

Tabell 6:
Vitenskapelige stillinger ved statlige universiteter og høyskoler
Kvinneandel (%) (2002–2017)

Stilling	2002 K%	2005 K%	2008 K%	2009 K%	2010 K%	2011 K%	2012 K%	2013 K%	2014 K%	2015 K%	2016 K%	2017 K%
Forsker 1108	43,5	45	43,7	47,7	45,9	46,9	42,6	45,9	46,1	41,0	44,0	42,4
Forsker 1109	35,1	40,2	38,9	37,8	41,7	42,5	43,8	43,1	43,9	44,0	42,6	41,7
Forsker 1110	15,8	26,8	38,7	44,1	31,6	36,5	38,9	27,2	37	33,1	32,6	38,1
Forsker 1183	9,3	10,4	24,8	30,7	23,8	25,8	26,5	33	44,4	41,4	44,5	45,7
Førsteamanuensis	28,6	31,1	35,8	37	37,7	39	40,4	41,8	43,5	45,8	47,0	47,5
Førstelektor	30,2	34,6	44,7	45,7	46,9	48,1	49,1	50,6	51,3	52,7	54,6	56,4
Høgskolelektor	54,3	57,3	60,8	61,8	61,7	61,9	62,7	62,8	63,5	63,5	65,7	65,6
Professor	14,6	16,7	19,3	20,5	21,9	23	24,4	25,2	26,1	26,8	27,8	29,3
Universitetslektor	44,4	51,4	51,2	53,7	55,9	56,2	56,6	55,5	58,9	57,3	57,6	58,6
Postdoktor	49,4	42,7	45,5	45,9	45,7	45	47,5	47,1	45,7	44,2	44,8	44,8
Stipendiat 1017	42,9	46,1	49,5	50,3	49,9	51,2	52,3	52,2	52	52,2	52,6	52,5
Stipendiat 1378	51,8	56,3	57,5	62,1	61,1	56,5	55,5	64,1	63	65,9	63,8	69,0
Sum undervisnings- og forskerstillinger	36,9	38,7	40,8	41,3	41,7	42,5	43,3	43,8	44,8	45,3	45,9	46,4
Sum rekrutteringsstillinger	44,6	46,5	49,5	50,2	49,7	50,2	51,5	51,6	51	50,7	51,1	51,3
Sum saksbehandler /utrederstillinger		71,2	72,8	73,1	72,3	72,8	73,6	73,7	73,3	72,8	72,8	73,0

Alle tall fra Statens database for høyere utdanning (DBH)

Kvinneandel i vitenskapelige og administrative stillinger i universitets- og høyskolesektoren (2017)

05.01.2018

Kvinneandelen i vitenskapelige stillinger i UH øker også for 2017. Samlet sett har kvinneandelen gått fra 40,8 % til 46,4 % på ti år, og nå kan vi snakke om en tilnærmet likestilling innen undervisnings- og forskerstillinger samlet sett. Det gjenstår imidlertid en del før kvinneandelen er akseptabel på professornivå. Dessuten er det forskjeller blant institusjonene og fagområdene som ikke framkommer av denne samlede oversikten.

Professorstilling – stadig sakte vekst i kvinneandelen, men ennå ikke én av tre

For professor er det en framgang på 1,5 prosentpoeng fra året før, til 29,3 %. Mens veksten i kvinneandelen flatet ut for et par år siden, er den nå igjen på rundt og over ett prosentpoeng i året. Om trenden fortsetter med det tempoet, vil det ta rundt 10 år før andelen kvinner i professorstilling vil nå 40 % som har vært et mål for en tilnærmet likestilling i denne vitenskapelige toppstillingen. Gitt at nesten 40 % av professorene er over 60 år, vil det være stor utskifting de neste årene. Det går altså stadig rett vei, selv om det går sakte. Verd å merke seg er at UiT (33,5 %) og UiO (31,5 %) ligger foran landsgjennomsnittet, mens UiB ligger bak (27 %) og NTNU er svakest av universitetene (24,5 %).

Vi kan også merke oss at for toppstillingen Forsker 1183 er kvinneandelen raskt steget til 45,7 % (en nesten fordobling på 5 år).

Førstestillinger – god kjønnsbalanse

Økningen i kvinneandelen har vært sterkest blant førstestillingene de siste årene. De siste fem årene har det vært en klar bedring i andelen kvinnelige førsteamanuenser, som nå ligger på 47,5 %. For førstelektorgruppa har utviklingen i samme periode gått fra fullstendig kjønnsbalanse (49,1 %) til en markert kvinne-dominans (56,4 %). Samlet sett er det likevel god kjønnsbalanse i førstestillingsnivået.

Lektorsjiktet – kvinneandelen høy og økende kjønnsbalanse

Kvinner er i flertall i begge lektorstillingene. I kategorien høyskolelektor er det faktisk to av tre som er kvinner og andelen har vært svakt økende de siste fem årene. Det bidrar til at kvinneandelen i undervisningsstillinger er god samlet sett, men er verdt å følge med på.

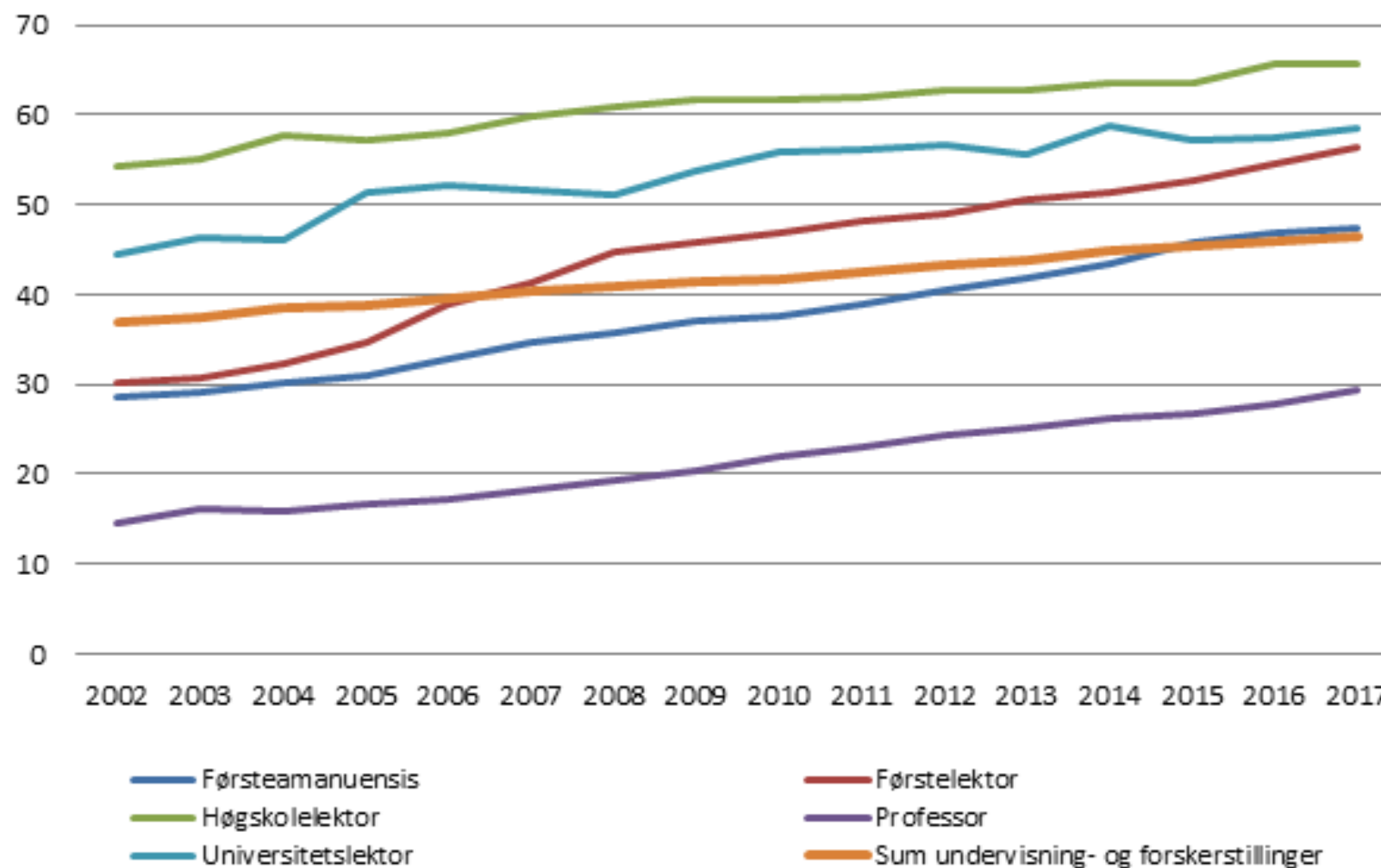
Rekrutteringsstillinger – god kjønnsbalanse, men stabilt flere mannlige postdoktorer

Kvinneandelen blant stipendiater og postdoktorer har vært stabil de siste årene og det er verdt å merke seg at kvinneandelen blant postdoktorene har stabilisert seg på rundt 45 %. Det gjør det usannsynlig at kvinneandelen på vitenskapelig toppstillinger skal øke særlig mye raskere enn i dag.

Administrative stillinger – kjønnsbalanse

Kvinneandelen er imidlertid i overkant stabilt høy i vanlige administrative stillinger, dvs. saksbehandler- og utrederstillinger. Kjønnsbalansen her bør også gi grunn til bekymring, men her er lite fokus og ingen endring.

Kvinneandel i kombinerte stillinger



Kvinneandel rekrutteringsstillinger

