

Protokoll

År 2025, i perioden 28. april til 21. mai har det vært ført forhandlinger mellom Oslo universitetssykehus HF tilsluttet Spekter på den ene siden og Forskerforbundet tilknyttet UNIO ved Oslo universitetssykehus HF på den andre siden vedrørende mellomoppgjøret 2025.

Forhandlingene ble ført i henhold til hovedavtalens § 7, og på grunnlag av overenskomstens del A jfr. protokoll av 4. april 2025 fra de innledende forhandlingene mellom Spekter og UNIO.

Tilstede på ett eller flere møter:

Fra arbeidsgiversiden:

Trine Oftenes
Merete Lindland
Tor Magne Gulbrandsen

Fra Forskerforbundet:

Linda Møllersen
Benedikte Stavik
Katrine Owe
Frank Leonel Bello Garrote
Ole Andreas Holen

Økonomisk ramme og lønnsregulering

Partene er enige om at lønsmassen for Forskerforbundet pr. 1. mai 2025 er på kr. 391 984 770. Dette er grunnlaget for beregninger i forhandlingene.

Med virkning fra 1. mai gis følgende:

Alle medlemmer omfattet av Forskerforbundets overenskomst gis et generelt tillegg på 4,2 % av brutto årslønn, med unntak av 8535 avdelingsleder, 8541 seksjonsledere og 8540 enhetsledere.

Følgende stillinger, med minimum 10 års ansiennitet, skal være sikret en brutto årslønn på kr. 694 000 etter de generelle tilleggene er gitt:

- 4120 Kliniske ernæringsfysiologer
- 4536 Rådgiver (med)

Avsetning på kr. 2 285 254 (12 måneders effekt) til individuell fordeling til avdelingsleder, seksjonsledere og enhetsledere. Herav utgjør kr. 218 345 eksterne midler.

Ved individuell fordeling legges avtalte kriterier til grunn for vurdering. For lederstillinger, stillingskode 8535, 8541 og 8540, benyttes eget Excel-skjema basert på gjeldende lederkrav ved OUS HF, i tillegg til rekruttering og beholde ansatte.



Stige for stipendiater ansatt før 1. januar 2021

0 år kr. 540 000

1 år kr. 555 000

2 år kr. 572 000

Stige for stipendiater ansatt etter 1. januar 2021

0 år kr. 572 000

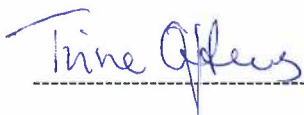
1 år kr. 590 000

2 år kr. 604 000

Generelle vilkår

Av lønsmassen inngår arbeidstakere finansiert med eksterne midler, dette utgjør kr. 137 995 073. Partene er innforstått med at det er begrensede muligheter til å disponere eksterne midler mellom ulike prosjekter og mellom eksternt finansierte prosjekter og sykehusets alminnelige driftsmidler.

De avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, variable tillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen. Tilleggene gis forholdsmessig til deltidsansatte.



For arbeidsgiver
Trine Oftenes



For Forskerforbundet
Linda Møllersen