

ÅRSBERETNING 2022 LOKALLAGET VED NTNU



Foto: Tore Oksholen, Universitetsavisa. Tatt under Forskerforbundets politiske aksjon 13.juni 2022.

Året 2022 har vært preget av høy aktivitet i Forskerforbundet NTNU (FF NTNU). En rekke pågående prosjekt har krevd stort fokus og arbeidskapasitet fra lokallaget for sikre medvirkning og medbestemmelse og jobbe strategisk og fagpolitisk målrettet, samt ivareta våre medlemmers interesse iblant annet campus-prosjektet, BOTT-samarbeidet, digitaliseringsprosjektet, omorganiseringer og ettervirkninger fra fusjonen.

Vi har jobbet aktivt i sentrale og i lokale medbestemmelsesorganer for å følge opp arbeidsprogrammet vedtatt på årsmøtet 2022 (for en detaljert oversikt, se lenger ned). Det har vært avholdt 22 møter i sentralt samarbeidsutvalg (SESAM) i 2022, og 14 kontaktmøter med rektor og direktør for Organisasjon- og infrastruktur. FF NTNU har vært en tydelig og synlig fagpolitisk stemme både i interne møtearenaer der vi har fremmet en rekke saker, ulike arbeidsgrupper lokalt og nasjonalt, og i pågående debatter i media. Vi har skrevet flere ytringer og bidratt i mange intervjuer med særlig fokus på lønnsoppgjøret, campusprosjektet, finansering av forskning, IPR-politikk og midlertidige ansettelsler.

Den 13. juni gjennomførte FF NTNU en politisk aksjon under mottoet «Nok er nok - forskning og utdanning trenger langsiktighet» der vi adresserte de utfordringer sektoren opplever grunnet manglende kommunikasjon, uklare strategier og totalt fravær av langsiktighet og transparente prosesser. Vi hadde innlegg fra nobelprisvinner, studenter, unge forskere og lokale Forskerforbundsrepresentanter, og det var over 250 personer som møtte opp. Aksjonen var i forkant av revidert statsbudsjett og var rettet mot regjeringens springstiltak innenfor høyere utdanningssektoren, særlig representert i Trondheim ved

utsettelse av Ocean Space Centre, kutt i bevilgning til campusprosjektet og frys av midler tildelt gjennom Forskningsrådet.

Den 11. mars arrangerte FF NTNU sammen med SAIH (Studentenes og Akademikernes Internasjonal Hjelpesfond), SAR (Scholars at Risk), DION og NTNU lansering av «Free to think»-rapporten 2021. Det fagpolitiske arbeidet står sentralt i FF NTNU for å sikre den langsiktige og strategiske utviklingen av arbeidsvilkårene, arbeidsmiljøet og universitetet som helhet. I 2022 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker både til Forskerforbundet sentralt og til NTNU, som f.eks. TTO-strategiplan, Plan for helhetlig utvikling av utdanningsfaglig kompetanse i NTNU, Akademisk ytringsfrihet NOU2022:2, Eksportkontroll, Grunnlag for ny universitets- og høyskolelov og Evaluering av NTNUs pandemihåndtering.

Et annet sentralt element for FF NTNU i 2022, som har krevd mye ressurser, var de lokale lønnsforhandlingene. For første gang forhandlet Forskerforbundet/Unio sammen med Akademikerne, og hele lønnsoppgjøret ble fordelt lokalt. Vi fikk gjennomslag for et generelt tillegg på 1,3% uavhengig av de individuelle tilleggene, samt et gruppetillegg til alle stipendiater (minst 2%). Resten av midlene ble fordelt individuelt blant våre medlemmer og vi er på et overordnet nivå fornøyd med de lokale forhandlingene der FF NTNU sikret god lønnsutvikling for mange av våre medlemmer.

I tillegg har vi på tross av høy arbeidsbelastning og til tider underbemanning i tillitsvalgapparatet jobbet målrettet med rekruttering og gjennomføring av lokale kurs og seminar. FF NTNU har i 2022 hatt en nettovest med 66 medlemmer og har per 31.12.2022 1700 medlemmer. FF NTNU er også fornøyd med engasjementet for lokallagsarbeidet og den brede representasjonen av stillinger og miljøer i styre og tillitsvalgapparatet sentralt og lokalt. Vi anser det som viktig og en styrke i FF NTNU at vi har et mangfold av perspektiv som bidrar til vårt arbeid og som representerer medlemsmassen på en god måte.

ARBEIDSPROGRAMMET 2022

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid i 2022 har vært preget av høy aktivitet. I det følgende brukes arbeidsprogrammet fra 2022 som struktur for å illustrere og synliggjøre arbeidet FF NTNU har gjennomført i 2022 mer detaljert. Samtidig er det viktig å se alle de ulike delmoment i en rekke forskjellige arenaer i samspill med hverandre og som del av et helhetlig fagpolitisk arbeid som skissert.

1. LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal speile ansvaret og betydning av universitetet i samfunnet og dets sentrale rolle. Det skal også være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor. FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på lønnsforhandlingene ved institusjonen. Fra 2022 har Forskerforbundet / Unio for første gang felles avtale med Akademikerne. Det er fortsatt kollektiv lønnsdannelse, men den skjer lokalt. Det vil si at det er de tillitsvalgte og arbeidsgiver ved den enkelte virksomhet som forhandler om lønnsøkning – både generelle tillegg, gruppevis tillegg og individuelle tillegg. Bakgrunnen for ny felles tariffavtale er at Unios medlemmer har hatt for lav lønnsutvikling. Det er viktig at alle medlemmer skal være sikret en lønnsutvikling og et akseptabelt lønnsnivå over tid. Dette er de sentrale partene enige i, og det vil også forplikte partene på virksomhetene.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU arbeidet i 2022 med:

- å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk.
 - FF NTNU har jobbet for å få justert lønninger for de som har opplevd merbelastning eller fått økt ansvar i sine stillinger som følge av omstilling eller andre store omveltninger innen organisasjonen.
 - FF NTNU har jobbet for å sikre lik lønn for likt arbeid i alle stillingskategorier.
 - FF NTNU har lagt frem forslag om til nye særavtaler som skal sikre lønnsmessig kompensasjon for våre medlemmer i alle stillingskategorier.
- at våre medlemmer i alle stillingskategorier har kjennskap til lønssystemet og prosesser knyttet til det, samt får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn
 - (FF sentralt avholdt flere kurs i hvordan påvirke egen lønn.)
 - Har besvart og rådgitt medlemmer ved opprykk og ved nyttilsetting ang. lønnsstatistikk og rimelig lønnsutvikling.
 - informert alle nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke-medlemmer) om muligheten for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
 - har jobbet for at arbeidsgiver systematisk ser på 2.5.5.3 og 2.5.3 og at denne informasjon blir brukt til å forhandle inngangslønn.
 - har gitt informasjon til våre medlemmer om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter HTA punkt 2.5.3, ekstraordinær arbeidsinnsats). Lokallaget fremmet 6 krav i 2.5.3 forhandlingene i 2022.
- at NTNUs ledelse skulle legge inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten i hovedoppgjøret høsten 2022, hvilket vi dessverre ikke fikk. Det var avsatt 2,46 % til årets lokale oppgjør på NTNU. FF NTNU etterspurte individuelle lønnskrav fra medlemmene. Alle fikk et generelt tillegg på 1,3% uavhengig av de individuelle tilleggene, og dette tillegget ble utbetalt allerede i september 2022 (uten vårt samtykke). Vi forhandlet oss frem til en god løsning for de fleste av våre 1700 medlemmer, inkludert et gruppetillegg til alle stipendiater (minst 2%).

2. ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsvilkår og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer. Fast ansettelse er hovedregelen. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU i henhold til avtaleverket. Lokallaget ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. Målet er et helhetlig universitet med fokus på forskning og undervisning der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og karrieremuligheter. Vi krever at alle ansatte kan utføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2022:

- planlagt en kampanje for å synliggjøre hvor mye tid som jobbes pr uke i academia sammen med Forskerforbundet sentralt- kampanjen er utsatt til våren 2023
- Fulgt opp medlemmers rettigheter knyttet til fast ansettelse, og ettersett at NTNU følger avtaleverket
- Fulgt opp lovligheten av ulike typer midlertidige ansettelse. FF NTNU legger press på arbeidsgiver i disse sakene.
- har hatt et særlig fokus skjult midlertidighet ved NTNU, skrevet brev til to ministre (Høyere utdanning og forskningsminister og arbeidsministeren) sammen med midlertidige ansatte vedr. denne problematikken.
- arbeidet med å vise at likestilling mellom kjønn og mangfold på alle områder i institusjonen krever bedre fokus gjennom rekrutteringsprosessen, inkl hvilke mekanismer som virker ved ansettelse
- Vært aktiv og synlig i campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser som ivaretar kjernevirksomheten, belyse viktigheten av bærekraftige valg

- Avholdt et medlemsmøte ang campusutvikling
- Avholdt en medlemsundersøkelse ang campusutvikling
- Skrevet ytringer vedr. medlemsundersøkelsen og campusutvikling
- Forskerforbundet arrangerte en Politisk aksjon 13.juni 2022 der ca 250 stk møtte opp. Fikk omtale i Adresseavisen, Universitetsavisa, Khrono
- arrangert seminar 11.03.2022 sammen med SAIH (Studentenes og Akademikernes Internasjonal Hjelpfond), SAR (Scholars at Risk), DION og NTNU i forbindelse med lansering av «Free to think»-rapporten 2021.

3. MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING

Forskerforbundet ved NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under økende press. FF NTNU skal i tråd med Tilpasningsavtalen sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til det ovennevnte.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2022 arbeidet for å

- sikre reell medvirkning og medbestemmelse i alle sentrale prosesser med spesielt fokus på: Campusutviklingsprosjektet, BOTT og digitaliseringsprogrammet.
 - Jobbe systematisk med utvikling av Campus, for å sikre at ansatte har hensiktsmessige arbeidsplasser.
 - FF NTNU har medlem i styringsgruppe for digitaliseringsprogrammet, og styringsgruppe for BOTT ØL, BOTT SAK, likestilling og mangfolds komiteen ved NTNU

4. AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning og kjempe mot direkte og indirekte angrep på den institusjonelle akademisk frihet.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2022 arbeidet for:

- å sikre grunnforskningen gode vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering, gjennom høringsuttalelser og innspill i SESAM/LOSAM.
- at NTNUs Intellectual Property Rights (IPR) politikken revideres. Det har vært holdt medlemskurs og styre-og tillitsvalgtsamling om temaet
- at alle ansatte har akademisk frihet i undervisning med tanke på metode og innhold.
- å sikre forskernes frihet, og forsvare den faglige autonomien mot videreutvikling av konsernstyretankegang, via bl.a å uttrykke bekymring mot regler for hjemmekontor.

5. MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. Vi ivaretar alle våre medlemmer og arbeide for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og demokrati er viktig for FF NTNU. Alle skal ha lik mulighet til å delta i valg uavhengig av geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk. Som det nest største lokallaget i Forskerforbundet er vi en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk.

Lokallaget har gjennom hele 2022 hatt redusert bemanning av lokallagskontoret med tre heltidstillitsvalgte i perioder, og store deler av året med kun 2 tillitsvalgte. Målsettingen er å komme opp på fire fulltidsstillinger i hht vedtak i lokallagstyret i 2018.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2022 arbeidet for:

- at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
 - I tillegg til sentrale kurs brukes styre- og tillitsvalgtsamlingene til kompetanseøkning
- at det er godt samspill mellom FF NTNUs styre, tillitsvalgte, fakultets/enhetstillitsvalgte og medlemmer
 - Det er gjennomføres møter mellom styre og fakultets/enhetstillitsvalgte i forkant av hvert styremøte i lokallaget.
 - FF NTNU ønsket å stimulere det enkelte LOSAM-områdets aktivitet og profesjonalitet gjennom tildelinger over budsjett. Flere LOSAM områder har arrangert medlemsmøter
 - Medlemsmøte i Ålesund april 2022
Medlemsmøte i Gjøvik – november 2022
Medlemsmøte VM
Medlemsmøte ang campus- medlemsundersøkelse ang campus desember 2022
Medlemsmøte midlertidige ansatte (stipendiater-postdoc) desember 2022 Habitat
- å rekruttere flere medlemmer
 - FF NTNU satt i gang en digital rekrutteringskampanje i april 2022-invitasjon til frokostmøte
 - Sendt ut epost med informasjon om Forskerforbundet til alle nyansatte på NTNU
 - Sendt ut matboks og refleksvest til alle stipendiatmedlemmer i oktober 2022
 - Facebook-kampanje vinterferie, påske og høstferie
 - Styrket samarbeid med FF's studentutvalg og bidratt i rekruttering av studenter
 - Et særlig fokus er rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom bevisstgjøring når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforeningsarbeid. - fokus på dette under et rekruttere og beholde seminar med SESAM
 - representant prosjekt gruppe for konfliktforebyggende tiltak
 - bidratt i flere digitale kurs arrangert av FF sentralt om midlertidige ansattes rettigheter, både på engelsk og norsk.
 - deltatt på halvdagseminarer i SESAM om konfliktforebygging, rekruttere og beholde, ledersamlinger i regi av NTNU
- at FNs bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres på alle nivå i institusjonen.
 - FF NTNU mener institusjonelt ansvar må konkretiseres slik at det er mulig å følge opp og måle effekten av tiltak. Dette er det jobbet for gjennom innspill bærekraft i SESAM, rundt Campusutvikling, Politisk aksjon, reiseretningslinjer mm
- å synliggjøre Forskerforbundets sentrale rolle og organisasjon i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.
- Vi har samarbeidet med andre relevante organisasjoner f.eks Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpesfond (SAIH) og DION, FF NTNU arrangerte seminar i mars 2022 sammen med SAIH (Studentenes og Akademikernes Internasjonal Hjelpesfond), SAR (Scholars at Risk), DION og NTNU i forbindelse med lansering av «Free to think»-rapporten 2021.
- Møte stortingsrepresentantene Lise Selnes og [Jorodd Asphjell](#) sammen med [Studenttinget NTNU](#) i dag. Selnes og Asphjell er begge medlemmer av utdannings- og forskningskomiteen på Stortinget. Tema campus, eksternfinansiert forskning og studiefinansiering
Møte med leder av Stortingets utdannings- og forskningskomiteen Hege Bae Tyholt

Lokallaget har avholdt følgende kurs som finansieres av OU-midler og belastes ikke lokallagets økonomi:

- How culture shapes behaviour
- Pensjonskurs (4 stk- hvorav 2 stk på engelsk)
- Know your rights- working in Norway

- utvidet styreseminar for lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte. Programmet for styreseminaret inneholdt blant annet innslag fra hvordan skal et universitet være, om akademisk frihet, ytringskultur, IPR-politikk, lokallagets arbeidsprogram og høring om rapport fra FFs økonomiutvalg.
- 4-6.april styre og tillitsvalgtsamling i Ålesund- fagpolitisk arbeid, bli bedre kjent med studiested Ålesund, rekrutterings formål, IPR-politikk.
- Opphavsrett og IPR-politikk
- Tillitsvalgtsamling i desember 2022-
- Bidragsyter til Midlertidighetskurs/rettighetskurs for stipendiater og post.docs arrangert sentralt

Styremedlemmer:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte fredag 18.mars, kl. 1230–15.00. Lokallagstyret har siden 18.mars 2022 bestått av:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Patric Wallin	Førsteamanuensis	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU
Nestleder	Tord Mjøsund Talmo	Førstelektor	Institutt for matematiske fag, IE
Hovedtillitsvalgt	Lisbeth Aune	Seniorrådgiver	NV fakultetsadm.
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH
Styremedlem	Linda Katrin Myren Vada	Seniorrådgiver	Institutt for biologiske fag, NV, Ålesund
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Styremedlem	Kristin Nørsett	Førstelektor	Institutt bioingeniørfag, NV
1.varamedlem	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær	Seniorrådgiver	HR-HMS- avdelingen, FA
2.varamedlem	Anneli T. Østlien	Seniorrådgiver	Institutt for datateknologi og informatikk, Gjøvik
3.varamedlem	Jo Sindre Eidshaug	Stipendiat	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM

Styret har hatt 13 styremøter i 2022. Marte Gangmark Villmo og Grete Hovind har møtt som protokollførere i styret. Referat fra møtene publiseres på lokallagets hjemmeside (<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ntnu/>). Det har også vært avholdt møter med de andre Unio-forbundene.

Arbeidsutvalg (AU): Styreleder, nestleder og hovedtillitsvalgt utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt møter en gang pr uke i 2022 for å forberede saker.

Valgkomité:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Inger Hesjevoll Schmidt-Melbye	Førstebibliotekar	Bibliotekseksjon for humaniora, samfunns- og utdanningsvitenskap
Medlem	Eilif Pedersen	Professor	Institutt for marin teknikk, IV
Medlem	Elin Steen	Seniorrådgiver	SU fakultetsadm.
Medlem	Anders Lyngstad	Forsker	Institutt for naturhistorie, VM
Medlem	Kjersti Bruvoll	Førsteamanuensis	Institutt for historiske og klassiske studier, HF
Medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE
Medlem	Dagrunn Astrid Aarø Engen	Førsteamanuensis	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU

Kompensasjonsutvalg:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Svein Olav Antonsen	Seniorrådgiver	ØK Fakultetsadm.
Medlem	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver	ØK Fakultetsadm.

MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2022	1700
31.12.2021	1644
31.12.2020	1633
31.12.2019	1592
31.12.2018	1599
31.12.2017	1523
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med 1700 medlemmer er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har vært økende. Dette er en nettoøkning med 66 medlemmer etter at de som er utmeldt pga at de er sluttet, pensjonister etc. er trukket fra. I tillegg kommer rundt 150 medlemmer som har bistilling ved NTNU. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet over 2300 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 75 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 25 %, innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Vi står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH, VM og HF. Lokallaget står også sterkt ved NV, IE, IV og Fellesadministrasjonen.

TILLITSVALGTAPPARATET

Navn	Rolle
Lisbeth Aune	Hovedtillitsvalgt (100%)
Marte Gangmark Villmo	Tillitsvalgt (100%)
Grete Hovind	Tillitsvalgt (100%) frem til 30.06.2022
Heidi Åsheim-Olsen	Tillitsvalgt (80%) 1.11.-31.12.2022

Det sentrale tillitsvalgtapparatet har hatt en reduksjon med en hel stilling i 2022, og det arbeides for å komme tilbake til fire fulle stillinger, men det har vist seg å være utfordrende.

Lokale tillitsvalgte

Det vært arrangert 8 møter med lokale tillitsvalgte (LOSAM-representanter) i løpet av året. Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2022:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Lars Ursin Førsteamanuensis Institutt for filosofi og religionsvitenskap	Anne Karine Kleveland Førsteamanuensis Institutt for språk og litteratur
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Erik Hjelmås Førsteamanuensis Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi	Heidi Åsheim-Olsen Seniorkonsulent Institutt for datateknologi og informatikk
Fakultet for arkitektur og design	Eivind Arnstein Johansen Universitetslektor Institutt for design	Florian Schneider Professor Kunstakademiet
Fakultet for naturvitenskap	Maria Wallin Forsker Institutt for materialteknologi	Lisbeth Aune Rådgiver Fakultetsadministrasjonen
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Patric Wallin Førsteamanuensis Institutt for pedagogikk og livslang læring	Irmelin Kjelaas Førsteamanuensis Institutt for lærerutdanning
Vitenskapsmuseet	Ellen Grav Senioringeniør Institutt for arkeologi og kulturhistorie	Jon Anders Risvaag Førsteamanuensis Institutt for arkeologi og kulturhistorie
Fakultet for ingeniørvitenskap	Nina Lørdøen Rådgiver Institutt for bygg- og miljøteknikk	Morten Welde Forsker Institutt for bygg- og miljøteknikk

Fakultet for medisin og helsevitenskap	Ann-Katrin Stensdotter Professor Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap	Marit Granhaug Studiekonsulent Institutt for klinisk og molekylær medisin
Fakultet for økonomi	Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen	
Utdanning (UTD)	Wolfgang Laschet Seniorrådgiver Internasjonal seksjon Avdeling for studenttjenester	
Rektors stab og organisasjon (RO) Bibliotek	Almuth Gastinger Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket	
Økonomi og eiendom (ØEC)	Mangler	
Rektors stab og organisasjon (RO)	Freddy Barstad Seniorrådgiver Seksjon for IT-strategi og-styring	

I tillegg har lokallaget klubber i Gjøvik og Ålesund. Klubbleder i Gjøvik er seniorrådgiver Anneli T. Østlien, Institutt for datateknologi og informatikk, Gjøvik og klubbleder i Ålesund er førsteamanuensis Mads Solberg, Institutt for helsevitenskap, Ålesund.