**Arbeidsprogram for Forskerforbundet ved UiS 2021-2022.**

Forskerforbundet arbeider for at lønns- og arbeidsvilkår skal være attraktive slik at virksomhetene kan rekruttere, utvikle og beholde de best kvalifiserte og motiverte kunnskapsarbeiderne. Utdanning, kunnskap, kompetanse, ansvar, innsats og resultater skal gi lønnsmessig uttelling.

**Lønnspolitikk**

FF/UiS vil

* Fortsatt prioritere arbeidet med høyere lønn for alle medlemmer
* Gi kurs om å skrive lønnskrav til medlemmene
* Forbedre kunnskapen om lønn til alle tillitsvalgte
* Forbedre og utvikle «Digitalisering av e-lønnskrav» til et aktivt verktøy for medlemmer og forhandlingsutvalg
* Styrke det lokale forhandlingsutvalget gjennom møter og kurs
* Bygge opp kompetanse og støtte for streikeberedskap lokalt
* Samarbeide internt med de andre organisasjonene i UNIO, dvs Utdanningsforbundet, Sykepleierforbundet, Akademikerforbundet og Bibliotekarforbundet
* Samarbeide med de andre hovedorganisasjonene; LO, YS og Akademikerne

**Personalpolitikk**

FF/UiS vil

* Minske antall midlertidige stillinger ved UiS
* Bygge opp tillitsapparatet på fakultetsnivå
* Jobbe med livsfasepolitikk, for å skape trivsel og suksess i arbeid
* Sikre tid til forskning og oppdatering til alle ansatte
* Arbeide tett med grupper og medlemmer for å hindre oppsigelser, avskjed osv

**Andre arbeidsmål og utfordringer**

FF/UiS vil

* Stadig oppdatere nettsidene våre
* Søke om sentrale OU-midler, slik at vi kan holde kurs og seminarer for våre medlemmer
* Arbeide for å øke antall medlemmer
* Samarbeide med andre organisasjoner, som Forskningsdagene og Vitenskapsakademiet.
* Arbeide for medvirkning fra alle ansatte på alle nivå i organisasjonen
* Styrke informasjon, drøftinger og forhandlinger, slik det er angitt i Hovedavtalen
* Gjennomgå og revidere personalreglement, tilpasningsavtale, osv
* Styrke den juridiske kompetanse i lokallaget

21.04.2021

Lokallagsstyret i FF/UiS

Arnljot Corneliussen