

Forskerforbundets lokallag

Universitetet i Stavanger – FFUiS

Årsmelding for perioden 1.feb 2017 – 31.jan 2018

Ny omorganisering av UiS og overgang fra fire til syv fakultet

Etter FF`s styremøte den 10 august 2017 konstituerte FFUiS seg etter den nye malen for UiS, som skulle være i full drift fra 1.januar 2018.

Det nye styret bestod av:

Åge Hultgren, leder

Lise Karin Meling, nestleder, tillitsvalgt for Fakultet for utøvende kunstfag (UK) frem til 1.august, deretter vara.

Leith Symington, vara ved UK for Fakultet for utøvende kunstfag (UK) frem til 1.august, deretter tillitsvalgt

Lise Johnsen, tillitsvalgt for AM

Barbro Irene Dahl, vara ved AM

Kai Victor Hansen, tillitsvalgt SV

Solveig Hodne Riska, tillitsvalgt Fakultetet for helsevitenskap

Espen Olsen, vara ved Fakultetet for helsevitenskap

Shaher Shalfawi, tillitsvalgt for Fakultetet for Utdanningsvitenskap og humaniora

Aud Toril Meland, vara for UH

Arnljot Corneliussen, tillitsvalgt for tek/administrative og sekretær

Magdalena Brekke, vara tek/administrative, så overtok Celine Ursula Nygaard 1.nov

Tomasz Wiktorski, tillitsvalgt TN

Chungming Rong, vara TN

Ragnar Tveterås, tillitsvalgt, Handelshøgskolen ved UiS

Kristoffer Wigestrands Eriksen, vara, HH

Ivar Austvoll er kasserer fram til jan 2018

Styremøter

Styret har hatt 4 møter i perioden og behandlet 40 saker. I tillegg har det vært mange drøftinger mellom styrets medlemmer, drøftinger mellom leder og nestleder og drøftinger mellom medlemmer og fakultetstillitsvalgte.

Medlemmer

Vi er ca. 365 medlemmer, og har i 2017 hatt et nært samarbeid med Utdanningsforbundet og Norsk sykepleierforbund. UNIO er vår paraplyorganisasjon, og i det daglige virke har lokallagsleder Åge Hultgren ansvar for å fremme saker til ca.500 organiserte arbeidstakere ved UiS. Forskerforbundet og UNIO er den klart største arbeidstakerorganisasjonen ved UiS.

Medlemmer i ulike verv

Forskerforbundets medlemmer er i ulike posisjoner, stillinger og verv, på både lokalt og nasjonalt nivå. Ved UiS sitter medlemmene i instituttråd, fakultetsstyre og institusjonsstyre på topp nivå. I tillegg har mange verv som verneombud.

Som kjent har styret ved UiS lagt ned instituttstyrene, og erstattet dem med råd. Imidlertid er fakultetsstyrene beholdt, og tre nye fakultet vedtatt fra 2018.

UiS har to nivå etter Hovedavtalen. Alle fakultetstillitsvalgte sitter i det fakultetsstyrte HA-utvalget.

Hovedverneombud, Jon Bjelland, er valgt etter tilrådning fra alle Hovedorganisasjonene.

Ivar Austvoll sitter i det sentrale valgstyret for UiS.

Sekretær i FF ved UiS, Arnljot Corneliussen, har ivaretatt alle datalister over medlemmer som eventuelt kan bli tatt ut i streik i UNIO – stat, her i Rogaland.

Arnljot Corneliussen møter på årsmøte for FFTA (Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt personale)

Åge Hultgren møter fast i alle møter med universitetsdirektøren/personaldirektøren som er styrt etter Hovedavtalen i staten. I tillegg sitter han i Arbeidsmiljøutvalget. Hultgren er medlem av Landsrådet av Forskerforbundet.

Medlemmer i tilsetningsutvalg/ansettelse -og innstillingsutvalg

Det er naturlig at de som sitter i styret i FF ved UiS blir "pålagt" å sitte i flere utvalg enn andre medlemmer i lokallaget, bl.a som ansattrepresentant i ulike tilsetnings -og innstillingsutvalg. Oppnevningene skjer alltid i samråd med de andre fagforeningene, og de som endelig utnevnes skal etter loven representere alle ansatte, ikke bare sin egen organisasjon. Dette er et tidskrevende arbeid, og det har ikke vært mulig å få fremforhandlet en ny sentral avtale ved UiS for dette merarbeidet. Nå skal ressursen tas fra fakultetet eller instituttet, og det fører ofte til gratisarbeid eller ikke utført arbeid. Arbeidsgiver har selvsagt ansvar for denne situasjonen.

Aktiviteter/arrangement/sentrale saker

Styret i FFUIs har hatt mange saker til intern drøfting, men det er fortsatt ny organisering, økonomi, lokale lønnsforhandlinger, tilsetninger, midlertidighet og arbeidsmiljø som har tatt mest energi og tid. Med andre ord dreier sakene seg om medlemmenes lønns- og arbeidsforhold.

I tillegg har 2017 selvsagt vært omstillingens år ved UiS, både faglig og administrativt. Universitetsdirektør Møst har utredet og innstilt til vedtak i prosessen, og han trakk seg tilbake og ble pensjonist fra sommeren 2017. Møst har vært medlem av Forskerforbundet siden 1970-tallet, og har gjort en stor innsats for både HiS og UiS.

FFUIs har arrangert flere OU-kurs for medlemmene og styret

FFUIs har arrangert 6 kurs for medlemmene og styret i 2017. Det ble bevilget 749.000 kroner fra det sentrale OU-fondet til disse kursene.

Prosjekter

Prosjekt IKT og 2.3.3 og 2.3.4-søknader. I 2014 var det første året da medlemmer brukte elektronisk søknadsskjema ved 2.3.3-søknadene. Både vitenskapelige og administrativt ansatte brukte Survey Xact i 2017. Forskerforbundet sentralt vil senere ta stilling til om systemet bør/kan tas i bruk som et fellessystem i Forskerforbundet, på tilsvarende måte som ble gjort i forbindelse med utvikling av konfliktberedskapssystemet.

Lønn

Det primære arbeid for en fagforening er selvsagt å arbeide for bedring av lønn og arbeidsforhold.

Vår lønn reguleres som regel gjennom tre ulike prosesser;

- Hovedoppgjør
- Sentrale justeringer.
- I 2017 var det i tillegg lokale lønnsforhandlinger

De lokale forhandlinger var vanskelige og kompliserte i 2016 og 2017, og det var det sentrale ledd i staten ved KMD, som skapte grunnlaget for disse uklarheter. Det ble opprettet en lønnstabell for Akademikerne og en tabell for de tre andre hovedsammenslutningene; LO, YS og UNIO. Ved UiS kom vi i mål med forhandlingene også i 2017. Hovedmålet var at flest mulig av medlemmene skulle beholde en positiv reallønnsutvikling. Forhandlingsutvalget bestod av Hultgren, Wiktorski og Corneliussen.

Forskningstid

Forskerforbundet har fra sentralt hold kartlagt medlemmenes lønn, tid til forskning, tid til tillitsvalgtarbeid, studentproduksjon, overtidsoverarbeid, osv.

Det er helt klart at etter at staten sa opp den sentrale særavtalen om forskningstid ved universitetene i 2005, har vi ved UiS hatt store problemer med å innfri målet om lik tid til forskning og undervisning for det vitenskapelige personale. Bare kontrollert vekst, langsiktig intern planlegging og tilføring av frisk kapital kan være med å løse problemet.

FFUis vil fortsatt prioritere lønn, forskningstid og fast tilsetting som arbeidsmål.

Arkeologisk museum har etter forhandlinger fått økt sin tid til FoU fra 8 til 12 uker.

Vi har jobbet systematisk med å få ned midlertidighet ved universitetet. Dette er noe vi fortsatt har fokus på, spesielt nå med tanke på etterdønningene av omstillingsprosessen.

Nye utfordringer

FFUis har de siste årene jobbet prosjektorientert. Denne arbeidsformen har gitt nytt liv inn i styret, og vi håper at det på sikt kan gi resultater for medlemmene.

Forskerforbundets arbeid for medbestemmelse og demokrati har ført fram til etablering av styrer på tre nivå ved vår institusjon. Som tidlige nevnt vil det fra høsten 2017 bare være styrer på to nivå. Dette demokratiske underskuddet må kompenseres gjennom godt og hardt arbeid fra de nye tillitsvalgte ved de etablerte og nye fakultetene.

Videre arbeid for høyere lønn må selvsagt nevnes. Her er veivalget vanskelig. Skal FF akseptere større lokal lønnsdannelse, eller skal vi satse på fortsatt sentrale føringer og forhandlinger? Pensjon kommer også til å være en vanskelig forhandlingssak. De som er født på 1960-tallet har etter gjeldende avtale en helt klart svake pensjon enn etterkrigsgenerasjonen. Vårt lokallag vil jobbe aktivt for å beholde og forbedre pensjonen for kommende generasjoner.

FFUiS har som mål å gi fortsatt støtte til Seniorforum, Forskningsdagene og Vitenskapsakademiet i Stavanger.

Midlertidighet i ansettelser er også en sak som FFUiS jobber kontinuerlig med.

Kvalitet i undervisning, forskning og administrasjon må ha hovedfokus. UiS vil måtte kjempe om studenter og nyansatte i et stramt marked.

Styret i Forskerforbundet har fungert meget godt, og det har vært enighet og enstemmighet i nærmest alle saker. Hovedutfordringen er rekruttering til vervene som tillitsvalgt. En god start er ofte å delta på et innføringsseminar for tillitsvalgte. Dette blir arrangert årlig av vår sentrale organisasjon, og har et meget godt omdømme. Kurset er selvsagt gratis, og gir kompetanse på mange områder i vår sektor.

Lokallagets økonomi og økonomistyring er stabil og god.

Stavanger, februar 2018

På vegne av lokallaget og styret i Forskerforbundet ved UiS

Åge Hultgren

Lokallagsleder

