

ÅRSBERETNING FOR 2015

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte fredag 27. februar 2015, kl. 12.30.00–15.00
Sted: Scandic Nidelven

VALG

Årsmøtet valgte følgende styre:

Leder	Kristian Steinnes, professor, Institutt for historiske studier (ikke på valg)
Hovedtillitsvalgt:	Gry Eva S. Alterskjær, rådgiver, Internasjonal Seksjon, SA (gjenvalg)

Styremedlemmer:

Jens Oluf Andersen	Professor, Institutt for fysikk, NT. (gjenvalg) Gikk ut av styret 1. desember.
Svanhild Margrethe Schønberg	Professor, Dept. of Laboratory Medicine, Children's and Women's Health, DMF. (NY) Gikk ut av styret 1. august pga ny jobb som prorektor ved HiST
Linda Fredriksen	Rådgiver, Fakultetsadministrasjonen/SVT (NY)
Hege Faber	Førstebibliotekar, Seksjon for humaniora og samfunnsvitenskap, Universitetsbiblioteket (ikke på valg)
Bjørn Holmedal	Professor, Institutt for materialteknologi, NT (ikke på valg)
1. vararepr. Ellen Grav Ellingsen	Seniorkonsulent, Seksjon for arkeologi og kulturhistorie/VM (gjenvalg). Rykket inn som ordinært medlem fra 1. august
2. vararepr. Ingerid Arbo	Rådgiver, Fak.adm., DMF (gjenvalg). Rykket inn som ordinært medlem fra 1. desember
3. vararepr. Siri Øyslebø Sørensen	Postdoktor, Institutt for tverrfaglige kulturstudier, HF (gjenvalg)
Følgende har vært observatører fra juni 2015 og styremedlemmer fra 01.01.16	

Gunnhild N. Furnes	Seniorrådgiver, Avdeling for helsefag / NTNU i Ålesund
Hans Engenes	Førsteamanuensis, Institutt for bygg, geomatikk og realfag, Gjøvik
Knut Ole Lysø	Førsteamanuensis, Institutt for grunnskolelærerutdanning 5-10, tidligere HiST

Årsmøtet valgte følgende valgkomité:

Marianne Løvdal	Seniorrådgiver, HF-fak.adm.(gjenvalg)
John Brumo	Professor, Institutt for språk og litteratur (ikke på valg)
Martina Keitsch	Førsteamanuensis, Institutt for produktdesign, IVT (ikke på valg)
Brita Bungum	Forsker, program for lærerutdanning (ikke på valg)
Hans Jørgen Roven	Professor, Institutt for materialteknologi, NT (gjenvalg)
Morten Høydal	Forsker, Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, DMF (gjenvalg)

Årsmøtet valgte følgende kompensasjonsutvalg:

Svein Olav Antonsen	Rådgiver, Fak.adm, SVT (gjenvalg)
Anne Sølberg Ellingsen	Seksjonssjef, Seksjon for Studentservice, SA (gjenvalg)
Bjørn Munro Jenssen	Professor, Institutt for biologi, NT (ikke på valg)

MEDLEMSUTVIKLING

Per 31. 12.15 hadde lokallaget 1089 medlemmer og er den største arbeidstakerorganisasjonen ved NTNU. Antall medlemmer ved forrige årsskifte var 1081. Medlemstallet minket dermed med 8 i 2015. Blant de mest registrerte årsakene til at medlemmer melder seg ut er at de blir pensjonister, og at stipendiater og post.docer avslutter sine arbeidsforhold ved NTNU. Totalt var det 110 personer som ble medlem av lokallaget i løpet av året. Nærmere 800 av våre medlemmer innehar vitenskapelige stillinger, en kategori som også inkluderer utdannings- og rekrutteringsstillingene. Resten av medlemmene (rundt 300) innehar

teknisk-administrative stillinger (inklusive bibliotekar- og ingeniørstillinger) hvor det er krav til høyere utdanning. Forskerforbundets lokallag står spesielt sterkt ved fakultetene på Dragvoll (SVT og HF) hvor vi har noe over 500 medlemmer. Vi har også over 270 medlemmer jevnt fordelt på DMF og NT. Resten av medlemmene er fordelt på øvrige fakulteter, Vitenskapsmuseet og Fellesadministrasjonen.

36 av de 110 som meldte seg inn i lokallaget i 2015 ble vervet av andre medlemmer i lokallaget. Alle som verver medlemmer får en gavesjekk på kr. 250 fra lokallaget.

LØPENDE VIRKSOMHET

Lokallaget har 25 månedsverk i frikjøpsressurser fra NTNU. I forbindelse med utredningsarbeid i fusjonen (faglig og administrativ organisering) fikk fagforeningene tildelt 0,7 årsverk til fordeling blant hovedsammenslutningene. Av dette fikk Forskerforbundet 3,6 månedsverk. I tillegg fikk vi totalt 4,8 månedsverk i tillegg på grunn av ekstraarbeid med deltagelse i totalt fire forskjellige arbeidsgrupper.

Hovedtillitsvalgt Gry Eva S. Alterskjær har vært frikjøpt på full tid fra og med 1. januar og ut året (12 måneder).

Leder Kristian Steinnes har vært 60% frikjøpt fra 1. januar og ut året. Tillitsvalgt Kristin Dæhli har vært frikjøpt på full tid fra 1. januar og ut året (12 måneder). Tillitsvalgt Dagrøn Engen har vært frikjøpt 20% fra 15. juni og 50% fra 1. august og ut året.

Lønn til sekretær Bente H. Straum (60% stilling) dekkes av lokallagets egne midler.

Svært mye av sekretariatets arbeidskapasitet hos hovedtillitsvalgt og tillitsvalgt går med til oppfølging av enkeltmedlemmer. I 2015 har imidlertid store deler av kapasiteten vært brukt til fusjonsarbeid. Fusjonen har ført til betydelige ekstraoppgaver på en rekke områder. I enkelte tilfeller har også leder av lokallaget gått aktivt inn i personalsaker, spesielt gjelder dette i saker hvor det er viktig at den som bistår har erfaring og kompetanse relatert til vitenskapelig arbeid.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det en god del saker hvor juridisk avdeling i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i vårt arbeid med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte lokalt.

I tillegg håndterer sekretariatet og medlemmer av Arbeidsutvalget, henvendelser per telefon og e-post fra medlemmer som ønsker svar på diverse spørsmål om lønn, lønnsforhandlinger, arbeidstid, konflikt, etc. Dette er medlemsinformasjon som i de fleste tilfeller løses ved en dialog.

I forbindelse med fusjonen og omorganiseringen av lokallaget organiserte vi et ekstraordinært årsmøte den 1. desember. På dette møtet ble det

vedtatt å opprette klubber i Ålesund og Gjøvik, samt en midlertidig klubb ved HiST i 2016. Videre vedtok det ekstraordinære årsmøtet å prolongere perioden til det sittende styret fram til det ordinære årsmøtet ved FF/NTNU i 2017. Vedtaket var begrunnet i behovet for å få på plass ny valgkomité som kunne nominere styremedlemmer i henhold til strukturen i det nye lokallaget.

Samtidig ble lokallagsstyret utvidet med en representant fra hver av de fusjonerende lokallagene.

Leder og HTV deltok også på ekstraordinært styremøte ved Høyskolen i Ålesund den 3. desember og Kristian Steinnes, Kristin Dæhli og Dagrung Engen deltok på Høyskolen i Gjøviks ekstraordinære styremøte den 8. desember.

Representanter fra Forskerforbundet har sittet i ulike grupper relatert til fusjonsprosessen. Vi har vært representert i gruppen som utredet faglig organisering (Kristian Steinnes), gruppen som utreder administrativ organisering (Gry Eva S. Alterskjær), prosjektgruppen (Gry Eva S. Alterskjær) og HMS-gruppen (Kristin Dæhli), samt at vi har hatt representasjon i mange arbeidsgrupper knyttet til faglig organisering, administrativ organisering osv.

Styret har i perioden hatt 11 styremøter.

	Tlf.	E-postadresse	Merknad
Gry Eva S. Alterskjær	98037	Gry.alterskjar@ntnu.no	Hovedtillitsvalgt
Kristian Steinnes	96432	Kristian.Steinnes@ntnu.no	Leder
Gunnhild N. Furnes	701 61204/ 913 97 132	gunnhild.furnes@ntnu.no	Nestleder fom 1. januar 2016
Kristin Dæhli	98063	Kristin.Dahli@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid)
Dagrung Astrid A. Engen	917 99 272	dagrung.engen@ntnu.no	Tillitsvalgt (deltid)
Bente H. Straum	98057	Bente.Straum@ntnu.no	Sekretær (deltid)

Telefonnumre og e-post adresser for det øvrige styret og Forskerforbundets representanter på de ulike fakultetene/enhetene m.m. finnes på vår nettside <https://www.forskerforbundet.no/NTNU>

Arbeidsutvalget (AU) har bestått av leder Kristian Steinnes og hovedtillitsvalgt Gry Eva S. Alterskjær. AU har hatt møter med ujevne mellomrom gjennom året, og har også behandlet saker per epost.

LOSAM-representanter pr. 1. desember 2015:

Enhet ved NTNU	Navn:	Arbeidssted:
HF	Thea Selliaas Thorsen Førsteamanuensis	Institutt for historiske studier

HF	Førsteamanuensis Berit Gullikstad vara	Institutt for tverrfaglige kulturstud.
IVT	Bassam Hussein Førsteamanuensis	Institutt for produksjons- og kvalitetsteknikk
IVT	Marte Gangmark Villmo Seniorkonsulent vara	Institutt for bygg, anlegg og transport
DMF	Forsker Ingerid Arbo	Institutt for kreftforskning og molekylær medisin
DMF	Senioringeniør Kjartan Egeberg vara	Institutt for kreftforskning og molekylær medisin
NT	Rådgiver Lisbeth Aune	Institutt for biologi
NT	Forsker Jens Rohloff vara	Institutt for biologi
SVT	Bård Li Rådgiver	Program for lærerutdanning
SVT	Forsker Wenche M. Rønning (vara)	Institutt for voksnes læring og rådgivningsvitenskap
VM	Forsker Jo Vegard Arnekleiv	Seksjon for naturhistorie
VM	Seniorkonsulent Ellen Grav Ellingsen	Seksjon for arkeologi og kulturhistorie
BIBSYS	Rådgiver Gunvald Strømme	BIBSYS
BIBSYS	Seniorrådgiver Anne Munkebyaune (vara)	BIBSYS
Organisasjon og informasjon	Rådgiver Bjørg Danielsen	Informasjonsavdelingen
Organisasjon og informasjon	Overingeniør Einar Næss Jensen vara	IT-avdelingen
Utdanning og læringskvalitet	Rådgiver Gry Eva Alterskjær	Studieavd.
Utdanning og læringskvalitet	Førstebibliotekar Almuth Gastinger	Universitetsbiblioteket
Utdanning og læringskvalitet	Katrine Aronsen Spesialbibliotekar (vara)	Universitetsbiblioteket
Økonomi og eiendom	Seniorkonsulent Jan Aage Mortensen	Økonomiavdelingen

Økonomi og eiendom	Laila Strypet (vara) rådgiver	Økonomiavdelingen
--------------------	-------------------------------	-------------------

Vi har for tiden ikke LOSAM tillitsvalgte på AB og IME.

ARBEIDSPROGRAMMET

Årsmøtet 27. februar 2015 vedtok et arbeidsprogram for 2015 med 3 hovedpunkter:

1. Lønn
2. Arbeidstakers rettigheter
3. Virkemidler

1. Lønn

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet arbeider for at lønsvilkårene skal være konkurransedyktige både nasjonalt og internasjonalt. Lønnsnivået skal gjenspeile medlemmenes kompetanse, ansvar og innsats. Dette er en forutsetning for at sektoren skal være attraktiv som karrierevei og for at den klarer å rekruttere og beholde de best kvalifiserte i konkurranse med alternative karrieremuligheter.

Oppfølging ved NTNU:

- **Lønn over fakultets- og avdelingsgrensene**

Lønn varierer innenfor de forskjellige stillingsgruppene mellom fakultetene ved NTNU. Vi har forståelse for at enkelte fakulteter i tilsettingsprosessen må tilby noe ekstra på lønn for å rekruttere medarbeidere i konkurranse med privat sektor, og for å beholde dyktige medarbeidere. Lønnsforskjell mellom fakultetene bør ikke sementeres og forsterkes ytterligere gjennom lokale forhandlinger: Vi vil arbeide for at lokal forhandlingspott i større grad skjevfordeles mellom fakultetene/enhetene og ikke fordeles pro rata.

- **Lønn og lønnsforhandlinger**

Vi vil gi mer informasjon til våre medlemmer om 2.3.4- og 2.3.8-forhandlinger på NTNU. Høyere utdanning skal lønne seg og må derfor komme til uttrykk i 2.3.4-forhandlinger for teknisk-administrative (T/A)-stillinger. Vi vil også jobbe for at arbeidsgiver legger egne midler i potten til neste 2.3.3-forhandlinger, slik at vi også på den måten kan bidra til at våre medlemmer når et konkurransedyktig lønnsnivå. Vi vil også jobbe for at flere sender inn krav i 2.3.3-forhandlinger.

- **Generelt**

Vi skal arbeide for at alle våre medlemmer skal sikres en god reallønnsutvikling.

- **Lønnsforhandlinger ved opprykk og økt minimumslønn**

Vi vil arbeide for at personer som rykker opp til professor kan få muligheten til å forhandle lønn på samme måte som personer som søker et professorat og dermed har rett til lønnsforhandlinger. Vi vil også arbeide for at startlønn for professor ved NTNU skal ligge vesentlig høyere enn laveste trinn i statens lønnsregulativ.

2. Arbeidstakers rettigheter

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet arbeider for at medbestemmelsesordningene styrkes og at ressursene til tillitsvalgte økes innen alle sektorer. De ansattes medbestemmelse etter avtaleverket styrkes på alle nivå.

Oppfølging ved NTNU:

- **Fusjonsprosessen/SAKS**

I tiden fremover vil fusjonsprosessen stå sentralt ved NTNU. Den kan få betydelige konsekvenser for medlemmenes arbeidsbetingelser. Vi skal arbeide for at fusjonsprosessen på en best mulig måte ivaretar medlemmenes rettigheter.

- **Fast tilsetting**

Vi vil arbeide for at bruken av midlertidig arbeidskraft reduseres så mye som mulig og at dette følges opp i relevante sammenhenger. Vi vil arbeide for å omgjøre ulovlige tilsettingsforhold til faste tilsetninger og redusere bruken av langvarige, påfølgende midlertidige tilsetninger.

- □ **Internasjonalisering**

NTNU har i sin strategi klare forventninger til internasjonalisering. Forskerforbundet er tilfreds med at NTNU arbeider med å harmonisere ordningen med forskningstermin slik at både hyppigheten av forskningstermin og de økonomiske vilkårene blir like uavhengig av fakultetstilknytning. Det er også fint at NFR sine satser for utenlandsopphold blir normgivende for økonomisk støtte til utenlandsopphold for tilsatte ved NTNU. Forskerforbundet vil arbeide for at denne ordningen følges opp og blir implementert, og at den fullfinansieres.

- **Livsfasepolitikk**

Vi vil arbeide for at medlemmene skal oppleve et meningsfylt og inkluderende arbeidsmiljø. Forskerforbundets medlemmer skal ha arbeidsbetingelser som gjør det mulig å benytte sin arbeidskapasitet og sine ressurser på en best mulig måte gjennom hele arbeidskarrieren.

- **Varsling**

Vi vil følge opp og bidra til å styrke NTNUs rutiner for varsling. Det må være gode prosesser som sikrer at medlemmer skal kunne varsle om kritikkverdige forhold uten frykt for represalier og utestenging.

☐☐ Ansattes medvirkning og medbestemmelse

Vi vil arbeide for at vi får reell medbestemmelse og at det følges opp på alle plan i fusjonsprosessen/SAKS. Videre vil vi arbeide for at ordningen med ansatte instituttledere evalueres. Dette gjelder både ansettelsesprosessen av instituttlederne og hvordan medbestemmelsesordningene har fungert. Vi vil også arbeide for at reell medbestemmelse følges opp ved NTNUs fakulteter. Det er nødvendig å få etablert gode ordninger for løpende medbestemmelse og medvirkning mellom instituttledelsen og alle grupper av tilsatte ved instituttene.

3. Virkemidler

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet skal være etablert på alle virksomheter innen høyere utdanning og forskning, og skal være det primære valget for alle ansatte i stillinger med krav til høyere utdanning. Lokallagenes arbeid for å rekruttere nye tillitsvalgte styrkes.

Oppfølging ved NTNU:

- **Styrke og ivareta arbeidsbetingelser i fusjonsprosessen**

Vi vil arbeide for at rettigheter og arbeidsbetingelser for ansatte ved NTNU blir bevart og styrket i fusjonsprosessen. Konkret vil vi legge vekt på paritet mellom undervisning og forskning for ansatte i vitenskapelige stillinger og sørge for at ordninger med forskningsterminer styrkes i tråd med planene. Vi skal arbeide for å trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer, og synliggjøre og tilrettelegge for karrieremuligheter for alle grupper i det fusjonerte NTNU. Forskerforbundet vil også arbeide for en optimal organisering av FF/NTNU og FFs arbeid i denne prosessen.

- **Verdsetting av høyere utdanning**

Vi vil arbeide for at høyere utdanning og særlig doktorgradsutdanning blir mer synliggjort og verdsatt i samfunnet. Dette bør gjøres både innenfor egen institusjon og med tanke på arbeidsplasser utenfor NTNU.

- **Styrket rekruttering av tillitsvalgte**

Vi vil arbeide for at forholdene legges bedre til rette for å kunne rekruttere nye tillitsvalgte både til lokallagstyret og til verv i LOSAM. Dette kan gjøres ved at det etableres økonomiske incentiver og gode frikjøpsordninger. Vi vil også arbeide for at Forskerforbundets trinn I-kurs for nye tillitsvalgte og styremedlemmer jevnlig blir lagt til Trondheimsregionen.

- **Styrke rekruttering av medlemmer**

Vi vil følge opp norske og internasjonalt nytilsatte ved NTNU for å verve disse til lokallaget. Vi må kommunisere hva det betyr å være organisert i Norge for tilsatte som ikke kjenner det norske arbeidslivet. Dessuten vil vi synliggjøre lokallaget ved å arrangere medlemsmøter og sammenkomster for på den måten å gi medlemmene relevante kurstilbud og være synlige ved NTNU. Vi vil fortsatt påvirke forbundet til å fokusere mer på viderekomne studenter på masternivå som rekrutteringsbase. Totalt sett er vår ambisjon en god realøkning av medlemmer ved FF/NTNU.

SAKER DRØFTET OG BEHANDLET I LOKALLAGSSTYRET

Mye av lokallagsstyrets arbeid består av å drøfte sakene som skal behandles i NTNU-styret og sakene som skal behandles i SESAM-møtene hvor organisasjonene møter ledelsen ved NTNU. I SESAM diskuteres både sakene som skal opp i NTNU-styret (med Rektor) og andre saker (med personalsjefen og organisasjonsdirektøren).

Mye tid er også brukt på å diskutere saker relatert til fusjonen med HiST, HiG og HiÅ – blant annet omorganiseringen av lokallaget i forbindelse med fusjonen.

Større saker hvor lokallaget har gitt synspunkter er:

- Fusjonen og fusjonsrelaterte spørsmål
- Frikjøpsordningen og frikjøpsressurser ved NTNU
- Spørreundersøkelse blant medlemmene om SAKS
- Spørreundersøkelse blant medlemmene om høring faglig organisering
- Tilpasningsavtalen
- Omstillingsavtale og Omstillingshåndbok
- Karriere- og kompetanseutvikling for vitenskapelige ansatte
- Personalreglement for t/a stillinger
- Utreisepolitikk ved NTNU
- Avbyråkratisering/effektivisering
- Midlertidige tilsetninger
- Omorganisering av lokallaget

Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser

Tillitsvalgte i sekretariatet, styremedlemmer og lokale tillitsvalgte har i løpet av året deltatt på ulike reiser, kurs, seminarer og lignende i regi av Forskerforbundet sentralt.

Ellers har medlemmer av sekretariatet og lokallagsstyret deltatt på de 11 medlemsmøtene som lokallaget har gjennomført i 2015.

Lokalt ved NTNU har lokallaget arrangert følgende kurs og seminarer for lokallagsstyrets medlemmer og for lokale tillitsvalgte:

- Lokallaget arrangerte totalt 6 kurs i stressmestring for medlemmene. Kurset er laget på bestilling fra Forskerforbundets lokallag, og har mottatt svært gode tilbakemeldinger fra medlemmene. Kursene har vært fulle, og hatt lange ventelister. Lokallaget har også hatt flere oppslag i Universitetsavisa med bakgrunn i populariteten.
- I april reiste lokallagsstyret samt noen LOSAM tillitsvalgte på styreseminar i Firenze. Dette seminaret var det søkt om OU-midler til fra Forskerforbundet sentralt (OU-midler er ikke hentet fra medlemmenes kontingenter og belastes ikke FF). Hildur Nilssen var med fra Forskerforbundet sentralt og ga en innføring i avtaleverket rundt omstilling, medbestemmelse i fusjonsprosesser og omstillingsavtaler. I tillegg var fusjonsarbeidet tema, samt planlegging og diskusjon rundt fremtidig organisering av lokallaget. Det ble også et besøk til European University Institute hvor det ble omvisning og presentasjoner av hvilke betingelser de gir til sine phd. stipendiater, og de vitenskapelige ansatte.
- I august ble det holdt seminar for lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte hvor fusjon og sammenslåing av lokallag var hovedtema. Lokallagsstyret hadde til dette seminaret laget en innstilling for hvordan lokallaget skulle organisere seg som et lokallag i 2016.
- I september dro de hovedtillitsvalgte, leder og tillitsvalgt ved de fire fusjonerende lokallagene til Universitet i Tromsø for å møte lokallaget i Tromsø. Formålet var å få innsikt i hvordan de har jobbet i sine fusjoner, og ta med nyttig lærdom tilbake.
- Det tradisjonelle pensjonskurset ble avholdt i september, med tilbud om individuell veiledning til de som ønsket dette.
- I oktober ble det arrangert kurs i hersketeknikker. Dette er et kurs som er blitt tilbudt flere ganger grunnet stor interesse. Kurset fokuserer på hvordan den enkelte kan kjenne igjen hersketeknikker når man blir utsatt for dem, og hvordan disse kan møtes.
- Det ble i oktober også arrangert en tillitsvalgtsamling for lokale tillitsvalgte ved de fire institusjonene. Temaet for samlingen var informasjon om fusjonen, fusjonsarbeidet, NTNUs nye tilpasningsavtale, og tillitsvalgtes rolle i omstillingsprosesser.
- I oktober ble det også arrangert kurs i konflikthåndtering for medlemmene. Dette på bakgrunn av ønsker fra medlemmer om å lære mer om hvordan konflikter kan håndteres.