

***Innkalling til årsmøte Forskerforbundet ved Universitetet i Innlandet /
Call in to the Annual Meeting - The Norwegian Association of
Researchers – NAR at INN***

Onsdag 12.mars 2025, kl. 16.00–ca.17.30 / Wednesday 12.03.2025 16.00 - ca. 17.30

Møtested/Place: Campus Rena

Middag (gratis) /Dinner (for free): Granlund gjestehus, Rena ca. kl. 18.00/ o'clock.

Overnatting/accommodation: Granlund gjestehus, Rena Motell eller/or Trudvang hotell

Overnatting og transport for alle deltakere dekkes av Forskerforbundet /

Accommodation and transport for all participants will be covered by the union.

Påmeldingsskjema for kommer/Questback for registration will follow later.

SAKSLISTE/AGENDA:

1. Konstituering/ Constitution
 - a. Valg av møteleder /Election of chair for the meeting
 - b. Valg av referent / Election of minutes-taker
 - c. Valg av to desisorer som skal underskrive protokollen / Election of two persons to sign the protocol
 - d. Godkjenning av dagsorden / Approval of the agenda
2. Årsmelding 2024 / Annual report 2024 FF-INN
3. Regnskap 2024 / Account 2024 FF-INN
4. Budsjett 2025 / Budget 2025 FF-INN
5. Styrehonorar / The FF-INN Boards' remuneration 2025
Forslag til vedtak / Suggestion to decision:
Styrehonorarene for 2025 foreslås til/ The directors' remuneration for 2025:
Leder, nestleder og økonomiansvarlig/Leader/chair, vice-chair and financial controller:
NOK 30 000, Styre- og varamedlemmer / Board members and deputy board members:
NOK 20 000, Ekstrahjelp i lønnsforhandlinger/Extra employer in wage negotiations: NOK
10 000
6. Innmeldte saker / Registered issues
7. Valg / Election:
 - Valgkomiteen legger fram sin innstilling/The electoral board's suggestion

SAK 1: Konstituering/ Constitution

Valg av møteleder / *Election of chair for the meeting:*

Forslag:

Valg av referent / *Election of minutes-taker*

Forslag: Marit Elvsås

Valg av to desisorer som skal underskrive protokollen / *Election of two persons to sign the protocol*

Forslag:

Godkjenning av dagsorden / *Approval of the agenda*

Forslag til vedtak: Dagsorden godkjennes.

Godkjenning av forretningsorden/ *Approval of the rules of procedure*

Forslag til vedtak: Forretningsorden godkjennes.

SAK 2: ÅRSMELDING 2024

Styret har i årsmøteperioden 3.april 2024 – 12.mars 2025 har vært konstituert slik:

Leder/HTV: Bente Ovedie Skogvang (gjenvolgt for to år på årsmøtet i 2024)

Nestleder: Marit Elvsås (konstituert i første styremøte)

Økonomiansvarlig: Bente Gaalaas Rønningen Bolme (konstituert i første styremøte).

Styremedlemmer:

Eirik Grindaker, HSV, Lillehammer

Ole Christoffer Haga, AMEK & DNF, Hamar

John Linnell, ALB, Evenstad

Mona Strand, HHS, Rena

Helge Årsheim, LUP, Hamar

Varamedlemmer:

Yvonne Fritze, HA, Lillehammer

Kjærland Iversen, LUP, Hamar

Patrick Foss Johansen, HSV, Elverum (fratrådte 26.april 2024, ble uten jobb ved INN)

Annette Kleppang, HSV, Elverum (fratrådte 16.september 2024, ble seksjonsleder)

Fakultets- og avdelingstillitsvalgte:

ALB: John Linnell

AMEK&DNF (FTVS): Ole Christoffer Haga

HA: Bente Gaalaas Rønningen Bolme, vara: Yvonne Fritze

HHS: Marit Elvsås og Mona Strand

HSV: Eirik Grindaker, vara: Marte Bjørli (fra 16.09.2024)

LUP: Helge Årsheim, vara: Kjærland Iversen

Bente Ovedie Skogvang har vært «frikjøpt» i 100 % stilling som leder og hovedtillitsvalgt i lokallaget og har representert UNIO-sammenslutningen på institusjonsnivå med Christina Niemi Mølstad (Utdanningsforbundet) og Toril Merete Nysæter (Norsk Sykepleierforbund) / Marit Elvsås (Forskerforbundet) som bisittere. Skogvang tiltrådte også 1.januar 2025 som medlem i Hovedstyret i FF sentralt (funksjonstid til 31.12.2027). Hun har deltatt på alle hovedstyremøtene. Nestleder i Forskerforbundet INN Marit Elvsås har vært i 20 % frikjøp fra sin stilling. Totalt frikjøp for Forskerforbundet (leder og nestleder) har vært 1,2 stilling. De fakultets- og avdelingstillitsvalgte har frikjøp basert på ID-møter etter følgende beregning: 1t forberedelse, medgått tid og 1t etterarbeid pluss timer de bruker på å delta i ansettelser. UNIOs frikjøp ved INN ble i 2023 redusert til 1,8 stilling. Andre frikjøpte i UNIO-sammenslutningen ved INN er Utdanningsforbundet 40 %, og Norsk Sykepleierforbund 20% som deltar i IDF-møter og andre møter med arbeidsgiver ved INN. Arbeidsbelastningen øker stadig på grunn av kutt i sektoren og flere enkeltsaker. Frikjøpet er i sin helhet finansiert av Høgskolen i Innlandet.

Valgkomiteen har bestått av:

Brit Svoen, leder, konstituert i 1.møte i valgkomiteen
 Gerd Wikan
 Lilja Palovara Søberg
 Stian Sundell Torjussen

Forskerforbundets lokallag ved INN's medlemmer (Avd. 757)

31.desember 2024 hadde lokallaget **409 medlemmer** (inkl. 10 i bistillinger). Dette er *en økning på 17 medlemmer fra årsmøtet i april 2024*. Vi har et mål om å øke vårt medlemstall med **minst ti nye medlemmer i året**. Leder og nestleder har deltatt i arbeidsgruppe i Forskerforbundet for utvikling av nasjonal rekrutteringsstrategi. Medlemstallet har økt mer enn målet vårt til tross for at 25 av våre medlemmer har enten sluttet ved INN, gått bort, har permisjon, eller har gått av med pensjon. *Det er bare ett medlem som har meldt seg ut.*

Styre – og medlemsmøter

Det har vært avholdt **5 styremøter** (hvorav 4 digitale) Vi har i tillegg behandlet flere saker (inkl. høringer) via e-post og alle IDF-sakene på formøter digitalt med de andre i UNIO. Varamedlemmer har vært innkalt til alle styremøtene, og oppmøtet har vært godt. Det er arrangert tre digitale medlemsmøter (hvorav to felles for hele UNIO), med lønnsoppgjøret i Staten, økonomisituasjonen ved INN på agendaen. Medlemmene har vært invitert til å delta på vårt OU-seminar. Universitetsstyremøtene strømmes og styret har fulgt disse, og vi har deltatt på formøter med ansatte-representantene før universitetsstyremøtene. Leder har vært medlem i innstillingsutvalget for ansettelse av rektor ved INN. Nestleder er oppnevnt av fakultetsrådet ved HHS som medlem av innstillingsutvalget for dekan ved HHS. Styremedlemmer og varamedlemmer har deltatt i ansettelsesprosesser på fakulteter og avdelinger.

OU-midler og styreseminarer

Styret er søkt om og har fått bevilget 276 000 kr. i OU-midler fra Forskerforbundet sentralt til et styreseminar for FF-INN. Styreseminar ble avholdt 21.-23.oktober 2024 på Scandic Holmenkollen med tema «*Tillitsvalgtopplæring: Hovedavtalen (HA), Hovedtariffavtalen (HTA), omstilling og stramme budsjetter*». Under seminaret deltok styret på **markeringen mot kutt i kunnskapssektoren** foran Stortinget. Vi har søkt og fått innvilget OU-midler (253 000 kr) til å arrangere seminar i 2025 med opplæring av det nye styret. Dette avholdes på Jeløy Radio 7.-9.mai 2025 med følgende tema «*Tillitsvalgtopplæring: Omstilling og kutt i kunnskapssektoren, flercampusutfordringer og Hovedavtalen (HA)*».

Medbestemmelsesinstituttet- IDF- og ID-møter, UNIO-samarbeidet

UNIO - sammenslutningen ved INN: Forskerforbundet, Utdanningsforbundet, Norsk Sykepleierforbund, Bibliotekforbundet og Akademikerforbundet samarbeider i UNIO-sammenslutning i «medbestemmelsesinstituttet». *IDF-møtene (Informasjon, drøfting og forhandlings-møtene)* er et viktig organ med regelmessige møter der alle fagforeninger med partsrettigheter møter INN-ledelsen til informasjon (I), drøfting (D) og/eller forhandlinger (F). Dette er det viktigste formelle møtet mellom ansatte og ledelse/ arbeidsgiver, ved siden av personalmøter/allmøter. Leder/HTV i Forskerforbundet leder arbeidet i IDF-møtet og ivaretar samtlige UNIO-organiserte, dvs. over halvparten av de ansatte ved INN. Det er avholdt månedlige IDF-møter i forkant av INNs styremøter, pluss seks ekstraordinære IDF-møter. Forskerforbundet har vært til stede på samtlige møter. I 2024 har representanter for de andre UNIO-organisasjonene vært invitert til formøtene. Nestleder FF, HTV-Utdanningsforbundet og HTV-Norsk sykepleierforbund har rullert som bisittere i IDF-møtene. FF-styret har lagt ned en stor innsats for sine medlemmer for å ivareta medvirkning og medbestemmelse gjennom Hovedavtalen i staten (HA) og Hovedtariffavtalen (HTA) i UNIO-sammenslutningen.

Universitetsakkreditering

Universitetsakkreditering er innvilget av NOKUT og ble feiret ved INN 28.11.2024.

Fellesopplæring av tillitsvalgte og ledere er gjennomført

for å ivareta medbestemmelse og for å bidra til å løse saker på lavest mulig nivå. Til tross for at vi ofte har andre argumenter og/eller er uenig med arbeidsgiver i sakene, opplever vi at dialogen med INN's toppledelse er god og at vår stemme blir hørt.

Ny arbeidstidsordning ved INN

Arbeidstidsordningen er under revidering og felles retningslinjer for hele INN var ute til høring høsten 2024. FF mottok 106 hørings svar. Vi samarbeidet i UNIO og sammenfattet en felles uttalelse. Nytt utkast fra arbeidsgiver er under utarbeidelse, og vi har fått gjennomslag for gjennomføring av ny og bred høring om ny ATO våren 2025 i denne saken. Det foreslås en ny ATO der INNs og fakultetenes økonomi blir altfor styrende. Dette medfører reduksjon i FOU/KU-tid noe vi anser som meget uheldig for et nyslått universitet. Det er viktig med likeverdig behandling på tvers av fakulteter, men likeverdighet er ikke det samme som likhet. Det må samtidig tas fagspesifikke hensyn,

f.eks. i rammeplanstyrte profesjonsutdanninger og kunstfaglige utdanningers særegenhet.

Det er en stor utfordring med mindre og mindre rom for å gjennomføre FOU/KU-tida i ordinær arbeidstid og at dette må legges til kvelder, helger og øvrig fritid!

«Omstillingsprosjektet» og INNs økonomiske situasjon: Stadige innsparinger øker bekymringen for 1) Kvaliteten på undervisningen & 2) FOU/KU-arbeid blir stadig skadelidende. Forskerforbundets studier viser at de vitenskapelig ansatte i UH-sektoren i gjennomsnitt jobber 47 timer pr. uke og får betalt for 37,5 timer. **Studieporteføljen** gjennomgås fakultetsvis årlig, og flere studier er pauset for å spare penger. Mer langsiktig tenkning og klarere strategiske prioriteringer er etterspurt av oss.

Ny finansieringsmodell for INN: En ny modell med bakgrunn i departementets endrede kategorier i «Ny finansieringsmodell for UH-sektoren» er kommet til høring med frist 11.mars 2025 og må følges tett videre.

Mangfold og likestilling

«*Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2023-2026*» skulle følges opp med kvartalsvise møter mellom de hovedtillitsvalgte og utvalget for likestilling, mangfold og inkludering. Dette er bare delvis gjennomført i 2024, noe FF-INN har påpekt.

Studiestedsutvikling og Konseptutvalgsutredningene (KVU) med forslag til bygging/videreutvikling av Hamar og Lillehammer har vært oppe i flere runder og ses i sammenheng med Science Park-Hamar, Science Park-Lillehammer og KVU-ene er nedskalert. FF ønsker større involvering i prosessene rundt Science Park både i ID- og IDF-møter, LAMU- og HAMU-møter, personalmøter, allmøter etc.

FTVS (Fakultetet for film, TV og Spillskolen): Fakultetene DNF og AMEK ble slått sammen fra 1.august 2024, og det er nå ett felles fakultet for ansatte ved Den norske filmskolen, Spill-skolen og TV-skolen. Ansatte med arbeidssted ved Myhrens verksted, Oslo er vedtatt flyttet til Lillehammer og krever tett oppfølging fra de tillitsvalgte.

VINST-seminarer: De hovedtillitsvalgte på INN, Høgskulen på Vestlandet (HVL), Nord Universitet (Nord) og Universitetet Sør-Øst-Norge (USN) har også i 2024 samarbeidet på tvers. VINST-seminarer gjennomføres i 14.-16.mai 2025 (INN-Lillehammer) og 17.-19.september 2025 (USN).

Lønnsforhandlinger 2024 - UNIO og Akademikerne-avtalen:

Forhandlingsutvalget ved lokale lønnsforhandlingene i 2024 oppnevnt av lokallagsstyret:

- Bente O Skogvang (forhandlingsleder)
- Marit Elvsås (bisitter)
- Even Tjørve (bisitter)
- Magne Neby (bisitter)

Etter brudd i de sentrale forhandlingene og streik ble de lokale 2.5.1. lønnsforhandlingene utsatt og gjennomført fra desember 2024 til februar 2025. Forhandlingene for 2024 ble sluttført 13.februar 2025. I forhandlingene på «UNIO/ Akademikerne-avtalen», som også omfattet de uorganiserte, ble partene enige om et **prosenttillegg på 1,5 % beregnet ut fra årslønn pr. 05.06.2024 (streikeslutt) pluss kr. 8000 til alle organiserte ansatte**. Tilleggene er forespeilet utbetalt i mars 2025. Vi fikk inn 126 lønnskrav til 2.5.1.forhandlingene fra våre medlemmer, noe som fortsatt er altfor få med en medlemsmasse på 409.

Vi anbefaler å legge inn krav både til nærmeste leder og Forskerforbundet. I de lokale 2.5.1.-forhandlinger oppnådde vi lønnsøkning for 79 av de som la inn lønnskrav via Forskerforbundet. Noen av våre medlemmer fikk innfridd 2.5.1.krav de hadde lagt inn kun via arbeidsgiver, men der kjenner ikke vår forhandlingsdelegasjon medlemmenes argumenter. **Vi oppfordrer derfor våre medlemmer til å legge inn krav via Forskerforbundet både i lokale 2.5.1.-oppgjør og som 2.5.3.krav.**

Protokollene fra lønnsforhandlingene ble offentliggjort og delt ved innlogging den 21.februar 2025. Det er kun protokollen som er offentlig tilgjengelig, og øvrig informasjon offentliggjøres ikke. Årslønn er en personinformasjon, og skal ikke spres ukritisk eller gjøres allment tilgjengelig på nett.

Konfliktberedskap (KBU) i Politidistrikt Innlandet

Forskerforbundet er sammen med Politiforbundet (de to største) i UNIO-sammenslutningen i Innlandet Politidistrikt. De øvrige er Utdanningsforbundet, Norsk Sykepleierforbund og Bibliotekarforbundet. FF ved Skogvang ledet Konfliktberedskapen (KBU) i Innlandet i forberedelsen til konflikt/streiken i 2024.

Langtidsbudsjett for INN

Enkelte fakulteter og avdelinger ved INN har over tid vært preget av en meget anstrengt økonomi. Styret har understreket behovet hos våre medlemmer for involvering og orientering om konsekvenser av nedskjæringstiltak. Vi har satt søkelys på at arbeidstakeres rettigheter skal ivaretas, både personlig og faglig i denne situasjonen og har vært bisitter for medlemmer både i omstillingssaker og i flere enkeltsaker. Våre tillitsvalgte har bistått i nyansettelser på alle fakulteter og avdelinger for å sikre gode prosesser.

Arbeidsmiljøet ved HINN

Ny ARK-undersøkelse utført høsten 2024. Vi har understreket at det i krevende tider er viktigere enn noen gang å sette søkelys på arbeidsmiljøet. Vi har god dialog med hovedverneombud Turid Thomassen og hun er gjenvalgt for et nytt år. Sammen med

Vernetjenesten følger vi både nedskjæringsprosessene og øvrige prosesser nøye på fakulteter og avdelinger og bistår våre medlemmer i utfordrende situasjoner.

Enkeltsaker

Vi har også i 2024 et høyt antall henvendelser fra medlemmer som trenger bistand. De trenger ofte veiledning og rådgivning i forkant, under og etter møter med arbeidsgiver. Eksempler her er: stort arbeidspress, nedskjæring av FOU/KU-tid, studentrelatert arbeid som går utover FOU/ KU-tid, omstillingssamtaler, lønnsforhandlinger, høye studentopptak uten ekstra ansatte, sykdomsoppfølging, lønnsfastsettelse, lønn ved opprykk, hjemmekontor og andre saker som er knytta til lønns- og arbeidsforhold ved INN. Vi får god hjelp fra Forskerforbundets sekretariat både juridisk og organisatorisk både i enkeltsaker og i øvrige saker. HTV har ved flere anledninger innhentet juridisk og organisatorisk hjelp fra Forskerforbundet sentralt. Både fysiske og digitale møter og webinarer har vært viktig for å kunne hjelpe medlemmene.

Fakulteter og avdeling

Vi har utpekt fakultetstillitvalgte i universitetsadministrasjonen (UA) og på alle INN's fakulteter som representerer våre medlemmer i *ID-møter (Informasjon og drøfting)*. Vi har igjen måttet jobbe med at det avsettes tid i den enkelte tillitsvalgtes arbeidsplan, slik at det er mulig å utføre arbeidsoppgavene i «Medbestemmelsesinstituttet». Aktuelle saker fra ID-møtene:

Omstillingsprosjektet: Prosesser rundt økonomiske kutt, pausing av studier er koblet til økonomi, ATO koblet til økonomi og omstilling, strategi før studieportefølje, mm.

Økt arbeidsbelastning: Mange påpeker utfordringer da vikarer ikke hentes inn ved frikjøp og når ansatte er syke eller går av med pensjon og ikke erstattes.

Underbemanning: Forsinkede tilsetninger gir svært mye ekstraarbeid for andre og bekymringer er løftet til IDF-møter, inkl. planlagt overtid som ikke utbetales.

ARK-undersøkelse og arbeidsmiljø: ARK-undersøkelsen fra høsten 2024 følges opp i de ulike enheter. Arbeidstilsynets krav om oppfølging av arbeidsmiljøet ved studiested Evenstad (ALB) følges opp av John Linnell, og tiltaksplan er utarbeidet sammen med de tillitsvalgte, vernetjenesten og bedriftshelsetjenesten.

TA-ansatte: Det er etablert et lokallag i «Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt ansatte» (FFTA) som er ledet av Gunnar Klinge. Det jobbes med en personalpolitikk med oppdaterte og tydeligere karriereløp for TA-ansatte.

FTVS (Fakultetet for film, TV og Spillskolen): Sammenslåingen har vært krevende og krever fortsatt gode prosesser, transparens og medvirkning.

Dette må fortsatt følges tett:

- **Ny arbeidstidsordning:** Sikre forsvarlige arbeidsforhold for våre medlemmer.
- **Ny finansieringsmodell i UH-sektoren** vil sette preg på den framtidige økonomien.
- **Ny finansieringsmodell ved INN** er ute til høring.
- **«Omstillingsprosjektet»:** Arbeidsgiver kobler økonomien til reduksjon av ansatte og innstramminger i arbeidstidsordningen som gir **reduksjon av FOU/KU-tid** og påføring

av arbeidsoppgaver uten at andre oppgaver reduseres tilsvarende. Det medfører overarbeid for flere ansatte pga. dårlig økonomi ved flere fakulteter. Det er utfordrende når det ikke ansettes vikarer i påvente av nytilsettinger, samt når noen er frikjøpt til FOU/KU, går av med pensjon og ikke erstattes.

- **Studiekvalitet** – Sikre rammebetingelser for god kvalitet i undervisningen.
- **Akademisk frihet** og ivaretagelsen av denne som en prinsipiell frihet må følges tett.
- **Arbeidsmiljø** – Oppfølging av ny ARK-undersøkelse fra høsten 2024 og ivareta arbeidsmiljøet under krevende tider med økonomiske kutt og omstillingsprosesser.

Nyhetsbrev

E-poster til medlemmene: Lønnsoppgjøret 2024, Streik i staten, Lønnsoppgjøret 2024, ny arbeidstidsordning (ATO), ny UH-lov, pausing av studietilbud, uklare strategiske prioriteringer, kutt og innstramminger i økonomien ved INN. Informasjonen er delvis oversatt til engelsk for at den skal nå ut til våre engelskspråklige medlemmer, og det er vedlagt informasjon og lenker til engelske dokumenter på www.forskerforbundet.no/en. Arbeidspresset for våre medlemmer øker stadig med den økonomiske situasjonen, implementering av ny ATO, ulikebehandling når det gjelder hjemmekontor, m.m. Dette krever fortsatt gode prosesser med stor tilrettelegging for involvering og medbestemmelse fra de ansattes side.

Høringsuttalelser

Forskerforbundets lokallag har levert høringsuttalelser om:

- Høringsuttalelse om forslag til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger - Ny forskrift for UH-sektoren for vitenskapelige stillinger
- Ny politisk plattform for UNIO
- Ny Arbeidstidsordning ved INN – Felles UNIO-uttalelse
- Retningslinjer for åpen forskning og åpne data vedtatt ved INN
- Nye Utfordringer med «lukket ramme» for frikjøpet av tillitsvalgte ved INN

Møter, kurs og webinarer i regi av Forskerforbundet sentralt

FFs styre har deltatt på en rekke seminarer, konferanser, webinarer og kurs:

- Tariffkonferansen 2024 – leder og nestleder
- Samarbeidskonferansen 2024 - HTV og nestleder, konferansen var ledet av HTV
- Landsrådet - leder og nestleder
- Sektorseminar for statlig og private høyskoler: leder og nestleder
- Webinar Hovedavtalen i Staten - HTV
- Representantskapsmøte - leder og nestleder
- UNIO-konferansen - nestleder
- Kurs i omstilling – leder og nestleder
- Webinar «Stipendiat – Kjenn dine rettigheter! / Stipendiat – Know your rights» - HTV og medlemmer
- Webinar “*Working in Norway – Know your rights!*” – HTV og medlemmer
- Webinar: Hvordan skrive lønnskrav? Styret og medlemmer

- Forberedelser til lokale lønnsforhandlinger i Staten – HTV og nestleder
- Grunnopplæring i tillitsvalgtrollen og fagpolitikk, Grunnopplæring tariffavtaler og forhandlinger, Administrativt lokallagsarbeid og Arbeidstid – Nestleder
- Grunnopplæring i lov og avtaleverk, pensjon, lokale lønnsforhandlinger, ny hovedtariffavtale i Staten, omstilling, glidningsskole

Styrets medlemmer har i tillegg arrangert eget OU-kurs der omstilling og kutt i UH-sektoren var i fokus. Styremedlemmene har også deltatt på seminarer, kurs og konferanser i regi av Forskerforbundet sentralt (Grunnopplæring i lov og avtaleverk, pensjon, lokale lønnsforhandlinger, ny hovedtariffavtale i Staten, omstilling, ny UH-lov, etc.).

Andre saker:

- Hjemmekontor, sykdomsoppfølging, permisjoner og arbeidstid
- Pådriver for å ivareta studenter og ansattes fysiske, sosiale og psykiske helse
- Sikret post.doc.er og stipendiaters rettigheter
- Midlertidig ansatte ved INN er fortsatt en utfordring, og samtidig får ansatte beskjed om at de ikke får forlenget kontrakter, selv om behovet for deres kompetanse er der.
- Åpen vitenskap
- Faktorberegning og tildeling av arbeidstimer med fullfinansierte forskningsprosjekter
- Tildeling av arbeidstid for å gjennomføre kurs i høgskolepedagogikk, forskningsledelse, veiledningspedagogikk etc.

Lokallaget Forskerforbundet ved Høgskolen i Innlandet
Elverum, den 26.februar 2025

sign.
Bente Ovedie Skogvang
Hovedtillitsvalgt/Leder

sign.
Marit Elvsås
Nestleder

sign.
Eirik Grindaker
Styremedlem

sign.
Bente Gaalaas R. Bolme
Økonomiansvarlig

sign.
Mona Strand
Styremedlem

sign.
Ole Christoffer Haga
Styremedlem

sign.
John Linnell
Styremedlem

sign.
Helge Årsheim
Styremedlem

sign.
Yvonne Fritze
Varamedlem

sign.
Kjærand Iversen
Varamedlem

SAK 3: Årsregnskap 2024

Se eget vedlegg.

SAK 4: BUDSJETT 2025

Se eget vedlegg.

SAK 5. Fastsettelse av styrehonorar 2024

Det er stadig mer arbeid for våre tillitsvalgte, og vi har gjennom mange år hatt svært moderate honorarer. Vi foreslår derfor at honorarene økes for 2025.

Forslag til vedtak:

Styrehonorarene fra 2024 foreslås utvidet med henholdsvis kr. 15000 for leder, nestleder og økonomiansvarlig og kr. 10000 for styre- og varamedlemmer og medlem i lokale lønnsforhandlinger til:

Leder, nestleder og økonomiansvarlig kr. 30 000, styre- og varamedlemmer kr. 20 000, og medlem i forhandlingsdelegasjonen kr. 10000.

SAK 6. Innmeldte saker

- Ingen saker innmeldt.

SAK 7. Valg**Styre:**

Valgkomiteens innstilling til nytt styre ettersendes.

Valgkomité:

Alle er på valg hvert år.

Styrets innstilling ettersendes.

På vegne av Forskerforbundet ved Høgskolen i Innlandets styre:

Dearvuodaiguin / Med vennlig hilsen / Best wishes

Bente Ovedie Skogvang

Leder og Hovedtillitsvalgt (HTV) UNIO & Forskerforbundet ved INN/ Chief employee representative / Dutkiidsearvi / The Norwegian Association of Researchers – NAR at INN Norge/Norway.