

Årsrapport 2016 **Forskerforbundets lokallag ved NHH**

Styret

Sigrid Lise Nonås (leder)
Stein Ivar Steinshamm
Sissel Jensen
Klara Sjo
Heidi van Wageningen
Fredrik Andersen Kavli

SAKER FFs LOKALLAG VED NHH HAR VÆRT ENGASJERT I ÅRET 2016

Tariffoppgjøret 2016

Tariffoppgjøret i 2016 var et hovedoppgjør og resultatet ble på 2,4 prosent, i samsvar med frontfaget. Oppgjøret var delt i to, med et generelt tillegg på 1,15% på A-tabellen fra 1. mai og en avsetning til lokale forhandlinger på 1,5 % fra 1. juli. Det var ingen sentrale føringer utover den generelle føringen om kjønnsnøytral lønnsfastsettelse.

Det er nå to lønssystemer i staten – ett for medlemmer av Akademikerne og ett for de tre andre hovedorganisasjonene. Fordi akademikerne aksepterte et lavere generelt tillegg kan to ansatte i samme lønnstrinn nå ha ulik lønn.

Resultatet av meklingen i staten

Unio brøt forhandlingene med staten 1. mai på grunn av dårlig økonomisk profil, misnøye med mandatet for nytt lønssystem, og angrepet på retten til å forhandle pensjon. Etter mekling ble resultatet en bedre fordeling av potten, forhandlingsrett på AFP (viktig fordi AFP og den offentlige tjenstepensjonen er gjensidig avhengige av hverandre), et bedre mandat for utvalget som skal se på nytt lønssystem (mer i tråd med Forskerforbundets lønnspolitikk) og bedre tvisteløsninger for de tillitsvalgte ved lokale forhandlinger.

Lokale forhandlinger 2016

Lokallaget deltok i de lokale forhandlingene med tre representanter fra faglig side og to representanter fra teknisk/administrativ side.

Det ble enighet om å benytte det proratariske prinsippet og lønsvolum som utgangspunktet for fordelingen av potten mellom vitenskapelige stillinger og tekniske-/administrative stillinger. Alle vitenskapelige stillinger ble regnet med i grunnlaget for fordelingen. I tillegg var det enighet om en mindre skjevfordeling i favør av vitenskapelige stillinger, slik at 70% av potten ble fordelt til vitenskapelige stillinger og 30% til tekniske-/administrative stillinger.

For forsknings- og undervisningsstillinger ble det lokalt enighet om at ingen kriterier i NHH's lønnspolitikk skulle vektlegges spesielt. En helhetlig vurdering basert på gode resultater innenfor forskning, undervisning og formidling skulle legges til grunn for lønnsopprykk. I tillegg skulle faglig engasjement som bidrar til fagmiljøets og NHHs beste vektlegges.

For ansatte i teknisk/administrative stillinger ble følgende kriterier i NHHs lønnspolitikk vektlagt spesielt: Innsats, dyktighet og resultatoppnåelse. Samarbeidsevne og serviceinnstilling.

Det er Forskerforbundets forhandlingsteams oppfatning at Forskerforbundets medlemmer fikk bra uttelling i fjorårets oppgjør i forhold til potten som skulle fordeles.

Samarbeidsutvalget

Samarbeidsutvalget er et partssammensatt utvalg. Utvalget har som oppgave å sikre de ansattes medbestemmelsesrett og til å bidra til god kommunikasjon mellom ledelsen og ansatte. Samarbeidsutvalget skal ivareta informasjonsvirksomhet, drøftinger og forhandlinger om saker etter Hovedavtalen og Tilpasningsavtale for NHH.

Det har vært avholdt 9 møter i 2016.

Blant annet følgende tema/saker er tatt opp i utvalget:

- Budsjett 2016
- Oppsigelse av hybler på Hatleberg
- Retningslinjer for påskjønnelser, gaver og markeringer
- Lokale lønnsforhandlinger 2016 (2.5.1-2.5.2)
- Lokale lønnsforhandlinger på særlige grunnlag (2.5.3)
- Revisjon av beskrivelse av stillingskoder ved NHH
- Sammenslåing og samlokalisering: Seksjon for markedsføring og Kommunikasjonsavdelingen
- Sammenslåing og samlokalisering: FFA og Biblioteket
- Opprettelse av ny prosjektavdeling (Seksjon for prosjekter, eksterne relasjoner og ledelsesstøtte)
- Nytt servicesenter
- Overføring av medarbeidere mellom forskjellige avdelinger
- Omstillingsavtalen ved NHH
- Arbeidet med ny ledelsesmodell
- Nye retningslinjer for sidegjøremål
- Kjernetid for teknisk/administrative ansatte

Vi viser til referatene fra samarbeidsutvalget for mer informasjon om disse sakene. Referatene kan finnes under «Samarbeidsutvalg og fagforeninger» i personalhåndboken. Astrid Foldal, Astri Kamsvåg og Sigrid Lise Nonås har representert Forskerforbundet i SU

Arbeidsmiljøutvalget

Arbeidsmiljøutvalget er et frittstående, besluttende og rådgivende organ som har som sin hovedoppgave å medvirke til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. I arbeidsmiljøutvalget sitter representanter fra ledelsen så vel som fra de ansatte, med like mange representanter fra hver gruppe.

Det har vært avholdt tre møter i 2016. Hovedsaker som har vært oppe i AMU i 2016 er:

- Gjennomgang av de kvartalsvise rapportene om sykefravær ved NHH. Sykefraværet ved NNH er lavt, spesielt blant vitenskapelig ansatte. Man har forsøkt å ha økt fokus

på innrapportering av sykefravær for denne gruppen, og kan ane en liten økning som muligens kan skyldes økt fokus på rapportering.

- NHH har utarbeidet og godkjent ny beredskapsplan. Denne ble presentert for AMU, og var hovedtema på vernerundene i 2016, sammen med HMS. NHHs bedriftshelsetjeneste Arsana, arrangerte også et (lovpålagt) HMS-kurs for ledelsen i mai 2016. Kurset var spesialtilpasset NHHs virksomhet.
- Vedtatt ny rusmiddelpolitikk for NHH. Rusmiddelpolitikken er nå delt inn i to deler. Den ene delen inneholder NHHs holdning til rusmidler og hva som er forventet atferd for alle ansatte. Den andre delen inneholder rutiner for oppfølging av ansatte som har rusmiddelproblemer.
- Orienteringer om de ulike organisatoriske endringene som pågår ved NHH. Blant annet; Renovering av høyblokken, Nytt felles Servicesenter, arbeidet med ny ledelsesmodell, samt andre mindre endringer i organisasjonen.

Vi viser til referatene fra arbeidsmiljøutvalget for mer informasjon om disse sakene. Referatene kan finnes under «Samarbeidsutvalg og fagforeninger» i personalhåndboken. Sissel Jensen har representert Forskerforbundet i AMU.

Tilsettingsutvalget

Tilsettingsorganet for undervisnings og forskerstillinger har som tidligere år avholdt møter ca. en gang i måneden. Sigrid Lise Nonås har representert de vitenskapelige ansatte i utvalget, med Stein-Ivar Steinshamn som vara.

Tilsettingsrådet

I 2016 stilte FFTA med en representant i innstillingskomiteen for 11 av totalt 17 utlyste TA-stillinger.

17 utlysninger er forholdsvis mange TA-stillinger i 2016 sammenlignet med tidligere år, noe som kan begrunnes i at stillingshjemler er blitt holdt vakante i 2016 samt at det er iverksatt noen nye prosjektstillinger i 2016.

Tilsettingsrådet har avholdt 12 møter i 2016, og Gro Tufte har representert FFTA i rådet, med James Watt Hosea som vara.

Andre råd og utvalg

Forskerforbundet har i 2016 representert tjenestemannsorganisasjonene i flere råd og utvalg. Vi har blant annet vært representert i det lille og det store innstillingsutvalget (Sigrid Lise Nonås, Astrid Foldal) ved tilsetting av ny rektor, i brukergruppen for rehabilitering av høyblokken (Sigrid Lise Nonås), og i arbeidsgruppen som skal vurdere NHHs interne organisering (Sigrid Lise Nonås).

Julelunsj med vinlotteri og kviss

Torsdag 15. desember ble medlemmene invitert til julelunsj. Ca 40 personer deltok på lunsjen.

Julegave 2016

Medlemmene fikk et gavekort på 350 kr som kan brukes i de fleste butikker i sentrum.