

PROTOKOLL

Årsmøte 27. mars 2017, Forskerforbundet ved HiOA

Tidsramme: 27. mars kl. 14.45–17.05

Sted: Pilestredet 46, Athene 1.

Antall medlemmer tilstede: 31

SAK 1 KONSTITUERING AV ÅRSMØTET

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden: Godkjent
2. Valg av møteleder: Erik Døving
3. Valg av referent: Benedicte C. Rappana Olsen
4. 2 personer som skal godkjenne protokollen fra årsmøtet: Bjørg Halvorsen
Og Oddhild Bergsli
5. Valg av tellekorps: Ida Drange og Mari Holm Ingelsrud (fram til 16.35). Mira Aaboen Sletten og Elisabeth Arnesen (resten av møtet).

SAK 2 ÅRSBERETNINGEN FOR PERIODEN 01.01.16-31.12.16

Hovedtillitsvalgt Erik Dahlgren gikk gjennom årsberetningen, utdypet enkelte punkter og oppklarte spørsmål underveis.

Årsmøtet ga ros til leder Eldbjørg Schön for hennes innsats knyttet til foreningens medlemspleie.

VEDTAK: Årsberetningen godkjent

SAK 3 ARBEIDSPROGRAM FOR PERIODEN 01.01.17 – 31.12.18

FF-HiOAs leder Eldbjørg Schön gikk gjennom arbeidsprogrammet.

Pkt.3. Arbeidstakers rettigheter.

Punktets innledning. Årsmøtet ba styret vise en særskilt årvåkenhet i forbindelse med organisatoriske endringer som forventes i tilknytning til prosjektene Campus Lillestrøm og Administrasjon for framtiden. Årsmøtet ønsket at dette kom tydeligere fram av innledningen til pkt.3

3.3. Diskriminering og likestilling. Årsmøtet ba styret være årvåken overfor diskriminering av eldre søkere til stillinger ved høgskolen. Årsmøtet ønsket at dette kom fram som et eget strekpunkt i pkt.3.3.

Pkt. 4. Forskning og utvikling

4.2. Rekruttere og beholde. I forlengelse av punktet 3.3 diskuterte årsmøtet strekpunktet «HiOA har en ansettelsespolitikk som sørger for en balansert alderssammensetning». En balansert alderssammensetning er ønskelig. Til samme tid må en ikke ordlegge seg slik at det kan åpne for diskriminering av eldre søkere. Jfr. punktet over.

Anne-Lise Stubberud foreslo at punktet strykes. Når pkt. 3.3. endres i tråd med årsmøtets anbefaling vil FFs syn være tilfredsstillende dekket.

Avstemming: 13 for at strekpunktet slettes, 3 ønsket å beholde det, 14 stemte blankt.

Konklusjon: Punktet «HiOA har en ansettelsespolitikk som sørger for en balansert alderssammensetning» slettes.

Pkt. 5 Undervisning

5.1 Digitalisering

I arbeidsprogrammet sto følgende: «Det er også viktig at det gis tilstrekkelig opplæring og løpende veiledning ved innføring av nye digitale systemer.» Elisabeth Arnesen foreslo at uttrykket «løpende veiledning» erstattes med «brukerstøtte».

Konklusjon: Årsmøtet ber om at endringen tas inn i arbeidsprogrammet.

VEDTAK: Arbeidsprogrammet godkjent med de merknader og forslag til endringer som framkommer av denne protokollen.

SAK 4 REGNSKAP 2016

Varahovedtillitsvalgt/nestleder Arve Angen gikk gjennom regnskapet og ga utfyllende kommentarer.

VEDTAK: Regnskapet for 2016 godkjent.

SAK 5 BUDSJETT 2017

Varahovedtillitsvalgt/nestleder Arve Angen gikk gjennom styrets forslag til budsjett. Angen ga utfyllende kommentarer til flere av budsjettpostene. Styret foreslo et budsjett med et årsresultat på - kr. 120 500. Begrunnelse: Lokallagets egenkapital er for høy. Forskerforbundet kan i slutten av en representantskapsperiode kreve ubrukte midler tilbakebetalt. Styret legger derfor opp til et større forbruk, blant annet knyttet til medlemspleie og medlemsrekruttering.

VEDTAK: Budsjettet for 2017 godkjennes.

SAK 6 INNKOMNE FORSLAG

6.1. Forslag fra styret

Endringer i vedtekter og retningslinjer

Styret i FF-HiOA foreslo følgende endringer i vedtektene:

I vedtektenes §5.2 ble følgende tilføyelser foreslått:

- «Valgkomiteens forslag sendes ut til medlemmene senest 1 uke før årsmøtet.»
- «På årsmøtet presenterer valgkomiteen sine forslag. Valget skjer på årsmøtet.»

Følgende setninger ble ønsket fjernet:

«På årsmøtet presenterer valgkomiteen forslag på hovedtillitsvalgt, leder og varahovedtillitsvalgt/nestleder. Disse velges direkte ved elektronisk valg senest én uke etter årsmøtet. Årsmøtet kan bestemme andre valgprosedyrer.»

Etter de foreslåtte endringer vil vedtektenes § 5.2 ha følgende ordlyd:

«Årsmøtet velger hovedtillitsvalgt, varahovedtillitsvalgt/nestleder og leder, samt valgkomité. Årsmøtet godkjenner regnskap, budsjett, årsberetning og evt. arbeidsprogram. Årsmøtet behandler/uttaler seg om saker som legges frem av lokallagsstyret eller av enkeltmedlemmer. Valgkomitéen består av 3 medlemmer. De velges for to år ad gangen, med funksjonstid fra 1. august.

Valgkomiteens forslag sendes ut til medlemmene senest 1 uke før årsmøtet.

På årsmøtet presenterer valgkomiteen sine forslag. Valget skjer på årsmøtet.»

Styret i FF-HiOA foreslo også følgende rettelsler i retningslinjene:

Under punktet «Delegater til Forskerforbundets representantskap» foreslår styret at «Årsmøtet» byttes ut med «Styret i FF-HiOA».

Punktet vil da se slik ut: Styret i FF-HiOA velger fem av lokallagsstyrets styremedlemmer som FF-HiOAs delegater til Forskerforbundets representantskap. De øvrige styremedlemmer er vara. I tillegg til hovedtillitsvalgt, leder og varahovedtillitsvalgt/nestleder velges de styremedlemmene som representerer de største klubbene.

VEDTAK: Styrets forslag til endringer enstemmig vedtatt.

6.2 Forslag fra medlemmene Cathrine Egeland, Mari Holm Ingelsrud, Per Bonde Hansen, Ida Drange og Erik Thorstensen.

- a) Evaluering av FFs strategi knyttet til lokale lønnsforhandlinger om individuelle tillegg
- b) Rapportering av resultater fra lokale lønnsforhandlinger.

Ida Drange presenterte begrunnelsen for begge forslagene. Her følger et utdrag av denne:

Ad a) Medlemmer på AFI er usikre på om Forskerforbundets strategi med å løfte noen opp, for så å trekke resten etter er vellykket på sikt. Det uttrykkes bekymring for at lønnsforskjellene øker med denne strategien. AFI mener fagforeningen i større grad skal sørge for solidaritet i lønnsdannelsen lokalt, og fokus bør være på grupper, ikke individer. Vi anerkjenner at ekstrainnsats skal belønnes, men kanskje bør man heller se på om 2.5.3. kan brukes til dette formålet. Per dags dato er disse vanskelige å bruke for forskere, fordi stillingsbeskrivelsene ofte er vage.

Ad b) AFI mener rapporteringen til medlemmene i FF-HiOA i etterkant av forhandlingene var lite tilfredsstillende. Det vises til NTL som gir langt mer utfyllende informasjon. En grundigere rapportering kan redusere at det blir misnøye med resultatet.

VEDTAK til forslag a): Styret i FF-HiOA gis mandat til å nedsette en gruppe som evaluerer dagens strategi, og som kommer med forslag til videre strategi for FF-HiOA i lønnsforhandlinger.

VEDTAK til forslag b): Styret i FF-HiOA utarbeider en rapport/statistikk fra lønnsforhandlingene innenfor den rammen som er mulig, og orienterer medlemmene om denne i løpet av 2017.

6.3. Forslag fra Anders Breilid

Forslag om at FF-HiOA arbeider en utvidelse av aldersgrensen fra 70 til 72 år.

Anders Breidlid presenterte begrunnelsen for sitt forslag og vektla følgende:

I privat sektor har alle arbeidstakere et stillingsvern fram til fylte 72 år, noe som fulgt av en lovendring som skjedde 1. juli 2015. Det er nødvendig å få fortlgang i arbeidet med å harmonisere aldersgrensene i privat og offentlig sektor. Ett sentralt argument er at levealderen har økt med minst ti år de siste hundre årene. Det bør være en rett – dog ingen plikt – å kunne ha et aktivt arbeidsliv utover fylte 70 år. I Danmark, New Zealand og USA betegnes en aldersgrense som den vi har i offentlig sektor som aldersdiskriminerende.

På denne bakgrunn kom Breidlid med følgende utdypning av sitt forslag. **FF-HiOA setter ned en arbeidsgruppe som i løpet av 2017 kommer med en innstilling som vurderer de ulike sidene ved aldersgrenseproblematikken i offentlig sektor.**

Det forelå et forslag til vedtak fra styrets side: **FFs politikk er en pensjonsalder på 70 år.**

Problemstillingen vil bli aktualisert i forbindelse med ny offentlig tjenestepensjon. Styret i FF-HiOA vil derfor avvente arbeidet med aldersgrensen.

Avstemming: For Anders Breidlids forslag: 12 stemmer. For styrets forslag: 7 stemmer.

VEDTAK: Styret i FF-HiOA setter ned en arbeidsgruppe som i løpet av 2017 kommer med en innstilling som vurderer ulike sider ved aldersproblematikken i offentlig sektor.

Det ble kjent på årsmøtet at Anders Breidlid selv er villig til å gå inn i det kommende utvalget.

SAK 7 VALG

1. Forskerforbundet ved HiOA årsmøte 2017 – forslag fra valgkomiteen

Hovedstyret

Hovedtillitsvalgt Erik Dahlgren (Ikke på valg)
Styreleder Eldbjørg Schön (Gjenvalg for 2 år)
Nestleder Arve Angen (Ikke på valg)
Øvrige styremedlemmer velges i klubbene.

Valgkomiteen

Marianne Montgomery (Ikke på valg)
Svein Fredrik Hjelmås (Gjenvalg for 2 år)
Tete Kobla Agbota (Gjenvalg for 2 år)

2. Årsmøte bestemmer valgprosedyre (jfr. Vedtektenes § 5.2 for de vedtatte endringer).

VEDTAK: Årsmøtet foretar det endelige valget.

3. Valg av leder ved FF-HiOA

VEDTAK: Eldbjørg Schön enstemmig gjenvalgt for 2 år

4. Valg av valgkomite

Vedtak: Svein Fredrik Hjelmås og Tete Kobla Agbota enstemmig gjenvalgt for 2 år.

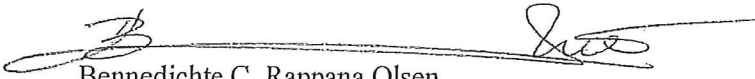
5. Styremedlemmer presenteres.


Inger-Lise Neslein, Fakultet for helsevitenskap (ikke tilstede)
Hilde Sylliaas, Fakultet for helsevitenskap (ikke tilstede)
Anne Catrine Wolden, Fakultet for lærerutdanning og internasjonale studier
Benedichte C. Rappana Olsen, Fakultet for samfunnsvitenskap
Kirsti Klæbo, Fakultet for teknologi, kunst og design
Mira Aaboen Sletten, Senter for velferd- og arbeidslivsforskning
Gyrid Vikøren, Fellesadministrasjonen


Det ble orientert om at det ved Fakultet for lærerutdanning manglet en klubbleder. Dette skyldtes mangel på tilstrekkelig tidsressurs for tillitsvalgte.

AVSLUTNING

Styreleder Eldbjørg Schön takket for frammøtet, minnet om årsmøtemiddagen og takket Erik Døving for stødig møteledelse.


Benedichte C. Rappana Olsen
(referent)


Bjørg Halvorsen
Protokollunderskriver


Oddhild Bergsli
Protokollunderskriver

Oslo, 28.3.2017