

Til Rektor

Fra Forskerforbundet v/NHH

13.1.2020

Ny ledelsesmodell på instituttnivå

Forskerforbundet v/NHH takker for muligheten til å kommentere høringsbrevet relatert til valgt eller ansatt instituttleder. Forskerforbundet v/NHH har sendt høringsdokumentet ut til alle våre medlemmer, og har fått svar fra medlemmer fra et bredt spekter av institutt. Tilbakemeldingene går alle ut på at valgt instituttleder er best for NHH.

Høringsbrevet fokuserer på viktigheten av å ha en klar rapporteringslinje fra rektoratet til instituttlederne og at en får dette best til ved hjelp av ansatte instituttledere. Forskerforbundet mener imidlertid at det er fullt mulig å utarbeide retningslinjer som styrker rektoratets innflytelse over instituttene også innenfor de strukturelle rammene som gjelder i dag. I praksis har alle instituttledere klart for seg at de rapporterer til rektoratet. Men vi ser at det kan være hensiktsmessig å tydeliggjøre myndighetslinjene. Høringsdokumentet erkjenner også at en kan introdusere en eksplisitt og tydelig rapporteringslinje mellom rektoratet og instituttleder uavhengig av om en instituttleder er valgt eller ansatt (med henvisning til Universitetet i Bergen).

Forskerforbundet mener altså at en bør jobbe for å få på plass gode rutiner og retningslinjer som sørger for en bedre myndighetsdelegasjon/rapporteringslinje fra rektoratet til instituttlederne fremfor å løse «problemet» ved å gå over til ansatte instituttledere.

Valgte instituttledere på en institusjon med mange medarbeidere i «særlig uavhengig stilling» vil lettere kunne lede/styre både basert på tillitt fra og kunnskapen om sine medarbeidere/ansatte. Om en går over til ansatte instituttledere kan en få en ny konfliktsone mellom instituttlederne og de ansatte.

Hvordan en skal implementere en eventuell ny ordning med ansatte instituttledere har ikke Forskerforbundet tatt noen stilling til enda. Dette mener vi at det bør fokuseres mer på hvis styret velger å gå for ansatte instituttledere. Da bør en også ha innhentet informasjon om hvordan ansatte instituttledere fungerer på sammenlignbare institusjoner, dette er noe vi savner i høringsdokumentet.

Forskerforbundet skulle gjerne sett at høringsdokumentet hadde hatt et bredere fokus på hvordan vi kunne oppnå tilfredsstillende rutiner og retningslinjer som sørger for en god myndighetsdelegasjon/rapporteringslinje fra rektoratet til instituttlederne.