

Forskerforbundet UiS

Sted: UiS

Dato: 4. mars 2019 kl. 12.30 – 15.00

Tilstede	Åge Hultgren, leder Lise Karin Meling Aud Torill Meland Barbro Irene Dahl Kai Victor Hansen Kristin Hjorthaug Urstad Shaher A. I. Shalfawi Tomasz Wiktorski Arnljot Corneliussen (referent)	
Fravær	Kristoffer Wigestrand Eriksen Ragnar Tveterås Rong Chunming Tor Yttredal Trond Meling Kine Gjesdal	
Saker		Ansvar
Sak 10/19	<p>Godkjenning av innkalling og referat.</p> <p>Innkalling og referat ble godkjent.</p> <p>Vedtak: Innkalling ble godkjent og referat ble godkjent.</p>	
Sak 11/19	<p>Nedsette et arbeidsutvalg</p> <p>For å organisere styrearbeidet bedre, foreslås det å nedsette et arbeidsutvalg.</p>	

	<p>Forslag til vedtak: Styret nedsetter et arbeidsutvalg og fastsetter følgende retningslinjer for arbeidsutvalget:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Arbeidsutvalget utgjøres av leder og nestleder samt et medlem av styret. Styremedlemmet velges av og blant styrets medlemmer og følger samme funksjonstid. 2. Arbeidsutvalget innstiller på dagsorden for styremøtene. 3. Arbeidsutvalget behandler saker på vegne av styret mellom møtene, f.eks. høringsuttalelser og andre henvendelser med korte svarfrister samt saker av liten prinsipiell betydning. Hvert medlem av arbeidsutvalget kan kreve at saken forelegges for styret. 4. Arbeidsutvalget kan fordele/omfordele mindre ressurser innen fastsatte budsjettammer. 5. Arbeidsutvalget kan foreslå kandidater til eksterne råd og utvalg. 6. Arbeidsutvalget kan ivareta andre oppgaver delegert fra styret. <p>Styret velger Barbro Irene Dahl til å inngå i arbeidsutvalget sammen med leder og nestleder.</p> <p>Vedtak: Styret vedtok saken i henhold til innstilling.</p>	
<p>Sak 11/19</p>	<p>Medlemsrekruttering.</p> <p>FF/UiS har per i dag 379 medlemmer (384 inkl. bistillinger) Rekrutteringsansvarlig (Lise) har laget bev til nyansatte + fått konvolutter og brosjyrer fra FF sentralt, men venter fremdeles på liste over nyansatte fra HR.</p> <p>Tillitsvalgte på de ulike enheter kan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - møte nyansatte og kontakte uorganiserte - gjøre informasjonsmaterialet tilgjengelig <p>Vedtak: Styret tar informasjonene til orientering.</p>	

<p>Sak 12/19</p>	<p>Velkomstbrev/gave til nye medlemmer</p> <p>Det er ønskelig med et litt mer informativt velkomstbrev/velkomst-epost.</p> <p>Det er også ønskelig med en liten velkomstgave til nye medlemmer.</p> <p>Vedtak: Rekrutteringsansvarlig lager forslag til brev + bestiller/finder passende gave til nye medlemmer.</p>	
<p>Sak 13/19</p>	<p>UNIO samarbeid.</p> <p>For at vi skal få mer gjennomslag, er et viktig at UNIO-samarbeidet fungerer godt på UiS. Spesielt gjelder dette tariff- og lønsspørsmål. Det er derfor viktig at de andre UNIO-forbundene (Sykepleierforbundet, Utdanningsforbundet, Akademikerforbundet og Bibliotekarforbundet) føler at Forskerforbundet taler deres sak og at det er naturlig for dem å fremme saker gjennom Forskerforbundet.</p> <p>Vedtak: Sekretær kaller de andre UNIO-forbundene inn til lunsjmøte.</p>	

**Sak
14/19**

Årsmøtesaker

Årsmøte i FF/UiS er torsdag 14.mars kl. 14:15.

Saksliste:

1. Konstituering. Valg av møteleder
2. Valg av referent, tellekorps og to personer til å underskrive protokollen
3. Årsmelding 2018
4. Arbeidsprogram 2019
5. Forslag fra styret
6. Forslag fra medlemmer
7. Regnskap 2018
8. Forslag til budsjett 2019
9. Valg av tillitsvalgte 2019-2021
10. Valg av valgkomité

Årsmelding for perioden 1.feb 2018 – 31.jan 2019 og arbeidsprogram for Forskerforbundet ved UiS 2019-2020 ble gjennomgått.

Forskerforbundet ved UiS (FF/UiS) legger for første gang fram et eget arbeidsprogram til årsmøtet. Tidligere har arbeidsprogrammet kommet fram i årsmeldingene som «veien videre og utfordringer». FF/UiS ønsker å legge det sentrale «Arbeidsprogram 2019-2021», vedtatt av Forskerforbundets representantskap 16.-17.10.2018, som grunnlag for vårt lokale arbeidsprogram.

Styret i FF/UiS mener at lønnspolitikk er det overordnede mål for forbedring, og aktiv politikk for fast tilsetting som normalordning ved UiS. I tillegg kommer andre virkemidler for å fremme et godt og trivelig arbeidsmiljø ved UiS.

Lønnspolitikk:

Det er dokumentert at lønnsnivået ved UiS og andre universiteter ligger på et lavere nivå enn i andre sektorer det er naturlig å sammenligne seg med. Dette gjelder både vitenskapelige stillinger, tekniske stillinger, bibliotek og administrasjon.

FF/UIS vil

1. Fortsatt prioritere arbeidet med høyere lønn for alle medlemmer
2. Gi kurs om å skrive lønnskrav til medlemmene
3. Forbedre kunnskapen om lønn til alle tillitsvalgte
4. Forbedre og utvikle «Digitalisering av e-lønnskrav» til et aktivt verktøy for medlemmer og forhandlingsutvalg
5. Styrke det lokale forhandlingsutvalget gjennom møter og kurs
6. Bygge opp ny kompetanse og bredere støtte for streikeberedskap lokalt
7. Samarbeide internt med de andre organisasjonene i UNIO, dvs Utdanningsforbundet, Sykepleierforbundet, Akademikerforbundet og Bibliotekarforbundet
8. Samarbeide med de andre hovedorganisasjonene; LO, YS og Akademikerne
9. Fortsatt arbeide med krav om lønnshistorikk på individnivå, gruppenivå og institusjonsnivå i det statlige området

Personalpolitikk

FF/UiS vil

1. Minske antall midlertidige stillinger ved UiS
2. Bygge opp tillitsapparatet på fakultetsnivå, slik at de kan lage en lokal plan sammen fakultetsledelsen for å minske antall midlertidige
3. Jobbe med livsfasepolitikk, for å skape trivsel og suksess i arbeid
4. Sikre tid til forskning og oppdatering til alle ansatte
5. Arbeide tett med grupper og medlemmer for å hindre oppsigelser, avskjed osv
6. Andre arbeidsmål og utfordringer
7. FF/UiS vil
8. Stadig oppdatere nettsiden
9. Fortsatt holde minst seks OU-kurs i året for medlemmer og styret (tre om våren og tre om

	<p>høsten)</p> <p>10. Aktivt legge plan om å øke antall medlemmer</p> <p>11. Fortsatt støtte Seniorforum, Forskningsdagene og Vitenskapsakademiet med økonomiske midler</p> <p>12. Holde seg oppdatert med nye pensjonsordninger i Staten, og legge en strategi for å beholde gode ordninger</p> <p>13. Arbeide for medvirkning fra alle ansatte på alle nivå i organisasjonen</p> <p>14. Styrke informasjon, drøftinger og forhandlinger, slik det er angitt i Hovedavtalen</p> <p>15. Gjennomgå og revidere personalreglement, tilpasningsavtale, osv</p> <p>16. Styrke den juridiske kompetanse i lokallaget</p> <p>Vedtak: FF/UiS tar informasjonen til orientering</p>	
<p>Sak 15/19</p>	<p>Reforhandling av personalreglementet på UiS</p> <p>Personalreglementet ved UiS skal forhandles med organisasjonene i løpet av våren 2019. Hva skal beholdes og hva må endres?</p> <p>Forslag til vedtak: Arbeidsutvalget ved FF/UiS arbeider med dette frem til sentrale forhandlinger. Dette kan tas opp som sak på møte med de andre UNIO-forbundene. Dette tas også opp på overlappingsseminaret med Ann Turid Opstad.</p>	
<p>Sak 16/19</p>	<p>Saker/spørsmål til fagforeninger i Berlin</p> <p>Vi skal møte to fagforeninger i Berlin på overlappingsseminaret. De begge ønsker at vi på forhånd sender dem spørsmål/saker vi ønsker å ta opp med dem.</p> <p>Vedtak: Innspill sendes til Lise.</p>	

**Sak
17/19**

Reforhandling av hovedavtalen

Hovedavtalen i staten skal forhandles høsten 2019. Forskerforbundet sentralt ønsker å ha et best mulig utgangspunkt for forhandlingene og ber oss følge oppfordringene i brevet nedenfor og gi en tilbakemelding.

Til hovedtillitsvalgte i UNIOs medlemsforbund i statlig tariffområde

Hovedavtalen i staten gjelder frem til 31. desember 2019, og skal derfor reforhandles høsten 2019. I den forbindelse ønsker UNIO et godt bilde av hvordan hovedavtalen fungerer i praksis i virksomhetene. Vi oppfordrer tillitsvalgte til å evaluere partsarbeidet etter hovedavtalen § 2 hvis det ikke er gjort i løpet av det siste året. Evalueringene bør skje på de nivåer der medbestemmelse utøves jf hovedavtale/tilpasningsavtale.

§ 2 Evaluering av medbestemmelsen

Det avholdes minst ett evalueringsmøte årlig, med erfaringsdiskusjoner om samarbeidet mellom partene og praktiseringen av hovedavtalen og tilpasningsavtalen i den enkelte virksomhet.

Evalueringsmøtet kan eventuelt kombineres med nødvendig opplæring. Dette skal skje i fellesskap mellom partene på samme samarbeidsarena. Den øverste arbeidsgiverrepresentant for virksomheten eller driftsenheten forutsettes å delta. Arbeidsgiver har ansvar for å innkalle til møte og føre referat.

Aktuelle problemstillinger som kan tas opp i evaluering er hvordan partsamarbeidet fungerer i henhold til formål og intensjonene i hovedavtalen.

§1 Formål og intensjoner

Staten og hovedsammenslutningene for de statsansatte har inngått denne hovedavtalen med det formål å skape et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene på alle nivåer.

Hovedavtalen for arbeidstakere i staten skal i tillegg ha som formål å:

- *være grunnlaget for arbeidstakernes rett til medbestemmelse ved siden av bl.a.*

tjenestetvistloven, tjenestemannsloven og arbeidsmiljøloven

- *gi arbeidstakerne en reell innflytelse på hvordan deres arbeidsplass skal organiseres og hvordan arbeidsmetodene skal utvikles*
- *være et redskap for å utvikle ledelse, medbestemmelse og arbeidsmiljø*
- *gi den enkelte arbeidstaker mulighet for faglig og personlig utvikling. Arbeidet må derfor organiseres og tilrettelegges slik at man drar nytte av arbeidstakernes kunnskaper*
- *utvikle samarbeidet slik at dette kan bidra til fleksibel og brukervennlig tjenesteyting med et godt arbeidsmiljø, god ledelse, bedre resultatoppgjørelse og et godt forhold til innbyggerne. 20*

1. Opplever tillitsvalgte å ha reell medbestemmelse?
2. Får tillitsvalgte nok tid til å forberede seg til møter?
3. Hva opplever partene som utfordrende i partsarbeidet?
3. Evaluering av former for medbestemmelse
4. Evaluering av tilpasningsavtalen (§§6-10 Tilpasningsavtalen)
5. Flere tips til evaluering:

Forslag til problemstillinger som kan diskuteres/vurderes i evalueringen:

Difi har utarbeidet et forslag til evaluering. Deres forslag inneholder både sjekklister, møteplan og presentasjon om medbestemmelse:

<https://arbeidsgiver.difi.no/nyhet/2019/01/sjekklister-evaluering-av-partssamarbeidet>

Hvis dere trenger mer informasjon om hovedavtalen, har partene utviklet et e-læringskurs:

<https://laeringsplattformen.difi.no/kurs/991825827/samarbeid-og-medbestemmelse-ledere-og-tillitsvalgte>.

Om samarbeid i evaluering

Vi oppfordrer UNIO-forbund til å samarbeide om evalueringen, spesielt på steder der det allerede er etablert et slikt samarbeid. Det kan også være naturlig

å samarbeide med andre fagforeninger på arbeidsplassen også.
Arbeidsgivers arbeid med forhandlingene
Vi vet at arbeidsgiver ønsker at hovedavtalen skal diskuteres på arbeidsplassene. Arbeidsgiverrådet (oppnevnt av KMD) har egne sider på Difis nettsted hvor arbeidsgiver kan hente informasjon.
Arbeidsgiverrådet er spesielt opptatt av å ta opp tre problemstillinger:

Diskusjonsnotat 1 – likeverdige parter

Diskusjonsnotat 2 – drøfting og forhandling

Diskusjonsnotat 3 - Hovedavtalen i omstillingens tid

Dere finner hele notatet her:

<https://arbeidsgiver.difi.no/strategisk-hr-og-ledelse/arbeidsgiverradet/diskusjonsnotater-rundt-hovedavtalen>

Arbeidsgiver har frist **innen utgangen av mars** med å gi tilbakemelding til KMD på problemstillingene. Vi håper derfor dere kan klare å gjennomføre evalueringene innen den tid, hvis det ikke er mulig ønsker vi likevel at slike evalueringer finner sted.

Referat og oppfølging Send referat fra møtene, gjerne med egne kommentarer til:

andreas.christensen@forskerforbundet.no

Hvis dere har spørsmål, så ta kontakt med Andreas Christensen (93 00 67 42) eller Jorunn Solgaard (99 38 54 42).

Vennlig hilsen

Forhandlingsutvalget UNIO stat

Vedtak: Arbeidsutvalget ved FF/UiS lager et hørings svar til FF sentralt som sendes dem innen fristen. Dette tas også opp med de andre UNIO-forbundene ved UiS.

Sak 18/19	Søknad om driftsstøtte. Det var kommet inn søknader om driftsstøtte. Vedtak: Styret besluttet å gi følgende støtte: -10.000 kroner til Forskningsdagene - 3.000 kroner til Vitenskapsakademiet - 2.000 kroner til Seniorforum	
Sak 19/19	Informasjon/orientering fra leder Leder informerte. Vedtak: Styret tar informasjon fra leder til orientering.	
Sak 20/19	Eventuelt. Ingen saker under eventuelt	
Sak 21/19	Neste styremøte 13. mai 2019	

UiS 4. mars 2019


Åge Hultgren

Forskerforbundet Universitetet i Stavanger