

PROTOKOLL

Lokale forhandlinger mellom Universitetssykehuset Nord-Norge HF og Forskerforbundet m.fl. vedrørende hovedoppgjøret 2022

År 2022, den 3. juni ble det holdt forhandlingsmøter mellom Universitetssykehuset Nord-Norge HF og Forskerforbundet m.fl. vedrørende hovedoppgjøret 2022.

Tilstede:

UNN HF:

Hanna Uleberg

Beate Larssen-Nøkland

Forskerforbundet m.fl.:

Elizaveta Igumnova

Jonas Nørby

1. Grunnlaget for forhandlingene:

Forhandlingene er gjennomført iht. protokoll fra de innledende forhandlingene mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og UNIO datert 5. april 2022

2. Partene er enige om:

2.1 Forskerforbundet

- Alle medlemmene av Forskerforbundet gis et generelt tillegg på 3,98 %
- Garantilønn økes til:

Lønnsgruppe	Kompetanse	Garantilønn
2	Stilling som krever 3-årig (bachelor eller tilsvarende) høgskole- eller universitetsutdannelse	484 500
3	Stilling som krever 5-årig (master eller tilsvarende) høgskole- eller universitetsutdannelse	550 000
4	Stilling som krever kompetanse på doktorgradsnivå eller tilsvarende fagkompetanse	630 000
5	Stilling som krever særlig omfattendekompetanse, som professor eller formalisert spesialistkompetanse og/eller stilling med stort fagansvar/personalansvar.	715 000

HU
EI

Det generelle tillegget inngår i garantilønnshevingen.

Resultatet av forhandlingene med Forskerforbundet 2022 gir et overheng i 2023 på 1,29 %.

2.2 Den norske kirkes Presteforening, Det Norske Diakonforbund

- Medlemmer av Den norske kirkes Presteforening, Det Norske Diakonforbund gis et generelt tillegg på 3,75 %
- Garantilønn økes til:

Lønnsgruppe	Kompetanse	Garantilønn
2	Nyutdannet ordinert prest uten praksis i faget.	520 000,-
3	Arbeidstaker med minimum 5 års praksis i faget etter endt utdanning, eller pastoralklinisk utdanning.	575 000,-
4	Arbeidstaker som innehar omfattende faglig kompetanse og/eller betydelig spisskompetanse relevant for stillingen, fagansvar, og minst 10 års praksis i faget etter endt utdanning	600 000,-

Det generelle tillegget inngår i garantilønnshevingen

Resultatet av forhandlingene med Den norske kirkes Presteforening, Det Norske Diakonforbund 2022 gir et overheng i 2023 på 1,29 %.

2.3 Akademikerforbundet

- Medlemmer av Akademikerforbundet gis et generelt tillegg på 3,62 %
- Garantilønn Akademikerforbundet økes til:

Gruppe 1 – Stilling hvor det kreves 3 år høyere utdanning

0 år	4 år	8 år	10 år
437 000	453 000	478 000	538 000

Gruppe 2 Stillinger hvor det kreves 4 års høyere utdanning

0 år	4 år	8 år	10 år
490 000	513 000	549 000	602 000

Det generelle tillegget inngår i garantilønnshevingen

Resultatet av forhandlingene for Akademikerforbundet 2022 gir et overheng i 2023 på 1,27 %.

HO ET

6.4 Kveldstillegg

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg på kr 86,- per time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 22.00.

Tillegget betales også til arbeidstakere som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste.

Nytt pkt 6.5 Nattillegg

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et kronetillegg på kr. 115,- pr time for ordinært arbeid mellom kl. 22.00 og kl. 07.00.

Tillegget betales også til arbeidstakere som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste.

11.3.1.1


Institusjonsprest med godkjent «spesialitet i praktisk prestetjeneste innen helse og sosialsektoren» gis et tillegg på kr 32.000 på årsbasis.


Nytt pkt 11.6 Risikotillegg

For ansatte ved akuttposter og sikkerhetsposter i psykiatrien og som har sitt arbeidssted knyttet til pasienter gis kr 20.000 i tilleggslønn på årsbasis.

3. Ikrafttredelse

Denne avtalen gjøres gjeldende fra 1.5.2022


for Anita Schumacher
Adm. dir UNN


Elizaveta Igumnova
Forskerforbundet m.fl.