

Til medlemmer av
Forskerforbundets lokallag ved NTNU

Vår dato: 06.03.2026

INNKALLING TIL ÅRSMØTE I FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Tid: Fredag 20. mars 2026, kl. 12.30-15.00

Sted: Trondheim: Quality Hotel Prinsen

Vi serverer lunsj på Prinsen kl. 11.30

Registrering av deltagere til årsmøtet starter kl. 12.00

Gjøvik: S502 i Smaragdbygget

Vi serverer lunsj kl. 11.30

Ålesund: C424, Beddingen 4, Ankeret

Vi serverer lunsj kl. 11.30:

Årsmøtet starter formelt kl. 12.30

Dagsorden

Kl. 12.30-13.00: **Samtale mellom Tor Grande rektor NTNU og Steinar Sæther leder Forskerforbundet.** Tema: akademisk frihet, forskningstid mm

Formelle saker:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden (se vedlegg)
2. Valg av møtedirigent, referent og to protokollunderskrivere
3. Årsberetning for 2025 (se vedlegg)
4. Arbeidsprogram for 2026 (se vedlegg)- Innledning
5. Regnskap for 2025 (se vedlegg)
6. Regnskap Fondskonto 2025 (se vedlegg)
7. Budsjett for 2026 (se vedlegg)
8. Vedtak av Arbeidsprogram for 2026
9. Valg (se vedlegg)
 1. Innstilling til lokallagsstyre
 2. Innstilling til kompensasjonsutvalget
 3. Innstilling til valgkomite for 2026-2027

Merk at vi på grunn av servering av lunsj har påmelding til årsmøtet (se epost)!

Med vennlig hilsen
Lisbeth Aune
for styret i lokallaget

Forretningsorden for årsmøtet 2026 til lokallaget ved NTNU

1. Medvirkning og representasjon

Årsmøtet er åpent for alle medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU. Medlemmene har rett til å delta i alle forhandlinger og avstemminger. Medlemmer gir seg til kjenne for Forskerforbundet ved NTNUs sekretariat ved oppmøte før Årsmøtet settes, og får utdelt stemmetegn. Klubbene i Ålesund og Gjøvik organiserer registrering av frammøtte i hhv Ålesund og Gjøvik.

Årsmøtet finner sted samtidig i Trondheim, Gjøvik og Ålesund. Det skal være tilfredsstillende overføring mellom de tre møtestedene for det aktuelle årsmøtet. Forretningsordenen sendes ut sammen med møteinnkallingen og godkjennes som første punkt på dagsorden.

Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet.

2. Møteledelse

Lokallagets leder åpner Årsmøtet. Årsmøtet velger dirigent, protokollfører, to til å være redaksjonskomite og to til å signere protokollen. Deretter overtar dirigenten møteledelsen og leder resten av møtet.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett. Antallet gis først samlet, så separat for Trondheim, Gjøvik og Ålesund, i denne rekkefølge. Endringer i antall stemmeberettigede meldes dirigent.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før hver avstemming i den orden som er nevnt ovenfor.

Dagsorden godkjennes ved Årsmøtets start.

3. Tale-, forslags- og stemmerett

Medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU har tale- forslags- og stemmerett. Medlemmets stemme er personlig. Det kan ikke stemmes på vegne av andre.

Representanter for Forskerforbundets hovedstyre og sekretariat har talerett. Årsmøtet kan gi andre talerett. Det må meldes til dagsorden.

4. Debatt

- a) *Rekkefølge*. Talerne får ordet i den rekkefølge de tegner seg for innlegg, men dirigenten kan fravike dette når det faller naturlig å konsentrere debatten om bestemte problemstillinger.
- b) *Taletid*. Dirigent kan innføre begrensning av taletiden.
- c) *Replikker*. Dirigent kan gi anledning til replikkordskiftet til siste ordinære innlegg og fastsette antall replikker til samme taler og tidsrammen for replikkene. Det kan tillates svar fra den som hadde det ordinære innlegget.
- d) *Strek*. Strek settes når en sak anses tilstrekkelig belyst. Dirigent bestemmer når strek settes, slik at det ikke lenger er anledning til å tegne seg for debattinnlegg. Melding om at strek settes må gis i rimelig tid. Dirigent bør samtidig opplyse om at det ikke lenger er anledning til å fremme eller trekke forslag som det skal stemmes over.
- e) Årsmøtet kan overprøve dirigentens beslutninger under punktene b, c og d.

5. Voteringsforslag og merknader

Voteringsforslag skal overleveres dirigentbordet på epost snarest etter det innlegg hvor forslaget er fremsatt. Forslagene leses høyt av dirigent og godkjennes av forslagsstiller.

Det er ikke adgang til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt.

I etterkant av diskusjonen behandler redaksjonskomiteen de innkomne forslag og legger de frem til votering.

6. Avstemming

Dirigent skal gi klart til kjenne når det skal votes. Fra dette tidspunkt er det ikke anledning til å gi noen deltaker ved Årsmøtet ordet til selve saken, men bare til voteringsrekkefølgen. Dirigenten skal referere alle de innleverte forslag etter at det er bestemt at det skal votes. Dirigenten må lage en avstemmingsrekkefølge når det foreligger flere forslag.

Det skal stemmes over det mest ytterliggående først. Det kan holdes prøvevotering. Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før avstemming i den orden som er nevnt i pkt. 2.

Det anvendes åpen avstemming, med mindre Årsmøtets flertall bestemmer skriftlig avstemming. Ved åpen avstemming telles stemmetegn.

Med unntak av endringer i de lokale vedtektene, fattes alle vedtak med alminnelig flertall med tanke på avgitte stemmer. Dette betyr at over 50 % av stemmene skal være avgitt for forslaget. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for* og *mot* et forslag, i denne rekkefølge.

Endringer i de lokale vedtektene krever $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes for og mot endringsforslaget, i denne rekkefølge. Endringer forelegges Forskerforbundets hovedstyre til godkjenning.

Forslag til endringer må være i samsvar med Forskerforbundets sentrale vedtekter §14 pkt.

1:» Lokallagene kan vedta egne vedtekter som skal godkjennes av Hovedstyret. Disse må ikke være i konflikt med denne paragraf.»

Ved stemmelikhet skal det foretas ny votering. Forslagsstiller har da anledning til å trekke forslag før ny votering iverksettes, med mindre andre ønsker å opprettholde forslaget. Vedtakene er forpliktende overfor styret ved Forskerforbundet ved NTNU.

Årsmøtet oppnevner tellekorps.

ÅRSBERETNING 2025

Forskerforbundets lokallag ved NTNU



Forskerforbundet markerte 70 årsjubileum 8.februar 2025. Bilder fra Forskerforbundet i Ålesund sin markering.

Foto: Sissel Basso

Forskerforbundet ble stiftet 8.februar i 1955 som Fellesrådet for vitenskapelige tjenestemenn. På NTNU markerte vi jubileet med kake på stiftelsesdagen. Tillitsvalgte og medlemmer deltok på Forskerforbundet sin markering av jubileet i november.

Omstilling og nedskjæring som preget NTNU i 2024 ble i stor grad med inn i året 2025. Forskerforbundet NTNU (FF NTNU) har i 2025 fortsatt jobbet med å håndtere situasjonen rundt den økonomiske nedgangen og ettervirkninger av oppsigelser og ansettelsesstopp. FF NTNU har en stor bekymring for den slitasjen dette har i fagmiljø/arbeidsmiljø på NTNU.

I 2025 ble det gjennomført to lønnsoppgjør. Dette pga. streik i staten 2024 med påfølgende beslutning i Rikslønnsnemnda i november 2024, hvor Unio beholdt sin tariffavtale. Rammen for oppgjøret ble 2,7 % og de lokale lønnsforhandlinger ble gjennomført i februar 2025. De lokale forhandlinger for 2025 ble på ordinær måte gjennomført og avsluttet innen fristen 31.10.2025. Dette har krevd kapasitet i lokallaget. Departementet beregner en gjennomsnittslønn for alle forhandlingssteder (virksomheter) i staten. Dette gjøres ved at departementet tar utgangspunkt i lønn foregående høst og anslår hva som er rett gjennomsnittslønn når en kommer til mai. Vi har ikke full innsikt i hvordan denne beregningen gjøres, men det er tydelig at den gir et misvisende resultat for NTNU. Det har vært en utfordring.

Ny Tilpasningsavtale (TPA) ved NTNU ble innført fra 1.7.2025. En rekke andre pågående prosjekt har krevd stort fokus og arbeidskapasitet fra lokallaget for å sikre medvirkning og medbestemmelse, jobbe strategisk og fagpolitisk målrettet, samt ivareta våre medlemmers interesse. Vi har jobbet aktivt i sentrale og lokale medbestemmelsesorganer for å følge opp arbeidsprogrammet vedtatt på årsmøtet 2025 (for en detaljert oversikt, se lenger ned).

Det har vært avholdt mange møter i sentralt samarbeidsutvalg (SESAM) i 2025, og kontaktmøter med rektor og direktør for Organisasjon- og infrastruktur. FF NTNU har vært en tydelig og synlig fagpolitisk

stemme både i interne møtearenaer der vi har fremmet en rekke saker, ulike arbeidsgrupper lokalt og nasjonalt, og i pågående debatter i media. Vi har vært synlig i media med ytringer og bidratt i intervjuer.

FF NTNU anser det som viktig for demokratisk medvirkning å gi høringsuttalelser. I 2025 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker både til Forskerforbundet sentralt og til NTNU, som f.eks. Innspill til statsbudsjettet 2027, parkeringsreglement, forskrift for utdanning ved NTNU, Kunstig intelligens i høyere utdanning, NTNU sin strategi, lokal lønnspolitikk og tilpasningsavtalen ved NTNU, videreutvikling av kvalitetssystem i utdanningen, innstegsstillinger, Fremtidas bibliotek og veikart UB, sikkerhet og beredskap, samt internasjonalt samarbeid. Dette er fagpolitisk arbeidet som står sentralt i FF NTNU for å sikre den langsiktige og strategiske utviklingen av arbeidsvilkårene, arbeidsmiljøet og universitetet som helhet. Videre har lokallaget ytret seg om rolleblanding og habilitet, ansettelsesstopp og økt belastning på ansatte. FF NTNU har også vært i UA med bekymring om stadig innstramminger og manglende dekning av utgifter ved tjenstlige behov, samt oppfølging av risikovurderinger.

Gledelig er det at professor Bernt-Erik Sæther, Institutt for biologi og Gjærevollssenteret ble vinner av Hjernekraftsprisen 2025.



Foredrag fra professor Bernt-Erik Sæther på Forskerforbundet ved NTNU sin styre- og tillitsvalgtssamling til desember 2025.

Foto: Forskerforbundet ved NTNU



Professor Bernt-Erik Sæther mottok Hjernekraftsprisen 2025 under Forskningspolitisk seminar i november 2025.

Engasjementet for lokallagsarbeidet og den brede representasjonen av stillinger og miljøer i styre og tillitsvalgapparatet sentralt og lokalt ansees som viktig og en styrke i FF NTNU. Vi har et mangfold av perspektiv som bidrar til vårt arbeid og som representerer medlemsmassen på en god måte.

ARBEIDSPROGRAMMET 2025

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid har også i 2025 vært preget av høy aktivitet. I det følgende brukes arbeidsprogrammet fra 2025 som struktur for å illustrere og synliggjøre arbeidet FF NTNU har gjennomført i 2025 mer detaljert. Samtidig er det viktig å se alle de ulike delmoment i en rekke

forskjellige arenaer i samspill med hverandre og som del av et helhetlig fagpolitisk arbeid som skissert.

1. LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal speile ansvaret og betydning av universitetet i samfunnet og dets sentrale rolle. Det skal være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i resten av offentlig sektor.

FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på lønnsforhandlingene. På NTNU har Forskerforbundet/Unio forhandlet sammen med Akademikerne de siste årene. Det er et fokus på kollektiv lønnsdannelse, som skjer lokalt. De tillitsvalgte og arbeidsgiver på NTNU forhandler om lønnsøkning – både generelle tillegg, gruppevis tillegg og individuelle tillegg. Det ble 2 lønnsoppgjør som ble forhandlet i 2025, Virkningsdato for lokale forhandlinger var 5.6.2024, rammen for oppjøret var 2,7%. For 2025 var virkningsdatoen 1.5.2025.

Medlemmene ble oppfordret til å sende inn lønnskrav, da det gjør oss bedre i stand til å ivareta god lønnsutvikling til våre medlemmer.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU arbeidet i tillegg i 2025 med:

- å vært en aktiv part i revisjonsarbeidet av NTNUs lønnspolitikk, som forhåpentligvis komme i mål i 2026.
- å sikre at lønnspolitikken følges i alle ledd.
- at våre medlemmer har kjennskap til lønssystemet og prosesser knyttet til det, samt får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn.
- redusere ubegrunnede lønnsforskjell blant medlemmer
 - FF NTNU har avholdt flere kurs i hvordan påvirke egen lønn- både norsk og engelsk
 - Har besvart og rådgitt medlemmer ved opprykk og ved nyttilsetning ang. lønnsstatistikk og rimelig lønnsutvikling.
 - Informert alle nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke-medlemmer) om muligheten for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetning (etter HTA punkt 2.5.5.3).
 - Har jobbet for at arbeidsgiver systematisk ser på 2.5.1, 2.5.5.3 og 2.5.3 og at denne informasjon blir brukt til å forhandle inngangslønn.

2. ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

Lokallaget har jobbet for å ivareta og styrke arbeidsvilkår og trygge arbeidsplassene. Med fokus på fast ansettelse og rettferdige arbeidsbetingelser. Vi har også arbeidet for å opprettholde NTNU som en attraktiv arbeidsplass med hensyn til både forskning og undervisning. Alle ansatte må kunne utføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2025:

- jobbet for at midlertidighet ikke skjules, ved å følge opp medlemmers rettigheter knyttet til fast ansettelse, og ettersett at NTNU følger avtaleverket.
- at personalsaker og varslinger har en forsvarlig håndtering som ivaretar de ansatte
- vært aktiv og synlig i campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser som ivaretar kjernevirksomheten, belyse viktigheten av bærekraftige valg, og lås på dørene, samt holdt fanen høyt rundt avtale om min. 40% enekontor
- at det innføres retningslinjer og rutiner som del av eksportkontrollen som er transparente og ikke diskriminerende, samt å ivareta våre medlemmers interesse i disse problemstillingene.

3. MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING

Forskerforbundet ved NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under økende press. FF NTNU skal i tråd med Tilpasningsavtalen sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og

kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2025 brukt mest kapasitet i år på å jobbe for å sikre reell medvirkning, medbestemmelse og rettighetene til medlemmer i omstillings- og nedbemanningsprosessene ved NTNU

- Jobbet systematisk med utvikling av Campus, for å sikre at ansatte har hensiktsmessige arbeidsplasser og sammen med de andre hovedsammenslutningene og jobbet for at den fremforhandlet avtalen om min. 40% enekontor overholdes.
- FF NTNU har hatt medlem i styringsgruppe for likestilling og mangfolds komiteen ved NTNU, prosjektstyret for campusutvikling og dimensjoneringsutvalget
- Revisjon av tilpasningsavtalen og lokal lønnspolitikk har pågått i 2025, Tilpasningsavtalen ble ferdigstilt, mens lønnspolitikken vil ikke levere resultat før i 2026, FF NTNU representert i begge grupper. FF NTNU har deltatt på halvdagseminarer i SESAM, og ledersamlinger i regi av NTNU.
 - FF NTNU bidrar gjennom revisjon av tilpasningsavtalen til å synliggjøre ÅSAM og GSAM i medbestemmelsesprosesser ved NTNU og hjelpe arbeidsgiveren i å skolere instituttledelsen i bruken av LOSAM som et medbestemmelsesorgan og krever at medvirkning på instituttnivå økes.
- at FNs bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres på alle nivå i institusjonen
 - FF NTNU mener institusjonelt ansvar må konkretiseres slik at det er mulig å følge opp og måle effekten av tiltak.
- Møtt stortingsrepresentanten, leder av Stortingets utdannings- og forskningskomiteen Hege Bae Nyholt

4. AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning og kjempe mot direkte og indirekte angrep på den institusjonelle akademisk frihet.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2025 arbeidet for:

- å ansvarliggjøre NTNU ledelsen for å etterleve målene om akademisk frihet og ytringsfrihet
 - Sammen med Protestpub arrangert Akademia på defensiven?
- å sikre grunnforskningens vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering.
- at alle ansatte har akademisk frihet i undervisning med tanke på metode og innhold.
- at det innføres retningslinjer og rutiner som del av eksportkontroll som er transparente og ikke diskriminerende. Vi har hatt samarbeid med seksjon for sikkerhet og beredskap om forbedringsarbeidet innen eksportkontroll og forskningssikkerhet.

5. MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

God medlemsoppfølging har vært sentralt for FF NTNU i 2025. Lokallaget har arrangert kurs og møter for å sikre medlemmers rettigheter og bistått enkeltmedlemmer i utfordrende situasjoner. De har også jobbet med å forbedre demokratisk deltakelse i valgprosesser og videreutviklet informasjonsflyt til medlemmene.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2025 arbeidet for:

- at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
 - I tillegg til sentrale kurs brukes styre- og tillitsvalgtsamlingene til kompetanseheving
 - Det er gjennomført møter mellom styre og fakultets/enhetstillitsvalgte i forkant av styremøtene i lokallaget.
 - LOSAM-valg avholdt i desember 2025 for perioden 2026-2027
 - Skapt en tettere dialog med og synliggjør arbeidet i Forskerforbundets fagpolitiske forening for teknisk-administrativt ansatte (FFTA)

- Å rekruttere flere medlemmer gjennom å sette i gang en større rekrutteringskampanje
 - Bidratt inn i og støttet opp om FF sentralt sine kampanjer
 - Sendt ut epost med informasjon om Forskerforbundet til alle nyansatte på NTNU
 - Facebook-kampanje vinterferie, påske sommer- og høstferie
 - Bidratt i rekruttering av studenter ved studiestart og hatt et samarbeid med to studenter som står på stand for FF NTNU.
 - Et særlig fokus er rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom bevisstgjøring når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforening
 - representant prosjektgruppe for konfliktforebyggende tiltak
 - bidratt i flere digitale kurs arrangert av FF sentralt om midlertidige ansattes rettigheter, både på engelsk og norsk.
 - Flere informasjonsmøter for internasjonale ansatte i samarbeid med DION
 - Medlemsmøter blant annet i Ålesund, Gjøvik, Fellesadministrasjonen, og for midlertidige ansatte (phd-postdoc) både i Gjøvik, Ålesund og i Trondheim.
 - Avholdt medlemsmøte om arbeidsprogram 2025.
- Å sette ned en arbeidsgruppe som fokuserer på utvikling av tillitsvalgsrollen som vil levere
- Styret har drøftet en kommunikasjons- og informasjonsstrategi for situasjoner som omstilling og nedbemanning
- FF NTNU har en representant i Forskerforbundet utvalg for å utrede virkemidler som er relevant for organisasjonen å bruke for å nå FNs bærekraftsmål, samt fremme konkrete tiltak for hvordan Forskerforbundet kan bidra til å nå målene.
- å samarbeide med relevante organisasjoner der det er hensiktsmessig f.eks. Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpesfond (SAIH) og DION, samt rekruttere flere medlemmer.



Forskerforbundet på stand i semesterstarten. Foto: Forskerforbundet NTNU

Lokallaget har avholdt følgende kurs som finansieres av OU-midler (belastes ikke lokallaget):

- Trøndelagsseminar for Forskerforbundets tillitsvalgte i Trøndelag
- Pensjonskurs/livsfaseøkonomi (4 stk- hvorav 2 stk på engelsk)
- Know your rights- working in Norway (engelsk)
- Kommunikasjon på jobben
- Varsling og konfliktsaker

- Opphavsrett og forskningsetikk
- Samling for teknisk- og administrativt ansatte
- Kræsjkurs: hvordan skrive lønnskrav (4 stk, to på norsk og to på engelsk)
- Seminar for lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte i Ålesund. Programmet bl.a Budsjett, økonomi og næringsliv
- Styre og tillitsvalgtsamling i Berlin om bl.a medbestemmelse og fagforeningsarbeid i andre land
- Tillitsvalgtsamling i desember 2025- inkl medlemsmøte
- Stressmestring
- Praktisk prosjektledelse (ikke OU-kurs)
- Samling for midlertidig vitenskapelige ansatte
- Mikrotreningskurs (ikke OU-kurs)
- Akademia på defensiven arrangør FF og Protestpub
- Onsdag 19.november 2025 hadde Unio Trøndelag en felles visning av filmen *En dag uten kvinner*. Kostnadene for visningen fordeles mellom Utdanningsforbundet, Sykepleierforbundet, Politiets Fellesforbund og Forskerforbundet. (ikke Ou-kurs)
- Drøftet ny kommunikasjonsstrategi ved omstilling for FF NTNU
- Bidratt på Unio-stand på Verdensdagen for psykisk helse
- Felles styremøte med Nord Universitetet
- Kinovisning av filmen *Sulis 1907* i samarbeid med Dion (ikke OU kurs)
- Deltatt i 1.mai tog under parolene: *Stand up for science, Også forskere fortjener fast jobb, Kunnskap er samfunnsberedskap – stans kuttene i kunnskapssektoren. Forskingen må være fri – akademisk frihet inn i grunnloven.* (ikke OU kurs)
- Markering av 70 års jubileum for Forskerforbundet 8.februar. Det ble arrangert feiring med kake på 10 ulike lokasjoner. (ikke OU kurs)

Styremedlemmer:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte fredag 14.mars, kl. 12.30–15.00.

Lokallagstyret har siden 14.mars 2025 bestått av:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Patric Wallin	Professor	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU
Hovedtillitsvalgt	Lisbeth Aune	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, NV
Styremedlem	Tord Mjøsund Talmo	Førstelektor	Institutt for matematiske fag, IE
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH
Styremedlem	Anneli T. Østlien*	Seniorrådgiver	Institutt for datateknologi og informatikk, IE Gjøvik
Nestleder	Magnus Rom Jensen	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Styremedlem	Kristin Nørsett	Førstelektor	Institutt for bioingeniørfag, NV
1.varamedlem	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær	Seniorrådgiver	HR-HMS- avdelingen, FA
2.varamedlem	Arnhold Lunde	Førstelektor	Institutt for IKT og realfag, IE Ålesund
3.varamedlem	Skule Olaus Svendsen Spjelkavik	Stipendiat	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, Vitenskapsmuseet

- Anneli T. Østlien gikk ut av lokallagstyret 30.07.2025 da hun ble innvalgt som vararepresentant i NTNU styret for teknisk-administrative ansatte.

- Styret har hatt 9 styremøter i 2025. Marte Gangmark Villmo har møtt som protokollfører i styret. Det har også vært avholdt møter med de andre Unio-forbundene, spesielt i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger.

Arbeidsutvalg (AU): Styreleder, hovedtillitsvalgt, nestleder og tillitsvalgt Marte Villmo utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt møter ca en gang pr uke i 2025 for å forberede saker.

Valgkomité 2025-26:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Medlem	Jon Anders Risvaag	Førsteamanuensis	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM
Medlem	Bassam Hussein	Professor	Institutt for bygg og miljøteknikk, IV
Medlem	Gunnhild Naustdal Furnes	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelses-vitenskap, MH
Medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE
Medlem	Guri Ellen Hanem	Universitetslektor	Institutt for kunst- og medievitenskap, HF

Kompensasjonsutvalg 2025:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Medlem	Jens Rohloff	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, SU
Medlem	Thomas Brandt	Professor	Institutt for historiske og klassiske studier, HF
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, ØK.

MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2025	1863 (1747)
31.12.2024	1869 (1748)
31.12.2023	1901 (1774)
31.12.2022	1700
31.12.2021	1644
31.12.2020	1633
31.12.2019	1592
31.12.2018	1599
31.12.2017	1523
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med 1863 medlemmer, inkludert ca 115 bistillinger er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har ikke vært økende. Dette er en nettonedgang med 6 medlemmer etter at de som er utmeldt pga at de er sluttet, pensjonister etc. er trukket fra. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet over 2300 medlemmer. En av grunnene til nedgang kan være at NTNU har hatt reduksjon på over flere hundre årsverk pga økonomisk nedgang og at det derfor ikke lyses ut stillinger.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 80 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 20 %, innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Lokallaget står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH, VM og HF, men også ved NV, IE, IV og Fellesadministrasjonen er det mange medlemmer.

TILLITSVALGTAPPARATET

Navn	Rolle
Lisbeth Aune	Hovedtillitsvalgt (100%)
Marte Gangmark Villmo	Tillitsvalgt (100%)
Marit Granhaug	Tillitsvalgt (100%)
Christina Ofstad	Organisasjonskonsulent (100%)

Lokale tillitsvalgte

Det vært arrangert 8 møter med lokale tillitsvalgte (LOSAM-representanter) i løpet av året, i tillegg til styre- og tillitsvalgtsamlinger.

Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2025:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Anne Karine Kleveland Førsteamanuensis Institutt for språk og litteratur	Lars Ursin, Førsteamanuensis Institutt for filosofi og religionsvitenskap
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Britt Marie Hegnes, Seniorkonsulent, Institutt for datateknologi og informatikk	Erik Hjelmås, Førsteamanuensis Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi
Fakultet for arkitektur og design	Eivind Arnstein Johansen, Universitetslektor Institutt for design	Thor-Aage Kaminka Heiberg Universitetslektor Institutt for arkitektur og teknologi
Fakultet for naturvitenskap	Maria Wallin, Forsker, Institutt for materialteknologi	Lisbeth Aune, Seniorrådgiver, Fakultetsadministrasjonen
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Patric Wallin, professor, Institutt for pedagogikk og livslang læring	Irmelin Kjelaas Førsteamanuensis Institutt for lærerutdanning
Vitenskapsmuseet	Ellen Grav, Senioringeniør, Institutt for arkeologi og kulturhistorie	Jon Anders Risvaag, Førsteamanuensis Institutt for arkeologi og kulturhistorie
Fakultet for ingeniørvitenskap	Nina Løddøen, Rådgiver Institutt for bygg- og miljøteknikk	Morten Welde. Forsker Institutt for bygg- og miljøteknikk
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Ann-Katrin Stensdotter, Professor Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap	Marit Granhaug, Rådgiver Institutt for klinisk og molekylær medisin
Fakultet for økonomi	Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen	Stein Frydenberg Førsteamanuensis Handelshøyskolen
*Utdanning (UTD)	Wolfgang Laschet Seniorrådgiver Seksjon for opptak og internasj. relasjoner, Avd for utdanning	
*Rektors stab og organisasjon (RO) Bibliotek	Almuth Gastinger, Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket	Gustav Svihus Borgersen, Universitetsbibliotekar Universitetsbiblioteket
*Rektors stab og organisasjon (RO)	Freddy Barstad Seniorrådgiver Seksjon for utvikling og styring	

GSAM- Gjøvik og leder klubbstyre	*Anneli T. Østlien, Seniorrådgiver Institutt for datateknologi og informatikk, Gjøvik	Torbjørn S Jacobsen, Rådgiver, Seksjon for utdanning, FA Gjøvik
ÅSAM- Ålesund og leder klubbstyre	Mads Solberg, førsteamanuensis Institutt for helsevitenskap, Ålesund	Linda Vada, seniorrådgiver/ kontorsjef Institutt for biologisk fag, Ålesund

Lokallaget har klubber i Gjøvik og Ålesund og de er representert i GSAM og ÅSAM som er stedlige samarbeidsutvalg. Det har manglet lokal tillitsvalgt på Økonomi og eiendom (ØEC).

Fra 1.august er Torbjørn Jacobsen klubbleder i Gjøvik, Anneli T. Østlien gikk ut av vervet 30.juli da hun ble innvalgt som vararepresentant i NTNU styret for teknisk-administrative ansatte.

*Per 1.desember 2025 ble Losam i fellesadministrasjonen slått sammen til ett LOSAM FA. Frem til nytt valg og ny Losam -periode (2026-2027), stilte Wolfgang Laschet og Freddy Barstad som representanter og Almuth Gasting og Gustav S. Borgersen som vararepresentanter for LOSAM FA.

ARBEIDSPROGRAM FOR 2026

FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU (FF NTNU) ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand. FF NTNU er en tydelig fagpolitisk stemme lokalt og nasjonalt.

FF NTNU jobber aktivt for å skape arbeidsvilkår som tillater ansatte ved NTNU å bidra på mange forskjellige måter til å nå FNs bærekraftsmål. FF NTNUs eget arbeid tar utgangspunkt i bærekraftsmålene og støtter spesielt opp om målene 4) God utdanning; 5) Likestilling mellom kjønn; 8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst; 10) Mindre ulikhet; og 16) Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner.

Arbeidsprogrammet for FF NTNU utgjør rammene for lokallagsstyrets arbeid i 2026, og forankres i verdiplattform og arbeidsprogram (Forskerforbundet sentralt) for perioden 2025-2027 vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2024. Arbeidsprogrammet til FF NTNU er strukturert omkring fem områder: 1) Lønn, 2) Arbeidsvilkår & Arbeidsmiljø, 3) Medbestemmelse & Medvirkning, 4) Ytringskultur & Akademisk Frihet, og 5) Medlemsoppfølging og Organisasjon. Under hvert område er det definert langsiktige mål og et konkret handlingsprogram for 2026.

1) LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal speile ansvaret og betydning av universitetet i samfunnet og dets sentrale rolle. Det skal være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i resten av offentlig sektor. FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på lønnsforhandlingene ved institusjonen.

Langsiktige mål:

FF NTNU vil bygge kunnskap hos medlemmene om lønnssystemet og hvordan man kan påvirke egen lønn. En størst mulig andel av medlemsmassen i FF NTNU skal sende inn lønnskrav. FF NTNU vil arbeide for lokale særavtaler ved NTNU som sikrer lønnsmessig kompensasjon ved personlig opprykk i alle stillinger. FF NTNU vil arbeide for en mer helhetlig og tilfredsstillende lønnspolitik med spesielt fokus på lønnsutvikling innenfor hver stillingskategori.

Handlingsprogram 2026:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2026 arbeide for:

- at lokal lønnspolitik følges i hele organisasjonen.
- å redusere ubegrunnede lønnsforskjell blant medlemmer.
- at våre medlemmer har kjennskap til lønnssystemet og prosesser knyttet til det.
- å gjennomføre systematiske årlige analyser av lønnskravene og lønnsutvikling.
- At engasjement for fellesskapet verdsettes både med tanke på karriere og lønn.

2) ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsvilkår og trygge arbeidsplassene for alle ansatte ved NTNU. Fast tilsetting er hovedregelen, fordi midlertidighet skaper uforutsigbarhet for ansatte. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU i henhold til avtaleverket. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. Målet er et helhetlig universitet med fokus på forskning og

undervisning der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og karrieremuligheter. Alle ansatte må kunne utføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden.

Langsiktige mål:

FF NTNU jobber for at alle ansatte skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Fokus rettes mot å skjerme kjernevirksomheten og å sikre gode forskningsvilkår både i bredd og spiss. Effektivitet og konkurranse skal ikke gå på bekostning av helse og/eller arbeidsmiljø. FF NTNU ønsker å synliggjøre karrieremuligheter for alle grupper ansatte ved NTNU, og jobbe for at dette tilrettelegges på alle nivå i institusjonen, samt sikre likeverdighet i de forskjellige løpene. Alle ansatte skal ha mulighet til kompetanseutvikling i arbeidstiden for å utføre arbeidsoppgaver nå og i fremtiden. Videre ser FF NTNU det som viktig å sikre den kompetansen som finnes i organisasjonen, så vi ikke mister spisskompetanse som er viktig for å utføre samfunnsoppdraget.

Handlingsprogram 2026:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2026 arbeide for:

- at arbeidsgiver tilrettelegger for kompetanseutvikling for alle ansatte innenfor arbeidstiden.
- å sikre gode vilkår for forskningen i bredd og spiss.
- å være aktive i prosessene på campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser som tar hensyn til kjernevirksomheten.
- at arbeidsgiver ivaretar ansatte både under og etter omstillinger, samt sikre et godt arbeidsmiljø.
- å ivareta våre medlemmers interesse i problemstillingene rundt eksportkontroll.
- å følge opp resultatene fra rapporten «Arbeidsmiljø og psykisk helse blant vitenskapelig ansatte i Norge» og «Når veiledningen svikter»

3) MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING

FF NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette agendaen ved NTNU. FF NTNU skal i tråd med *Tilpasningsavtalen* sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til det ovennevnte, informere om tilgjengelige kurs og oppfordre medlemmer til å delta.

Langsiktige mål

FF NTNU skal arbeide for gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning, og arbeide for god samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen i tråd med *Tilpasningsavtalen*. FF NTNU er opptatt av og er en pådriver for å bedre opplæringen av ledere på alle nivå av organisasjonen, herunder forståelse av samarbeid og aktivt samarbeid mellom partene. FF NTNU vil arbeide aktivt for at organisasjonen følger opp arbeidet med bærekraftsmålene på alle nivå. FF NTNU bør være representert i alle relevante, sentrale utvalg og til enhver tid bidra innenfor alle grupper, høringer og utvalgsarbeid.

Handlingsprogram 2026:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2026 arbeide for:

- å sikre at ledere ved NTNU har kunnskap om og bruker medvirkning og medbestemmelse i henhold til tilpasningsavtalen.
- å sikre reell medvirkning og medbestemmelse i alle sentrale prosesser med spesielt fokus på: omstillingsprosesser og campusutviklingsprosjektet

- at FNs bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres på alle nivå i institusjonen.
- å sikre muligheter for medlemmer i alle stillingskategorier til å bidra i medvirknings- og medbestemmelsesprosesser.
- at driftsenhetene etablerer systematiske ordninger for at medbestemmelse kan gjennomføres i arbeidstiden, og at likebehandling sikres.

4) AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning, og kjempe mot direkte og indirekte angrep på den institusjonelle akademisk frihet. FF NTNU har en målsetting om at det er det faglige som skal være i fokus for organisasjonen, i møte med eksterne aktører. I tillegg til akademisk frihet er vi tydelig på at alle ansatte har ytringsfrihet i likhet med resten av befolkningen i Norge. FF NTNU vil fortsatt sette fokus på hvordan ytringskulturen er og kan utvikles videre ved universitetet med mål for et tryggere ytringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt.

Langsiktige mål:

FF NTNU jobber for at alle ansatte kan ytre seg både internt og i offentligheten uten å måtte frykte represalier. Institusjonen skal være preget av en pluralistisk forståelse og annerkjennelse av mangfoldige kunnskapspraksiser. FF NTNU jobber for at vitenskapelige ansattes autonomi med tanke på egen profesjon står sentralt, særlig med tanke på politikk for immaterielle rettigheter og eierskap til egne prosjekter. Videre mener FF NTNU at kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at forskningen forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet gjennom en forpliktende kontrakt mellom NTNU sentralt og eksterne aktører. FF NTNU vil forsvare den institusjonelle akademiske friheten og den faglige autonomien, samt hindre utvikling av konsernstyretankegang ved universitetet. FF NTNU vil fokusere på at intensjonene i COARA-erklæringen om forskning og formidling følges opp, og at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler kvalitet.

Handlingsprogram 2026:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2026 arbeide for:

- å ansvarliggjøre NTNU ledelsen for å etterleve målene for akademisk frihet og ytringsfrihet.
- å sikre grunnforskningen gode vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering.
- å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med forventninger fra ledelsen, næringsliv og eksterne aktører.
- at alle ansatte har akademisk frihet i undervisning med tanke på metode og innhold.

5) MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. FF NTNU ivaretar alle medlemmer og arbeider for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og demokrati er viktig for FF NTNU. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk. Som det nest største lokallaget i Forskerforbundet vil vi være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform, samt alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret.

Langsiktige mål:

FF NTNU er opptatt av å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet og vil aktivt opplyse alle medlemmer om det organisatoriske og fagpolitiske arbeidet som gjøres. Vi ønsker en stor bredde og deltakelse i fagpolitiske diskusjoner for å styrke medlemmenes tilhørighet og eierskap til både lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved NTNU.

Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte, kompetente medlemmer med bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at det skal være attraktivt å være tillitsvalgt og/eller medlem i lokallagsstyret. FF NTNU ønsker at medlemmenes tilhørighet til og engasjement i det enkelte LOSAM-område styrkes gjennom tett kontakt mellom lokallagskontoret og de ulike LOSAM-områdene.

FF NTNU skal alltid være en aktuell rekrutteringskilde til sentrale verv i Forskerforbundet gjennom det lokale arbeidet vi gjør. FF NTNU skal tidlig innhente bistand fra FF sentralt i saker der det trengs. FF NTNU skal til enhver tid stille krav til FF sentralt, og være en pådriver for at Forskerforbundet skal være en proaktiv organisasjon i arbeidslivsprosesser. En viktig oppgave er å svare på høringsinnspill Forskerforbundet sentralt inviterer til. Viktige arenaer for FF NTNUs deltakelse er landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

Handlingsprogram 2026:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2026 arbeide for:

- at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
- at medlemmer og tillitsvalgte får opplæring i tilpasningsavtalen og utvikler tiltak for å styrke kontakt med tillitsvalgte og medlemmer.
- å lage nye nettsider for lokallaget på norsk og engelsk.
- å synliggjøre Forskerforbundet sin rolle i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på.
- å sørge for en bra overgang til en ny hovedtillitsvalgt og utvikle interne samarbeidsprosesser videre
- å sette ned en intern arbeidsgruppe som skal vurdere og utarbeider endringsforslag til lokallagets vedtekter
- at kompensasjonsutvalg vurderer honorering av styre- og LOSAM representanter

Resultatrapport med budsjett 2025

2025

Avdeling: 568 FF v NTNU

	Regnskap	Budsjett
	2025.	2025.
3020 Kontingentinntekt - lokallag	2 164 344	2 196 480
3025 Midler fra arb.giver	88 425	72 000
3040 Tildelte OU-midler - lokallag	1 702 034	2 230 000
Dekningsbidrag	3 954 803	4 498 480
Sum personalkostnader	1 690 045	2 090 000
Sum frakt/budbil etc	0	0
Sum kostnader lokaler	0	0
Sum kjøp/leie utstyr/data	3 221	20 000
Sum inventar/små anskaffelser	0	0
Sum vedlikehold lokaler og utstyr	0	0
Sum innleid hjelp	509 611	0
Sum møter/kontor/telefon/porto	1 379 924	2 145 500
Sum reise/profilering/markedsføring/gaver	689 229	830 000
Sum driftskostnader før avskrivninger	4 272 030	5 085 500
Driftsresultat før avskrivninger	-317 227	-587 020
Sum finansinntekter	52 017	0
Sum finanskostnader	6 505	0
Sum finansposter	45 512	0
Ordinært resultat før skatt	-271 715	-587 020

Fra balansen

2010: Disponible midler tidligere år	2 487 822	2 811 553
2020: Gamle midler	1 337 789	1 285 772
Sum disponible midler	3 825 611	3 510 305

basert på 1770 medlemmer a kr 1248



Fondskonto 2025**Beskrivelse**

Beholdning pr 1.1.25	1 285 772
Renter 2025	52 017
Fondskonto pr 31.12.2025	1 337 789

Budsjett 2026

2026

Avdeling: 568 FF v NTNU

Budsjett

2026.

3020 Kontingentinntekt - lokallag	2 247 000
3025 Midler fra arb.giver	88 000
3040 Tildelte OU-midler - lokallag	1 678 500
Dekningsbidrag	4 013 500

Sum personalkostnader	1 800 000
Sum frakt/budbil etc	0
Sum kostnader lokaler	0
Sum kjøp/leie utstyr/data	20 000
Sum inventar/små anskaffelser	0
Sum vedlikehold lokaler og utstyr	0
Sum innleid hjelp	500 000
Sum møter/kontor/telefon/porto	1 380 000
Sum reise/profilering/markedsføring/gaver	670 000
Sum driftskostnader før avskrivninger	4 370 000
Driftsresultat før avskrivninger	-356 500

Sum finansinntekter	
Sum finanskostnader	
Sum finansposter	
Ordinært resultat før skatt	-356 500

Fra balansen

2010: Disponible midler tidligere år 31.12.2025	2 487 822
2020: Gamle midler 31.12.2025	1 337 789
Sum disponible midler 31.12.2025	3 825 611
balanse 2026 Budsjett disponible midler drift ink	3 469 111

basert på 1750 medlemmer a kr 1284

Innstilling til Lokallagsstyret

Verv	Navn	Kjønn	Stilling	Arbeidssted	Tid	Merknad
Styre- leder	Patric Wallin	M	Professor (FVA)	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU	2 år	Ikke på valg
Hoved- tillitsvalgt	Magnus Rom Jensen	M	Første- bibliotekar (FVA)	Universitets- biblioteket, FA	2 år	Ny
Styre medlem	Arnhild Lunde	K	Førstelektor (FVA)	Institutt for IKT og realfag IE, Ålesund	2 år	Ny
Styre- medlem	Ann-Katrin Stensdotter	K	Professor (FVA)	Institutt for nevromedisin og bevegelses- vitenskap, MH	2 år	Ikke på valg
Styre - medlem	Torbjørn Skåleskog Jacobsen	M	Rådgiver (TA)	Seksjon for utdanning, FA Gjøvik	2 år	Ny
Styre - medlem	Nina Lødøen	K	Rådgiver (TA)	Institutt for bygg- og miljøteknikk, IV	1 år	Ny
Styre- medlem	Kristin Gabestad Nørsett	K	Første- amanuensis (FVA)	Institutt for kjemi og bioingeniørfag, NV	2 år	Gjenvalg
1.vara- medlem	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær	K	Senior- rådgiver (TA)	HR- og HMS- avdelingen	1 år	Gjenvalg
2.vara- medlem	Hans Marius Eikseth	M	Universitets- lektor (FVA)	NTNU Handels- høyskolen, ØK	1 år	Ny
3.vara- medlem	Skule Olaus Svendsen Spjelkavik	M	Stipendiat (MVA)	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM	1 år	Gjenvalg

Innstilling til Kompensasjonsutvalget (2 år)

Verv	Navn	Stilling	Arbeidssted	Merknad
Medlem	Jens Rohloff	Seniorrådgiver (TA)	Fak.adm, SU	Ikke på valg
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver (TA)	Fak.adm, ØK	Gjenvalg
Medlem	Thomas Brandt	Professor (FVA)	Institutt for historiske og klassiske studier, HF	Ikke på valg

Innstilling til valgkomite 2026- 27:

leder	Jon Anders Risvaag	Førsteamanuensis	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM	73550511	jon.risvaag@ntnu.no	Gjenvalg
medlem	Gunnhild Naustdal Furnes	Kontorsjef	Institutt for helsevitenskap, MH Ålesund	91397132	gunnhild.furnes@ntnu.no	Ikke på valg
medlem	Bassam Hussein	Professor	Institutt for maskinteknikk og produksjon, IV	73593804	bassam.hussein@ntnu.no	Ikke på valg
medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE	61135198 95872815	peter.nussbaum@ntnu.no	Gjenvalg
medlem	Guri Ellen Hanem	Universitet slektor/undervisningsleder	Institutt for kunst- og medievitenskap, HF	73596458	guri.hanem@ntnu.no	Ikke på valg

Forslag presenteres på årsmøtet