

**Aktuelle saker
OU-seminar
Forskerforbundet ved HiOA
25. april 2017**

HJERNE
KRAFT
VERK



Tariffoppgjøret i gang

- 2016 ga reallønnsnedgang for ansatte i staten. Unio krever reallønnsvekst i årets mellomoppgjør
- Lønnsveksten for de to avtalene skal være lik
- Kommer tilbake til innretning
- Frist 30. april



Motparten ønsker å modernisere statens lønnssystem. Bringes inn i neste års HTA. Arbeidet startet. Forskerforbundet med i partssammensatt arbeidsgruppe. Høring i egen organisasjon.

ISF sin lønnsundersøkelse viser at

- Statsansatte forskere tjente i 2014 30% mindre enn ansatte med høy utdanning i privat sektor.
- Statsansatte forskere tjente i 2014 20% mindre enn forskere i privat sektor.
- Forskjellen mellom statsansatte og privatansatte forskere hadde økt fra 11% i 2004 til 20% i 2014.

Hovedstyret vedtok ny lønnspolitisk strategi 20. april.

Ny lov om statens ansatte

- Regjeringen snudde etter høringsrunden
- Harmonisering med arbeidsmiljøloven – kun innstramming av anledning til midlertidig ansettelse
- Dobbel så høy midlertidighet i UH som i arbeidslivet for øvrig

Gjennomslag for Forskerforbundet: Strammer inn på adgangen til midlertidige ansettelse

– Dette lovforslaget kan sikre flere forskere fast stilling, og slik bidra til økt kvalitet i norsk forskning, sier Forskerforbundets leder Petter Aaslestad. I dag røper regjeringen at den vil endre reglene for

Ny Lov om statsansatte:

– «Innstramming» full av smutthull

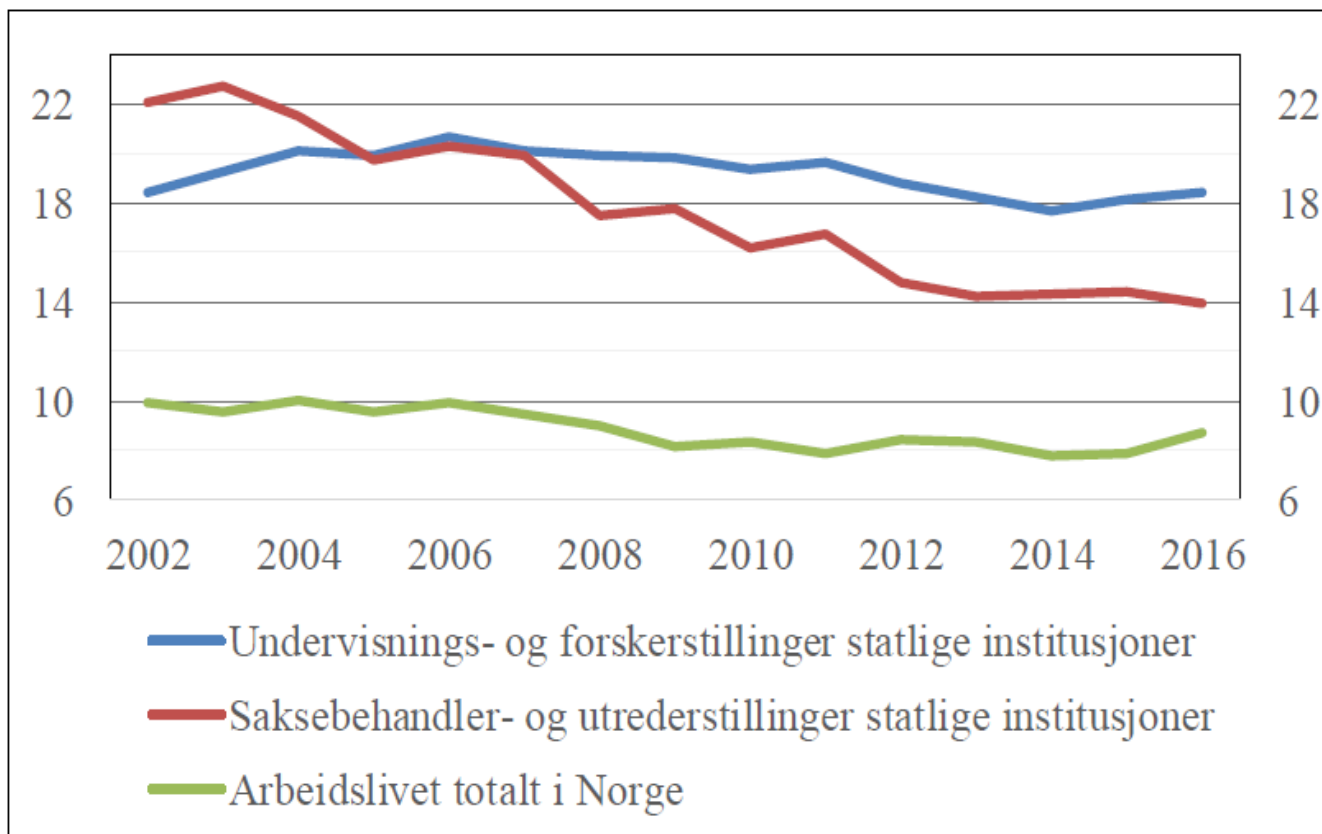
– Med dette lovforslaget blir det vanskelig for Sanner og Røe Isaksen å nå sitt mål om lavere midlertidighet i UH-sektoren, sier Forskerforbundets leder Petter Aaslestad. Han mener forslaget til ny Lov om statsansatte er full av smutthull, og oppfordrer stortingspartiene til å tette dem.

06.04.2017



Oppdaterte midlertidighetstall

Figur 7: Andel midlertidige stillinger i UH-sektoren og for hele arbeidslivet



Meld. St. 16 (2016-2017) Kultur for kvalitet i høyere utdanning

- **Mye bra, men lite forpliktende**
- **Basisbevilgning må styrkes i tråd med økte forventninger**
- **Midlertidighet må reduseres**
- **Nasjonal meritteringsordning for undervisning**
- **Stipendiater må få undervisningskompetanse- og erfaring**
- **Nei til praksisprofessorater**
- **Nei til konkurransearena for utdanningskvalitet**
- **Komiteen avgir innstilling 30. mai**
- **Stortingsbehandling 7. juni**



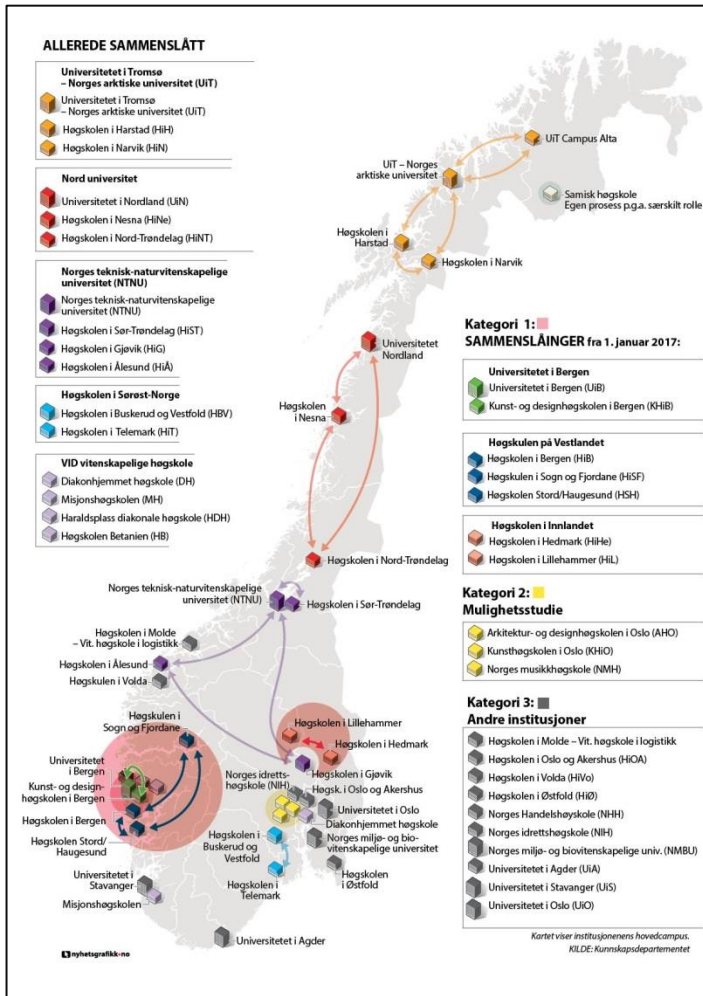
*«Egentlig er kvalitet gratis, og det har vi fått bekreftet med denne meldingen»
(Prorektor, UiO)*

Meld. St. 25 (2016-2017) Humaniora i Norge

- Lagt fram 31. mars, høring 4. mai
- Forskerforbundet gitt innspill i forkant
- Første inntrykk:
 - Mye bra, mye i tråd med vår politikk
 - Ingen nedskalering av humaniora i UH-sektor – fokus på små og utsatte fag, vurdere mekanismer for særfinansiering
 - Tydeliggjøre humaniora i Langtidsplanen
 - Utfordringsdrevet humanistisk forskning
 - Synliggjøre relevans for arbeidslivet
 - Tettere samarbeid med lærerutdanning
 - Tiltak for styrket rekruttering til språkfag
- Men igjen: ingen friske midler



Fusjoner, omstilling, effektivisering og utflytting



630 statlige arbeidsplasser

Besluttet flyttet ut eller etablert utenfor Oslo



Årets lærerutdanningskonferanse 3. mai

Lærerutdanninger i nytt institusjonslandskap

Forskerforbundet inviterer til dagskonferanse om lærerutdanning
onsdag 3. mai 2017 på Scandic St. Olavs plass i Oslo.
Påmeldingsfristen er fredag 7. april.



(Lærerutdanninger i nytt institusjonslandskap) *Forskerforbundet*

26.01.2017

Regjeringen lanserer i år en langsiktig strategiplan for lærerutdanningene. Det er også etablert en

**Ekspertutvalg
utarbeider ny
lærerutdannings-
politikk**

Langtidsplan for forskning og høyere utdanning – revisjon. Ny plan for 2018-2021

Kunnskapsminister på idéjakt

Publisert: 24. mars 2017 Oppdatert: 24. mars 2017, 17:01



Det var mange hender i været da Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen inviterte til idémyldring på Uni Research Rokkansenteret torsdag. Foto: Hedvig Idås

«Forskerforbundet bidrar gjerne!»



Marthe Njåstad Journalist

Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning 2015-2024

- Sprang ut av Meld. St. 18 (2012-2013) *Lange linjer – kunnskap gir muligheter*
- Vedtatt av Stortinget i oktober 2014
- En ti årsplan, med
- Forskerforbundet ga innspill i forkant og til stortingsbehandlingen
- Vårt innspill forankret i «Kunnskapsalliansen» som vektla

- Mer samspill
- Økt satsing på kvalitet
- Større investeringer
- Mer langsiktig og forpliktende politikk og finansiering
- Styrke forskning som attraktiv karrierevei

-> **Et krafttak for forskning**



Meld. St. 7

(2014-2015)
Melding til Stortinget

Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2015-2024



Svakheter

- Mangler status- og behovsanalyse
 - Svak forutsetning for åpen dialog om prioritering - etabler en «**nasjonal kunnskapsplan**» med utgangspunkt i kjente investeringsbehov
 - Opptrapping 3 %, nybygg og vedlikehold, vitenskapelig utstyr
 - Forventet studenttilstrømning og dimensjonering
 - Aldersavgang i sektoren
- Må bli hele regjeringens LTP, ikke bare KDs
- Mangler kopling til høyere utdanning
- Rekruttering og forskning som attraktiv karrierevei
- Må omfatte rammebetingelser og forskningsbehov i hele kunnskapssektoren (institutt, ABM, helse)
- Behov for 30 års planleggingshorisont



Oppfordret Stortinget om å be regjeringen innarbeide en status- og behovsanalyse som legges frem ved rullering av planen våren 2017

....men ikke et ord om kjønnsbalanse og likestilling

Signaler så langt

- Økt forskningsinnsats i privat sektor
- Mindre friske midler – tøffere prioriteringer
- Høyere utdanning
- Mer tverrfaglighet – tydeliggjøre humaniora og samfunnsvitenskap
- Åpen publisering

Kunnskapsminister på idéjakt

Publisert: 24. mars 2017 Oppdatert: 24. mars 2017, 17:01



Det var mange hendelser i etter et Kunnskapsminister Torbjørn Raae hadde inviterte til idéjakt på Utdanningsdepartementet i Oslo. Foto: NTB Scanpix

OECD – review av norsk forskningspolitikk

Diagnose:

- Forskning god, men ikke fremragende
- Resultatbasert finansiering som ikke stimulerer til kvalitet
- Behov for mer konkurranse mellom og innenfor høyere utdanningsinstitusjoner
- Om fusjoner i UH: «*Raising average quality or creating champions?*»
- Instituttsektorens potensiale utnyttes ikke
- For mye sektor, for lite koordinering

Medisin:

- LTP – gradvis øke innslag av flerårig, forpliktende budsjettering
- Prestasjonsbaserte utviklingsavtaler med insentiver for kvalitet og differensiering
- Sikre rekruttering og kvalitet gjennom «tenure track system»
- Økt basisbevilgning i instituttsektoren, gi insentiver for sammenslåinger
- Sats på evalueringsbasert forskningsfinansiering
- Etabler et sterke koordinerende organ på regjeringnivå
- Etabler en spydspiss – et toppuniversitet