

Til medlemmer av  
Forskerforbundets lokallag ved NTNU

**FORSKERFORBUNDET VED NTNU**  
PFI-bygget, Høgskoleringen 6B  
7491 Trondheim  
Telefon 73 59 80 37  
  
post@ff.ntnu.no  
www.ntnu.no/ff

Deres ref:

Vår ref:

Vår dato: 18. mars 2019

## **INNKALLING TIL ÅRSMØTE I FORSKERFORBUNDET VED NTNU**

**Tid: Mandag 1. april, kl. 13.00-15.30**

**Sted: Royal Garden**

- Vi serverer lunsj på Royal Garden kl.12.00
- Registrering av deltagere til årsmøtet starter kl. 12.30
- Årsmøtet starter formelt kl. 13.30

### **Dagsorden**

Kl. 13.00-13.30: Leder Guro Lind: Aktuelle saker fra Forskerforbundet

### **Formelle saker:**

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden (se vedlegg)
2. Valg av møtedirigent, referent og to protokollunderskrivere
3. Årsberetning for 2018 (se vedlegg)
4. Regnskap for 2018 (se vedlegg)
5. Regnskap Fondskonto 2018 (se vedlegg)
6. Budsjett for 2019 (se vedlegg)
7. Arbeidsprogram for 2019 (se vedlegg)
8. Saker innmeldt av enkeltmedlemmer: (se vedlegg)
  - a. Styrket oppfølging av medlemmer i utfordrende situasjoner
9. Valg (se vedlegg)
  1. Innstilling til lokallagsstyre
  2. Innstilling til kompensasjonsutvalget
  3. Innstilling til valgkomite for 2019-2020

**Merk at vi på grunn av servering av lunsj har påmelding til årsmøtet (se epost)!**

Med vennlig hilsen

Gry Eva S. Alterskjær  
for styret i lokallaget

# Forretningsorden for årsmøtet 2019 til lokallaget ved NTNU

## 1. Medvirkning og representasjon

Årsmøtet er åpent for alle medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU. Medlemmene har rett til å delta i alle forhandlinger og avstemninger. Medlemmer gir seg til kjenne for Forskerforbundet ved NTNUs sekretariat ved oppmøte før Årsmøtet settes, og får utdelt stemmetegn. Klubbene i Ålesund og Gjøvik organiserer registrering av frammøtte i hhv Ålesund og Gjøvik.

Årsmøtet finner sted samtidig i Trondheim, Gjøvik og Ålesund. Det skal være tilfredsstillende overføring mellom de tre møtestedene for det aktuelle årsmøtet. Forretningsordenen sendes ut sammen med møteinnkallingen og godkjennes som første punkt på dagsorden.

*Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet.*

## 2. Møteledelse

Lokallagets leder åpner Årsmøtet. Årsmøtet velger dirigent, protokollfører og to til å signere protokollen. Deretter overtar dirigenten møteledelsen og leder resten av møtet.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett. Antallet gis først samlet, så separat for Trondheim, Gjøvik og Ålesund, i denne rekkefølge. Endringer i antall stemmeberettigede meldes dirigent.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før hver avstemming i den orden som er nevnt ovenfor.

Dagsorden godkjennes ved Årsmøtets start.

## 3. Tale-, forslags- og stemmerett

Medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU har tale- forslags- og stemmerett. Medlemmets stemme er personlig. Det kan ikke stemmes på vegne av andre.

Representanter for Forskerforbundets hovedstyre og sekretariat har talerett. Årsmøtet kan gi andre talerett. Det må meldes til dagsorden.

#### 4. Debatt

a) *Rekkefølge*. Talerne får ordet i den rekkefølge de tegner seg for innlegg, men dirigenten kan fravike dette når det faller naturlig å konsentrere debatten om bestemte problemstillinger.

b) *Taletid*. Dirigent kan innføre begrensning av taletiden.

c) *Replikker*. Dirigent kan gi anledning til replikkordskifte til siste ordinære innlegg og fastsette antall replikker til samme taler og tidsrammen for replikkene. Det kan tillates svar fra den som hadde det ordinære innlegget.

d) *Strek*. Strek settes når en sak anses tilstrekkelig belyst. Dirigent bestemmer når strek settes, slik at det ikke lenger er anledning til å tegne seg for debattinnlegg. Melding om at strek settes må gis i rimelig tid. Dirigent bør samtidig opplyse om at det ikke lenger er anledning til å fremme eller trekke forslag som det skal stemmes over.

e) Årsmøtet kan overprøve dirigentens beslutninger under punktene b, c og d.

#### 5. Voteringsforslag og merknader

Voteringsforslag skal overleveres dirigentbordet snarest etter det innlegg hvor forslaget er fremsatt. Forslagene skal være skriftlige, leses høyt av dirigent og godkjennes av forslagsstiller.

Det er ikke adgang til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt.

#### 6. Avstemming

Dirigent skal gi klart til kjenne når det skal votes. Fra dette tidspunkt er det ikke anledning til å gi noen deltaker ved Årsmøtet ordet til selve saken, men bare til voteringsrekkefølgen. Dirigenten skal referere alle de innleverte forslag etter at det er bestemt at det skal votes. Dirigenten må lage en avstemmingsrekkefølge når det foreligger flere forslag.

Det skal stemmes over det mest ytterliggående først. Det kan holdes prøvovoting. Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før avstemming i den orden som er nevnt i pkt. 2.

Det anvendes åpen avstemming, med mindre Årsmøtets flertall bestemmer skriftlig avstemming. Ved åpen avstemming telles stemmetegn.

Med unntak av endringer i de lokale vedtektene, fattes alle vedtak med alminnelig flertall med tanke på avgitte stemmer. Dette betyr at over 50 % av stemmene skal være avgitt for forslaget. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for* og *mot* et forslag, i denne rekkefølge.

Endringer i de lokale vedtektene krever  $\frac{2}{3}$  flertall av de avgitte stemmer. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for*

og *mot* endringsforslaget, i denne rekkefølge. Endringer forelegges Forskerforbundets hovedstyre til godkjenning.

Forslag til endringer må være i samsvar med Forskerforbundets sentrale vedtekter §14 pkt.

1:» Lokallagene kan vedta egne vedtekter som skal godkjennes av Hovedstyret. Disse må ikke være i konflikt med denne paragraf.»

Ved stemmelikhet skal det foretas ny votering. Forslagsstiller har da anledning til å trekke forslag før ny votering iverksettes, med mindre andre ønsker å opprettholde forslaget.

Vedtakene er forpliktende overfor styret ved Forskerforbundet ved NTNU.

Årsmøtet oppnevner tellekorps.

**ÅRSBERETNING 2018 LOKALLAGET VED NTNU**

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte tirsdag 13.mars, kl. 13.00–15.08.  
Sted: Royal Garden Hotel, Trondheim.

**VALGTE VERV****Styremedlemmer:**

Lokallagstyret har siden 13. mars 2018 bestått av:

<b>Rolle</b>	<b>Navn</b>	<b>Stilling</b>	<b>Arbeidssted</b>
Leder	Jon Anders Risvaag	Førstemanuensis	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM
Nestleder	Gunnhild N. Furnes	Kontorsjef	Institutt for helsevitenskap i Ålesund, MH
Hovedtillitsvalgt	Gry Eva S. Alterskjær	Rådgiver	SA, Internasjonal seksjon
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH
Styremedlem	Tord Mjøsund Talmo	Førstelektor	Institutt for allmennfag, IE
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	Universitetsbibliotekar	Universitetsbiblioteket
Styremedlem	Kristin Nørsett	Forsker	Institutt for datateknologi og informasjonsteknikk, IE
1.varamedlem	Jens Rohloff	Rådgiver	Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap
2.varamedlem	Erna Håland	Professor	Institutt for pedagogikk og livslang læring
3.varamedlem	Stein Runar Olsen	Seniorrådgiver	Seksjon for utdanning, Gjøvik

Styret har hatt 11 styremøter i 2018 og har behandlet 87 saker i disse møtene. Kristin Dæhli har møtt som protokollfører i styret. Referat fra møtene publiseres på lokallagets hjemmeside (<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ntnu/>).

**Arbeidsutvalg (AU):** Styreleder, nestleder og hovedtillitsvalgt utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt 9 møter (skype) i 2018 før styremøtene for å gjennomgå dagsorden og forberede saker.

## Valgkomité:

Valgt av årsmøtet 2018:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Medlem (gjenvalg)	Berit Gullikstad	Førsteamanuensis	Institutt for tverrfaglige kulturstudier, HF
Medlem (ikke på valg)	Elin Steen	Rådgiver	SU fakultetsadm.
Medlem (ikke på valg)	Hans Jørgen Roven	Professor	Institutt for materialteknologi, NV
Medlem (ikke på valg)	Gunnar Grut	Universitetslektor	Institutt for lærerutdanning, SU
Medlem (ny)	Toril Holien	Førsteamanuensis/forsker	Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH
Medlem (ny)	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE

## Kompensasjonsutvalg:

Valgt av årsmøtet 2018:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder (gjenvalg)	Svein Olav Antonsen	Rådgiver	ØK Fakultetsadm.
Medlem (ny)	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Medlem (ny)	Kjartan Wøllo Egeberg	Senioringeniør	Inst. for kreftforskning og molekylær medisin

## MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2018	1599
31.12.2017	1523
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med sine 1599 medlemmer er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har hatt en god økning i 2018 med 76 medlemmer fra januar til desember. Dette er en nettoøkning etter at de som er utmeldt pga at de er sluttet, pensjonister etc. er trukket fra. Ved NTNU er Forskerforbundet den største fagforeningen. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet over 2000 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 75 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 25 %, innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Vi står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH og HF. Lokallaget står også sterkt ved NV, IE, VM og Fellesadministrasjonen.

## TILLITSVALGTAPPARATET

Sentrale tillitsvalgte og ansatte på lokallagskontoret:

Navn	Tlf.	E-postadresse	Rolle
Gry Eva S. Alterskjær	73598037 / 959 60246	<a href="mailto:Gry.alterskjar@ntnu.no">Gry.alterskjar@ntnu.no</a>	Hovedtillitsvalgt
Kristin Dæhli	73598063 / 926 22350	<a href="mailto:Kristin.Dahli@ntnu.no">Kristin.Dahli@ntnu.no</a>	Tillitsvalgt (heltid)
Marte Gangmark Villmo	412 041 09	<a href="mailto:marte.g.villmo@ntnu.no">marte.g.villmo@ntnu.no</a>	Tillitsvalgt (heltid-permisjon fom juni 18)
Linda Cathrine Hald	73597143 / 97674134	<a href="mailto:linda.c.hald@ntnu.no">linda.c.hald@ntnu.no</a>	Tillitsvalgt (heltid)
Lisbeth Aune	41419452 / 73596273	<a href="mailto:Lisbeth.aune@ntnu.no">Lisbeth.aune@ntnu.no</a>	Tillitsvalgt (heltid-fom. 1. juni)
Bente H. Straum	73598057	<a href="mailto:Bente.Straum@ntnu.no">Bente.Straum@ntnu.no</a>	Sekretær (50% tom 16.04.18)

## Lokale tillitsvalgte

Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2018:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Nina Lager Vestberg, Professor Institutt for kunst og medievitenskap	Asbjørn Dyrendal, Professor Institutt for filosofi og religionsvitenskap
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Erik Hjelmås Førsteamanuensis Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi	Mangler
Fakultet for arkitektur og design	Eivind Arnstein Johansen Universitetslektor Institutt for design	Mangler
Fakultet for naturvitenskap	Lisbeth Aune Rådgiver Institutt for biologi	Veerle Jaspers, Førsteamanuensis Institutt for biologi
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Patric Wallin, Post.doc. Institutt for pedagogikk og livslang læring	Ingvill Aune, Rådgiver Fakultetsadministrasjon
Vitenskapsmuseet	Ellen Grav Ellingsen Senioringeniør Institutt for arkeologi og kulturhistorie	Anders Lyngstad Forsker Institutt for naturhistorie
Fakultet for ingeniørvitenskap	Bassam Hussein Førsteamanuensis Institutt for maskinteknikk og produksjon	Linda C. Hald Rådgiver Fak.adm.
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Ann-Katrin Stensdotter Professor	Paulo Jorge Bettencourt Girao Overingeniør

	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap	Kavliinstitutt for nevrovitenskap
Fakultet for økonomi	Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen	Denis Becker Førsteamanuensis Handelshøyskolen
Bibliotek og utdanning (UL)	Wolfgang Laschet, Seniorrådgiver Internasjonal seksjon Avdeling for studenttjenester	Gunnar Bergseth Rådgiver Internasjonal seksjon
Bibliotek og utdanning (UB)	Anja van de Wiel Hovedbibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning	Almuth Gastinger Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning
Økonomi og eiendom (ØEC)	Laila Strypet Rådgiver Seksjon for økonomisk rådgivning	Yngvild Nåvik Rådgiver Seksjon for økonomirådgivning
Rektors stab og organisasjon (RO)	Bjørge Danielsen Seniorrådgiver Kommunikasjonsavdelingen	Mangler

I tillegg har lokallaget klubber i Gjøvik og Ålesund. Klubbleder i Gjøvik er Erik Hjelmås, og klubbleder i Ålesund er Gunnhild Furnes.

## ARBEIDSPROGRAMMET 2018

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid i 2018 har vært preget av høy aktivitet sentralt og i lokale medbestemmelsesorganer. Sentrale arbeidsområder har vært campus-saken og samlokaliseringsprosjektet, medlemsoppfølging, lokale lønnsforhandlinger og videre styrking av lokallagets organisasjon.

Politikkutforming er en annen hovedoppgave for lokallagsstyret. I 2018 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker. Styrets medlemmer har deltatt i utarbeidelse av høringsssvarene. Lokallaget gir høringsuttalelser både til Forskerforbundet sentralt og til NTNU. Eksempler på saker der styret har gitt høringsuttalelser er:

- NTNU styresak om midlertidighet
- NTNUs politikk for digitalisering og prosessutvikling 2018-2021
- Arealkonsept for Campusprosjektet
- Forskerforbundets verdiplattform og arbeidsprogram

### Arbeidsprogrammets punkt 1: Lønn

Det er sentralt for lokallaget å arbeide for bedre lønnsvilkår for sine medlemmer, både gjennom individuelle lønnsopptrykk og generelle lønnsforhandlinger. En vesentlig del av lokallagets ressurser har gått med til høstens lokale lønnsforhandlinger i forbindelse med hovedoppgjøret. Dette er det første hovedoppgjøret etter omorganiseringen i 2016 og ny faglig organisering trådte i kraft fra januar 2017, og selv om antall preliminaire forhandlingssteder nå er begrenset til fakulteter, fellesadministrasjon og Vitenskapsmuseet, er det allikevel en atskillig mer omfattende forhandling med mange flere ansatte enn før fusjonen. Lokallaget har på vegne av UNIO sendt inn totalt 733 lønnskrav til 2.5.1. forhandlingene. Av disse er 581 fra Forskerforbundets medlemmer. Totalt fikk 896 av våre



medlemmer lønnsopprykk i disse forhandlingene. Snittet på opprykkene tilsvarer 2,2 lønnstrinn. Lokallaget opplever at mange av våre medlemmer blir sett av arbeidsgiver, og at det i de fleste kravene er reelle forhandlinger. Lokallaget jobber videre med de områdene hvor det er utfordringer.

Det må spesielt nevnes for dette oppgjøret at Forskerforbundet for første gang fikk gjennomslag for sitt krav og argumentasjon for skjevdeling av potten. Forskerforbundet har gjennom mange år hatt det som en del av sitt arbeidsprogram at potten til forhandling lokalt, ikke uten videre skal fordeles pro rata etter lønnsmasse. Bakgrunnen for dette er at dette betyr at de fakultetene som allerede har en stor andel av lønnsmassen får en større og større del av potten. Dette medfører at lønnsforskjellene mellom fakultetene i sammenlignbare stillinger øker i hvert oppgjør. Forskerforbundet mener at det er uheldig at ansatte i sammenlignbare stillinger ikke får lik lønn for sitt arbeid. Vi har derfor jobbet for å få en annen fordeling som gjør det mulig å motvirke denne trenden. Dette betød at vi denne gang fikk gjennomslag for at HF-fakultetet fikk en større andel av potten enn pro rata, og at 2,6 millioner ble overført ekstra til HF-fakultetets pott. Med dette ble det gitt ett lønnstrinn til alle professorer, dosenter, førstelektorer og universitetslektorer uavhengig av om det forelå lønnskrav. Dette kom i tillegg til det som allerede var lagt inn i potten. Denne skjevdelingen betød at IV, IE og NV fikk en mindre pott enn vanlig. Dette har imidlertid ikke gått utover lønnsopprykkene til våre medlemmer ved disse tre fakultetene. Lokallaget er svært fornøyd med at vi etter mange år med dette i arbeidsprogrammet endelig har klart å få gjennomslag for dette kravet.

Lokallaget fremmet 11 krav i 2.5.3 forhandlingene i 2018. Alle disse gikk helt eller delvis igjennom. Om antallet virker noe lavt skyldes dette at vi ryddet unna mange saker i 2017, i forbindelse med opprydding etter omfattende innplasseringer og omorganiseringer i 2016. I tillegg samarbeidet vi med arbeidsgiver om et system for avlønning av meritterte undervisere, samt særavtale for godtgjøring for særlige lederroller. Disse er forankret i Hovedtariffavtalens punkt 2.5.3 og en rekke av våre medlemmer har fått tilleggsgodtgjøring som følge av det.

### **Arbeidsprogrammets punkt 2: Arbeidsvilkår**

Lokallaget konstaterer at fusjonen fremdeles gir utfordringer for flere av våre medlemmer, og at ikke alle var endelig innplassert i 2018, og følger dette opp. Videre øver lokallaget påtrykk på NTNUs ledelse for å få avklart konsekvensene av reorganisering og nedbemanning som følge av avbyråkratisering har for våre medlemmer. Lokallaget får mange tilbakemeldinger om at det har skjedd en oppgaveglidning av administrative gjøremål.

Lokallaget arbeider kontinuerlig for at bruken av midlertidige ansatte reduseres. Høsten 2017 og nyåret 2018 utredet en arbeidsgruppe nedsatt av styret fram en rekke prinsipielle synspunkter, som ble vedtatt i styret januar 2018 (jfr. årsberetning 2017). Disse ble spilt inn i høringssaken om midlertidighet ved NTNU i 2018, og Forskerforbundet erfarer at NTNUs styrevedtak 14. juni (S-sak 13/18) i stor grad var i samsvar med forbundets synspunkter.

### **Arbeidsprogrammets punkt 3: Medbestemmelse og arbeidsmiljø**

Lokallaget konstaterer at medbestemmelsen fremdeles er under press, både sentralt (IDF SESAM) og lokalt (IDF LOSAM). Til tross for forbedringer på det sentrale nivå, ser vi betydelige variasjoner på det lokale mht. sent tilsendte saker og til dels uenighet om hvilke saker som skal behandles i LOSAM. Det er fremdeles en utfordring på alle nivå at saker presenteres med manglende saksgrunnlag, og endring av premisser underveis. Dette medfører at partene i møtene ikke er likeverdige.

Saker som skal til NTNU-styret og til behandling i SESAM (sentralt samarbeidsutvalg) er faste poster på styremøtene. Det er fremdeles en utfordring at SESAM-sakene blir sendt sent ut både med tanke på innspill fra styret og fra lokale tillitsvalgte. I likhet med foregående år opplever vi at innkalling til SESAM-møter i flere tilfeller er lite utfyllende mht. sakenes

innhold med de utfordringer det gir for en reell diskusjon av sakene og mulighet for innspill i forkant.

Forbundet har videreført sitt fokus på valg av kontorløsninger i campusprosjektet. Dette har bla. kommet frem i våre kritiske innspill i høringssaken om arealkonsept. I tillegg var lokallaget også aktiv og tydelige i sine uttalelser i forbindelse med NRK Brennpunkt dokumentaren om åpne kontorlandskap. Forskerforbundet har også fulgt utviklingen i samlokaliseringssprosjektet tett, og har stilt seg kritisk til prosjektledelsens ensidige vektlegging av regjeringens arealnorm.

#### **Arbeidsprogrammets punkt 4: Ytringskultur og akademisk frihet**

En generell policy om trakassering er utarbeidet ved NTNU, og lokallaget følger nøye med på hvordan denne håndheves. Flere saker i 2018 har satt fokus på ytringsklima og ytringskultur ved NTNU, og lokallaget har gitt medlemsstøtte i flere av disse sakene. Under Forskerforbundet ved NTNUs konferanse «Hva skal et universitet være» 12. november, ble det også avholdt en paneldebatt mellom rektor Gunnar Bovim, professor Hans Petter Graver, professor Jan Fridhjof Bernt og Forskerforbundets leder, Petter Aaslestad, hvor diskusjonen i hovedsak omhandlet akademisk frihet og ytringsfrihet. Lokallaget arbeider kontinuerlig inn mot arbeidsgiver for å styrke respekten for tillitsvalgtrollen i det lokale, og hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt. Lokallaget støtter Forskerforbundets arbeid med og synspunkter på Plan S.

#### **Arbeidsprogrammets punkt 5: Medlemsoppfølging og organisasjon**

Behovet for medlemsoppfølging i 2018 har vært preget av at det fortsatt pågår mange prosesser på NTNU, og at både omorganisering og effektiviseringskutt har sine utfordringer. Mange medlemmer har opplevd store endringer i både arbeidssted og arbeidsoppgaver, og det har tatt tid før dette har kommet på plass. Selv om det ekstraordinære presset på medlemsoppfølgingen har gått noe ned i 2018, er det stadig prosesser på NTNU som utløser behov fra medlemmene. Tempoet i endringsprosesser på NTNU har økt, og antallet prosesser som pågår er stort. I tillegg dukker det jevnlig opp større eller mindre konfliktsaker som krever bistand og oppmerksomhet fra de sentrale tillitsvalgte. I slike saker er lokallaget opptatt av at vi har et apparat som er tilstrekkelig stort til å kunne yte det enkelte medlem bistand når de har behov for det. Dette medfører at behovet for medlemsoppfølging fortsetter på et høyere nivå enn før fusjonen.

Lokallaget har gjennom hele 2018 hatt god bemanning av lokallagskontoret, noe som er helt nødvendig med tanke på størrelsen av lokallaget og ikke minst at lokale lønnsforhandlinger krever betydelige ressurser.

Ved starten i 2018 var det fire heltidstillitsvalgte på lokallagskontoret, samt sekretær i 50%. Sekretæren gikk av med pensjon i april 2018, lokallaget anser å ha styrket tillitsvalgsressursene slik at det ikke er behov for å erstatte denne stillingen.

I forbindelse med svangerskapspermisjon hos en av våre sentrale tillitsvalgte, har Lisbeth Aune kommet inn som heltidstillitsvalgt fra NV-fakultetet. Lokallagskontoret har dermed opprettholdt kapasiteten på tillitsvalgte gjennom hele året. Styrkingen med sentrale tillitsvalgte har gjort det mulig å fordele oppgavene på en bedre måte, og sikre at vi har tilstrekkelig kapasitet til alle sakene som kommer inn.

Lokallaget har gjennomført tillitsvalgtsamling på Jegtvolden for å gi opplæring til nye tillitsvalgte, men også for å knytte tillitsvalgte tettere sammen, og skape tettere tilknytning til sentrale tillitsvalgte.

Lokallaget fortsetter arbeidet med å styrke de tillitsvalgte gjennom kurstilbud, og egne oppfølgingsmøter med de lokale tillitsvalgte.

## **Arbeidsprogrammets punkt 6 Lokallaget som del av Forskerforbundet**

Lokallaget har i 2018 deltatt aktivt i utformingen av utformingen av Forskerforbundets verdiplattform og arbeidsprogram, samt vært en aktiv deltaker på forbundets representantskapsmøte i oktober, hvor lokallaget stilte med 6 representanter. Lokallaget betrakter det som en viktig hendelse og en styrke, både for oss og for forbundet sentralt, at Kristin Dæhli ble valgt som nestleder i 50%.

### **LØPENDE VIRKSOMHET**

Mye av arbeidskapasiteten til sentrale tillitsvalgte har gått til oppfølging av enkeltmedlemmer. Konflikt- og personalsaker krever særlig oppmerksomhet og noen ganger bistand over lang tid.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det saker hvor juridisk seksjon i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i arbeidet med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte ved NTNU.

Lokallaget har hatt 38 månedssverk i frikjøpsressurser dekket av NTNU i 2018. 24 måneder har gått til å dekke frikjøpet til hovedtillitsvalgt Gry Eva S Alterskjær og tillitsvalgt Kristin Dæhli. I tillegg har dette dekket 30% frikjøp av styreleder Jon Anders Risvaag, samt Lisbeth Aune, og delvis frikjøpet av Linda C. Hald, og Marte Gangmark Villmo. Bruk av frikjøpsressurser utover det som er tildelt er dekket gjennom lokallagets egne midler.

Lønn til sekretær Bente H. Straum (50% stilling) dekkes av lokallagets egne midler.

### **Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser**

Representanter fra lokallaget har i løpet av året deltatt på møter, kurs og seminar i regi av Forskerforbundet sentralt.

Lokalt ved NTNU har lokallaget arrangert følgende kurs og seminarer for medlemmer, lokale tillitsvalgte og styremedlemmer. Disse finansieres av OU-midler og belastes ikke lokallagets økonomi:

Lokallaget har som et ledd i sin utvidelse og styrking av lokallagskontoret også kjørt interne kurs for å jobbe med utvikling av tillitsvalgsrollen. Dette er særlig nyttig i situasjoner hvor vi skal møte, ivareta og gi bistand til medlemmer i vanskelige situasjoner. Sakene som lokallaget er inne i, er til tider svært krevende, og det er viktig at vi øker vår kompetanse på den jobben vi skal gjøre for medlemmene.

Videre har lokallagskontoret også hatt flere interne kurs med utvidet opplæring i excel som forberedelse til lokale lønnsforhandlinger. Dette er et område som fortsatt trenger mer fokus og oppbygging av tung kompetanse.

Lokallaget har også i år hatt tillitsvalgsamling på Jægtvolden, i det som etter hvert er i ferd med å bli en tradisjon. Denne gangen hadde vi fokus på blant annet stressmestring med psykolog Aksel Sinding, samt lønnsforhandlinger, hvor blant annet forhandlings sjef Jorunn Solgaard kom opp og ga en innføring for våre lokale tillitsvalgte, samt ga informasjon om gangen i de sentrale lønnsforhandlingene, og diskusjonene rundt nytt lønnsystem.

Lokallaget har videre holdt følgende kurs for sine medlemmer i 2018:

Kunsten å kommunisere  
Grafisk fasilitering

Statsansatteloven-en innføring  
Know your rights-working in Norway  
Hersketeknikker og klar kommunikasjon  
Hvordan påvirke egen lønn?  
Pensjon med Alexandra Plahte

Kursene er jevnt over svært populære og må gjerne kjøres i ekstra runder for å gi tilbud til alle interesserte medlemmer. Hvordan påvirke egen lønn hadde en spesielt god påmelding, hvor det faktisk kom flere deltagere enn det som var påmeldt. Vi vil derfor også søke å ha flere slike kurs i forkant av individuelle lønnsforhandlinger.

I september 2018 reiste lokallagsstyret sammen med lokale tillitsvalgte på en utvidet studietur til Amsterdam og Delft. Programmet inneholdt blant annet innlegg og diskusjon om campus, akademisk frihet, oppdragsforskning, etikk hvor Jon Iddeng deltok fra Forskerforbundet sentralt. I tillegg holdt styreleder innlegg om forskningens kår ved NTNU, om de forskjellige rammevilkårene for vitenskapelige ansatte ved nye NTNU, og utfordringene med dette. Det ble også tid til rapport fra arbeidsgruppen i faglig lokalisering og fra de pågående lønnsforhandlingene. Vi fikk også et meget nyttig og interessant besøk på TU Delft, som kom i stand ved hjelp av en av våre lokale tillitsvalgte.

I tillegg arrangerte lokallaget også en medlemskonferanse om innovasjon med Jef Staes, samt en paneldebatt med rektor Gunnar Bovim, professor Graver, professor Bernt og Forskerforbundets leder Petter Aaslestad, som tok opp blant annet foretaksmodellen, Plan S, og ytringsfrihet.

Utover dette har det vært arrangert flere møter med lokale tillitsvalgte i løpet av året.

**Budsjett og regnskap 2018**

Rad nummer	Beskrivelse	Regnskap	Budsjett
001	DRIFTSRAPPORT		
110	Kontingentmidler	1766982	1732800
120	Tildeling fra arbeidsgiver	165075	158000
130	OU-midler	1090884,94	1262500
140	Prosjektmidler	0	0
150	Geopott- reisestøtte	18668	145000
160	Annonseinntekter	0	0
170	Andre inntekter	0	0
190	SUM DRIFTSINNTEKTER	3041609,94	3298300
200	DRIFTSKOSTNADER		
210	Honorar til styremedlemmer	-120000	-120000
220	Honorar/lønn sekretariat	-600629,09	-500000
225	Honorar/lønn andre	-106000	-150000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	-814584	-600000
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-149356,68	-150000
250	Reisestipend	0	-6000
260	Kompetanseutvikling	-74590	0
270	Sosiale personalkostnader	-3000	-20000
280	Tilskudd til klubber	0	0
290	Inventar/utstyr	0	-15000
300	Datakostnader, hjemmesider	-11053,43	-20000
310	Kontorhold, rekvisita etc	-40437,53	-25000
320	Styremøter og andre styrekostnader	-14867,21	-50000
330	Omkostninger sekretariatet	-2101,89	-10000
340	Medlemsmøter/andre møter	-364155,88	-150000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	0	-30000
360	Mobil/internett	-8525,89	-10000
370	Geo-midler reisestøtte	-18668	-145000
380	Andre reisekostnader	-45396,09	-30000
390	OU-kurs	-1090884,94	-1262500
400	Bruk av prosjektmidler	0	0
405	Lokale spesialprosjekter	0	-1200000
410	Profiling, vervekampanjer	-109731	-70000
420	Gaver, representasjon	-52182,5	-60000
425	Kostnader betalt av andre	0	0
430	Diverse	-11509,36	-10000
470	Overskudd lokallagsmidler	0	0
480	Diff regnskap tidl. år	0	0
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	-3637673,49	-4633500
510	Driftsresultat bokført	-596063,55	-1335200
560	BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	-596063,55	-1335200
	Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-/Geo-regnsk	0	0

570	DISPONIBLE MIDLER DRIFT	1855328,77	-1335200
590	DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØYRENT	3005091,46	-1335200

#### BALANSEREGNSKAP

##### EIENDELER

600	Utestående fordringer	0	0
610	Bank gamle midler/høyrente	1149762,69	0
620	Bank FF felles (beregnet)	1855328,77	-1335200
650	SUM EIENDELER	3005091,46	-1335200

##### GJELD OG EGENKAPITAL

700	Egenkapital drift pr 1.1	2451392,32	0
710	Årsresultat drift	-596063,55	-1335200
720	Egenkapital endringer drift	0	0
730	Sum egenkapital drift	1855328,77	-1335200
740	Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	1145336,98	0
750	Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	4425,71	0
760	Sum egenkapital gamle midler/høyrente	1149762,69	0
770	SUM EGENKAPITAL	3005091,46	-1335200
780	Kortsiktig gjeld	0	0
790	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	3005091,46	-1335200

**Fondskonto 2018**

Rad nummer	Beskrivelse	Regnskap
740	Beholdning pr.01.01.18	1145336,98
750	Renter 2018	4425,71
760	<b>Fondskonto pr. 31.12.18</b>	<b>1149762,69</b>

**Budsjett 2019**

Rad nummer	Beskrivelse	Budsjett
		0
001	DRIFTSRAPPORT	0
002		0
100	DRIFTSINNTEKTER	0
110	Kontingentmidler	1812600
120	Tildeling fra arbeidsgiver	165075
130	OU-midler	993500
140	Prosjektmidler	0
150	Geopott- reisestøtte	0
160	Annonseinntekter	0
170	Andre inntekter	0
190	SUM DRIFTSINNTEKTER	2971175
		0
200	DRIFTSKOSTNADER	0
210	Honorar til styremedlemmer	-120000
220	Honorar/lønn sekretariat	-500000
225	Honorar/lønn andre	-150 000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	-600000
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-150000
250	Reisestipend	0
260	Kompetanseutvikling	-60000
270	Sosiale personalkostnader	-20000
280	Tilskudd til klubber	0
290	Inventar/utstyr	-15000
300	Datakostnader, hjemmesider	-20000
310	Kontorhold, rekvisita etc	-45000
320	Styremøter og andre styrekostnader	-50000
330	Omkostninger sekretariatet	-10000
340	Medlemsmøter/andre møter	-200000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	-30000
360	Mobil/internett	-10000
370	Geo-midler reisestøtte	0
380	Andre reisekostnader	-50000
390	OU-kurs	-993500
400	Bruk av prosjektmidler	0
405	Lokale spesialprosjekter	-200000
410	Profilering, vervekampanjer	-80000
420	Gaver, representasjon	-60000
425	Kostnader betalt av andre	-10000
430	Diverse	0
470	Overskudd lokallagsmidler	0
480	Diff regnskap tidl. år	0
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	-3 373 500
		0
510	Driftsresultat bokført	-402 325
		0



560	BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	-402 325
	Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-/Geo	0
		0
570	DISPONIBLE MIDLER DRIFT	1 402 295
		0
590	DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØYRENTE	
		0
		0
	BALANSEREGNSKAP	0
		0
	EIENDELER	0
600	Utestående fordringer	0
610	Bank gamle midler/høyrente	1149762,69
620	Bank FF felles (beregnet)	1 402 295
650	SUM EIENDELER	2 552 058
		0
	GJELD OG EGENKAPITAL	0
700	Egenkapital drift pr 1.1	1804620
710	Årsresultat drift	-402 325
720	Egenkapital endringer drift	0
730	Sum egenkapital drift	1 402 295
740	Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	1149762,69
750	Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	0
760	Sum egenkapital gamle midler/høyrente	1149762,69
770	SUM EGENKAPITAL	2 552 058
780	Kortsiktig gjeld	0
790	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	2 552 058
		0
		0

Noter:

110: Basert på 1590 medlemmer, kr. 1140 pr. medlem pr. år.

210: 12 000 pr. medlem (10 stk)

225: Honorar til LOSAM-tillitsvalgte og vara, ekstrainnsats.

230: Frikjøp utenom månedsverkene tildelt av NTNU.

405: Halvdags medlemskonferanse

## **ARBEIDSPROGRAM FOR 2019 FORSKERFORBUNDET VED NTNU**

Lokallaget ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand og har likestilling og bedret kjønnsbalanse som et underliggende prinsipp.

Arbeidsprogrammet for Forskerforbundet ved NTNU utgjør rammen for lokallagsstyrets arbeid i 2019 og forankres i verdiplattform og arbeidsprogram for perioden 2019-2021 vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2018.

Medlemsoppfølging og politikkutforming vil være de viktigste arbeidsområdene for lokallaget i også i 2019. Av konkrete saksområder må fortsatt uønsket midlertidig tilsetning, arbeidsmiljøutfordringer, digitaliseringspolitikk og campusutvikling vies særlig oppmerksomhet. Arbeidsvilkår og lønnsutvikling for vitenskapelige ansatte vil også stå sentralt. Av organisatoriske saker har opplæring og styrking av lokale tillitsvalgte prioritet, samt kontakten mellom lokale og sentrale tillitsvalgte.

Som den største fagforeningen ved NTNU ønsker vi å sette agendaen i viktige saker for våre medlemmer. Forskerforbundet ved NTNU skal være synlig i aktuelle kanaler.

### **1 LØNN**

Høyere utdanning skal lønne seg, og må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer bør være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor.

Lokallaget vil aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk.

Lokallaget vil arbeide for at nytt lønssystem i staten blir mest mulig gunstig for medlemmene.

Årets mellomoppgjør vil kunne kreve en del av lokallaget. Det kan gjerne bli avsatt midler til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalen (HTA) 2.5.1 høsten 2019. Forskerforbundet vil i møte med arbeidsgiver prege disse forhandlingene. Vi vil arbeide for at NTNU legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten dersom det blir lokale forhandlinger.

Lokallaget vil bygge kunnskap hos medlemmene i hvordan man kan påvirke egen lønn. Det er et mål at flere medlemmer sender inn lønnskrav.

For alle medlemmene som ikke er i lønnsramme, er det i hovedsak i lokale forhandlinger muligheten for lønnsøking ligger. Vi forhandler som hovedregel individuelt for hvert medlem.

Lønnsøking som kommer utenom rammen til hovedtariffavtalen (punkt 2.5.1) er avgjørende for at lønnsutvikling for våre medlemmer ved NTNU ikke skal være dårligere enn ved andre norske universitet. Vi vil gi informasjon til våre medlemmer om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter HTA punkt 2.5.3). Vi

vil gi informasjon til våre medlemmer om mulighet for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetning (etter HTA punkt 2.5.5.3). Informasjon om bruken av 2.5.5.3 etterspørres hos arbeidsgiver.

Vi vil arbeide for lokale særavtaler som sikrer lønsmessig kompensasjon ved personlig opprykk til førsteamanuensis, førstelektor eller førstebibliotekar. Ved opprykk i enten dosent- eller professorløpet bør en sikres minimum gjennomsnittet av lønnsnivået i den nye stillingen, eller tre lønnstrinn hvis lønnsnivået allerede er nådd. Vi vil arbeide for at personlig opprykk til professor eller dosent utløser minimum fem lønnstrinn. Vi vil også arbeide for en mer helhetlig og tilfredsstillende lønnspolitikk for instituttledere.

## **2 ARBEIDSVILKÅR**

Vi skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsbetingelsene og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer. Fast tilsetning er hovedregelen. Forskerforbundet krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU.

Lokallaget vil sammen med ledelsen jobbe for at faglig virksomhet skjermes fra avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen. Ved innføring av digitale løsninger må prosessen og løsningene forankres tydelig i faggruppene. Lokallaget vil følge utarbeidelsen av digital politikk og handlingsplan nøye, og bidra konstruktivt gjennom kompetansen våre medlemmer besitter.

Vi vil arbeide for at det blir synliggjort og tilrettelagt for karrieremuligheter for alle grupper i NTNU.

Lokallaget vil arbeide for like arbeidsvilkår, herunder fordeling av tid til undervisning og forskning, for alle ansatte. Forskerforbundet vil arbeide for at FoU-tiden beskyttes. Den opprettholdes gjennom eksisterende lønnspolitikk for de stillingsgrupper som har likevekt mellom undervisning og forskning. Den utvikles for andre grupper av vitenskapelig ansatte.

Vi vil følge opp at ordningen med forskningsterminer styrkes i tråd med planene, og arbeide for en strukturell grunnfesting av finansieringsordningen slik at det ikke oppstår skjevhet mellom fakultet og institutt. Målet må være at forskningsterminen fullfinansieres av institusjonen. Det bør også sikres at muligheten i begge karriereløp, professor og dosent, er likeverdige med tanke på forskningstermin. På samme måte må likestillingsaspektet inkorporeres. Vi vil foreslå mer fleksible kriterier for utenlandsopphold.

Lokallaget har i 2017/2018 utviklet en politikk for hvordan påvirke og sikre redusert bruk av uønsket midlertidig tilsetninger. Påvirkningsarbeidet for å få redusert bruk av midlertidig tilsetning må holde fram i 2019. Det fokuseres særlig på at «lufting» og «fast midlertidig» ikke må forekomme. Fast tilsetning er en forutsetning for å sikre forskernes akademiske frihet.

## **3 MEDBESTEMMELSE OG ARBEIDSMILJØ**

Forskerforbundet definerer viktige saker for medlemsmassen og vi deltar aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under press. Det er vårt oppdrag å sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte

og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora og at dette følges opp gjennom evalueringer. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til de ovennevnte.

Vi vil arbeide for at det etableres gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning mellom instituttledelse og alle grupper av tilsatte ved instituttene i tråd med det som tilpasningsavtalen legger opp til.

Forskerforbundet ser det som viktig å bygge og opprettholde en god samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen.

Alle arbeidstakere skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet. Lokallaget tar aktivt del i arbeidet for et godt arbeidsmiljø i enkeltsaker og samarbeider med verneombudene i arbeidsmiljøspørsmål. Vi vil følge utvikling og praktisering av NTNUs trakasseringsspolitikk.

Campusutviklingen må følges nøye av lokallaget, og det må jobbes bredt mellom tillitsvalgte med denne saken. Vi vil arbeide for at ansatte blir hørt når det gjelder bruk av areal og fysisk utforming. Det innebærer bl.a. minimal planlegging og bruk av åpent landskap.

#### **4 YTRINGSKULTUR OG AKADEMISK FRIHET**

Lokallaget vil fortsatt sette fokus på hvordan ytringskulturen er ved universitetet. Det må arbeides for et tryggere ytringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at lokallaget har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt.

Det akademiske friheten er stadig under sterkere press i et universitet sterkt preget av konsernstyringstankegang. Forskernes frihet må sikres. Forskerforbundet ønsker at det fokuseres på at intensjonene i DORA-erklæringen om forskning og formidling følges opp, og at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler kvalitet.

Lokallaget følger nøye diskusjonen rundt plan S og hvilke konsekvenser den vil ha for våre medlemmer.

Lokallaget vil arbeide aktivt for å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører, særlig i forbindelse med nye campusløsninger. Kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at forskningen forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet.

#### **5 MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON**

I 2019 må det fortsatt være fokus på å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet. God medlemsoppfølging, særlig i alvorlige saker, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid.

Forskerforbundet ved NTNU vil i 2019 videreføre fokuset på hvordan tilknytningen mellom SESAM og LOSAM skal bedres. Opplæring av og kontakt med lokale tillitsvalgte prioriteres. Nødvendig opplæring av lokale tillitsvalgte kan skje gjennom lokale og sentrale kurs. Vi vil ha fokus på å tydeliggjøre LOSAM-tillitsvalgtes ansvar og oppgaver.

Lokallaget vil aktivt bidra til å opplyse alle medlemmer om det organisatoriske og faglige arbeidet som gjøres fagpolitisk. Vi ønsker en større bredde i den fagpolitiske diskusjonen i lokallaget. Gjennom dette ønsker vi å styrke medlemmenes tilhørighet og eierskap til både lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved framtidens NTNU.

Lokallaget vil rette et særlig fokus mot våre internasjonale medlemmer lokalt, m.a. bevisstgjøre disse på betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforeningsarbeid. Vi vil også ta opp hvordan disse prioriteres fra Forskerforbundet sentralt. Vi vil også i større grad være en pådriver overfor arbeidsgiver ihht til hvordan universitetet integrerer sine internasjonale medlemmer.

Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte og kompetente medlemmer med faglig bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at forholdene legges bedre til rette for å kunne rekruttere nye tillitsvalgte sentralt og til LOSAM samt medlemmer til lokallagsstyret. Dette gjøres gjennom å styrke medlemmenes tilhørighet til det enkelte LOSAM-område og ved at det kan etableres økonomiske insentiver og frikjøpsordninger. Vi vil legge til rette for at det kan etableres drøftingsgrupper på nivå 2 ved NTNU Trondheim, for å styrke medlemmenes lokale tilhørighet til det enkelte LOSAM-området.

Medbestemmelse og demokrati er viktig for Forskerforbundet. Alle skal ha lik mulighet for å delta i valg uavhengig geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg.

## **6 LOKALLAGET SOM DEL AV FORSKERFORBUNDET**

Lokallaget ved NTNU er det nest største lokallaget i forbundet. Dette forplikter lokallaget til å være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform. Lokallaget skal spille en mer aktiv rolle overfor hovedstyret.

En sentral oppgave er å svare på høringsinnspill sekretariatet i Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for deltakelse er Landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

Lokallaget vil jobbe aktivt med å synliggjøre hovedstyrets organisasjon og sentrale rolle i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.

## **Framlegg til sak på årsmøtet i Forskarforbundet ved NTNU:**

### **Styrkt oppfølging av medlemmer i utfordrande situasjonar**

Bakgrunn: Fleire NTNU-saker som har vore omtala i Universitetsavisa, Khrono og andre media i den seinare tida, gjev grunn til uro for ytringsrommet og arbeidsmiljøet ved ulike delar av NTNU. Eg ynskjer difor å fremja ei sak om styrkt oppfølging av og støtte til einskildmedlemer, noverande og tidlegare tillitsvalde og personar med roller i vernelina når dei kjem i vanskelege situasjonar eller konflikt med leiing på ulike nivå.

### **Framlegg til vedtak:**

Forskarforbundet ved NTNU har prinsipiell interesse av å styrkja medbestemmelse, sikra ytringsrom og tryggja godt arbeidsmiljø i academia. Einskildmedlemer, noverande eller tidlegare tillitsvalde eller medlemmer med roller i vernelina treng difor utvida merksemd og støtte, irekna økonomisk støtte til juridisk hjelp frå Forskarforbundet lokalt og sentralt i dei tilfella der dei kjem i vanskelege situasjonar. Det trengst difor tydeleggjering av prinsippa for sentral og lokal praktisk, juridisk eller økonomisk støtte frå Forskarforbundet sentralt og lokalt, slik at Forskarforbundet kan forsvara medlemenes interesser effektivt.

**Ad. innmeldt sak til årsmøtet:  
Styrket oppfølging av medlemmer i utfordrende situasjoner  
Lokallagsstyrets vurdering og anbefaling til vedtak**

Lokallagsstyret har behandlet denne saken i styremøte 7. mars, og har følgende bemerkninger:

Lokallagsstyret har gjennom de siste to årene hatt stort fokus på å styrke kapasiteten i lokallaget slik at det er mulig å tilby de medlemmer som ønsker det, bistand i vanskelige situasjoner. I disse to årene er antall sentrale tillitsvalgte økt med 2 årsverk, og vesentlig tid og ressurser har vært satt av til opplæring av både sentrale og lokale tillitsvalgte ved NTNU. Lokallaget tilbyr bistand og råd lokalt til alle de medlemmer som henvender seg til oss og ber om det, uavhengig av deres øvrige roller i organisasjonen. Vi har en særlig oppmerksomhet der det kan oppstå utfordringer pga verv i lokallaget, mens vernelinjen ligger utenfor lokallagets område. Lokallaget tilbyr uansett som nevnt bistand til alle sine medlemmer, og sakens karakter og medlemmets uttrykte behov vil være utgangspunktet for bistanden som ytes.

I saker som kan ha alvorlige konsekvenser for den enkeltes arbeidsforhold har vi et godt samarbeid med Forskerforbundets juridiske seksjon, som vi rådfører oss med, og i alvorlige saker overlater vi saken i sin fulle bredde til juridisk seksjon for oppfølging. Forskerforbundet har i motsetning til mange andre fagforeninger en godt oppbygget juridisk seksjon, med en kompetanse innenfor arbeidsrett som vi på vegne av lokallagets medlemmer benytter oss av i en rekke saker. Når det gjelder økonomisk støtte til juridisk bistand utover dette, er dette regulert av Forskerforbundets juridiske retningslinjer (følger vedlagt).

Lokallagsstyret har i arbeidet med sitt arbeidsprogram også adressert en del av disse temaene, og anerkjenner også at det i vekslende grad er kjent blant medlemmene hvilket tilbud Forskerforbundet har på dette området, både lokalt og sentralt. Lokallagsstyret ønsker derfor å tilby lokale tillitsvalgte og medlemmer kurs for å informere om dette svært sentrale arbeidet som lokallaget jobber med.

**Forslag til vedtak:**

Forskerforbundet ved NTNU adresserer forholdet mellom lokale og sentrale instanser i arbeidsprogrammet for 2019. Forskerforbundet ved NTNU arrangerer medlemskurs med lokale og sentrale tillitsvalgte i løpet av høsten 2019 for å tydeliggjøre prinsipper for ivaretagelse av enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner.

## **Forskerforbundet: Retningslinjer for juridisk bistand til enkeltmedlemmer**

Revidert av Forskerforbundets Hovedstyre den 22. oktober 2014

### ***Saker:***

- § 1 Forskerforbundet yter juridisk bistand i alle saker vedrørende medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår i hovedstilling og bistilling med direkte relevans for hovedarbeidsforholdet, for eksempel vitenskapelige bistillinger. Studentmedlemmer gis råd og veiledning. Det gis ikke juridisk bistand til pensjonistmedlemmer.
- § 2 Forskerforbundet kan utvide bistanden til også å gjelde saker som indirekte har tilknytning til arbeidsforholdet.
- § 3 Bistanden skal ivareta medlemmenes interesser i egenskap av å være arbeidstakere.
- § 4 Forskerforbundet yter ikke juridisk bistand med sikte på å løse problemer som har oppstått (aktualisert seg) før innmeldingsdato. Juridisk bistand ytes uansett ikke før etter 3 måneders medlemskap (karenstid). Forskerforbundets arbeidsutvalg kan, etter søknad, fravike denne regelen om karenstid. Bestemmelsen om karenstid gjelder ikke ved spørsmål om midlertidig tilsetning.
- § 5 Medlemmet må ikke skylde fagforeningskontingent til Forskerforbundet. Dersom kontingent uteblir, avsluttes påbegynt bistand.

### ***Fremgangsmåte:***

- § 6 Som hovedregel skal alle saker og spørsmål forelegges lokale tillitsvalgte før Forskerforbundet sentralt bringes inn i saken. Bare i de tilfelle hvor det ikke er lokale tillitsvalgte, eller hvor det ikke har lyktes medlemmet å oppnå kontakt med den lokale tillitsvalgte, kan medlemmet ta direkte kontakt med Forskerforbundet sentralt.
- § 7 Sekretariatet skal så langt råd er søke å bistå de lokale tillitsvalgte i å oppnå akseptable løsninger, med mindre det er åpenbart nødvendig at sekretariatet griper inn umiddelbart.
- § 8 I samråd med de tillitsvalgte vurderer sekretariatet når det ellers er aktuelt å intervenere i en sak.
- § 9 Forskerforbundet gir ikke juridisk bistand til medlem som samtidig representeres av en annen rådgiver/advokat. Hvis Forskerforbundet skal overta ansvaret for en sak, må medlemmet skriftlig bekrefte at saken er overlatt til Forskerforbundet.
- § 10 Forskerforbundet overtar som hovedregel ikke saker som er påbegynt av eksterne rådgivere/advokater. Dersom et medlem av Forskerforbundet på egen hånd pådrar seg utgifter til advokater og andre rådgivere, vil ikke forbundet dekke de aktuelle utgiftene i saken.
- § 11 I forbindelse med oppsigelsessaker og personalsaker, hvor en er bundet av korte frister og hvor det ikke har lyktes medlemmet eller den tillitsvalgte i tide å kontakte sekretariatet, kan Forskerforbundet etter søknad og på bakgrunn av en nærmere vurdering dekke utgiftene som er påløpt for å ta de første nødvendige skritt i saken.



## ***Omfanget av bistanden:***

- § 12** Forskerforbundet yter som hovedregel juridisk bistand fra sekretariatet kontaktes og frem til en forhandlingsløsning.
- § 13** Hvis det ikke lykkes å komme frem til en forhandlingsløsning, kan Forskerforbundet i samråd med medlemmet, bringe saken inn for ett av ombudene, annet tvisteløsningsorgan eller rettsapparatet. Forskerforbundet yter advokatbistand i første og eventuelt annen rettsinstans. Utgangspunktet for å benytte rettsapparatet er at Forskerforbundet vurderer saken som prosedabel.
- § 14** Der hvor medlemmet har krav på bistand kan generalsekretæren sette ut saker til eksterne advokater og yte pengestøtte til medlemmer. Ved pengestøtte til medlemmet velger medlemmet selv advokat.

## ***Beslutningsmyndighet:***

- § 15** Generalsekretæren avgjør hvilken intern eller ekstern prosessfullmektig/advokatfirma som skal gi bistand til medlemmet i forbindelse med saken. Dette gjelder ikke i de tilfelle hvor medlemmet mottar pengestøtte, jf § 14 andre og tredje setning.
- § 16** Dersom ikke medlemmet følger råd og anbefalinger fra advokat/Forskerforbundet, forbeholder Forskerforbundet seg retten til å tre ut av saken og stanse den økonomiske støtten. Det samme gjelder dersom medlemmet gir feilaktige eller ufullstendige opplysninger om saken. Før slik avgjørelse fattes, skal saken drøftes med medlemmet og medlemmets prosessfullmektig. En slik avgjørelse kan påklages til arbeidsutvalget innen to uker fra mottatt avgjørelse. Ved eventuell opphør av bistanden på dette grunnlag plikter forbundet å sørge for det som er nødvendig for å forhindre at medlemmet utsettes for rettstap.
- § 17** Dersom et medlem eller noen som representerer medlemmet, opptrer truende og/eller fremsetter trusler mot Forskerforbundets tillitsvalgte og ansatte, kan Forskerforbundets generalsekretær beslutte å stanse den juridiske bistanden til medlemmet med øyeblikkelig virkning. Avgjørelsen om stans i bistanden kan klages inn for arbeidsutvalget innen to uker fra mottatt avgjørelse.
- § 18** Medlemmet kan når som helst si fra seg Forskerforbundets bistand med påfølgende opphør av økonomisk støtte. Slik melding skal gis skriftlig.

## ***Beslutningsmyndighet ved innbringelse for rettsapparatet:***

- § 19** Generalsekretæren har fullmakt til å avgjøre om en sak skal bringes inn for rettsapparatet i første instans. Beslutning om advokatbistand ved eventuell behandling i annen instans avgjøres av arbeidsutvalget. Generalsekretæren skal utarbeide en innstilling i samtlige saker som oversendes arbeidsutvalget.
- § 20** Dersom medlemmet ønsker søksmål og generalsekretæren avslår å anlegge sak, skal avslaget begrunnes. Medlemmet kan påklage avslaget til arbeidsutvalget som avgjør om saken skal settes ut til ekstern advokat. Klagefristen er to uker fra medlemmet mottok avgjørelsen. Medlemmet skal opplyses om klagefristen. Hvis den interne saksbehandlingen medfører at prosessuelle frister ikke kan overholdes, kan generalsekretæren vederlagsfritt sørge for utarbeidelse av prosessuelle dokumenter i medlemmets navn og for medlemmets risiko.

## ***Økonomi ved fremme av sak for rettsapparat/ombud:***

- § 21** Forskerforbundet dekker utgiftene når en sak fremmes av forbundet, det vil si egne saksomkostninger, aktuelle gebyrer, reisekostnader og samtlige kostnader i forbindelse med betenkninger, føring av vitner, sakkyndige osv. Forskerforbundet dekker eventuelt idømte saksomkostninger ved behandling i første instans. Medlemmet må selv bære risikoen for motpartens saksomkostninger i annen instans.
- § 22** I saker som er av prinsipiell karakter for Forskerforbundet, kan forbundet etter søknad garantere for eventuell dekning av motpartens saksomkostninger også for annen instans. Det er arbeidsutvalget som vurderer hvorvidt en sak er av prinsipiell karakter.
- § 23** Ved utsetting av sak til ekstern advokat kan arbeidsutvalget sette en øvre økonomisk ramme for Forskerforbundets medvirkning. Medlemmet og dennes prosessfullmektig skal umiddelbart varsles om dette.
- § 24** Tilkjente saksomkostninger tilfaller forholdsmessig den som har dekket utgiftene.

## Valgkomiteens innstilling 2019

Verv	Navn	Kjønn	Stillingskategori	Tilhørighet	Varighet	Merknad
Styreleder	<a href="#">Jon Anders Risvaag</a>	M	Førsteamanuensis (FVA)	Vitenskapsmuseet, Trondheim	2 år	Gjenvalg
Hovedtillitsvalgt (sekretariatsleder)	<a href="#">Gry Eva Sinkaberg Alterskjær</a>	K	Rådgiver (TA)	Internasjonal seksjon, Trondheim	1 år	Gjenvalg for 1 år
Styremedlem	<a href="#">Linda Katrin Myren Vada</a>	K	Seniorrådgiver (TA)	Seksjon for økonomirådgivning, Ålesund	2 år	Ny
Styremedlem	<a href="#">Ann-Katrin Stensdotter</a>	K	Professor (FVA)	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, Trondheim	2 år	Gjenvalg
Styremedlem	<a href="#">Kristin Gabestad Nørsett</a>	K	Forsker/Førsteamanuensis (FVA)	Institutt for Bioingeniørfag, Trondheim	2 år	Ikke på valg
Styremedlem	<a href="#">Tord Mjøsund Talmo</a>	M	Førstelektor (FVA)	Institutt for matematiske fag, Trondheim	2 år	Ikke på valg
Styremedlem	<a href="#">Magnus Rom Jensen</a>	M	Universitetsbibliotekar (Bib.)	Universitetsbiblioteket, Trondheim	2 år	Ikke på valg
1. Varamedlem	<a href="#">Erna Håland</a>	K	Professor (FVA)	Institutt for pedagogikk og livslang læring, Trondheim	1 år	Gjenvalg (fra 2. varaplass)
2. Varamedlem	<a href="#">Stein Runar Olsen</a>	M	Seniorrådgiver (TA)	Seksjon for utdanning, Gjøvik	1 år	Gjenvalg (fra 3. varaplass)
3. Varamedlem	<a href="#">Robin Mjelle</a>	M	Forsker (MVA)	Institutt for klinisk og molekylær medisin, Trondheim	1 år	Ny

**Kompensasjonsutvalget**

<b>KOMPENSASJONSUTVALG</b>						
	<b>Svein Olav Antonsen</b>	<b>Seniorrådgiver</b>	<b>Fak.adm./ØK-fakultetet</b>	<b>414 268 74</b>	<a href="mailto:Svein.antonson@ntnu.no">Svein.antonson@ntnu.no</a>	<b>Gjenvalg</b>
	<b>Hege C. Faber</b>	<b>Førstebibliotekar</b>	<b>UBiT</b>	<b>73596736</b>	<a href="mailto:Hege.faber@ub.ntnu.no">Hege.faber@ub.ntnu.no</a>	<b>Ikke på valg</b>
	<b>Kjartan Wøllo Egeberg</b>	<b>Senioringeniør</b>	<b>Institutt for klinisk og molekylær medisin</b>	<b>72825344</b>	<a href="mailto:kjartan.egeberg@ntnu.no">kjartan.egeberg@ntnu.no</a>	<b>Ikke på valg</b>

## Valgkomiteen 2019

Leder	Geir Arild Espnes	Professor	Institutt for samfunnsmedisin og helse, Fakultet for medisin- og helsevitenskap	73 41 21 52/ 90165153	<a href="mailto:geirae@ntnu.no">geirae@ntnu.no</a>	Ny
Medlem	Elin Steen	Rådgiver	Fakultetsadministrasjon, Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	909 89 236	<a href="mailto:elinste@ntnu.no">elinste@ntnu.no</a>	På valg
Medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	611 35 198/ 958 72 815	<a href="mailto:peter.nussbaum@ntnu.no">peter.nussbaum@ntnu.no</a>	Ikke på valg
Medlem	Toril Holien	Forsker	Institutt for klinisk og molekylær medisin, Fakultet for medisin og helsevitenskap	72 825267/ 924 21162	<a href="mailto:toril.holien@ntnu.no">toril.holien@ntnu.no</a>	Ikke på valg
Medlem	Berit Gullikstad	Førsteamanuensis	Institutt for tverrfaglige kulturstudier, Humanistisk fakultet	73 59 02 18 /982 911 83	<a href="mailto:berit.gullikstad@ntnu.no">berit.gullikstad@ntnu.no</a>	Ikke på valg
Medlem	Anders Lyngstad	Forsker	Institutt for naturhistorie, Vitenskapsmuseet	73 59 22 58 /481 18749	<a href="mailto:anders.lyngstad@ntnu.no">anders.lyngstad@ntnu.no</a>	Ny