

Referat fra styremøte 13. januar 2021

Tid: 12.30 – 14.30
Sted: Teams
Tilstede: Jon Anders Risvaag, Lisbeth Aune, Magnus Rom Jensen, Tord Mjøsund Talmo, Erna Håland, Linda Vada, Kristin Nørsett, Ann-Katrin Stensdotter og Stein Runar Olsen
Forfall: Robin Mjelle
Referent: Marte Villmo

.....

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden

Innkalling og dagsorden godkjent. Det ble spilt inn en sak til eventuelt.

2. SESAM- og styresaker (drøfting)**Tildelingsbrev fra KD**EVU-virksomhet

Styret var tydelig på at midler til EVU må gå til UH-sektoren fremfor private aktører. Samtidig må rammefordelinga og gradssystemet vi har i dag ivaretas. Det er viktig å ha et tilbud for kompetansepåfyll for personer i arbeidslivet, men dette må ikke gå utover basisutdanningene våre.

Digitalisering

Det ble spilt inn at NTNU ikke har en sikker måte å ta opptak av forskningsintervju i henhold til GDPR-kravene. SU-fakultetet har påpekt at dette er kritisk for virksomheten, men likevel har det ikke blitt prioritert av Digitaliseringsprogrammet. Det er stort behov for et slikt tilbud ved NTNU og dette berører kjernevirksomheten direkte. Forskerforbundet følger opp saken i SESAM.

Midlertidighet

Når det gjelder midlertidighet, etterspurte styret statistikk over antall oppsigelser knyttet til «faste midlertidig ansatte». Utviklingen tilsier at flere stillinger får krav til inntjening, da må NTNU rigges slik at ansatte opplever at man har en reell fast stilling. Styret savnet også en oversikt over antall timelønne. Det ble understreket at det er viktig at LOSAM-representantene følger med på utviklingen ved fakultetene.

3. Høring om heving av aldersgrense i staten (drøfting)

Styret mener det er gode argumenter både for og mot en heving av aldersgrensen i Staten. Det ble uttrykt bekymring for at en endring vil kunne få konsekvenser for pensjonssystemet (AFP-alder). Ut fra leveårsjusteringen, er det viktigst at ansatte står i jobb i alderen 60-70 år. Fokuset bør derfor være

på å tilrettelegge for denne aldersgruppa. Videre ble det understreket at det er mulig å jobbe utover 70 år med dagens ordning, når behovet tilsier det. Styret er også bekymret for at en heving av aldersgrensen vil gjøre det vanskeligere for yngre ansatte å komme inn i faste stillinger. Lisbeth og Jon Anders skriver utkast til høringsuttalelse. Høringsfristen i Forskerforbundet er 18. januar.

4. Ressursbruk digital undervisning (drøfting)

Overgangen til digital undervisning har hatt innvirkning på faglærernes autonomi. Det forventes dessuten at ansatte deltar på kurs/webinar knyttet til digitale plattformer. Vitenskapelig ansatte legger mye tid i å utvikle et godt pedagogisk tilbud. I mange tilfeller er det også snakk om parallelle løp hvor det tilbys både fysisk og digital undervisning. Denne krevende situasjonen begynner å slite på mange vitenskapelig ansatte. Forskerforbundet følger opp saken i SESAM og AMU (Arbeidsmiljøutvalget).

5. Årsmøte 2021 (drøfting)

Årsmøte 19. mars vil bli gjennomført på Zoom. Jon Anders har dialog med Forskerforbundet sentralt vedrørende mulige løsninger for votering.

Regnskap og budsjett presenteres av Lisbeth, mens Jon Anders skriver utkast til årsberetning. Tord tar ansvar for arbeidsprogrammet. Valgkomiteen er i gang med sitt arbeid. Jon Anders undersøker om sittende medlemmer av valgkomiteen ønsker å fortsette.

6. Eventuelt

Publiseringsfondet for åpen publisering

Det er lagt ut informasjon på Innsida om at publiseringsfondet opphører. Dette skjer uten behandling/forankring i relevante fora. Styret mener at når NTNU ønsker at forskere skal bruke åpen publisering, så må det være økonomiske rammebetingelser som muliggjør dette. Forskerforbundet ber om en orientering i SESAM.

Neste møte: 3. februar kl. 12.00-15.00, Teams