



– fordi kompetanse
betyr noe

Til Forskerforbundet

Dato 29. desember 2010

Høringsuttalelse

HØRING - tiltak for å redusere antall midlertidige tilsetninger

FAP har ingen revolusjonerende kommentarer til rapporten med tiltak for å redusere midlertidige stillinger i staten, men vi vil peke på noen momenter vi synes er viktig.

Vi setter opp kommentarene koblet til konklusjonene i punktvis rekkefølge.

3.1

[FAP støtter at det må legges opp til å få en sterk kultur som legger vekt på at hovedregelen er fast ansettelse for alle kategorier ansatte– også på eksterne prosjekter.](#)

FAP har noen prosjektledere i sin medlemsmasse. Dette mener vi er en stillingskategori hvor man tilsettes fast om det er eksternt eller internt finansiert.

3.2

Midlertidige tilsetninger i undervisningsstillinger har sannsynligvis sammenheng med de økonomiske rammene. Argumentasjonen i forskerforbundets innspill til statsbudsjettet kan brukes for å forklare dette fenomenet. Her kan bedre økonomi gi flere faste ansatte.

3.3

Opplæring, kulturendring og kommunikasjon er viktige faktorer for å få til en planlegging og tilrettelegging for bruk av faste stillinger ved enhetene. [Bemanningsplaner, langsiktighet, effektiv og god bruk av kompetanse er viktige lederverktøy. Dette må inn i FAD sin "Plattform for ledelse i staten".](#)

3.4

FAP er enig i at det ikke skal lages egne organisasjonsformer for å redusere midlertidighet.

3.5

Se på endringer tjml §3 nr 2; dette er en langsiktig affære, men øvelsen bør nok gjøres.

3.6

Skal eksternfinansierte miste sin fortrinnsrett? Her velger FAP likhetsprinsippet og sier nei.

3.7

Vi støtter endring av forskrift § 2 nr 3 – en vikar er en vikar. (Likhetsprinsippet)

3.8

FAP støtter behov for en tydeligere forskrift om virkeområder og vilkår for fratredelse bistillinger.

3.9

Gode arbeidsvilkår, god opplæring og gode rutiner for oppfølging av stipendiater er viktig. Dette støttes fullt ut.

3.10

FAP støtter den delen av utvalget som sier at opparbeiding av stillingsvern kun ved ordinære arbeidsplikter.

3.11

FAP støtter at vilkår for tilsetting som postdoktor må tydeliggjøres.

3.12

Sammenheng mellom finansieringsmodell, styringsverktøy og tilsettingsforhold er åpenbar. Her kan myndighetene legge til rette for reduksjon i midlertidighet.

4.2 Oppsigelser

Flere faste stillinger vil bety at man må endre kultur og begynne å bruke muligheten for oppsigelser. Her har man en opplærings og informasjonsjobb å gjøre, på mange plan.

Spørsmålet om fortrinnsrett som en positiv eller negativ faktor i denne sammenheng må utredes og tiltak må gjøres dersom det viser seg nødvendig.

5 Institusjonstiltak/departementsoppgaver

5.1

FAP støtter alle punktene fra a til f. Spesielt punkt c. som omhandler adm/teknisk personale.

5.2

Punktene a til c er forslag som kan medføre mer rapportering og byråkrati. Det er viktig at drøftinger og dialoger legges inn i allerede eksisterende dialoger slik at det ikke blir et stort byråkratisk ekstraopplegg.

5.3 Endringer i lov/forskrift

A; FAP støtter at det må foretas en vurdering av tjml §3 nr 2 bokstav a.

B; FAP støtter at det må til en presisering av forskrift §2 nr 4, 7 nr 2 bokstav b og 11 nr 3

C; FAP støtter vurdering av forskrift §2 nr 4

D; FAP bruker likhetsprinsippet og mener at fortrinnsrett må gjelde uavhengig av finansieringsform.

E-F FAP støtter forslag til vurdering og endring her også.

5.4

A; FAP støtter de som mener at forskerutdanning ikke skal medregnes ved beregning av tjenestetid.

B; FAP støtter pressiring av ansettelsesvilkår for postdoktorer, stipendiater, vit. ass og spesialkandidater.

C. Evaluering er viktig, FAP støtter forslaget om at dette må gjennomføres.

Kjersti Sørli Rimer

Leder av FAP