

Innkalling til årsmøte 2023 i Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus

Tid: Mandag 17. april 2022: 14:00 – 15:30 (servering fra kl 13:30)

Sted: Rødt Auditorium, Rikshospitalet.

Profileringsartikler deles ut til alle som kommer på årsmøtet.

13:30-14:00 Servering

14:00-14:30 Forskerforbundets fagpolitiske prioriteringer
ved spesialrådgiver Åshild Olaussen

14:30-15:30 Årsmøtet

SAK DAGSORDEN

- 1 Godkjenning av innkalling og dagsorden
- 2 Valg av møteleder
- 3 Valg av referent
- 4 Valg av to personer for signering av protokoll
- 5 Gjennomgang av årsmelding 2022
- 6 Godkjenning av regnskap 2022
- 7 Godkjenning av budsjett 2023
- 8 Valg av lokallagsstyre og valgkomité
- 9 Innmeldte saker fra medlemmer

Innholdsfortegnelse

Årsmelding 2022	1
Organisering av lokallaget	1
Hovedoppgjøret 2022	4
Lokallagets arbeid og aktiviteter	5
Fagpolitisk arbeid	9
Medlemssaker	9
Rekruttering og profilering av Forskerforbundet	11
Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt	13
Regnskap 2022	14
Honorar	16
Budsjett 2023	17
Innmeldte saker fra medlemmer	18
Valg	19
Valgkomiteens innstilling 2023	19
Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS) Vedtekter	21

Årsmelding 2022

Organisering av lokallaget

Lokallagstyret

Forskerforbundets styre i perioden 2022 – 2023:

Leder og foretakstillitsvalgt	Linda Møllersen
Styremedlemmer	Katrine Mari Owe Benedicte Stavik Lars O. Baumbusch Nina C. Løvhøiden Mohammad Reza Mirlashari Silje Bovim
Varamedlemmer	Stephan Frye Hilde Sundvold Lars-Johan Viddal Valaas

I styreperioden har Linda Møllersen vært styreleder og foretakstillitsvalgt. Katrine Mari Owe og Benedicte Stavik har begge vært nestledere og stedfortredende foretakstillitsvalgte. Katrine Mari Owe har vært økonomiansvarlig, Benedicte Stavik har vært nettansvarlig og Silje Bovim har vært sekretær/referent. Katrine M. Owe har vært referent i Siljes fravær. Lars Baumbusch og Lars-Johan V. Valaas har vært rekrutteringsansvarlige. Det har vært åtte styremøter siden årsmøtet 2022. Temaer som har vært tatt opp på styremøtene er blant annet rekruttering, tillitsvalgtarbeid, lønnsoppgjøret, reisestipend, kurs og møter arrangert av Forskerforbundet sentralt, midlertidighet, karriereveier, medlemsmøter, prosjektmidler, nyhetsbrev, regnskap 2022, budsjett 2023 mm.

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte i klinikkene

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte for perioden 2022 til 2023. Lokale tillitsvalgte bistår medlemmer, samt deltar i dialogmøter og drøftinger med lokal ledelse. Medlemmer oppfordres til å ta kontakt med lokal tillitsvalgt dersom de har spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår.

KLINIKK	KLINIKKTILLITSVALGT	AVDELINGSTILLITSVALGT
Akuttklinikken AKU		
Barne- og ungdomsklinikken BAR	Nina C. Løvhøiden: nlovhoid@ous-hf.no Susanne Weedon-Fekjær (vara til sept. 2022): minwee@ous-hf.no	Avdeling for barnemedisin: Marianne Bratlie (ut 2022): bratli2@ous-hf.no Avd. for sjeldne diagnoser: Susanne Weedon-Fekjær (til sept. 2022): minwee@ous-hf.no Magnhild L.P. Kolsgaard (fra sept. 2022): uxpoma@ous-hf.no
Direktørens stab DST		
Klinikk for hode, hals og rekonstruktiv kirurgi HHA		
Hjerte-, lunge- og karklinikken HLK		Institutt for eksperimentell medisinsk forskning: Almira Hasic (fra sept. 2022): almira.hasic@medisin.uio.no
Klinikk for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon KIT	Benedicte Stavik (fra juni 2022): Benedicte.Stavik@ous-research.no	
Klinikk for laboratoriemedisin KLM	Linda Møllersen: lmollers@ous-hf.no	Avd. for immunologi og tranfusjonsmedisin: Ingrid Randen (til juli 2022): ingrid.randen@medisin.uio.no Mohammad Reza Mirlashari (fra juli 2022): UXMOIR@ous-hf.no Avd. for medisinsk genetikk: Timothy Hughes: timothy.hughes@medisin.uio.no Avdeling for mikrobiologi: Seetha Balasingham: sbala@ous-hf.no / sbala@rr-research.no Avd. for patologi: Petras Juzenas (fra okt. 2022): Petras.Juzenas@rr-research.no Avd. for rettsmedisinske fag: Mariam Mjærum Bouzga (fra okt. 2022): rmmbou@ous-hf.no
Kreftklinikken KRE	Benedicte Stavik: Benedicte.Stavik@ous-research.no	Avd. for klinisk service: Joanna Henrika Andersson: joaand@ous-hf.no Kristin Torvik (vara fra sept. 2022): ktorvi@ous-hf.no Avd. for medisinsk fysikk: Torbjørn Furre: TFU@ous-hf.no
Kreftregisteret KRG	Ståle Nygård (vara): stny@kreftregisteret.no	

Klinikk for radiologi og nukleærmedisin KRN		
Kvinneklirikken KVI	Katrine Marie Owe: Katrine.Mari.Owe@fhi.no	
Medisinsk klinikk MED	Silje Bovim: sisab@ous-hf.no Susanna E. Hanvold (vara): suelha@ous-hf.no Therese S. Senneset (vara): Epost: thesen@ous-hf.no	
Nevroklirikken NVR	Ine Christel Skogly: inesko@ous-hf.no	
Ortopedisk klinikk OPK		
Oslo sykehusservice OSS		
Klinikk for psykisk helse og avhengighet PHA	Ellen Bjørnstad: UXBJLL@ous-hf.no	
Prehospital klinikk PRE		
Teknologi- og innovasjonsklinikken (TIK)	Kjetil Johnsen: Kjetil.Johnsen@ous-hf.no	Intervensjonsenteret: Kristoffer Røed (fra okt. 2022): roedk@ous-hf.no

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen representerer Forskerforbundet i klinikker uten lokal tillitsvalgt.

Valgkomiteen

Valgkomite for årsmøte 2023

Per Kristian Monge
Susanna Elisabeth Hanvold
Torbjørn Furre

Valgkomiteen innstiller forslag til leder og foretakstillitsvalgt, styremedlemmer, varamedlemmer og ny valgkomite.

Valgkomiteen redegjør på årsmøtet om sitt arbeid og innstillingen.

Hovedoppgjøret 2022

Et lønnsforhandlingsutvalg med representanter fra lokallagsstyre ble nedsatt våren 2022. Lønnsutvalget bestod av Linda Møllersen (forhandlingsleder), Benedicte Stavik, Katrine Mari Owe og Bo Lennart Persson (Presteforeningen).

2022 var et hovedoppgjør, det vil si at både lønn og Overenskomst del B ble forhandlet. Med virkning fra 1. mai 2022 fikk alle medlemmer med brutto årslønn under 610 000 kroner et generelt tillegg på 24 500 kroner, og medlemmer med årslønn på 610 000 og høyere fikk et generelt tillegg på 3,95%. Kliniske ernæringsfysiologer, logopeder og spesialbibliotekarer med brutto årslønn lavere enn 600 000 fikk et ekstra generelt tillegg på 11 000 kroner ved ansiennitet på 8 år eller mer eller 16 000 kroner ved ansiennitet på 30 år eller mer.

I Overenskomst del B ble det avtalt følgende tillegg:

Virksomhetens ledelse, eller andre som har som oppgave å være arbeidsgivers representant i lønnsforhandlinger omfattes ikke av overenskomsten del B pkt. 5 Lønn. Virksomhetens ledelse omfatter alle lederstillinger til og med nivå 3 (avdelingsleder og tilsvarende). Partene er enige om at ansatte omfattes av Forskerforbundets overenskomst i nevnte stillinger ikke inngår i det årlige lønnsoppgjøret mellom partene, men ivaretas av arbeidsgiver i en felles årlig regulering av tilsvarende stillinger. Dersom en av partene ønsker andre stillinger unntatt nevnte bestemmelser skal dette forhandles og resultatet fremgå av egen protokoll.

Protokolltilførsler

Protokolltilførsler vedr. doktorgradstillegg videreføres

Partene er enige om at det skal gjøres en gjennomgang av hvordan doktorgradstillegg praktiseres på tvers av foretaket. Gjennomgangen skal resultere i en ny retningslinje for bruk av doktorgradstillegg som tydeliggjør hvordan slikt tillegg skal gis og harmoniserer bruken av tillegget på tvers av foretaket. Retningslinjen skal drøftes før den vedtas.

Opparbeidelse av tjenestetid

Partene er enige om at det i de årlige drøftinger om bruk av midlertid ansettelse i klinikkene, særlig skal gjennomgå ansatte som skifter arbeidssted mellom OUS og UiO. Partene på foretaksnivå skal i samarbeid utforme et datagrunnlag som belyser tematikken.

Permisjoner og forlengelse av ansettelsesperiode

For stipendiat kan det i særskilte tilfeller gi forlengelse av ansettelsesperioden for forhold som har vært til hinder for progresjonen i doktorgradsutdanningen.

Slike forhold kan være særlige omsorgsbelastninger (for eksempel foreldrepermisjon) og uforutsette hindringer av arbeidsmessig art som ikke kan lastes stipendiaten. Når slike forhold medfører forsinkelse, kan det gis forlengelse av ansettelsesperioden, forutsatt at stipendiaten vil kunne fullføre doktorgradsutdanningen innen forlengelsestidas utløp.

I tillegg hadde Forskerforbundet en ensidig protokolltilførsel:

Permisjoner og forlengelse av ansettelsesperiode

Ansatte i stilling som stipendiat eller postdoktor, gis forlengelse av ansettelsesperioden som følge av permisjoner ansatte har krav på etter lov, eksempelvis foreldrepermisjon og langvarig sykefravær.

Fravær som skal gi grunnlag for forlengelse må utgjøre minst to uker sammenhengende. Forskerforbundet ønsker at postdoktorer og stipendiater ansatt ved OUS skal ha tilsvarende rettigheter ved permisjoner som ansatte ved universitetet i Oslo og Ahus.

Stipendiater

Stipendiater ble gitt et generelt tillegg på kr 15 000, med virkning fra 1.5.2022.

Stige for stipendiater ansatt før 1. januar 2021:

0 år	472 500
1 år	486 500
2 år	502 500

Stige for stipendiater ansatt etter 1. januar 2021:

0 år	502 500
1 år	518 800
2 år	527 400

Lokallagets arbeid og aktiviteter

Midlertidighet

FFOUS er opptatt av å redusere bruken av midlertidige ansatte. Ved institutt for kreftforskning har det tidligere blitt utarbeidet et skjema for vurdering av midlertidig ansettelse etter paragraf 14-9 (a) i arbeidsmiljøloven, som nå er innført i alle klinikker ved OUS. Skjemaet ligger som vedlegg til eHåndboksdocument ID 61: <http://ehandbok.ous-hf.no/document/59>.

Klinikktilitsvalgte deltar i lovpålagt årlig drøfting om midlertidige ansettelser ute i klinikkene hvor bakgrunnen for og omfanget av slike ansettelser gjennomgås.

Oppfølging av langvarig midlertidige

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har deltatt på medlemsmøter og har fått tilbakemelding fra medlemmer om at det er ønskelig at Forskerforbundet er mer aktive med tanke på å følge opp medlemmer som er langvarig midlertidige. Lønnsmassen etter lønnsoppgjøret har derfor blitt gjennomgått for å skaffe oversikt over midlertidige ansatte. Medlemmer som har vært midlertidig ansatt i mer enn tre år som vikar eller mer enn fire år i engasjement har blitt kontaktet for å høre om de ønsker at Forskerforbundet skal undersøke om de har krav på fast ansettelse. Totalt 34 medlemmer har fått epost. Av disse har 10 medlemmer ønsket videre oppfølging. Ansatte i bistilling eller stipendiater har ikke blitt kontaktet.

I henhold til protokolltilførsel fra lønnsforhandlingene om opparbeidelse av tjenestetid, har lokallaget en arbeidsgruppe bestående av Linda Møllersen, Benedicte Stavik og Katrine Mari Owe. Arbeidsgruppen samarbeider med HR stab om en oversikt over medlemmer i Forskerforbundet som har vært midlertidige ansatte ved OUS eller ved UiO og har OUS som arbeidssted. Oversikten vil gi innsikt i hvor mange som har OUS som arbeidssted, men som likevel ikke har arbeidskontrakt ved OUS. Oversikten vil også kunne gi innsikt i hvor mange midlertidige ansatte som etter hvert oppnår fast ansettelse ved OUS. Med bakgrunn i hvilken informasjon som dukker opp, vil tillitsvalgte i FFOUS vurdere å ta kontakt med medlemmer for å høre om de ønsker en juridisk vurdering på om de har krav på fast ansettelse. Forskerforbundet mener at arbeidsgiver selv bør følge med på når ansatte opptjener rettigheter til fast ansettelse, men arbeidsgiver ønsker at den ansatte skal kreve det selv eller at Forskerforbundet gjør det på vegne av medlem.

Karriereveier og bruk av stillingstitler

Karriereveier er et viktig tema for lokallaget og har vært jevnlig diskutert de siste årene. Gjennomgang av stillingstitler innen forskning ble igangsatt i 2020 og alle klinikker er nå ferdige med gjennomgangen og endringer fra stillingstittel forsker til seniorforsker. Hvis du

mener at du etter dette har kompetanse til stillingstittel seniorforsker, så ta dette opp med din nærmeste leder. Ta også gjerne kontakt med din lokale tillitsvalgte for veiledning.

Bruk av stillingskode, stillingstitler og stillingsbetegnelse er beskrevet i ehåndsbokdokument ID 107643. I vedlegg til dokumentet finnes beskrivelser av stillingstitler innen forskning, administrasjon og ingeniører.

Etter at foretakstillitsvalgt Linda Møllersen kontaktet HR stab i 2020 og ba om en gjennomgang av ingeniørtitler har det vært en pågående prosess sammen med de andre forbundene NITO og Tekna. Lokallaget er glad for at stillingstittel overingeniør vil beholdes ved OUS. Følgende stillingstitler utgår: Avdelingsingeniør, Avdelingsingeniør lab., Avdelingsleder – bioingeniør, Bioingeniør/gruppeleder, Sivilingeniør, Senioringeniør, Overbioingeniør, Ledende ingeniør, Ingeniør (lab) (blir Ingeniør), Spesialingeniør (lab) (blir Spesialingeniør). Våren 2023 blir alle ansatte med ingeniørtitler gjennomgått i klinikkene og endelig stillingstittel vil bli drøftet med tillitsvalgte. Siste versjon av kriteriene for ingeniørtitler ved OUS er som følger:

Stillingskoder/-titler for ingeniør- og bioingeniørstillinger

Stillingsbeskrivelsen og stillingsannonsen skal definere stillingens kompetansekrav og innhold, og danne grunnlag for hvilken stillingskode det skal ansettes i.

Stillingskode	Stillingstittel	Stillingsbetegnelse	Kompetansekrav	Beskrivelse
7025	Ingeniør	Kan presiseres nærmere, eks.: IKT, VVS	Bachelor evt. tilsvarende realkompetanse innen det aktuelle fagområdet	Arbeidsoppgaver av teknisk art på det aktuelle området, eksempelvis: <ul style="list-style-type: none"> • daglig drift, vedlikehold/reparasjon av utstyr • deltakelse i prosesser i laboratoriet • IKT-støtte • deltakelse i utvikling av nye metoder, teknikker og teknisk utstyr • fellesoppgaver og kvalitetsarbeid, veiledning og administrative oppgaver på området
4310	Bioingeniør	Kan presiseres nærmere	Bachelor (Krav om autorisasjon)	Laboratorie- og arbeidsoppgaver som krever autorisasjon som bioingeniør.
7037	Spesialingeniør	Kan presiseres nærmere	Master eller bachelor med høy spesialkompetanse innen fagområdet eller tilsvarende realkompetanse	Arbeidsoppgaver som krever spesialkompetanse og stor grad av innsikt og forståelse. Krever mer erfaring og selvstendighet enn i stilling som ingeniør.
4315	Spesialbioingeniør	Kan presiseres nærmere	Master eller bachelor med høy spesialkompetanse innen fagområdet eller tilsvarende realkompetanse (Krav om autorisasjon)	Laboratorie- og arbeidsoppgaver som krever spesialkompetanse og autorisasjon, samt stor grad av innsikt og forståelse. Krever mer erfaring og selvstendighet enn i stilling som bioingeniør.
7510	Overingeniør	Kan presiseres nærmere	Doktorgrad eller master med særskilt høy	Arbeidsoppgaver som krever svært høy spesialkompetanse

Stillingskode	Stillingstittel	Stillingsbetegnelse	Kompetansekrav	Beskrivelse
			spesialkompetanse innen det aktuelle fagområdet eller tilsvarende realkompetanse (Krav om helseautorisasjon innen enkelte fagområder)	på masternivå innenfor det aktuelle fagområdet. <ul style="list-style-type: none"> Erfaren ingeniør/bioingeniør med stor grad av selvstendighet, innsikt og overordnet tverrfaglig ansvar for ingeniører og spesialingeniører innen seksjonen Rådgivning, opplæring, felles labrutiner i eHåndbok, større innkjøp, REK-godkjenning og administrative oppgaver. Avanserte utviklings- og koordineringsoppgaver, ansvar for implementering av ny teknologi og videreutvikling av faget.

Nytt karriereveiledningsverktøy

Det er utviklet et verktøy for kompetansevurdering og karriereveiledning ved OUS kalt OUS-CAM: [eHåndbok - OUS-CAM - verktøy for kompetansevurdering og karriereveiledning for forskere i OUS \(ous-hf.no\)](#)

Verktøyet legger vekt på et bredere sett med kompetanser enn man ofte tidligere har gjort ved vurdering av forskere. Et aktuelt anvendelsesområde for OUS-CAM kan være karriereveiledning og i utviklingssamtaler for ansatte som ønsker å satse på en karriere innen forskning. I tillegg kan karriereveiledningsverktøyet gjøre forskere mer bevisstgjorte sin kompetanse og egenverdi med tanke på bidrag innen forskning. En arbeidsgruppe i styret bestående av Linda Møllersen, Benedicte Stavik, Katrine M. Owe og Mohammad Reza Mirlashari har gitt innspill til verktøyet.

Tillitsvalgte

Styret ønsker flere lokale tillitsvalgte da dette vil styrke lokal medbestemmelse. Lokale tillitsvalgte deltar i dialog- og drøftingsmøter med lokal ledelse og får mulighet til å påvirke avgjørelser, inklusive individuell fordeling i lønnsoppgjøret. Lokale tillitsvalgte får også informasjon fra foretakstillitsvalgt om hva som skjer på foretaksnivå og ved Forskerforbundet sentralt. Alle tillitsvalgte får dekket kurs i regi av Forskerforbundet, samt et honorar på skattefritt beløp. De tillitsvalgte gis nødvendig tid til å utføre sine oppgaver etter hovedavtalen uten trekk i lønn.

Kontaktinformasjon til lokale tillitsvalgte finnes på intranett: http://intranett.ous-hf.no/ikbViewer/page/ous/mittskrivebord/organisasjon/tillitsvalgte?p_section_dim_id=869625&level=4 eller på Forskerforbundets lokale hjemmesider: <https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ous/klinikkstillitsvalgte/>

Deltagelse på kurs for medlemmer

Tillitsvalgte har deltatt på kurs for medlemmer for å svare på spørsmål som medlemmene måtte ha til lokallaget i kurs som ble arrangert av Forskerforbundet sentralt.

Benedicte Stavik deltok onsdag 19. oktober: [Working in Norway – Know your rights! - Forskerforbundet](#)

Linda Møllersen deltok tirsdag 25. oktober: [Stipendiat - kjenn dine rettigheter! - Forskerforbundet](#)

onsdag 7. desember: [Postdoktor - kjenn dine rettigheter! - Forskerforbundet](#)

og tirsdag 7. februar: [Working in Norway – Know your rights! - Forskerforbundet](#)

Tillitsvalgtseminarer

Det ble arrangert to tillitsvalgtseminarer i 2022. Tillitsvalgtseminaret på våren ble arrangert 5. mai 2022. Vi hadde da invitert leder for midlertidighetsgruppen KLM-TEC Emma Lång, som orienterte om gruppens arbeid. I tillegg diskuterte vi overtallige, lønnsforhandlinger, medlemsoppfølging, dobbeltmedlemskap, stillingstitler og bærekraftsmål.

Tillitsvalgtseminaret på høsten ble arrangert 24. oktober 2022, og temaene var drøfting av midlertidighet, oppfølging av langvarige midlertidige, ingeniør stillingstitler, veileder for doktorgradstillegg, kompetanseportalen for overtallige og reisegodtgjørelse.

Debatt om forskning og utdanning i Nye OUS

Lokallaget FFOUS arrangerte den 25. april 2022 i samarbeid med Legeforeningen og Norsk sykepleierforbund et informasjonsmøte etterfulgt av debatt om planer for forskning og utdanning i Nye Aker og Nye Rikshospitalet. Vi var heldige og fikk lederne av medvirkningsgrupper for forskning og undervisning ved Nye Aker og Nye Rikshospitalet, Annetine Staff og Karin C. Lødrup Carlsen, til å presentere før debatt og spørsmål fra salen.

Hva er planene for forskning i fremtidens sykehus? Blir det «korridorforskere» som fryktet av flere, eller får forskningen egentlig et løft i nye sykehus? Og hvordan vil utdanning foregå i Norges største og mest moderne universitetssykehus?

Sted: Litteraturhuset, Wergeland (hovedsalen 1. etasje)

Lenke til møtet på Litteraturhuset: [Forskning og utdanning – Litteraturhuset](#)

Lenke til hele møtet på YouTube: [Forskning og utdanning - Status i Nye OUS - YouTube](#)

Reisestipend

Budsjettet for reisestipend i 2022 var totalt 80.000 kroner, og stipendet ble lyst ut før sommeren. Det var også mulighet for å søke om deltagelse på digitale kurs og konferanser, samt kurs i regi av UiO. Følgende personer fikk reisestipend:

Navn	Tidligere søkt	Beløp søkt	Stipend tildelt
Rune Bøen	nei	8 500	8 500
Cathrine Østebrod Utne	2018	4 668	4 668
Kristin Alm-Kruse	nei	6 200	6 200
Ingrid Funderud	nei	10 000	10 000
Linh Ngo	nei	6 000	6 000
Madelaine Eloranta Rossholt	2019, 2021	10 000	10 000
Maria Louwe	2019	10 000	10 000
Anders Skyrud Danielsen	nei	9 018	6 313
Marit Helen Andersen	nei	10 000	7 000
Martha S.O. Svendberg	nei	8 800	6 160
Denis Khnykin	2021	9 796	4898
		102 982	79 739

I 2023 vil FFOUS lyse ut stipend for hele 140.000 kroner, som kan benyttes til faglige konferanser, møter og kurs.

Prosjektmidler

Styret søkte ikke om prosjektmidler i 2022, men arrangerte et rekrutteringsseminar med foredrag og servering den 12. september, som ble dekket av lokallagets eget budsjett. For

2023 har styret søkt om prosjektmidler til dagkurs med Vibeke Holtskog i presentasjonsteknikk og 2-3 dagers prosjektlederkurs med Prosjektforum. Lokallaget fikk dessverre ikke midler til prosjektlederkurs, men vi fikk 45 000 kroner til dagkurs i presentasjonsteknikk.

Fagpolitisk arbeid

Medlemssaker

Å bistå medlemmer og svare på spørsmål om lønn og arbeidsvilkår er viktige oppgaver for tillitsvalgte. I år har vi bistått i saker som er knyttet til lønn, arbeidstid, stillingstitler, fast ansettelse etter 3-4 års regelen, andre ansettelsesforhold, arbeidskontrakter, omplassering, arbeidsoppgaver, veiledning av stipendiater og arbeidskonflikter.

Medbestemmelse og medvirkning

Klinikkstillitsvalgte har deltatt på dialog- og drøftingsmøter i klinikkene. Lokale tillitsvalgte deltar på intervjuer ved ansettelser.

Joanna Henrika Andersson Avdelingstillitsvalgt i Klinisk service, Kreftklinikken er valgt som tillitsvalgt fra særlig berørt fagorganisasjon i «Prehabilitering før elektiv kirurgi» på foretaksnivå.

Klinikkstillitsvalgt Benedicte Stavik har deltatt i medvirkningsgrupper for forskning og undervisning og samling av translasjonsforskningsinstitutt i forprosjekt Nye OUS. Medvirkningsgruppen for forskning og undervisning har sendt bekymringsbrev til HSØ: På vegne av medvirkningsgruppe 19 i Nye Aker og Nye Rikshospitalet sender vi et nytt bekymringsbrev om alvorlige og uløste mangler for forskning og utdanning knyttet til de nye sykehusene. OUS har særegne behov som Norges største helseforetak innen forskning, innovasjon og utdanning. Vi ber HSØ om å sørge for en helhetlig plan for forskning og utdanning i Nye OUS som samsvarer med lovpålagte oppgaver og oppdragskrav.

Klinikkstillitsvalgt Katrine Mari Owe har deltatt i medvirkningsgruppe for kontor og møterom i forprosjekt Nye OUS.

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen er deltager i interim programstyre for OUS inn i Livsvitenskapsbygget.

I forbindelse med bekymring om kontorløsninger ved Nye OUS og Livsvitenskapsbygget har vi arrangert et opprop: [Bekymring kontorløsninger - Opprop.net](#)

Drøfting og dialogmøter med ledelsen

Det er ukentlig dialog- og drøftingsmøter med sykehusledelsen ved OUS. Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har deltatt på disse, og i hennes fravær har nestledere og stedfortredende foretakstillitsvalgte Katrine Mari Owe eller Benedicte Stavik deltatt.

En arbeidsgruppe bestående av Linda Møllersen, Benedicte Stavik, Katrine M. Owe og M. Susanne Weedon-Fekjær har jobbet med videreføring av protokolltilførsel om ny retningslinje for doktorgradstillegg. Det har vært møter med HR stab i august og november 2022.

Høringer

Kunnskapsdepartementet har sendt på høring forslag til endringer i UH-loven med høringsfrist 14. oktober. Høringen inneholder blant annet forslag om å endre to-sensorordningen, stramme inn reglene om midlertidige ansettelser og legge beslutningsmyndigheten for nedleggelse av studiesteder mv. til Kongen i statsråd. Høringen skal sammen med lovendringene som er gjennomført i 2021 og 2022, NOU 2020: 3 og høringsinnspillene til NOU-en danne grunnlaget for en lovproposisjon med forslag om ny universitets- og høyskolelov som ventes å bli fremmet våren 2023.

Høringen finner dere her: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/horing-grunnlag-for-ny-universitets-og-hoyskolelov/id2917970/>

Linda Møllersen har sendt følgende innspill vedrørende midlertidighet:

For oss i helsesektoren er det aktuelt å kommentere midlertidige ansettelser. Det er positivt at regjeringen ønsker å stramme inn regelverket for bruk av midlertidige stillinger innenfor forskning og høyere utdanning. Ved Oslo universitetssykehus (OUS) er forskning essensielt for å vurdere hva som er den beste behandlingen og kontinuerlig øke kunnskap om menneskekroppen og sykdommer. Forskningsaktiviteten ved OUS er høy, men det er også dessverre midlertidigheten. Midlertidigheten for ansatte innen forskning ved OUS er 59%. De fleste midlertidige ansatte har stillingstittel forsker eller postdoktor, se tabell:

STILLINGSTITTEL	Fast	Midlertidig
Forsker	207	138
Forsker uten doktorgrad	0	14
Forskningsassistent	4	14
Forskningskoordinator	26	19
Forskningssykepleier	22	16
Forskningsstekniker	22	9
Postdoktor	4	153
Seniorforsker/leder	47	19
Stipendiat	0	94
Sum ansatte i forskning	332	476

Departementets generelle vurderinger vedrørende midlertidighet støttes, samt at tilsetning som postdoktor bør begrenses til en periode, uavhengig av sektor. Det oppleves som uheldig at det i forskrift til statsansatteloven § 6 femte ledd er fastsatt at ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor også gjelder utenfor universitets- og høyskolelovens virkeområde. Ved OUS blir postdoktorer ansatt midlertidig etter aml. § 14-9 (2) når arbeidet er av midlertidig karakter. Postdoktorstillingen blir ikke benyttet som en rekrutteringsstilling for å kvalifisere til arbeid i en vitenskapelig toppstilling, som skulle være hensikten. Postdoktorer ved OUS blir benyttet som midlertidig arbeidskraft.

For helsesektoren er det ønskelig at reglene for midlertidig ansettelse harmoniseres mellom aml. og statsansatteloven, slik at man skal bli ansatt som fast etter tre år når arbeidet er av midlertidig karakter, jmf. aml § 14-9 sjette ledd.

I tillegg ønskes en gjennomgang og vurdering av utdanningsstillinger i helsesektoren. Siden utdanningsstillinger ikke er spesifikt nevnt i aml § 14-9 (2), slik som det er i statsansatteloven § 9 (1) d), så er reglene for utdanningsstillinger slik som stipendiater og vitenskapelige assistenter i helsesektoren uklare. Ved OUS blir stipendiater kategorisert som praksisstillinger i henhold aml. §14-9 (2) c), men er det egentlig korrekt?

Avslutningsvis stilles spørsmål om åremål skal benyttes for postdoktorstillinger, i og med at disse utgjør en vesentlig andel av midlertidigheten.

Rekruttering og profilering av Forskerforbundet

Hjemmesider

Forskerforbundet ved OUS har egen hjemmeside: <https://www.forskerforbundet.no/ous/>. Der er det informasjon om årsmøtet og lokallagets vedtekter, arbeidsprogram, lønnsoppgjør, avtaler og relevante lover, kontaktinformasjon til klinikktiltitsvalgte og styret, samt om medlemskap. I tillegg har lokallaget en egen side på intranett med kontaktinformasjon til alle tiltitsvalgte: http://intranett.ous-hf.no/ikbViewer/page/ous/mittskrivebord/organisasjon/tiltitsvalgte?p_section_dim_id=869625&level=4

Lokallaget har også en facebookside: <https://www.facebook.com/FFvedOUS/>

Profilering av Forskerforbundet og rekruttering

Foretakstillitsvalgt fikk tidligere tilsendt informasjon om nyansatte ved OUS. Dette har vært fraværende i 2022, men er nå igangsatt igjen. Et informasjonsskriv sendes ut til alle nyansatte som kan være aktuelle for Forskerforbundet. Kontaktperson for lokallaget får fortløpende tilsendt informasjon om inn- og utmeldinger til lokallaget fra Forskerforbundet sentralt. Disse viderefremmes til lokale tiltitsvalgte, som sender en velkomsthilsen til nye medlemmer. Lokallaget har i 2022 hatt et gjennomsnitt på omtrent 525 hovedmedlemmer. Antall medlemmer i lokallaget er avgjørende for hvor mye midler lokallaget får til lokalt bruk, og 500 medlemmer er en terskelgrense. I tillegg er antallet medlemmer viktig for hvor stor gjennomslagskraft Forskerforbundet får i lokale saker. Styret vil derfor oppfordre alle medlemmer og tiltitsvalgte til å rekruttere flere medlemmer til Forskerforbundet ved OUS.

OUS arrangerer nyansattdager som av Rekrutteringsansvarlige står på stand, deler ut informasjonsmateriell og er tilgjengelig for spørsmål i pausen.

Rekrutteringsansvarlig Lars O. Baumbusch har deltatt i et seminar om karriereutvikling for unge forskere, arrangert av gruppen for midlertidige ansatte, KLM-TEC, den 23. mai 2022.

Rekrutteringskampanje

Lokallaget arrangerte rekrutteringskampanje 12. september. De påmeldte fikk utdelt lunsjposer. Kampanjen antas å ha medført 20 flere medlemmer, hvorav 4 stipendiater. Invitasjonen så ut som følger:

Invitation

The Norwegian Association of Researchers (NAR)/Forskerforbundet invites everyone (members and non-members) at OUS to free talks and lunch.

Time: Monday September 12th at 10-12:30 with lunch serving

Place: Red auditorium, Rikshospitalet

Program

Kl 10:00 - 11:00 Getting the message across by Vibeke Holtskog



Everyone has to present. Whether it is yourself, a project, a proposition, numbers or other information. Many are unsure in the role of being a presenter, or experience that the message does not get across in the way that they thought. To get the message across, and to be heard and understood the way you want, the choice of words and consciousness about the way that words are presented, is important.

Kl 11:00 - 11:30 Lunch break with serving

Kl 11:30 - 12:30 How can the trade union help me? by advisor Gisle Fuhr, Forskerforbundet

What are the membership benefits of NAR?
How can union representatives help?
Who can become a member?



**For registration (deadline September 6th):
Scan the QR-code**



or use the link on our website: <https://www.forskerforbundet.no/om-oss/arrangementer/2022/ffous-lunch/>

Free membership for PhD students from Sept. 1st until the end of the year!

[Are you a PhD candidate? Join us now and get your membership for free until the end of 2022! - Forskerforbundet](#)

Lokallaget og medlemstall

Det var rundt 525 registrerte hovedmedlemmer i lokallaget i 2022 i tillegg til rundt 75 medlemmer med hovedmedlemsskap i andre lokallag. Nesten en tredjedel av medlemmene er forskere, og utgjør den største stillingsgruppen. Andre stillingskategorier er postdoktorer, stipendiater, ingeniører, kliniske ernæringsfysiologer, konsulenter, rådgivere, ledere mm. I tillegg har lokallaget mange medlemmer med dobbeltmedlemsskap i andre fagforeninger. For de fagforeninger der Forskerforbundet har avtale om dobbeltmedlemskap, f.eks. i NITO, Norsk Ergoterapiforbund, Norsk Fysioterapiforbund og Norsk Radiografforbund, er det Forskerforbundet som ivaretar alle fagforeningssaker, som lønnsforhandlinger og personalsaker, mens profesjonsforeningen ivaretar medlemmenes faglige interesser. For mer informasjon om dobbeltmedlemskap, se Forskerforbundets hjemmesider: <https://www.forskerforbundet.no/bli-medlem/dobbeltmedlemskap/>

Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt

Lokallagets representasjon i Forskerforbundet

Lokallaget har vært representert ved tariffsamling, landsrådet i Forskerforbundet, og sektorseminaret for sykehusene.

Katrine M. Owe deltok i arbeidsgruppen for sektorseminaret for helseforetak 2022. Klinikktillitsvalgt Ine Christel Skogly skal delta i arbeidsgruppen for sektorseminaret for helseforetak i 2023.

Benedicte Stavik og Katrine. M Owe deltok på Forskerforbundets forskningspolitiske seminar 2022: [Forskningspolitisk seminar 2022: Har vi råd til å forske? Har vi råd til å la være? - Forskerforbundet](#)

Flere av styremedlemmene og tillitsvalgte har deltatt på Forskerforbundets kurs og seminarer. Kompetanseutvikling av tillitsvalgte er viktig og noe vi fortsetter å styrke.

Regnskap 2022

Beskrivelse	Regnskap 2022	Budsjett 2022
Kontingentmidler	655068	640000
Tildeling fra arbeidsgiver	0	0
OU-midler	0	0
Prosjektmidler	0	0
Reisemidler (geomidler)	0	0
Annonseinntekter	0	0
Andre inntekter	0	0
SUM DRIFTSINNTEKTER	655068	640000
DRIFTSKOSTNADER		
Honorar til styremedlemmer	-351558	-400000
Honorar/lønn sekretariat	0	0
Honorar/lønn andre	-44520	0
Refusjon lønn/frikjøp leder	0	0
Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-55846,99	-54000
Reisestipend	-87917,41	-80000
Kompetanseutvikling	-2200	-20000
Sosiale personalkostnader	0	0
Tilskudd til klubber	0	0
Inventar/utstyr	0	-3000
Datakostnader, hjemmesider	0	-10000
Kontorhold, rekvisita etc	-1444,81	-5000
Styremøter og andre styrekostnader	0	-30000
Omkostninger sekretariatet	0	0
Medlemsmøter/andre møter	-56824,06	-50000
Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	0	0
Mobil/internett	0	0
Reisemidler (geomidler)	0	0
Andre reisekostnader	-1824	0
OU-kurs	0	0
Bruk av prosjektmidler	0	0
Lokale spesialprosjekter	0	0
Profilering, vervekampanjer	-17173	-40000
Gaver, representasjon	-1613	-7000
Kostnader betalt av andre	0	0
Diverse	0	0
Overskudd lokallagsmidler	0	0
Diff regnskap tidl. år	0	0
SUM DRIFTSKOSTNADER	-620921,27	-699000
Driftsresultat bokført	34146,73	-59000

BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	34146,73	-59000
Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-/reise-regnskaper er godkjent		
DISPONIBLE MIDLER DRIFT	410134,84	-59000
DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØYRENTE	410134,84	-59000
BALANSEREGNSKAP		
EIENDELER		
Utestående fordringer	0	0
Bank gamle midler/høyrente	0	0
Bank FF felles (beregnet)	410134,84	-59000
SUM EIENDELER	410134,84	-59000
GJELD OG EGENKAPITAL		
Egenkapital drift pr 1.1	375988,11	0
Årsresultat drift	34146,73	-59000
Egenkapital endringer drift	0	0
Sum egenkapital drift	410134,84	-59000
Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	0	0
Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	0	0
Sum egenkapital gamle midler/høyrente	0	0
SUM EGENKAPITAL	410134,84	-59000
Kortsiktig gjeld	0	0
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	410134,84	-59000

Honorar

Styremedlemmer og tillitsvalgte må bruke tid utover vanlig arbeidstid. Derfor mener lokallagsstyret at honorar for å kompensere for bruk av fritid og ekstra arbeidsbelastning er rimelig. Honorarene ble vedtatt av lokallagsstyret basert på verv og arbeidsbelastning. Vi tok hensyn til skattefrigrænse på kr 10 000.

Etternavn	Fornavn	Honorar skattejustert
Andersson	Joanna	5 808
Bach de Courtade	Sandra	5 808
Balasingham	Seetha	5 808
Baumbusch	Lars	10 000
Bjørnstad	Ellen	10 000
Bovim	Silje	22 304
Bratlie	Marianne	5 808
Frye	Stephan	10 000
Furre	Torbjørn	8 712
Haaland	Ragnhild	2 904
Hanvold	Susanna E.	2 904
Hughes	Tim	5 808
Iversen	Nina	2 904
Johnsen	Kjetil	10 000
Larsen	Trine Heier	958
Løvhøiden	Nina C.	22 304
Mirlashari	M. Reza	10 000
Monge	Per Kristian	2 904
Møllersen	Linda	76 732
Nygård	Ståle	10 000
Owe	Katrine Mari	54 254
Randen	Ingrid	5 808
Senneseth	Therese	1 946
Skogly	Ine Christel	7 551
Stavik	Benedicte	62 531
Sundvold	Hilde	10 000
Torvik	Kristin	1 452
Rødbøl	Cecilie Marie	7 551
Viddal Valaas	Lars-Johan	10 000
Weedon-Fekjær	M. Susanne	7 841

Budsjett 2023

Beskrivelse	Budsjett 2023
Kontingentmidler	640000
Tildeling fra arbeidsgiver	
OU-midler	
Prosjektmidler	45000
Reisemidler (geomidler)	
Annonseinntekter	
Andre inntekter	
SUM DRIFTSINNTEKTER	685000
DRIFTSKOSTNADER	
Honorar til styremedlemmer	-400000
Honorar/lønn sekretariat	
Honorar/lønn andre	
Refusjon lønn/frikjøp leder	
Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-56000
Reisestipend	-140000
Kompetanseutvikling	
Tilskudd til klubber	
Inventar/utstyr	-3000
Datakostnader, hjemmesider	-10000
Kontorhold, rekvisita etc	-4000
Styremøter og andre styrekostnader	-30000
Omkostninger sekretariatet	
Medlemsmøter/andre møter	-55000
Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	
Reisemidler (geomidler)	
Andre reisekostnader	
OU-kurs	
Bruk av prosjektmidler	-45000
Lokale spesialprosjekter	
Profilering, vervekampanjer	-30000
Gaver, representasjon	-7000
Kostnader betalt av andre	
Diverse	
Overskudd lokallagsmidler	
Diff regnskap tidl. år	
SUM DRIFTSKOSTNADER	-780000
Driftsresultat bokført	-140000
BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	-140000

Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-/reise-regnskaper er godkjent	
DISPONIBLE MIDLER DRIFT	-140000
DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØYRENTE	
BALANSEREGNSKAP	
EIENDELER	
Utestående fordringer	
Bank gamle midler/høyrente	
Bank FF felles (beregnet)	-140000
SUM EIENDELER	-140000

Innmeldte saker fra medlemmer

Det ble i informasjonsskriv fra styret sendt ut en epost til alle medlemmer den 2. februar 2023 med informasjon om mulighet for å sende inn saker til årsmøtet innen 28. februar 2023. Det har ikke kommet inn noen saker til behandling i årsmøtet. Alle medlemmer kan ta kontakt med styret angående saker de ønsker at styret skal behandle.

Sak reisestipend

Lokallaget ved FFOUS setter av midler hvert år til reisestipend. Alle medlemmer ved FFOUS har anledning til å søke stipend, men det har vært tidligere praksis at medlemmer i styret ved FFOUS ikke har anledning til å søke. Noen medlemmer i styret har fremmet ønske om at styremedlemmer også skal få anledning til å søke, men at de da skal være inhabile ved behandling av søknaden. Styret er delt i saken om medlemmer i styret ved FFOUS kan søke stipend, og ønsker derfor å fremme saken for generalforsamlingen.

Forslag til vedtak: Medlemmer i styret FFOUS skal få søke reisestipend.

Valg

Valgkomiteens innstilling 2023

Leder og foretakstillitsvalgt

Linda Møllersen – *stiller til gjenvalg som styreleder og foretakstillitsvalgt for 1 år*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk biokjemi (MBK), Klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Styremedlemmer

Lars O. Baumbusch – *Stiller til gjenvalg som styremedlem for 2 år*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Pediatrisk forskningsinstitutt (PFI), Barne- og ungdomsklinikken (BAR)

Benedicte Stavik – *Stiller til gjenvalg som styremedlem for 2 år*

Stilling: Seniorforsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for blodsykdommer, Kreftklinikken (KRE)

Nina C. Løvhøiden – *Stiller til gjenvalg som styremedlem for 2 år*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Barne- og ungdomsklinikken (BAR), jobber med barn som har spise- og ernæringsvansker

Mohammad Reza Mirlashari – *Stiller til gjenvalg som styremedlem for ett år*

Stilling: Overingeniør

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Avdeling for immunologi og transfusjonsmedisin (IMM), klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Silje Bovim – *Ikke på valg*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for klinisk service, Medisinsk klinikk (MED)

Katrine Mari Owe – *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Nasjonalt senter for kvinnehelseforskning, Kvinneklinikken (KVI)

Varamedlemmer

Hilde Sundvold – *Stiller til gjenvalg som varamedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk genetikk (AMG), klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Katrine Bjune – *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk genetikk (AMG), Klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Frank Leonel Bello Garrote – *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Medisinsk fysiker

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk fysikk, Kreftklinikken (KRE)

Valgkomité

Torbjørn Furre – *Stiller til gjenvalg*

Stilling: Medisinsk fysiker

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk fysikk, Kreftklinikken (KRE)

Susanna E. Hanvold – *Stiller til gjenvalg*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for klinisk service, Medisinsk klinikk (MED)

Stephan Frye – *Stiller til valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS)

Vedtekter

Vedtatt på årsmøte 07.03.2012

§1. Formål

Lokallaget har som sitt primære formål å arbeide for medlemmenes arbeidsforhold, rett til medbestemmelse, lønns- og ansettelsesvilkår etter lov- og avtaleverk. Lokallagets styre skal fungere som bindeledd mellom medlemmene og Forskerforbundet, samt mellom lokallaget og de øvrige instanser og grupper ved institusjonen. Lokallaget ved Oslo universitetssykehus opptrer på vegne av Forskerforbundet etter lov og avtaleverket overfor Oslo universitetssykehus.

§2. Medlemskap i lokallaget og forhold til andre fagforeninger

Lokallaget omfatter Forskerforbundets medlemmer ansatt ved Oslo universitetssykehus.

§3. Organer

Årsmøte Lokallagsstyret Foretakstillitsvalgt Klinikktillitsvalgt
Plasstillitsvalgt (tillitsvalgte ved avdelinger, seksjoner etc.)

§4. Årsmøte

Årsmøtet er lokallagets øverste organ. Årsmøtet innkalles av lokallagsstyret som også sender ut dagsorden og sakspapirer minst to uker før møtet. Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyret finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene ønsker det.

Årsmøtet skal:

- velge lokallagsstyre, behandle regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram.
- behandle eller uttale seg om saker som legges frem for årsmøtet av lokallagsstyret eller av medlemmene.
- eventuelt velge delegater til Forskerforbundets representantskap.
- bestemme valgprosedyrer (urnevalg, valg blant de fremmøtte etc.).

I tilfelle av stemmelikhet avgjør lederens stemme utfallet av voteringen. Avstemning skal være skriftlig dersom ett tilstedeværende medlem forlanger det.

§5. Valg

Årsmøtet velger lokallagets styre på seks medlemmer, tre varamedlemmer og lederen ved særskilt valg. Ordinær funksjonstid er 1 år for leder, og varamedlemmer, og 2 år for de øvrige styremedlemmer. Tre av disse står på valg hvert år. Styret kan oppnevne valgkomite, men det står medlemmene fritt å fremme alternative forslag på årsmøtet. Det bør legges opp til best mulig bredde av stillingsgrupper i styret, likeledes bør geografiske hensyn ivaretas.

§ 6. Styret

Lokallagets styre er ansvarlig overfor årsmøtet og har til oppgave å representere lokallaget og ivareta dets interesser, å lede lokallagets virksomhet og å avgi årsmelding og framlegge revidert regnskap på årsmøtet. Ved konstitueringen velges nestleder, kasserer og sekretær blant styrets medlemmer. Styret kan nedsette utvalg til å arbeide med større enkeltsaker etter behov, for eksempel forhandlingsutvalg for lokale lønnsforhandlinger. Styret oppnevner

representanter til verv, utvalg og råd. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er tilstede. Leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.

§ 7. Lokal organisering

Lokallaget kan organisere "klubber" for ulike grupper medlemmer innen lokallaget for å dekke spesielle behov. Hver klinikk har en klinikktillitsvalgt for å kunne kanalisere informasjon mellom styret og medlemmer på klinikken. Denne opptrer på vegne av lokallaget i informasjons- og drøftingsmøter på klinikknivå, men har ikke fullmakt til å forhandle uten at dette er delegert av lokallagets styre. Klinikktillitsvalgt velges normalt av medlemmer på klinikken, men kan alternativt oppnevnes av styret. Ved behov opprettes plasstillitsvalgt.

§ 8. Endring av vedtekter

Endring av vedtekter kan bare behandles av årsmøtet. Endringsvedtak krever 2/3 av avgitte stemmer. Forslag til endring av vedtekter må være tilsendt medlemmene minst 2 uker før årsmøtet avholdes. Lokallagets vedtekter er en utdypning av Forskerforbundets vedtekter for lokallag. De må derfor være innenfor rammen til Forskerforbundet og må godkjennes av Hovedstyret.

§ 9. Nedleggelse av lokallaget

Lokallaget kan ikke nedlegge seg selv. Ifølge Forskerforbundets vedtekter skal det være lokallag der det er minst 3 medlemmer. Bli det færre medlemmer overtar Forskerforbundet sentralt ansvar for resterende medlemmer og midler.