)

Nr	Lokallag	Antall stemmer	Etternavn	Fornavn	e-post
D17S	Forskerforbundet ved Nasjonalbiblioteket	1485	Haugen	Trond	trond.haugen@nb.no
D18	Forskerforbundet ved Riksantikvaren		Johannessen	Live	live.johannessen@ra.no
D19	Forskerforbundet ved IKA Møre og Romsdal IKS		Lunheim	Vibeke	vibeke.lunheim@ikamr.no
D20	Forskerforbundet ved KODE Kunstmuseer og komponisthjem		Jangaard	Monica	monica.jangaard@kodebergen.no
D21	Forskerforbundet ved Nasjonalmuseet for kunst, arkitektur og design		Hensten	Dag	dag.hensten@nasjonalmuseet.no

Fylkeskommuner og kommuner (1)

Nr	Lokallag	Antall stemmer	Etternavn	Fornavn	e-post
D22S	Rogaland Fylkeskommune	462	Sørensen	Lars S.	lars.sogaard.sorensen@rogfk.no

Helseforetak og sykehus (2)

Nr	Lokallag	Antall stemmer	Etternavn	Fornavn	e-post
D23S	Forskerforbundet ved Universitetssykehuset Nord-Norge	653	Mikkelsen	Helene Viktoria	helene.viktoria.mikkelsen@helse-nord.no
D24	Forskerforbundet ved Akershus universitetssykehus HF		Haugum	Brita	brita.haugum@ahus.no

Høgskoler - private (1)

Nr	Lokallag	Antall stemmer	Etternavn	Fornavn	e-post
D25S	Forskerforbundet ved Høgskolen Kristiania	482	Johansen	Jannicke	Jannicke.Johansen@kristiania.no

Høgskoler - statlige (3)

Nr	Lokallag	Antall stemmer	Etternavn	Fornavn	e-post
D27S	Forskerforbundet ved Høgskolen i Innlandet	910	Elvsås	Marit	marit.elvsas@inn.no
D28	Forskerforbundet ved Høgskolen i Østfold		Fylkesnes	Sandra	Sandra.Fylkesnes@hiof.no
D29	Forskerforbundet ved Høgskolen i Volda		Engeseth	Torill Sølvi	torillen@hivolda.no

Institutter - offentlige (5)

Nr	Lokallag	Antall stemmer	Etternavn	Fornavn	e-post
D30S	Forskerforbundet ved Folkehelseinstituttet	1503	Hodne	Kristin	kristin.hodne@fhi.no
D31	Forskerforbundet ved Havforskningsinstituttet		Olsen	Siri Aaserud	siri.aaserud.olsen@hi.no
D32	Forskerforbundet ved Norsk institutt for bioøkonomi		Fløistad	Inger S.	inger.floistad@nibio.no
D33	Forskerforbundet ved Meteorologisk institutt		Borander	Pernille	pernille.borander@hotmail.com
D34	Forskerforbundet ved Veterinærinstituttet		Fæste	Christiane K.	christiane.faste@vetinst.no

Institutter - private (3)

Nr	Lokallag	Antall stemmer	Etternavn	Fornavn	e-post
D35S	Forskerforbundet ved NORCE Norwegian Research Centre	1081	Forfall		
D36	Forskerforbundet ved SINTEF		Lamvik	Gunnar	gunnar.lamvik@sintef.no
D37	Forskerforbundet ved CICERO		Vindegg	Mikkel	mikkel.vindegg@cicero.oslo.no

Universiteter og vitenskapelige høyskoler (6)

Nr	Lokallag	Antall stemmer	Etternavn	Fornavn	e-post
D39S	Forskerforbundet ved Universitetet i Stavanger	2038	Corneliussen	Arnlot	arnlot.corneliussen@uis.no
D40	Forskerforbundet ved Nord universitet		Pedersen	Thor Henning V.	tor.h.pedersen@nord.no
D41	Forskerforbundet ved Norges idrettshøgskole		Bjørndal	Christian T.	christian.bjorndal@nih.no
D42	Forskerforbundet ved Kunsthøgskolen i Oslo		Lingjerde	Merete	mereling@khio.no
D43	Forskerforbundet ved Norges musikkhøgskole		Middtveit	Eystein	eystein.middtveit@nmh.no
D44	Forskerforbundet ved Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo		Sørensen	Søren S.	sss@aho.no

Øvrige virksomheter (4)

Nr	Lokallag	Antall stemmer	Etternavn	Fornavn	e-post
D45S	Forskerforbundet ved Forskningsrådet	1228	Baltzrud	Lillian Margrethe	lmb@forskningsradet.no
D46	Forskerforbundet ved Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)		Kolle	Herdis	herdis.kolle@hkdir.no
D47	Forskerforbundet ved Utdanningsforbundet		Sund	Astrid Kristin	astrid.sund@utdanningsforbundet.no
D48	Forskerforbundet ved Statsforvalteren i Nordland		Schjelderup	Sidsel	fmnoss@statsforvalteren.no

Observatør (desisorer)

Nr	Desisorer		Etternavn	Fornavn	e-post
O50	Forskerforbundet ved OsloMet - storbyuniversitetet		Dahlgren	Erik	erikda@oslomet.no
O51					

Observatør (foreninger)

Nr	Forening		Etternavn	Fornavn	e-post
O52	Forskerforbundets forening for lærerutdanning (FFL)		Hinna	Kristin Ran C.	khi@hvl.no
O54	Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt personale		Hosea	James	james.hosea@nhh.no
O55	Arkivarforeningen		Andersen	Espen	espand@arkivverket.no
O56	Bibliotekforeningen		Flattun	John-Wilhelm	john-wilhelm.flattun@uib.no

Observatør (hovedstyret)

Nr	Hovedstyret		Etternavn	Fornavn	e-post
O60	Forskerforbundet	Leder	Lind	Guro Elisabeth	guro@forskerforbundet.no
O61	Forskerforbundet	Nestleder	Mollestad	Kristian V. E.	kristian.mollestad@forskerforbundet.no
O62	Forskerforbundet ved NIFU	Styremedlem	Bergene	Ann Cecilie	ann.cecilie.bergene@nifu.no
O63	Forskerforbundet ved Høgskulen på Vestlandet	Styremedlem	Hope	Kristin Lofthus	klho@hvl.no
O64	Forskerforbundet ved NTNU	Styremedlem	Talmo	Tord Mjøsund	Tord.M.Talmo@ntnu.no
O65	Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo	Styremedlem	Skjøstad	Belinda Eikås	b.e.skjostad@forskerforbundet.uio.no
O66	Forskerforbundet ved UiT Norges arktiske universitet	Styremedlem	Verdure	Hugues	hugues.verdure@uit.no
O67	Forskerforbundet ved Universitetet i Sørøst-Norge	1. vara	Burner	Tony	tony.burner@usn.no
O68	Forskerforbundet ved Høgskolen i Innlandet	2. vara	Skogvang	Bente Ovédie	bente.skogvang@inn.no
O69	Forskerforbundet ved Nasjonalbiblioteket	3. vara	Kulset	Brynjar	brynjar.kulset@nb.no

Observatør (Forskerforbundets Studentforening)

Nr	Forskerforbundets Studentforening		Etternavn	Fornavn	e-post
O70	Forskerforbundets Studentforening		Alterskjær	Victoria R. J.	Victoria@alterskjaer.com

Observatør (valgkomitéen)

Nr	Valgkomitéen		Etternavn	Fornavn	e-post
O71	Forskerforbundet ved Universitetet i Sørøst-Norge	Leder	Bratholm	Berit	Berit.Bratholm@usn.no
O72	Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo		Stensløkken	Katrine L.	k.l.stenslokken@fys.uio.no
O73	Forskerforbundet ved UiT Norges arktiske universitet		Borge	Baard Herman	baard.h.borge@uit.no
O74	Forskerforbundet ved Folkehelseinstituttet		Alver	Kari	kari.alver@fhi.no
O75	Forskerforbundet ved Riksantikvaren		Rygh	Bjørn-Håkon E.	bher@ra.no
O76	Forskerforbundet ved Universitetet i Bergen				

Ordstyrer

Nr	Ordstyrer		Etternavn	Fornavn	e-post
O77	Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo		Lilleheil	Cecilie W.	c.w.lilleheil@sv.uio.no

Gjest

Nr	Gjest		Etternavn	Fornavn	e-post
G78	Forskerforbundets Studentforening		Breistein	Andreas	abrei89@gmail.com

Forskerforbundets Landsråd

Forretningsorden

1. Representantenes medvirkning

Landsrådsmøtet er åpent for inviterte gjester og presse med mindre Landsrådet gjør vedtak om å lukke hele eller deler av møtet.

Representantene har plikt til å delta i alle forhandlinger og avstemminger. Eventuelle søknader om permisjon leveres ordstyreren.

2. Møteledelse

Forskerforbundets leder åpner Landsrådsmøtet. Deretter overtar ordstyreren møteledelsen og leder resten av møtet.

Innenfor samme representantskapsperiode, velger Landsrådet selv ordstyrer for neste landsrådsmøte.

3. Tale-, forslags- og stemmerett

Representantene fra valgkretsene og de ti største lokallagene har tale- forslags- og stemmerett. Antall stemmer til representantene i Landsrådet bestemmes av hvor mange medlemmer representantene representerer. Stemmene fra et lokallag eller en valgkrets kan ikke splittes.

Antall medlemmer beregnes etter siste kvartalsoversikt før innkalling.

En representant fra hver av foreningene samt Hovedstyrets medlemmer møter med tale- og forslagsrett.

En representant fra Forskerforbundet student møter med tale- og forslagsrett.

Generalsekretær og redaktør har talerett.

Sekretariatet møter i samråd med generalsekretær med talerett. Ordstyrer/Landsrådet kan også gi andre talerett.

4. Debatt

a) Rekkefølge. Talerne får ordet i den rekkefølge de tegner seg for innlegg, men ordstyreren kan fravike dette når det faller naturlig å konsentrere debatten om bestemte problemstillinger.

b) Taletid. Ordstyrer kan innføre begrensning av taletiden.

c) Replikker. Ordstyrer kan gi anledning til replikkordskifte til siste ordinære innlegg og fastsette antall replikker til samme taler og tidsrammen for replikkene. Det kan tillates svar fra den som hadde det ordinære innlegget.

- d) Strek. Strek settes når en sak anses tilstrekkelig belyst. Ordstyrer bestemmer når strek settes slik at det ikke lenger er anledning til å tegne seg for debattinnlegg. Melding om at strek settes må gis i rimelig tid. Når strek er satt for ordinære innlegg, refereres talerlisten. Ordstyrer bør samtidig opplyse om at det ikke lenger er anledning til å fremme eller trekke forslag som det skal stemmes over.
- e) Landsrådet kan overprøve ordstyrers beslutninger under punktene b, c og d.

5. Voteringsforslag og merknader

Voteringsforslag skal overleveres ordstyrerbordet snarest etter det innlegg hvor forslaget er fremsatt. Forslagene skal være skriftlige og undertegnet av forslagsstiller.

Det er ikke adgang til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt for å tegne seg til debattinnlegg.

Forslag som ikke har sammenheng med de saker som er oppført på dagsorden, kan ikke behandles.

Forslag til endring av dagsorden tas opp til debatt og votering umiddelbart.

6. Avstemming

Ordstyrer skal gi klart til kjenne når en sak blir tatt opp til avstemming. Fra dette tidspunkt er det ikke anledning til å gi noen representant ordet til selve saken, men bare til voteringsmåten. Ordstyreren skal referere alle de innleverte forslag etter at saken er tatt opp til votering. Det kan holdes prøvevotering.

Det anvendes åpen avstemming, med mindre Landsrådets flertall bestemmer skriftlig avstemming.

Alle vedtak fattes med alminnelig flertall i forhold til antall avgitte stemmer. Dette betyr at minst 50 % av stemmene skal være avgitt for forslaget, og blanke stemmer teller ikke med.

Ved stemmelikhet skal det foretas ny votering. Forslagsstiller har da anledning til å trekke forslag før ny votering iverksettes, med mindre andre ønsker å opprettholde forslaget.

Vedtakene har rådgivende status overfor Hovedstyret, jf. vedtektenes §8.

NOTAT

TIL: Landsrådet

FRA: Hovedstyret

10.01.2023

Spørsmål til valgkretsmøtene

Det er lagt opp til at valgkretsene drøfter to overordnede tema. Til grunn for drøftingen i valgkretsene skisseres det nedenfor aktuelle utfordringer innenfor hvert av temaene:

- 1. Aktuelle saker i valgkretsene**
- 2. Tariff**

Hovedstyret ber om at valgkretsene drøfter hvert tema og gir tilbakemelding på forbundets videre arbeide:

1. Hva er de mest aktuelle sakene for lokallag i valgkretsen? Hvilke råd og innspill vil dere gi hovedstyret i tilknytning til dette?
2. Tariff-spørsmål
 - a. Til alle: Hva er de største utfordringene med tariffarbeidet, og hvilke råd og innspill vil dere gi hovedstyret for det videre arbeidet frem mot 2024?
 - b. Til stat: I lys av erfaringene med den nye hovedtariffavtalen i staten, hvilke råd og innspill vil dere gi til hovedstyret for det videre arbeidet frem mot 2024?

1 Aktuelle saker i valgkretsene

Lokallagene rapporterer om gjennomgående høy aktivitet. Ofte kan man se at det er bestemte saker som går igjen innenfor valgkretsene, enten det handler om lønnsforhandlinger, medbestemmelse, omstilling, personalsaker eller interne organisasjonssaker. Utfordringer som oppstår ett sted har en tendens til å vise seg flere steder etter hvert. Det er derfor viktig å få tilbakemeldinger om hva som rører seg lokalt og hva det kan ha av betydning for resten av organisasjonen.

Hovedstyret spør derfor:

Hva er de mest aktuelle sakene for lokallag i valgkretsen? Hvilke råd og innspill vil dere gi hovedstyret i tilknytning til dette?

2 Tariff

I 2023 er det mellomoppgjør i alle tariffområder. Det innebærer at det kun er økonomi det skal forhandles om. Som et ledd i arbeidet frem mot hovedtariffoppgjøret i 2024 er det ønskelig med innspill på hva som er de største utfordringene for lønnsarbeidet i de ulike sektorene.

I staten inngikk som kjent Unio en ny hovedtariffavtale i samarbeid med Akademikerne i 2022 som blant annet innebar at A-lønnstabellen forsvant, lønnsrammene ble erstattet av en kort og en lang stige og at potten fordeles lokalt. Som et ledd i evalueringen av omlegging av lønnsystemet i staten er det ønskelig med tilbakemelding på hvordan vi best arbeider videre innenfor rammen av den nye avtalen.

Hovedstyret spør derfor:

Til alle:

Hva er de største utfordringene for tariffarbeidet, og hvilke råd og innspill vil dere gi hovedstyret for det videre arbeidet frem mot 2024?

Til stat:

I lys av erfaringene med den nye hovedtariffavtalen i staten, hvilke råd og innspill vil dere gi til hovedstyret for det videre arbeidet frem mot 2024?

NOTAT

TIL: Landsrådet
FRA: Hovedstyret

27.01.2023

Landsrådets funksjon

Landsrådet ble opprettet i 2001 som et organ som skulle være mindre enn representantskapet, men større og mer representativt sammensatt enn hovedstyret. Under organisasjonsgjennomgangen i 2008/2009 ble spørsmålet om landsråd eller landsstyre drøftet uten at det ble gjort noen endring. I stedet ble landsrådet i 2010 utvidet fra 40 til 45 delegater og styrket med opprettelse av et eget arbeidsutvalg som skal innstille overfor hovedstyret på hvilke saker som bør fremmes til behandling. Samtidig ble møtet gjort årlig i stedet for to ganger per år, mens faste årlige sektorseminarer ble etablert for å bidra med innspill til politikikutvikling og erfaringsutveksling. I arbeidsprogrammet ble det nedfelt at hovedstyret i løpet av perioden 2010-12 skulle vurdere å endre landsråd til landsstyre.

Representantskapet 2012 vedtok også å beholde landsrådet som et rådgivende organ, men vedtok samtidig mindre endringer av valgkretssammensetning og beregning av stemmetall innenfor en representantskapsperiode.

I 2014/2015 gjennomførte hovedstyret en internprosess med fokus på organisasjonsutvikling. Hovedstyret konkluderte med at det er lokallagene som ivaretar medlemmenes interesser og dermed utgjør det viktigste nivået i forbundets organisasjon, mens det er hovedstyret som forbereder saker for landsrådet og ber landsrådet om råd.

I 2016 – 2018 ble det foretatt en større organisasjonsgjennomgang med det som mål å vurdere «*om en ny struktur kan bidra til å vitalisere organisasjonsarbeidet og derigjennom gjøre det mer attraktivt for medlemmer å delta i organisasjonsarbeidet både på lokalt og sentralt nivå. Det skal vurderes å etablere et bredt sammensatt landsstyre som en erstatning for eksisterende landsråd.*» (Arbeidsprogrammet 2016-18). Gjennom den organisatoriske høringsprosessen og behandling i landsrådsmøtet 2018 var den klare tilrådingen at landsrådet skulle opprettholdes som et rådgivende organ for hovedstyret.

Både i 2018 og ved tidligere organisasjonsgjennomganger har man falt ned på den samme konklusjonen: at hovedstyrets rolle som øverste organ i representantskapsperioden skal være tydelig. Hovedstyret skal være handlekraftig gjennom perioden, ha det nødvendige mandat til å fatte vedtak innenfor de rammer som er nedfelt av representantskapet, og ikke måtte utsette vedtak til en senere behandling i et større landsstyre. Hovedstyret skal imidlertid kunne søke råd i strategiske og politiske saker der det behøves. I tråd med dette ga landsrådsmøtet 2018 følgende råd:

- Vi bør beholde og styrke landsrådet i sin nåværende form, videreutvikle det som arena, med mer diskusjon, mer politikikutvikling og mer tid til store politiske saker.
- I større grad fatte vedtak på landsrådet som råd til styret.

Det er viktig for hovedstyret å kunne hente ut den kompetanse og det engasjement som ligger lokalt blant tillitsvalgte og medlemmer. De mange organisasjonsgjennomgangene har befestet den formelle organisasjonsstrukturen og «Landsrådet er øverste rådgivende organ for overordnede politiske og strategiske saker mellom representantskapsmøtene.» (Vedtektene §8.1, første ledd)

Fem år etter at landsrådet sist kom med sine tilrådninger, ønsker hovedstyret at man tar en fot i bakken og spør:

- 1. Hva skal landsrådet være?**
- 2. Hvordan skal man sikre gode prosesser fram mot landsrådsmøtet?**
- 3. Hvordan bør hovedstyrets rolle og involvering være under møtet?**
- 4. Hvordan skal landsrådet komme fram til gode og tydelige råd som hovedstyret kan ta med videre?**

Vedlegg: [Forskerforbundets vedtekter, jf § 8 Landsrådet](#)

NOTAT

TIL: Landsrådet

FRA: Hovedstyret

10.01.2023

Hjemmekontor

Innledning:

Problemstillingene knyttet til hjemmekontor har aktualisert seg under pandemien og antagelig blir hjemmekontor mer vanlig fremover. Hovedstyret er derfor interessert i å høre om hva som er de største utfordringene knyttet til hjemmekontor, om tillitsvalgte trekkes med i helse-, miljø og sikkerhetsarbeidet på hjemmekontor og om det er spesielle problemstillinger knyttet til hjemmekontor som Landsrådet ønsker at Hovedstyret skal arbeide videre med.

Det gis her en kort orientering om hjemmekontorforskriften med etterfølgende spørsmål til Landsrådet.

Hjemmekontorforskriften etter endringer av 01.07.2022

Generelt:

Hjemmekontorforskriften (Forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem (FOR-2002-07-05-715) regulerer adgangen til å jobbe fast på hjemmekontor. Den er hjemlet i arbeidsmiljøloven § 1-5 (1). Både arbeidsmiljøloven og hjemmekontorforskriften gjelder i Norge og på Svalbard. Det innebærer at forskriften ikke gjelder utenfor Norge.

Dersom arbeidsgiver og arbeidstaker ikke har en klausul i arbeidsavtalen som gir arbeidstaker rett til å jobbe hjemmefra, må partene inngå en tilleggsavtale om hjemmekontor. Avtalen må være skriftlig og gjelde en fast ordning. Selv om ordningen er fast, er det opp til partene å avtale om ordningen skal være frivillig å benytte seg av, eller om arbeidstaker må arbeide fra hjemmekontor.

Spørsmålet om ansatte har rett til en hjemmekontorordning avhenger av om det er nedfelt i arbeidsavtalen. Dersom arbeidsavtalen ikke har en klausul om hjemmekontor, er det tjenestestedet i arbeidsavtalen som den ansatte skal jobbe fra. Selv om hjemmekontor har blitt vanligere etter pandemien, har ikke arbeidstaker rett til en slik ordning. Det er med andre ord opp til arbeidsgiver å bestemme om virksomheten skal åpne for hjemmekontor for ansatte.

Hjemmekontor i arbeidstakers hjem

Det følger av forskriften § 1 at den gjelder for arbeid som utføres i arbeidstakers eget hjem. Dette innebærer at hjemmekontoret kan f.eks. ikke være på hytta, toget eller kafé. Arbeid fra andre steder enn arbeidstakers bopel regnes som fjernarbeid og krever ikke skriftlig avtale.

Hjemmekontor som fast ordning

Forskriften gjelder avtale om hjemmekontor som fast ordning. Det er tilstrekkelig at arbeidstaker skal eller kan jobbe 1 dag i uken hjemmefra. Det andre ytterpunktet er at den ansatte bare jobber hjemmefra. Hvor mange dager og hvilke dager arbeidstaker kan jobbe hjemmefra er opp til arbeidsgiver og den ansatte å bli enige om.

Kortvarig og sporadisk arbeid hjemmefra omfattes ikke av forskriftens bestemmelser. Kortvarig er typisk noen få dager. Som tilrettelegging ved sykdom anses 1 til 2 uker som kortvarig.

Sporadisk er å jobbe hjemmefra av og til. Det kan ikke være i for stort omfang eller som en fast ordning. Det å jobbe hjemmefra mindre enn en dag i uken i snitt regnes som sporadisk, selv om det skjer jevnlig.

Skriftlig avtale

I henhold til forskriftens § 2 skal det inngås en skriftlig av om fast hjemmekontor. Avtalen skal minimum regulere:

- Omfanget av og arbeidstid for hjemmearbeidet. Det er ingen unntak fra arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid. Arbeidstiden kan derfor avtales innenfor den fleksibiliteten som følger av arbeidsmiljøloven.
- Eventuelle bestemmelser om når arbeidstaker skal være tilgjengelig for arbeidsgiver. Det kan være visse tider på dagen, i digitale møter osv.
- Varigheten av avtalen dersom den skal være midlertidig. En slik avtale kan med andre ord inngås for en begrenset periode, f.eks. ½ år eller lengre. Det kan også avtales at den ikke skal være midlertidig.
- Eventuelle bestemmelser om rett til å endre eller si opp avtalen og frister for det.
- Eventuell bestemmelse om prøvetid for ordningen. Prøvetid i dette tilfelle er ikke det samme som prøvetid etter statsansatteloven § 15 (1) eller arbeidsmiljøloven § 15 -3 (7) og § 15-6. Prøvetid for hjemmearbeidsordningen vil gi partene i avtalen mulighet til å vurdere om de er fornøyd med ordningen, om den bør justeres eller avsluttes.
- Eiendomsrett, drift og vedlikehold av utstyr.
- Eventuelle bestemmelser om saksbehandling, taushetsplikt og oppbevaring av dokumenter.

Forsvarlig arbeidsmiljø

Det følger av forskriften §§ 3, 4 og 5 at arbeidsgiver så langt det er praktisk mulig skal forsikre seg om at arbeidsforholdene på hjemmekontoret er fullt forsvarlig. Både arbeidsstedet, arbeidsutstyret og innemiljøet skal være slik at den ansatte ikke utsettes for uheldige fysiske belastninger. Det psykososiale arbeidsmiljøet skal også være ivaretatt.

Når det settes inn tiltak for å skape et trygt og sunt arbeidsmiljø på hjemmekontoret, er arbeidstaker forpliktet til å bidra til at formålet med tiltakene oppnås.

Verken arbeidsgiver eller arbeidstilsynet har rett til å foreta befaring på hjemmekontoret. Arbeidsgiver vil ofte be om en skriftlig erklæring fra arbeidstaker om at arbeidsmiljøet på hjemmekontoret er fullt forsvarlig. Det kan også være et punkt i hjemmekontoravtalen.

I tillegg til den konkrete tilretteleggingen og oppfølgingen av den ansattes arbeidsmiljø på hjemmekontoret, skal arbeidsgivers internkontrollsystem jfr. arbeidsmiljøloven § 3-1 og internkontrollforskriften også omfatte arbeid som utføres på hjemmekontor. Dette innebærer at arbeidsgivers systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid også skal omfatte arbeid på hjemmekontor.

Verneombud og arbeidsmiljøutvalg skal også ivareta arbeidstakernes interesser med hensyn til arbeidsmiljøet på hjemmekontor. De skal også sørge for at arbeidsmiljøet på hjemmekontor er en del av virksomhetens internkontrollsystem.

Dette innebærer at arbeidsmiljøet for ansatte på hjemmekontor skal innlemmes i det overordnede helse -, miljø- og sikkerhetsarbeidet.

Fjernarbeid

Fjernarbeid er arbeid som ikke utføres på arbeidsgivers tjenestested. Hjemmekontor er fjernarbeid som er særlig regulert.

Andre former for fjernarbeid er f.eks. arbeid på hytta, på kafe, på toget til og fra jobb og på tjenestereise. Disse formene for fjernarbeid er ikke omfattet av hjemmekontorforskriften, men er omfattet av arbeidsmiljøloven så langt den passer.

Spørsmål til Landsrådet

1. Hva er de største utfordringene knyttet til hjemmekontor?
2. Hvordan er dere som tillitsvalgte involvert i arbeidsgivers helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid med hensyn til arbeid på hjemmekontor?
3. Hvilke spørsmål knyttet til hjemmekontor ønsker Landsrådet at Hovedstyret skal arbeide videre med?

NOTAT

TIL: Landsrådet

FRA: Hovedstyret

11.01.2023

Arbeidstid og tidsbruk

Bakgrunn

Forskerforbundets målsetting er at de pålagte arbeidsoppgavene til ansatte lar seg løse innenfor alminnelig arbeidstid slik at det er mulig å kombinere full jobb, familie og fritid i alle faser av livet.

Landsrådet behandlet spørsmålet om arbeidstid for vitenskapelig ansatte på sitt møte i 2022 med spørsmål om hvilke virkemidler Forskerforbundet kan benytte for at de pålagte oppgavene kan la seg løse innenfor normalarbeidsdagen.

Spørsmålet om arbeidstid ble etter landsrådet i 2022 fulgt opp med lokale og sentrale kurs og seminarer både for å synliggjøre problemstillingen og redegjøre for regelverket. Det ble også behandlet på flere sektorseminar.

En mulighet til økt medbestemmelse på arbeidsplanene til vitenskapelig ansatte kan være å bedre utnytte muligheten for drøfting av arbeidsplanene etter §18 nr 1 g. Da kan det også være aktuelt å tviste en eventuell uenighet etter §22 nr 2 i hovedavtalen i staten:
«Oppnås det ikke enighet om oppsetting av arbeidsplaner (jf. § 18 nr. 1 g), avgjøres tvisten av overordnet departement eller den myndighet vedkommende arbeidstaker administrativt hører inn under. Før overordnet myndighet avgjør slike saker, skal de drøftes med vedkommende organisasjoners representanter.»

Det er også utformet en arbeidstidskampanje som vil bli gjennomført før lønnsoppgjøret i staten i 2023.

Det foreligger ikke ny dokumentasjon på tidsbruk, men det legges til grunn at utfordringen knyttet til arbeidstid og tidsbruk er de samme. De vitenskapelig ansatte jobber fortsatt langt ut over normal arbeidsuke. Dette gjelder tilsynelatende i alle sektorer, men vi har best tallgrunnlag med tidsbruksundersøkelsen og andre survey fra UH-sektoren (se kilder). En konsekvens av ABE-reformen er at de administrative støttetjenestene til forskning og undervisning er bygget ned, og sammen med kravene til digitalisering og hybrid undervisning som fulgte med pandemien, har dette ført til at det vitenskapelig personale bruker stadig mer tid på administrative og andre oppgaver enn forskning og undervisning.

I universitets- og høyskolesektoren arbeider vitenskapelig ansatte i gjennomsnitt 46 timer i uka (første- og toppstillingene noe mer, lektorer og rekrutteringsstillinger noe mindre). Merarbeidet er i liten grad kompensert og vitenskapelig ansatte arbeider hovedsakelig etter detaljerte arbeidsplaner. En stor andel av de vitenskapelig ansatte behandles i praksis som ansatte i «særlig uavhengig stilling» og er unntatt arbeidstidsbestemmelsene om blant annet alminnelig arbeidstid og krav til oversikt over arbeidstiden. Det er også høyt arbeidspress og merarbeid blant teknisk administrativt ansatte som i hovedsak registrerer arbeidstid med mulighet for avspasering og for å få utbetalt overtid ved pålagt/avtalt merarbeid.

I øvrige sektorer er det store variasjoner. De fleste forskerne ved forskningsinstituttene registrer timer på prosjekter eller andre poster i arbeidsplaner. Også her arbeider forskerne ut over normalarbeidsdagen, enten fordi oppdraget tar mer tid enn budsjettet eller for å

jobbe med akkvisisjon eller egne prosjekter. Det planlegges gjennomført en ny medlemsundersøkelse i forskningsinstituttene som inkluderer tidsbruk, så her vet vi mer i løpet av våren.

For helsesektoren oppgir over halvparten av forskerne i vår medlemsundersøkelse fra 2021 at de ofte eller alltid arbeider mer enn normalarbeidsdagen. Det gis for en del mulighet til å avspasere, men ut over det blir merarbeidet i svært liten grad kompensert.

Medlemsundersøkelsen høsten 2022 om forskeryrkets attraktivitet (i utvidet akademia, herunder UH, institutt og universitetssykehus) viser at arbeidspress og midlertidighet er av de viktigste årsakene til mistriivsel og til at man vurderer å slutte. I ABM-sektoren oppgir over halvparten av medlemmene at de utfører FoU-arbeid utover normal arbeidstid.

Spørsmål til Landsrådet

1. **Til alle: Hva er de største utfordringene knyttet til arbeidstid, og hvilke råd og anbefalinger vil dere gi til hovedstyret for det videre arbeidet?**
2. **Til UH-sektor:**
 - a. **Hvordan kan vi utnytte mulighetene som ligger i avtaleverket til å oppnå mer realistiske arbeidsplaner for vitenskapelig ansatte?**
 - b. **Hvilke andre tiltak kan vi benytte for at pålagte oppgaver i hovedsak skal kunne løses innenfor normalarbeidsdagen også for vitenskapelig ansatte.**
 - i. **Kan dette for eksempel løses ved å redusere administrative tilleggsoppgaver mv.– og i så fall hvordan?**
 - ii. **Hvordan kan å arbeidet effektiviseres slik at det i hovedsak kan løses innenfor normalarbeidsdagen?**

Relevante kilder:

Forskerforbundet

[Forskermeldingen](#)

Undersøkelser i skriftserien

5/2021 [Lønns- og arbeidsvilkår i helsesektoren](#)

4/2021 [Arbeidsvilkår, karrieremuligheter og tid til FoU i ABM-sektoren](#)

1/2021 [Forskerforbundets undersøkelse av arbeidssituasjonen i UH-sektoren under koronapandemien](#)

5/2022 [Jeg elsker å være forsker, men... Medlemsundersøkelse om de vitenskapelig ansattes oppfatning av arbeidshverdagen og den akademiske karrieren](#)

Eksterne

NIFU [Arbeidsnotat 2021:15: Når timene telles. Tidsbruksundersøkelsen 2021: En kartlegging av tidsbruk blant vitenskapelig og faglig tilsatte ved norske universiteter og høyskoler](#)