



– fordi kompetanse
betyr noe

Til Forskerforbundet

12.04.11

Egenevaluering: Fagpolitisk forening for administrativt personale FAP

FAPs innspill til egnevaluering 2011

Styret la fram et forslag til evaluering på årsmøtet i mars 2011 og åpnet for innspill som er implementert i dette dokumentet.

Konklusjon

FAP har et relativt stor medlemsmasse som definerer seg som en fagadministrativ eller fagteknisk gruppe av høyt utdannede med et genuint engasjement for UH-sektoren og som sådan en sentral aktør i Forskerforbundet. FAP opplever at den som fagpolitisk forening spiller en viktig rolle, både som kompetansebase for Hovedstyre og sekretariat og ikke minst som interessefelleskap for T/A tilsatte i sektoren. Den er også viktig for synliggjøringen av deres arbeid.

Vi ønsker å fortsette som fagpolitisk forening av ovennevnte grunner; i tillegg har vi en meget høy aktivitet og mener det er viktig at arbeidet vi gjør fortsetter. Imidlertid har vi noen forslag til endringer, basert på erfaringer og innspill fra våre medlemmer:

- Fagpolitiske foreninger får et mandat fra FF sentralt
- Alle T/A ansatte blir automatisk medlem av FAP, gjerne via "Min side"; at man – enten ved innmelding/opprydding eller jevnlig oppdatering – må foreta et valg i medlemsdatabasen.
- Vi ønsker primært at kontingenten faller helt bort;
 - Dersom dette er umulig kan man vurdere en lavere kontingent dersom alle blir medlem
 - Evt. kan man øremerke prosjektmidler til drift av fagpolitiske foreninger – da i forhold til den aktiviteten mandatet legger opp til

- Man kan koble automatisk medlemskap opp mot at FF sentralt for eksempel betaler honorar og reisekostnader for inntil 2 - 4 styremøter per år?
- Dersom det må være kontingent, må dette kunne trekkes over lønn
- Vi ønsker også at det i medlemsdatabasen kan være en rubrikk hvor FAP-styret kan krysse av for hvem som er kontaktpersoner, slik at vi kan ha en oppdatert kontaktpersonliste i denne
- Vi ønsker at FF lager felles honorarregler for de fagpolitiske foreningene
- Skal FAP opprettholde seminaraktiviteten, er vi avhengig av et godt samarbeid med lokallag med frikjøpte ressurser. Aktiviteten er i dag så høy at det kan være mer tidkrevende enn hva som kan forsvares overfor arbeidsgiver. Vi trenger støtte fra sentralt hold på at vår aktivitet er så viktig at den bør støttes av lokallaget, for eksempel i form av tid og midler.
- FF må ta en vurdering av hvilke lederstillinger som naturlig knytter seg til FAP. Vi ønsker primært å ha lederne hos oss, men FF kan jo vurdere om de ønsker en egen forening for ledere.

FAP ønsker som selvstendig fagpolitisk forening å fortsette det nære og gode samarbeidet med lokallagene (der det fungerer) og FF sentralt gjennom å verdsette og utfylle hverandres kompetanse i vårt felles arbeid og engasjement for UH-sektoren.

Bakgrunn

Faglig identitet, hva binder medlemmene sammen, hva særpreger foreningen?

FAP-medlemmer har ulik utdannelse og svært ulike administrative oppgaver i en teknisk eller administrativ stilling. De er organisert i Forskerforbundet sammen med de vitenskapelig ansatte – primært i UH-sektoren – fordi de er opptatt av høyere utdanning og forskning og har samme mål for sektoren som vitenskapelig tilsatte organisert i Forskerforbundet.

Felles for alle medlemmer er en sterk faglig identitet gjennom utøvelse av administrasjon som nettopp et eget *fag* som krever høy utdanning og spesialkompetanse, og er en forutsetning for sektorens kjernevirksomheter utdanning, forskning og formidling.

Det særpreger foreningen at faget administrasjon skiller seg markant fra fagområdene til majoriteten av medlemmene i Forskerforbundet, som jo er forskning og undervisning. Det er derfor spesielt viktig med en fagpolitisk forening for våre medlemmer; den fungerer som identitetsbærer, en interesseorganisasjon som ivaretar T/A-gruppens lønns- og karrieremessige uttelling og et faglig nettverk som hele tiden arbeider for å heve kvaliteten på administrative tjenester gjennom kompetansehevingstiltak som fagseminar og kurs.

Medlemsgrunnet, evt. utvidelse av nåværende grunnlag.

Per januar 2011 er det ca. 675 medlemmer i FAP, dette antallet har vært stabilt de tre siste årene, men det er over 2700 T/A i FF, de burde alle vært med i FAP..

Medlemmene er tilsatt i svært forskjellige stillingskategorier og omfatter alt fra ingeniør og førstekonsulent til instituttleder og direktør. Det er altså en del ledere som er medlemmer av FAP.

En så heterogen medlemsmasse kan være en utfordring med tanke på den felles identiteten, rekruttering og støtte til medlemmene. Foreningen ber FF definere tydelig hvilke stillinger som

regnes som lederstillinger og samtidig regnes som en T/A stilling. Og ta stilling til om det kunne være aktuelt med et eget forum for disse – dersom FAP ikke skulle være den riktige organisasjonen dem.

FAP spurte på årsmøtet om vi har grunnlag for vår forening. De spørsmålene som dukker opp er; Hvorfor skal T/A personal velge FAP i tillegg til et FF-medlemskap? Skyldes behovet at våre medlemmer ikke føler at de er godtatt og/eller godt tatt vare på i lokallaget? Skyldes det at folk er interessert i et nettverk hvor de kan diskutere litt fag og andre arbeidssituasjonsrelaterte med likesinnede? Klarer FAP å dekke medlemmenes behov når det er så stort sprik i oppgaver, **roller** og stillingskategorier?

Svaret fra FAP er at ja noen ønsker nettverk, noen ønsker å bli godtatt som T/A i FF så vi trengs. Vi mener det er et eksistensgrunnlag. Utfordringen blir da: Hvordan få alle T/A i FF med FAP?

Rekruttering av nye medlemmer, muligheter, potensial?

Ut fra antall Teknisk/administrativt ansatte organisert i FF kunne medlemstallet vært nesten 4 ganger så høyt. I tillegg kan man tenke seg alle T/A ansatte i UH sektoren/andre sektorer som potensielle medlemmer i FF – styret i FAP har ikke oversikt over størrelsen på denne massen.

FAP har nok størst mulighet til å påvirke medlemmenes hverdag ved institusjoner hvor det er mange FAP-medlemmer og hvor FF har lokallag.

FAP er primært opptatt av rekruttering innad i Forskerforbundet. Det oppleves i dag som vanskelig å få kommunisert ut til potensielle medlemmer at det finnes en egen fagpolitisk forening for dem.

FAP ser gjerne at FF i sin rekrutteringsaktivitet og opplæring av Lokallagsstyrer legger vekt på at FF rekrutterer T/A personale i UH sektoren og at det må bli en eller annen form for automatikk i innmeldingsprosedyren, for eksempel at en ved innmelding i FF må ta et aktivt valg om en også vil ha et medlemskap i en fagpolitisk forening.

Dette forutsetter også at FF sentralt synliggjør hvorfor T/A tilsatte er velkommen i FF. Selv om samarbeidet mellom FAP og FF fungerer svært bra på nasjonalt plan, er det mer problematisk i en del lokallag. FAP-medlemmer i enkelte lokallag føler at deres interesser i liten grad blir synliggjort og løftet og kan føle seg direkte motarbeidet. Slike holdninger er svært uheldige og vil kunne føre til at nytilsatte med høyere utdanning i administrative stillinger vil velge bort FF som aktuell fagforening. Dette kunne vært løst ved for eksempel å gi FAP-grupper større innflytelse i lokallagene, og/eller økt handlingsrom gjennom egne budsjett og/eller sikre at FAP blir representert i evt. arbeidsutvalg.

Slik det er nå, fungerer rekruttering noe tilfeldig; Lokallagene må oppfordres til rekruttering av alle medlemskategorier.

Foreningens arbeidsoppgaver, hvordan og på hvilke områder kan foreningen være en kompetansebase for Hovedstyret?

- FAP har som formål å bidra aktivt til Forskerforbundets politikk, med utgangspunkt i de teknisk-administrative medlemmenes arbeid, kompetanse og interesser
- FAP er høringsinstans i alle saker som berører teknisk-administrativ gruppe og kommer løpende med innspill og råd på gruppens vegne overfor Forskerforbundets sekretariat
- FAP arrangerer jevnlig seminarer for sine medlemmer hvor deltakerne
 - hever sin faglige kompetanse
 - diskuterer sektorrelevante temaer
 - utveksler erfaringer og knytter kontakter
 - rekrutterer til FAP-styret og evt. T/A kandidater til hovedstyret
 - bygger nettverk med kolleger ved andre universiteter og høyskoler

- FAP stimulerer til fagpolitisk aktivitet og engasjement blant administrativt personale i hele landet gjennom å arrangere konferanser som tar opp relevante fagpolitiske temaer i universitets- og høyskolesektoren
- FAP er en viktig medspiller i brobyggingen mellom T/A og vitenskapelig ansatte FF-medlemmer ved arbeidsplassene
- FAP har kontaktpersoner ved alle større institusjoner hvor Forskerforbundet har medlemmer. Det blir arrangert egne møter for dette nettverket, noe som gir mulighet for velfunderte innspill til FF
- FAP må være en pådriver for at FF-sentralt påvirker lokallag til å ivareta alle medlemskategoriers interesse. T/A personale må få spillerom og taletid i lokallagene.

Foreningens rolle i Forskerforbundet, er det behov for foreningen?

I en ideell verden kunne en kanskje se for seg at det ikke var behov for en egen forening for teknisk-administrativt ansatte organisert i Forskerforbundet fordi alle medlemmer ble like godt ivaretatt i lokallagene. Imidlertid er ikke dette tilfellet i alle lokallag, slik at T/A medlemmer absolutt føler behov for en egen interesseorganisasjon innad i FF.

En annen og mer positiv grunn for å opprettholde FAP er nettopp det faglige aspektet. Som *fag*administratorer har våre medlemmer behov for og stort utbytte av nettverket og dets aktiviteter. Videre spiller foreningen en sentral *fagpolitisk* rolle som høringsinstans og leverer fagpolitiske innspill til FF sentralt i saker som berører T/A tilsatte i sektoren.

Videre mener vi at FAP spiller en viktig rolle for å synliggjøre arbeidet som utføres i vår gruppe og at det er helt nødvendig å fortsette arbeidet med å bygge ned motsetningsforholdet mellom vitenskapelig og administrativt ansatte (jf. presseomtale og diskusjon i mediene).

Når det gjelder det siste, forsøker FAP kontinuerlig å kommunisere dette, men det kunne med fordel støttes fra FF sentralt – for eksempel gjennom at forbundet internt og i offentlighet tar til orde for at økende byråkrati ikke skyldes administrativt ansatte og arbeider for at man sammen kan møte dette problemet. Videre at FF så ofte som mulig viser gode holdninger overfor alle medlemskategorier og framholder at vi har et felles mål, nemlig bedre handlingsrom og kvalitet på forskning og utdanning. Dette er viktig i forhold til rekruttering til FF generelt og utvikling av foreningen spesielt.

Kontakt og samarbeid mellom foreningen og Hovedstyret/sekretariat, mellom foreningen og aktuelle lokallag, mellom foreningen og andre fagpolitiske foreninger

Per i dag er FAP årlig sammen med FFL, FFI, FFFH og andre på felles OU-seminar. Det er også arrangert samarbeidsseminarer for FBF, Arkivarforeningen, FMK og FAP. Det er fellestrekk, men ikke fullstendig overlapp mellom disse fagpolitiske foreningene, så det er et fruktbart samarbeidet. FAP leverer svar på høringer og andre innspill til sekretariatet og Hovedstyret og opplever at dette blir lyttet til.

Driftsgrunnlag, med/uten medlemsavgift

FAP har en kontingent på kr. 250,- per år og dette er tilstrekkelig til å drive styrets aktivitet når medlemstallet ligger på rundt 670. Med dagens aktivitet og godt tilfang på OU-midler driver styret dette for 110 000 per år. (Da har flere i styret vært fra Oslo-området og de fleste styremøtene er lagt til OU-seminarer). Styremedlemmer er ikke frikjøpt, men får noe honorar.

Kjersti Sørli Rimer
Leder