

Referat fra styremøte i Forskerforbundet ved UiS, 19. februar 2009.

Sted: UiS
Tid: Torsdag, 19. februar kl. 12:00-15:00
Tilstede: Åge Hultgren, Liv Schjelderup, Tor Hemmingsen, Jann Rune Ursin, Martin Tjelta (referent).
Frafall: Inger Elise Sveta, Leith Symington og Ragnhild Gilbrandt, samt representanten fra AM-UiS (observatør).

Sak 07/09 Godkjenning av sakliste og referat fra forrige møte
Referat fra styremøtet 15. januar 2009 ble godkjent uten merknader. Saklisten ble godkjent med små endringer.

Sak 08/09 Arbeidsmiljøundersøkelsen

Leder orienterte om den pågående prosessen rundt arbeidsmiljøundersøkelsen. Blant annet fremkommer sterke indikasjoner på at det ved UiS pågår mobbing blant de ansatte i større omfang enn det som er vanlig i arbeidslivet for øvrig.

FF vil, sammen med de øvrige arbeidstakerorganisasjonene, be om et møte med universitetets ledelse for å be om en redegjørelse for hvordan mobbeproblematikken konkret er tenkt fulgt opp. FF vil be om en oppklaring mht hvilke konkrete tiltak, kortsiktige og langsiktige, som en tenker å iverksette ifb med denne saken.

Sak 09/09 Midlertidig tilsatte.

En betydelig andel av de 950 årsverkene UiS sysselsetter er midlertidig tilsatte. FF-UiS tenker å jobbe systematisk med å kartlegge hvilke former for midlertidighet som er representert:

- Hva er årsakene til midlertidigheten?
- Hvor mye av midlertidigheten er illegitim ift hovedavtalen (knyttet til permanente oppgaver)?
- Hva er et akseptabelt nivå på midlertidige tilsetninger på institusjonsnivå?
- Hva er UiS sin politikk på dette området

Styret ved FF-UiS vil se nærmere på dette i løpet av året.

Sak 10/09 Omstilling og vekst

Leder/sekretær orienterte om økonomisk situasjon ved UiS og institusjonens mulige strategier for omstilling og vekst i tida framover, ihht blant annet strategi 2020.

Det er på det rene at den økonomiske situasjonen ved institusjonen er svært stram. Dette har implikasjoner for hvorvidt UiS evner å gjennomføre viktige reformer i den videre utviklingen av universitetet. FF har tidligere drøftet og gitt sin tilslutning til nødvendige reformer og omstillingstiltak. Blant annet:

- saken om lik tid til forskning og undervisning
- administrativ styrking av instituttene
- desentralisering og innføring av valgte enhetsledere
- m.m

Dette er viktige kvalitative omstillinger som krever ressurser. FF er imidlertid kritisk til den vedtatte vekststrategien som det legges opp til fram mot 2020. FF er mer opptatt av at UiS tar vare på de menneskelige ressursene som allerede er ved institusjonen og at det legges opp til en roligere omstillingstakt som er forutsigbar og skaper trygghet blant de ansatte.

FF-UiS vil følge den økonomiske situasjonen ved UiS tett framover.

Sak 11/09 Senterutviklingen

Leder innledet med orientering om styrevedtakene vedrørende dannelse av "senter for bærekraftig energi" og prosess mot, på sikt, å danne et senter for medisinske fag ved UiS.

FF-UiS er ikke generelt motstander av senterdannelser og andre tiltak for å konsentrere og heve nivået på forskningen. Det er allikevel styret i FF-UiS sin oppfatning at de nevnte senterdannelsene har kommet i stand uten tilstrekkelig grad av medvirkning fra de relevante fagmiljøer, hhv miljøer ved TN ifb bærekraftig energi, og institutt for helsefag ifb medisinsenteret. FF-UiS mener at det å opprette forskningssentra er viktige fagstrategiske valg for institusjonen som det er avgjørende at får en mest mulig sakkyndig behandling i hele prosessen. Særlig i tilfellet med opprettelsen av senter for bærekraftig energi, opplever FF-UiS:

- At planleggingsprosess og forarbeid til etablering har vært "lukkede prosesser" drevet først og fremst av ledelsen, uten tilstrekkelig bred medvirkning fra relevante fagmiljøer.
- At vedtak om etablering, samt bevilging av betydelige oppstartmidler har skjedd uten tilstrekkelig vurdering av UiS sin totale økonomiske situasjon, og uten tilstrekkelig vurdering av økonomisk og annen risiko for å ikke nå senterets mål og intensjoner.
- At det ikke er tilstrekkelig redegjort for hvordan forskning på bærekraftig energi skal knyttes opp til undervisningsaktiviteter.

Styret mener denne saken er av stor faglig, organisatorisk og økonomisk viktighet, og vedtar enstemmig å utarbeide et skriv basert på denne drøftingen som oversendes ledelsen og styret ved UiS. Skrivet legges åpent for alle universitetets ansatte.

Sak 12/09 Oppfølging – internt lønnsseminar

Det legges opp til en halv dags lønnsseminar på ettermiddagen mandag 16. mars. Foreløpig har FF utarbeidet et forslag til avlønning i prodekanstillingene. Gruppene som arbeider med henholdsvis professor-, førstestilling- og administrative stillinger ferdigstiller sitt arbeid til fremleggelse på seminaret.

Sak 13/09 Orientering fra enhetene

- (i) TN ved Tor Hemmingsen/Jann Rune Ursin orienterte om følgende saker
 - Overtidsbestemmelsene. Ansatte opplever uklarheter ift regelverket. Styret ved FF-UiS vil ta overtidsbestemmelsene opp med FF sentralt.
 - Bøtelegging av fagmiljøer som ikke overholder sensurfristene. Har skapt frustrasjon blant de involverte.

- (ii) SV v/ Liv Schjelderup orienterte om følgende saker:
 - Sak om planer om å danne medisinsk senter. Blant annet institutt for helsefag har ikke vært fornøyd med graden av medvirkning i prosessen så langt.
 - Oppnevning av verneombud ved enhetene. Skal velges av de ansatte ved enhetene.

- (iii) HUM ved Åge Hultgren orienterte om følgende saker:
 - Tor Hauken er tilsatt som dekan ved HUM i ny periode.

Sak 14/09 Orientering fra leder

- (i) NHS skal få ny instituttleder. FF er ønsket i innstillingskomite.
- (ii) Oppfordring om å delta på kurs i regi av forbundet.
- (iii) Leder initierer et intern OU-seminar for medlemmene med temaer som arbeidsplanlegging og pensjon (største sak i årets tariffoppgjør)

Sak 06/09 Eventuelt

Det var ingen saker under eventuelt.

Åge Hultgren
leder