

Årsmelding 2025

Forskerforbundet ved UiB

Medlemstall	1
Kontor og frikjøpte tillitsvalgte	1
Styret, arbeidsutvalg og valgkomité	1
Årsmøte	2
Økonomi	4
Arbeidsprogram	4
Rådgiving til medlemmer	7
Seminar og møter i regi av FUB	7
Representanter i utvalg, råd og styringsgrupper ved UiB	9
Sentrale verv i Forskerforbundet	10

Medlemstall

Medlemstall for Forskerforbundet (FUB) ved Universitetet i Bergen (UiB) per 31.12.2025 var 1429.

Kontor og frikjøpte tillitsvalgte

Forskerforbundet ved UiB har i 2025 hatt kontor i Christies gate 18, 5. etg.

Forskerforbundet disponerte i 2025 2,5 årsverk tillitsvalgtressurser (frikjøp). Disse har vært benyttet på følgende måte:

- Førsteamanuensis Helge Hølgersen: 50 %
- Førsteamanuensis Astrid L. H. Wang: 50 %
- Professor Kjell Erik Lommerud: 50 % (hovedtillitsvalgt)
- Professor Steinar Vagstad: 50 % (leder)
- Seniorrådgiver Runa Jakhelln: 50 % (nestleder)

Petter Jordan er ansatt som organisasjonskonsulent i 100 % stilling.

Styret, arbeidsutvalg og valgkomité

Styret til FUB har i 2025 bestått av:

Leder: Professor Steinar Vagstad, professor, Institutt for økonomi, SV-fakultetet.

Styremedlemmer:

- Guttorm Alendal, professor, Matematisk institutt
- Kari Espolin Fladmark, professor, Institutt for biovitenskap
- Benedicte Mosby Irgens, dosent, Institutt for fremmedspråk
- Helge Hølgersen, førsteamanuensis, Institutt for klinisk psykologi
- Mari Hysing, professor, Institutt for samfunnspsykologi
- Runa Jakhelln, seniorrådgiver, HR-avdelingen
- Kristin Klock, professor, Institutt for klinisk odontologi

Hans Fredrik Marthinussen, professor, Det juridiske fakultet
Morten Ramstad, seksjonssjef, Universitetsmuseet i Bergen
Michael Peter Riisøen, seniorrådgiver, Studieveilingen
Kristin Strømsnes, professor, Institutt for sammenliknende politikk
Steinar Sætre, førstelektor, Griegakademiet – Institutt for musikk
Knut Teigen, professor, Institutt for biomedisin
Welat Akman Westrheim, stipendiat, Institutt for sammenliknende politikk
Daniel Henry Øvrebø, førstebibliotekar, Universitetsbiblioteket

Vara: Nummerert i rekkefølge:

1. Arne Magnus Morken, administrasjonssjef, Senter for krisepsykologi
2. Toril Ivarsøy, seniorrådgiver, Det humanistiske fakultet/Studieveilingen
3. Howaida Faisal Abdelrahman, rådgiver, Bergen Summer Research School, Det medisinske fakultet
4. Melanie Wriggelsworth, rådgiver, Universitetsmuseet i Bergen
5. Anne Bang, professor, Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap

Det har vært avholdt 6 styremøter i 2025 (29/01, 09/04, 12/06 og 10/09, 12/11 og 16/12). Styret har behandlet 30 saker. Det har i tillegg vært mange saker under eventuelt.

Arbeidsutvalget har i 2025 bestått av:

Førsteamanuensis Helge Holgersen, førsteamanuensis Astrid L.H. Wang, professor Kjell Erik Lommerud, professor Steinar Vagstad og seniorrådgiver Runa Jakhelln.

Arbeidsutvalget har så langt som mulig hatt ukentlige møter i sekretariatet hvor vi har behandlet en rekke aktuelle saker og fordelt arbeidsoppgaver blant de tillitsvalgte.

Valgkomite for FUB frem til april -27:

Leder: Administrasjonssjef Gro Aase, Fellesadministrasjonen for institutt for geografi og institutt for sosialantropologi

Førsteamanuensis Asbjørn Engevik, Universitetsmuseet i Bergen

Professor Dag Haugland, Institutt for informatikk, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Årsmøte

Årsmøtet ble holdt i Christies gate 18, 4 etg., onsdag 10 februar. kl. 14.30 – 17.00.

Det møtte 46 medlemmer.

Lokallagsleder Steinar Vagstad ønsket velkommen. Innkalling og dagsorden var sendt ut til alle medlemmene og ble godkjent.

Dagsorden:

1. Innlegg:

«Styre økonomi langsiktig i usikre tider» et meget engasjerende innlegg ved universitetsdirektør Tore Tungodden.

Det var godt med spørsmål og betraktninger fra salen.

2. Årsmøtesaker

2.1 Valg av ordstyrer:

Runa Jakhelln ble valgt til ordstyrer ved akklamasjon.

2.2 Årsmelding 2024 ble gjennomgått og godkjent* En setning ble tatt ut: «Flere saker har hatt stor medieoppmerksomhet.»

2.3 Regnskap 2024

Ble gjennomgått og tatt til etterretning.

2.4 Budsjett 2025

Ble gjennomgått og godkjent.

2.5 Meldte saker til årsmøte – det var ingen meldte saker til årsmøtet.

2.6 Arbeidsprogram 2025 – ble gjennomgått og godkjent*

Det ble gjort et par forandringer:

- Tatt ut - Debatt rektorvalg, mars
- Styreseminar forandret fra mai til april
- Universitetspolitisk seminar forandret fra mars til april.

2.7. Valg av styreleder

Valgkomiteens* forslag ble presentert og Steinar Vagstad ble gjenvalgt ved akklamasjon.

*Valgkomite for FUB frem til 10/3 -25:

Leder: Administrasjonssjef Gro Aase, Fellesadministrasjonen for institutt for geografi og institutt for sosialantropologi

Førsteamanuensis Asbjørn Engevik, Universitetsmuseet i Bergen

Professor Dag Haugland, Institutt for informatikk, Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Universitetsbibliotekar John-Wilhelm Flattun, Universitetsbiblioteket (fram til 9/9 -24).

2.8 Valg av styre

Leder Steinar Vagstad presenterte valgkomiteens forslag. Valgkomiteens forslag ble valgt ved akklamasjon. Årsmøtet gav styret fullmakt til å nummere varamedlemmene.

Leder: Professor Steinar Vagstad, professor, Institutt for økonomi, SV-fakultetet.

Styremedlemmer:

Guttorm Alendal, professor, Matematisk institutt

Kari Espolin Fladmark, professor, Institutt for biovitenskap

Benedicte Mosby Irgens, dosent, Institutt for fremmedspråk

Helge Holgersen, førsteamanuensis, Institutt for klinisk psykologi

Mari Hysing, professor, Institutt for samfunnspsykologi

Runa Jakhelln, seniorrådgiver, HR-avdelingen

Kristin Klock, professor, Institutt for klinisk odontologi

Hans Fredrik Marthinussen, professor, Det juridiske fakultet

Morten Ramstad, seksjonssjef, Universitetsmuseet i Bergen

Michael Peter Riisøen, seniorrådgiver, Studieavdelingen

Kristin Strømsnes, professor, Institutt for sammenliknende politikk

Steinar Sætre, førstelektor, Griegakademiet – Institutt for musikk
Knut Teigen, professor, Institutt for biomedisin
Welat Akman Westrheim, stipendiat, Institutt for sammenliknende politikk
Daniel Henry Øvrebø, førstebibliotekar, Universitetsbiblioteket

Vara: Nummerert i rekkefølge:

6. Arne Magnus Morken, administrasjonssjef, Senter for krisepsykologi
7. Toril Ivarsøy, seniorrådgiver, Det humanistiske fakultet/Studieavdelingen
8. Howaida Faisal Abdelrahman, rådgiver, Bergen Summer Research School, Det medisinske fakultet
9. Melanie Wriggelsworth, rådgiver, Universitetsmuseet i Bergen
10. Anne Bang, professor, Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap

2.9 Valg på valgkomité:

Vi fikk mandat fra årsmøtet å finne kandidater til valgkomiteen før neste valg.

Økonomi

Lokallagets økonomi blir tatt opp som egen sak på Årsmøtet. Nytt av året er at Hovedstyret på desember møtet i 2024 vedtok å redusere den andelen av kontingent som går til lokallaget fra 22 til 20 %. Vi har protestert på dette da vi mener at Representantskapet ikke har gitt Hovedstyret fullmakt til å gjøre dette, og at selv om de skulle ha hatt slik fullmakt så er dette en såpass stor endring at forslaget skulle ha vært på høring (jf. Vedtektenes § 12). Endringen påfører oss et inntektstap på omtrent 180.000 kroner. Årets underskudd ble derfor 217.000 i stedet for 37.000. Et underskudd på 37.000 skyldes hovedsakelig svakere utvikling i medlemstall enn budsjettet, men også at vi avvirket tre medlemsmøter ute på fakultetene. Vi har tidligere aldri hatt mer enn ett slik møter.

Hvis vi ikke får gjennomslag for vårt syn på kontingentrefusjon overfor forbundet, må vi før eller senere kutte kostnader. Vi har fortsatt over 2,8 mill. kroner "på bok", så vi foreslår å vente med å redusere aktiviteten til kontingentsaken er avklart.

Arbeidsprogram

Årsmøtet vedtok Arbeidsprogram for 2025.

Her følger arbeidsprogrammet med kommentarer:

Informasjon, drøfting, forhandling

- Lokale lønnsforhandlinger
- Informasjons- og drøftingsutvalgene
- Forhandlingsutvalget
- UiB-representasjon:
 - Arbeidsmiljøutvalget
 - AKAN-utvalget
 - Forskningsutvalget
 - Likestillingskomiteen
 - Velferdsutvalget
 - Ansettelsesutvalg og innstillingskomiteer ved fakulteter
 - Ansettelsesråd for ADM-stilinger og TEK-stilinger
 - Styringsgruppe for Nygårdshøyden Sør (*endret i 2025 navn til Realfagshøyden sør*)
 - Styringsgruppe Omorganisering Kommunikasjonsavdelingen (*avsluttet, feb.-25*)
 - Arbeidsgruppe Lønnsstatistikk UiB
 - Arbeidsgruppe Stilingsstrukturdokument teknisk-administrative stillinger UiB

Støtte og oppfølging av medlemmer ved behov

- Være med medlemmer som bisittere og rådgivere i møter
- Spørsmål og rådgiving om individuelle lønns- og arbeidsforhold
- Arbeidsmiljøsaker
- Arbeidskonflikter
- Varslingsaker

Informasjon, kurs og arrangement

- Lokale medlemsmøter ved fakulteter/avdelinger (*PSYK januar, UB november*)
- Årsmøte med aktuelt tema, mars
- Universitetspolitisk seminar, april (Solstrand)
- Styreseminar, april (Berlin)
- Arbeidsmotivasjon, omstilling og kompetanseheving. 2-dagers kurs for T/A ansatte-medlemmer ved UiB, NHH og HVL, v/Forskerforbundet fagpolitiske forening for teknisk-administrativt ansatte (FFTA) UiB, i samarbeid med NHH og HVL, mai (Solstrand).
- Seminar om lokale lønnsforhandlinger 2025, juni
- Kurs for styremedlemmer og IDU-medlemmer i regel- og rammeverk, desember (Solstrand)
- Pensjonsordninger: Informasjon til medlemmer
- Oppdatering av våre hjemmesider
- Deltagelse på seminarer i regi av FF sentralt og i regi av UiB

Medlemsrekruttering

- Informasjonsskriv til nyansatte
(*Vi har hengt opp plakater og stått på stand*)

Lønnsforhold

- Rammer for lønnsutvikling: Få universitetsledelsen til å bidra til at UiB-ansatte skal henge med i samfunnets lønnsutvikling
- Lokale lønnsforhandlinger
- Arbeide for kompensasjon for ekstrainsats ved UiB: verv, utvalg, arbeid på eksternfinansierte prosjekt

Arbeidsforhold

- Arbeide for
 - godt ytringsklima og gode medvirkningsprosesser
 - gode demokratiske prosesser og valgt ledelse
 - kjønnsbalanse og mangfold
 - ivaretagelse av FNs bærekraftsmål ved å fremme forskning, utdanning, likestilling og et anstendig arbeidsliv
 - mer helhetlig arbeidsgiverpolitikk
 - å sikre jobbtrygghet og gode arbeidsvilkår i strammere økonomiske tider
 - redusert midlertidighet
 - å sikre gode arbeidsforhold for yngre forskere
 - kontorløsninger som bidrar til gode arbeidsbetingelser for å utføre forskning, undervisning og administrasjon. Det å kunne arbeide uforstyrret er her et sentralt premiss.

Lønnsforhandlinger

Lønnsoppgjøret ved UiB 2025

Utgangspunkt for lønnsoppgjøret 2025 var et frontfagstillegg på 4.4 %. I ettertid viste det seg at

lønnsveksten i industrien ble 5.0 %. Forskerforbundet sitt mål for lønnsforhandlingene er at alle grupper av medlemmer skal få en lønnsutvikling på linje med samfunnet for øvrig, noe som gjennom årene slett ikke har vært tilfelle.

Rammen for det statlige oppgjøret var nettopp frontfaget 4.4%, men så gjøres det fratrukk blant annet for forventet lønnsgradning i staten. Den rammen vi hadde tilgjengelig per 1 mai var derfor satt til 3.3 %.

Forskerforbundet gikk inn for et relativt stort generelt tillegg (som av ulike tekniske årsaker refereres til som et gruppetillegg). Dette ble satt til 2.6 %, slik at alle inkluderte i oppgjøret nesten (men bare nesten) fikk dekket inflasjonen.

UiB, som de fleste andre universiteter, bruker muligheten til å utelukke de som skal slutte fra oppgjøret. Sluttes du før nyttår 2026, får du ingenting. Det er stor utskifting i ansattmassen ved UiB, så dette stenger ute 1200 personer/600 årsverk fra oppgjøret. To hundre av de 1200 var våre medlemmer. Denne utestengingen ser vi på som rimelig, men den har noen ganger uønskede konsekvenser. Likevel er dette det eneste viktige grepet vi kan gjøre for å forhindre en tragisk lønnsutvikling i vår sektor.

Utover det generelle lønnstillegget ble det forhandlet om individuelle tillegg, og det ble gitt tillegg fra en ekstrapott til dem som hadde blitt liggende under de nye minste startlønnene som var blitt satt.

Det blir regnet ut hvilke prosenttillegg de enkelte som er inkludert i oppgjøret får, i sum fra de tre virkemidlene generelt tillegg, individuelt tillegg og minstelønnstillegg. Det gjennomsnittlige tillegget for alle ansatte ved UiB som var omfattet av oppgjøret var 4.0 %, som må sammenlignes med den tilgjengelige potten på 3.3 % -- dette er effekten av utestengningen. Medlemmer av Forskerforbundet fikk 4.4 %, så det lønner seg å være organisert.

Hvis vi ser på ulike undergrupper av ansatte og konsentrerer oss om våre medlemmer, fikk Vitenskapelige utenom rekrutter 4.8 %, mens Teknisk Administrative fikk 4.4 %.. En må huske på at full lønnsutvikling ikke bare gjenspeiler resultatene fra lønnsoppgjøret, men også lønnsgradningen. Lønnsgradningen ser ut til å være noe sterkere på den administrative siden. Den fulle lønnsvekst gjennom 2025 for alle ansatte ved UiB ligger for både de vitenskapelige og de teknisk administrative på rundt 5.0 %. Merk at det ikke er alle som har fått individuelle tillegg, så det betyr at enkeltansatte og enkeltmedlemmer likevel vil ha fått en dårligere lønnsutvikling enn det øvrige samfunnet.

Vi har også hatt et fokus på grupper som gjennom årene har gjort det dårlig i lønnsoppgjørene. Våre medlemmer blant ingeniørene fikk 4.9 % i gjennomsnittlig tillegg i lønnsoppgjøret, mens det tilsvarende tallet for medlemmer i forskerkoder er 5 %.

Bortsett fra det gjennomsnittlige nivået på tilleggene, er en viktig rolle for Forskerforbundet at de individuelle tilleggene som gis er saklige og begrunnede. Denne rollen mener vi at vi fyller, men det er vanskelig å tenke seg en statistikk som kunne måle hva vi oppnår på denne fronten. UiB har i samspill spesielt med Forskerforbundet utviklet et forhandlingsystem hvor mye av de individuelle forhandlingene foregår ute på fakultetene og andre enheter. Dette er et arbeidskrevende system, men vi mener det er betryggende at lønnsdannelsen på individuelt grunnlag foregår nærmere den enkelte ansatte enn hva som kunne vært tilfellet med andre forhandlingsmodeller.

Oppsummert tenker vi at lønnsåret 2025 må ses på i et positivt lys. Vi fikk en lønnsvekst på linje med resten av samfunnet og hovedtrekkene i et forhandlingsystem vi har vært med å utvikle gjennom mange år, er beholdt.

Det kan virke lite ambisiøst å være fornøyd med å få det samme som alle andre i samfunnet, men bakteppet er mange år hvor dette ikke har vært tilfelle. Denne historiske mindrelønnsutviklingen har blant våre medlemmer gått mer utover noen grupper enn andre, som ingeniører, forskere og postdoktorer, og vi er fornøyd med at dette akkurat i år er endret.

Rådgiving til medlemmer

En rekke saker som angår enkeltmedlemmer eller grupper er behandlet i meldingsåret. En viktig rolle for de tillitsvalgte er å være rådgivere og bisittere i saker som angår medlemmer. Tillitsvalgtes arbeidstid har i 2025 i stor grad gått med til å følge opp enkeltmedlemmers arbeidssituasjon, når det gjelder lønn, ansettelse, konflikter og arbeidsmiljø. Det har vært enkelte saker som har vært særlig krevende. Disse har vært knyttet til medlemmer som har blitt utsatt for kritikk både fra arbeidsgiver og eksternt.

Seminar og møter i regi av FUB

Det har vært gjennomført følgende i 2025:

22. januar: Medlemsmøte: Det psykologiske fakultet

39 deltakere

Tema:

- Økonomien på UiB og ved fakultetet
- Lønn og lønnsutvikling
- Trygghet i egen stilling

01.-02. april: Universitetspolitisk seminar på Solstrand:

66 deltakere.

Tema:

- Lønn og lønnsutvikling ved UiB, ved Steinar Vagstad, leder Forskerforbundet ved UiB
- Akademisk ballspill i en tid med spilleregler under press – noen tanker om en sektor i hurtig endring. Ved Hilde Gunn Slottemo, nestleder Forskerforbundet
- Hva gikk galt på lærerutdanningen? Torberg Falch, professor i samfunnsøkonomi NTNU
- Hva vil Arbeiderpartiet med forskning og høyere utdanning? Innlegg ved Lise Selnes, Stortingsrepresentant og Aps talsperson for forskning og høyere utdanning
- Rektorvalget overstått – utsikter for de neste fire år, ved Margareth Hagen, rektor, UiB
- Akademisk samarbeid med Kina, innlegg Torbjørn Færøvik, forfatter, historiker og journalist
- Forskning og forskningssamarbeid med Trumps USA, ved Kikki Kleiven, direktør Bjerknessenteret
- Langsiktig økonomistyring i usikre tider, ved Tore Tungodden, universitetsdirektør
- Universitetsøkonomi sett fra SV-fakultetet, ved Siri Gloppen, dekan, SV-Fakultetet

27.-30. april: Styreseminar Berlin

14 deltakere

Tema:

- Innledning styreseminar v/leder Steinar Vagstad
- Ytringsfrihet i academia ved Mariann H. Olsen leder juridisk seksjon, Forskerforbundet
- Velkommen v/Erik F. Øverland, ambassaderåd, spesialutsending for forskning og utdanning.
- Innlegg om bilateralt samarbeid mellom Tyskland og Norge generelt, v/Magnus Wessmann, praktikant
- Innlegg mer spesifikt om forsknings- og utdanningspolitikken i Tyskland (+hva vi gjør i forhold til Norge)
- «Current situation and challenges faced by academic workers in Germany v/Laurentius Oles, managing director, Berlin branch, Deutscher Hochschulverband (DHV)
- Norma: Romersk trekantdrama i moderne diktatur v/Daniel Henry Øvrebø, førstebibliotekar UB, UiB
- Neues Museum i Berlin, et samtidsarkeologisk monument v/Morten Ramstad, seksjonsleder, UM, UiB

- Lønnsforhandlinger 2025, v/hovedtillitsvalgt Kjell Erik Lommerud
- Ny UiB-leiing på ulike nivå v/leder FUB, Steinar Vagstad
- Medlemssak – opprykk v/leder Steinar Vagstad

6. mai: Medlemsmøte, Det samfunnsvitenskapelige fakultet.

19 deltakere

Tema:

- Økonomien på UiB og ved fakultetet
- Lønn og lønnsutvikling
- Trygghet i egen stilling

14. - 15. mai: Arbeidsmotivasjon, omstilling og kompetanseheving.

2-dagers kurs for T/A ansatte-medlemmer ved UiB, NHH og HVL, v/Forskerforbundet fagpolitiske forening for teknisk-administrativt ansatte (FFTA) UiB i samarbeid med NHH og HVL, på Solstrand.

87 deltakere (45 fra UiB).

Tema:

- Hvordan beholde høyt kvalifiserte TA-ansatte i en tid med store endringer? v/Kathrine Brosvik Thorsen, HR-direktør UiB, Anette Fristad, HR-direktør HVL og Carina Ottesen, HR-direktør NHH
- Omstilling- og endringsprosesser: Medbestemmelse og rettigheter v/Mariann Olsen, avdelingssjef/advokat Forskerforbundet
- Aktuelle saker fra Forskerforbundet v/Jo Rune Ugulen Kristiansen, førstearkivar Arkivverket/hovedstyret Forskerforbundet
- Erfaringsutveksling mellom institusjonene v/seniorrådgiver James Horsea, NHH
- Motivasjon i arbeidshverdagen v/Psykolog Per Sjøberg, Institutt for psykologisk rådgivning

18. Juni: Webinar om lokale lønnsforhandlinger

- det var god deltakelse

17. november: Medlemsmøte Universitetsbiblioteket

25 deltakere.

Tema:

- Velkommen v/ Daniel Øvrebø og Emma Aadland
- Innledning - hva jobber Forskerforbundet med og hva kan de bistå med? v/ Steinar Vagstad
- Prosess og resultat årets lønnsoppgjør v/ Steinar Vagstad
- OU-prosesser generelt v/ Steinar Vagstad og Daniel Øvrebø
- Løypemelding fra styringsgruppen v/ Daniel Øvrebø
- Løypemelding fra UB NTNU OU-prosess v/ Magnus Rom Jensen, NTNU

15.-16. desember: Tillitsvalgotoplæring for styret og IDU-representanter.

25 deltakere

Tema:

- Vår lokale FF UiB-organisering v/Runa Jakhelln, tillitsvalgt/nestleder, Forskerforbundet ved UiB
- Analyse av årets resultater fra lokale lønnsforhandlinger UiB v/Kjell Erik Lommerud, hovedtillitsvalgt og Astrid Wang, tillitsvalgt, Forskerforbundet ved UiB.
- Lokale lønnsforhandlinger 2025 – NTNU, v/Lisbeth Aune, Hovedtillitsvalgt, Forskerforbundet NTNU
- Rikets tilstand, v/Margareth Hangen, rektor, UiB
- Lov - og regelverk I, Marian Helen Olsen, advokat, Forskerforbundet
- Lov - og regelverk II, Marian Helen Olsen, advokat, Forskerforbundet

Alle seminarene/møtene ble finansiert ved OU-midler og egne FUB-midler.

Representanter i utvalg, råd og styringsgrupper ved UiB

FUB har i 2025 hatt følgende representanter i:

Forhandlingsutvalget (FU):

Hovedtillitsvalgt Kjell Erik Lommerud, tillitsvalgte Steinar Vagstad, Runa Jakhelln, Helge Holgersen og Astrid Wang.

Det er møte i FU hver 14. dag.

Informasjons- og drøftingsutvalgene (IDU):

- Det humanistiske fakultet: Dosent Benedicte Mosby Irgens.
- Det medisinske fakultet: Professor Kristin Klock. Vara: Professor Knut Teigen
- Det samfunnsvitenskapelige fakultet: Professor Asbjørn Grønstad. Vara: Professor Steinar Vagstad
- Det psykologiske fakultet: Førsteamanuensis Helge Holgersen. Vara: Administrasjonssjef Arne Magnus Morken
- Det juridiske fakultet: Professor Hans-Fredrik Marthinussen.
- Fakultet for kunst, musikk og design: Førstelektor Steinar Sæthre. Vara: førsteamanuensis Anne Skaansar
- Fakultet for naturvitenskap og teknologi: Professor Guttorm Alendal. Vara: Kari Espolin Fladmark
- Fellesadministrasjonen: Seniorrådgiver Runa Jakhelln. Vara: Seniorrådgiver Michael Peter Riisøen
- Universitetsbiblioteket: Førstebibliotekar Daniel Henry Øvrebø. Vara: Univ.bibliotekar Emma Josefin Ölander Aadland
- Universitetsmuseet: Seniorrådgiver Melanie Wrigglesworth. Vara: Overingeniør Per Djursvoll

Det er møte i IDU'ene 1 gang i måneden.

Utvalg:

- Arbeidsmiljøutvalget (AMU): Førsteamanuensis Astrid Wang. Vara: Professor Steinar Vagstad
- AKAN-utvalget: Førsteamanuensis Helge Holgersen
- Likestillingskomiteen: Førsteamanuensis Helge Holgersen
- Velferdsutvalget: Seniorrådgiver Runa Jakhelln
- Forskningsutvalget: Stipendiat Welat Akman Westrheim

Ansettelsesorgan:

- Sentralt Tilsettingsråd:
 - Administrative stillinger: Administrasjonssjef Arne Magnus Morken
 - Tekniske stillinger: Senioringeniør Hege Avsnes Dale (vara)
- Tilsettingsråd for faste vitenskapelige:
 - Det medisinske fakultet, IKO: Professor Kristin Klock
 - Fakultet for kunst, musikk og design: Førstelektor Steinar Sætre, Førsteamanuensis Anne Skaansar (vara)
 - Universitetsmuseet: Førsteamanuensis Helge Holgersen
- Tilsettingsrådet for midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger:
 - Det humanistiske fakultet: Dosent Benedicte Mosby Irgens, Professor Aidan Conti (vara)
 - Det psykologiske fakultet: Førsteamanuensis Helge Holgersen
 - Det samfunnsvitenskapelige fakultet: Professor Johs Hjellbrekke
 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi: Professor Arild Folkvord

- Tilsettingsrådet for forskere:
 - Det humanistiske fakultet: Dosent Benedicte Mosby Irgens og Professor Aidan Conti
 - Det juridiske fakultet: Seniorrådgiver Ingrid Birce Müftüoglu
 - Det medisinske fakultet: Førsteamanuensis Astrid Wang
 - Det psykologiske fakultet: Førsteamanuensis Helge Holgersen
 - Det samfunnsvitenskapelige fakultet Førsteamanuensis Astrid Wang
 - Fakultet for kunst, musikk og design:
 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi: Professor Helge Dahle, Professor Anne Gro Salvanes (vara)

Det har i 2025 vært flere nyttilsetninger av dekaner og instituttledere, og Forskerforbundet har hatt fagforeningsrepresentanten i flere av innstillingskomitéene for disse stillingene.

Styringsgrupper:

- Realfagshøyden: Førsteamanuensis Helge Holgersen
- Omorganisering Kommunikasjonsavdelingen: Seniorrådgiver Runa Jakhelln
- Nytt Griegakademi: Professor Kjell Erik Lommerud (vara)
- UB omorganisering: Førstebibliotekar Daniel Henry Øvrebø
- Sammenlåing IKP og IBMP: Professor Ståle Pallesen

Annet:

- Arbeidsgruppe Lønnsstatistikk UiB: Professor Kjell Erik Lommerud
- Arbeidsgruppe Gjennomgang av SKOK sin organisatoriske tilknytning: Førsteamanuensis Helge Holgersen

Frikjøpte tillitsvalgte har i tillegg deltatt på rekke møter og seminarer, både i regi av UiB og i regi av Forskerforbundet.

Forskerforbundet ved UiB har sendt inn en rekke høringsuttalelser til UiB og Forskerforbundet i 2025.

Regionale verv i Forskerforbundet

- Førsteamanuensis Astrid Wang: Medlem i Streikekomité (konfliktberedskap), Unio Vest
- Organisasjonskonsulent Petter Jordan: Medlem i Streikekomité (konfliktberedskap), Unio Vest

Sentrale verv i Forskerforbundet

- Seniorrådgiver Runa Jakhelln, Styremedlem i Forskerforbundets fagpolitiske forening for teknisk-administrativt ansatte (FFTA)
- Seniorrådgiver Toril Ivarsøy, Medlem i Valgkomiteen FFTA