

## ÅRSBERETNING FOR 2013

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte fredag 8. mars 2013.

### VALG

Årsmøtet valgte følgende styre:

Leder	Liv Berit Augestad, professor, Institutt for bevegelsesvitenskap, SVT (gjenvalg)
Hovedtillitsvalgt:	Gry Eva S. Alterskjær, rådgiver, Internasjonal Seksjon, SA (NY)

Styremedlemmer:

Kristian Steinnes	Professor, Institutt for moderne fremmedspråk, HF (ikke på valg)
Jens Oluf Andersen	Professor, Institutt for fysikk, NT (gjenvalg)
Anne Marit Skancke	Seksjonssjef, fak.adm. HF (gjenvalg)
Hege Faber	Førstebibliotekar, Seksjon for humaniora og samfunnsvitenskap, Universitetsbiblioteket (ikke på valg)
Bjørn Holmedal	Professor, Institutt for materialteknologi, NT (gjenvalg)
1. vararepr. Ingerid Arbo	Rådgiver, Fak.adm., DMF (gjenvalg)
2. vararepr. Siri Øyslebø Sørensen	Postdoktor, Institutt for tverrfaglige kulturstudier, HF (NY)
3. vararepr. Ellen Grav Ellingsen	Førstekonsulent, Seksjon for arkeologi og kulturhistorie, Vitenskapsmuseet (NY)

**Årsmøtet valgte følgende valgkomité:**

Marianne Løvdal	Seniorkonsulent, HF-fak.adm. (ny)
Hans Otto Frøland	Professor, Inst. for historie & klassiske fag, HF (ikke på valg)
Martina Keitsch	Førsteamanuensis, Institutt for produktdesign, IVT (ikke på valg)

Karoline Daugstad	Instituttleder, Geografisk institutt, SVT (gjenvalg)
Hans Jørgen Roven	Professor, Institutt for materialteknologi, NT (ny)
Morten Høydal	Postdoktor, Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, DMF (ny)

### Årsmøtet valgte følgende kompensasjonsutvalg:

Svein Olav Antonsen	Rådgiver, Fak.adm, SVT (ny)
Anne Sølberg Ellingsen	Seksjonssjef, Seksjon for Studentservice, SA (ny)
Bjørn Munro Jenssen	Professor, Institutt for biologi, NT(ikke på valg)

## MEDLEMSUTVIKLING

Per 31. 12.13 hadde lokallaget 1093 medlemmer og er den største arbeidstakerorganisasjonen ved NTNU. Antall medlemmer ved forrige årsskifte var 1108. Medlemstallet minket dermed med 15 i 2013. Totalt var det 99 personer som ble medlem av lokallaget i løpet av året. Nærmere 800 av våre medlemmer innehar vitenskapelige stillinger, en kategori som også inkluderer utdannings- og rekrutteringsstillingene. Resten av medlemmene (rundt 300) innehar teknisk-administrative stillinger (inklusive bibliotekar- og ingeniørstillinger) hvor det er krav til høyere utdanning. Forskerforbundets lokallag står spesielt sterkt ved fakultetene på Dragvoll (SVT og HF) hvor vi har noe over 500 medlemmer. Vi har også nærmere 260 medlemmer jevnt fordelt på DMF og NT. Resten av medlemmene er fordelt på øvrige fakulteter og Vitenskapsmuseet.

20 av de 99 som meldte seg inn i lokallaget i 2013 ble vervet av andre medlemmer i lokallaget. Alle som verver medlemmer får en gavesjekk på kr. 100 fra lokallaget.

## LØPENDE VIRKSOMHET

Lokallaget har 22 månedsverk i frikjøpsressurser fra NTNU.

Avtroppende hovedtillitsvalgt Svein Olav Antonsen har vært frikjøpt på full tid til og med ut mars(3 månedsverk), påtroppende hovedtillitsvalgt Gry Eva S. Alterskjær har vært frikjøpt på full tid fra og med 1. april og ut året(9 måneder).

Leder Liv Berit Augestad har vært 30% frikjøpt (0,9 månedsverk) frem til 1. april, og 50% (4,5 månedsverk) fra og med april og ut året. Tillitsvalgt Kjersti Forbregd har vært frikjøpt på full tid frem til 1. april. 1,9 av hennes frikjøpsmånedsverk er dekket av NTNU og resterende 1,1 månedsverk er dekket av lokallagsmidler. Nestleder Kristian Steinnes har vært 30%

frikjøpt fra 1. april (2,7 månedesverk) og ut året. Lønn til sekretær Bente H. Straum (halv stilling frem til 1. april og 60% stilling etter 1. april) dekkes av lokallagets egne midler.

Svært mye av sekretariatets arbeidskapasitet – spesielt hos hovedtillitsvalgt – går med til oppfølging av enkeltmedlemmer. I enkelte tilfeller har også leder av lokallaget gått aktivt inn i saker, spesielt gjelder dette i saker hvor det er viktig at den som bistår har erfaring og kompetanse relatert til vitenskapelig arbeid.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det en god del saker hvor juridisk avdeling i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i vårt arbeid med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte lokalt.

I tillegg håndterer sekretariatet og medlemmer av Arbeidsutvalget, henvendelser per telefon og e-post fra medlemmer som ønsker svar på diverse spørsmål om lønn, lønnsforhandlinger, arbeidstid, konflikt, etc. Dette er medlemsinformasjon som i de fleste tilfeller løses ved en dialog.

Styret har i perioden hatt 9 styremøter.

Sekretariatet hadde et skifte fra 1. april 2013.

	<b>Tlf.</b>	<b>E-postadresse</b>	<b>Merknad</b>
Svein Olav Antonsen	98037	<a href="mailto:svein.antonsen@ntnu.no">svein.antonsen@ntnu.no</a>	Hovedtillitsvalgt tom. 31. mars 2013
Gry Eva S. Alterskjær	98037	<a href="mailto:Gry.Alterskjar@ntnu.no">Gry.Alterskjar@ntnu.no</a>	Hovedtillitsvalgt fom 1. april 2013
Liv Berit Augestad	98007/917 71	<a href="mailto:liv.berit.augestad@ntnu.no">liv.berit.augestad@ntnu.no</a>	Leder
Kjersti Forbregd	98358	<a href="mailto:Kjersti.forbregd@ntnu.no">Kjersti.forbregd@ntnu.no</a>	Tillitsvalgt (heltid) tom 31. mars 2013
Bente Hovde Straum	98057	<a href="mailto:bente.straum@ntnu.no">bente.straum@ntnu.no</a>	Sekretær (deltid)

Telefonnumre og e-post adresser for det øvrige styret og Forskerforbundets representanter på de ulike fakultetene/enhetene m.m. finnes på vår nettside <http://www.ntnu.no/ff/>.

Arbeidsutvalget (AU) har bestått av leder Liv Berit Augestad, hovedtillitsvalgt Svein Olav Antonsen/Gry Eva S. Alterskjær og nestleder

Kristian Steinnes. AU har hatt jevnlige møter gjennom året, og har også behandlet saker per epost.

**LOSAM-representanter pr. 1. desember 2013:**

Enhet ved NTNU	Navn:	Arbeidssted:
HF	Professor Hans Otto Frøland	Institutt for historie og klassiske fag
HF	Post.doc Berit Gullikstad vara	Institutt for tverrfaglige kulturstud.
DMF	Overingeniør Ingerid Arbo	Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk
DMF	Overingeniør Kjartan Egeberg vara	Institutt for kreftforskning og molekylær medisin
NT	Seniorkonsulent Lisbeth Aune	Institutt for biologi
NT	Forsker Jens Rohloff vara	Institutt for biologi
SVT	Forsker Brita Bungum	Program for lærerutdanning
SVT	Forsker Wenche M. Rønning (vara)	Institutt for voksnes læring og rådgivningsvitenskap
VM	Forsker Jo Vegard Arnekleiv	Seksjon for naturhistorie
VM	Førstekonsulent Ellen Grav Ellingsen	Seksjon for arkeologi og kulturhistorie
BIBSYS	Seniorkonsulent Gunvald Strømme	BIBSYS
BIBSYS	Seniorrådgiver Anne Munkebyaune (vara)	BIBSYS
Organisasjon og informasjon	Førstekonsulent Bjørg Danielsen	Informasjonsavdelingen
Organisasjon og informasjon	Avdelingsingeniør Einar Næss Jensen vara	IT-avdelingen
Utdanning og læringskvalitet	Gry Eva Alterskjær	Studieavd.
Utdanning og læringskvalitet	Førstebibliotekar Almuth Gastinger	Universitetsbiblioteket
Utdanning og læringskvalitet	Bibliotekar Jenny Bakken Aslaksen	Universitetsbiblioteket

	vara	
Økonomi og eiendom	Seniorkonsulent Jan Aage Mortensen	Økonomiavdelingen
Økonomi og eiendom	Førstekonsulent Morten Valde vara	Økonomiavdelingen

## ARBEIDSPROGRAMMET

Årsmøtet 8. mars 2013 vedtok et arbeidsprogram for 2013 med 3 hovedpunkter:

1. Lønn
2. Arbeidstakers rettigheter
3. Virkemidler

### 1. Lønn

*Fra arbeidsprogrammet i 2013: Lønn over fakultets- og avdelingsgrensene. Vi registrerer at lønn innenfor de forskjellige stillingsgruppene varierer mellom fakultetene ved NTNU. Vi har forståelse for at enkelte fakulteter i tilsettingsprosessen må tilby noe ekstra på lønn for å rekruttere medarbeidere i konkurranse med privat sektor, og for å beholde dyktige medarbeidere. Lønnsforskjell mellom fakultetene bør ikke sementeres og forsterkes ytterligere gjennom lokale forhandlinger: Vi vil arbeide for at lokal forhandlingspott i større grad skjevfordeles mellom fakultetene/enhetene og ikke fordeles pro rata. I tillegg vil vi gi mer informasjon til våre medlemmer om 2.3.4 og 2.3.8 forhandlinger på NTNU, for eksempel gjennom egne medlemsmøter med dette som tema.*

Årets oppgjør var et mellomoppgjør hvor totalrammen som til slutt ble fremforhandlet var på ca. 3,5%. I etterkant av forhandlingsresultatet kom det reaksjoner fra tillitsvalgte ved flere lokallag i Forskerforbundet på at stillingsgruppene innenfor lønnsramme 25 ikke fikk en egen justeringspott. Det ble i årets oppgjør ikke avsatt penger verken til sentralt justeringsoppgjør eller til lokale forhandlinger. Dette betød at det kun ville være lokale lønnsforhandlinger dersom det ble satt av penger til dette lokalt. I likhet med tidligere år, var det heller ikke i år noen vilje fra arbeidsgiversiden ved NTNU til å sette av egne midler til lokale forhandlinger. Det ble derfor ingen 2.3.3 forhandlinger høsten 2013.

Eneste mulighet for lønnsforhøyelse var dermed Hovedtariffavtalens punkt 2.3.4 om lønnsforhøyelse som følge av nye oppgaver og ansvar i stillingen, eller på grunn av en ekstraordinær arbeidsinnsats. Et 2.3.4-krav kan også fremmes for å beholde en medarbeider som er tilbudt høyere lønnet stilling et annet sted.

Det ble holdt fire forhandlingsmøter i 2013 mellom arbeidsgiver og fagforeningene for å forhandle krav som har 2.3.4 som grunnlag. Forskerforbundet fremmet totalt 14 krav, hvorav kun 3 var fra vitenskapelig ansatte. I halvparten av sakene fikk vi delvis eller helt gjennomslag for våre krav, men det oppleves som en utfordring at godt begrunnede krav ikke får gjennomslag, og at det både for vitenskapelige stillinger og for høyere administrative stillinger (feks seniorrådgivere) er vanskelig å få gjennomslag for argumenter som går på vesentlig endring. I slike stillinger argumenteres det for at endringer ligger i stillingenes natur, og dette gir utfordringer i forhold til å få gjennomslag for våre 2.3.4 krav. Forskerforbundet ønsker at flere skal kreve opprykk med begrunnelse i 2.3.4, og dermed er det samtidig også viktig å jobbe med en økt aksept for at også ansatte i vitenskapelige stillinger skal kunne fremme krav gjennom dette punktet i Hovedtariffavtalen.

Forskerforbundet var en aktiv deltaker i forhandlingene om lederlønninger for ledere og nestledere ved NTNU.

Vi registrerte at det ikke var utarbeidet noen konsekvente prinsipper for lederlønninger, ikke minst for nestledere og prodekaner. Prinsippet om lik lønn over fakultetsgrenser slo delvis inn på dekannivå, mens det var forskjeller mtp nestleder- og prodekanlønninger. Vi argumenterte for prinsipper og likere lønn, men det var langt på vei et *fait accompli*. Vi fikk forhandlet frem endring på enkelte av våre medlemmer som er i lederstillinger.

Den totale potten for lederlønninger var betydelig. Her er det en jobb å gjøre med tanke på prinsipper og forhandlinger.

## **2. Arbeidstakers rettigheter**

### **Ansattes medvirkning og medbestemmelse**

*Fra arbeidsprogrammet i 2013: Styret ved NTNU har nå vedtatt at alle instituttledere skal tilsettes fra august 2013. Det blir da viktig at det etableres reelle organer for medbestemmelse ved instituttene. Vi vil arbeide for at instituttstyrer videreføres ved de institutter som fremdeles har styrer og at disse gjenetableres der hvor man i dag har andre uformelle organer. Det må også arbeides for å etablere gode ordninger for løpende medvirkning mellom instituttledelsen og alle grupper av tilsatte ved instituttene.*

Tidligere rektor Torbjørn Digernes foreslo høsten 2012 overfor NTNU-styret at instituttstyrer og råd skulle fjernes. Styret ønsket imidlertid at rektor skulle utrede medvirkningsordningene nærmere før de tok en avgjørelse i saken. Høringsnotatet om medvirkningsordningene ble tidlig kritisert for at den ikke ivaretok den formelle medvirkningen godt nok. Det var også kritiske røster som uttrykte at notatet ikke ga et grunnlag for reell medbestemmelse, og at det var vanskelig å se hva som gjør instituttene så særegne at de ikke kan ha styre.

Det var viktig for lokallagsstyret å forsikre seg om at de ansatte fikk komme med sine synspunkter før beslutningen om de fremtidige medvirkningsordningene ved instituttene ble vedtatt. Forskerforbundet og Norsk Tjenestemanns Lag (NTL) arrangerte derfor i felleskap et åpent allmøte om temaet.

I etterkant av høringen og tilbakemeldingene fra fagforeningene og enkeltmedlemmer vedtok styret veiledende retningslinjer for å etablere medvirkningsordning ved instituttene som gir det enkelte fakultetsstyret anledning til å godkjenne tre alternative ordninger for medvirkning og medbestemmelse. Veiledningen krever at prosessen skal være grundig og dokumentert før fakultetsstyret gir sin godkjenning. Dette betyr at det ved NTNUs 52 institutter skal være et reelt valg i forhold til om det enkelte institutt ønsker utvidet ledergruppe, instituttstyre eller instituttråd som medvirkningsordning for sitt institutt.

### **Internasjonalisering**

*Fra arbeidsprogrammet i 2013: NTNU har i sin nye strategi klare forventninger til internasjonalisering. Forskningstermin utenfor Norge ses på som et viktig virkemiddel. Imidlertid er de økonomiske forutsetningene for å kunne reise ut (med familie) høyst forskjellige mellom fakultetene. Forskerforbundet vil arbeide for at de økonomiske vilkårene bedres slik at alle har mulighet for å kunne reise ut uavhengig av fakultetstilknytning. NFR sine satser for utenlandsopphold bør være normgivende for økonomisk støtte til utenlandsopphold for tilsatte ved NTNU.*

Vi har fortsatt arbeidet med saken og blant annet tatt den opp i SESAM og sentralt i Forskerforbundet ved at dette er med som en del av Forskerforbundets arbeidsprogram for 2013-15. Arbeidet vil fortsette i 2014. Forskerforbundet har også vært i dialog med «International Researchers Support» og oppfordret til at denne enheten i større grad legger til rette for forskere ved NTNU som skal reise ut, og ikke kun legge til rette for forskere som kommer til NTNU.

### **3. Virkemidler**

#### **Verdsetting av høyere utdanning**

*Fra arbeidsprogrammet i 2013: Vi vil arbeide for at høyere utdanning og særlig doktorgradsutdanning blir mer synliggjort og verdsatt i samfunnet. Dette bør gjøres både innenfor egen institusjon og med tanke på arbeidsplasser utenfor NTNU.*

Forskerforbundet ved NTNU har med ulike innspill lokalt og på sentralt samarbeidsutvalgs møter (SESAM) fremmet at høyere utdanning er verdifullt for samfunnet og skal lønne seg. Ved ulike ansettelse i vitenskapelige- og teknisk administrative stillinger på NTNU og ved

høgskoler har vi også påpekt at søkere med en PhD-utdanning bør stå sterkere enn søkere uten en doktorgrad. Vi må fortsatt jobbe for at PhD-utdanningen er viktig for forskningsbasert undervisning, politisk arbeid og en ressurs for videre arbeid både i statlig og privat sektor.

## **Styrket rekruttering av tillitsvalgte**

*Fra arbeidsprogrammet i 2013: Vi vil arbeide for at forholdene legges bedre til rette for å kunne rekruttere nye tillitsvalgte både til lokallagsstyret og til verv i LOSAM.*

Lokallaget har jobbet for å øke oppmerksomheten rundt belastningen for våre tillitsvalgte, og å øke forståelsen for å lage gode ordninger som gjør det attraktivt å være tillitsvalgt. Vi har også diskutert saken i SESAM, og vil komme sterkere frem i diskusjonen i forhold til forhandling av ny særavtale i 2014.

Vi har i flere år avholdt årlige seminarer for våre medlemmer i lokallagsstyret og de lokale tillitsvalgte (LOSAM). Et av målene har vært å tydeliggjøre ansvarsoppgavene for sekretariatet og styret ved Forskerforbundet ved NTNU.

Det har i år vært avholdt elektroniske valg av nye LOSAM representanter en rekke steder ved NTNU. Vi har dermed fått inn nye representanter ved NT, DMF, SVT og også ved HF.

Det har også vært jobbet for at trinn I kurs legges til Trondheimsregionen, men det planlagte trinn I kurset i september ble dessverre denne gang avlyst pga. sykdom og dermed manglende ressurser i Forskerforbundet sentralt. Lokallaget vil fortsatt jobbe for at slike kurs også blir lagt til Trondheimsregionen.

## **Styrke rekruttering av medlemmer**

*Fra arbeidsprogrammet i 2013: Vi vil påvirke forbundet til å fokusere mer på viderekommende studenter på masternivå som en ny mulig medlemsgruppe. Vi vil fortsatt følge opp nytilsatte ved NTNU for å verve disse til lokallaget.*

Vi får med jevne mellomrom tilsendt oversikt fra Personalavdelingen over nytilsatte ved NTNU. Vi sender som rutine vervebrev og brosjyrer til de som innehar stillinger som gjør at de kan bli medlemmer av Forskerforbundet. De navnene som er åpenbart utenlandske får tilsendt en engelsk versjon av vervebrevet og Forskerforbundets engelskspråklige brosjyre. De som melder seg inn får også en engelsk versjon av vårt velkomstbrev til nye medlemmer.



De som verver nytt medlem får en vervesjekk på kr. 100. Vi har i 2013 ikke hatt noen ekstra vervekampanje, men vi har hatt et pilotprosjekt for å se på mulighetene for å verve studentmedlemmer.

I 2013 har lokallaget hatt ansvaret for et pilotprosjekt for å rekruttere viderekommende studenter på masternivå. I den forbindelse har stipendiat Kristoffer Lund Langli skrevet en god rapport om studentrekruttering, og lokallaget hadde stand både på Dragvoll og Gløshaugen i forbindelse med semesterstart høsten 2013.

Forbundet sentralt har i løpet av våren 2013 fått nye hjemmesider, og lokallaget har utover høsten startet arbeidet med å få lansert nye sider for lokallaget. Lokallaget har også en egen side på Facebook for oppdateringer av relevante kurs og nyheter.

Lokallaget har i 2013 arrangert tre medlemsmøter:

- i mars ble det arrangert kurs i lønnsdannelse
- i september ble det arrangert pensjonskurs, med mulighet for individuell veiledning for de som ønsket det. Foreleser fra Statens Pensjonskasse
- i oktober ble det arrangert stipendiatsamling

I tillegg har lokallaget i samarbeid med de andre fagforeningene arrangert kurs for ansattrepresentanter i NTNUs tilsettingsråd.

## **SAKER DRØFTET OG BEHANDLET I LOKALLAGSSTYRET**

Mye av lokallagsstyrets arbeid består av å gå igjennom de sakene som skal behandles i NTNU-styret og de sakene som skal behandles i SESAM-møtene hvor organisasjonene møter ledelsen ved NTNU. I SESAM diskuteres både sakene som skal opp i NTNU-styret (med Rektor) og andre saker (med personalsjefen og organisasjonsdirektøren). Større saker hvor lokallaget har gitt synspunkter er:

- Strategiske satsninger
- Midlertidige tilsetninger
- Styring og ledelse
- Spørreundersøkelse blant medlemmene om innføring av et sidegjøremålsregister
- Tematiske satsninger
- Parkering ved NTNU
- Trening i arbeidstiden
- Medbestemmelse og medvirkning ved NTNU
- Campusutvikling
- Evaluering av ARK (arbeidsmiljøundersøkelsen)
- Personalreglement

- Frikjøpsordningen ved NTNU
- Prosedyrer og betingelser ved tilsetting av instituttledere
- Tilsetting i eksternt finansierte stillinger
- Avlønning av dekaner og prodekaner

Leder Liv Berit Augestad har som styremedlem i Hovedstyret deltatt på ulike seminarer med Forskerforbundet sentralt. Blant annet har hun vært med på to institusjonsbesøk i Danmark, samt vært i Tromsø og besøkt ulike medlemsgrupper. Dette kommer i tillegg til en rekke ordinære hovedstyremøter i Oslo.

I tillegg har leder i styret vært med i tilsettingsprosessen av flere av dekanene. Nestleder i styret har vært med i tilsettingen av prorektorene, samt en av dekanene.

Styremedlem Bjørn Holmedal ble valgt som representant for fagforeningene i utvalget som jobbet med opprettelsen av sidemålsregisteret, og sitter også som medlem i nemda som avgjør saker hvor det blir gitt avslag på sidegjøremål.

Gjennom hele høsten har nestleder Kristian Steinnes vært med i visjonsprosjektet som representant for FF og TEKNA. Oppdraget fra Rektor var å utarbeide visjoner og scenarier for hvordan NTNU kunne utvikles i et lengre perspektiv på 30 til 50 år. Gruppen har jobbet parallelt med Rambøll som har vært leid inn av Kunnskapsdepartementet for å utarbeide en konseptutvalgutredning (KVU).

## **Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser**

Tillitsvalgte i sekretariatet, styremedlemmer og lokale tillitsvalgte har i løpet av året deltatt på ulike reiser, kurs, seminarer ol:

- I januar deltok Liv Berit Augestad som representant for Forskerforbundet på NTNU-ledelsens årlige samling på Oppdal.
- I januar deltok Gry Eva S. Alterskjær, Ingerid Arbo, Ellen Grav Ellingsen og Almuth Gastinger på trinn II kurs på Holmen Fjordhotell. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I mars deltok Svein Olav Antonsen og Gry Eva S. Alterskjær på UNIO-konferansen, Kunnskap i front på Holmenkollen Park Hotel Rica i Oslo. Arrangør var UNIO.

- I april deltok Liv Berit Augestad, Kristian Steinnes og Gry Eva S. Alterskjær på Forskerforbundets Landsråd i Oslo.
- I mai deltok Gry Eva S. Alterskjær og Bente Straum på kurs i praktisk lokallagsarbeid i Oslo. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I mai var Gry Eva S. Alterskjær og sekretær Bente Straum med NTL, NITO, Parat og Hovedverneombudet ved NTNU på studietur til Stockholm, Sverige. De besøkte lokale tillitsvalgte ved Stockholms Universitet og innlegg blant annet av Ali Esbati fra Manifest Analyse.
- I juni deltok Gry Eva Alterskjær, Ellen Grav Ellingsen og Jan Aage Mortensen på "bøllekurs" på Kjerringøy. Arrangør var Forskerforbundet ved Universitetet i Nordland og NTNU.
- I juni deltok styremedlem Hege Faber på trinn 1 kurs på Holmen fjordhotell. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I september deltok styremedlem Hege Faber på trinn 2 kurs på Losby gods. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I september deltok Gry Eva S. Alterskjær på halvdagskurs i Policy for uakseptabel adferd og konflikthåndteringsrutiner. Arrangert av HMS-avdelingen ved NTNU.
- I oktober deltok Gry Eva S. Alterskjær på kurs i HMS-plattformen ved NTNU. Arrangør var NTNU.
- I oktober deltok Gry Eva Sinkaberg Alterskjær og Almuth Gastinger på kurs i Konflikthåndtering på Holmen Fjordhotell. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I oktober deltok Ingerid Arbo på kurs i Omstilling Lovverk på Losby gods. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I november deltok Kristian Steinnes på Forskningspolitisk seminar på Hotel Bristol. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I november deltok Kristian Steinnes på Opphavsrett og forskningsetikk på Sem gjestegård. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I november deltok Liv Berit Augestad på et seminar om 2.3.4 forhandlinger arrangert av Forskerforbundet sentralt.
- I november deltok Gry Eva Sinkaberg Alterskjær på kurs i Psykosiale faktorer i arbeidslivet ved NTNU. Arrangør var HMS-avdelingen ved NTNU.

- I november deltok Gry Eva Sinkaberg Alterskjær på kurs i Generell forhandlingsteknikk på Losby gods. Arrangør var Forskerforbundet sentralt.
- I november deltok Gry Eva Sinkaberg Alterskjær, Jan Aage Mortensen og Bente Straum på sektorseminaret sektorseminar for tillitsvalgte og styremedlemmer ved de åtte universitetene, på DFDS. Arrangør var lokallagene ved UiO og NTNU.

Ellers har medlemmer av sekretariatet og ledelsen av lokallaget deltatt på de tre medlemsmøtene som lokallaget har gjennomført i 2013.

Lokalt ved NTNU har lokallaget arrangert følgende kurs og seminarer for lokallagstyrets medlemmer og for lokale tillitsvalgte:

- I juni holdt lokallaget seminar om ansatte ledere ved NTNU, hvor organisasjonsdirektør Ida Munkeby presenterte prosessen og erfaringene. Professor Torill Aalberg ga en presentasjon om regisering av valgkampen, og nestleder Kristian Steinnes presenterte betydningen av dette for Forskerforbundet. I tillegg ble vårt pilotprosjekt på studentrekruttering presentert av stipendiat Kristoffer Lund Langli.
- I desember ble det holdt seminar for lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte. Leder Petter Aaslestad orienterte om aktuelle saker i Forskerforbundet sentralt. I tillegg holdt Tanya Nymo fra Forskerforbundets lønns- og tariffseksjon presentasjon om omstilling. Til slutt ble også LOSAM arbeidet tatt opp som tema, hvor blant annet sterkere involvering av LOSAM tillitsvalgte ble diskutert.