

Referat fra styremøte torsdag 25. september 2014

Tid: 13.00–15.00

Sted: Møterommet, PFI

Til stede: Kristian Steinnes, Ellen Grav Ellingsen, Bjørn Holmedal, Hege Faber, Siri Øyslebø Sørensen

Forfall: Anne Marit Skancke, Liv Berit Augestad, Gry Eva Alterskjær, Jens Oluf Andersen, Ingerid Arbo

Referent: Bente Straum

Referat fra styremøte 21.08.14 ble godkjent med en merknad.

Sak 32/14 SESAM og styresaker

-Tilsetting uten forutgående kunngjøring.

Saken er sendt på e-post til fagforeningene og godkjent.

-Studieprogramporteføljen – endring 2014/2016

Det er viktig at endringer i studieprogramporteføljen ikke fører til økt antall studenter uten at det blir tilført ressurser.

Noen fag i porteføljen mangler.

Store endringer i program, fag og emner kan medføre omskolering og i ytterste konsekvens oppsigelser av ansatte.

-Universitetsrangering

Universitetsrangeringer er noe NTNU og andre universitet må forholde seg til. Imidlertid er det mange utfordringer knyttet til dette. Ulike faktorer vektlegges i ulike rangeringer. Blant annet gir enkelte kunstneriske fag ikke uttelling. Dette gjelder også en del fag ved VM.

-Publiseringsstrategi

Utstillingsvirksomhet er vanskelig å måle. Undervisningskvalitet er også vanskelig å måle. Heller ikke alle typer forskning og publikasjoner gir uttelling.

Det har vært en fordobling av publisering på 10 år, og det kan stilles spørsmål om det har gått ut over kvaliteten. Personer som ikke publiserer over tid bør identifiseres og gis støtte. Dette er et lederansvar. Det er ulike publiseringsmåter og -tradisjoner ved de forskjellige fakultetene.

-Bedre sammen

Det er satt ned en gruppe med fire fra NTNU og fire fra SINTEF for å se på samarbeid og eventuell sammenslåing. De skal kartlegge samhandling og identifisere sterke og svake sider, samt se på hva som kan oppnås ved tettere samarbeid/sammenslåing.

-Arbeidsmiljøundersøkelsen ved NTNU

Det er uklart hvilket ledernivå det kan gis tilbakemelding på.

Undersøkelsen er ikke «skreddersydd» for NTNU. Instituttlederne har et stort ansvar i forberedelsen og oppfølgingen av undersøkelsen. De skal veilede og være aktive for å legge til rette for høy deltakelse i undersøkelsen. Det bør være en høy terskel for ikke å delta.

Mange ansatte opplever at det skjedde lite etter forrige undersøkelse og dette motiverer ikke til å svare på undersøkelsen.

Sak 33/14 Kort informasjon om SAKS-prosessen

Prosessen er etter hvert blitt bedre og fagforeningene er nå med i de forskjellige organene.

Det er satt ned regjeringsoppnevnt utvalg som skal gå gjennom finansierungsordningene av UH-sektoren.

Lokalt har NTNU oppnevnt fem grupper som har gått gjennom ulike områder som kan være aktuelle for tettere samarbeid/sammenslåing med Hist, evt Hint. Det er helse, lærerutdanning, økonomi, teknologi og administrasjon.

Strukturprosessen skal presenteres i en Stortingsmelding før påske neste år. Ingenting er avgjort ennå, men prosessen går fort. Hvis det går mot større endringer, bør FF/NTNU vurdere å gjennomføre en undersøkelse blant medlemmene.

Det er usikkerhet hvilken effekt NTNU har av en evt. sammenslåing innen UH-sektoren. Det er viktig at sammenslåing har forankring i miljøene, og at de ansattes arbeids- og lønnsbetingelser ivaretas. Størrelse og kvalitet behøver ikke å ha sammenheng. FF ved NTNU registrerer at hovedmålsettingen for eventuelle sammenslåinger er å høyne kvalitet i utdanning og forskning.

Sak 34/14 Lønnsforhandlingsprosessen

Det ble informert om de pågående lønnsforhandlingene (2.3.3). Forskerforbundet har sammen med de andre fagforeningene møtt alle enhetene til sonderinger. Forhandlingene skal være ferdig innen slutten av oktober.

Sak 35/14 Halvårsregnskap 2014

Økonomien er under kontroll og ligger innen de budsjetterte rammene. Det er søkt om OU-midler for et egenfinansiert kurs i hersketeknikker som vi arrangerte på grunn av lang venteliste for å bli med på kurset.

Sak 364/14 Eventuelt

Førjulseminaret er satt til 9. desember på Rica Nidelven. Vi planlegger å invitere generalsekretær Hilde Gunn Avløyp.

Det ble kort diskutert hva UNIO foretar seg i forbindelse med endringene i Arbeidsmiljøloven, særlig når det gjelder midlertidige ansettelser.