



– fordi kompetanse
betyr noe

Til Forskerforbundet

Dato 20. mai 2009

Høringsuttalelse Forskerforbundets lønnspolitiske strategi for perioden 2010-2012

FAP støtter den lønnspolitiske strategien og de overordnede målene som er listet i Forskerforbundets lønnspolitiske strategi for perioden 2010-2012. Vi vil understreke viktigheten av å fjerne lønns-gap og skape en lønnspolitikk som ivaretar ansatte som driver med forskning og undervisning og det støtteapparat som legger forholdene til rette for å skape god forskning og undervisning.

Vi har følgende kommentarer til dokumentet:

Sammendrag:

Vi støtter punkt 1 til 8, men vil understreke viktigheten av at man i pkt. 4 også lager et godt tallmessig grunnlag for de administrative og teknisk ansatte. Dette er viktig for å kunne bygge god kompetanse i forhold til lokale forhandlinger og arbeid med lønns-plasseringer for tekn/adm-kategorien. Dette er viktig for at man ved tilsetninger /2.3.4/2.3.8 plasserer ansatte i stillingskategorier som statistisk sett får gode sentrale oppgjør. Vi støtter fullt ut at man unngår å plassere i laveste lønnstrinn ved tilsetninger. Kompetanse skal lønne seg.

2 Forskerforbundets lønnsstrategi og 3 Lønnspolitiske mål

FAP ønsker at det under punkt 2b formuleres noe med at, forskerforbundets administrativt og teknisk ansatte bidrar indirekte til å skape god forskning og utdanning, og derav er viktige. Dette kan nevnes under overskriften; Fordi vi trenger de beste til å forvalte bred kunnskap. Tekn/adm er til for å gjøre forskere og undervisere til de beste i sitt slag. Det er psykologisk viktig for medlemmene at de er nevnt også under punkt 2 ikke bare under pkt. 3.

4 Lønnspolitiske virkemidler

FAP sine medlemmer må sette sin lit til det lokale oppgjøret, derfor er opplæring av lokale tillitsvalgte uhyre viktig for FAP-erne sin lønnsdannelse. Informasjon til og opplæring av lokale tillitsvalgte må derfor også innebære en opplæring i hvordan man best kan ivareta de tekn/adm. i lokale forhandlinger, ved tilsetninger, 2.3.4 og 2.3.8 forhandlinger. Statistikk og råd på hvilke stillingskategorier som lønner seg å bruke må være en del av dette. Råd til hvordan man kan bruke

2.3.4 forhandlinger osv. FAP ønsker at dette formuleres konkret under 4b Det lokale lønnsarbeidet og/eller under 4i Informasjon.

Kjersti Sørli Rimer

Leder av FAP