

# Referat fra årsmøtet i FF ved OUS 16. februar 2016

Årsmøtet ble holdt i Auditoriet i Kreftsenteret, Ullevål Sykehus

16. februar kl. 14.30-16.00.

Antall fremmøtte: 38 medlemmer.

## **Sak 1 Godkjenning av innkalling**

Innkallingen ble godkjent.

## **Sak 2 Godkjenning av dagsorden**

Dagsorden ble godkjent.

## **Sak 3 Valg av ordstyrer og referent**

Styret foreslår Ingrid Wiig, klinisk ernæringsfysiolog ved Senter for sjeldne diagnoser, som møteleder, og Martha Svendberg, avd. ingeniør ved Smittevern og Ragnhild S Falk, forsker ved Oslo Senter for Biostatistikk og Epidemiologi, som referenter. Disse ble valgt ved aklamasjon.

## **Sak 4 Valg av to personer for signering av protokoll**

Lars Oliver Baumbusch og Sissi Stove Lorentzen ble valgt til å underskrive protokollen.

## **Sak 5 Gjennomgang av årsberetning 2015**

Leder Are Hugo Pripp gikk igjennom årsberetningen. Viktige saker i 2015 har vært Hjernekraftverk-kampanjen, kampen mot ulovlige midlertidige tilsetninger, likestilling, harmonisering av stillingstitler, involvering og medbestemmelse. Karrieremuligheter for medlemmer, profilering av FF og rekruttering, og lønnsforskjeller blant kliniske ernæringsfysiologer.

Lokallaget hadde ca 465 medlemmer i 2015. Det vært 13 klinikktiltitsvalgte som har representert 11 av OUS 16 klinikkene (de øvrige 5 klinikkene har blitt representert av foretakstillitsvalgt Are Hugo Pripp). Det er ønskelig at klinikker er representert, og at medlemsrekrutteringen opprettholdes/økes.

I lønnsreguleringen for 2015 (mellomoppgjør) ble det gitt et generelt tillegg på 1.28 % til alle medlemmer unntatt stipendiater som følger egen lønnsstige. I tillegg ble det gitt 2.65 mill til individuelle lønnsforhandlinger. Dette tilsvarte totalt 2.7 % årslønnsvekst.

Lab

SSL

Det har vært avholdt styremøter, årsmøte, medlemsmøte (m/foredrag av Eldrid Borgan), dialog- og drøftingsmøter, kurs og kompetanse utvikling av tillitsvalgte, representasjon i FF, samt at lokallaget ved OUS har fått egne nettsider i løpet av 2015.

Årsberetningen for 2015 ble godkjent av årsmøtet.

#### **Sak 6 Godkjenning av regnskap**

Regnskapet ble presentert, og tallene for de største utgiftspostene ble gjennomgått i detalj. Ved årets slutt var balansen positiv med 31806kr, og disponible midler var 127 692kr. Regnskapet for 2015 ble godkjent ved aklamasjon.

#### **Sak 7 Godkjenning av budsjett**

Budsjettet ble gjennomgått; det er budsjettet med en liten økning i medlemstallet, og noe høyere utgifter på honorarer til styremedlemmer, medlemsmøter, profilering og gaver/representasjon enn 2015. Budsjettet balanse er -83505kr. Det er ønskelig at vi øker aktivitetsnivået og at disponible midler stabiliseres på et noe lavere nivå. Budsjettet for 2016 ble godkjent ved aklamasjon.

#### **Sak 8 Arbeidsprogram for 2016**

Lokalt vil vi arbeide for 1) konkurransedyktige lønnsvilkår 2) arbeidsvilkår for forskere med ekstern finansiering 3) flere faste stillinger og færre midlertidige ansettelser 4) styrke tillitsvalgtapparatet i klinikkene 5) stipendiatenes arbeidsforhold 6) karrieremuligheter for FFs medlemmer 7) fokus på opphavsrett og forskningsetikk.

Det ble uttrykt misnøye om organiseringen og arbeidsoppgavefordelingen etter endring av organisasjonsstrukturen, og det kom inn forslag om at følgende punkt ble lagt til arbeidsprogrammet 8) organisering, arbeidsoppgaver og fag (stillingsvern).

Implementering av arbeidsprogrammet vil skje gjennom fagpolitisk virksomhet og i forhandlinger, drøftinger og dialog med ledelsen, medlemsmøter, samarbeid med FF sekretæriatet og hjelp, rådgivning og bistand til medlemmer. Arbeidsprogrammet ble godkjent av årsmøtet.

LOB

S82

### Sak 9 Valg av lokallagsstyre

Valgkomiteén har bestått av Therese Sørлие, Cathrine Brunborg, Srdjan Djurovic, Trude Robsahm og Ingrid Haugdal Sparr.

Ingrid Haugdal Sparr presenterte valgkomiteens forslag:

- Gjenvalg som leder: Are Hugo Pripp, Avd for biostatistikk, epidemiologi og helseøk., OSS
- Ikke på valg, styremedlem: Andreas Brech, Avd. for molekylær cellebiologi, KKT
- Ikke på valg, styremedlem: Reza Assalkhou, Avd. for smittevern, OSS
- Ikke på valg, styremedlem: Ragnhild Haaland, Avs. for klinisk service, MED
- Gjenvalg som styremedlem: Nina Iversen, Avd. for medisinsk genitikk, KDI
- Stiller til valg som styremedlem: Biljana Stangeland, Inst. For kirurgisk forskning. HLK
- Stiller til valg som styremedlem: Trine H Larsen, Seksjon for logopedi. MED
- Stiller til valg som varamedlem: Ritsa Storeng, Avd. for Kvinne- og barnehelse, KVB
- Stiller til valg som varamedlem: Susanna Hanvold, Avd. for klinisk service, MED

Valgkomiteens innstilling til nytt styre ble vedtatt ved aklamasjon.

Takk til Inger Kristin Larsen og Kjersti Brusegard for deres innsats i styret.

### Sak 10 Valg av valgkomitè for 2017

Valgkomiteen ble gjenvolgt (Therese Sørлие, Cathrine Brunborg, Srdjan Djurovic, Trude Robsahm og Ingrid Haugdal Sparr). Ved fremtidige valg av valgkomitè foreslåes det at avtroppende styremedlemmer går inn i påfølgende års valgkomitè.

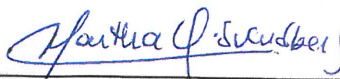
### Sak 11 Eventuelt

Ingen saker.

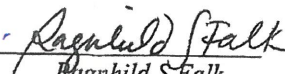
Møtet ble avsluttet med loddtrekking av 10 nettbrett, 10 litografier og flere FF-sekker.

Oslo, 23. februar 2016

Referent,

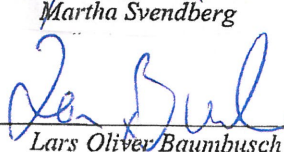


Martha Svendberg

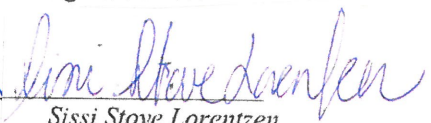


Ragnhild S Falk

Signering av protokoll,



Lars Oliver Baumbusch



Sissi Stove Lorentzen

---

FORSKERFORBUNDET VED OSLO UNIVERSITETSSYKEHUS  
INVITERER TIL  
**ÅRSMØTE 2016**

TID: Tirsdag 16. februar 2016, kl 1400 - 1600

STED: Auditorium bygg 11 Kreftsenteret , Ullevål sykehus, Oslo  
universitetssykehus

**Alle som kommer på årsmøtet er med i trekningen av gaver.**

14:00-14:30 *SERVERING*

14:30-16:00 *ÅRSMØTET*

<b>SAK</b>	<b>DAGSORDEN</b>	<b>VEDLEGG</b>
1	GODKJENNING AV INNKALLING	
2	GODKJENNING AV DAGSORDEN	
3	VALG AV MØTELEDER OG REFERENT	
4	VALG AV TO PERSONER FOR SIGNERING AV PROTOKOLL	
5	GJENNOMGANG AV ÅRSBERETNING 2015	1
6	GODKJENNING AV REGNSKAP 2015	2
7	GODKJENNING AV BUDSJETT 2016	2
8	ARBEIDSPROGRAM FOR 2016	3
9	VALG AV LOKALLAGSSTYRE	4
10	VALG AV VALGKOMITÉ FOR VALG 2017	4
11	EVENTUELT	

---

## Årsberetning 2015

### Styret, tillitsvalgte og valgkomite

Forskerforbundets styremedlemmer har siden årsmøtet i 2014 bestått av følgende personer:

Leder	Are Hugo Pripp (Oslo sykehusservice)
Nestleder	Inger Kristin Larsen (Kreftregisteret)
Styremedlemmer	Kjersti Brusegard (Laboratorieklinikken) Nina Iversen (Laboratorieklinikken) Andreas Brech (Kreftklinikken) Reza Assalkhou (Oslo sykehusservice) Ragnhild Haaland (Medisinsk klinikk)
Varamedlemmer	Ritsa Storeng (Kvinneklinikken) Trine Heier Larsen (Medisinsk klinikk) Biljana Stangeland (Hjerte-, lunge- og karklinikken)

Forskerforbundets tillitsvalgte har i perioden 2015 til 2016 bestått av følgende personer:

<b>Klinikknavn</b>	<b>klinikktiltitsvalgt</b>
Akuttklinikken	
Prehospital klinikk	
Direktørens stab	Cathrine Brunborg Reza Assalkhou
Hjerte-, lunge- og karklinikken	
Hode- halsklinikken	
Klinikk for kirurgi, inflammasjon og transplantasjon	Andreas Brech Therese Sørлие
Klinikk for radiologi og nukleærmedisin	Kjersti Brusegard Nina Iversen
Klinikk psykisk helse og avhengighet	Monica Drivdal
Kreftklinikken	Andreas Brech Therese Sørлие
Kreftregisteret	Anna Skog Trude Eid Robsahm
Kvinneklinikken	Ingrid Haugdal Sparr Ritsa Storeng
Laboratorieklinikken	Kjersti Brusegard Nina Iversen
Medisinsk klinikk	Ragnhild Haaland Susanna Hanvold
Nevroklinikken	
Ortopedisk klinikk	
Oslo sykehusservice	Cathrine Brunborg Reza Assalkhou
Barneklinikken	Ingrid Haugdal Sparr Ritsa Storeng

Foretakstillitsvalgt Are Hugo Pripp har representert Forskerforbundet der hvor det ikke er klinikktiltitsvalgt.

Valgkomite for årsmøte 2016

Cathrine Brunborg  
Randi Gislefoss  
Srdjan Djurovic  
Ingrid Haugdal Sparr  
Therese Sørлие

# ÅRSBERETNING 2015

## VIKTIGE SAKER I 2015

### Hjernekraftverk

*"Hjernekraft er Forskerforbundets kampanje for realisering av kunnskapsnasjonen Norge".* Kampanjen ble satt i gang på senvinteren 2013. Målet er at politikere skal realisere kunnskapssamfunnet ved å prioritere forskning og kompetanse i budsjettene. Kampanjen har vært synlig i ulike medier, og har blant annet profilert forskere fra ulike forskningsmiljøer, deriblant seniorforsker Johan Moan fra vårt lokallag.  
<http://hjernekraftverk.no/det-er-pa-tide-a-anerkjenn-norges-virkelige-superstjerner/>

### Midlertidighet

Dette året har vi hatt få henvendelser fra medlemmer som har hatt lovstridige arbeidskontrakter. Vi opplever likevel at enkelte føler usikkerhet omkring sitt arbeidsforhold. For den enkelte forsker gir kravet om ekstern finansiering uforutsigbare rammevilkår. Forskerforbundet er bekymret for hvilke konsekvenser det sterke kravet om ekstern finansiering for vitenskapelige stillinger vil ha for arbeidsvilkårene for denne gruppen ansatte, og hvilken innvirkning det vil ha på institusjonens evne til å beholde den best kvalifiserte arbeidskraften.

### Likestilling

Forskerforbundet opprettholder fokuset på likestilling og likelønn og spesielt for vitenskapelige og teknisk-administrative toppstillinger.

### Harmonisering av stillingstitler

Det er fremdeles mange ulike stillingstitler blant Forskerforbundets medlemmer ved sykehuset. I dag bruker man lønnsgrupper til den enkelte arbeidstaker. Disse opplysningene brukes for klassifisering av arbeidstakere i ulike lønnsgrupper, og disse opplysningene er tilgjengelig ved lønnsforhandlingene. Lønnsgruppene er således et steg på veien mot en harmonisering. De er delt inn i hovedkategorier som vi også finner igjen i overenskomsten. Det vil si et grupperingssystem basert på kompetansekravet i stillingen:

3-årig høyskoleutdanning/bachelor  
3-årig høyskoleutdanning/bachelor med spesialutdanning  
Mastergrad  
Doktorgrad  
Professorkompetent

I tillegg til disse kategoriene kommer stipendiatstillingen som følger et eget lønnstigesystem hvor startdato for stipendet, og ansiennitet som stipendiat er avgjørende for lønnsnivået.

## **Involvering og medbestemmelse**

Klinikktilitsvalgte melder om at de har deltatt på informasjon, dialog og drøftinger i klinikkene. De har også deltatt på intervjuer ved ansettelse.

## **Karrieremuligheter for Forskerforbundets medlemmer ved OUS**

Karrieremulighet for Forskerforbundets medlemmer i sykehussektoren har vært en viktig sak for styret. Dette har blant annet blitt drøftet med Forskerforbundets leder Petter Aaslestad. Forskerforbundets fagpolitiske avdeling arbeider også med dette temaet. Forskerforbundet ved OUS vil fortsette arbeidet med å kartlegge karrieremuligheter og hvordan det påvirkes av organisering av forskningen, problematikk i forhold til midlertidighet og drift og finansiering av sykehuset.

Forskerforum hadde en egen reportasje om karrierevei for sykehusforskere og forhandlingssjef i Forskerforbundet Frank Anthun kommenterte i en påfølgende kronikk at kompetanseopprykk for sykehusforskere er en viktig prinsipiell sak som Forskerforbundet må følge opp

<http://www.forskerforum.no/wip4/oensker-egen-karrierevei-for-sykehusforskere/d.epl?id=2558599>

## **Profilering av Forskerforbundet og rekruttering**

Profilering av Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus og rekruttering av nye medlemmer er en viktig sak. Styret har stort fokus på rekruttering. En del av våre medlemmer går over på alderspensjon og noen får annet arbeidssted. Det er de viktigste årsakene til utmelding. Det er derfor viktig å opprettholde rekrutteringen og spesielt blant nyansatte for sikre Forskerforbundets innflytelse ved sykehuset. Styret har kjøpt inn diverse profileringsartikler som deles fortløpende ut til medlemmene i lokallaget.

## **Lønnsforskjeller blant kliniske ernæringsfysiologer**

Tillitsvalgte kliniske ernæringsfysiologer har undersøkt hvorvidt det er systematiske lønnsforskjeller for denne yrkesgruppen. Dette arbeidet vil fortsette i 2016. Lønnsnivået mellom klinikker og yrkesgrupper vil bli ytterligere kartlagt i forbindelse med årets lønnsoppgjør.



## **MEDLEMMER**

### **Medlemssaker**

Å bistå medlemmer og svare på spørsmål om lønn og arbeidsvilkår er en viktig oppgave for tillitsvalgte. I år har vi bistått i saker som er knyttet til ansettelsesforhold og konflikter på arbeidsplassen.

### **Lokallaget og medlemstall**

I januar 2016, hadde lokallaget 466 registrerte medlemmer i lokallaget. I begynnelsen av 2015 var det en nedgang i hovedsak på grunn personer som skiftet arbeidsgiver og pensjonerings, men vi har siden sommeren sett en økning av medlemstallet. Vi har hatt klinikktiltillitsvalgte i de fleste klinikkene. Nesten en tredjedel av medlemmene er forskere, og utgjør den største stillingsgruppen. Andre stillingskategorier er postdoktorer, stipendiater, kliniske ernæringsfysiologer og ledende stillinger som seksjons- og avdelingsledere.

## **LØNNSOPPGJØRET 2015 OG OVERENSKOMST 2014 - 2016**

Et lønnsforhandlingsutvalg ble nedsatt med representanter fra styret i lokallaget, og dette utvalget hadde møter i forbindelse med forhandlingene i årets lønnsoppgjør.

Det er forhandlet en lønnsregulering i forbindelse med mellomoppgjøret med virkningsdato fra 01.05.2015. Alle fikk et generelt tillegg på 1.28% med unntak av stipendiatene som følger en egen lønnstige. Det ble også satt av 2,65 mill. til individuelle tillegg. Dette tilsvarte en lønnstigning i tråd med frontfagene på 2,7 % årslønnsvekst. Ved vurdering av individuelle tillegg ved lønnsoppgjøret i 2015 var det et mål å sikre lønnsprogresjon i samsvar med innsats i form av dokumenterte resultater. Vurderingen skjedde i med utgangspunkt i innholdet i den enkeltes stilling. Det ble gjennomført drøftinger med tillitsvalgte i alle klinikker om bruk av kriterier for individuell fordeling.

# AKTIVITETER I LOKALLAGET

## Hjemmeside og sosiale medier

Forskerforbundet ved OUS har fått sin egen hjemmeside

<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ous/>

Der er det informasjon om årsmøtet, arbeidsprogram, lønn og avtaleverk, klinikktiltitsvalgte og medlemskap.

## Styremøter

Det har vært avholdt ni styremøter siden februar 2015.

## Drøfting og dialogmøter med ledelsen

Alle klinikktiltitsvalgte har deltatt på dialog- og drøftingsmøter i de enkelte klinikkene. Det er ukentlig dialog- og drøftingsmøter med administrerende direktør og sykehusledelse ved OUS. Foretakstillitsvalgt i lokallaget har deltatt på disse.

## Lokallagets representasjon i Forskerforbundet

Forskerforbundets representantskapsmøte var 20.-21. oktober 2015 og lokallaget var representert med fem delegater (Are Hugo Pripp, Inger Kristin Larsen, Andreas Brech, Reza Assalkhou og Ragnhild Haaland).

<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/representantskap/>

Leder og styret for Forskerforbundet ble valgt for perioden 2016-2018 og arbeidsprogrammet 2016 – 2018 ble vedtatt.

Lokallaget har også vært representert ved Forskerforbundets tariffkonferanse, landrådet i Forskerforbundet og sektorseminaret for sykehusene.

Flere av styremedlemmene og tiltitsvalgte har deltatt på Forskerforbundets kurs og seminarer. Kompetanseutvikling av tiltitsvalgte er viktig og noe vi ønsker å styrke ytterligere.

## Medlemsmøte

Det ble arrangert medlemsmøte onsdag 7. oktober kl 1430 – 1630. Vi har inviterte Eldrid Borgan, bl.a. kjent fra NRK-programmet «Schrödingers katt», til å holde foredraget:

Forskning dissekert: Hva heismusikk og bananskall kan lære oss om verden  
(Om god forskning, morsom forskning og riv ruskende gal forskning)

Etter foredraget var det enkel servering

## Årsmøte

Det ble avholdt Årsmøte i februar 2016

Oslo februar, 2016

Styret

## REGNSKAP OG BUDSJETT

	Regnskap 2015	Budsjett 2015	Budsjett 2016
DRIFTSRAPPORT			
<b>DRIFTSINNEKTER</b>			
Kontingentmidler	411144	400000	425000
Overforbruk kontingentmidler i fjor			
Tildeling fra arbeidsgiver			
OU-midler			
Prosjektmidler			
Geopott- reisestøtte			
Overforbruk OU-, Prosjekt-, Geo-midler			
Annonseinntekter			
Andre inntekter			
<b>SUM DRIFTSINNEKTER</b>	<b>411144</b>	<b>400000</b>	<b>425000</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Honorar til styremedlemmer	-242000	-270000	-300000
Honorar/lønn sekretariat			
Honorar/lønn andre	-13000	-6000	-5000
Refusjon lønn/frikjøp leder			
Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-35955	-38916	-43005
Reisestipend			
Kompetanseutvikling		-15000	
Sosiale personalkostnader		-10000	
Tilskudd til klubber			
Inventar/utstyr	-325		-2000
Datakostnader, hjemmesider			
Husleie			
Kontorhold, rekvisita etc	-2702		-2500
Styremøter og andre styrekostnader	-9021	-2000	-10000
Omkostninger sekretariatet			
Medlemsmøter/andre møter	-44539	-55000	-75000
Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter			
Mobil/internett			
Geo-midler reisestøtte			
Andre reisekostnader	-337	-1000	-1000
OU-kurs			
Bruk av prosjektmidler			
Lokale spesialprosjekter			
Profilering, vervekampanjer	-16211	-30000	-35000
Gaver, representasjon	-15250	-30000	-35000
Kostnader betalt av andre			
Diverse			
Overskudd OU-kurs			
Overskudd prosjektmidler			
Overskudd geopott			
Overskudd lokallagsmidler			
Diff regnskap tidl. år			
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>-379338</b>	<b>-457916</b>	<b>-508505</b>

Driftsresultat foreløpig bokført	31806	-57916	-83505
Driftsresultat beregnet før...			
OU-/Prosj-/Geo-regnskaper...			
er godkjent	31806	-57916	-83505
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Renteinnteker			
Rentekostnader			
<b>NETTO FINANSINNEKTER/-KOSTNADER</b>			
<b>FORELØPIG ÅRSRESULTAT DRIFT</b>	<b>31806</b>	<b>-57916</b>	<b>-83505</b>
<b>DISPONIBLE MIDLER DRIFT</b>	<b>127692</b>	<b>-57916</b>	<b>-83505</b>
<b>DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER</b>	<b>127692</b>	<b>-57916</b>	
<b>BALANSEREGNSKAP</b>			
<b>EIENDELER</b>			
Utestående fordringer			
Bank gamle midler/høyrente			
Bank FF felles (beregnet)	127692	-57916	44187
<b>SUM EIENDELER</b>	<b>127692</b>	<b>-57916</b>	<b>44187</b>
<b>GJELD OG EGENKAPITAL</b>			
Egenkapital drift pr 1.1	95887		
Årsresultat drift	31806	-57916	
Egenkapital endringer drift			
Sum egenkapital drift	127692	-57916	
Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1			
Innskudd/uttak gamle midler/høyrente			
Sum egenkapital gamle midler/høyrente			
<b>SUM EGENKAPITAL</b>	<b>127692</b>	<b>-57916</b>	
Kortsiktig gjeld			
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>	<b>127692</b>	<b>-57916</b>	<b>44187</b>

# ARBEIDSPROGRAM 2016

Arbeidsprogrammet for Forskerforbundets lokallag ved OUS er basert på Forskerforbundets arbeidsprogram for 2016-2018

<https://www.forskerforbundet.no/var-politikk/arbeidsprogram/>

I likhet med arbeidsprogrammet for Forskerforbundet vil vi på lokalt plan arbeide for

- At våre medlemmer skal tilbys konkurransedyktige lønnsvilkår, og for at lønnsnivået skal gjenspeile våre medlemmers kompetanse, ansvar og innsats.
- Likestilling med hensyn til kjønnsbalanse i vitenskapelige og tekniske administrative toppstillinger.
- Vi vil jobbe for å redusere bruken av midlertidige ansettelse, og vi vil ha fokus på arbeidsvilkår for forskere med ekstern finansiering.
- Å opprette flere faste forskerstillinger.
- Kursing av tillitsvalgte gjennom deltakelse på Forskerforbundets kurstilbud.
- Å styrke tillitsvalgtapparatet i klinikkene.
- At stipendiatene skal gis tilfredsstillende arbeidsforhold og ressurser til gjennomføring av sitt doktorgradsarbeid. De må sikres medvirkning etter lov- og avtaleverk på sin arbeidsplass. Stipendiater som er i svangerskapspermisjon skal ikke sakke akterut med hensyn til lønn.
- Arbeide videre med karrieremuligheter for Forskerforbundets medlemmer i sykehussektoren.
- Sette fokus på opphavsrett til vitenskapelig materiale.

Dette vil arbeides med gjennom fagpolitisk virksomhet og i forhandlinger, drøftinger og dialoger med ledelsen ved Oslo universitetssykehus.

## **Opphavsrett og forskningsetikk**

Opphavsrett og forskningsetikk skaper idag store utfordringer for ansatte og arbeidgivere innenfor forskning, høyere utdanning og i sykehusene.

Den nasjonale forskningsetiske komite for samfunnsvitenskap og humaniora (NESH) ble oppnevnt av Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet allerede i 1990 for å utarbeide forskningsetiske retningslinjer. Komitéen har ingen domsfunksjon eller sanksjonsmidler i forhold til anklager om brudd på forskningsetiske retningslinjer.

Forskerforbundet har arrangert flere kurs i opphavsrett for å gi en innføring i de mest aktuelle rettighetsprosmålene for forskere og undervisningsansvarlige.

Åndverkloven gjør det klart at den som har skapt et åndsverk, har opphavsrett til verket (§1), og hvis det er flere som som har skapt et åndsverk, erverver de opphavsrett til verket i felleskap (§6). Loven innbefatter ikke helt vitenskapelige funn og data. Dette, sammen med at det i forskningsmiljøet har vært stor andel midlertidige ansettelser, har i lang tid skapt en utrygghet for mange som har jobbet innen forskning og utvikling og som er svært avhengige av publisering av sine data.

Forskerforbundet anser dette som et alvorlig problem for hver enkelt forsker. Vi vil derfor arbeide frem en klargjøring av regelverket i samarbeid med alle involverte institusjoner og som skal bidra til å sikre enhver forskers rettighet til sitt verk.

## VEDLEGG 4

---

Forskerforbundet ved Ous

### **VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL LEDER, STYREMEDLEMMER OG VALGKOMITÉ**

#### **Leder**

**Are Hugo Pripp** *Stiller til gjenvalg som leder og foretakstillitsvalgt*

Stilling: Forsker (professorkomponent)

Kjønn: Mann

Alder: 44

Arbeidssted: Avd. for biostatistikk, epidemiologi og helseøkonomi, Forskningsstøtteavdelingen, Ullevål, klinikk OSS

Agenda: Som leder og foretakstillitsvalgt har jeg fremmet lokallagets og våre medlemmers interesser for ledelsen ved Oslo universitetssykehus gjennom forhandlinger og drøftinger. Jeg har formidlet til Forskerforbundets ledelse hvilke muligheter og utfordringer det er innen sykehussektoren. Forskerforbundet ønsker å styre sin posisjon ytterligere innen sykehussektoren. I dette arbeidet er jeg betydelig involvert. Vi har allerede satt karrieremuligheter på dagsorden og arbeider kontinuerlig for å bedre lønn- og arbeidsbetingelser. Dette er et arbeid jeg gjerne vil fortsette med i en ny periode som leder og foretakstillitsvalgt.

#### **Styremedlemmer**

**Andreas Brech** *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 57

Arbeidssted: Inst. for Kreftforskning, Avd. for Molekylær Cellebiologi, Radiumhospitalet, klinikk KKT

Hovedagenda: Midlertidige ansettelsesforhold og personalpolitikk generelt

**Reza Assalkhou** *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 50

Arbeidssted: Avd. for smittevern, Rikshospitalet, klinikk OSS

Hovedagenda: Lik lønn for alle i samme stilling (samme grad), klargjøring av forskerens rettigheter, et stimulerende arbeidsmiljø og som gir anledning til å konsentrere seg om forskningsoppgavene, herunder prinsipper for å drive god forskning, sikre at forskeres arbeids- og karrierevilkår holder tritt med andre høykompetansegrupper, styrke nationalsamarbeid og bruk av kompetanse som finnes her i Norge.

**Ragnhild Haaland** *Ikke på valg*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Alder: 46

Arbeidssted: Seksjon for klinisk ernæring, Avd. for klinisk service, Ullevål, MED

Hovedagenda: Ivareta medlemmene best mulig på tvers av faggrupper, både innenfor OUS og i Medisinsk klinikk.

Nina Iversen *Stiller til gjenvalg som styremedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Alder: 51

Arbeidssted: Avd. for Medisinsk Genetikk, Ullevål, klinikk KDI

Hovedagenda: Lønn og karrieremuligheter for våre medlemmer i OUS

Biljana Stangeland *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Alder: 48

Arbeidssted: Institutt for kirurgisk forskning, HLK

Trine Heier Larsen *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Logoped

Kjønn: Kvinne

Alder: 33

Arbeidssted: Seksjon for logopedi, Ullevål sykehus, MED

Hovedagenda: Lære mer om hva Forskerforbundet jobber med.

### **Varamedlemmer**

Ritsa Storeng *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Forsker (professorkompetent)

Kjønn: Kvinne

Alder: 67

Arbeidssted: Nasjonal kompetansetjeneste for kvinnehelse, Avd. for Kvinne- og barnehelse, Rikshospitalet, klinikk KVB

Hovedagenda: Arbeide med saker som jeg har lang erfaring med og som lokallaget prioriterer som for eksempel opprykk for medlemmer som er professorkompetente og/eller seniorforskerkompetente

Bistå medlemmer med saker relatert til ansettelsesforhold og konflikter ved arbeidsplassen

Bidra til arbeidet med lønnsforhandlinger og for at alle FF medlemmer får lønn som

reflekterer deres kvalifikasjoner/utdannelse, kompetanse og stillingsansvar samt likestilling ved arbeidsplassen

### **Valgkomité**

Therese Sørli, forsker, KKT

Cathrine Brunborg, forsker, OSS

Srdjan Djurovic, forsker (professorkompetent), KDI

Trude Robsahm, forsker, KRG

Ingrid Haugdal Sparr, klinisk ernæringsfysiolog, BAR