

ÅRSBERETNING FOR 2014

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte fredag 28. mars 2014.

VALG

Årsmøtet valgte følgende styre:

Leder	Kristian Steinnes, professor, Institutt for språk og litteratur (NY)
Hovedtillitsvalgt:	Gry Eva S. Alterskjær, rådgiver, Internasjonal Seksjon, SA (ikke på valg)

Styremedlemmer:

Jens Oluf Andersen	Professor, Institutt for fysikk, NT (ikke på valg)
Liv Berit Augestad	Professor, Institutt for nevromedisin (suppleringsvalg 1 år)
Hege Faber	Førstebibliotekar, Seksjon for humaniora og samfunnsvitenskap, Universitetsbiblioteket (gjenvalg)
Bjørn Holmedal	Professor, Institutt for materialteknologi, NT (gjenvalg til 2016)
Anne Marit Skancke	Seksjonssjef, fak.adm. HF (ikke på valg)
1. vararepr. Ellen Grav Ellingsen	Førstekonsulent, Seksjon for arkeologi og kulturhistorie, Vitenskapsmuseet (gjenvalg)
2. vararepr. Siri Øyslebø Sørensen	Postdoktor, Institutt for tverrfaglige kulturstudier, HF (gjenvalg)
3. vararepr. Ingerid Arbo	Rådgiver, Fak.adm., DMF (gjenvalg)

Årsmøtet valgte følgende valgkomité:

Marianne Løvdal	Seniorrådgiver, HF-fak.adm. (ikke på valg)
John Brumo	Professor, Institutt for språk og litteratur (NY)
Martina Keitsch	Førsteamanuensis, Institutt for produktdesign, IVT (gjenvalg)
Brita Bungum	Forsker, program for lærerutdanning (NY)
Hans Jørgen Roven	Professor, Institutt for materialteknologi, NT (ikke på valg)
Morten Høydal	Forsker, Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, DMF (ikke på valg)

Årsmøtet valgte følgende kompensasjonsutvalg:

Svein Olav Antonsen	Rådgiver, Fak.adm, SVT (ikke på valg)
Anne Sølberg Ellingsen	Seksjonssjef, Seksjon for Studentservice, SA (ikke på valg)
Bjørn Munro Jenssen	Professor, Institutt for biologi, NT (gjenvalg)

MEDLEMSUTVIKLING

Per 31. 12.14 hadde lokallaget 1089 medlemmer og er den største arbeidstakerorganisasjonen ved NTNU. Antall medlemmer ved forrige årsskifte var 1093. Medlemstallet minket dermed med 4 i 2014. Blant de mest registrerte årsakene til at medlemmer melder seg ut er at de blir pensjonister, og at stipendiater og post.docer avslutter sine arbeidsforhold ved NTNU. Totalt var det 89 personer som ble medlem av lokallaget i løpet av året. Nærmere 800 av våre medlemmer innehar vitenskapelige stillinger, en kategori som også inkluderer utdannings- og rekrutteringsstillingene. Resten av medlemmene (rundt 300) innehar teknisk-administrative stillinger (inklusive bibliotekar- og ingeniørstillinger) hvor det er krav til høyere utdanning. Forskerforbundets lokallag står spesielt sterkt ved fakultetene på Dragvoll (SVT og HF) hvor vi har noe over 500 medlemmer. Vi har også over 270 medlemmer jevnt fordelt på DMF og NT. Resten av medlemmene er fordelt på øvrige fakulteter, Vitenskapsmuseet og Fellesadministrasjonen.

32 av de 89 som meldte seg inn i lokallaget i 2014 ble vervet av andre medlemmer i lokallaget. Alle som verver medlemmer får en gavesjekk på kr. 250 fra lokallaget.

LØPENDE VIRKSOMHET

Lokallaget har 23,8 månedsverk i frikjøpsressurser fra NTNU.

Hovedtillitsvalgt Gry Eva S. Alterskjær har vært frikjøpt på full tid fra og med 1. januar og ut året(12 måneder).

Avtroppende leder Liv Berit Augestad har vært 50% frikjøpt (3 månedsverk) fra og med januar og ut juni. Påtroppende leder Kristian Steinnes har vært 30% frikjøpt fra 1. januar til 31. mars, og 50% frikjøpt fra 1. april og ut året (5,4 månedsverk). Tillitsvalgt Kristin Dæhli har vært delvis frikjøpt fra 10. juni og ut året (3,4 månedsverk). Lønn til sekretær Bente H. Straum (60% stilling) dekkes av lokallagets egne midler.

Svært mye av sekretariatets arbeidskapasitet – spesielt hos hovedtillitsvalgt – går med til oppfølging av enkeltmedlemmer. I enkelte tilfeller har også leder av lokallaget gått aktivt inn i saker, spesielt gjelder dette i saker hvor det er viktig at den som bistår har erfaring og kompetanse relatert til vitenskapelig arbeid.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det en god del saker hvor juridisk avdeling i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i vårt arbeid med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte lokalt.

I tillegg håndterer sekretariatet og medlemmer av Arbeidsutvalget, henvendelser per telefon og e-post fra medlemmer som ønsker svar på diverse spørsmål om lønn, lønnsforhandlinger, arbeidstid, konflikt, etc. Dette er medlemsinformasjon som i de fleste tilfeller løses ved en dialog.

Styret har i perioden hatt 10 styremøter.

	Tlf.	E-postadresse	Merknad
Gry Eva S. Alterskjær	98037	Gry.alterskjar@ntnu.no	Hovedtillitsvalgt
Liv Berit Augestad	998007/91771	liv.berit.augestad@ntnu.no	Leder tom. 31. mars 2014
Kristian Steinnes	96432	Kristian.Steinnes@ntnu.no	Nestleder tom 31. mars 2014 Leder fom 1. april 2014
Jens Oluf Andersen	93131	Jens.Andersen@ntnu.no	Nestleder fom 1. oktober 2014
Kristin Dæhli	98063	Kristin.Dahli@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid) fom 10. juni 2014
Bente H. Straum	98057	Bente.Straum@ntnu.no	Sekretær (deltid)

Telefonnumre og e-post adresser for det øvrige styret og Forskerforbundets representanter på de ulike fakultetene/enhetene m.m. finnes på vår nettside <https://www.forskerforbundet.no/ntnu> .

Arbeidsutvalget (AU) har bestått av avtroppende leder Liv Berit Augestad, hovedtillitsvalgt Gry Eva S. Alterskjær og påtroppende leder/nestleder Kristian Steinnes. AU har hatt jevnlige møter gjennom året, og har også behandlet saker per epost.

LOSAM-representanter pr. 1. desember 2014:

Enhet ved NTNU	Navn:	Arbeidssted:
HF	Førsteamanuensis Berit Gullikstad vara	Institutt for tverrfaglige kulturstud.
DMF	Rådgiver Ingerid Arbo	DMF fak.adm.
DMF	Senioringeniør Kjartan Egeberg vara	Institutt for kreftforskning og molekylær medisin
NT	Rådgiver Lisbeth Aune	Institutt for biologi
NT	Forsker Jens Rohloff vara	Institutt for biologi
SVT	Førsteamanuensis/Forsker Brita Bungum	Program for lærerutdanning
SVT	Forsker Wenche M. Rønning (vara)	Institutt for voksnes læring og rådgivningsvitenskap
VM	Forsker Jo Vegard Arnekleiv	Seksjon for naturhistorie
VM	Seniorkonsulent Ellen Grav Ellingsen	Seksjon for arkeologi og kulturhistorie
BIBSYS	Rådgiver Gunvald Strømme	BIBSYS
BIBSYS	Seniorrådgiver Anne Munkebyaune (vara)	BIBSYS
Organisasjon og informasjon	Rådgiver Bjørg Danielsen	Informasjonsavdelingen
Organisasjon og informasjon	Overingeniør Einar Næss Jensen vara	IT-avdelingen
Utdanning og læringskvalitet	Rådgiver Gry Eva Alterskjær	Studieavd.
Utdanning og læringskvalitet	Førstebibliotekar Almuth Gastinger	Universitetsbiblioteket
Utdanning og	Spesialbibliotekar Jenny	Universitetsbiblioteket

læringskvalitet	Bakken Aslaksen vara	
Økonomi og eiendom	Seniorkonsulent Jan Aage Mortensen	Økonomiavdelingen
Økonomi og eiendom	Rådgiver Morten Valde vara	Økonomiavdelingen

Vi har for tiden ikke LOSAM tillitsvalgte på AB, IME og IVT.

ARBEIDSPROGRAMMET

Årsmøtet 28. mars 2014 vedtok et arbeidsprogram for 2014 med 3 hovedpunkter:

1. Lønn
2. Arbeidstakers rettigheter
3. Virkemidler

1. Lønn

Fra arbeidsprogrammet i 2014: Lønn over fakultets- og avdelingsgrensene. Vi registrerer at lønn innenfor de forskjellige stillingsgruppene varierer mellom fakultetene ved NTNU. Vi har forståelse for at enkelte fakulteter i tilsettingsprosessen må tilby noe ekstra på lønn for å rekruttere medarbeidere i konkurranse med privat sektor, og for å beholde dyktige medarbeidere. Lønnsforskjell mellom fakultetene bør ikke sementeres og forsterkes ytterligere gjennom lokale forhandlinger: Vi vil arbeide for at lokal forhandlingspott i større grad skjevfordeles mellom fakultetene/enhetene og ikke fordeles pro rata.

Som et resultat av tarifforhandlingene var det satt av 1,75% av lønsmassen til lokale forhandlinger. Dette utgjorde om lag 46,1 millioner kroner for NTNU sitt vedkommende. Dette var en historisk stor pott. Ledelsen ved NTNU ønsket ikke å legge egne midler til potten, og ledelsen ville heller fordele potten mellom fakultetene/enhetene på annen måte enn pro rata basert på fakultetenes andel av lønsmassen ved NTNU: Vi har også i 2014 påpekt at en slik pro rata fordeling bidrar til å sementere og forsterke de lønnsforskjellene som eksisterer mellom fakultetene.

Vi inviterte våre medlemmer til å fremme lønnskrav, med frist i august. Til tross for en historisk stor lokal pott så fikk lokallaget i 2014 færre lønnskrav enn i rekordåret 2012. Med unntak av 2012 har det i tidligere oppgjør kommet inn mellom 300 og 350 krav. I 2014 mottok vi totalt 411 krav fra våre medlemmer. I tillegg fremmet Forskerforbundet også krav på vegne av medlemmer som ikke selv hadde fremmet krav om lønnsoppyrkk.

Totalt fremmet Forskerforbundet dermed krav om opprykk for 434 av våre medlemmer. Ca. 360 av disse fikk opprykk.

Totalt fikk 548 av våre medlemmer opprykk, dette betyr at rundt 190 medlemmer som fikk opprykk, var fremmet av sin arbeidsgiver uten selv å ha søkt lokallaget.

Dessverre var det i overkant av 70 av de som hadde fremmet krav via oss som vi ikke oppnådde et positivt resultat for, til tross for at mange av disse også hadde fremmet svært gode og velbegrunnede krav. Lokallaget kom totalt sett relativt godt ut av lønnsforhandlingene i forhold til hvor stor andel våre medlemmer utgjør av den samlede lønsmassen ved NTNU.

2. Arbeidstakers rettigheter

- *Vi vil arbeide for at ordningen med ansatte instituttledere evalueres. Dette gjelder både ansettelsesprosessen av instituttlederne og hvordan medbestemmelsesordningene har fungert. Videre vil vi arbeide for at reell medbestemmelse følges opp ved NTNUs fakulteter. Det er også nødvendig å arbeide for å etablere gode ordninger for løpende medbestemmelse og medvirkning mellom instituttledelsen og alle grupper av tilsatte ved instituttene.*

Vi har kommet med innspill i SESAM for å sikre at denne ordningen må evalueres.

- **Internasjonalisering**

NTNU har i sin nye strategi klare forventninger til internasjonalisering. Forskningstermin utenfor Norge ses på som et viktig virkemiddel. Imidlertid er både hyppigheten av termin og de økonomiske forutsetningene for å kunne reise ut (med familie) høyst forskjellige mellom fakultetene. Forskerforbundet vil arbeide for at hyppigheten av forskningstermin harmoniseres og at de økonomiske vilkårene bedres slik at alle har mulighet for å kunne reise ut uavhengig av fakultetstilknytning. NFR sine satser for utenlandsopphold bør være normgivende for økonomisk støtte til utenlandsopphold for tilsatte ved NTNU.

Vi har fortsatt arbeidet med saken om internasjonalisering og blant annet tatt den opp i SESAM flere ganger. Felles retningslinjer for utreisepolitikk utarbeidet av rektor ble presentert SESAM og dekanmøtet i oktober 2014. Disse retningslinjene legger til grunn at det ønskes at fast vitenskapelige ansatte i gjennomsnitt reiser ut på et lengre forskningsopphold hvert 10. år. I dag ligger dette snittet på hvert 20. år. I retningslinjene foreslås det at det skal være felles retningslinjer for forskningstermin for hele NTNU. Det foreslås også å gi et støttebeløp etter Norsk Forskningsråds satser for forskere som tar hele eller deler av forskningsterminen i utlandet og hvor annen støtte ikke er innvilget. Satsene varierer avhengig om forskeren reiser alene, eller med familie. Det er så langt ikke lagt inn finansiering for denne ordningen.

Forskerforbundet vil arbeide videre med denne saken, og følge opp hvordan den skal gjennomføres i praksis.

3. Virkemidler

- ***Verdsetting av høyere utdanning.***

Vi vil arbeide for at høyere utdanning og særlig doktorgradsutdanning blir mer synliggjort og verdsatt i samfunnet. Dette bør gjøres både innenfor egen institusjon og med tanke på arbeidsplasser utenfor NTNU. Vi vil i dialog med nærliggende høyskoler argumentere for at personer med høyere utdannelse og Phd velges dersom slike søker.

Forskerforbundet ved NTNU har med ulike innspill lokalt og på sentralt samarbeidsutvalgs møter (SESAM) fremmet at høyere utdanning er verdifullt for samfunnet og skal lønne seg. Ved ulike ansettelse i vitenskapelige- og teknisk administrative stillinger på NTNU og ved høyskoler har vi også påpekt at søkere med en PhD-utdanning bør stå sterkere enn søkere uten en doktorgrad. Vi må fortsatt jobbe for at PhD-utdanningen er viktig for forskningsbasert undervisning, politisk arbeid og en ressurs for videre arbeid både i statlig og privat sektor.

- ***Styrket rekruttering av tillitsvalgte***

Vi vil arbeide for at forholdene legges bedre til rette for å kunne rekruttere nye tillitsvalgte både til lokallagstyret og til verv i LOSAM. Dette kan gjøres ved at det etableres økonomiske incentiver og gode frikjøpsordninger. Vi vil også arbeide for at Forskerforbundets trinn I-kurs for nye tillitsvalgte og styremedlemmer jevnlig blir lagt til Trondheimsregionen.

Lokallaget har fortsatt jobben for å øke oppmerksomheten rundt belastningen for våre tillitsvalgte, og å øke forståelsen for å lage gode ordninger som gjør det attraktivt å være tillitsvalgt. Vi har også diskutert saken i SESAM, og det har gjennom store deler av 2014 vært diskusjoner for å få på plass en ny særavtale for tillitsvalgte. Det har foreløpig ikke kommet til enighet med arbeidsgiver om en avtale som kan gjøre det mer attraktivt å ta på seg tillitsverv. Forskerforbundet har kommet med flere innspill og forslag til utkast uten at vi har oppnådd gjennomslag.

Vi har i flere år avholdt årlige seminarer for våre medlemmer i lokallagsstyret og de lokale tillitsvalgte (LOSAM). Et av målene har vært å tydeliggjøre ansvarsoppgavene for sekretariatet og styret ved Forskerforbundet ved NTNU.

Det har også vært jobbet for at såkalte trinn I kurs legges til Trondheimsregionen, men det har ikke vært mulig å få til dette i 2014. Lokallaget vil fortsatt jobbe for at slike kurs også blir lagt til Trondheimsregionen.

- **Styrke rekruttering av medlemmer**

Vi vil følge opp norske og internasjonalt nytilsatte ved NTNU for å verve disse til lokallaget. Vi må kommunisere hva det betyr å være organisert i Norge for tilsatte som ikke kjenner det norske arbeidslivet. Dessuten vil vi synliggjøre lokallaget ved å arrangere medlemsmøter og sammenkomster for på den måten å gi medlemmene relevante kurstilbud og være synlige ved NTNU. Vi vil fortsatt påvirke forbundet til å fokusere mer på viderekomne studenter på masternivå som rekrutteringsbase.

Vi får med jevne mellomrom tilsendt oversikt fra Personalavdelingen over nytilsatte ved NTNU. Vi sender som rutine vervebrev og brosjyrer til de som innehar stillinger som gjør at de er aktuelle som medlemmer av Forskerforbundet. De navnene som åpenbart er utenlandske får tilsendt en engelsk versjon av vervebrevet og Forskerforbundets engelskspråklige brosjyre. De som melder seg inn får også en engelsk versjon av vårt velkomstbrev til nye medlemmer.

De som verver nytt medlem får en vervesjekk på kr. 250. Vi har i 2014 ikke hatt noen ekstra vervekampanje, men vi er iferd med å utarbeide et engelskspråklig medlemskurs for internasjonale ansatte. Dette kurset vil særlig ta for seg hva det vil si å være organisert i Norge, hvilken rolle dette har i norsk arbeidsliv, og også hva en fagforening kan gjøre for sine medlemmer. Dette kurset skulle egentlig vært avholdt for første gang i desember 2014, men pga stor aktivitet i lokallaget ble dette utsatt til 2015.

Lokallaget har i 2014 jobbet mye med å få opp aktiviteten og kurstilbudet for våre medlemmer. Vi har i 2014 arrangert 6 medlemsmøter:

- i mars ble det arrangert kurs i hersketeknikker og klar kommunikasjon
- i april ble det arrangert kurs i hersketeknikker og klar kommunikasjon
- i september ble det arrangert pensjonskurs, med mulighet for individuell veiledning for de som ønsket det. Foreleser fra Statens Pensjonskasse
- i oktober ble det arrangert kurs i hersketeknikker og klar kommunikasjon
- i november ble det arrangert kurs for LOSAM-tillitsvalgte i hersketeknikker og konflikthåndtering
- i desember ble det arrangert kurs i stressmestring

Det ble arrangert 4 kurs med samme tema på grunn av den store pågangen fra medlemmene til disse kursene.

SAKER DRØFTET OG BEHANDLET I LOKALLAGSSTYRET

Mye av lokallagsstyrets arbeid består av å gå gjennom de sakene som skal behandles i NTNU-styret og de sakene som skal behandles i SESAM-møtene hvor organisasjonene møter ledelsen ved NTNU. I SESAM diskuteres både sakene som skal opp i NTNU-styret (med Rektor) og andre saker (med personalsjefen og organisasjonsdirektøren). Større saker hvor lokallaget har gitt synspunkter er:

- Frikjøpsordningen og frikjøpsressurser ved NTNU
- Lønnsoppgjøret
- SAKS-prosessen
- Spørreundersøkelse blant medlemmene om SAKS
- Tilpasningsavtalen
- Arbeidsmiljøundersøkelsen ved NTNU-gjennomføring
- Karriere- og kompetanseutvikling for vitenskapelige ansatte
- Personalreglement for t/a stillinger
- Utreisepolitikk ved NTNU
- Avbyråkratisering/effektivisering
- Midlertidige tilsetninger
- Campusutvikling
- Parkeringspolitikk ved NTNU

Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser

Tillitsvalgte i sekretariatet, styremedlemmer og lokale tillitsvalgte har i løpet av året deltatt på ulike reiser, kurs, seminarer og lignende i regi av Forskerforbundet sentralt.

Ellers har medlemmer av sekretariatet og lokallagsstyret deltatt på de seks medlemsmøtene som lokallaget har gjennomført i 2014.

Lokalt ved NTNU har lokallaget arrangert følgende kurs og seminarer for lokallagsstyrets medlemmer og for lokale tillitsvalgte:

- I april reiste lokallagsstyret samt noen LOSAM tillitsvalgte på styreseminar i Firenze. Dette seminaret var det søkt om OU-midler til fra Forskerforbundet sentralt (OU-midler er ikke hentet fra medlemmenes kontingenter og belastes ikke FF). Kjetil Mørk var med fra Forskerforbundet sentralt og ga en grundig innføring i lønnsforhandlinger i staten, Hovedtariffavtalen, samt forhandlingsteknikk. I tillegg var forberedelser til høstens lokale forhandlinger tema, særavtalen for tillitsvalgte, incentiver for

vitenskapelige ansatte, t/a ansatte, samt rekruttering med særlig fokus på internasjonale ansatte, og rekruttering av tillitsvalgte.

- I august ble det holdt seminar for lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte om resultatet av hovedoppgjøret og presentasjon av prosessen med lokale forhandlinger ved UiO av hovedtillitsvalgt Kristian Mollestad. I tillegg var det diskusjon og innspill til årets forhandlinger ved NTNU.
- I desember ble det holdt et førjulsseminar for lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte med SAKS som hovedtema. Som foredragsholdere stilte Helge Holden (ansattrepresentant i NTNUs styre), samt Jon Iddeng fra Forskerforbundet sentralt. I tillegg var det en gjennomgang av resultatene av årets lokale forhandlinger, samt informasjon om rekruttering og andre aktuelle saker i Forskerforbundets lokallag.