

**ÅRSMELDING & SAKSPAPIRER til årsmøte Forskerforbundet ved Universitetet i
Innlandet / Annual Report -The Norwegian Association of Researchers – NAR-INN**

Onsdag 15.april 2026, kl. 16.00–ca.17.30 / Wednesday 15.04.2026 16.00 - ca. 17.30
Møtested/Place: Campus Hamar

Middag (gratis) / Dinner (for free): Stallgården (Bykjelleren) [Torggata 82, 2317 Hamar](#) starter ca kl. 18:30 (aperitif kl 18:00). **Overnatting/accommodation: Bestill selv og send regning til Forskerforbundet etterpå/Book yourself and send the bill to NAR.**

Overnatting og transport for alle deltakere dekkes av Forskerforbundet / Accommodation and transport for all participants will be covered by the union.

Påmeldingsskjema/Questback for registration: <https://nettskjema.no/a/611707>

SAKSLISTE/AGENDA:

1. Konstituering/ Constitution

- a. Valg av møteleder /Election of chair for the meeting
- b. Valg av referent / Election of minutes-taker
- c. Valg av to desisorer som skal underskrive protokollen / Election of two persons to sign the protocol
- d. Godkjenning av dagsorden / Approval of the agenda
- e. Godkjenning av forretningsorden / Approval of the rules of procedure

2. Årsmelding 2025 / Annual report 2025 FF-INN

Vedlagt.

3. Regnskap 2025 / Account 2025 FF-INN

Ettersendes.

4. Budsjett 2026 / Budget 2026 FF-INN

Ettersendes.

5. Styrehonorar / The FF-INN Boards' remuneration 2026

Forslag til vedtak / Suggestion to decision: Styrehonorarene for 2026 foreslås lik som i 2025/ *The directors' remuneration for 2026 suggests as the same as in 2025.*

6. Innmeldte saker / Registered issues

Sak: Lokale vedtekter for Forskerforbundet ved INN

Alternativ I: Valgkomiteens forslag

Alternativ II: Marit Rolands forslag

7. Valg / Election:

- Valgkomiteen legger fram sin innstilling/*The electoral board's suggestion*

SAK 1: Konstituering/ Constitution

- Valg av møteleder / *Election of chair for the meeting:*

Forslag:

- Valg av referent / *Election of minutes-taker*

Forslag:

- Valg av to desisorer som skal underskrive protokollen / *Election of two persons to sign the protocol*

Forslag:

- Godkjenning av dagsorden / *Approval of the agenda*

Forslag til vedtak: Dagsorden godkjennes.

- Godkjenning av forretningsorden / *Approval of the rules of procedure*

Forslag til vedtak: Forretningsorden godkjennes.

SAK 2: ÅRSMELDING 2025

Styret har i årsmøteperioden 2.mars 2025 – 15.april 2026 har vært konstituert slik:

Leder/HTV: Bente Ovedie Skogvang (gjenvälgt for to år på årsmøtet i 2024)

Nestleder: Marit Elvsås (konstituert i styremøte 2025)

Økonomiansvarlig: Bente Gaalaas Rønningen Bolme (konstituert i styremøte 2025).

Styremedlemmer:

Eirik Grindaker, HSV, Lillehammer

John Linnell, ALB, Evenstad

Mona Strand, HHS, Rena

Helge Årsheim, LUP, Hamar

Varamedlemmer:

Kjærland Iversen, LUP, Hamar

Erlend Moe, UA, Lillehammer

Mart Bjørli, HSV, Elverum

Ole Christoffer Haga, FTVS, Hamar (Permisjon fra høsten 2025 pga. jobb ved annen institusjon)

Fakultets- og avdelingstillitsvalgte:

ALB: John Linnell

HA: Bente Gaalaas Rønningen Bolme, vara: Erlend Moe

HHS: Marit Elvsås og Mona Strand

HSV: Eirik Grindaker, vara: Marte Bjørli

LUP: Helge Årsheim, vara: Kjærland Iversen

I tillegg har styret supplert med følgende inn i midlertidige roller i ID-møter:

ALB: vara: Magne Neby (supplert av styret 25.august 2025)

FTVS: Gunn-Tove Grønsberg og Camilla Vanebo (supplert av styret 25.november 2025)

Bente Ovedie Skogvang har vært «frikjøpt» i 100 % stilling som leder og hovedtillitsvalgt i lokallaget. Hun har representert UNIO-sammenslutningen på institusjonsnivå med Christina Niemi Mølsted som nestleder (Utdanningsforbundet) og Toril Merete Nysæter (Norsk Sykepleierforbund)/Marit Elvsås (Forskerforbundet) som bisittere. UNIOs ordinære frikjøp ved INN: Forskerforbundet 1,2 stilling, Utdanningsforbundet 0,4 stilling, og Norsk Sykepleierforbund 0,2 stilling beregnet ut fra deltakelse i IDF-møter.

Nestleder i FF-INN Marit Elvsås har vært 20 % frikjøpt fra sin stilling våren 2025 i tillegg til tildelt tid for utøvelse av rollen som fakultetets-tillitsvalgt på HHS. Det totale frikjøpet som tilfaller UNIO ble utvidet fra 1,8 til 2,0 fra 15.august 2025 til 31.12.2025 på grunn av omstillingsprosessen, en økning på 0,2 stilling. På grunn av sykdom hos NSF's tillitsvalgte ble frikjøpet for Forskerforbundet (leder og nestleder) utvidet til 1,35 i perioden 15.08.-31.12.2025, da nestleder tiltrådte som bisitter i IDF-møter. Frikjøpet er i sin helhet finansiert av Universitetet i Innlandet.

FF-INN har utpekt tillitsvalgte i universitetsadministrasjonen (UA) og på alle INN's fakulteter som representerer våre medlemmer i *Informasjon (I) og drøftings (D)-møter*. De fakultets- og avdelingstillitsvalgte har rett til tjenestefri med lønn under utøvelsen av sitt tillitsverv (Hovedavtalen §37-39). De tillitsvalgte skal ha frikjøp basert på ID-møter etter følgende beregning: 1t forberedelse, medgått tid til ID-møte og 1t etterarbeid pluss timer de bruker på å delta i ansettelse, utvalgsarbeid, andre møter etc. Dette skal dekkes av det enkelte fakultet eller av universitetsadministrasjonen (UA).

På grunn av innføring av ekstraordinære ID-møter, omstilling og ekstraordinære oppfølgingsmøter har arbeidsmengden økt betraktelig for de tillitsvalgte, og tildelt tid til de fakultetstillitsvalgte og i UA har ikke fungert etter retningslinjene. Flere dekaner/ledere har begrunnet dette med enhetens dårlige økonomi. Dette har gjort utøvelse av tillitsvalgtrollen både vanskelig og krevende for flere tillitsvalgte. Tillitsvalgte fra alle hovedsammenslutningene ved INN har konstatert at dette er et problem, og vi har utfordret arbeidsgiver på dette punktet i hovedavtalen gjentatte ganger. Dette er fortsatt ikke ivaretatt på en god nok måte ved INN.

Valgkomiteen har bestått av:

Brit Svoen, leder, konstituert av valgkomiteen
Lilja Palovaara Søberg
Stian Sundell Torjussen
Mats Persson

Styremøter:

Det har vært avholdt **6 styremøter** (hvorav 4 digitale og 1 styreseminar). I tillegg har vi behandlet IDF-saker på formøter; høringsuttalelser og andre saker via e-post og/eller på korte morgenmøter. Varamedlemmer har vært innkalt til alle styremøtene, og oppmøtet har vært godt.

Forskerforbundets lokallag ved INN's medlemmer (Avd. 757):

31. desember 2025 hadde lokallaget **412 medlemmer** (inkl. 10 i bistillinger). Dette er *en nettoøkning på 3 medlemmer fra 2025*. Målet er å øke medlemstallet med minst ti nye medlemmer i året, og vi har rekruttert 18 nye medlemmer. Medlemstallet kan forklares med reduksjon i antall ansatte ved INN og at 22 av våre medlemmer har gått av med pensjon, har sluttet ved INN, gått bort, eller har permisjon. *Ved årsskiftet var det kun to medlemmer som hadde meldt seg ut og som fortsatt jobber ved INN.*

Medlemsmøter og sosiale arrangementer:

Det er arrangert seks medlemsmøter (to digitale felles for hele UNIO), med lønnsoppgjøret i Staten, INNs finansieringsmodell, ATO og omstilling ved INN på agendaen. Det er avholdt medlemsmøter på Campus Lillehammer, Rena, Elverum og Hamar. Høsten 2025 arrangerte vi også tre medlemsmøter for medlemmer på ØF; et hybrid, et digitalt og et fysisk. Vi har arrangert to digitale møter på FTVS der jurist fra Forskerforbundets sekretariat var til stede på et av møtene. I tillegg er det invitert til tre medlemsmøter med gratis lunsj på de ulike studiestedene (Elverum, Lillehammer, Hamar).

Det ble arrangert jule-/nyttårsmedlemsmøter på Elverum, Hamar, Lillehammer og Rena, og ALBs julemiddag ble arrangert på Hamar. Medlemmene har vært invitert til å delta på OU-seminarer og styreseminaret.

OU (organisasjonsutvikling)-midler:

Det er avholdt et OU-seminar, finansiert av OU-midler fra Forskerforbundet sentralt, den 1.-3. oktober 2025 på Refsnes Gods (Jeløya) med tema: «Tillitsvalgtopplæring: Omstilling og kutt i kunnskapssektoren, flercampusutfordringer, Hovedavtalen» med innledere fra FF sentralt og Norges idrettshøgskole.

Styreseminar om styrearbeid i lokallaget, ble avholdt 2. februar 2026 med innleder Joar Flynn Jensen, organisasjonssjef i Forskerforbundet og beskrives i neste årsmelding.

VINST-samarbeid:

Styret var også ansvarlig for gjennomføring av et OU-seminar i VINST-alliansen, med deltakelse fra Høgskulen på Vestlandet (HVL), Nord universitet (Nord), Universitetet i Sørøst-Norge (USN) og INN, på Lillehammer 14.-16. mai. Tema: økonomiske utfordringer for flercampusinstitusjoner, kutt og nedskjæringer i UH-sektoren, samt erfaringer fra lønnsoppgjøret i Staten.

Hovedtillitsvalgte var medarrangør og flere fra vårt styre deltok også på tilsvarende VINST-seminar arrangert av USN i Drammen 11.-13. november. Tema var: Mangfold og likestilling, erfaringsutveksling og dialog rundt strammere økonomiske kår i UH-sektoren, hvordan arbeide med FNs bærekraftsmål ved våre institusjoner, ny UH lov og samordning på tvers av institusjoner. Nestleder i Forskerforbundet Hilde Gunn Slottemo deltok på hele

seminaret, og de fire institusjonenes rektorer deltok under temaet: Økonomiske utfordringer for flercampusinstitusjoner.

De fire hovedtillitsvalgte ved HVL, INN, Nord, USN (VINST) avholder månedlige Teams-møter der vi utveksler erfaringer, saker og bistår hverandre med felles utfordringer.

Sammen har vi skrevet en kronikk i Khrono: [Partssamarbeidet når flercampusmodellen er under press](#)

Medbestemmelsesinstituttet- IDF- og ID-møter, UNIO-samarbeidet:

UNIO - sammenslutningen ved INN: Forskerforbundet, Utdanningsforbundet, Norsk Sykepleierforbund, Bibliotekforbundet og Akademikerforbundet samarbeider i UNIO-sammenslutning i «medbestemmelsesinstituttet». Forskerforbundet er store nok til å ha partsrettigheter ihht. Hovedavtalen som selvstendig primærorganisasjon, men har framforhandlet en samarbeidsavtale med de andre primærorganisasjonene i UNIO. Samarbeidet i UNIO fungerer meget godt.

IDF-møtene (Informasjon, drøfting og forhandlings-møtene) er et viktig organ med regelmessige møter der alle fagforeninger med partsrettigheter møter INN-ledelsen til informasjon (I), drøfting (D) og/eller forhandlinger (F). HTV i Forskerforbundet leder arbeidet i IDF-møtet og ivaretar samtlige UNIO-organiserte, dvs. over halvparten av de ansatte ved INN. Samarbeidet med de andre hovedsammenslutningene Akademikerne, LO Stat og YS Stat har fungert godt.

Det er avholdt **16 IDF-møter**, hvorav åtte ekstraordinære, og Forskerforbundet har deltatt på samtlige. Ekstra samarbeidsmøter er gjennomført mellom hovedtillitsvalgte, hovedverneombud og ledergruppa; ett om oppfølging av ARK-undersøkelsen og ny finansieringsmodell og to om omstilling. Nestleder FF, HTV-Utdanningsforbundet og HTV-Norsk sykepleierforbund har rullert som bisittere i IDF-møtene. UNIO har avholdt egne formøter og deltatt på formøter med de andre hovedsammenslutningene.

FF-styret har lagt ned en stor innsats for sine medlemmer for å ivareta medvirkning og medbestemmelse gjennom Hovedavtalen i staten (HA), Tilpasningsavtalen ved INN og Hovedtariffavtalen (HTA) i UNIO-sammenslutningen og gjennom håndhevelsen av Forskerforbundets politikk.

Partssamarbeidet

Evaluering av partssamarbeidet og erfaringsutveksling mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte ble gjennomført 11.mars og 3.juni. FF og UNIO har igjen måttet jobbe for at det avsettes tilstrekkelig tid i den enkelte tillitsvalgtes arbeidsplan, slik at det er mulig å utføre arbeidsoppgavene som tillitsvalgt.

Samarbeidet med arbeidsgiver har vært av varierende kvalitet både på fakultetene og i IDF, og INNs ledelse og universitetsstyret har gått mot viktige innspill fra IDF. Vi har

f.eks. jobbet for å få en god arbeidstidsordning som ivaretar utdanningskvalitet, tilstrekkelig FOU- og KU-tid, og vi har gått mot avvikling av Østlandsforskning (ØF).

Det har vært og er særlig krevende at vår stemme ikke blir hørt i omstillingen ved INN, der vi har stått fast på at hele universitetet skal være utvalgskrets ved nedbemanning. Våre innspill til ny arbeidstidsordning (ATO) er heller ikke lyttet til av verken arbeidsgiver eller universitetsstyret. Dette til tross for at samtlige hovedtillitsvalgte ved INN har vært samstemte i disse sakene.

Styret har fulgt universitetsstyremøtene både via strømming, og HTV og/eller nestleder har deltatt fysisk som observatør på flere INN-styremøter. Vi har også deltatt på formøter med ansatte-representantene før universitetsstyremøtene.

To lønnsforhandlinger 2025 - UNIO og Akademikerne-avtalen:

Etter brudd i de sentrale forhandlingene og streik ble de lokale 2.5.1. lønnsforhandlingene utsatt og gjennomført fra desember 2024 og sluttført 13.februar 2025. Vi har derfor gjennomført to runder med 2.5.1. (ordinære ansatte)- og 2.5.2. (ledere) lønnsforhandlinger i 2025. I forhandlingene på «UNIO/ Akademikerne-avtalen», som også omfattet de uorganiserte, ble partene enige om et prosenttillegg på 1,5 % beregnet ut fra årslønn pr. 05.06.2024 (streikeslutt) pluss kr. 8000 til alle organiserte ansatte.

Forhandlingsutvalget oppnevnt av lokallagsstyret i 2025:

- Bente Ovedie Skogvang (forhandlingsleder)
- Marit Elvsås (bisitter)
- Magne Neby (bisitter og tallknuser)

Ordinære 2.5.1.-forhandlinger ble sluttført 31. oktober 2025. Det generelle tillegget ble på 1,9%, og vi fikk helt eller delvis gjennomslag for 128 individuelle tillegg til de som hadde lagt inn krav gjennom Forskerforbundet.

Ny arbeidstidsordning (ATO) ved INN:

Arbeidstidsordningen er revidert og felles retningslinjer for hele INN ble vedtatt for FOU/KU-tid i universitetsstyret i mars 2026. HTV på tvers av hovedsammenslutningene sendte 8.september en uttalelse der vi oppfordret rektor til å be styret om å sette prosessen med ATO i bero frem til etter at omstillingen er gjennomført (Nyhetsbrev 10.september).

FF mener at den nye ATO-en ved INN primært vektlegger «økonomisk bærekraft» da fakultetenes økonomi blir altfor styrende for hvor mye FOU/KU-tid som gis. Kvalitet i utdanning og FOU/KU-arbeid (faglig bærekraft) tillegges mindre vekt.

Dette medfører reduksjon i FOU/KU-tid, noe vi anser som meget uheldig for de ansatte og universitetet. Kravet til den enkelte ansatte om å søke eksternfinansierte prosjekter, særlig via Norges Forskningsråd og EU økes, og det at publikasjonspoeng brukes individuelt for å regulere hvor mye FOU/KU-tid den enkelte ansatte får, gjør at våre medlemmer jobber langt utover normal arbeidsdag. Det er viktig med likeverdig behandling på tvers av fakulteter, men likeverdighet er ikke det samme som likhet. Det må samtidig tas fagspesifikke hensyn, f.eks. i rammeplanstyrte profesjonsutdanninger og kunstfaglige utdanningers særegenhet.

Det er en stor utfordring med mindre og mindre rom for å gjennomføre FOU/KU-tida i ordinær arbeidstid og at dette må legges til kvelder, helger og øvrig fritid!

Forskerforbundets studier viser at de vitenskapelig ansatte i UH-sektoren i gjennomsnitt jobber 47 timer pr. uke og får betalt for 37,5 timer.

«Omstillingsprosjektet», studieportefølje og INNs økonomiske situasjon:

I 2025 har flere studier blitt satt på pause for å spare penger, og ansatte står i fare for å miste jobben. Mer langsiktig tenkning og klarere strategiske prioriteringer er etterspurt av FFs tillitsvalgte. Økonomiske innstramminger har forsterket vår bekymring for at:

- 1) Utdanningskvaliteten og
- 2) FOU/KU-arbeid må gjøres på fritida.

Omstillingene med nedbemanning, avvikling av studier og enheter, og mulige oppsigelser, har blitt delegert til fakultetene, og i enkelte tilfeller med institutter som «utvalgskrets».

De HTV mener at det verken er forenelig med Hovedavtalen eller Tilpasningsavtalen ved INN å legge nedbemanningsprosessene ned på driftsnivå, hvor det ikke er forhandlinger i henhold til Hovedavtalen.

Østlandsforskning (ØF):

Arbeidsgiver foreslo å legge ned ØF uten å ha noe plan for hvordan INN skal ivareta verken de ansatte eller prosjektene etter avvikling. Universitetsstyret vedtok avvikling av ØF 5.februar 2026. Arbeidsgiver har ikke klargjort hva som skal skje med de 11 ansatte på ØF, og det er ikke foretatt en kompetansekartlegging og heller ikke laget en bemanningsplan, som er beskrevet i «Retningslinjer for omstilling i staten».

FF-INN ønsker **hele universitetet som utvalgskrets** i tråd med alle hovedsammenslutningers innspill til «Retningslinjer for omstilling ved INN». Den klare hovedregelen når det gjelder utvalgskrets er at hele universitetet skal regnes som én utvalgskrets. Det følger av rettspraksis at utvalgskretsen skal være virksomheten og av hovedavtalen § 3 nr. 2 at virksomheten er hvert enkelt universitet. Dersom arbeidsgiver ønsker å fravike hovedregelen og begrense utvalgskretsen, må dette begrunnes godt.

Vi ivaretar medlemmenes rettigheter på en best mulig måte i samarbeid med jurister fra Forskerforbundets sekretariat. Denne prosessen har vært, og er fortsatt svært belastende for våre medlemmer ved ØF. Tillitsvalgte har lagt ned stort arbeid i møter, høringsuttalelser og bisitterarbeid.

FTVS (Fakultetet for film-, TV- og Spill-skolen):

Sammenslåingen har vært krevende og det er fortsatt viktig med gode prosesser, transparens og medvirkning. FF-INN styret har oppnevnt Gunn Tove Grønsberg og Camilla Vanebo som representanter i ID-møter ved FTVS. Ansatte med arbeidssted ved Myhrens verksted, Oslo er vedtatt flyttet til Lillehammer, og dette har krevd oppfølging fra de tillitsvalgte. I tillegg har hovedtillitsvalgte og jurister fra Forskerforbundets sekretariat fulgt opp våre medlemmer i tilknytning til avvikling av særordninger ved Film- og TV-skolen.

Ny finansieringsmodell for INN:

En ny modell med bakgrunn i departementets endrede kategorier i «Ny finansieringsmodell for UH-sektoren» ble vedtatt av universitetsstyret i 2025, der hvert fakultet har resultatansvar for sine respektive budsjetter. FF-INN og de andre hovedsammenslutningene mener at dette skaper intern kamp om ressurser og minsker insentiver for samarbeid på tvers av INN.

Mangfold og likestilling:

FF-INN har bedt om jevnlig møter mellom de hovedtillitsvalgte og utvalget for likestilling, mangfold og inkludering om «*Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2023-2026*». Dette er ikke gjennomført i tråd med planen i 2025.

Science Park:

Science Park-Hamar og Science Park-Lillehammer er ført for lukkede dører i universitetsstyret. FF har bedt om involvering og transparente prosesser rundt Science Park både i ID- og IDF-møter, LAMU- og HAMU-møter, personalmøter, allmøter etc., men er ikke blitt hørt.

Konfliktberedskap (KBU) i Politidistrikt Innlandet:

Forskerforbundet er sammen med Politiforbundet (de to største) i UNIO-sammenslutningen i Innlandet Politidistrikt. De øvrige er Utdanningsforbundet, Norsk Sykepleierforbund og Bibliotekarforbundet. HTV deltok i opplæring og forberedelsene i KBU Innlandet i 2025.

Langtidsbudsjett for INN:

Enkelte fakulteter og avdelinger ved INN har over tid vært preget av en meget anstrengt økonomi. FF-styret har understreket behovet hos våre medlemmer for involvering og

orientering om konsekvenser av nedskjæringstiltak. De tillitsvalgte har satt søkelys på at arbeidstakeres rettigheter skal ivaretas, både personlig og faglig i denne situasjonen.

Ansettelses:

Styremedlemmer og varamedlemmer har deltatt i ansettelsesprosesser på fakulteter og avdelinger ved å delta på intervjuer og i innstillingsutvalg. Tillitsvalgte har også bistått medlemmer i forbindelse med ansettelses, opprykks-søknader og lønnsvurderinger på særlig grunnlag (2.5.3.).

Per Normann Andersen har vært oppnevnt i den viktige jobben som medlem av ansettelsesutvalget (AU) ved INN.

Arbeidsmiljøet ved INN

Oppfølgingen av ARK-undersøkelsen som ble utført høsten 2024 startet våren 2025 og pågår fortsatt ved flere enheter. Vi har understreket at det i krevende tider er viktigere enn noen gang å sette søkelys på arbeidsmiljøet. Dialogen med hovedverneombud (HVO) Turid Thomassen har vært god, og hun er gjenvalgt av hovedsammenslutningene. Nedbemanningsprosessene og det økende presset på våre medlemmer følges tett i samarbeid med HVO og vernetjenesten ellers.

Teknisk administrativt ansatte (TA-ansatte):

Det er etablert et lokallag ved INN i «Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt ansatte» (FFTA). Det jobbes med en personalpolitikk med oppdaterte og tydeligere karriereløp for TA-ansatte. Gunnar Furseth Klinge har vært sentral i dette arbeidet.

Enkeltsaker:

Antall enkeltsaker fra medlemmer som trenger bistand har fordoblet seg i 2025. Medlemmene trenger ofte veiledning og rådgivning i forkant, under og etter møter med arbeidsgiver. De frykter nedbemanning, utsettes for stort arbeidspress, får kutt i FOU/KU-tid, får økt studentrelatert arbeid som går utover FOU/ KU-tida. Andre enkeltsaker er knyttet til omstillingssamtaler, bistand i lønnsforhandlinger, konsekvenser av underbemanning på grunn av høye studentopptak uten ekstra ansatte, sykdomsoppfølging, lønnsfastsettelse, lønn ved opprykk, hjemmekontor og andre saker som er knytta til lønns- og arbeidsforhold ved INN.

Forskerforbundets sekretariat gir god juridisk og organisatorisk bistand både i enkeltsaker og ellers, noe våre medlemmer og tillitsvalgte har nytt godt av. Både fysiske og digitale møter og webinarer har vært viktig for å kunne hjelpe medlemmene.

Nyhetsbrev

Det er sendt ut e-poster med nyhetsbrev til medlemmene om: Lønnsoppgjørene 2025, ny finansieringsmodell, ny arbeidstidsordning (ATO), uklare strategiske prioriteringer, nedbemanning, kutt og innstramminger i økonomien ved INN. Informasjonen er delvis

oversatt til engelsk for at den skal nå ut til våre engelskspråklige medlemmer, og det er vedlagt informasjon og lenker til engelske dokumenter på www.forskerforbundet.no/en. Arbeidspresset for våre medlemmer øker stadig med INNs økonomiske situasjon, implementering av ny ATO, og ulikebehandling i innstramningen når det gjelder hjemmekontor medfører mange møter som bisitter.

Høringsuttalelser

Forskerforbundets lokallag har levert høringsuttalelser om:

- Ny finansieringsmodell ved INN – Felles UNIO-uttalelse
- Ny Arbeidstidsordning ved INN – Felles UNIO-uttalelse, og felles uttalelse HTV-ene
- Retningslinjer for omstilling – Felles uttalelse fra hovedsammenslutningene
- Retningslinjer for åpen forskning og åpne data
- Utdfordringer med «lukket ramme» for frikjøpet av tillitsvalgte ved INN

Møter, kurs og webinarer i regi av Forskerforbundet sentralt:

FFs styre har deltatt på en rekke seminarer, konferanser, webinarer og kurs:

- Tariffkonferansen 2025 – leder og nestleder
- Nasjonal Kick-off for Samarbeidskonferansen - HTV
- Landsrådet 2025 - leder og nestleder
- Sektorseminar for universiteter og vitenskapelige høyskoler: leder og nestleder
- Seminar for erfarne tillitsvalgte - nestleder
- Webinar Hovedavtalen i Staten - HTV
- Webinar «Stipendiat – Kjenn dine rettigheter! / Stipendiat – Know your rights» - HTV og medlemmer
- Webinar *“Working in Norway – Know your rights!”* – HTV og medlemmer
- Webinar: Hvordan skrive lønnskrav? Styret og medlemmer
- Forberedelser til lokale lønnsforhandlinger i Staten – HTV og nestleder
- Grunnopplæring i lov og avtaleverk, pensjon, lokale lønnsforhandlinger, ny hovedtariffavtale i Staten, omstilling, glidningsskole

Styremedlemmene har også deltatt på seminarer, kurs og konferanser i regi av Forskerforbundet sentralt (likestillingsseminar, grunnopplæring i lov og avtaleverk, HTA og HA, stressmestring, pensjonskurs, lokale lønnsforhandlinger, etc.).

Leder og nestleder har deltatt i arbeidsgruppe i Forskerforbundet for utvikling av nasjonal rekrutteringsstrategi.

Hovedstyret og Forskerforbundet sekretariat

Skogvang tiltrådte 1.januar 2025 som medlem i Hovedstyret i Forskerforbundet sentralt (funksjonstid til 31.12.2027). Hun har deltatt på alle hovedstyremøtene.

Samarbeidet mellom FF-INN og Forskerforbundets sekretariat har vært meget godt, og vi har blant annet fått god hjelp i lønnsforhandlinger, omstillingssaker, organisatoriske saker og juridisk bistand til enkeltmedlemmer.

Saker som følges tett framover:

- **Ny arbeidstidsordning:** Sikre forsvarlige arbeidsforhold for våre medlemmer.
- **Ny finansieringsmodell i UH-sektoren** vil sette preg på den framtidige økonomien.
- **Omstilling:** Arbeidsgiver nedbemanner og innstramminger i arbeidstidsordningen gir **reduksjon av FOU/KU-tid** og påføring av arbeidsoppgaver uten at andre oppgaver reduseres tilsvarende. Resultatet er overarbeid for ansatte pga. dårlig økonomi.
- **Studie- og utdanningskvalitet** – Sikre rammebetingelser for god kvalitet i undervisning og utdanning.
- **Akademisk frihet** må sikres som en prinsipiell frihet og må følges tett.
- **Arbeidsmiljø–ARK-undersøkelsen:** Tillitsvalgte bidrar i oppfølgingen av ARK med vernetjenesten og bedriftshelsetjenesten. Det er særlig krevende å ivareta arbeidsmiljøet ved økonomiske kutt og omstilling, og arbeidsmiljø, psykososial helse for studenter og ansatte må følges tett i det videre arbeidet.
- **Økt arbeidsbelastning:** Mange påpeker utfordringer da vikarer ikke hentes inn ved frikjøp og når ansatte er syke eller går av med pensjon og ikke erstattes.
- **Underbemanning:** Forsinkede tilsetninger gir svært mye ekstraarbeid for andre og bekymringer er løftet til IDF-møter, inkl. planlagt overtid som ikke utbetales.

Andre saker:

- Konfliktberedskap og streik - Hovedtariffavtalen
- Erfaringer fra Lønnsoppgjøret 2025
- Hovedavtalen i Staten og Tilpasningsavtalen ved INN
- Samarbeidet ved andre UH-institusjoner, inkl. VINST
- Kutt og omstilling ved UH-institusjonene
- Medlemsrekruttering
- Medbestemmelse versus medvirkning
- Mangfold og likestilling og hvordan følger INN opp dette
- Hjemmekontor, sykdomsoppfølging, permisjoner og arbeidstid
- Kontorpolitikk, bruk av soner og avvikling av leieavtaler

Lokallaget Forskerforbundet ved Høgskolen i Innlandet
Elverum, den 30.mars 2026

sign.
Bente Ovedie Skogvang
Hovedtillitsvalgt/Leder

sign.
Marit Elvsås
Nestleder

sign.
Eirik Grindaker
Styremedlem

sign.
Bente Gaalaas R. Bolme
Økonomiansvarlig

sign.
Mona Strand
Styremedlem

sign.
John Linnell
Styremedlem

sign.
Helge Årsheim
Styremedlem

sign.
Erlend Moe
Varamedlem

sign.
Marte Bjørli
Varamedlem

sign.
Kjærland Iversen
Varamedlem

SAK 3: Årsregnskap 2025

Ettersendes i eget vedlegg.

SAK 4: BUDSJETT 2026

Ettersendes i eget vedlegg.

SAK 5. Fastsettelse av styrehonorar 2025

Under omstilling og nedbemanning ved INN har arbeidsmengden og møtevirksomheten for våre tillitsvalgte økt betraktelig, og vi har moderate honorarer og økte disse i 2025.

Forslag til vedtak:

Styrehonorarene fra 2026 foreslås de samme som for 2025:

Leder, nestleder og økonomiansvarlig kr. 30 000, styre- og varamedlemmer kr. 20 000, og medlem i forhandlingsdelegasjonen kr. 10000.

Valgkomiteen honoreres med kr 10000 som fordeles mellom komiteens medlemmer.

SAK 6. Innmeldte saker**Sak: Lokale vedtekter for Forskerforbundet ved INN****Alternativ I) Fra Valgkomiteen:**

«Noe vi har diskutert i valgkomiteen, men som ikke er direkte relatert til vårt arbeid der og derfor ikke nevnt i vår innstilling, er behovet for lokale vedtekter. Det er i så fall noe som medlemmene (årsmøtet) må vedta, men som neste styre kunne jobbet med i året som kommer. Vi har derfor formulert følgende forslag:

Forslag om utarbeidelse av lokale vedtekter for lokallaget

Forslag til vedtak: *Årsmøtet ber styret om å utarbeide forslag til lokale vedtekter for lokallaget ved Universitetet i Innlandet, og legge dette fram for behandling på neste årsmøte.*

Begrunnelse: *Lokallaget har i dag ikke egne lokale vedtekter, og styrets arbeid reguleres i hovedsak av sentrale vedtekter. Erfaringer fra andre lokallag viser at lokale vedtekter kan bidra til tydeligere oppgavefordeling og rolleavklaringer, mer forutsigbar organisering og bedre kontinuitet i arbeidet.*

Situasjonen ved institusjonen har endret seg markant den senere tiden, blant annet som følge av omstilling, strammere budsjetter og nedbemanning. Dette har ført til økt arbeidsbelastning og større kompleksitet i styrets arbeid, og aktualiserer behovet for å se nærmere på hvordan arbeidet er organisert.

Klare beskrivelser av roller og arbeidsfordeling kan gjøre styrets arbeid mindre sårbart, blant annet ved å redusere risikoen for flaskehals og legge til rette for nødvendig overlapp og kvalitetssikring. Dette kan også bidra til at flere i styret er kjent med sentrale oppgaver, slik at arbeidet kan ivaretas på en god måte ved behov. I denne sammenhengen kan det også være aktuelt å vurdere ulike modeller for organisering av styrets arbeid, for eksempel bruk av arbeidsutvalg (AU) for oppfølging av løpende saker.

På den måten kan man oppnå en mer effektiv utnyttelse av styrets samlede kapasitet og samtidig bidra til å videreutvikle aktivitet og tilbud for medlemmene, både samlet og ved de enkelte studiestedene.

Lokale vedtekter kan også bidra til tydeligere rammer for valg av både styre og valgkomité, og dermed til mer forutsigbare og transparente prosesser. Samtidig kan dette styrke det interne demokratiet ved å tydeliggjøre roller, ansvar og prosedyrer knyttet til valg og medvirkning.

Med vennlig hilsen

Mats Persson, Brit Svoen, Lilja Palovaara Søberg og Stian Sundell Torjussen.»

Alternativ II) Fra Marit Roland:

*«Til årsmøtet i Forskerforbundet, Universitetet i Innlandet Møtedato: 15. april 2026
Innsender: Marit Roland*

Til sak 6, innmeldte saker

Sakstittel: *Oversendelsessak til påtroppende styre om utarbeidelse av vedtekter og arbeidsplan for Forskerforbundets lokallag i INN*

Bakgrunn: *Lokallaget har per i dag ikke egne vedtekter, og forholder seg kun til Forskerforbundets sentrale vedtekter. Et lokallag bør ha egne vedtekter som regulerer sentrale forhold ved organisering, rollefordeling og styrearbeid, og det fremmes forslag om at det utarbeides vedtekter for Forskerforbundet ved INN. I tillegg foreslås det at det utarbeides en helhetlig plan for styrets arbeid.*

1. *Forslag om å innføre vedtekter for Forskerforbundet ved INN*

Disse bør blant annet inneholde:

- *regulering av årsmøtet*
- *regulering av funksjonstid for leder, nestleder, ordinært medlem og varamedlem*
- *rollefordeling i styret, herunder beskrivelse av styrets medlemmer og deres ansvar*
- *roller og ansvar for valgkomiteen*

Begrunnelse: *Et styre som over tid ikke har en avklart funksjonstid, rollefordeling, eller strukturer og rutiner for sitt arbeid, kan lett bli avhengig av personlige bånd, arbeidsmåter, uformelle forventninger eller enkeltpersoners initiativ. Avklarte og vedtektsfestede rollefordelinger i styret er viktig for å sikre tydelig ansvar, god arbeidsflyt og kontinuitet i styrearbeidet. En beskrivelse av styremedlemmenes roller og ansvar reduserer mulig uklarhet og personavhengighet, gjør det lettere å rekruttere til verv og styrker åpenhet og forutsigbarhet overfor medlemmene. INN har en desentral struktur som også begrunner en regulering av funksjonstid for styrets medlemmer.*

1. *Forslag om å utarbeide en helhetlig plan for styrets arbeid*

Påtroppende styre bes å utarbeide en samlet plan for sitt arbeid, herunder:

- *årsplan og aktivitetsplan*
- *kommunikasjonsstrategi*
- *rutiner for å tilgjengeliggjøre informasjon til medlemmene om styremøter, agendaer, saksgrunnlag og referater*

Begrunnelse: En plan vil gi styret tydelig retning, bedre prioritering og større evne til å følge opp saker systematisk gjennom styreperioden. Den vil også bidra til kontinuitet, forutsigbarhet og mindre personavhengighet i styrearbeidet. Dette vil styrke åpenheten i styrets arbeid, gjøre det lettere for medlemmene å holde seg orientert, og bidra til bedre medlemsforankring og tillit til lokallaget.

Forslag til vedtak: Årsmøtet oversender til påtroppende styre å utarbeide forslag til vedtekter for lokallaget i Forskerforbundet ved Universitetet i Innlandet. Forslaget skal blant annet regulere ovennevnte punkter.

Årsmøtet ber videre påtroppende styre utarbeide en plan for sitt arbeid, herunder års- og aktivitetsplan, kommunikasjonsstrategi og rutiner for informasjon til medlemmene om styremøter, saksgrunnlag, agendaer og referater.

Påtroppende styre innkaller til ekstraordinært årsmøte for å behandle sakene innen årsskriftet 2026/2027.»

SAK 7. Valg

Valgkomiteens innstilling til lokallagsstyret 2026

Valgkomiteen ved Forskerforbundets lokallag ved Universitetet i Innlandet har følgende innstilling til valg på årsmøtet 15. april 2026.

Leder/hovedtillitsvalgt

Bente Ovedie Skogvang (2026–2028) HSV Elverum Gjenvalg for to år

Styremedlemmer

Bente Gaalaas Rønningen Bolme (2025–2027) UA Elverum Ikke på valg

Marit Elvsås (2025–2027) HHS Lillehammer Ikke på valg

John Linnell (2026–2028) ALB Evenstad Gjenvalg for to år

Anne Mette Rustad (2026–2028) HSV Lillehammer Ny for to år

Mona Strand (2026–2028) HHS Rena Gjenvalg for to år

Camilla Vanebo (2026–2028) FTVS Lillehammer Ny for to år

Helge Årsheim (2025–2027) LUP Hamar Ikke på valg

Varamedlemmer

Marte Børli (2025–2027) HSV Elverum Ikke på valg

Gunn Tove Grønsberg (2026–2028) FTVS Lillehammer Ny for to år

Silje Hokstad (2026–2028) LUP Lillehammer Ny for to år

Erlend Moe (2025–2027) UA Lillehammer Ikke på valg

Magne Neby (2026–2028) ALB Blæstad Ny for to år

Komiteen foreslår at leder og hovedtillitsvalgt er samme person, og at styret konstituerer seg selv med nestleder og økonomiansvarlig.

Lillehammer/Rena/Elverum/Hamar, 20. mars 2026,

Valgkomitéen: Brit Svoen (leder), Mats Persson, Lilja Palovaara Sjøberg og Stian Sundell Torjussen

Valgkomité:

Alle er på valg hvert år.

Lilja Palovaara Sjøberg har fratrudd sitt verv i valgkomiteen. De øvrige medlemmene er villige til å fortsette et år til. Som nytt medlem foreslår vi Siw Huatorpet.

Forslag til valgkomité for 2027 er dermed:

Siw Huatorpet

Mats Persson

Brit Svoen

Stian Sundell Torjussen

På vegne av Forskerforbundet ved Høgskolen i Innlandets styre:

Dearvuodaiguin / Med vennlig hilsen / Best wishes

sign.

Bente Ovedie Skogvang

Leder og Hovedtillitsvalgt (HTV) UNIO & Forskerforbundet ved INN/ Chief employee representative / Dutkiidsearvi / The Norwegian Association of Researchers – NAR at INN Norge/Norway.