

ÅRSBERETNING 2016 LOKALLAGET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte tirsdag 15. mars 2016, kl. 15.00–16.45. Sted: Royal Garden Hotel, Trondheim.

VALGTE VERV

Styremedlemmer:

Det ble ikke foretatt valg av nye styremedlemmer på årsmøtet 15. mars 2016. På ekstraordinært årsmøte 1. desember 2015 ble det vedtatt å prolongere det sittende styret og supplere med tidligere hovedtillitsvalgte fra de innfusjonerte høyskolene (HiST, HiG og HiÅ).

Lokallagstyret har dermed siden 1. desember 2015 bestått av:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Kristian Steinnes	Professor	HF, Inst. for historiske studier
Nestleder (fra HiÅ)	Gunnhild N. Furnes	Seniorrådgiver	NTNU Ålesund, Avd. for helsefag
Hovedtillitsvalgt	Gry Eva S. Alterskjær	Rådgiver	SA, Internasjonal seksjon
Styremedlem	Linda Fredriksen	Rådgiver	SVT, Fak.adm.
Styremedlem	Hege Charlotte Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket, Seksj. humaniora og samfunnsvitenskap
Styremedlem	Bjørn Holmedal	Professor	NT, Inst. for materialteknologi
Styremedlem	Ellen Grav Ellingsen	Seniorkonsulent	VM, Seksjon for arkeologi og kulturhistorie
Styremedlem	Ingerid B. Arbo	Forsker	DMF, Inst. for kreftforskning og molekylær medisin
Styremedlem (fra HiG)	Hans Engenes	Førsteamanuensis	NTNU Gjøvik, Inst. for bygg, geomatikk og realfag
Styremedlem (fra HiST)	Knut Ole Lysø	Førsteamanuensis	Inst. for grunnskolelærerutdanning 5-10
Vara styremedlem	Siri Øyslebø Sørensen	Postdoktor	HF, inst. for tverrfaglige kulturstudier

Styret har hatt 11 styremøter i 2016 og har behandlet 98 saker i disse møtene. Kristin Dæhli har møtt som protokollfører i styret. Referat fra møtene publiseres på lokallagets hjemmeside (<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ntnu/>)

Arbeidsutvalg (AU): Styreleder, nestleder og hovedtillitsvalgt utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt 8 møter (skype) i 2016 før styremøtene for å gjennomgå dagsorden og forberede saker.

Valgkomité:

Valgt av årsmøtet 2016:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder (ny)	Kjersti Møller	Seniorrådgiver	Utdanning og læringskvalitet - stab
Medlem (ny)	Per Magne Walde	Førsteamanuensis	NTNU Ålesund, avd. for biologiske fag
Medlem (gjenvalg)	Martina Keitsch	Professor	IVT, Inst. for produktdesign
Medlem (ny)	Berit Gullikstad	Førsteamanuensis	HF, Inst. for tverrfaglige kulturstudier
Medlem (ikke på valg)	Morten Høydal	Forsker	DMF, Inst. for sirkulasjon og bildediagnostikk
Medlem (ikke på valg)	Hans Jørgen Roven	Professor	NT, Inst. for materialteknologi

Kompensasjonsutvalg:

Valgt av årsmøtet 2016:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder (ikke på valg)	Svein Olav Antonsen	Rådgiver	SVT, Fak.adm
Medlem (ikke på valg)	Anne Sølberg Ellingsen	Seksjonssjef	SA, Seksjon for studentsevice
Medlem (gjenvalg)	Bjørn Munro Jenssen	Professor	NT, Inst. for biologi

MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med sine 1511 medlemmer er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har økt i 2016 med 91 medlemmer fra januar til desember. Ved NTNU er Forskerforbundet den største fagforeningen. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet nærmere 2000 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 73 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskaplige stillinger. Øvrige medlemmer, 27 % innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Det står fortsatt spesielt sterkt ved noen fakulteter som HF og SVT. Ved DMF, NT og fellesadministrasjonen står også lokallaget sterkt.

TILLITSVALGTAPPARATET

Sentrale tillitsvalgte og ansatte på lokallagskontoret:

Navn	Tlf.	E-postadresse	Rolle
Gry Eva S. Alterskjær	73598037	Gry.alterskjar@ntnu.no	Hovedtillitsvalgt
Kristin Dæhli	73598063	Kristin.Dahli@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid)
Dagrun Astrid A. Engen	917 99 272	dagrun.engen@ntnu.no	Tillitsvalgt (50 %) (perm fra juni 16)
Bente H. Straum	73598057	Bente.Straum@ntnu.no	Sekretær (50%)

Lokale tillitsvalgte

Følgende var LOSAM-representanter per 31.12.2016:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Thea Selliaas Thorsen Førsteamanuensis Inst. for historiske studier	Berit Gullikstad Førsteamanuensis Inst. for tverrfaglige kulturstudier
Fakultet for informasjonsteknologi, matematikk og elektroteknikk	Mangler	Mangler
Fakultet for arkitektur og billedkunst	Mangler	Mangler
Det medisinske fakultet	Ingerid Brønne Arbo Forsker Inst. for kreftforskning og molekylær medisin	Kjartan Egeberg Senioringeniør Inst. for kreftforskning og molekylær medisin
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi	Bassam Hussein Førsteamanuensis Inst. for produksjons- og kvalitetsteknikk	Marte Gangmark Villmo Seniorkonsulent Inst. for bygg, anlegg og transport
Fakultet for naturvitenskap og teknologi	Lisbeth Aune Rådgiver Inst. for biologi	Jens Rohloff Forsker Inst. for biologi
Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse	Bård Li Rådgiver Program for lærerutdanning	Wenche M. Rønning Forsker Inst. for voksnes læring og rådgivningsvitenskap
Vitenskapsmuseet	Jo Vegar Arnekleiv Forsker Seksjon for naturhistorie	Ellen Grav Ellingsen Seniorkonsulent Seksjon for arkeologi og kulturhistorie
Fakultet for teknologi	Margareth Nupen Førstelektor	Mangler
Fakultet for helse- og sosialvitenskap	Ann-Katrin Stensdotter Professor	Signe Marie Søråunet Seniorkonsulent
Fakultet for lærer- og tolkeutdanning	Knut Ole Lysø Førsteamanuensis	Mangler

Handelshøyskolen i Trondheim	Denis Becker Førsteamanuensis	Mangler
NTNU i Gjøvik	Hans Engenes Førsteamanuensis Avd. for teknologi, økonomi og ledelse, Gjøvik	Mangler
NTNU i Ålesund	Gunnhild Furnes Seniorrådgiver Avdeling for helsefag, Ålesund	Anne Røsvik Førsteamanuensis
Organisasjon og informasjon	Björg Danielsen Rådgiver Informasjonsavdelingen	Einar Næss Jensen Overingeniør IT-avdelingen
Utdanning	Almuth Gastinger Førstebibliotekar, UB Kjersti Møller Seniorrådgiver, Avd. utd. kvalitet Anja van de Wiel Hovedbibliotekar, UB	Katrine Aronsen Hovedbibliotekar, UB Gry Eva S. Alterskjær Rådgiver, Int. seksjon
Økonomi og eiendom	Jan Aage Mortensen Seniorkonsulent Økonomiavdelingen	Laila Strypet Rådgiver Økonomiavdelingen
BIBSYS	Gunvald Strømme Rådgiver	Anne Munkebyaune Seniorrådgiver

ARBEIDSPROGRAMMET 2016

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid i 2016 har vært preget av en rekke aktiviteter knyttet til fusjonen, medlemsoppfølging, mange oppgaver for lokale tillitsvalgte, lokale lønnsforhandlinger og spørsmålet om hvordan lokallaget skal organiseres.

Arbeidsprogrammets punkt 1: Lønn

Høstens lokale lønnsforhandlinger ble komplisert av at det var to ulike tariffavtaler, en for Akademikerne og en for de øvrige hovedsammenslutningene. Å gjennomføre slike forhandlinger i det fusjonerte universitetet er en betydelig mer omfattende oppgave enn tidligere. Det var 18 forskjellige forhandlingssteder. Lokale tillitsvalgte har vært involvert som bisittere med lokalkunnskap. Lokallaget har på vegne av UNIO sendt inn 756 lønnskrav til 2.5.1-forhandlingene. Av disse er 579 fra Forskerforbundets medlemmer. Det bør nevnes at det er framforhandlet et tillegg til alle lokale tillitsvalgte og lokale hovedverneombud.

Det er fremmet 11 krav til 2.5.3-forhandlinger (lønnsforhandlinger på særlig grunnlag). 10 av disse gikk helt eller delvis igjennom.

Det er fortsatt slik at lønn innenfor samme stillingsgruppe varierer mellom fakultetene og campusene. Vi har ikke lyktes med at lokal forhandlingspott i større grad skjevfordeles mellom fakultetene/enhetene.

Arbeidsprogrammets punkt 2: Arbeidsvilkår

Det er arbeidet for å opprettholde likevekt mellom undervisning og forskning for ansatte i vitenskapelige stillinger. Lokallagsleder var ansattrepresentant i arbeidsgruppen som har arbeidet med lønnspolitikk for ansatte i slike stillinger. Andre eksempler der Forskerforbundet også har satt sitt preg på fusjonsprosessen er gjennom deltakelse i "Børresen-utvalget" som la fram sin innstilling om administrativ organisering våren 2016.

Det har vært jobbet aktivt over tid med å påvirke omstillingshåndboken og få til en avvikling av Kompetansebanken. Forskerforbundet har vært representert i utvalget for tilsetningsstoppen og har hatt ansattrepresentanter i innstillingsutvalg for prorektor-, dekan- og instituttlederstillinger.

Lokallaget har arbeidet for å ivareta og trygge arbeidsbetingelsene for medlemmer berørt av innplasseringsprosessen høsten 2016 bl. a. ved å medvirke til at flere ble innplassert via rett og plikt til stilling. Det vises bl.a. til oppslag i Universitetsavisa om saken.

Medbestemmelsen har vært under press, både sentralt (SESAM) og lokalt (LOSAM). Det har vært høy aktivitet, saker har kommet sent, det har vært manglende saksgrunnlag, og premisser har blitt endret underveis. Lokale tillitsvalgte fikk en særlig aktiv rolle høsten 2016 gjennom forhandlinger (lønn og organisasjonsplan) og drøftinger. Lokallaget arbeider kontinuerlig for at bruken av midlertidige ansatte reduseres, bl.a. gjennom en rekke løpende medlemssaker.

Arbeidsprogrammets punkt 3: Medlemsoppfølging og organisasjon

Behovet for medlemsoppfølging økte i 2016 som følge av fusjonen. Ansatte ved NTNU – både administrative og vitenskapelige – rapporterte om økende usikkerhet og frustrasjon knyttet til fusjonsprosessen. Også ledere på ulike nivå melder om varierende opplevelser av å ha medvirkning innenfor sine områder, samt at det er uklart hvilke oppgaver og roller de skal ha framover. Høsten 2016 ble alle administrativt ansatte med unntak av bibliotekansatte innplassert i ny organisasjon. Administrativ organisering har omfattet prosesser og funksjons- og oppgavefordeling og administrativ organisering knyttet til avdelingsstruktur og administrative kutt og avbyråkratiserings- og effektivitetskravet. Det har også vært fusjonssaker som har omfattet vitenskapelig ansatte. Faglig organisering med nye instituttstrukturer og faggrupper førte til at enkelte faglig ansatte måtte innplasseres særskilt.

Lokallagets hjemmesider er i noen grad brukt som informasjonskanal overfor medlemmene.

I 2016 har styret arbeidet med å lage en plan for organisering av lokallaget. Lokale tillitsvalgte har vært involvert. Planen innebærer noen forslag til vedtektsendringer om styrets størrelse og anledning til å opprette permanente klubber i Ålesund og Gjøvik. Ellers har styret gjennomgått rollefordeling innad i lokallagsstyret mellom leder og hovedtillitsvalgt, men også en rolleavklaring for øvrige tillitsvalgte og hvordan lokale tillitsvalgte kan styrkes. Organisasjonsplanen peker også på hvordan det kan tilrettelegges for å rekruttere nye tillitsvalgte og hvordan opplæring av styremedlemmer og tillitsvalgte kan gjennomføres.

Det har vært en målsetting å styrke kontakten mellom lokale og sentrale tillitsvalgte. Det har vært holdt flere møter og tillitsvalgtsamlinger for lokale og sentrale tillitsvalgte. Særlig fusjonsprosessen sommer og høst 2016 forsterket behovet for slik kontakt.

LOKALLAGSSTYRETS ARBEID

Saker som skal til NTNU-styret og til behandling i SESAM (sentralt samarbeidsutvalg) er faste poster på møtene. I den grad det lar seg gjøre, legges styremøtene til dagen før SESAM-møtene. Det har vært en utfordring at SESAM-sakene blir sendt sent ut både med tanke på innspill fra styret og fra lokale tillitsvalgte. Forskerforbundet har gjentatte ganger påpekt dette overfor NTNUs ledelse. Innkalling til SESAM-møter er også ofte lite utfyllende mht. hva sakene gjelder, noe som gjør det vanskelig å diskutere sakene og få reell mulighet til å komme med innspill i forkant.

Politikkutforming er en annen hovedoppgave for lokallagsstyret. I 2016 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i 22 saker. Styrets medlemmer har deltatt i utarbeidelse av høringsssvarene. Lokallaget gir høringsuttalelser både til Forskerforbundet sentralt og til

NTNU. Eksempler på saker der styret har gitt høringsuttalelser er: Forskrifter om rammeplan for femårig grunnskoleutdanning, forslag til endring av forskrift om kvalitetssikring og kvalitetsutvikling i høyere utdanning, forslag til meritteringssystem for undervisning ved NTNU og UiT, om postdoktorløpet ved NTNU, om administrativ organisering av NTNU (Børresen-utvalget), om nasjonale retningslinjer for åpen tilgang til forskningsresultater, campusutvikling (åpne landskap vs. cellekontor), ny rammefordelingsmodell for NTNU, politikk for karriereveier i undervisnings- og forskerstillinger og en mulig utvidelse av publiseringsindikatoren med siteringsindikator.

Fusjonsrelaterte saker, omstilling og arbeidsvilkår har hatt fast plass på agendaen. Kunngjøringsstopp og tilsetningsstopp, innsparingstiltak og kuttkrav har vært mye på sakskartet i 2016. Mange prosesser har vært preget av usikkerhet fordi de har vært avhengig av foregående trinn i fusjonsprosessen og vært avhengig av vedtak som ikke har vært fattet når sakene har vært behandlet. Styret har vært opptatt av Kompetansebanken og de uheldige sidene ved denne. Etter publiseringen av NIFUs første evaluering av fusjonen, ble Kompetansebanken avvirket. Prosedyre for utarbeidelse av bemanningsplaner og innplassering av ansatte med prosesser i SESAM og LOSAM har endret seg underveis. Arbeidet med bemanningsplaner og rett- og pliktverdinger med videre har blitt overskygget av nedskjæringer i forbindelse med avbyråkratiserings- og effektivitetskravene.

Om fusjonsprosessen får gode skussmål på noen områder, gjelder det ikke for den administrative prosessen. Sammenkobling/målforskyving knyttet til et betydelig effektiviseringskrav har i stor grad forsterket dette. Forskerforbundet viser også til at forskning og kvalitet i kjernevirksomheten i for liten grad har vært tilstrekkelig i fokus.

Styret har også arbeidet med organisering av lokallaget, rolle- og ansvarsavklaring i forhold til medbestemmelsessystemet samt politikkutforming og bruk av frikjøpsressurser.

LØPENDE VIRKSOMHET

Mye av arbeidskapasiteten til sentrale tillitsvalgte har gått til oppfølging av enkeltmedlemmer. Konflikt- og personalsaker krever særlig oppmerksomhet og noen ganger bistand over lang tid. I 2016 gikk fusjonen over i en annen fase der ulike arbeidsgrupper i løpet av året ble faset ut, men der møtefrekvensen i SESAM og uformelle møter økte sterkt. Samtidig ble lokale tillitsvalgte direkte delaktige i fusjonsprosessen og enkeltmedlemmer direkte berørt og behøvde bistand.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det saker hvor juridisk avdeling i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i arbeidet med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte ved NTNU.

Lokallaget har hatt 25 månedersverk i frikjøpsressurser dekket av NTNU i 2016. 24 måneder har gått til å dekke frikjøpet til hovedtillitsvalgt Gry Eva S Alterskjær og tillitsvalgt Kristin Dæhli. En måned har gått til tillitsvalgt Dagrund Engen. I tillegg har tidligere hovedtillitsvalgte fra de innfusjonerende høgskolene hatt frikjøp slik: Knut Ole Lysø 70 %, Gunnhild N Furnes 30 % og Hans Engenes 50 %. Øvrige frikjøp dekkes av lokallagets midler. Leder Kristian Steinnes har vært 60% frikjøpt fra 1. januar og ut året. Lønn til sekretær Bente H. Straum (50% stilling) dekkes av lokallagets egne midler.

Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser

Representanter fra lokallaget har i løpet av året deltatt på møter, kurs og seminar i regi av Forskerforbundet sentralt.

Lokalt ved NTNU har lokallaget arrangert følgende kurs og seminarer for medlemmer, lokale tillitsvalgte og styremedlemmer. Disse finansieres av OU-midler og belastes ikke lokallagets økonomi:

- Fem medlemskurs i stressmestring: tre i Trondheim, ett i Gjøvik og ett i Ålesund. Kursene har i gjennomsnitt hatt 20 deltakere. Kurset er laget på bestilling fra Forskerforbundets lokallag
- Ett pensjonskurs med 51 deltakere. Her var det også tilbud om individuelle samtaler i etterkant
- Ett Phd/post doc-kurs, "Working in Norway", med 68 deltakere
- Seks omstillingskurs høsten 2016 med retter og plikter i forbindelse med innplassering i ny organisasjon. På hvert av disse kursene har det, med unntak av Ålesund og Gjøvik, vært ca. 25 deltakere
- To kurs for lokale tillitsvalgte der også styremedlemmer har vært invitert

I tillegg har det vært arrangert flere møter med lokale tillitsvalgte i løpet av året. Særlig har det vært et behov for å samle lokale tillitsvalgte i den perioden disse var aktivt med i forhandlinger og drøftinger av hhv organisasjonsplan og bemanningsplan.