

## **Innkalling til årsmøte 2024 i Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus**

Tid: Mandag 29. april 2022: 13:00 – 14:00 (servering fra kl 12:00)

Sted: Grønt Auditorium, Rikshospitalet.

Profileringsartikler deles ut til alle som møter fysisk på årsmøtet.

12:00-12:25 Servering

12:30-13:00 AI tools for research by Denise Reis Costa

13:00-14:00 Årsmøtet

SAK DAGSORDEN

- 1 Godkjenning av innkalling og dagsorden
- 2 Valg av møteleder
- 3 Valg av referent
- 4 Valg av to personer for signering av protokoll
- 5 Gjennomgang av årsmelding 2023
- 6 Godkjenning av regnskap 2023
- 7 Godkjenning av budsjett 2024
- 8 Valg av lokallagsstyre og valgkomité
- 9 Innmeldte saker fra medlemmer

## Innholdsfortegnelse

Årsmelding 2023.....	1
Organisering av lokallaget.....	1
Hovedoppgjøret 2023.....	4
Lokallagets arbeid og aktiviteter .....	4
Fagpolitisk arbeid.....	8
Medlemssaker .....	8
Rekruttering og profilering av Forskerforbundet .....	9
Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt.....	10
Regnskap 2023.....	11
Honorar .....	12
Budsjett 2024 .....	13
Innmeldte saker fra medlemmer .....	14
Valg.....	15
Valgkomiteens innstilling 2024 .....	15
Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS) Vedtekter.....	17

# Årsmelding 2023

## Organisering av lokallaget

### Lokallagstyret

Forskerforbundets styre i perioden 2023 – 2024:

Leder og foretakstillitsvalgt	Linda Møllersen
Styremedlemmer	Katrine Mari Owe Benedicte Stavik Lars O. Baumbusch Nina C. Løvhøiden Mohammad Reza Mirlashari Silje Bovim (til 14. september) Lars-Johan Viddal Valaas (fra 14. september)
Varamedlemmer	Katrine Bjune Hilde Sundvold Frank Leonel Bello Garrote

Linda Møllersen har vært styreleder og foretakstillitsvalgt. Den 19. september gikk hun ut i permisjon, men deltok i styret som styremedlem. Katrine M. Owe og Benedicte Stavik har vært nestledere og stedfortredende foretakstillitsvalgte. Lars O. Baumbusch har vært stedfortredende styreleder. Katrine M. Owe har vært økonomiansvarlig, Benedicte Stavik har vært nettansvarlig og Hilde Sundvold har vært sekretær/referent. Lars Baumbusch har vært rekrutteringsansvarlig. Katrine Bjune, Nina C. Løvhøiden, Benedicte Stavik og Lars-Johan V. Valaas har også deltatt på stand i forbindelse med rekruttering. Reisestipend komiteen bestod av Linda Møllersen, Hilde Sundvold og Katrine M. Owe. Linda Møllersen og Benedicte Stavik er redaktører på nettsidene. Det har vært ni styremøter siden årsmøtet 2023. Temaer som har vært tatt opp på styremøtene er blant annet rekruttering, tillitsvalgtarbeid, lønnsoppgjøret, reisestipend, kurs og møter arrangert av Forskerforbundet sentralt, midlertidighet, karriereveier, medlemsmøter, prosjektmidler, nyhetsbrev, regnskap 2023, budsjett 2024 mm.

## Forskerforbundets lokale tillitsvalgte i klinikkene

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte for perioden 2023 til 2024. Lokale tillitsvalgte bistår medlemmer, samt deltar i dialogmøter og drøftinger med lokal ledelse. Medlemmer oppfordres til å ta kontakt med lokal tillitsvalgt dersom de har spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår.

KLINIKK	KLINIKKTILLITSVALGT	AVDELINGSTILLITSVALGT
Akuttklinikken AKU		
Barne- og ungdomsklinikken BAR	Nina C. Løvhøiden: <a href="mailto:nlovhoid@ous-hf.no">nlovhoid@ous-hf.no</a>  Emma S. Lundman (vara fra juni 2023): <a href="mailto:emlund@ous-hf.no">emlund@ous-hf.no</a>	<b>Avdeling for barnemedisin:</b> Elisabeth Elind (fra juni 2023): <a href="mailto:xaelie@ous-hf.no">xaelie@ous-hf.no</a> Linh Dieu Ngo (fra juni 2023): <a href="mailto:ngolin@ous-hf.no">ngolin@ous-hf.no</a> <b>Avd. for nyfødtscreening:</b> Emma S. Lundman (fra juni 2023): <a href="mailto:emlund@ous-hf.no">emlund@ous-hf.no</a> <b>Avd. for sjeldne diagnoser:</b> Magnhild L.P. Kolsgaard: <a href="mailto:uxpoma@ous-hf.no">uxpoma@ous-hf.no</a>
Direktørens stab DST		
Klinikk for hode, hals og rekonstruktiv kirurgi HHA		
Hjerte-, lunge- og karklinikken HLK		<b>Institutt for eksperimentell medisinsk forskning:</b>  Almira Hasic: <a href="mailto:almira.hasic@medisin.uio.no">almira.hasic@medisin.uio.no</a>
Klinikk for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon KIT	Benedicte Stavik: <a href="mailto:Benedicte.Stavik@ous-research.no">Benedicte.Stavik@ous-research.no</a>	
Klinikk for laboratoriemedisin KLM	Linda Møllersen: <a href="mailto:lmollers@ous-hf.no">lmollers@ous-hf.no</a>  Katrine Bjune (vara fra juni 2023): <a href="mailto:kabjun@ous-hf.no">kabjun@ous-hf.no</a>	<b>Avd. for immunologi og tranfusjonsmedisin:</b> Mohammad Reza Mirlashari: <a href="mailto:UXMOIR@ous-hf.no">UXMOIR@ous-hf.no</a> <b>Avd. for medisinsk genetik:</b> Timothy Hughes: <a href="mailto:timothy.hughes@medisin.uio.no">timothy.hughes@medisin.uio.no</a> <b>Avdeling for mikrobiologi:</b> Seetha Balasingham: <a href="mailto:sbala@ous-hf.no">sbala@ous-hf.no</a> / <a href="mailto:sbala@rr-research.no">sbala@rr-research.no</a> <b>Avd. for patologi:</b> Petras Juzenas: <a href="mailto:Petras.Juzenas@rr-research.no">Petras.Juzenas@rr-research.no</a> <b>Avd. for rettsmedisinske fag:</b> Mariam Mjærum Bouzga: <a href="mailto:rmbou@ous-hf.no">rmbou@ous-hf.no</a>
Kreftklinikken KRE	Benedicte Stavik: <a href="mailto:Benedicte.Stavik@ous-research.no">Benedicte.Stavik@ous-research.no</a>	<b>Avd. for klinisk service:</b> Joanna Henrika Andersson: <a href="mailto:joand@ous-hf.no">joand@ous-hf.no</a> Kristin Torvik (vara): <a href="mailto:ktorvi@ous-hf.no">ktorvi@ous-hf.no</a> <b>Avd. for medisinsk fysikk:</b> Torbjørn Furre: <a href="mailto:TFU@ous-hf.no">TFU@ous-hf.no</a>
Kreftregisteret KRG	Steffan Daniel Boos Haugen (fra april 2023): <a href="mailto:stha@kreftregisteret.no">stha@kreftregisteret.no</a>	

	Ståle Nygård (vara): <a href="mailto:stny@kreftregisteret.no">stny@kreftregisteret.no</a>	
Klinikk for radiologi og nukleærmedisin KRN		
Kvinneklinikken KVI	Katrine Marie Owe: <a href="mailto:Katrine.Mari.Owe@fhi.no">Katrine.Mari.Owe@fhi.no</a>	
Medisinsk klinikk MED	Silje Bovim (til 14. september 2023): <a href="mailto:sisaeb@ous-hf.no">sisaeb@ous-hf.no</a>  Susanna E. Hanvold (vara): <a href="mailto:suelha@ous-hf.no">suelha@ous-hf.no</a>  Therese S. Senneset (vara): Epost: <a href="mailto:thesen@ous-hf.no">thesen@ous-hf.no</a>	
Nevroklinikken NVR	Ine Christel Skogly: <a href="mailto:inesko@ous-hf.no">inesko@ous-hf.no</a>	
Ortopedisk klinikk OPK	Tone T. Bere (fra mai 2023): <a href="mailto:bereto@ous-hf.no">bereto@ous-hf.no</a>	
Oslo sykehusservice OSS		
Klinikk for psykisk helse og avhengighet PHA	Ellen Bjørnstad: <a href="mailto:UXBJLL@ous-hf.no">UXBJLL@ous-hf.no</a>	
Prehospital klinikk PRE		
Teknologi- og innovasjonsklinikken (TIK)	Kjetil Johnsen: <a href="mailto:Kjetil.Johnsen@ous-hf.no">Kjetil.Johnsen@ous-hf.no</a>	<b>Intervensjonscenteret:</b> Kristoffer Røed: <a href="mailto:roeedk@ous-hf.no">roeedk@ous-hf.no</a>

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen representerer Forskerforbundet i klinikker uten lokal tillitsvalgt. Fra 19. september 2023 ble Katrine M. Owe klinikktillitsvalgt i DST, HHA og PRE, og Benedicte Stavik klinikktillitsvalgt i AKU, HLK og KRN.

## Valgkomiteen

---

Valgkomite for årsmøte 2024

Torbjørn Furre  
Susanna Elisabeth Hanvold  
Stephan Frye

---

Valgkomiteen innstiller forslag til leder og foretakstillitsvalgt, styremedlemmer, varamedlemmer og ny valgkomite.

Valgkomiteen redegjør på årsmøtet om sitt arbeid og innstillingen.

## Hovedoppgjøret 2023

Et lønnsforhandlingsutvalg med representanter fra lokallagsstyre ble nedsatt våren 2023. Lønnsutvalget bestod av Linda Møllersen (forhandlingsleder), Benedicte Stavik, Katrine M. Owe og Bo Lennart Persson (Presteforeningen).

2023 var et mellomoppgjør, det vil si at bare lønn ble forhandlet. Med virkning fra 1. mai 2023 fikk alle medlemmer et generelt tillegg på 5,7% av brutto årslønn, med unntak av seksjonsledere, enhetsledere og stipendiater.

Følgende grupper ble gitt et ekstra generelt tillegg på 1,9% med virkning fra 1. mai 2023:

- Postdoktorer, forskningskoordinatorer, sosionomer og forskningsteknikere med inngående brutto årslønn mindre enn 586 000 kr.
- Forskere med inngående brutto årslønn mindre enn 720 000 kr.
- Seniorforskere med inngående brutto årslønn mindre enn 786 000 kr.
- Alle medlemmer med inngående brutto årslønn mindre enn 520 000 kr.

Følgende stillinger med minst 10 års ansiennitet, ble sikret en inngående brutto årslønn på kr. 650 000 kroner etter at generelt tillegg ble gitt:

- Kliniske ernæringsfysiologer
- Logopeder
- Spesial fysioterapeuter
- Spesial ergoterapeuter
- Spesial utdannede sosionomer
- Onkologiske sykepleiere
- Spesialbibliotekarer
- Medisinske fysikere
- Overingeniører
- Spesialingeniører

Individuell fordeling til seksjonsledere og enhetsledere ble fordelt etter lederkrav ved OUS og lønnsnivå.

### Stipendiater

Stipendiater ble gitt et generelt tillegg på kr 30 000, med virkning fra 1.5.2023.

Stige for stipendiater ansatt før 1. januar 2021:

0 år	502 500
1 år	516 500
2 år	532 500

Stige for stipendiater ansatt etter 1. januar 2021:

0 år	532 500
1 år	548 800
2 år	562 000

## Lokallagets arbeid og aktiviteter

### Midlertidighet

FFOUS er opptatt av å redusere bruken av midlertidige ansatte. Ved institutt for kreftforskning har det tidligere blitt utarbeidet et skjema for vurdering av midlertidig ansettelse etter paragraf 14-9 (a) i arbeidsmiljøloven. Bruk av skjemaet er innført ved alle klinikker ved OUS og finnes som vedlegg til eHåndboksdocument ID 61: <http://ehandbok.ous-hf.no/document/59>.

Klinikktilitsvalgte deltar i lovpålagt årlig drøfting om midlertidige ansettelser ute i klinikkene, hvor bakgrunnen for og omfanget av midlertidige ansettelser gjennomgås.

### **Oppfølging av langvarig midlertidige**

Forhandlingsdelegasjonen bestående av Linda Møllersen, Benedicte Stavik og Katrine M. Owe har samarbeidet med HR stab om en oversikt over medlemmer i Forskerforbundet som har vært ansatt i flere engasjementer ved OUS eller som bare har hatt datatilganger ved OUS uten arbeidskontrakt ved OUS. Oversikten gir oversikt over hvor lenge ansatte har vært i midlertidige stillinger og hvor mange som etter hvert oppnår fast ansettelse ved OUS. Med bakgrunn i informasjon som har kommet opp, vil tillitsvalgte i FFOUS vurdere å ta kontakt med medlemmer for å høre om de ønsker en juridisk vurdering på om de har krav på fast ansettelse.

Forskerforbundet mener at arbeidsgiver selv bør følge med på når ansatte opptjener rettigheter til fast ansettelse, men arbeidsgiver ønsker at den ansatte skal kreve det selv eller at Forskerforbundet gjør det på vegne av medlem.

### **Karriereveier og bruk av stillingstitler**

Karriereveier er et viktig tema for lokallaget og har vært jevnlig diskutert de siste årene. Det finnes tabeller med beskrivelser for forskningstitler, ingeniør- og bioingeniørtitler, samt titler innenfor administrasjon som vedlegg til ehåndboksdocument ID 107643 Bruk av stillingskode, stillingstitler og stillingsbetegnelse.

Hvis du mener at du har opparbeidet kompetanse til annen stillingstitel, så ta dette opp med din nærmeste leder. Ta også gjerne kontakt med din lokale tillitsvalgte for veiledning.

### **Karriereveiledningsverktøyet OUS-CAM**

Det er utviklet et verktøy for kompetansevurdering og karriereveiledning ved OUS kalt OUS-CAM: [eHåndbok - OUS-CAM - verktøy for kompetansevurdering og karriereveiledning for forskere i OUS \(ous-hf.no\)](#)

Verktøyet legger vekt på et bredere sett med kompetanser enn man ofte tidligere har gjort ved vurdering av forskere. Et aktuelt anvendelsesområde for OUS-CAM kan være karriereveiledning og i utviklingssamtaler for ansatte som ønsker å satse på en karriere innen forskning. I tillegg kan karriereveiledningsverktøyet gjøre forskere mer bevisstgjorte sin kompetanse og egenverdi med tanke på bidrag innen forskning.

### **Tillitsvalgte**

Styret ønsker flere lokale tillitsvalgte da dette vil styrke lokal medbestemmelse. Lokale tillitsvalgte deltar i dialog- og drøftingsmøter med lokal ledelse og får mulighet til å påvirke avgjørelser, inklusive individuell fordeling i lønnsoppjøret. Lokale tillitsvalgte får også informasjon fra foretakstillitsvalgt om hva som skjer på foretaksnivå og ved Forskerforbundet sentralt. Alle tillitsvalgte får dekket kurs i regi av Forskerforbundet, samt et honorar på skattefritt beløp. De tillitsvalgte gis nødvendig tid til å utføre sine oppgaver etter hovedavtalen uten trekk i lønn.

Kontaktinformasjon til lokale tillitsvalgte finnes på intranett: [Forskerforbundet \(ous-hf.no\)](#) eller på Forskerforbundets lokale hjemmesider: [Klinikktilitsvalgte OUS - Forskerforbundet](#).

### **Deltagelse på kurs for medlemmer**

Tillitsvalgte har deltatt på kurs for medlemmer for å svare på spørsmål som medlemmene måtte ha til lokallaget i kurs som ble arrangert av Forskerforbundet sentralt.

Linda Møllersen deltok tirsdag 7. februar 2023: [Working in Norway – Know your rights! - Forskerforbundet](#) og Benedicte Stavik deltok tirsdag 25. oktober: [Stipendiat - kjenn dine rettigheter! - Forskerforbundet](#)

### Tillitsvalgtseminarer

Det ble arrangert to tillitsvalgtseminarer i 2023. I mai var temaer lønnsoppjøret, midlertidighet, OUS-CAM, rekruttering og medvirkning. I november 2023 var temaene tillitsvalgtes rolle, evaluering av lønnsoppjøret, midlertidighet, sjonglering av ansettelse mellom OUS og UiO og konsekvenser for opparbeidelse av fast ansettelse, samt forskningspolitisk strategi.

### Reisestipend

Budsjettet for reisestipend i 2023 var totalt 140.000 kroner, og stipendet ble lyst ut før sommeren. Grunnet mange søkere og ekstra midler tilgjengelig, besluttet styret at flere skulle få stipend og økte reisestipend til 200 000 kr. Søknader om reisestipend ble gjennomgått av Linda Møllersen, Hilde Sundvold og Katrine M. Owe. Styret vedtok hvem som skulle få stipend og hvor mye. Følgende personer fikk reisestipend:

Navn	Stilling	Tidligere stipend	Søkt	Stipend
Ingrid Merethe F. Gjelstad	kef	Nei	10 000	10 000
Jens Henrik Norum	Forsker	Nei	10 000	10 000
Qian Wei	Forsker	Nei	10 000	10 000
Severina Haugvik	kef	Nei	10 000	10 000
Trude Aspelin	Forsker	Nei	10 000	10 000
Berit Brusletto	Forsker	2021	10 000	10 000
Britt Stuge	Seniorforsker	2017	10 000	10 000
Christine S.-Borgen	Postdoktor	Nei	10 000	10 000
Ieva Toleikyte-Celestino	kef	2018, ikke brukt	10 000	10 000
Line Wisting	Forsker	2019	10 000	10 000
Marianne Bratlie	kef	Nei	10 000	10 000
Niki Marjerrison	Stipendiat	Nei	10 000	10 000
Mev Dominguez Valentin	Forsker	2021	9 250	9 250
Viktoria Birkenæs	Stipendiat	Nei	7 500	7 500
Heidi Kristiina Kaljusto	Nevrofysiologtekniker	Nei	6 530	6 530
Chiara Fantinato	Stipendiat	Nei	10 000	5 000
Hossein Moosavi	Postdoktor	Nei	10 000	5 000
Kristin Alm Kruse	Stipendiat	2022	10 000	5 000
Linda Ferrante	Forsker	Nei	10 000	5 000
Pilar Ayuda-Durán	Forsker	2019 og 2021	10 000	5 000
Sigrd Skånland	Forsker	2019 og 2021	10 000	5 000
Steffan D. Bos-Haugen	Forsker	Nei	10 000	5 000
Anders Skyrud Danielsen	Stipendiat	2022	9 300	5 000
Silje Malen Andreassen	Stipendiat	Nei	10 000	5 000
Benedicte Stavik	Seniorforsker	2017	9 081	4 541
Susanna E. Hanvold	kef	Nei	3 750	3 750
Denis Khnykin	Forsker	50% 2022	7 500	3 750
<b>SUM</b>				<b>200 321</b>



I 2024 vil FFOUS lyse ut stipend for 160.000 kroner, som kan benyttes til faglige konferanser, møter og kurs.

### **Prosjektmidler**

Styret fikk for 2023 prosjektmidler til norsk dagkurs i presentasjonsteknikk med Vibeke Holtskog. Invitasjonen var som følger:

## **Formidling som funker - kurs i praktisk retorikk og presentasjonsteknikk**

Dato: Torsdag 30. mars 2023

Tidspunkt: 09.00 – 15:30 inklusive pauser

Lunsjbuffet: 11:30-12:30

Sted: Festsalen bygg 10 (velferdsbygningen) gamle Gaustad

Lenke til påmelding:

<https://crm.forskerforbundet.no/Kurs/Kurs/kursomtale?avdkode=LOK&kukode=23624>

Å bli en god formidler handler om å ta bevisste og gjennomtenkte valg når du kommuniserer. Det er noe som alltid funker. Og noe som aldri funker. Dette kurset vil lære deg det viktigste innen retorikk og presentasjonsteknikk, og gi deg verktøy for hvordan du skal bli tydeligere, mer engasjerende og mer overbevisende når du formidler.

- Effektive forberedelser som gir retning og rød tråd
- Kunsten å få en god start som gir folk *lyst* til å lytte til deg
- Nyttige strukturmodeller for et overbevisende budskap
- Troverdighet, trygghet og tydelighet gjennom stemme og kroppsspråk
- Slik holder du interessen oppe med variasjon, involvering og visualisering
- Bruk og misbruk av hjelpemidler

Deltakerne vil engasjeres i flere mindre øvelser i løpet av dagen, og få konkrete tilbakemeldinger og forbedringspunkter.

I tillegg hadde lokallaget et dagskurs i engelsk, som ble arrangert sammen med midlertidighetsgruppen i KLM, the KLM temporary employee committee (KLM-TEC) ved Emma Lång. Her benyttet lokallaget egne driftsmidler, og invitasjonen var som følger:

## **Communication that works**

### **English daycourse in “Communication that works”**

Date: 15th of June 2023

Time: 9 am to 3.30 pm

Location: Rikshospitalet, A3. 3067

Number of participants: 30

Sign up: [Kursdetaljer \(forskerforbundet.no\)](https://www.forskerforbundet.no/kursdetaljer)

What characterizes a good presentation? How do you make your message targeted and relevant? How do you communicate with confidence and clarity? Rhetoric is the art of influencing and persuasion - and the key to an effective presentation. This course will give you hands-on tools for presentations, both online and regular, and help you become clearer, more structured and more engaging. The course will be delivered as a combination of short lectures and presentation exercises in smaller groups.

I 2024 har lokallaget fått prosjektmidler til skrivekurs for forskere og stipendiater.

## Fagpolitisk arbeid

### Medlemssaker

Å bistå medlemmer og svare på spørsmål om lønn og arbeidsvilkår er viktige oppgaver for tillitsvalgte. I 2023 har vi bistått i saker som er knyttet til lønn, arbeidstid, stillingstitler, fast ansettelse etter 3-4 års regelen, andre ansettelsesforhold, arbeidskontrakter, omplassering, arbeidsoppgaver, veiledning av stipendiater og arbeidskonflikter.

### Medbestemmelse og medvirkning

Klinikktiltitsvalgte har deltatt på dialog- og drøftingsmøter i klinikkene. Lokale tillitsvalgte deltar på intervjuer ved ansettelser.

Klinikktiltitsvalgt Benedicte Stavik har deltatt i medvirkningsgrupper for forskning og undervisning og samling av translasjonsforskningsinstitutt i forprosjekt Nye OUS.

Klinikktiltitsvalgt Katrine Mari Owe har deltatt i medvirkningsgruppe for kontor og møterom i forprosjekt Nye OUS.

Kristoffer Røed, avdelingstillitsvalgt ved Intervensjonssenteret, har deltatt i arbeid med revidering og samordning av sjekklister for risiko- og konsekvensvurderinger i forbindelse med omstillinger.

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen og stedfortreder Katrine M. Owe var deltagere i interim programstyre for OUS inn i Livsvitenskapsbygget.

Frank Leonel Bello Garrote var deltager i interim programstyret Nye Radiumhospitalet.

Linda Møllersen har sendt innspill til områdeplan for Forskning og innovasjon. Følgende innspill ble sendt:

I oppdragsdokumentet fra Helse Sør-Øst for 2023 er ett av hovedmålene å styrke forskning, innovasjon og kompetanse. Et sentralt behov er forskningsfinansieringen, klinikkene er avhengige av ekstern finansiering, som utgjør om lag halvparten av forskningsfinansieringen. Dette skaper uforutsigbarhet. Konsekvensen er at yngre forskere får usikre karriereveier, som begrunnes i midlertidige og usikre prosjektfinansieringer. Usikre karriereveier for forskere er en svakhet og medfører en trussel om rekrutteringsproblemer. Som mål for perioden er eneste tiltak mot usikre karriereveier og trussel om rekrutteringsproblemer, systematisk karriereveiledning, f.eks. ved bruk av verktøyet OUS-CAM. Dette er ikke tilstrekkelig tiltak for å hindre usikre karriereveier grunnet midlertidige ansettelser og rekrutteringsproblemer. OUS må som arbeidsgiver ta ansvaret for uforutsigbarheten innen forskningsfinansieringen, så dette ikke faller på den enkelte forsker. OUS får til enhver tid dekket halvparten av sin finansiering gjennom ekstern finansiering, men bruker også halvparten av finansieringen fra interne midler. Som arbeidsgiver har OUS bedre muligheter til å disponere forskningsmidlene på en måte som gjør arbeidsvilkårene for den ansatte bedre, enn det den enkelte forsker kan klare. Dersom forskere ble ansatt fast på eksterne midler vil dette redusere usikre karriereveier, hindre trussel om rekrutteringsproblemer, og OUS vil ha bedre mulighet til å beholde forskningskompetanse. Fra forskningsinstitutter er det kjent praksis med fast ansettelse som hovedregel ved høy grad av ekstern finansiering (se vedlagt rapport). Uforutsigbarheten om ekstern finansiering vil likevel være der, men da er det OUS bærer ansvaret og kan finne muligheter. Oppdraget om å styrke forskning, innovasjon og kompetanse vil i mindre grad bli svekket av usikre karriereveier og rekrutteringsproblemer.



RapportMidlertidig  
het 20180814 FERDI

## **Drøfting og dialogmøter med ledelsen**

Det er ukentlig dialog- og drøftingsmøter med sykehusledelsen ved OUS. Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har deltatt på disse, og i hennes fravær har nestledere og stedfortredende foretakstillitsvalgte Katrine Mari Owe eller Benedicte Stavik deltatt.

En arbeidsgruppe bestående av Linda Møllersen, Benedicte Stavik og Katrine M. Owe har jobbet med videreføring av protokolltilførsel om ny retningslinje for doktorgradstillegg. Det har vært møter med HR stab i mars og august 2023.

## **Høringer**

I forbindelse med vedtak av arbeidsprogrammet på representantskapsmøtet i november 2024, sendte Forskerforbundet sentralt ut høring til lokallagene. I april 2023 sendte lokallaget følgende innspill:

Takk for anledning til å sende innspill til arbeidsprogrammet for 2025-2027. Vi synes programmet inneholder gode overordnede mål og prioriteringer. Vi savner imidlertid en del konkrete tiltak til hvordan disse målene skal nås.

På side 4 andre avsnitt står det følgende: «Andelen midlertidige ansatte i forsknings- og kunnskapssektoren skal ikke være høyere enn i arbeidslivet for øvrig. Det må skje en holdningsendring i virksomhetene». Vår oppfatning er at det skal mer enn holdningsendring til for å kunne få ned andelen midlertidige ansatte ved OUS. Ved OUS har vi i flere år jobbet aktivt mot ledelsen, både på foretaksnivå, men også ved drøfting av midlertidighet ved klinikkene, for å sette fokus på midlertidighet og diskutere hvordan den kan reduseres. Vi opplever imidlertid at det er lite vi får til lokalt som kan bidra til å redusere midlertidigheten. Vi har også fått klar tilbakemelding fra forskningsdirektøren ved OUS om at de faktisk ønsker midlertidighet. Vi mener derfor at det er Forskerforbundet sentralt som må bidra til å redusere midlertidigheten ved OUS ved å jobbe politisk, endre lovverket og/eller få plass sentrale avtaler.

Til sist ønskes nevnt likestillingsperspektivet vedrørende følgende setning på side 4, tredje avsnitt: «Arbeidsoppgavene til ansatte i kunnskapssektoren skal løses innenfor alminnelig arbeidstid, slik at det er mulig å kombinere full jobb, familie og fritid i alle faser av livet.» med tanke på at kvinner i mindre grad står i yrker som stjeler av fritid/familietid enn menn.

## **Rekruttering og profilering av Forskerforbundet**

### **Hjemmesider**

Forskerforbundet ved OUS har egen hjemmeside: <https://www.forskerforbundet.no/ous/>. Der er det informasjon om årsmøtet og lokallagets vedtekter, arbeidsprogram, lønnsoppgjør, avtaler og relevante lover, kontaktinformasjon til klinikkstillitsvalgte og styret, samt om medlemskap. I tillegg har lokallaget en egen side på intranett med kontaktinformasjon til alle tillitsvalgte: [Forskerforbundet \(ous-hf.no\)](https://www.forskerforbundet.no/ous-hf.no). Lokallaget har også en facebookside: <https://www.facebook.com/FFvedOUS/>

### **Profilering av Forskerforbundet og rekruttering**

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen får tilsendt informasjon om nyansatte ved OUS. Et informasjonsskriv sendes ut til alle nyansatte som kan være aktuelle for Forskerforbundet. Kontaktperson for lokallaget får fortløpende tilsendt informasjon om inn- og utmeldinger til lokallaget fra Forskerforbundet sentralt. Disse videreformidles til lokale tillitsvalgte, som sender en velkomsthilsen til nye medlemmer. Lokallaget har i 2023 hatt et gjennomsnitt på omtrent 525 hovedmedlemmer. Ved nyttår mistet vi imidlertid ca.70 medlemmer når Kreftregisteret ble overført til Folkehelseinstituttet. Antall medlemmer i lokallaget er avgjørende for hvor mye midler lokallaget får til lokalt bruk, og 500 medlemmer er en

terskelgrense. I tillegg er antallet medlemmer viktig for hvor stor gjennomslagskraft Forskerforbundet får i lokale saker. Styret vil derfor oppfordre alle medlemmer og tillitsvalgte til å rekruttere flere medlemmer til Forskerforbundet ved OUS.

Lokallaget har stått på stand ved nyansattdager som arrangeres OUS.

Rekrutteringsansvarlige Lars O. Baumbusch, Benedicte Stavik, Katrine Bjune, Lars-Johan V. Valaas og Nina C. Løvhøiden har delt ut informasjonsmateriell og vært tilgjengelig for spørsmål i pausen.

### **Lokallaget og medlemstall**

Det var rundt 525 registrerte hovedmedlemmer i lokallaget i 2023 i tillegg til rundt 75 medlemmer med hovedmedlemsskap i andre lokallag. Nesten en tredjedel av medlemmene er forskere, og utgjør den største stillingsgruppen. Andre stillingskategorier er postdoktorer, stipendiater, ingeniører, kliniske ernæringsfysiologer, konsulenter, rådgivere, ledere mm. I tillegg har lokallaget mange medlemmer med dobbeltmedlemsskap i andre fagforeninger. For de fagforeninger der Forskerforbundet har avtale om dobbeltmedlemskap, f.eks. i NITO, Norsk Ergoterapiforbund, Norsk Fysioterapiforbund og Norsk Radiografforbund, er det Forskerforbundet som ivaretar alle fagforeningssaker, som lønnsforhandlinger og personalsaker, mens profesjonsforeningen ivaretar medlemmenes faglige interesser. For mer informasjon om dobbeltmedlemskap, se Forskerforbundets hjemmesider:

<https://www.forskerforbundet.no/bli-medlem/dobbeltmedlemskap/>

## **Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt**

### **Lokallagets representasjon i Forskerforbundet**

Lokallaget har vært representert ved tariffsamlinger, Landsrådet i Forskerforbundet, og Sektorseminar for helseforetak og sykehus.

I sektorseminar for helseforetak i januar 2023 var nestleder Katrine M. Owe med i arrangementskomiteen. Klinikktillitsvalgt Ine Christel Skogly deltok i arbeidsgruppen for sektorseminaret for helseforetak i januar 2024.

Landsrådet er styret i Forskerforbundet sentralt sitt rådgivende organ. Temaer for Landsrådet i 2023 var tariff, Landsrådets funksjon, hjemmekontor og arbeidstid. Benedicte Stavik og Lars O. Baumbusch deltok på Landsrådet 28-29 mars 2023.

Katrine M. Owe deltok i Tariffkonferansen i februar 2023. Linda Møllersen, Benedicte Stavik og Katrine M. Owe deltok på Tariffseminar Spekter 2023.

Linda Møllersen holdt innlegg i forbindelse med webinar for helsesektoren i juni 2023, arrangert av Forskerforbundet sentralt.

Linda Møllersen har deltatt på nettverksmøter for helsesektoren arrangert av Ingvild Irgens-Jensen ved Tariffseksjonen, Forskerforbundet sentralt.

Lars O. Baumbusch har deltatt på Unio konferansen i desember 2023.

Flere av styremedlemmene og tillitsvalgte har deltatt på Forskerforbundets kurs og seminarer. Kompetanseutvikling av tillitsvalgte er viktig og noe vi fortsetter å styrke.

## Regnskap 2023

	Budsjett 2023	Resultat 2023
Kontingent	640 000,00	685 392
Tildelte prosjektmidler		35 000
Sum driftsinntekter	640 000,00	<b>720 392</b>
<i>Honorar via lønn</i>	<i>400 000,00</i>	<i>418 254</i>
<i>Arb.giveravgift</i>	<i>56 000,00</i>	<i>58 974</i>
<i>Reisestipend</i>	<i>140 000,00</i>	<i>167 637</i>
<i>Sum Personalkostnader</i>	<i>596 000,00</i>	<b><i>644 864</i></b>
<i>Kjøp datautstyr (pc, printer, etc)</i>	<i>10 000,00</i>	<i>14 507</i>
<i>inventar*</i>	<i>3 000,00</i>	
<i>kontor*</i>	<i>4 000,00</i>	
<i>Honorar, bistand</i>		<i>52 500</i>
<i>Møter, kurs o.l.</i>	<i>85 000,00</i>	<i>32 532</i>
<i>Reisekost.</i>		<i>398</i>
<i>Profileringsartikler</i>	<i>30 000,00</i>	<i>31 925</i>
<i>Gaver, blomster</i>	<i>7 000,00</i>	<i>9 498</i>
Sum Driftkostnader	735 000,00	786 224
Driftsresultat	<b>-95 000</b>	<b>-65 832</b>

### Kto 2010 Disponible midler 31.12-2023:

(IB) Inngående balanse 01.01-2023	410 134
Resultat 2023	-65 832
(UB)Utgående balanse 31.12-2023,	344 302

## Honorar

Styremedlemmer og tillitsvalgte må bruke tid utover vanlig arbeidstid. Derfor mener lokallagsstyret at honorar for å kompensere for bruk av fritid og ekstra arbeidsbelastning er rimelig. Honorarene ble vedtatt av lokallagsstyret basert på verv og arbeidsbelastning. Vi har tatt hensyn til skattefri grense på kr 10 000.

<b>Etternavn</b>	<b>Fornavn</b>	<b>Honorar skattejustert</b>
Andersson	Joanna	6 134
Balasingham	Seetha	6 134
Baumbusch	Lars	10 000
Bello Garrote	Frank L.	10 000
Bjune	Katrine	10 000
Bjørnstad	Ellen	10 000
Bos-Haugen	Steffan	7 000
Bouzga	Mariam M.	6 134
Bovim	Silje	23 553
Frye	Stephan	3 067
Furre	Torbjørn	9 200
Hasic	Almira	4 293
Hanvold	Susanna E.	6 134
Hughes	Tim	6 134
Johnsen	Kjetil	10 000
Juzenas	Petras	4 293
Kolsgaard	Magnhild	4 293
Løvhøiden	Nina C.	23 553
Mirlashari	M. Reza	10 000
Møllersen	Linda	85 323
Nygård	Ståle	3 000
Owe	Katrine Mari	60 052
Røed	Kristoffer	6 134
Senneset	Therese	1 533
Skogly Sørensen	Ine Christel	10 000
Stavik	Benedicte	70 633
Sundvold	Hilde	10 000
Torvik	Kristin	3 067
Viddal	Lars-Johan	5 950
		425 612

## Budsjett 2024

	Budsjett 2024
Kontingent	540 000
Tildelte prosjektmidler	
	540 000
Sum driftsinntekter	<b>540 000</b>
<i>Honorar via lønn</i>	460 000
<i>Arb.giveravgift</i>	65 000
<i>Reisestipend</i>	150 000
<i>Sum Personalkostnader</i>	675 000
<i>Kjøp datautstyr (pc, printer, etc)</i>	10 000
<i>Honorar, bistand</i>	50 000
<i>Møter, kurs o.l.</i>	30 000
<i>Reisekost.</i>	2 000
<i>Profileringsartikler</i>	30 000
<i>Gaver, blomster</i>	7 000
Sum Driftkostnader	804 000
Driftsresultat	<b>-264 000</b>

## **Innmeldte saker fra medlemmer**

Det ble i informasjonsskriv fra styret sendt ut en epost til alle medlemmer den 13. februar 2024 med informasjon om mulighet for å sende inn saker til årsmøtet innen 1. mars 2024. Det har ikke kommet inn noen saker til behandling i årsmøtet. Alle medlemmer kan ta kontakt med styret angående saker de ønsker at styret skal behandle.



# Valgkomiteens innstilling 2024

## Leder og foretakstillitsvalgt

**Linda Møllersen** – *stiller til gjenvalg som styreleder og foretakstillitsvalgt for 1 år*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk biokjemi (MBK), Klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

## Styremedlemmer

**Lars O. Baumbusch** – *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Pediatrisk forskningsinstitutt (PFI), Barne- og ungdomsklinikken (BAR)

**Benedicte Stavik** – *Ikke på valg*

Stilling: Seniorforsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for blodsykdommer, Kreftklinikken (KRE)

**Nina C. Løvhøiden** – *Ikke på valg*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Barne- og ungdomsklinikken (BAR), jobber med barn som har spise- og ernæringsvansker

**Katrine Mari Owe** – *Stiller til gjenvalg som styremedlem for 2 år*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Nasjonalt senter for kvinnehelseforskning, Kvinneklinikken (KVI)

**Mohammad Reza Mirlashari** – *Stiller til gjenvalg som styremedlem for 2 år*

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Avdeling for immunologi og transfusjonsmedisin (IMM), klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

**Silje Bovim** – *Stiller til gjenvalg som styremedlem for 2 år (kommer tilbake fra permisjon i august 2024)*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for klinisk service, Medisinsk klinikk (MED)

**Lars-Johan Viddal Valaas** – *Stiller til valg som styremedlem frem til Silje Bovim kommer tilbake fra permisjon i august 2024*

Stilling: Stipendiat

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Avdeling for fysikalsk medisin og rehabilitering, Nevroklinikken (NVR)

## Varamedlemmer

**Hilde Sundvold** – *Stiller til gjenvalg som varamedlem for 1 år*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk genetikk (AMG), klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

**Katrine Bjune** – *Stiller til gjenvalg som varamedlem for 1 år*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk genetikk (AMG), Klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

**Frank Leonel Bello Garrote** – *Stiller til gjenvalg som varamedlem for 1 år*

Stilling: Fysiker

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk fysikk, Kreftklinikken (KRE)

## Valgkomité

Torbjørn Furre, forsker, KRE – *Stiller til gjenvalg*

Susanna E. Hanvold, klinisk ernæringsfysiolog, MED – *Stiller til gjenvalg*

Stephan Frye, forsker KLM – *Stiller til gjenvalg*

# Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS)

## Vedtekter

Vedtatt på årsmøte 07.03.2012

### §1. Formål

Lokallaget har som sitt primære formål å arbeide for medlemmenes arbeidsforhold, rett til medbestemmelse, lønns- og ansettelsesvilkår etter lov- og avtaleverk. Lokallagets styre skal fungere som bindeledd mellom medlemmene og Forskerforbundet, samt mellom lokallaget og de øvrige instanser og grupper ved institusjonen. Lokallaget ved Oslo universitetssykehus opptrer på vegne av Forskerforbundet etter lov og avtaleverket overfor Oslo universitetssykehus.

### §2. Medlemskap i lokallaget og forhold til andre fagforeninger

Lokallaget omfatter Forskerforbundets medlemmer ansatt ved Oslo universitetssykehus.

### §3. Organer

Årsmøte Lokallagsstyret Foretakstillitsvalgt Klinikktillitsvalgt  
Plasstillitsvalgt (tillitsvalgte ved avdelinger, seksjoner etc.)

### §4. Årsmøte

Årsmøtet er lokallagets øverste organ. Årsmøtet innkalles av lokallagsstyret som også sender ut dagsorden og sakspapirer minst to uker før møtet. Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyret finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene ønsker det.

Årsmøtet skal:

- velge lokallagsstyre, behandle regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram.
- behandle eller uttale seg om saker som legges frem for årsmøtet av lokallagsstyret eller av medlemmene.
- eventuelt velge delegater til Forskerforbundets representantskap.
- bestemme valgprosedyrer (urnevalg, valg blant de fremmøtte etc.).

I tilfelle av stemmelikhet avgjør lederens stemme utfallet av voteringen. Avstemning skal være skriftlig dersom ett tilstedeværende medlem forlanger det.

### §5. Valg

Årsmøtet velger lokallagets styre på seks medlemmer, tre varamedlemmer og lederen ved særskilt valg. Ordinær funksjonstid er 1 år for leder, og varamedlemmer, og 2 år for de øvrige styremedlemmer. Tre av disse står på valg hvert år. Styret kan oppnevne valgkomite, men det står medlemmene fritt å fremme alternative forslag på årsmøtet. Det bør legges opp til best mulig bredde av stillingsgrupper i styret, likeledes bør geografiske hensyn ivaretas.

### §6. Styret

Lokallagets styre er ansvarlig overfor årsmøtet og har til oppgave å representere lokallaget og ivareta dets interesser, å lede lokallagets virksomhet og å avgi årsmelding og framlegge revidert regnskap på årsmøtet. Ved konstitueringen velges nestleder, kasserer og sekretær blant styrets medlemmer. Styret kan nedsette utvalg til å arbeide med større enkeltsaker etter behov, for eksempel forhandlingsutvalg for lokale lønnsforhandlinger. Styret oppnevner

representanter til verv, utvalg og råd. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er tilstede. Leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.

#### § 7. Lokal organisering

Lokallaget kan organisere "klubber" for ulike grupper medlemmer innen lokallaget for å dekke spesielle behov. Hver klinikk har en klinikktillitsvalgt for å kunne kanalisere informasjon mellom styret og medlemmer på klinikken. Denne opptrer på vegne av lokallaget i informasjons- og drøftingsmøter på klinikknivå, men har ikke fullmakt til å forhandle uten at dette er delegert av lokallagets styre. Klinikktillitsvalgt velges normalt av medlemmer på klinikken, men kan alternativt oppnevnes av styret. Ved behov opprettes plasstillitsvalgt.

#### § 8. Endring av vedtekter

Endring av vedtekter kan bare behandles av årsmøtet. Endringsvedtak krever 2/3 av avgitte stemmer. Forslag til endring av vedtekter må være tilsendt medlemmene minst 2 uker før årsmøtet avholdes. Lokallagets vedtekter er en utdypning av Forskerforbundets vedtekter for lokallag. De må derfor være innenfor rammen til Forskerforbundet og må godkjennes av Hovedstyret.

#### § 9. Nedleggelse av lokallaget

Lokallaget kan ikke nedlegge seg selv. Ifølge Forskerforbundets vedtekter skal det være lokallag der det er minst 3 medlemmer. Blir det færre medlemmer overtar Forskerforbundet sentralt ansvar for resterende medlemmer og midler.