



Nordiskt möte 2024

Landrapport från
Sverige



SULF:s inspel till den forskningspolitiska propositionen 2024

Finansiering

- SULF kräver att de direkta anslagen till forskning och ersättningsbeloppen för högre utbildning samlas och ökas kraftigt. Om anslagen till forskning inte ökas måste befintliga forskningsmedel omfördelas från forskningsråden och ges direkt till universitet och högskolor i form av ökat basanslag.
- SULF demands that the direct funding for research and the compensation amounts for higher education be consolidated and significantly increased. If the funding for research is not increased, existing research funds must be reallocated from research councils and given directly to universities and colleges in the form of increased basic funding.

SULF:s inspel till den forskningspolitiska propositionen 2024, forts.

Jämställdhet

- Öka jämställdheten i akademien genom tydliga förutsättningar i finansieringen, tydliga karriärvägar, trygga anställningar och en god arbetsmiljö.
- Increase gender equality in academia through clear conditions in funding, clear career paths, secure employment, and a good working environment.

SULF:s inspel till den forskningspolitiska propositionen 2024, forts.

Akademisk frihet och demokrati

- Grundlagsskydda den högre utbildningens frihet och lärosätenas autonomi. Vetenskap och faktabaserad kunskap är ett centralt fundament för vår demokrati, för mångfalden och för de mänskliga rättigheterna.
- Constitutionally protect the freedom of higher education and the autonomy of educational institutions. Science and fact-based knowledge are central foundations for our democracy, for diversity, and for human rights.

Nyheter i avtalsförhandlingarna 2023 (urval)

- Det centrala arbetstidsavtalet för lärare reviderades
 - Tydligare beskrivning av samrådet mellan läraren och arbetsgivaren
 - Förtydligande om att doktorander har årsarbetstid och att deras undervisning ska planeras på samma sätt som för lärare
 - Förtydligande om att högskolelagens krav utgör en grund för lokala avtal
 - Skrivningen om att man vid samrådet ska ta hänsyn till respektive arbetsuppgifts finansieringsförutsättningar m.m. har utgått
- The process around the communication between the teacher and the employer has been made more clear
- That also doctoral candidates have yearly working hours has been made more clear
- It has been more clearly added that the requirements in the legislation is the basis for the local agreements
- It is no longer said that the economical situation for a particular task should guide the work plan for each teacher

Nyheter i avtalsförhandlingarna 2023 forts.

- Bättre intjänande av tjänstepension från och med 1 januari 2024
 - Alla tjänar nu in till avgiftsbestämd tjänstepension fram till man fyller 69 år (tidigare gällde 65 år för alla födda 1987 och tidigare)
 - Inbetalningarna ökas för samma grupp med 1,5 procent av lönen före skatt genom införande av flexpension (0,5 procent för födda 1965 och tidigare)
 - Flexpensionen kan användas antingen för att kompensera om man går ner i arbetstid inför pensionering eller för att höja pensionen därefter
- All employees will earn pension based on pension fees until the age of 69 (previously 65). This is for employees born 1987 or earlier (those that are younger already had this condition)
- The pension fees is increased with 1,5 percent of the gross salary by the introduction of flexible pension (0,5 percent for those born 1965 or earlier)
- Flexible pension can either be used to compensate for lower salary if you work less before retirement or be used to increase the pension after the worklife

Nyheter i avtalsförhandlingarna 2023 forts.

- Bättre intjänande av tjänstepension från och med 1 januari 2024
 - Möjligheten att få delpension försvinner för födda 1966 och senare
 - Födda 1987 och tidigare har fortsatt en del av sin tjänstepension som förmånsbestämd pension (en viss procent av slutlönen garanteras) och dessa bestämmelser kvarstår oförändrade och här gäller fortsatt 65 år som slutålder för intjänande
 - Part-time pension is no longer possible for those born 1966 or later
 - Those born 1987 or earlier still has a part of their pension based on the final salary and a certain guarantee. These rules are unchanged and that part of the pension is earned until 65 as before

Nyheter i avtalsförhandlingarna 2023 forts.

- Två nya möjligheter till enskilda överenskommelser införs. Dessa är exklusiva för medlemmar i förbunden inom Saco-S
 - Byte av semestertillägget (0,49 procent av månadslönen för varje semesterdag) mot tre lediga dagar per år
 - Extra avsättning till tjänstepension upp till 69 års ålder (tidigare 67 år)
- Ett antal andra smärre justeringar i avtalen gjordes också
 - Exchange of the extra payment during vacation (0,49 percent of the monthly salary) for three extra days leave per year
 - Extra payment to the pension can be agreed until the employee becomes 69 years (before 67)

/SULF/

Tack.