

ARBEIDSPROGRAM FOR 2019 FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Lokallaget ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand og har likestilling og bedret kjønnsbalanse som et underliggende prinsipp.

Arbeidsprogrammet for Forskerforbundet ved NTNU utgjør rammen for lokallagsstyrets arbeid i 2019 og forankres i verdiplattform og arbeidsprogram for perioden 2019-2021 vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2018.

Medlemsoppfølging og politikkutforming vil være de viktigste arbeidsområdene for lokallaget i også i 2019. Av konkrete saksområder må fortsatt uønsket midlertidig tilsetning, arbeidsmiljøutfordringer, digitaliseringspolitikk og campusutvikling vies særlig oppmerksomhet. Arbeidsvilkår og lønnsutvikling for samtlige grupper av ansatte, inkl midlertidige ansatte vil stå sentralt. Av organisatoriske saker har opplæring og styrking av lokale tillitsvalgte prioritet, samt kontakten mellom lokale og sentrale tillitsvalgte.

Som den største fagforeningen ved NTNU ønsker vi å sette agendaen i viktige saker for våre medlemmer. Forskerforbundet ved NTNU skal være synlig i aktuelle kanaler.

1 LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg, og må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer bør være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor.

Lokallaget vil aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk.

Lokallaget vil arbeide for at nytt lønssystem i staten blir mest mulig gunstig for medlemmene.

Årets mellomoppgjør vil kunne kreve en del av lokallaget. Det kan gjerne bli avsatt midler til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalen (HTA) 2.5.1 høsten 2019. Forskerforbundet vil i møte med arbeidsgiver prege disse forhandlingene. Vi vil arbeide for at NTNU legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten dersom det blir lokale forhandlinger.

Lokallaget vil bygge kunnskap hos medlemmene i hvordan man kan påvirke egen lønn. Det er et mål at flere medlemmer sender inn lønnskrav.

For alle medlemmene som ikke er i lønnsramme, er det i hovedsak i lokale forhandlinger muligheten for lønnsøkning ligger. Vi forhandler som hovedregel individuelt for hvert medlem.

Lønnsøkning som kommer utenom rammen til hovedtariffavtalen (punkt 2.5.1) er avgjørende for at lønnsutvikling for våre medlemmer ved NTNU ikke skal være dårligere enn ved andre norske universitet. Vi vil gi informasjon til våre medlemmer

om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter HTA punkt 2.5.3). Vi vil gi informasjon til våre medlemmer om mulighet for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetning (etter HTA punkt 2.5.5.3). Informasjon om bruken av 2.5.5.3 etterspørres hos arbeidsgiver.

Vi vil arbeide for lokale særavtaler som sikrer lønnsmessig kompensasjon ved personlig opprykk til førsteamanuensis, førstelektor eller førstebibliotekar. Ved opprykk i enten dosent- eller professorløpet bør en sikres minimum gjennomsnittet av lønnsnivået i den nye stillingen, eller tre lønnstrinn hvis lønnsnivået allerede er nådd. Vi vil arbeide for at personlig opprykk til professor eller dosent utløser minimum fem lønnstrinn. Vi vil også arbeide for en mer helhetlig og tilfredsstillende lønnspolitikk for instituttledere.

2 ARBEIDSVILKÅR

Vi skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsbetingelsene og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer. Fast tilsetning er hovedregelen. Forskerforbundet krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU.

Lokallaget vil sammen med ledelsen jobbe for at faglig virksomhet skjermes fra avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen. Ved innføring av digitale løsninger må prosessen og løsningene forankres tydelig i faggruppene. Lokallaget vil følge utarbeidelsen av digital politikk og handlingsplan nøye, og bidra konstruktivt gjennom kompetansen våre medlemmer besitter.

Vi vil arbeide for at det blir synliggjort og tilrettelagt for karrieremuligheter for alle grupper i NTNU.

Lokallaget vil arbeide for like arbeidsvilkår, herunder fordeling av tid til undervisning og forskning, for alle ansatte. Forskerforbundet vil arbeide for at FoU-tiden beskyttes. Den opprettholdes gjennom eksisterende lønnspolitikk for de stillingsgrupper som har likevekt mellom undervisning og forskning. Den utvikles for andre grupper av vitenskapelig ansatte.

Vi vil følge opp at ordningen med forskningsterminer styrkes i tråd med planene, og arbeide for en strukturell grunnfesting av finansieringsordningen slik at det ikke oppstår skjevhet mellom fakultet og institutt. Målet må være at forskningsterminen fullfinansieres av institusjonen. Det bør også sikres at muligheten i begge karriereløp, professor og dosent, er likeverdige med tanke på forskningstermin. På samme måte må likestillingsaspektet inkorporeres. Vi vil foreslå mer fleksible kriterier for utenlandsopphold.

Lokallaget har i 2017/2018 utviklet en politikk for hvordan påvirke og sikre redusert bruk av uønsket midlertidig tilsetninger. Påvirkningsarbeidet for å få redusert bruk av midlertidig tilsetning må holde fram i 2019. Det fokuseres særlig på at «lufting» og «fast midlertidig» ikke må forekomme. Fast tilsetning er en forutsetning for å sikre forskernes akademiske frihet.

3 MEDBESTEMMELSE OG ARBEIDSMILJØ

Forskerforbundet definerer viktige saker for medlemsmassen og vi deltar aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under press. Det er

vårt oppdrag å sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora og at dette følges opp gjennom evalueringer. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til de ovennevnte.

Vi vil arbeide for at det etableres gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning mellom instituttledelse og alle grupper av tilsatte ved instituttene i tråd med det som tilpasningsavtalen legger opp til.

Forskerforbundet ser det som viktig å bygge og opprettholde en god samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen.

Alle arbeidstakere skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet. Lokallaget tar aktivt del i arbeidet for et godt arbeidsmiljø i enkeltsaker og samarbeider med verneombudene i arbeidsmiljøspørsmål. Vi vil følge utvikling og praktisering av NTNUs trakasseringsspolitikk.

Campusutviklingen må følges nøye av lokallaget, og det må jobbes bredt mellom tillitsvalgte med denne saken. Vi vil arbeide for at ansatte blir hørt når det gjelder bruk av areal og fysisk utforming. Det innebærer bl.a. minimal planlegging og bruk av åpent landskap.

4 YTRINGSKULTUR OG AKADEMISK FRIHET

Lokallaget vil fortsatt sette fokus på hvordan ytringskulturen er ved universitetet. Det må arbeides for et tryggere ytringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at lokallaget har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt.

Det akademiske friheten er stadig under sterkere press i et universitet sterkt preget av konsernstyringstankegang. Forskernes frihet må sikres. Forskerforbundet ønsker at det fokuseres på at intensjonene i DORA-erklæringen om forskning og formidling følges opp, og at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler kvalitet.

Lokallaget følger nøye diskusjonen rundt plan S og hvilke konsekvenser den vil ha for våre medlemmer.

Lokallaget vil arbeide aktivt for å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører, særlig i forbindelse med nye campusløsninger. Kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at forskningen forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet.

5 MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

I 2019 må det fortsatt være fokus på å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet. God medlemsoppfølging, særlig i alvorlige saker, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid.

Forskerforbundet ved NTNU vil i 2019 videreføre fokuset på hvordan tilknytningen mellom SESAM og LOSAM skal bedres. Opplæring av og kontakt med lokale tillitsvalgte prioriteres. Nødvendig opplæring av lokale tillitsvalgte kan skje gjennom lokale og sentrale kurs. Vi vil ha fokus på å tydeliggjøre LOSAM-tillitsvalgtes ansvar og oppgaver.

Forskerforbundet ved NTNU adresserer forholdet mellom lokale og sentrale instanser i arbeidsprogrammet for 2019. Forskerforbundet ved NTNU arrangerer medlemskurs med lokale og sentrale tillitsvalgte i løpet av høsten 2019 for å tydeliggjøre prinsipper for ivaretagelse av enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner.

Lokallaget vil aktivt bidra til å opplyse alle medlemmer om det organisatoriske og faglige arbeidet som gjøres fagpolitisk. Vi ønsker en større bredde i den fagpolitiske diskusjonen i lokallaget. Gjennom dette ønsker vi å styrke medlemmenes tilhørighet og eierskap til både lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved framtidens NTNU.

Lokallaget vil rette et særlig fokus mot våre internasjonale medlemmer lokalt, m.a. bevisstgjøre disse på betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforeningsarbeid. Vi vil også ta opp hvordan disse prioriteres fra Forskerforbundet sentralt. Vi vil også i større grad være en pådriver overfor arbeidsgiver ihht til hvordan universitetet integrerer sine internasjonale medlemmer.

Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte og kompetente medlemmer med faglig bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at forholdene legges bedre til rette for å kunne rekruttere nye tillitsvalgte sentralt og til LOSAM samt medlemmer til lokallagsstyret. Dette gjøres gjennom å styrke medlemmenes tilhørighet til det enkelte LOSAM-område og ved at det kan etableres økonomiske insentiver og frikjøpsordninger. Vi vil legge til rette for at det kan etableres drøftingsgrupper på nivå 2 ved NTNU Trondheim, for å styrke medlemmenes lokale tilhørighet til det enkelte LOSAM-området.

Medbestemmelse og demokrati er viktig for Forskerforbundet. Alle skal ha lik mulighet for å delta i valg uavhengig geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg.

6 LOKALLAGET SOM DEL AV FORSKERFORBUNDET

Lokallaget ved NTNU er det nest største lokallaget i forbundet. Dette forplikter lokallaget til å være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform. Lokallaget skal spille en mer aktiv rolle overfor hovedstyret.

En sentral oppgave er å svare på høringsinnspill sekretariatet i Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for deltakelse er Landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

Lokallaget vil jobbe aktivt med å synliggjøre hovedstyrets organisasjon og sentrale rolle i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.