

Til medlemmer av
Forskerforbundets lokallag ved NTNU

FORSKERFORBUNDET VED NTNU
PFI-bygget, Høgskoleringen 6B
7491 Trondheim
Telefon 73 59 80 37

post@ff.ntnu.no
www.ntnu.no/ff

Deres ref:

Vår ref:

Vår dato: 14. mars 2014

INNKALLING TIL ÅRSMØTE I FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Tid: Fredag 28. mars 2014, kl. 09.00-11.00

Sted: Auditorium 5.etasje, PFI-bygget, Gløshaugen (Høgskoleringen 6B)

Dagsorden

Formelle saker:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Valg av møtedirigent, referent og to protokollunderskrivere
3. Årsberetning for 2013 (se vedlegg)
4. Regnskap for 2013 (se vedlegg)
5. Regnskap Fondskonto 2013 (se vedlegg)
6. Budsjett for 2014 (se vedlegg)
7. Arbeidsprogram for 2014 (se vedlegg)
8. Forslag om endring i vedtektene (se vedlegg. Dagens lokale og sentrale vedtekter er også vedlagt.)
9. Valg (forslag til ny valgkomite og innstilling fra valgkomiteen følger vedlagt)

Foredrag av Thor Bjørn Arlov: «Publisering for alle penga!».

Alle lokallagets medlemmer som deltar på årsmøtet er med i trekningen av et kunstverk. Trekning foretas på slutten av møtet.

Med vennlig hilsen

Gry Eva S. Alterskjær
for styret i lokallaget

ÅRSBERETNING FOR 2013

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte fredag 8. mars 2013.

VALG

Årsmøtet valgte følgende styre:

Leder	Liv Berit Augestad, professor, Institutt for bevegelsesvitenskap, SVT (gjenvalg)
Hovedtillitsvalgt:	Gry Eva S. Alterskjær, rådgiver, Internasjonal Seksjon, SA (NY)

Styremedlemmer:

Kristian Steinnes	Professor, Institutt for moderne fremmedspråk, HF (ikke på valg)
Jens Oluf Andersen	Professor, Institutt for fysikk, NT (gjenvalg)
Anne Marit Skancke	Seksjonssjef, fak.adm. HF (gjenvalg)
Hege Faber	Førstebibliotekar, Seksjon for humaniora og samfunnsvitenskap, Universitetsbiblioteket (ikke på valg)
Bjørn Holmedal	Professor, Institutt for materialteknologi, NT (gjenvalg)
1. vararepr. Ingerid Arbo	Rådgiver, Fak.adm., DMF (gjenvalg)
2. vararepr. Siri Øyslebø Sørensen	Postdoktor, Institutt for tverrfaglige kulturstudier, HF (NY)
3. vararepr. Ellen Grav Ellingsen	Førstekonsulent, Seksjon for arkeologi og kulturhistorie, Vitenskapsmuseet (NY)

Årsmøtet valgte følgende valgkomité:

Marianne Løvdal	Seniorkonsulent, HF-fak.adm. (ny)
Hans Otto Frøland	Professor, Inst. for historie & klassiske fag, HF (ikke på valg)
Martina Keitsch	Førsteamanuensis, Institutt for produktdesign, IVT (ikke på valg)

Karoline Daugstad	Instituttleder, Geografisk institutt, SVT (gjenvalg)
Hans Jørgen Roven	Professor, Institutt for materialteknologi, NT (ny)
Morten Høydal	Postdoktor, Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, DMF (ny)

Årsmøtet valgte følgende kompensasjonsutvalg:

Svein Olav Antonsen	Rådgiver, Fak.adm, SVT (ny)
Anne Sølberg Ellingsen	Seksjonssjef, Seksjon for Studentservice, SA (ny)
Bjørn Munro Jenssen	Professor, Institutt for biologi, NT(ikke på valg)

MEDLEMSUTVIKLING

Per 31. 12.13 hadde lokallaget 1093 medlemmer og er den største arbeidstakerorganisasjonen ved NTNU. Antall medlemmer ved forrige årsskifte var 1108. Medlemstallet minket dermed med 15 i 2013. Totalt var det 99 personer som ble medlem av lokallaget i løpet av året. Nærmere 800 av våre medlemmer innehar vitenskapelige stillinger, en kategori som også inkluderer utdannings- og rekrutteringsstillingene. Resten av medlemmene (rundt 300) innehar teknisk-administrative stillinger (inklusive bibliotekar- og ingeniørstillinger) hvor det er krav til høyere utdanning. Forskerforbundets lokallag står spesielt sterkt ved fakultetene på Dragvoll (SVT og HF) hvor vi har noe over 500 medlemmer. Vi har også nærmere 260 medlemmer jevnt fordelt på DMF og NT. Resten av medlemmene er fordelt på øvrige fakulteter og Vitenskapsmuseet.

20 av de 99 som meldte seg inn i lokallaget i 2013 ble vervet av andre medlemmer i lokallaget. Alle som verver medlemmer får en gavesjekk på kr. 100 fra lokallaget.

LØPENDE VIRKSOMHET

Lokallaget har 22 månedsverk i frikjøpsressurser fra NTNU.

Avtroppende hovedtillitsvalgt Svein Olav Antonsen har vært frikjøpt på full tid til og med ut mars(3 månedsverk), påtroppende hovedtillitsvalgt Gry Eva S. Alterskjær har vært frikjøpt på full tid fra og med 1. april og ut året(9 måneder).

Leder Liv Berit Augestad har vært 30% frikjøpt (0,9 månedsverk) frem til 1. april, og 50% (4,5 månedsverk) fra og med april og ut året. Tillitsvalgt Kjersti Forbregd har vært frikjøpt på full tid frem til 1. april. 1,9 av hennes frikjøpsmånedsverk er dekket av NTNU og resterende 1,1 månedsverk er dekket av lokallagsmidler. Nestleder Kristian Steinnes har vært 30%

frikjøpt fra 1. april (2,7 månedesverk) og ut året. Lønn til sekretær Bente H. Straum (halv stilling frem til 1. april og 60% stilling etter 1. april) dekkes av lokallagets egne midler.

Svært mye av sekretariatets arbeidskapasitet – spesielt hos hovedtillitsvalgt – går med til oppfølging av enkeltmedlemmer. I enkelte tilfeller har også leder av lokallaget gått aktivt inn i saker, spesielt gjelder dette i saker hvor det er viktig at den som bistår har erfaring og kompetanse relatert til vitenskapelig arbeid.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det en god del saker hvor juridisk avdeling i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i vårt arbeid med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte lokalt.

I tillegg håndterer sekretariatet og medlemmer av Arbeidsutvalget, henvendelser per telefon og e-post fra medlemmer som ønsker svar på diverse spørsmål om lønn, lønnsforhandlinger, arbeidstid, konflikt, etc. Dette er medlemsinformasjon som i de fleste tilfeller løses ved en dialog.

Styret har i perioden hatt 9 styremøter.

Sekretariatet hadde et skifte fra 1. april 2013.

	Tlf.	E-postadresse	Merknad
Svein Olav Antonsen	98037	svein.antonsen@ntnu.no	Hovedtillitsvalgt tom. 31. mars 2013
Gry Eva S. Alterskjær	98037	Gry.Alterskjar@ntnu.no	Hovedtillitsvalgt fom 1. april 2013
Liv Berit Augestad	98007/917 71	liv.berit.augestad@ntnu.no	Leder
Kjersti Forbregd	98358	Kjersti.forbregd@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid) tom 31. mars 2013
Bente Hovde Straum	98057	bente.straum@ntnu.no	Sekretær (deltid)

Telefonnumre og e-post adresser for det øvrige styret og Forskerforbundets representanter på de ulike fakultetene/enhetene m.m. finnes på vår nettside <http://www.ntnu.no/ff/>.

Arbeidsutvalget (AU) har bestått av leder Liv Berit Augestad, hovedtillitsvalgt Svein Olav Antonsen/Gry Eva S. Alterskjær og nestleder

Kristian Steinnes. AU har hatt jevnlige møter gjennom året, og har også behandlet saker per epost.

LOSAM-representanter pr. 1. desember 2013:

Enhet ved NTNU	Navn:	Arbeidssted:
HF	Professor Hans Otto Frøland	Institutt for historie og klassiske fag
HF	Post.doc Berit Gullikstad vara	Institutt for tverrfaglige kulturstud.
DMF	Overingeniør Ingerid Arbo	Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk
DMF	Overingeniør Kjartan Egeberg vara	Institutt for kreftforskning og molekylær medisin
NT	Seniorkonsulent Lisbeth Aune	Institutt for biologi
NT	Forsker Jens Rohloff vara	Institutt for biologi
SVT	Forsker Brita Bungum	Program for lærerutdanning
SVT	Forsker Wenche M. Rønning (vara)	Institutt for voksnes læring og rådgivningsvitenskap
VM	Forsker Jo Vegard Arnekleiv	Seksjon for naturhistorie
VM	Førstekonsulent Ellen Grav Ellingsen	Seksjon for arkeologi og kulturhistorie
BIBSYS	Seniorkonsulent Gunvald Strømme	BIBSYS
BIBSYS	Seniorrådgiver Anne Munkebyaune (vara)	BIBSYS
Organisasjon og informasjon	Førstekonsulent Bjørg Danielsen	Informasjonsavdelingen
Organisasjon og informasjon	Avdelingsingeniør Einar Næss Jensen vara	IT-avdelingen
Utdanning og læringskvalitet	Gry Eva Alterskjær	Studieavd.
Utdanning og læringskvalitet	Førstebibliotekar Almuth Gastinger	Universitetsbiblioteket
Utdanning og læringskvalitet	Bibliotekar Jenny Bakken Aslaksen	Universitetsbiblioteket

	vara	
Økonomi og eiendom	Seniorkonsulent Jan Aage Mortensen	Økonomiavdelingen
Økonomi og eiendom	Førstekonsulent Morten Valde vara	Økonomiavdelingen

ARBEIDSPROGRAMMET

Årsmøtet 8. mars 2013 vedtok et arbeidsprogram for 2013 med 3 hovedpunkter:

1. Lønn
2. Arbeidstakers rettigheter
3. Virkemidler

1. Lønn

Fra arbeidsprogrammet i 2013: Lønn over fakultets- og avdelingsgrensene. Vi registrerer at lønn innenfor de forskjellige stillingsgruppene varierer mellom fakultetene ved NTNU. Vi har forståelse for at enkelte fakulteter i tilsettingsprosessen må tilby noe ekstra på lønn for å rekruttere medarbeidere i konkurranse med privat sektor, og for å beholde dyktige medarbeidere. Lønnsforskjell mellom fakultetene bør ikke sementeres og forsterkes ytterligere gjennom lokale forhandlinger: Vi vil arbeide for at lokal forhandlingspott i større grad skjevfordeles mellom fakultetene/enhetene og ikke fordeles pro rata. I tillegg vil vi gi mer informasjon til våre medlemmer om 2.3.4 og 2.3.8 forhandlinger på NTNU, for eksempel gjennom egne medlemsmøter med dette som tema.

Årets oppgjør var et mellomoppgjør hvor totalrammen som til slutt ble fremforhandlet var på ca. 3,5%. I etterkant av forhandlingsresultatet kom det reaksjoner fra tillitsvalgte ved flere lokallag i Forskerforbundet på at stillingsgruppene innenfor lønnsramme 25 ikke fikk en egen justeringspott. Det ble i årets oppgjør ikke avsatt penger verken til sentralt justeringsoppgjør eller til lokale forhandlinger. Dette betød at det kun ville være lokale lønnsforhandlinger dersom det ble satt av penger til dette lokalt. I likhet med tidligere år, var det heller ikke i år noen vilje fra arbeidsgiversiden ved NTNU til å sette av egne midler til lokale forhandlinger. Det ble derfor ingen 2.3.3 forhandlinger høsten 2013.

Eneste mulighet for lønnsforhøyelse var dermed Hovedtariffavtalens punkt 2.3.4 om lønnsforhøyelse som følge av nye oppgaver og ansvar i stillingen, eller på grunn av en ekstraordinær arbeidsinnsats. Et 2.3.4-krav kan også fremmes for å beholde en medarbeider som er tilbudt høyere lønnet stilling et annet sted.

Det ble holdt fire forhandlingsmøter i 2013 mellom arbeidsgiver og fagforeningene for å forhandle krav som har 2.3.4 som grunnlag. Forskerforbundet fremmet totalt 14 krav, hvorav kun 3 var fra vitenskapelig ansatte. I halvparten av sakene fikk vi delvis eller helt gjennomslag for våre krav, men det oppleves som en utfordring at godt begrunnede krav ikke får gjennomslag, og at det både for vitenskapelige stillinger og for høyere administrative stillinger (feks seniorrådgivere) er vanskelig å få gjennomslag for argumenter som går på vesentlig endring. I slike stillinger argumenteres det for at endringer ligger i stillingenes natur, og dette gir utfordringer i forhold til å få gjennomslag for våre 2.3.4 krav. Forskerforbundet ønsker at flere skal kreve opprykk med begrunnelse i 2.3.4, og dermed er det samtidig også viktig å jobbe med en økt aksept for at også ansatte i vitenskapelige stillinger skal kunne fremme krav gjennom dette punktet i Hovedtariffavtalen.

Forskerforbundet var en aktiv deltaker i forhandlingene om lederlønninger for ledere og nestledere ved NTNU.

Vi registrerte at det ikke var utarbeidet noen konsekvente prinsipper for lederlønninger, ikke minst for nestledere og prodekaner. Prinsippet om lik lønn over fakultetsgrenser slo delvis inn på dekannivå, mens det var forskjeller mtp nestleder- og prodekanlønninger. Vi argumenterte for prinsipper og likere lønn, men det var langt på vei et *fait accompli*. Vi fikk forhandlet frem endring på enkelte av våre medlemmer som er i lederstillinger.

Den totale potten for lederlønninger var betydelig. Her er det en jobb å gjøre med tanke på prinsipper og forhandlinger.

2. Arbeidstakers rettigheter

Ansattes medvirkning og medbestemmelse

Fra arbeidsprogrammet i 2013: Styret ved NTNU har nå vedtatt at alle instituttledere skal tilsettes fra august 2013. Det blir da viktig at det etableres reelle organer for medbestemmelse ved instituttene. Vi vil arbeide for at instituttstyrer videreføres ved de institutter som fremdeles har styrer og at disse gjenetableres der hvor man i dag har andre uformelle organer. Det må også arbeides for å etablere gode ordninger for løpende medvirkning mellom instituttledelsen og alle grupper av tilsatte ved instituttene.

Tidligere rektor Torbjørn Digernes foreslo høsten 2012 overfor NTNU-styret at instituttstyrer og råd skulle fjernes. Styret ønsket imidlertid at rektor skulle utrede medvirkningsordningene nærmere før de tok en avgjørelse i saken. Høringsnotatet om medvirkningsordningene ble tidlig kritisert for at den ikke ivaretok den formelle medvirkningen godt nok. Det var også kritiske røster som uttrykte at notatet ikke ga et grunnlag for reell medbestemmelse, og at det var vanskelig å se hva som gjør instituttene så særegne at de ikke kan ha styre.

Det var viktig for lokallagsstyret å forsikre seg om at de ansatte fikk komme med sine synspunkter før beslutningen om de fremtidige medvirkningsordningene ved instituttene ble vedtatt. Forskerforbundet og Norsk Tjenestemanns Lag (NTL) arrangerte derfor i felleskap et åpent allmøte om temaet.

I etterkant av høringen og tilbakemeldingene fra fagforeningene og enkeltmedlemmer vedtok styret veiledende retningslinjer for å etablere medvirkningsordning ved instituttene som gir det enkelte fakultetsstyret anledning til å godkjenne tre alternative ordninger for medvirkning og medbestemmelse. Veiledningen krever at prosessen skal være grundig og dokumentert før fakultetsstyret gir sin godkjenning. Dette betyr at det ved NTNUs 52 institutter skal være et reelt valg i forhold til om det enkelte institutt ønsker utvidet ledergruppe, instituttstyre eller instituttråd som medvirkningsordning for sitt institutt.

Internasjonalisering

Fra arbeidsprogrammet i 2013: NTNU har i sin nye strategi klare forventninger til internasjonalisering. Forskningstermin utenfor Norge ses på som et viktig virkemiddel. Imidlertid er de økonomiske forutsetningene for å kunne reise ut (med familie) høyst forskjellige mellom fakultetene. Forskerforbundet vil arbeide for at de økonomiske vilkårene bedres slik at alle har mulighet for å kunne reise ut uavhengig av fakultetstilknytning. NFR sine satser for utenlandsopphold bør være normgivende for økonomisk støtte til utenlandsopphold for tilsatte ved NTNU.

Vi har fortsatt arbeidet med saken og blant annet tatt den opp i SESAM og sentralt i Forskerforbundet ved at dette er med som en del av Forskerforbundets arbeidsprogram for 2013-15. Arbeidet vil fortsette i 2014. Forskerforbundet har også vært i dialog med «International Researchers Support» og oppfordret til at denne enheten i større grad legger til rette for forskere ved NTNU som skal reise ut, og ikke kun legge til rette for forskere som kommer til NTNU.

3. Virkemidler

Verdsetting av høyere utdanning

Fra arbeidsprogrammet i 2013: Vi vil arbeide for at høyere utdanning og særlig doktorgradsutdanning blir mer synliggjort og verdsatt i samfunnet. Dette bør gjøres både innenfor egen institusjon og med tanke på arbeidsplasser utenfor NTNU.

Forskerforbundet ved NTNU har med ulike innspill lokalt og på sentralt samarbeidsutvalgs møter (SESAM) fremmet at høyere utdanning er verdifullt for samfunnet og skal lønne seg. Ved ulike ansettelses i vitenskapelige- og teknisk administrative stillinger på NTNU og ved

høgskoler har vi også påpekt at søkere med en PhD-utdanning bør stå sterkere enn søkere uten en doktorgrad. Vi må fortsatt jobbe for at PhD-utdanningen er viktig for forskningsbasert undervisning, politisk arbeid og en ressurs for videre arbeid både i statlig og privat sektor.

Styrket rekruttering av tillitsvalgte

Fra arbeidsprogrammet i 2013: Vi vil arbeide for at forholdene legges bedre til rette for å kunne rekruttere nye tillitsvalgte både til lokallagsstyret og til verv i LOSAM.

Lokallaget har jobbet for å øke oppmerksomheten rundt belastningen for våre tillitsvalgte, og å øke forståelsen for å lage gode ordninger som gjør det attraktivt å være tillitsvalgt. Vi har også diskutert saken i SESAM, og vil komme sterkere frem i diskusjonen i forhold til forhandling av ny særavtale i 2014.

Vi har i flere år avholdt årlige seminarer for våre medlemmer i lokallagsstyret og de lokale tillitsvalgte (LOSAM). Et av målene har vært å tydeliggjøre ansvarsoppgavene for sekretariatet og styret ved Forskerforbundet ved NTNU.

Det har i år vært avholdt elektroniske valg av nye LOSAM representanter en rekke steder ved NTNU. Vi har dermed fått inn nye representanter ved NT, DMF, SVT og også ved HF.

Det har også vært jobbet for at trinn I kurs legges til Trondheimsregionen, men det planlagte trinn I kurset i september ble dessverre denne gang avlyst pga. sykdom og dermed manglende ressurser i Forskerforbundet sentralt. Lokallaget vil fortsatt jobbe for at slike kurs også blir lagt til Trondheimsregionen.

Styrke rekruttering av medlemmer

Fra arbeidsprogrammet i 2013: Vi vil påvirke forbundet til å fokusere mer på viderekommende studenter på masternivå som en ny mulig medlemsgruppe. Vi vil fortsatt følge opp nytilsatte ved NTNU for å verve disse til lokallaget.

Vi får med jevne mellomrom tilsendt oversikt fra Personalavdelingen over nytilsatte ved NTNU. Vi sender som rutine vervebrev og brosjyrer til de som innehar stillinger som gjør at de kan bli medlemmer av Forskerforbundet. De navnene som er åpenbart utenlandske får tilsendt en engelsk versjon av vervebrevet og Forskerforbundets engelskspråklige brosjyre. De som melder seg inn får også en engelsk versjon av vårt velkomstbrev til nye medlemmer.

De som verver nytt medlem får en vervesjekk på kr. 100. Vi har i 2013 ikke hatt noen ekstra vervekampanje, men vi har hatt et pilotprosjekt for å se på mulighetene for å verve studentmedlemmer.

I 2013 har lokallaget hatt ansvaret for et pilotprosjekt for å rekruttere viderekommende studenter på masternivå. I den forbindelse har stipendiat Kristoffer Lund Langli skrevet en god rapport om studentrekruttering, og lokallaget hadde stand både på Dragvoll og Gløshaugen i forbindelse med semesterstart høsten 2013.

Forbundet sentralt har i løpet av våren 2013 fått nye hjemmesider, og lokallaget har utover høsten startet arbeidet med å få lansert nye sider for lokallaget. Lokallaget har også en egen side på Facebook for oppdateringer av relevante kurs og nyheter.

Lokallaget har i 2013 arrangert tre medlemsmøter:

- i mars ble det arrangert kurs i lønnsdannelse
- i september ble det arrangert pensjonskurs, med mulighet for individuell veiledning for de som ønsket det. Foreleser fra Statens Pensjonskasse
- i oktober ble det arrangert stipendiatsamling

I tillegg har lokallaget i samarbeid med de andre fagforeningene arrangert kurs for ansattrepresentanter i NTNUs tilsettingsråd.

SAKER DRØFTET OG BEHANDLET I LOKALLAGSSTYRET

Mye av lokallagsstyrets arbeid består av å gå igjennom de sakene som skal behandles i NTNU-styret og de sakene som skal behandles i SESAM-møtene hvor organisasjonene møter ledelsen ved NTNU. I SESAM diskuteres både sakene som skal opp i NTNU-styret (med Rektor) og andre saker (med personalsjefen og organisasjonsdirektøren). Større saker hvor lokallaget har gitt synspunkter er:

- Strategiske satsninger
- Midlertidige tilsetninger
- Styring og ledelse
- Spørreundersøkelse blant medlemmene om innføring av et sidegjøremålsregister
- Tematiske satsninger
- Parkering ved NTNU
- Trening i arbeidstiden
- Medbestemmelse og medvirkning ved NTNU
- Campusutvikling
- Evaluering av ARK (arbeidsmiljøundersøkelsen)
- Personalreglement

- Frikjøpsordningen ved NTNU
- Prosedyrer og betingelser ved tilsetting av instituttledere
- Tilsetting i eksternt finansierte stillinger
- Avlønning av dekaner og prodekaner

Leder Liv Berit Augestad har som styremedlem i Hovedstyret deltatt på ulike seminarer med Forskerforbundet sentralt. Blant annet har hun vært med på to institusjonsbesøk i Danmark, samt vært i Tromsø og besøkt ulike medlemsgrupper. Dette kommer i tillegg til en rekke ordinære hovedstyremøter i Oslo.

I tillegg har leder i styret vært med i tilsettingsprosessen av flere av dekanene. Nestleder i styret har vært med i tilsettingen av prorektorene, samt en av dekanene.

Styremedlem Bjørn Holmedal ble valgt som representant for fagforeningene i utvalget som jobbet med opprettelsen av sidemålsregisteret, og sitter også som medlem i nemda som avgjør saker hvor det blir gitt avslag på sidegjøremål.

Gjennom hele høsten har nestleder Kristian Steinnes vært med i visjonsprosjektet som representant for FF og TEKNA. Oppdraget fra Rektor var å utarbeide visjoner og scenarier for hvordan NTNU kunne utvikles i et lengre perspektiv på 30 til 50 år. Gruppen har jobbet parallelt med Rambøll som har vært leid inn av Kunnskapsdepartementet for å utarbeide en konseptutvalgutredning (KVU).

Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser

Tillitsvalgte i sekretariatet, styremedlemmer og lokale tillitsvalgte har i løpet av året deltatt på ulike reiser, kurs, seminarer ol:

- I januar deltok Liv Berit Augestad som representant for Forskerforbundet på NTNU-ledelsens årlige samling på Oppdal.
- I januar deltok Gry Eva S. Alterskjær, Ingerid Arbo, Ellen Grav Ellingsen og Almuth Gastinger på trinn II kurs på Holmen Fjordhotell. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I mars deltok Svein Olav Antonsen og Gry Eva S. Alterskjær på UNIO-konferansen, Kunnskap i front på Holmenkollen Park Hotel Rica i Oslo. Arrangør var UNIO.

- I april deltok Liv Berit Augestad, Kristian Steinnes og Gry Eva S. Alterskjær på Forskerforbundets Landsråd i Oslo.
- I mai deltok Gry Eva S. Alterskjær og Bente Straum på kurs i praktisk lokallagsarbeid i Oslo. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I mai var Gry Eva S. Alterskjær og sekretær Bente Straum med NTL, NITO, Parat og Hovedverneombudet ved NTNU på studietur til Stockholm, Sverige. De besøkte lokale tillitsvalgte ved Stockholms Universitet og innlegg blant annet av Ali Esbati fra Manifest Analyse.
- I juni deltok Gry Eva Alterskjær, Ellen Grav Ellingsen og Jan Aage Mortensen på "bøllekurs" på Kjerringøy. Arrangør var Forskerforbundet ved Universitetet i Nordland og NTNU.
- I juni deltok styremedlem Hege Faber på trinn 1 kurs på Holmen fjordhotell. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I september deltok styremedlem Hege Faber på trinn 2 kurs på Losby gods. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I september deltok Gry Eva S. Alterskjær på halvdagskurs i Policy for uakseptabel adferd og konflikthåndteringsrutiner. Arrangert av HMS-avdelingen ved NTNU.
- I oktober deltok Gry Eva S. Alterskjær på kurs i HMS-plattformen ved NTNU. Arrangør var NTNU.
- I oktober deltok Gry Eva Sinkaberg Alterskjær og Almuth Gastinger på kurs i Konflikthåndtering på Holmen Fjordhotell. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I oktober deltok Ingerid Arbo på kurs i Omstilling Lovverk på Losby gods. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I november deltok Kristian Steinnes på Forskningspolitisk seminar på Hotel Bristol. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I november deltok Kristian Steinnes på Opphavsrett og forskningsetikk på Sem gjestegård. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I november deltok Liv Berit Augestad på et seminar om 2.3.4 forhandlinger arrangert av Forskerforbundet sentralt.
- I november deltok Gry Eva Sinkaberg Alterskjær på kurs i Psykosiale faktorer i arbeidslivet ved NTNU. Arrangør var HMS-avdelingen ved NTNU.

- I november deltok Gry Eva Sinkaberg Alterskjær på kurs i Generell forhandlingsteknikk på Losby gods. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I november deltok Gry Eva Sinkaberg Alterskjær, Jan Aage Mortensen og Bente Straum på sektorseminaret sektorseminar for tillitsvalgte og styremedlemmer ved de åtte universitetene, på DFDS. Arrangør var lokallagene ved UiO og NTNU.

Ellers har medlemmer av sekretariatet og ledelsen av lokallaget deltatt på de tre medlemsmøtene som lokallaget har gjennomført i 2013.

Lokalt ved NTNU har lokallaget arrangert følgende kurs og seminarer for lokallagstyrets medlemmer og for lokale tillitsvalgte:

- I juni holdt lokallaget seminar om ansatte ledere ved NTNU, hvor organisasjonsdirektør Ida Munkeby presenterte prosessen og erfaringene. Professor Torill Aalberg ga en presentasjon om regissering av valgkampen, og nestleder Kristian Steinnes presenterte betydningen av dette for Forskerforbundet. I tillegg ble vårt pilotprosjekt på studentrekruttering presentert av stipendiat Kristoffer Lund Langli.
- I desember ble det holdt seminar for lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte. Leder Petter Aaslestad orienterte om aktuelle saker i Forskerforbundet sentralt. I tillegg holdt Tanya Nymo fra Forskerforbundets lønns- og tariffseksjon presentasjon om omstilling. Til slutt ble også LOSAM arbeidet tatt opp som tema, hvor blant annet sterkere involvering av LOSAM tillitsvalgte ble diskutert.

Regnskap for 2013

Rad num	Beskrivelse	Regnskap	Budsjett
001	DRIFTSRAPPORT	0	0
100	DRIFTSINNTEKTER	0	0
110	Kontingentmidler	972057	-981200
115	Overforbruk kontigentmidler i fjor	0	0
120	Tildeling fra arbeidsgiver	82686	-82686
125	OU-midler	499123	0
130	Prosjektmidler	42777	0
135	Geopott- reisestøtte	0	0
140	Overforbruk OU-, Prosjekt-, Geo-midler	0	0
145	Annonseinntekter	0	0
150	Andre inntekter	0	0
190	SUM DRIFTSINNTEKTER	1596644	-1063886
200	DRIFTSKOSTNADER	0	0
210	Honorar til styremedlemmer	-120000	-116000
220	Honorar/lønn sekretariat	-382663	-540000
225	Honorar/lønn andre	-70000	-90000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	0	-260000
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-106541	0
250	Reisestipend	0	-20000
260	Kompetanseutvikling	0	-20000
270	Sosiale personalkostnader	-2215	-15000
280	Tilskudd til klubber	0	-20000
290	Inventar/utstyr	0	-20000
300	Datakostnader, hjemmesider	-57725	-20000
305	Husleie	0	0
310	Kontorhold, rekvisita etc	-9828	-10000
320	Styremøter og andre styrekostnader	-1459	-10000
330	Omkostninger sekretariatet	-3804	-9000
340	Medlemsmøter/andre møter	-111605	-130000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	-24511	0
360	Mobil/internett	-4459	-20000
370	Geo-midler reisestøtte	0	0
380	Andre reisekostnader	-33298	-7000
390	OU-kurs	-499123	0
400	Bruk av prosjektmidler	-42777	0
410	Profilering, vervekampanjer	-4177	-30000
420	Gaver, representasjon	-14339	-30000
425	Kostnader betalt av andre	82741	0
430	Diverse	-11944	-1000
440	Overskudd OU-kurs	0	0
450	Overskudd prosjektmidler	0	0
460	Overskudd geopott	0	0

470	Overskudd lokallagsmidler	0	0
480	Diff regnskap tidl. år	0	0
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	-1417728	-1368000
510	Driftsresultat foreløpig bokført	178916	-304114
	Driftsresultat beregnet før...	0	0
	OU-/Prosj-/Geo-regnskaper...	0	0
515	er godkjent	178916	-304 114,00
520	FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER	0	0
530	Renteinnteker	0	0
540	Rentekostnader	0	0
550	NETTO FINANSINNTEKTER/-KOSTNADER	0	0
560	FORELØPIG ÅRSRESULTAT DRIFT	178916	-304 114
570	DISPONIBLE MIDLER DRIFT	1661890	
580	(innskudd/uttak Gamle midler/fond)	22609	0
590	DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER	2762019	
	BALANSEREGNSKAP	0	0
	EIENDELER	0	0
600	Utestående fordringer	0	0
610	Bank gamle midler	1100129	0
620	Bank FF felles (beregnet)	1661890	
650	SUM EIENDELER	2762019	
	GJELD OG EGENKAPITAL	0	0
700	Fri egenkapital drift	1482975	0
710	Bunden egenkapital (Gamle midler)	1077520	0
720	Årsresultat drift	178916	-304 114
730	Årsresultat Gamle midler	22609	0
750	SUM EGENKAPITAL	2762019	
760	Kortsiktig gjeld	0	0
770	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	2762019	

Merk:

Regnskapet er vist i hele kroner.

Bilagsdato	Beskrivelse	Beløp
01.01.2013	Beholdning pr. 01.01.2012	1 077 519,00
31.12.2013	Renter 2013	<u>22 609,20</u>
	Fondskonto pr. 21.12.2013	<u>1 100 128,94</u>

Fondskonto 2013

Budsjett 2014 Forskerforbundet ved NTNU

Rad nummer	Beskrivelse	Budsjett 2014
100	DRIFTSINNEKTER	
110	Kontingentmidler	1 006 560
120	Tildeling fra arbeidsgiver	82 686
125	OU-midler	500 000
130	Prosjektmidler	-
135	Geopott- reisestøtte	-
140	Overforbruk OU-, Prosjekt-, Geo-midler	-
145	Andre inntekter	-
190	SUM DRIFTSINNEKTER	1 589 246
200	DRIFTSKOSTNADER	
210	Honorar til styremedlemmer	-120 000
220	Honorar/lønn sekretariat og andre	-550 000
225	Honorar andre	-150 000
230	Frikjøp tillitsvalgt	-160 000
250	Reisestipend	-20 000
260	Kompetanseutvikling	-20 000
270	Sosiale personalkostnader	-10 000
280	Tilskudd til klubber	-20 000
290	Inventar/utstyr	-20 000
300	Datakostnader, hjemmeside	-30 000
310	Kontorhold, rekvisita	-15 000
320	Styremøter og andre styrekostnader	-20 000
330	Omkostninger sekretariatet	-9 000
340	Medlemsmøter og andre møter	-150 000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	-25 000
360	Mobil/internett	-15 000
380	Andre reisekostnader	-7 000
390	OU-kurs	-500 000
410	Profiling, vervekampanjer	-40 000
420	Gaver, representasjon	-30 000
430	Diverse	-1 000
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	-1 912 000
510	Driftsresultat	-322 754
520	FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER	-
530	Renteinntekter	-
540	Rentekostnader	-
550	NETTO FINANSINNEKTER/-KOSTNADER	-
560	Årsresultat	-322 754

Noter:

110: Basert på 1180 medlemmer, 932 kroner per medlem per år
210: 12.000 per medlem (10 stk)
225: Honorar til LOSAM og vara, ekstra innsats
230: Frikjøpav tillitsvalgt utenom månedsverkene fra NTNU
350: Pensjonskurs

Forslag til **ARBEIDSPROGRAM FOR FORSKERFORBUNDET VED NTNU 2014**

Lokallaget har likestilling og bedret kjønnsbalanse som underliggende prinsipp i alle saker som lokallaget arbeider med.

Representantskapet i Forskerforbundet vedtok i 2012 et nytt arbeidsprogram for perioden 2013–2015.

Noen sentrale mål og arbeidsområder innenfor hvert hovedpunkt:

1. Lønn

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet arbeider for at lønnsvilkårene skal være konkurransedyktige både nasjonalt og internasjonalt. Lønnsnivået skal gjenspeile medlemmenes kompetanse, ansvar og innsats. Dette er en forutsetning for at sektoren skal være attraktiv som karrierevei og for at den klarer å rekruttere og beholde de best kvalifiserte i konkurranse med alternative karrieremuligheter.

Oppfølging ved NTNU:

- **Lønn over fakultets- og avdelingsgrensene**

Vi registrerer at lønn innenfor de forskjellige stillingsgruppene varierer mellom fakultetene ved NTNU. Vi har forståelse for at enkelte fakulteter i tilsettingsprosessen må tilby noe ekstra på lønn for å rekruttere medarbeidere i konkurranse med privat sektor, og for å beholde dyktige medarbeidere. Lønnsforskjell mellom fakultetene bør ikke sementeres og forsterkes ytterligere gjennom lokale forhandlinger: Vi vil arbeide for at lokal forhandlingspott i større grad skjevfordeles mellom fakultetene/enhetene og ikke fordeles pro rata.

Lønn og lønnsforhandlinger

Vi vil gi mer informasjon til våre medlemmer om 2.3.4- og 2.3.8-forhandlinger på NTNU. Høyere utdannelse skal lønne seg og må derfor komme til uttrykk i 2.3.4-forhandlinger for T/A-stillinger. Vi vil også jobbe for at arbeidsgiver legger egne midler i potten til neste 2.3.3-forhandlinger, slik at vi også på den måten kan bidra til at våre medlemmer når et konkurransedyktig lønnsnivå.

2. Arbeidstakers rettigheter

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet arbeider for at medbestemmelsesordningene styrkes og at ressursene til tillitsvalgte økes innen alle sektorer. De ansattes medbestemmelse etter avtaleverket styrkes på alle nivå.

Oppfølging ved NTNU:

- **Ansattes medvirkning og medbestemmelse:**

Vi vil arbeide for at ordningen med ansatte instituttledere evalueres. Dette gjelder både ansettelsesprosessen av instituttlederne og hvordan medbestemmelsesordningene har fungerer. Videre vil vi arbeide for at reell medbestemmelse følges opp ved NTNUs fakulteter. Det er også nødvendig å arbeide

for å etablere gode ordninger for løpende medbestemmelse og medvirkning mellom instituttledelsen og alle grupper av tilsatte ved instituttene.

- **Internasjonalisering**

NTNU har i sin nye strategi klare forventninger til internasjonalisering. Forskningstermin utenfor Norge ses på som et viktig virkemiddel. Imidlertid er både hyppigheten av termin og de økonomiske forutsetningene for å kunne reise ut (med familie) høyst forskjellige mellom fakultetene. Forskerforbundet vil arbeide for at hyppigheten av forskningstermin harmoniseres og at de økonomiske vilkårene bedres slik at alle har mulighet for å kunne reise ut uavhengig av fakultetstilknytning. NFR sine satser for utenlandsopphold bør være normgivende for økonomisk støtte til utenlandsopphold for tilsatte ved NTNU.

3. Virkemidler

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet skal være etablert på alle virksomheter innen høyere utdanning og forskning, og skal være det primære valget for alle ansatte i stillinger med krav til høyere utdanning. Lokallagenes arbeid for å rekruttere nye tillitsvalgte styrkes.

Oppfølging ved NTNU:

- **Verdsetting av høyere utdanning.**

Vi vil arbeide for at høyere utdanning og særlig doktorgradsutdanning blir mer synliggjort og verdsatt i samfunnet. Dette bør gjøres både innenfor egen institusjon og med tanke på arbeidsplasser utenfor NTNU. Vi vil i dialog med nærliggende høyskoler argumentere for at personer med høyere utdannelse og Phd velges dersom slike søker.

- **Styrket rekruttering av tillitsvalgte**

Vi vil arbeide for at forholdene legges bedre til rette for å kunne rekruttere nye tillitsvalgte både til lokallagstyret og til verv i LOSAM. Dette kan gjøres ved at det etableres økonomiske incentiver og gode frikjøpsordninger. Vi vil også arbeide for at Forskerforbundets trinn I-kurs for nye tillitsvalgte og styremedlemmer jevnlig blir lagt til Trondheimsregionen.

- **Styrke rekruttering av medlemmer**

Vi vil følge opp norske og internasjonalt nytilsatte ved NTNU for å verve disse til lokallaget. Vi må kommunisere hva det betyr å være organisert i Norge for tilsatte som ikke kjenner det norske arbeidslivet. Dessuten vil vi synliggjøre lokallaget ved å arrangere medlemsmøter og sammenkomster for på den måten å gi medlemmene relevante kurstilbud og være synlige ved NTNU. Vi vil fortsatt påvirke forbundet til å fokusere mer på viderekomne studenter på masternivå som rekrutteringsbase.

(Forslag til reviderte vedtekter, pr. 24.2.14)

Lokallagsvedtekter for Forskerforbundet ved NTNU

Vedtatt på årsmøtet 25. januar 1999 og godkjent av Forskerforbundets styre.
Endret på årsmøtet 12.1.2000, 22.02.2002. og 28.3.2014.

1. Tilknytning og status

Forskerforbundet ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet er Forskerforbundets lokallag ved NTNU. Forskerforbundets vedtekter gjelder for lokallaget, og lokallagsvedtektene er utfyllende i forhold til disse.

2. Formål

Lokallaget ivaretar medlemmenes økonomiske og yrkesmessige interesser samt deres arbeidsforhold ved NTNU, og bistår medlemmene når det gjelder lov- og avtaleverk. Lokallaget ved NTNU opptrer på vegne av Forskerforbundet overfor arbeidsgiversiden ved NTNU.

3. Medlemmer

Alle medlemmer av Forskerforbundet som enten er ansatt av NTNU eller har arbeidsplass ved NTNU, er medlemmer av Lokallaget ved NTNU. Opptaksvilkårene er fastlagt i Forskerforbundets vedtekter. Studenter og pensjonister kan kun være medlemmer av Forskerforbundet sentralt. Tvilsspørsmål avgjøres av Forskerforbundet i samråd med lokallagsstyret. Medlemmene betaler kontingent slik Forskerforbundet sentralt har vedtatt.

4.0. Organer

Forskerforbundet ved NTNU har følgende organer:

- Årsmøte
- Lokallagsstyre
- Arbeidsutvalg
- Sekretariat
- Kompensasjonsutvalg

4.1. Årsmøtet

Årsmøtet er det øverste organ for Forskerforbundet ved NTNU. Årsmøtet holdes innen utgangen av mars hvert år. Møtet innkalles med minst to ukers varsel. Skriftlig innkalling skal inneholde dagsorden og sakspapirer.

- Årsmøtet velger lokallagsstyret, leder og Hovedtillitsvalgt.
- Årsmøtet velger valgkomité samt leder av valgkomiteen.
- Årsmøtet velger kompensasjonsutvalg.
- Årsmøtet behandler regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram.
- Årsmøtet behandler og uttaler seg om saker som legges frem av lokallagsstyret eller av enkeltmedlemmer.
- Årsmøtet bestemmer valgprosedyrer.

Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyrets flertall finner det påkrevet, eller når minst $\frac{1}{3}$ av medlemmene ønsker det. Ekstraordinært årsmøte innkalles med minst to ukers varsel.

4.2. Lokallagsstyret

Lokallagsstyret består av seks personer inkludert leder. Styremedlemmene, inkludert leder, velges normalt for to år av gangen av og blant medlemmene. Leder velges ved særskilt valg. For funksjoner utover leder konstituerer lokallagsstyret seg selv. Halvparten av styret står på valg hvert år. I tillegg velges tre rekkefølge-vararepresentanter. Vararepresentantene velges for ett år av gangen. Følgende grupper skal så langt råd er være representert i lokallagsstyret: Fast vitenskapelig ansatte, midlertidig vitenskapelig ansatte og teknisk/administrativt ansatte. Styrets sammensetning skal i tillegg så langt det er mulig ta hensyn til fag- og utdanningsretninger samt kjønn.

Det er fast møteplikt for 1. vararepresentant. Hovedtillitsvalgt har møteplikt, tale- og forslagsrett. Hvis lokallaget er representert i Forskerforbundets hovedstyre med andre enn styremedlemmer, har vedkommende møte- og forslagsrett i lokallagsstyret. Lokallagsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Styreleder er Forskerforbundets øverste representant ved NTNU. Styreleder har det overordnede arbeidsgiver- og personalansvar for Hovedtillitsvalgt og sekretariatet. Hovedtillitsvalgt har ansvar for at sakene blir forberedt for styret. Hovedtillitsvalgt og styreleder representerer Forskerforbundet i henhold til Hovedavtalen.

Lokallagsstyret velger representanter til Forskerforbundets representantskap, Landsråd og evt. andre representasjoner. Lokallagsstyret skal oppnevne representanter til verv, utvalg og råd ved NTNU. Lokallagsstyret møtes normalt en gang i måneden i semestret. Det føres referat fra styremøtene. Lokallagsstyret skal blant annet sammenkalle til lokallagsmøter og årsmøte, utarbeide forslag til regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram, og legge til rette for å rekruttere nye medlemmer. Lokallagsstyret er ansvarlig for at Forskerforbundet er representert i tillitsvalgtordninger på fakultets- og avdelingsnivå.

4.3. Arbeidsutvalget

Lokallaget har et arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og Hovedtillitsvalgt. Saksbehandlere i sekretariatet tiltrer møtene etter behov. Arbeidsutvalgets mandat er gitt ved delegasjon fra lokallagsstyret.

4.4. Sekretariatet

Sekretariatet er underlagt lokallagsstyret. Hovedtillitsvalgt er daglig leder for sekretariatet. Hovedtillitsvalgt velges for to år av gangen og har møteplikt uten stemmerett på lokallagets styremøter. Sekretariatet ivaretar saksbehandler-, sekretær- og kassereroppgaver for lokallaget. Sekretariatet informerer om vedtak i lokallagsstyret.

Lokallagsøkonomien inngår i Forskerforbundets samlede økonomi. Forskerforbundet sentralt fører regnskap på vegne av lokallagene.

Sekretariatsmedarbeidere tilsettes i Forskerforbundet etter innstilling fra lokallagsstyret.

4.5 Kompensasjonsutvalget

Utvalget skal vurdere hvor mye av lokallagets økonomi som skal settes av til honorering av styret, og utarbeide prinsipper/modeller for hvordan honorering skal skje. Utvalget skal også vurdere kompensasjon for leder, nestleder, Hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte i lokallaget. Utvalget består av tre medlemmer, som velges for en periode på to år. Alle tre skal ikke være på valg samtidig.

5. Valgkomité

Valgkomiteen består av 6 medlemmer og velges av årsmøtet etter forslag fra styret. Medlemmene velges for to år. Halvparten er på valg hvert år. Årsmøtet velger også valgkomiteens leder. Valgkomiteen skal forberede og forestå valgene av leder, Hovedtillitsvalgt og styremedlemmer.

6. Eksklusjon

Det er bare Forskerforbundets hovedstyre som kan ekskludere medlemmer. Ved forslag om eksklusjon skal lokallagsstyret konsulteres.

7. Endringer i vedtektene

Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet. Endringer krever $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer. Endringer forelegges Forskerforbundets styre til godkjenning.

8. Oppløsning

Oppløsning av lokallaget forutsetter vedtak i Forskerforbundets hovedstyre etter forslag fra lokallagsstyret. Lokallaget må behandle saken på to påfølgende årsmøter hvor forslaget om oppløsning må ha $\frac{3}{4}$ flertall av de avgitte stemmer. Det innkalles til slike årsmøter med tre ukers varsel.

9. Forskerforbundet ved NTNUs Fond

Lokallaget har opprettet Forskerforbundet ved NTNUs Fond. Fondet forvaltes av lokallagets styre i overensstemmelse med fondets statutter.

Lokallagsvedtekter for Forskerforbundet ved NTNU

Vedtatt på årsmøtet 25. januar 1999 og godkjent av Norsk Forskerforbunds styre.

Endret på årsmøtet 12. januar 2000 og 22.02.2002.

1. Tilknytning og status

Forskerforbundet ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (FF-NTNU) er Norsk Forskerforbunds lokallag ved NTNU. Norsk Forskerforbunds vedtekter gjelder for lokallaget og lokallagsvedtektene er utfyllende i forhold til disse.

2. Formål

Lokallaget ivaretar medlemmenes økonomiske og yrkesmessige interesser samt deres arbeidsforhold ved NTNU og bistår medlemmene i forhold til lov- og avtaleverk. Lokallaget ved NTNU opptrer på vegne av Forskerforbundet overfor arbeidsgiversiden ved NTNU.

3. Medlemmer

Alle medlemmer av Norsk Forskerforbund som enten er ansatt av NTNU eller har arbeidsplass ved NTNU, er medlemmer av Lokallaget ved NTNU. Opptaksvilkårene er fastlagt i Norsk Forskerforbunds vedtekter. Tvilsspørsmål avgjøres av Forskerforbundet i samråd med lokallagsstyret.

4. Organer

Forskerforbundet ved NTNU har følgende organer :

- Årsmøte
- Lokallagsstyre
- Arbeidsutvalg
- Forhandlingsutvalg
- Sekretariat

5. Årsmøtet

Årsmøtet er det øverste organ for Forskerforbundet ved NTNU. Årsmøtet holdes innen utgangen av februar hvert år. Møtet innkalles med minst to ukers varsel. Innkallingen skal inneholde dagsorden og sakspapirer.

6.

Årsmøtet velger lokallagsstyret, valgkomité og revisor. Leder og Sekretariatsleder velges ved særskilte valg. Årsmøtet behandler regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram. Årsmøtet behandler og uttaler seg om saker som legges frem av lokallagsstyret eller av enkeltmedlemmer. Årsmøtet velger delegater til Norsk Forskerforbunds Representantskap. Årsmøtet bestemmer valgprosedyrer.

7.

Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyrets flertall finner det påkrevet, eller når minst 1/5 av medlemmene ønsker det. Ekstraordinært årsmøte innkalles med minst to ukers varsel.

8. Styret

Lokallagsstyret består av syv personer inkludert leder og sekretariatsleder. I tillegg velges tre rekkefølge-vararepresentanter. Styremedlemmene velges for to år av gangen. Halvparten av styret står på valg hvert år. Det er fast møteplikt for 1. vararepresentant.

Følgende grupper skal så langt råd er være representert i styret : Fast vitenskapelig personale, midlertidig vitenskapelig personale, høyere teknisk/administrativt personale og biblioteksfaglig personale. Styrets sammensetning skal i tillegg så langt det er mulig ta hensyn til fag- og utdanningsretninger, samt kjønn. Hvis lokallaget er representert i Norsk Forskerforbunds styre med andre enn styremedlemmer har vedkommende møte- og forslagsrett i lokallagsstyret.

9.

Leder er Forskerforbundets øverste representant ved NTNU. Sekretariatsleder representerer Forskerforbundet i forhold til avtaleverket. Instruks for leder og sekretariatsleder fastsettes av årsmøtet. For funksjoner utover leder og sekretariatsleder konstituerer lokallagsstyret seg selv.

Lokallagsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme. Styret møtes normalt en gang i måneden i semestret.

10.

Lokallagsstyret står sammen med sekretariatet for den daglige driften av lokallaget. Det skal blant annet sammenkalle til lokallagsmøter og årsmøte, utarbeide forslag til regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram, rekruttere nye medlemmer og oppnevne representanter til verv, utvalg og råd ved NTNU. Det føres referat fra styremøtene.

Lokallagsstyret er ansvarlig for å holde medlemmene informert og for at det er etablert tillitsvalgordninger på fakultets- og avdelingsnivå.

11. Arbeidsutvalget

Lokallagsstyret har et arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og sekretariatsleder. Saksbehandlere i sekretariatet tiltrer møtene etter behov. Arbeidsutvalget har normalt møte én gang i uken. Arbeidsutvalgets mandat er gitt ved delegasjon fra lokallagsstyret.

12. Sekretariatet

Sekretariatet er underlagt lokallagsstyret. Sekretariatet skal delta på alle styremøter, uten stemmerett. Sekretariatet ivaretar saksbehandler-, sekretær- og kassereropp-gaver for lokallaget.

Sekretariatsmedarbeidere tilsettes i Norsk Forskerforbund etter innstilling fra lokallagsstyret.

13. Eksklusjon

Det er bare Norsk Forskerforbunds Hovedstyre som kan ekskludere medlemmer. Ved forslag om eksklusjon skal lokallagets styre konsulteres.

14. Endringer i retningslinjene

Årsmøtet kan endre statuttene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet. Endringer krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringer forelegges Forskerforbundets styre til godkjenning.

15. Forskerforbundet ved NTNU's Fond

Lokallaget har opprettet Forskerforbundet ved NTNU's Fond. Fondet forvaltes av lokallagets styre i overensstemmelse med fondets statutter.

Vedtekter for Forskerforbundet

Vedtatt på representantskapets møte 16.–17. oktober 2012,
gjelder fra 17. oktober 2012.

FORMÅL

§ 1

Forskerforbundet har til formål å bedre lønns- og arbeidsvilkårene innen forskning og høyere utdanning og å ivareta medlemmenes økonomiske og yrkesmessige interesser.

MEDLEMMER

§ 2

Medlemskap i Forskerforbundet er åpent for ansatte i vitenskapelig, teknisk-administrativ eller annen faglig stilling som normalt krever høyere utdanning og som jobber innen

- forskning og utvikling
- høyere utdanning
- museer og kulturminnevern
- offentlig forvaltning knyttet til forskning og høyere utdanning

Studenter kan også bli medlemmer, og arbeidstakere som går av med pensjon, kan beholde medlemskapet.

Medlemskap avgjøres i tvilstilfeller av Hovedstyret.

Forskerforbundets Hovedstyre kan vedta æresmedlemskap for medlemmer og andre som Forskerforbundet ønsker å hedre i særlig grad.

ORGANER

§ 3

Forskerforbundets organer er:

1. Representantskap
2. Hovedstyre
3. Landsråd
4. Lokallag
5. Foreninger
6. Sekretariat

REPRESENTANTSKAPET

§ 4

Representantskapet består av delegater fra lokallagene. En representant fra hver av foreningene samt Hovedstyrets medlemmer møter med tale- og forslagsrett.

Lokallagene har representasjon etter følgende skala:

Inntil	25	medlemmer:	1 delegat
	26–75	medlemmer:	2 delegater
	76–125	medlemmer:	3 delegater
	126–300	medlemmer:	4 delegater
	301–600	medlemmer:	5 delegater
Over	600	medlemmer:	6 delegater

Lokallagene har én stemme per yrkesaktivt medlem.

Antall medlemmer beregnes etter siste kvartalsoversikt før innkalling til representantskapsmøtet.

Enkeltmedlemmer der det ikke er et lokallag, kan gi et lokallag fullmakt til å stemme på sine vegne. Fullmakten må være Hovedstyret i hende senest åtte uker før ordinært representantskapsmøte, eller til det tidspunkt Hovedstyret bestemmer for ekstraordinært representantskapsmøte.

§ 5

Ordinært representantskapsmøte holdes hvert tredje år innen 1. desember og kommer sammen etter innkalling fra Hovedstyret.

Innkalling til representantskapsmøte skal skje med minst åtte ukers varsel. Minst fire uker før representantskapsmøtet skal Hovedstyret sende forslag til dagsorden og, så vidt mulig, en sammenfattende redegjørelse for de saker som er oppført. Saker som ønskes behandlet på representantskapsmøtet må være kommet til Hovedstyret senest seks uker før møtet.

Dersom minst fire medlemmer av Hovedstyret eller minst seks lokallag – som til sammen representerer minst 15% av medlemmene – forlanger det, skal Representantskapet innkalles til ekstraordinært møte. Ekstraordinært møte innkalles med minst én ukes varsel.

§ 6

På hvert representantskapsmøte velges to dirigenter som leder forhandlingene. To representanter velges for å godkjenne protokollen.

§ 7

Representantskapet treffer avgjørelser i alle saker av prinsipiell betydning og behandler andre saker som er forelagt det av Hovedstyret, Landsrådet eller av de enkelte lokallag og foreninger. Representantskapet vedtar retningslinjer for Hovedstyrets arbeid. Til utførelse av særskilte oppdrag kan Representantskapet oppnevne andre tillitsvalgte eller utvalg enn dem som er nevnt i disse vedtekter. Slike tillitsvalgte og utvalg skal gi Hovedstyret løpende underretning om sitt arbeid.

Følgende saker skal behandles på ordinært representantskapsmøte:

1. Beretning om Hovedstyrets og sekretariatets virksomhet.
2. Revidert regnskap.
3. Forskerforbundets arbeidsprogram.
4. Kontingent og budsjett.
5. Valg av leder, ordinære styremedlemmer og varamedlemmer til Hovedstyret, valg til Landsrådet og valg av statsautorisert revisor og to desisorer.
6. Valg av valgkomité.

LANDSRÅDET

§ 8

1. Landsrådet er øverste rådgivende organ for overordnede politiske og strategiske saker mellom representantskapsmøtene. Landsrådet møtes normalt én gang per år, også i det år det avholdes representantskapsmøte.

2. Landsrådet består av 45 ordinære representanter:

- To fra hvert av de fem største lokallagene
- En fra hvert sjette til tiende største lokallag
- 30 representanter fra de øvrige lokallagene valgt på representantskapsmøtet av valgkretser.

Hovedstyrets medlemmer møter med tale- og forslagsrett.

Sekretariatet møter i samråd med generalsekretær med talerett.

Én representant fra hver av de fagpolitiske foreningene kan møte som observatør i Landsrådet med tale- og forslagsrett.

3. Landsrådets representanter velges slik:

De ti største lokallagene er automatisk representert i Landsrådet, jf pkt 2.

Lokallagene avgjør til enhver tid selv hvem som møter i Landsrådet.

30 representanter fra de øvrige lokallagene velges av valgkretser under representantskapsmøtet. Lokallagene som velges til å representere valgkretsen avgjør til enhver tid selv hvilke representanter som møter i Landsrådet.

Valgkretsene inndeles etter følgende grupperinger:

- Universiteter og vitenskapelige høyskoler
- Høyskoler – statlige
- Høyskoler – private
- Institutt – offentlige
- Institutt – private
- Arkiv, bibliotek og museum
- Helseforetak og sykehus
- Fylkeskommuner og kommuner
- Øvrige virksomheter.

Valgkretsens medlemstall beregnes etter siste kvartalsoversikt før innkalling til representantskapsmøtet og bestemmer antall representanter som velges fra hver krets. Ingen lokallag i en valgkrets kan delta med mer enn én representant.

4. Antall stemmer til representantene i Landsrådet bestemmes av hvor mange medlemmer representantene representerer. Stemmene fra et lokallag eller en valgkrets kan ikke splittes.

5. Innenfor en representantskapsperiode beregnes valgkretsens stemmetall etter siste kvartalsoversikt før innkalling til landsrådsmøtet. Endring av stemmetall får ingen betydning for antall representanter innen perioden.

6. Lokallag som innen en representantskapsperiode får endret virksomhetstype, endrer også valgkretstilhørighet. Lokallag som er valgt for å representere en valgkrets og endrer valgkretstilhørighet innenfor representantskapsperioden, mister setet i Landsrådet. Basert på innspill fra valgkretsen vil Hovedstyret oppnevne et nytt lokallag for å ivareta denne plassen den resterende delen av perioden.

Nye lokallag som etableres innen en representantskapsperiode inngår i de etablerte valgkretsene.

7. Landsrådet fastsetter selv dagsorden og forretningsorden og velger ved behov tellekorps og redaksjonskomité. Innenfor representantskapsperioden velger Landsrådet ordstyrer og et arbeidsutvalg på to personer for neste landsrådsmøte. Disse skal i samråd med valgkretsene komme med innspill til Hovedstyret til saker som skal tas opp på neste landsrådsmøte.

8. Landsrådets funksjonstid følger representantskapsperioden.

HOVEDSTYRET

§ 9

Forskerforbundets hovedstyre består av leder, seks ordinære styremedlemmer og tre varamedlemmer. Alle velges for tre år av gangen.

Lederen velges ved særskilt valg. Til dette valg kreves absolutt flertall av de tilstedeværende representanters stemmer. Oppnås det ved annen gangs votering fremdeles ikke absolutt flertall for en kandidat, foretas bundet omvalg mellom de to som ved siste votering fikk flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres saken ved loddtrekning.

Varamedlemmene velges særskilt som numeriske varamedlemmer.

Ved Hovedstyrets sammensetning skal det legges vekt på en rimelig kjønnsfordeling og på at ulike landsdeler, institusjoner og stillingskategorier blir representert. Hovedstyret velger nestleder blant sine medlemmer. Hovedstyret kan opprette forskjellige utvalg, herunder arbeidsutvalg. Ved sammensetning av utvalg skal det legges vekt på en rimelig kjønnsfordeling. Nytt hovedstyre trer i funksjon ved årsskiftet.

§ 10

Den sammenhengende funksjonstid som ordinært medlem i Hovedstyret må ikke overstige seks år. Sammenhengende funksjonstid som leder må ikke overstige seks år.

§ 11

Hovedstyret leder Forskerforbundets virksomhet mellom representantskapsmøtene.

Hovedstyret holder møte så ofte som sakenes behandling tilsier det, eller når minst to av styremedlemmene krever det. Møtet innkalles av lederen. Første varamedlem møter alltid som observatør med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Ved forfall møter varamedlemmene i den rekkefølge de er valgt, slik at et fulltallig hovedstyremøte utgjør åtte medlemmer, hvorav sju med stemmerett. Hovedstyret er beslutningsdyktig når minst fire medlemmer er tilstede.

Hovedstyret skal:

1. Forberede Representantskapets møter.
2. Forberede Landsrådets møter.
3. Utarbeide årsmelding, regnskap og budsjett.
4. Ansette eller velge sekretariatets personale, fastsette sekretariatets godtgjørelse og om nødvendig utarbeide instruks for sekretariatets arbeid. Styret selv ansetter generalsekretær, redaktør og avdelingsledere i sekretariatet. Styret kan delegere tilsettingsfullmakt for øvrige stillinger til generalsekretæren.
5. Utgi Forskerforbundets tidsskrift.
6. Utpeke representanter til hovedsammenslutningen.

Vedtak i Hovedstyret er gyldig når minst tre har stemt for det. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme. Ved dissens kan mindretallet skriftlig innanke vedtak for Representantskapet, med mindre det gjelder vedtak truffet i en aktuell forhandlingssituasjon. Protokoll over alle møter i Hovedstyret sendes ut til samtlige lokallag og foreninger snarest mulig etter hvert møte. Forskerforbundets styremedlemmer i hovedsammenslutningen har møte- og talerett i Hovedstyret.

§ 12

Hovedstyret skal til enhver tid holde lokallagene og foreningene orientert om sitt arbeid. Større saker skal sendes lokallag og foreninger på høring før endelig vedtak treffes med mindre det i en aktuell forhandlingssituasjon eller av annen grunn ikke kan gjøres innen en gitt tidsfrist.

Ved behandling av saker som bare berører ett enkelt lokallag eller én enkelt forening, skal Hovedstyret alltid holde dette organet underrettet og høre dettes standpunkt før Hovedstyret treffer sin endelige beslutning.

Alle henvendelser fra Hovedstyret og Forskerforbundets sekretariat til de forskjellige virksomheters administrasjon skal sendes berørte lokallag og foreninger i kopi.

SEKRETARIATET

§ 13

Forskerforbundets sekretariat er underlagt Hovedstyret. Sekretariatet skal bistå Hovedstyret i det løpende arbeidet med alle saker som tas opp til behandling og kan på eget initiativ fremme forslag om å ta opp saker.

Etter Hovedstyrets nærmere bestemmelser skal sekretariatet yte bistand til lokallag, foreninger og enkeltmedlemmer i saker som faller inn under Forskerforbundets virksomhet. En ansatt i sekretariatet skal delta i alle representantskaps- og hovedstyremøter uten stemmerett og føre protokoll fra møtene.

LOKALLAG

§ 14

1. Det dannes lokallag på alle virksomheter der Forskerforbundet har tre eller flere medlemmer. Der det er færre, får disse medlemmene sine interesser ivaretatt av Forskerforbundet sentralt.

Lokallagene er integrerte enheter av Forskerforbundet

Lokallagene representerer Forskerforbundet på den enkelte institusjon og består av samtlige medlemmer på institusjonen. Lokallagene har myndighet til å opptre på Forskerforbundets vegne etter lov- og avtaleverk på institusjonen.

Lokallagene skal ivareta medlemmenes interesser på institusjonen og bistå medlemmene etter lov- og avtaleverk (jf vedtektenes paragraf 1 – Formål).

Lokallagene bruker navnet Forskerforbundet ved ... (navnet på den aktuelle institusjon).

Lokallagene kan vedta egne vedtekter som skal godkjennes av Hovedstyret. Disse må ikke være i konflikt med bestemmelsene i denne paragraf.

2. Årsmøtet er lokallagets øverste organ. Årsmøtet innkalles av lokallagsstyret som også sender ut dagsorden og sakspapirer minst to uker før møtet. Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyret finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene ønsker det.

Årsmøtet skal:

- velge lokallagsstyre, behandle regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram.
- behandle eller uttale seg om saker som legges frem for årsmøtet av lokallagsstyret eller av medlemmene.
- eventuelt velge delegater til Forskerforbundets representantskap.
- bestemme valgprosedyrer (urnevalg, valg blant de fremmøtte etc.).

3. Et lokallagsstyre skal bestå av minst 2 personer, hvorav en leder. Lederen er Forskerforbundets øverste tillitsvalgte på institusjonen og representerer Forskerforbundet etter avtaleverket med mindre årsmøtet bestemmer en annen arbeidsdeling eller vedtar andre fullmakter (jfr. Hovedavtalen i staten og Hovedtariffavtalen i staten, samt tilsvarende avtaler i kommunal og privat sektor).

Lokallagsstyret settes så langt det er mulig sammen slik at det tas hensyn til representasjon fra ulike stillingsgrupper (vitenskapelige, administrative og andre faglige), fag- og utdanningsretninger, samt kjønn og eventuell geografisk spredning.

Lokallagsstyret skal:

- stå for den daglige driften av lokallaget.
- sammenkalle til lokallagsmøter og årsmøte.
- utarbeide forslag til regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram for årsmøtet.
- rekruttere nye medlemmer.
- oppnevne representanter til verv, utvalg og råd på virksomheten.

Lokallagsstyret skal konsultere Forskerforbundet sentralt i henvendelser til sentrale myndigheter, tjenestemannsorganisasjoner eller hovedsammenslutninger.

Lokallagsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

4. Dersom lokallaget anser det som hensiktsmessig, kan det etableres tillitsvalgtordninger og klubber videre nedover på institusjonen – som for eksempel på fakultets- eller avdelingsnivå eller på grunnlag av geografisk lokalisering.

5. Lokallagene kan søke om OU-midler innenfor de respektive tariffområder hvor slike midler er avsatt. Lokallagene kan ikke pådra Forskerforbundet økonomiske forpliktelser utover det som er stilt til disposisjon av Representantskapet eller Hovedstyret.

6. Lokallagsøkonomien inngår i Forskerforbundets samlede økonomi og fra 01.01.2011 fører Forskerforbundet sentralt regnskap på vegne av lokallagene. Hovedstyret kan etter søknad gjøre unntak for store lokallag med ressurser til å håndtere oppgavene selv.

7. Forskerforbundet sentralt varsles om sammensetningen av lokallagsstyret og skal også få oversendt godkjent regnskap, budsjett, årsberetning og eventuelt arbeidsprogram.

FORENINGER

§ 15

1. Medlemmer i Forskerforbundet kan etablere foreninger som arbeider for å ivareta fagpolitiske interesser. Foreningene er integrerte enheter av Forskerforbundet.

2. Foreninger som var medlemmer av Forskerforbundet før 1.1.99 kan fortsette som foreninger i Forskerforbundet forutsatt at Forskerforbundets hovedstyre godkjenner vedtektene. Nye foreninger må søke Hovedstyret om opptak. Opptak forutsetter 2/3 flertall. Avslåtte søknader kan ankes inn for Representantskapet, der opptak krever 2/3 flertall.

3. Foreningene kan ta opp saker med Forskerforbundet og skal fungere som ressurs- og kompetansebase innenfor sitt fagområde. Foreningene har møte- og talerett i Hovedstyret på dettes anmodning. Foreningene kan opptre på vegne av Forskerforbundet når Hovedstyret har gitt fullmakt til dette.
4. Foreningene kan søke om OU-midler. Videre kan foreningene søke Forskerforbundet om midler i henhold til aktivitetsplan og budsjett. Foreningene kan ikke pådra Forskerforbundet økonomiske forpliktelser utover det som er stilt til disposisjon av Representantskapet eller Hovedstyret.
5. Foreningene kan kreve inn egen kontingent.
6. De fagpolitiske foreningers økonomi inngår i Forskerforbundets samlede økonomi og fra 01.01.2011 fører Forskerforbundet sentralt regnskap på vegne av foreningene. Hovedstyret kan etter søknad gjøre unntak for store foreninger med ressurser til å håndtere oppgavene selv.
7. Forskerforbundet sentralt varsles om sammensetning av foreningsstyret og skal også få oversendt godkjent regnskap, budsjett, årsberetning og eventuelt arbeidsprogram.
8. Endringer av foreningsvedtektene skal godkjennes av Hovedstyret.
9. Alle henvendelser fra foreningene til andre fagorganisasjoner eller offentlige myndigheter angående saker som Forskerforbundet har tatt opp til behandling, skal ekspederes gjennom Forskerforbundets sekretariat. Hovedstyret skal ta stilling til om henvendelsen bør fremmes og underrette foreningene om sin beslutning.

MEDLEMSKONTINGENT

§ 16

Representantskapet fastsetter de årlige kontingentsatser og kontingentfordelingen mellom Forskerforbundet sentralt, lokallagene og foreningene. Det enkelte medlem svarer for sin kontingent som forfaller til betaling etter Hovedstyrets nærmere bestemmelse. Hovedstyret kan kreve ekstra kontingent hvis uforutsette utgifter, som for eksempel en arbeidskonflikt, gjør dette nødvendig.

Forskerforbundet har anledning til å foreta trekk av kontingent og eventuell forsikring over lønn.

UTMELDING

§ 17

Et medlem kan når som helst, unntatt under pågående tarifforhandlinger, mekling eller arbeidskonflikt, melde seg ut av Forskerforbundet. Utmeldingen må skje skriftlig til Forskerforbundets sentrale sekretariat.

EKSKLUSJON

§ 18

Et medlem kan ekskluderes av Hovedstyret med øyeblikkelig virkning dersom medlemmet har handlet i strid med Forskerforbundets formål eller vedtekter. For å være gyldig må vedtaket om eksklusjon være fattet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer etter at medlemmet har hatt adgang til å gi skriftlig redegjørelse til Hovedstyret.

En forening kan ekskluderes av Representantskapet med øyeblikkelig virkning dersom foreningen har handlet i strid med Forskerforbundets formål eller vedtekter. For å være gyldig må vedtaket om eksklusjon være fattet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer etter at foreningen har hatt adgang til å gi skriftlig redegjørelse til Representantskapet. Eksklusjon av en forening berører ikke enkeltmedlemmers medlemskap i Forskerforbundet.

ENDRING AV VEDTEKTENE

§ 19

Forslag om endringer av Forskerforbundets vedtekter må sendes inn skriftlig til Hovedstyret, senest seks uker før representantskapsmøtet. Hovedstyret sender forslaget med eventuelle bemerkninger til lokallag og foreninger senest fire uker før representantskapsmøtet. Endring av vedtektene krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer på representantskapsmøtet. Dersom Hovedstyret enstemmig anser det nødvendig, kan forslag om vedtektsendringer behandles av Representantskapet uten hensyn til ovenstående bestemmelser, dog kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmer for gyldig vedtak.

OPPLØSNING

§ 20

Forslag om oppløsning av Forskerforbundet behandles som forslag om vedtektsendring, men krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer ved to på hverandre følgende representantskapsmøter for å bli endelig vedtatt. Ved oppløsning bestemmer Representantskapet hvordan Forskerforbundets midler skal anvendes.

Styrets forslag til valgkomite til årsmøtet 2014

Marianne Løvdal	Seniorkonsulent	Fakultetsadministrasjon, HF	98368	Marianne.Lovdal@ntnu.no	Ikke på valg
John Brumo	Professor	Institutt for språk og litteratur, HF	97997	John.Brumo@ntnu.no	Ny
Martina Keitsch	Førsteamanuensis	Institutt for produktdesign, IVT	90119	Martina.Keitsch@ntnu.no	Gjenvalg
Brita Bungum	Forsker	Program for lærerutdanning, SVT	90440	Brita.Bungum@plu.ntnu.no	Ny
Hans Jørgen Roven	Professor	Institutt for materialteknologi, NT	92795	Hans.J.Roven@ntnu.no	Ikke på valg
Morten Høydal	Postdoktor	Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, DMF	72828053	Morten.Hoydal@ntnu.no	Ikke på valg

Til årsmøtet 28. mars, 2014, Forskerforbundet NTNU: Valg til styret

Innstilling fra valgkomiteen

Valgkomiteen har bestått av Martina Maria Keitsch, Marianne Løvdal, Hans Jørgen Roven, Morten Andre Høydal, Hans Otto Frøland og Karoline Daugstad.

Styret i Forskerforbundet består av 7 ordinære representanter inkludert hovedtillitsvalgt og styreleder. Ordinære styremedlemmer som er på valg er professor Kristian Steinnes, Institutt for språk og litteratur/HF og førstebibliotekar Hege Faber, humsam/UBiT. Følgende varamedlemmer er på valg: Førstekonsulent Ellen Grav Ellingsen, Arkeologi/VM, overingeniør Ingerid Arbo, Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk/DMF, og postdoc Siri Øyslebø Sørensen, Institutt for tverrfaglige kulturstudier/HF. I kompensasjonsutvalget er professor Bjørn Munro Jenssen, Institutt for biologi/NT, på valg.

Valgkomiteen v/ Daugstad fikk i epost av 29. januar beskjed om at styreleder professor Liv Berit Augestad, Institutt for bevegelsesvitenskap/DMF ønsker å trekke seg som styreleder. Hun er villig til å fortsette i styret som ordinær styremedlem. At styreleder ønsker å gå av midt i sin periode gjør det nødvendig med et suppleringsvalg på et styremedlem for ett år.

Valgkomiteen foreslår at Kristian Steinnes velges som ny styreleder. Videre foreslår komiteen at ordinær styremedlem Hege Faber og samtlige varamedlemmer gjenvelges i følgende rekkefølge: Førstevara Ellen Grav Ellingsen, andrevara Siri Øyslebø Sørensen, tredjevara Ingerid Arbo. Komiteen foreslår at Liv Berit Augestad velges for ett år som ordinær styremedlem (suppleringsvalg). I kompensasjonsutvalget foreslås Bjørn Munro Jenssen gjenvalgt.

I og med at styreleder ønsker å gå av midt i perioden har valgkomiteens resonnement vært å holde en kontinuitet i styrets sammensetning. To av varamedlemmene kom inn styret ved siste årsmøte og slik valgkomiteen ser det vil det kommende styret ha en god balanse av erfarne medlemmer og nyere medlemmer.

Ifølge vedtektene skal halve styret være på valg hvert år. Denne ordningen har kommet litt skjevt ut. For å rette opp i dette foreslår valgkomiteen at styremedlem Bjørn Holmedal (som ikke er på ordinært valg før i 2015) velges for ett år ekstra og blir dermed på valg i 2016. Ut fra denne endringen vil 4 av de 7 i styret være på valg i 2015 og 3 av de 7 i styret være på valg i 2016.

Valgkomiteens forslag til styreleder:

Professor Kristian Steinnes

Valgkomiteens forslag til ordinær styremedlem (professor Jens Oluf Andersen, Institutt for fysikk/NT, rådgiver Anne Marit Skancke fak.adm/HF og professor Bjørn Holmedal, Institutt for materialteknologi/NT er ikke på valg):

Førstebibliotekar Hege Faber

Valgkomiteens forslag til ordinær styremedlem suppleringsvalg for ett år:

Professor Liv Berit Augestad

Valgkomiteens forslag til varamedlemmer:

Førstevara Førstekonsulent Ellen Grav Ellingsen

Andrevara Postdoc Siri Øyslebø Sørensen

Tredjevara Overingeniør Ingerid Arbo

Valgkomiteens forslag for å få en bedre balanse i valgordningen:

Professor Bjørn Holmedal velges for ett år ekstra (i tillegg til eksisterende periode)

Valgkomiteens forslag til medlemmer i kompensasjonsutvalget (HR-rådgiver Svein Olav Antonsen, fakultetsadm/SVT og seksjonssjef Anne Sølberg Ellingsen, studentservice/fellesadm. er ikke på valg):

Professor Bjørn Munro Jensen

Dragvoll 6. mars 2014

På vegne av valgkomiteen



Karoline Daugstad