



**INNKALLING TIL ÅRSMØTE 2025  
I FORSKERFORBUNDETS FAGPOLITISKE FORENING FOR  
TEKNISK/ADMINISTRATIVT ANSATTE (FFTA)**

Dato og klokkeslett: 27. mars kl. 15:30-16:30

Sted: Clarion Hotel Oslo

Dagsorden:

1. Valg av møteleder og referent
2. Godkjenning av innkalling
3. Godkjenning av dagsorden
4. Valg av to personer for signering av protokoll
5. Godkjenning av årsberetning
6. Godkjenning av arbeidsprogram
7. Endring av vedtekter for FFTA
8. Godkjenning av regnskap og budsjett
9. Valg av styre
10. Valg av valgkomité
11. Driftsmidler for fagpolitiske foreninger
12. Øvrige innmeldte saker

## **SAK 1/25 Valg av møteleder og referent**

### **Forslag til vedtak:**

Møteleder og referent velges under årsmøtet.

## **SAK 2/25 Godkjenning av innkalling**

### **Forslag til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner at innkallingen er gjort i henhold til FFTAs vedtekter.

## **SAK 3/25 Godkjenning av dagsorden**

### **Forslag til vedtak:**

Dagsorden godkjennes.

## **SAK 4/25 Valg av to personer for signering av protokoll**

Velges under årsmøtet.

## SAK 5/25 Godkjenning av årsberetning

### Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner styrets årsberetning for 2024.

## Styrets årsberetning 2024

### Styret

Styret har i 2024 hatt følgende sammensetning:

- Leder: Trym Holbek, Universitetet i Stavanger
- Styremedlem: Cecilie Wingerei Lilleheil, Universitetet i Oslo, nestleder
- Styremedlem: Jan Ove Henriksen, Høgskulen på Vestlandet, økonomiansvarlig
- Styremedlem: Nils Christian Fareth, UiT Norges arktiske universitet
- Styremedlem: Marit Granhaug, NTNU
- Styremedlem: Gunnar Klinge, Universitetet i Innlandet
- Styremedlem: Runa Jakhelln, Universitet i Bergen

### Regnskap og revisjon

Regnskapsfører: Forskerforbundets sekretariat

Revisjon: Forskerforbundets revisor

### Valgkomite for 2024

- Arne Magnus Morken, Universitetet i Bergen
- Stine Solli Teigen, VID vitenskapelige høyskole
- Bente Elisabeth Holmen, Universitetet i Agder
- Sølvi Brendeford Anderssen, UiT Norges arktiske universitet

### Medlemstall

Antall medlemmer per 31.12.2024 var 730, en økning på 6,8% fra 680 per 31.12.23. I samme perioden hadde Forskerforbundet til sammen en medlemsvekst på 3,2%.

### FFTA-arrangementer for medlemmer i 2024

Vårkonferanse: Vårkonferansen ble arrangert på Quality Hotel Prinsen i Trondheim 11.-12. april 2024. Tema for konferansen var *Kunstig intelligens – om muligheter og begrensinger i vår sektor*<sup>1</sup>. Programmet inneholdt både faglige perspektiver og deling av praktiske erfaringer. Foredragsholderne kom fra blant annet Forskerforbundet (ved nestleder), NTNU, Datatilsynet og næringslivet. Frilansforfatter Eirik Newth og KI-ekspert Inga Strømke deltok i panelsamtale. Konferansen var en fin anledning for medlemmene til å treffe gamle og nye kollegaer. Det ble også en spennende tur til Rockheim med omvisning. FFTA hadde fått støtte til 120 deltakere. Styret besluttet å bruke egne midler så at alle som var påmeldt kunne delta. Til sammen deltok 152 personer.

---

<sup>1</sup> <https://www.forskerforbundet.no/foreninger/ffta/vare-arrangementer/varkonferansen-2024>

Årsmøte: FFTA sitt årsmøte ble avholdt 12. april som en del av programmet i vårkonferansen. Styrets medlemmer ble gjenvalgt enstemmig. Ny leder ble Trym Holbek. Avtroppende styreleder James Hosea, NHH, ble takket av for flott arbeid. Strategi for 2024-2028, regnskapet for 2023 og budsjett, samt arbeidsplan for 2024 ble vedtatt.

Høstseminar: FFTA arrangerte sitt årlige høstseminar for kontaktpersoner på Clarion Hotel Hammer i Lillehammer 7.-8. november, med sosial nettverksaktivitet kvelden 6. november. Tema for seminaret var *Interkulturell kommunikasjon*, med forelesning og grupper i regi av Gunnar Klinge (INN), der målet var å bygge kommunikasjonskompetanse basert på en bedre forståelse av eget perspektiv og kontekst. Forskerforbundets nestleder Kristian Mollestad bidro med innlegg, og styret hadde en sesjon om rollen som kontaktperson med erfaringsdeling. I tillegg var det diskusjoner om temaer fra arbeidsprogrammet, som kommunikasjon, ny TA-politikk fra Forskerforbundet og lynkurs i søknadsskriving. Det ble også en hyggelig utflukt i OL-byen med middag. FFTA hadde fått støtte til 40 deltakere og 28 personer deltok.

Webinar om lønnskrav: Cecilie W. Lilleheil (UiO) og Gunnar Klinge (INN) har arrangert webinar om hvordan man skriver gode lønnskrav. Del 1 ble arrangert den 3. april 2024, men del 2 ble avlyst pga. streiken. Over 100 medlemmer deltok på webinaret.

FFTA aktivitet lokalt: Det er gledelig at det etter hvert er kommet mange lokale FFTA-grupper ved arbeidsstedene. Under høstseminaret i Lillehammer oppmuntret styret kontaktpersonene til å søke OU-midler gjennom lokallagene for å starte aktivitet for TA-ansatte.

## **Utviklingsaktiviteter**

Oppdatering av kontaktpersoner: FFTA har kontaktpersoner ved en rekke virksomheter. Disse kontaktpersonene fungerer som bindeledd mellom FFTA-styret og medlemmene på sitt arbeidssted. Kontaktpersonene spiller en viktig rolle, står for lokale arrangementer, bidra til lokallagene av Forskerforbundet og kan på andre måter støtte medlemmene lokalt.

En rollebekrivelse for kontaktperson ble utviklet i 2022 og vil bli sendt ut på ny til alle kontaktpersoner i 2025. FFTA-styret ønsker å benytte seg av kontaktpersonene i fagpolitiske spørsmål og i dialog med medlemmene. Det er nå 63 kontaktpersoner, en økning fra 59 i fjor.

Revidert forslag til Forskerforbundets politikk for TA ansatte: Det opprinnelige forslaget til Forskerforbundets TA-politikk utviklet av en arbeidsgruppe med mandat fra styret ble presentert på høstseminaret på Røros i 2022. Etter at Forskerforbundets undersøkelse av lønn, karriere og arbeidsvilkår for TA-ansatte i UH-sektoren ble publisert av NIFU i februar 2024, tok styret opp arbeidet med å ferdigstille politikkdokumentet våren og høsten samme år. Politikken ble vedtatt av Hovedstyret den 12. desember 2024, og er tilgjengelig på Forskerforbundets nettsider<sup>2</sup>.

Verving / rekruttering: I 2024 har styret styrket samarbeidet med Forskerforbundet sentralt om verving. Det gode grunnlaget som ble lagt med forrige styreleders deltakelse i nasjonal rekrutteringsgruppe i FF har resultert i en økende interesse for TA-ansatte som målgruppe for verving. Det er etablert dialog med styrleder om å verve og beholde medlemmer, blant annet gjennom et blikk på medlemsreisen. Styreleder har drøftet dette og registreringsutfordringer med leder for Forskerforbundets bibliotekforening (FBF), gitt tilbakemelding på at registreringen er omfattende for nye FF medlemmer, og foreslått innspill

---

<sup>2</sup> <https://www.forskerforbundet.no/var-politikk/vare-politikkdokumenter/var-politikk-for-teknisk-administrativt-personale>

til forenklinger og evt. automatisering der dette kan benyttes. Et tettere samarbeid og dialog med Forskerforbundet sentralt gir muligheter for påvirkning av kampanjer og synliggjøring av erfaringer fra lokalt nivå.

Synlighet: FFTA har vært synlig ved flere anledninger i forbindelse med streiken. Sammen med leder for Arkivarforeningen og Forskerforbundets bibliotekforening (FBF) skrev styreleder [et tilsvar i Khrono den 30. mai](#) på [LOs innlegg om FF to dager før](#). I Forskerforum den 28. juni skrev styret et [debattinnlegg](#) med om TA-ansattes hindre for å kunne ta ledervervet i FF. I februar var [FFTA i fokus for TA-undersøkelsen](#) gjennomført av NIFU, fulgt av et [Faktaark fra Forskerforbundet](#) om utviklingsmuligheter i jobben. Forrige leder James Hosea ble intervjuet i Forskerforum 7. mars 2024 om [KI i arbeidslivet](#). Styremedlem Gunnar Klinge (INN) var godt tilstede som TA-representant i Forskerforbundets vervekampanje høsten 2024.

#### Representantskapsmøte 2024:

Styremedlem i FFTA Cecilie W. Lilleheil ble valgt inn som vararepresentant til Hovedstyre 2024-2027. FFTA-medlem Rannveig Sjøvaag ble også valgt inn som vararepresentant. Vararepresentanter deltar i alle møter i Hovedstyret. Styreleder holdt innlegg med kritikk av at valgkomiteen ikke hadde innstilt på en TA-ansatt som fast hovedstyremedlem for 2025-2027.

Evaluering av vårkonferansen: Det var svært mange gode tilbakemeldinger på deltakelsen på vårkonferansen 2024 med mange positive erfaringer på både faglig innhold og gjennomføring. Tilbakemeldingene ble diskutert i styret og tatt med videre til arrangementskomiteen for årets konferanse.

Teams-gruppe: FFTA har fått god erfaring med å bruke egen Teams-gruppe som kommunikasjons- og dokumentdelingskanal. På høstseminaret for kontaktpersoner tok vi opp spørsmålet om interesse for å bruke Teams som kommunikasjonsflate.

Nettsidene: Styret har styrket redaktørlaget og nettsidene er nå oppdatert med tilgjengelige styringsdokumenter og kontaktpersoner. Det er påbegynt et arbeid med å gjennomgå sidene med tanke på nyhetsformidling av aktiviteter i regi av FFTA både nasjonalt og lokalt, bedre brukeropplevelse og hyppigere oppdatering.

Kommunikasjonsplan: Styret har hatt drøftinger om ønske om en kommunikasjonsplan som reflekterer strategien for FFTA. Det ble presentert ideer til dette under høstseminaret i Lillehammer, og en plan vil bli jobbet frem i løpet av 2025.

### **Andre løpende aktiviteter**

Styremøter 2024: Det ble avholdt ni styremøter i 2024. 6 av disse digitale og 3 fysiske i forbindelse med vårkonferansen i Trondheim og kontaktpersonseminaret i Lillehammer. Styret hadde også et internseminar i Stavanger i oktober 2024 for å diskutere blant annet utredningen om driftsmidler, status for tiltak i arbeidsprogrammet, OU-søknader og representantskapsmøtet.

Årsplan: Styret utarbeidet en årsplan for 2024 frem til årsmøtet 2025.

FFTA-medlemmer i Forskerforbundets organer: FFTA har observatørstatus på Landsrådet og i Representantskapet. Styreleder deltok på Landsrådet og Representantskapsmøtet. Det ble også jobbet med å få TA-ansatte på fast plass på alternative valglister, men disse listene nådde ikke opp i valget.

FFTA deltakelse på kurs og møter arrangert av FF sentralt: Forskerforbundet arrangerte en rekke kurs, seminarer og webinarer i 2024. Styrets medlemmer deltok på flere av disse.

Høringsinnspill: FFTA arbeidet med innspill til systemmeldingen, ny ansettelsesforskrift for undervisnings-, forskerstillinger og rekrutteringsstillinger, vedtekter, verdiplattform og arbeidsprogram for representantskapsmøtet 2024.

Samarbeid med andre fagpolitiske foreninger:

Det har vært kontakt med Arkivarforeningen, FMK (Forskerforbundet ved museer og kulturminnevern), FBF (Forskerforbundets bibliotekforening), FFL (Forskerforbundets forening for lærerutdanning) og KEFF (Kliniske ernæringsfysiologers forening tilsluttet Forskerforbundet) i forbindelse med arbeidet knyttet til utredningen om driftsmidler til de fagpolitiske foreningene. FFTA, på vegne av alle foreningene, søkte om og fikk tildelt OU-midler til et felles fysisk møte (tildelt 30.000kr). Møtet skal holdes i Oslo mai 2025. Tema for møtet blir erfaringsdeling, felles utfordringer/samarbeid og videre utvikling.

## **SAK 6/25 Godkjenning av arbeidsprogram**

### **Forslag til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner arbeidsprogram for 2024.

## **FFTA – Arbeidsprogram 2025-2026**

### **Innledning**

FFTA sitt arbeidsprogram bygger på strategien for 2024-2028 som ble vedtatt på årsmøtet 12. april 2024. Satsningsområdene i strategien er organisasjonsbygging, synlighet og karriereutvikling. Arbeidsplanen er derfor organisert rundt disse tre punktene.

### **Organisasjonsbygging**

*Hovedmål: FFTA skal være en profesjonell og relevant fagpolitisk organisasjon.*

#### Profesjonalisering av administrasjon og drift

Styret vil etablere interesse- og/eller fokusgrupper for å dra nytte av kompetansen til medlemmene og styrke kontaktpersonene. Et tettere samarbeid mellom Forskerforbundet sentralt er også blant tiltakene for organisasjonsbygging, særlig med tanke på brukervennlige nettløsninger, verving og medlemskontakt. FFTA vil fortsette å aktivt bruke Teams-gruppen til planlegging, møter og dokumentdeling. Årsplanen vil gi gode rammer for styrets arbeid.

#### Støtte til og involvering av lokale grupper og kontaktpersoner

Styret vil arbeide for at det er kontaktpersoner på alle større institusjoner hvor Forskerforbundet har medlemmer. Styret vil utvikle en informasjonspakke for kontaktpersoner med guide til utvikling av lokale FFTA-grupper. Denne pakke skal også ruste lokale FFTA-kontakter til å skrive OU- og prosjektsøknader. Rollebeskrivelsen for kontaktpersoner skal nettpubliseres og gi bedre avklaring om gjensidige forventninger mellom styret og kontaktpersonene. Teams-gruppen vil bli videreutviklet til å kunne inkludere kontaktpersoner. Styret vil fortsette å aktivisere kontaktpersoner gjennom høstseminar, webinarer og støtte til lokale aktiviteter.

#### Rekruttering til FFTA

FFTA skal samarbeide tettere med Forskerforbundet sentralt om verving og beholdelse av medlemmer med utgangspunkt i en bedre forståelse for medlemsreisen til den enkelte. Vi skal bidra til utforming og påvirkning av sentrale kampanjer, og synliggjøre det store potensialet for medlemsvekst gjennom TA-ansatte. Vårkampanjen og høstkampanjen i 2025 vil reflektere TA-ansatte som viktig målgruppe. Kontaktpersonene er også svært viktige som ambassadører for FFTA ute i lokallagene.

### **Synlighet**

*Hovedmål: Alle kunnskapsarbeidere skal kjenne til FFTA.*

FFTA har stort potensial for økt synlighet overfor Forskerforbundet og egne medlemmer. Aktuelle kommunikasjonsoppgaver som styret ønsker å jobbe med er

- Utarbeiding og oppfølging av rekrutteringskampanjer
- Utarbeiding av innhold til sosial media, innlegg til Forskerforum og andre relevante kanaler, nyhetsbrev mm

- Utarbeiding av en kommunikasjonsplan rettet mot medlemmer i FFTA og andre i Forskerforbundet utenfor FFTA
- Oppdatering og videreutvikling av nettsidene
- Videreføring av det gode samarbeidet med Forskerforbundet sentralt og synliggjøre vår gruppe innad i forbundet
- Aktivt bidra til høringer i alle saker som berører teknisk-administrativ gruppe
- Videreføring av samarbeidet med andre fagpolitiske foreninger i Forskerforbundet

## **Karriereutvikling**

*Hovedmål: Et FFTA-medlemskap skal være det beste karrieretrekket for kunnskapsarbeidere.*

### Konferanser og seminarer

FFTA skal stimulere til fagpolitisk aktivitet og engasjement blant TA-ansatte i hele landet gjennom å arrangere seminarer som tar opp relevante fagpolitiske temaer. Vårseminaret for medlemmene og høstseminaret for kontaktpersoner er de viktigste arenaene for å skape aktivitet og engasjement hos medlemmene. I planperioden blir følgende seminarer arrangert:

- Vårkonferanse i Oslo, 27.-28. mars 2025 med temaet: «*Usikre tider og endring i kunnskapssektoren*»
- Seminar for kontaktpersoner i Ålesund, 6.-7. november 2025
- Vårkonferanse, 2026
- Webinarer med aktuelle tema

### Veiledninger og workshops

Styret ønsker å tilrettelegge for å arrangere workshops og tilby veiledninger som kan bistå medlemmene i deres karriereutvikling. Vi vil videreføre vellykkede webinarer og støtte de av medlemmene som ønsker å arrangere webinarer eller kurs som del av FFTA. Vi vil også videreutvikle Carpe Salarium, utarbeidet av Gunnar Klinge, til en enda bedre ressurs for våre medlemmer.

### Formidling av Forskerforbundets TA-politikk

Forskerforbundets politikk for TA-ansatte er revidert, og FFTA vil sørge for å gjøre innholdet kjent blant medlemmer og som verktøy for rekruttering.

## **SAK 7/25 Endring av vedtekter**

### **Forslag til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner endring av vedtekter med de endringer som foreslås.

Bearbeidingen av vedtektene dreier seg om språkvask for å lette lesning og tydeliggjøre innholdet. Det er ikke blitt utført endringer som forandrer meningsinnholdet i FFTAs vedtekter.

Vedlegg 1: Gamle og nye vedtekter for FFTA



## **SAK 8/25 Godkjenning av regnskap og budsjett**

### **Forslag til vedtak:**

Regnskap for 2024 og budsjett for 2025 godkjennes.

# Regnskap for 2024:

RESULTATREGNSKAP		
Beskrivelse	Regnskap 2024	Budsjett 2024
Kontingentmidler 1)	181 750	181 250
OU-midler 2)	1 268 014	1 238 000
Prosjektmidler 3)	56 890	0
Reisemidler 4)	43 694	30 000
<b>SUM DRIFTSINTEKTER</b>	<b>1 550 348</b>	<b>1 449 250</b>
Honorar til styremedlemmer 5)	-87 000	-87 000
Andre lønnskostnader (arb.giveravgift)	-12 267	-15 000
Styremøter og andre styrekostnader	-19 678	-30 000
Kostn. konferanser/seminar 6)	-32 514	-120 000
Reisemidler	-43 694	-30 000
Andre reisekostnader	-23 724	0
OU-kurs/samlinger	-1 268 014	-1 238 000
Prosjektmidler	-56 890	0
Profilering, vervekampanjer	-4 000	-30 000
Gaver	-1 105	-3 000
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>-1 548 886</b>	<b>-1 553 000</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>1 462</b>	<b>-103 750</b>
Sum finansinntekter 7)	12 616	12 000
Sum finanskostnader	0	
<b>SUM FINANSPOSTER</b>	<b>12 616</b>	<b>-91 750</b>
<b>ORDINÆRT ÅRSRESULTAT</b>	<b>14 078</b>	<b>-91 750</b>
1) 727 betalende medlemmer		
2) Finansiering av Årskonferansen våren 2024 og Kontaktseminaret høsten 2024		
3) Finansiering av ikke-statlige deltakere		
4) Ekstraordinære reisemidler		
5) Leder 21.000kr, nestleder 16.000kr, styremedlemmer 10.000kr		
6) Kostnader som ikke dekkes av tildelte OU-midler, f.eks. underholding, omvisning o.l.		
7) Deler av egenkapitalen er rentebærende		
DISPONIBLE MIDLER DRIFT		405 566
"GAMLE" MIDLER (rentebærende)		302 151
TOTALT		<b>707 717</b>
BALANSE		
<b>EIENDELER</b>		
Utestående fordringer		0
Bank gamle midler/høyrente		302 151
Bank FF driftsmidler		405 566
<b>SUM</b>		<b>707 717</b>
<b>GJELD OG EGENKAPITAL</b>		
Egenkapital drift per 1.1		404 104
Driftsresultat		1 462
<b>SUM</b>		<b>405 566</b>
Egenkapital gamle midler/høyrente		289 535
Renteinntekter		12 616
<b>SUM</b>		<b>302 151</b>
<b>SUM EGENKAPITAL</b>		<b>707 717</b>
Gjeld		0
<b>SUM</b>		<b>707 717</b>

## Budsjett 2025:

Beskrivelse	Budsjett 2025
Kontingentmidler 1)	187 500
OU-midler 2)	2 042 400
Prosjektmidler	0
Reisemidler	30 000
<b>SUM DRIFTSINNTEKTER</b>	<b>2 259 900</b>
Honorar til styremedlemmer 3)	-87 000
Andre lønnskostnader (arb.giveravgift)	-13 000
Styremøter og andre styrekostnader	-20 000
Kostn. Konferanser/seminarer 4)	-150 000
Reisemidler	-30 000
Andre reisekostnader	-15 000
OU-kurs/samlinger	-2 042 400
Prosjektmidler	0
Profilering, vervekampanjer	-20 000
Gaver	-5 000
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>-2 382 400</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-122 500</b>
Sum finansinntekter	15 000
Sum finanskostnader	
<b>SUM FINANSPOSTER</b>	<b>-107 500</b>
<b>ORDINÆRT ÅRSRESULTAT</b>	<b>-107 500</b>
1) 750 medlemmer á 250 kr	
2) Årskonferanse 1,662 mill. kr, Kontaktseminar 284.500kr, Styreseminar 95.900kr	
3) Leder 21.000kr, nestleder 16.000kr, styremedlemmer 10.000kr	
4) Årskonferansen - ikke-statlige deltakere, underholdning, omvisning	

## SAK 9/25 Valg av styre

### Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner valgkomiteens innstilling og oppnevner nytt styre i henhold til innstillingen.

## Innledning

Styret er foreningens øverste interne organ mellom årsmøtene og skal lede foreningen i overensstemmelse med foreningens vedtekter og arbeidsprogram. FFTA sitt styre består av leder og 6 medlemmer som alle normalt velges for to år. Årsmøtet velger leder og medlemmer ved separate avstemninger. Årsmøtet bør tilstrebe en balansert sammensetning av styret, ved å ta hensyn til kjønn, geografi og institusjonstype.

Siden årsmøtet i 2024 har styret hatt følgende sammensetning:

Verv	Navn	Institusjon	Sted	Valgt inn	Gjenvalgt	Står til valg
Leder	Trym Holbek	Universitetet i Stavanger	Stavanger	2024	-	Nei
Styremedlem	Cecilie Wingerei Lilleheil	Universitetet i Oslo	Oslo	2019	2023	Ja
Styremedlem	Jan Ove Henriksen	Høgskulen på Vestlandet	Bergen	2020	2023	Ja
Styremedlem	Nils Christian Fareth	UiT Norges arktiske universitet	Tromsø	2022	2024	Nei
Styremedlem	Marit Granhaug	NTNU	Trondheim	2023	-	Ja
Styremedlem	Gunnar Klinge	Høgskolen i Innlandet	Lillehammer	2023	-	Ja
Styremedlem	Runa Jakhelln	Universitetet i Bergen	Bergen	2022	2024	Nei

Fire verv står til valg i 2025: 4 styremedlemmer.

## Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen presenterer sin innstilling på årsmøtet.

## SAK 10/25 Valg av valgkomite

### Forslag til vedtak:

Foreslått valgkomite oppnevnes for 2024.

## Innledning

Valgkomiteen består av fire medlemmer som alle normalt velges for et år. Valgkomiteens oppgave er å finne kandidater til foreningens styre. Styret og valgkomiteen har et felles ansvar for å finne kandidater til valgkomiteen.

På årsmøtet i 2024 ble følgende personer gjenvalgt som medlemmer i valgkomiteen:

Navn	Institusjon	Sted	Valgt inn	Gjenvalgt	Står til valg
Sølvi Brendeford Anderssen	UiT Norges arktiske universitet	Tromsø	2022	2024	-
Stine Solli Teigen	VID Vitenskapelig høgskole	Tromsø	2024	-	2025
Bente Elisabeth Holmen	Universitetet i Agder	Kristiansand	2020	2023	-
Arne Magnus Morken	Universitetet i Bergen	Bergen	2020	2024	-

## Innstilling

Følgende personer blir foreslått som medlem av valgkomiteen for perioden 2025-2026:

Navn	Institusjon	Sted	Valgt inn	Gjenvalgt	Forslag
Toril Ivarsøy	Universitetet i Bergen	Bergen	-	-	2025
Stine Solli Teigen	VID Vitenskapelig høgskole	Tromsø	2024	-	Gjenvalg
Åpen					
Åpen					

## **SAK 11/25 Driftsmidler for fagpolitiske foreninger**

Årsmøtet i 2024 vedtok

- Styret i FFTA nedsetter en arbeidsgruppe som fremmer forslag om driftsstøtte fra Forskerforbundet
- Spørsmålet om foreningskontingent utsettes til evt. driftsstøtte er avklart

Styret nedsatte en arbeidsgruppe i sitt konstituerende møte den 8. mai 2024, som har arbeidet gjennom året med å utrede driftsstøtte. Gruppen har bestått av styremedlemmene Jan Ove Henriksen (HVL) og Nils Christian Fareth (UiT), samt Arne Magnus Morken (UiB). Utgangspunktet for den innmeldte saken var et ønske om å styrke de teknisk/ administrative (TA) medlemmenes posisjon i Forskerforbundet.

Styret takker arbeidsgruppen for arbeidet, som ble levert i notatform den 18. februar 2025.

I arbeidet har arbeidsgruppen hatt drøftinger med lederne for de øvrige fagpolitiske foreningene i Forskerforbundet, og med Forskerforbundet sentralt ved generalsekretær og organisasjonssjef. Styret har drøftet saken i styreseminar i Stavanger 17.-18. oktober 2024, og ved to styremøter hhv. den 20. februar og 10. mars 2025. Det ble også holdt ekstraordinært styremøte 12. mars for å konkludere med forslag til vedtak.

Styret har vurdert at saken ikke bare er av økonomisk art for FFTA som fagpolitisk forening, men også relaterer seg til spørsmålet om hva FFTA dypest sett skal være som medlemsdrevet forening. Diskusjoner i styret har også kretset rundt hvilke eventuelle organisatoriske konsekvenser det kan få for foreningen i forhold til å representere større grupper i Forskerforbundet, og vårt forhold til lokallagene. Et eventuelt forslag om driftsstøtte må først fremmes for Hovedstyret, som så vil vurdere om saken skal bringes til neste representantskapsmøte.

Styret stiller seg samlet bak følgende forslag til vedtak:

1. FFTA, sammen med de andre fagpolitiske foreningene, ber om at det gjennomføres en ny evaluering av foreningenes rolle og funksjon i Forskerforbundet.
2. FFTA avvikler tilleggskontingenten som et prøveprosjekt fra og med 2026. Ordinære driftsaktiviteter finansieres ved å bruke foreningens egenkapital. Spørsmålet om tilleggskontingent vurderes på nytt etter representantskapsmøtet i 2027.
3. FFTA viderefører arbeidet sammen med de fagpolitiske foreningene i Forskerforbundet for å få på plass en ordning med driftsfinansiering.

# notat

Til: Styret i FFTA  
Fra: Jan Ove Henriksen (HVL), Nils Christian Fareth (UIT), Arne Magnus Morken (UIB)  
Dato: 18.02.2025  
SV: Driftsfinansiering av FFTA

---

## Bakgrunn

På FFTA sitt årsmøte 12. april 2024 fremmet styret følgende forslag til vedtak i innmeldt sak (sak 11):

- *Årsmøtet vedtar at styret i FFTA nedsetter en arbeidsgruppe som fremmer forslag om driftsstøtte fra Forskerforbundet.*
- *Spørsmålet om foreningskontingent utsettes til evt. driftsstøtte er avklart.*

Styrets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

I etterkant av årsmøtet etablerte styret en arbeidsgruppe for å arbeide videre med saken. Arbeidsgruppen bestod av Jan Ove Henriksen (HVL) og Nils Christian Fareth (UIT) fra styret og Arne Magnus Morken (UIB). Morken var en av forslagsstillerne av den innmeldte saken.

Utgangspunktet for den innmeldte saken var et ønske om å styrke de teknisk/ administrative (TA) medlemmenes posisjon i Forskerforbundet. Dette ville være mulig dersom FFTA arbeidet for alle TA-medlemmene i Forskerforbundet. Innføring av en permanent driftsfinansiering fra Forskerforbundet sentralt, og dermed også en avvikling av dagens tilleggskontingent, ville kunne være ett viktig bidrag i dette arbeidet. En driftsfinansiering av FFTA, og andre fagpolitiske foreninger, ville også kunne både synliggjøre og styrke det betydelige arbeidet som gjøres for å rekruttere og beholde medlemmer som tilhører de «ikke-vitenskapelige gruppene» i Forskerforbundet, - grupper som utgjør om lag ¼ av den samlede medlemsmassen.

## **Litt om de fagpolitiske foreningene i Forskerforbundet**

Etter Forskerforbundets omorganisering i 1999 fikk de fagpolitiske foreningene en helt annen posisjon og status i Forskerforbundet enn tidligere. Foreningene ble videreført som ressurs- og kompetansebase med frivillig medlemskap. Resultatet ble at flere og flere foreninger la ned sitt arbeid, mens de fremdeles aktive foreningene ble mer og mer ansett for å representere mindre særinteresser. I 2017/2018 ble det gjennomført en større evaluering av de gjenværende fagpolitiske foreningene. Evalueringen fikk i liten grad frem foreningenes positive bidrag til Forskerforbundets utvikling. I stedet ble det vist til synkende medlemstall, høy gjennomsnittsalder og lavt aktivitetsnivå. Ett ønske om en driftsfinansiering av foreningene ble sist nedstemt av hovedstyret i 2021. Hovedstyret vedtok samtidig at de fagpolitiske foreningene kunne søke om prosjektmidler og reisestøtte, dette på lik linje med lokallagene.

I dag er det 6 aktive fagpolitiske foreninger i Forskerforbundet. I tillegg til FFTA er dette: Arkivarforeningen, Forskerforbundet ved museer og kulturminnevern (FMK), Forskerforbundets bibliotekforening (FBF), Forskerforbundets forening for lærerutdanning (FFL) og Kliniske ernæringsfysiologers forening tilsluttet Forskerforbundet (KEFF). Foreningene varierer i medlemsstørrelse, fra om lag 200 til 750 medlemmer, - som til sammen utgjør om lag 12% av alle medlemmene i Forskerforbundet. Aktivitetsnivået er også ulikt, noe som også tildeles gjenspeiles i foreningenes tilleggskontingenter, som varierer fra 250kr til om lag 1500kr.

Arbeidsgruppen har vært i kontakt med samtlige foreninger, og alle foreningene har et felles ønske om en permanent driftsfinansiering fra Forskerforbundet sentralt. Noen foreninger pekte på at en eventuell, fremtidig driftsfinansiering ikke må redusere muligheten til å kunne søke om OU-midler/prosjektmidler/reisemidler. En løsning med driftsfinansiering må heller ikke være til ugunst for de mindre foreningene. For noen foreninger vil en annen driftsfinansiering kunne muliggjøre en avvikling av dagens tilleggskontingent, mens andre foreninger vil videreføre ordningen med (reduisert) tilleggskontingent. Med overnevnte forbehold, så støttet alle foreningene FFTA sitt initiativ i saken.

## **Litt om dagens finansiering av FFTA**

I dag finansieres FFTA sine aktiviteter gjennom medlemskontingent, OU-midler og reisemidler. Den ordinære driften, som primært gjelder styret og dets aktiviteter, finansieres av kontingentsmidler, som årlig er på vel 180.000kr. Om lag 100.000kr av dette beløpet gjelder godtgjørelse til styrets syv medlemmer. Øvrige utgifter er knyttet til avholdes av styremøter, gaver, markedsføring samt arrangementsutgifter som ikke kan dekkes av OU-midler. Den aktivitetsbaserte driften, som i all hovedsak gjelder årskonferansen og kontaktseminaret, finansieres av OU-midler. I de siste regnskapsårene har driften gått i balanse, noe som betyr at den oppsparte egenkapitalen på vel 0,7 mill. kr står urørt. De oppsparte midlene vil gjøre det mulig å opprettholde den ordinære driften i flere år uten en tilleggskontingent.



## **Spørsmålet om driftsmidler og de fagpolitiske foreningenes rolle i Forskerforbundet**

Sist gang hovedstyret behandlet spørsmålet om tildeling av driftsmidler til de fagpolitiske foreningene var i juni 2021 (sak 48/21). Den gangen gikk flertallet i hovedstyret imot en slik driftsfinansiering. Ett mindretall på to representanter fremmet følgende protokolltilføyelse: *«Foreningene er viktige i organisasjonen og bidrar til å skape identitet, fellesskap, engasjement og til rekruttering og bør følgelig anerkjennes også økonomisk.»*. Som nevnt tidligere, så ble det et «kompromiss» hvor det ble åpnet opp for at også de fagpolitiske foreningene kunne søke om prosjektmidler og reisemidler.

Arbeidsgruppen har hatt møter med generalsekretær Birgitte Olafsen og organisasjonssjef Joar Flynn Jensen i Forskerforbundets sekretariat. I møtene ble det vist til at spørsmålet om driftsmidler flere ganger har vært til diskusjon i hovedstyret, men at alle gangene så har utfallet blitt det samme, - forslaget er blitt avvist. Det sentrale spørsmålet er om det er andre argumenter nå, - som kan gi et annet resultat. Høsten 2024 var uansett et mindre gunstig tidspunkt for å fremme saken på nytt, da nytt hovedstyret skulle velges på Representantskapsmøte i november. En sak om driftsmidler til foreningene vil ha konsekvenser for Forskerforbundets budsjett i kommende representantskapsperiode og et forslag bør være grundig utredet før behandling i Forskerforbundets organer. Et forslag bør først fremmes til generalsekretæren, som følger opp i forhold hovedstyrets arbeidsutvalg, som igjen forbereder saker til Hovedstyret. Større budsjettsaker vedtas av Representantskapet, som møtes hvert tredje år. Neste møte i Representantskapet vil holdes høsten 2027. Følgelig vil vi kunne ha noe tid på å utarbeide en grundig sak til behandling i de ulike organene i Forskerforbundet. Saken står åpenbart sterkere dersom dette arbeidet gjøres i lag med de andre fagpolitiske foreningene.

Våre møter og diskusjoner har tydeliggjort at spørsmålet om driftsfinansiering egentlig ikke den viktigste utfordringen til de fagpolitiske foreningene. Et mer viktig spørsmål er hvilke rolle og funksjon foreningene skal ha i dagens, men også i fremtidens Forskerforbund? Fungerer foreningene som viktige ressurs- og kompetansebaser for sine medlemmer og for Forskerforbundet? Er foreningenes plass i Forskerforbundet tydelig nok eller har foreningene blitt for marginaliserte i den nye organisasjonsstrukturen? Hvilken merverdi representerer foreningene når det gjelder å beholde og rekruttere medlemmer til Forskerforbundet? Generelt synes det å være begrenset kunnskap om foreningenes arbeid i hele organisasjonen. Dette kan også skyldes at foreningene har blitt mindre flinke til å synliggjøre sine aktiviteter internt i Forskerforbundet. Uansett er det et faktum at antall foreninger er halvert i løpet av de siste 15 år.

Som nevnt, ble det i 2017/2018 gjennomført en evaluering av organisasjonsstrukturen i Forskerforbundet, hvor en evaluering av de fagpolitiske foreningene var en del av dette arbeidet. Det er vår oppfatning at dagens fagpolitiske foreninger representerer en annen

kraft nå enn tidligere, og at foreningene mer enn noen gang er viktige for utviklingen av Forskerforbundet. FFTA bør sammen med de andre foreningene foreslå at det gjennomføres en ny evaluering av foreningenes formål, rolle og aktiviteter. En slik gjennomgang er viktig ikke bare for foreningene selv, men også fordi et slikt arbeid kan bidra til å synliggjøre foreningene og deres aktiviteter internt i hele Forskerforbundet. Dersom en slik utredning/evaluering konkluderer med at foreningene gir betydelige, positive bidrag for Forskerforbundet, så vil det åpenbart være enklere å fremme et ønske/krav om driftsfinansiering av foreningene. Her kan det bemerkes at representantskapsmøte på sitt møte i november i fjor vedtok å tildele studentutvalget i Forskerforbundet 250.000kr i årlig driftsstøtte. Forslaget var ikke en del av hovedstyrets budsjettforslag, men ble likevel vedtatt av Representantskapet, som mente at studentene var en viktig gruppe for dagens og fremtidens Forskerforbund. Det er her nærliggende å trekke en parallell til de fagpolitiske foreningene. En driftsfinansiering av de fagpolitiske foreningene bør ha en ramme på inntil 500.000kr per år.

Arbeidsgruppens anbefalinger:

- A) FFTA, sammen med de andre fagpolitiske foreningene, utarbeider en felles, langsiktig plan for det videre arbeidet med å få på plass en ordning med driftsfinansiering. Målet må være fremme en sak om driftsfinansiering på representantskapsmøtet høsten 2027.
- B) FFTA, sammen med de andre fagpolitiske foreningene, ber om at det gjennomføres en evaluering av foreningene, lik den som ble gjennomført i 2017/2018. Arbeidet bør være avsluttet før sommeren 2026.
- C) FFTA bør avvikle tilleggskontingenten fra og med 2026. Vedtak om dette gjøres på årsmøtet 2025. Ordinære driftsaktiviteter finansieres ved å nytte foreningens egenkapital. Spørsmålet om tilleggskontingent kan vurderes på nytt etter representantskapsmøtet i 2027.

## **SAK 12/25 Øvrige innmeldte saker**

Det er ikke meldt inn øvrige saker.

## **NYE VEDTEKTER for FORSKERFORBUNDETS FORENING FOR TEKNISK/ADMINISTRATIVT ANSATTE (FFTA)**

Vedtatt på årsmøte mai 2000. **Sist revidert mars 2025.**

### **§ 1 FORMÅL**

Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt personale (FFTA) har som formål:

- å bidra til Forskerforbundets felles lønnspolitikk og lønnsstrategi på en måte som ivaretar teknisk/administrativt ansattes interesser.
- å gi råd om teknisk/administrative ansattes arbeidsvilkår til Forskerforbundet.
- å stimulere til fagpolitisk aktivitet og engasjement ved å arrangere konferanser som tar opp fagpolitiske temaer som er relevante for medlemmene.

### **§ 2 MEDLEMSKAP**

Medlemmer i Forskerforbundet som er ansatt i teknisk/administrative stillinger kan være medlem i FFTA.

### **§ 3 FFTAS Plass I FORSKERFORBUNDET**

Foreningens plass i Forskerforbundet og foreningens myndighet er gitt av Forskerforbundets vedtekter.

Alle henvendelser fra FFTA til andre fagorganisasjoner eller offentlige myndigheter skal som hovedregel gå gjennom Forskerforbundets sekretariat. FFTA kan opptre på vegne av Forskerforbundet når Forskerforbundets hovedstyre gir fullmakt til dette.

### **§ 4 ORGANER**

#### 1. Årsmøte

FFTAs øverste organ er årsmøtet. Følgende saker skal behandles av årsmøtet:

- Årsberetning
- Regnskap
- Arbeidsprogram
- Budsjett og kontingent
- Valg av styre og styreleder
- Valg av valgkomité
- Evt. andre årsmøtesaker

Årsmøtet skal innkalles med minst fire ukers varsel. Innkallingen skal angi hvilke saker som skal behandles. Medlemmer kan melde inn saker til årsmøtet. Saker må meldes til styret minst tre uker før årsmøtet. Fullstendige sakspapirer skal offentliggjøres minst to uker før årsmøtet. Årsmøtet kan, hvis 3/4 av fremmøtte medlemmer krever det, ta opp saker som ikke er meldt inn på forhånd.

Årsmøtets vedtak blir fattet med simpelt flertall, med unntak av saker der annet er bestemt i

## Vedlegg 1: Nye og eksisterende vedtekter for FFTA

vedtektene. Bare frammøtte medlemmer kan stemme. Ved stemmelikhet avgjøres saken av styreleders dobbeltstemme.

### *Ekstraordinært årsmøte*

Dersom styret eller 10 % av medlemmene skriftlig forlanger det, skal FFTA avholde ekstraordinært årsmøte. Ekstraordinært årsmøte skal som hovedregel innkalles med minst fire ukers varsel. Ved ekstraordinært årsmøte kan kun saker som ved innkalling er satt på dagsorden, behandles.

Vedtak på ekstraordinært årsmøte blir fattet med simpelt flertall, med unntak av saker der annet er bestemt i vedtektene. Bare frammøtte medlemmer kan stemme. Ved stemmelikhet avgjøres saken av styreleders dobbeltstemme.

## 2. Styret

Styret består av leder og 6 medlemmer som alle normalt velges for to år. Årsmøtet velger leder og medlemmer ved separate avstemninger. Årsmøtet bør tilstrebe en balansert sammensetning av styret, ved å ta hensyn til kjønn, alder, geografi og institusjonstype.

Styret er FFTAs øverste organ mellom årsmøtene og skal lede foreningen i overensstemmelse med foreningens vedtekter og arbeidsprogram.

Styreleder leder FFTAs arbeid og representerer foreningen utad. Styret kan om de ønsker det velge nestleder. Dette gjøres da ved simpelt flertall.

Alle prinsipielle saker skal behandles av styret med mindre de skal legges frem for årsmøtet. Styret er beslutningsdyktig når leder og minst tre styremedlemmer avgir stemme. Vedtakene fattes ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet avgjøres saken av styreleders dobbeltstemme.

## 3. Kontaktpersoner og lokale grupper

Det kan oppnevnes lokale FFTA-kontaktpersoner på medlemmers arbeidsplass. Kontaktpersonene fungerer som mellomledd mellom styret og medlemmene på sitt arbeidssted.

Det kan opprettes lokale FFTA-grupper på medlemmers arbeidssted. Der det opprettes lokale grupper skal alle henvendelser til lokal arbeidsgiver gå gjennom Forskerforbundets lokallag.

## **§ 5 FORENINGSVEDTEKTER**

FFTAs vedtekter og endringer av disse vedtas av årsmøtet med minst 2/3 flertall. Vedtektene kan ikke være i strid med Forskerforbundets vedtekter eller formål og skal godkjennes av Forskerforbundets hovedstyre før de kan gjøres gjeldende.

## **§ 6 NEDLEGGING AV FFTA**

Foreningen kan nedlegges dersom dette vedtas med minst 2/3 flertall på to ordinære årsmøter som følger etter hverandre. Ved siste gangs behandling skal årsmøtet vedta disponeringen av foreningens verdier etter innstilling fra styret.

## **§ 7 FORENINGSKONTINGENT**

Årsmøte fastsetter foreningskontingent. Foreningskontingent kommer i tillegg til kontingent til Forskerforbundet.

## **EKSISTERENDE VEDTEKTER FOR FORSKERFORBUNDETS FAGPOLITISKE FORENING FOR TEKNISK/ADMINISTRATIVT PERSONALE (FFTA)**

Vedtatt på årsmøtet mai 2000. Sist revidert på årsmøte mars 2022.

### **§ 1 FORMÅL**

Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt personale (FFTA) har som formål:

- å bidra til Forskerforbundets felles lønnspolitikk og lønnsstrategi med utgangspunkt i teknisk/administrativt personalets interesser.
- å gi råd om teknisk/administrative personalets arbeidsvilkår overfor Forskerforbundets sekretariat.
- å stimulere til fagpolitisk aktivitet og engasjement blant teknisk/administrativt personale gjennom å arrangere konferanser som tar opp relevante fagpolitiske tema som berører FFTAs sine medlemmer.

### **§ 2 MEDLEMSKAP**

Medlemmer i Forskerforbundet som er tilsatt i teknisk/administrative stillinger, inklusive lederstillinger, kan være medlem i FFTA.

### **§ 3 FORENINGENS PLESS INNENFOR FORSKERFORBUNDET**

Foreningens plass innenfor Forskerforbundet og foreningens myndighet er gitt av Forskerforbundets vedtekter.

Alle henvendelser fra foreningen til andre fagorganisasjoner eller offentlige myndigheter skal som hovedregel ekspederes gjennom Forskerforbundets sekretariat. Foreningen kan opptre på vegne av Forskerforbundet når Forskerforbundets hovedstyre har gitt fullmakt til dette.

### **§ 4 ORGANER**

#### 1. Årsmøte

Foreningens øverste interne organ er årsmøtet. Følgende saker skal behandles av årsmøtet:

- Årsberetning
- Regnskap
- Arbeidsprogram/Aktivitetsplan
- Budsjett og kontingent
- Valg av styre og styreleder
- Valg av valgkomité
- Evt. andre årsmøtesaker

Årsmøtet skal innkalles med minst fire ukers varsel. Innkallingen skal angi hvilke saker som skal behandles. Fullstendige sakspapirer offentliggjøres 2 uker før møtet. Årsmøtet kan ved 3/4 flertall ta opp andre saker enn dem som er satt opp på forhånd.

## Vedlegg 1: Nye og eksisterende vedtekter for FFTA

Dersom styret eller 10 % av medlemmene skriftlig forlanger det, skal det sammenkalles til ekstraordinært årsmøte. Ekstraordinært årsmøte skal som hovedregel innkalles med minst fire ukers varsel. Kun saker som ved innkalling er satt på dagsorden, kan behandles.

Årsmøtets vedtak blir fattet med simpelt flertall med unntak av saker der annet er bestemt i vedtektene. Bare frammøtte medlemmer kan stemme. Ved stemmelikhet avgjøres saken av styreleders dobbeltstemme.

### 2. Styret

Styret består av leder og 6 medlemmer som alle normalt velges for to år. Årsmøtet velger leder og medlemmer ved separate avstemninger. Årsmøtet bør tilstrebe en balansert sammensetning av styret, ved å ta hensyn til kjønn, geografi og institusjonstype.

Styret er foreningens øverste interne organ mellom årsmøtene og skal lede foreningen i overensstemmelse med foreningens vedtekter og arbeidsprogram.

Styreleder leder foreningens arbeid og representerer foreningen utad. Alle prinsipielle saker skal behandles av styret med mindre de skal legges fram for årsmøtet. Styret er beslutningsdyktig når leder og minst tre styremedlemmer avgir stemme. Vedtakene fattes ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet avgjøres saken ved lederens dobbeltstemme.

### 3. Lokale grupper

Det kan opprettes lokale grupper av FFTA ved det enkelte arbeidssted. Der det opprettes lokale grupper skal alle henvendelser til lokal arbeidsgiver rettes gjennom Forskerforbundets lokallag.

## **§ 5 FORENINGSVEDTEKTER**

Foreningens vedtekter og endringer av disse vedtas av årsmøtet med minst 2/3 flertall.

Vedtektene kan ikke være i strid med Forskerforbundets vedtekter eller formål og skal godkjennes av Forskerforbundets hovedstyre før de kan gjøres gjeldende.

## **§ 6 NEDLEGGING AV FORENINGEN**

Foreningen kan nedlegges dersom dette vedtas med minst 2/3 flertall på to ordinære årsmøter som følger etter hverandre. Ved siste gangs behandling skal årsmøtet vedta disponeringen av foreningens verdier etter innstilling fra styret.

## **§ 7 FORENINGSKONTINGENT**

Årsmøte fastsetter foreningskontingenten og bestemmer hvordan den skal innkreves. Foreningskontingenten kommer i tillegg til kontingenten til Forskerforbundet.