

Innkalling til årsmøte 2026 i Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus

Tid: Mandag 23. mars 2026: 11:30 – 13:30 (servering fra kl 11:00)

Sted: Rødt Auditorium, Rikshospitalet.

Profileringsartikler deles ut til alle som kommer på årsmøtet.

11:00-11:25 Servering

11:30-12:15 Endring av postdoktor til forsker – hva betyr dette for meg? Av senioradvokat
Hildur N. Nilssen

12:15-13:15 Årsmøtet

| SAK | DAGSORDEN |
|-----|--|
| 1 | Godkjenning av innkalling og dagsorden |
| 2 | Valg av møteleder |
| 3 | Valg av referent |
| 4 | Valg av to personer for signering av protokoll |
| 5 | Gjennomgang av årsmelding 2025 |
| 6 | Godkjenning av regnskap 2025 |
| 7 | Godkjenning av budsjett 2026 |
| 8 | Valg av lokallagsstyre og valgkomité |
| 9 | Innmeldte saker fra medlemmer |

Innholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Årsmelding 2025..... | 1 |
| Organisering av lokallaget | 1 |
| Mellomoppgjøret 2025 | 3 |
| Lokallagets arbeid og aktiviteter | 4 |
| Fagpolitisk arbeid | 9 |
| Rekruttering og profilering av Forskerforbundet..... | 9 |
| Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt | 10 |
| Regnskap 2025 | 11 |
| Honorar | 11 |
| Budsjett 2026 | 13 |
| Innmeldte saker fra medlemmer | 14 |
| Valg..... | 15 |
| Valgkomiteens innstilling | 15 |
| Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS) Vedtekter | 17 |

Årsmelding 2025

Organisering av lokallaget

Lokallagstyret

Forskerforbundets styre i perioden 2025 – 2026:

| | |
|-------------------------------|---|
| Leder og foretakstillitsvalgt | Linda Møllersen |
| Styremedlemmer | Katrine Mari Owe Benedicte Stavik Lars O. Baumbusch Nina C. Løvhøiden Mohammad Reza Mirlashari Silje Bovim |
| Varamedlemmer | Katrine Bjune (permisjon høst 2025) Denis Khnykin (høst 2025) Hilde Sundvold Frank Leonel Bello Garrote |

Linda Møllersen har vært styreleder og foretakstillitsvalgt. Katrine M. Owe, Benedicte Stavik har vært vara foretakstillitsvalgte. Katrine M. Owe har vært økonomiansvarlig og bærekraftsansvarlig. Silje Bovim har vært referent og Hilde Sundvold vara referent. Lars O. Baumbusch, Denis Khnykin, Katrine Bjune, Nina C. Løvhøiden og Benedicte Stavik har vært rekrutteringsansvarlige. Reisestipendkomiteen bestod av Linda Møllersen, Hilde Sundvold og M. Reza Mirlashari. Linda Møllersen og Benedicte Stavik er redaktører på nettsidene. Det har vært syv styremøter siden årsmøtet 2025. Temaer som har vært tatt opp på styremøtene er blant annet rekruttering, nytt honorarsystem, tillitsvalgтарbeid, fleksitid, lønnsoppgjøret, reisestipend, møter arrangert av Forskerforbundet sentralt, midlertidighet, bruk av postdoktorstillingen, medlemsmøter, prosjektmidler, nyhetsbrev, ansettelsesprosessen, regnskap 2025, budsjett 2026 mm.

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte i klinikkene

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte for perioden. Lokale tillitsvalgte bistår medlemmer, samt deltar i dialogmøter og drøftinger med lokal ledelse. Medlemmer oppfordres til å ta kontakt med lokale tillitsvalgte dersom de har spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår.

| KLINIKK | KLINIKKTILLITSVALGT | AVDELINGSTILLITSVALGT |
|---|--|---|
| Akutt klinikken AKU | | |
| Barne- og ungdomsklinikken BAR | M. Susanne Weedon-Fekjær: minwee@ous-hf.no Lars O. Baumbusch (vara): l.o.baumbusch@medisin.uio.no Nina C. Løvhøiden (til 15. mars): nlovhoid@ous-hf.no | Avdeling for barnemedisin: Elisabeth Elind: xaemie@ous-hf.no Toril Wendy Kari Ofstad: torofs@ous-hf.no Pediatrisk forskningsinstitutt: Lars O. Baumbusch: l.o.baumbusch@medisin.uio.no Avd. for sjeldne diagnoser: M. Susanne Weedon-Fekjær: minwee@ous-hf.no Shahrzad Arfa: shaarf@ous-hf.no |
| Direktørens stab DST | | |
| Hjerte-, lunge- og karklinikken HLK | Linda Møllersen: lmollers@ous-hf.no | Institutt for eksperimentell medisinsk forskning: Almira Hasic: almira.hasic@medisin.uio.no |
| Klinikk for kirurgi og spesialisert medisin KSM | Linda Møllersen: lmollers@ous-hf.no | Institutt for indremedisinsk forskning: Benedicte Stavik: Benedicte.Stavik@ous-research.no |
| Klinikk for laboratoriemedisin KLM | Linda Møllersen: lmollers@ous-hf.no Katrine Bjune (vara): kabjun@ous-hf.no | Avd. for immunologi og transfusjonsmedisin: Mohammad Reza Mirlashari: UXMOIR@ous-hf.no Avd. for medisinsk genetik: Timothy Hughes: timothy.hughes@medisin.uio.no Avdeling for mikrobiologi: Seetha Balasingham: sbala@ous-hf.no Avd. for rettsmedisinske fag: Mariam Mjærum Bouzga: rmbbou@ous-hf.no |
| Kreftklinikken KRE | Benedicte Stavik: Benedicte.Stavik@ous-research.no | Avd. for klinisk service: Joanna Henrika Andersson: joaand@ous-hf.no Kristin Torvik (vara): ktorvi@ous-hf.no Avd. for kreftbehandling: Kristin Solheim Hustad: solhkr@ous-hf.no Avd. for medisinsk fysikk: Torbjørn Furre: TFU@ous-hf.no Frank Leonel Bello Garrote (vara): frang@ous-hf.no Institutt for kreftforskning: Petras Juzenas: Petras.Juzenas@rr-research.no Alicia Llorente (vara): a.l.martinez@ous-research.no |
| Klinikk for radiologi og nukleærmedisin KRN | | |

| | | |
|--|---|---|
| Kvinneklinikken KVI | Katrine Marie Owe: katowe@ous-hf.no | |
| Medisinsk klinikk MED | Silje Bovim: sisaeb@ous-hf.no Susanna E. Hanvold (vara): suelha@ous-hf.no Therese S. Senneset (vara): thesen@ous-hf.no | |
| Nevroklinikken NVR | Ine Christel Skogly (til 17 okt): inesko@ous-hf.no Magnhild Kverneland (fra 17 okt): magkve@ous-hf.no | |
| Ortopedisk klinikk OPK | Ida Marie Bredesen: UXIDBR@ous-hf.no | |
| Oslo sykehusservice OSS | Linda Møllersen: lmollers@ous-hf.no | Avdeling for forskningsstøtte CTU: Mari S. Messel: mamess@ous-hf.no |
| Klinikk for psykisk helse og avhengighet PHA | Ellen Bjørnstad: UXBJLL@ous-hf.no | |
| Prehospital klinikk PRE | | |
| Teknologi- og innovasjonsklinikken (TIK) | Kjetil Johnsen (til september): Kjetil.Johnsen@ous-hf.no Kristoffer Røed (fra september): roeedk@ous-hf.no | |

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen representerer Forskerforbundet i klinikker uten lokal tillitsvalgt.

Valgkomiteen

| | |
|-----------------------------|--|
| Valgkomite for årsmøte 2025 | Joanna H. Andersson Susanna Elisabeth Hanvold Stephan Frye |
|-----------------------------|--|

Valgkomiteen innstiller forslag til leder og foretakstillitsvalgt, styremedlemmer, varamedlemmer og ny valgkomite.

Valgkomiteen redegjør på årsmøtet om sitt arbeid og innstillingen.

Mellomoppgjøret 2025

Et lønnsforhandlingsutvalg med representanter fra lokallagsstyret ble nedsatt våren 2025. Lønnsutvalget bestod av Linda Møllersen (forhandlingsleder), Benedicte Stavik, Katrine M. Owe og Frank Leonel Bello Garrote.

2025 var et mellomoppgjør, det vil si at det bare var lønn som ble forhandlet. Med virkning fra 1. mai 2024 ble alle medlemmer unntatt avdelingsleder, seksjonsledere og enhetsledere gitt et generelt tillegg på 4,2%.

Kliniske ernæringsfysiologer og rådgivere (med) i stillingskode 4536 og med over 10 års ansiennitet, ble sikret en brutto årslønn kr 694 000 etter at generelt tillegg ble gitt.

Ledere fikk individuell tildeling basert på lederkrav ved OUS, samt på å rekruttere og beholde ansatte.

Stipendiater

Stipendiater fikk ny stige med virkning fra 1.5.2025.

Ny stige for stipendiater ansatt før 1. januar 2021:

| | |
|------|---------|
| 0 år | 540 000 |
| 1 år | 555 000 |
| 2 år | 572 000 |

Ny stige for stipendiater ansatt etter 1. januar 2021:

| | |
|------|---------|
| 0 år | 572 000 |
| 1 år | 590 000 |
| 2 år | 604 000 |

Lokallagets arbeid og aktiviteter

Midlertidighet

FFOUS er opptatt av å redusere bruken av midlertidige ansatte. Klinikktillitsvalgte deltar i lovpålagt årlig drøfting om midlertidige ansettelse ute i klinikkene, hvor bakgrunnen for og omfanget av midlertidige ansettelse gjennomgås. Ved OUS har det blitt utarbeidet et skjema for vurdering av midlertidig ansettelse etter paragraf 14-9 (a) i arbeidsmiljøloven. Dette skjemaet skal benyttes for alle stillinger i engasjement og finnes som vedlegg til eHåndboksdokument ID 61: <http://ehandbok.ous-hf.no/document/59>.

I forbindelse med drøfting av midlertidige ansatte, vil tillitsvalgte kunne ta kontakt med medlemmer for juridisk vurdering av rettigheter til fast ansettelse. I henhold til arbeidsmiljøloven vil ansatte som har vært sammenhengende midlertidig ansatt i mer enn tre år sammenhengende anses som fast ansatt slik at reglene om oppsigelse kommer til anvendelse. Forskerforbundet mener at arbeidsgiver selv bør følge med på når ansatte opptjener rettigheter til fast ansettelse, men det gjøres ikke. Når den ansatte har oppnådd rettigheter til fast ansettelse, så må den ansatte kreve fast ansettelse selv eller Forskerforbundet kan kreve fast ansettelse på vegne av medlem.

Bruk av postdokortittelen

Den 1. august 2024 trådte i kraft en ny universitets- og høyskoleforskrift: [Forskrift til universitets- og høyskoleloven \(universitets- og høyskoleforskriften\) - Lovdata](#). Den største vedtatte endringen er knyttet til språkkrav på nivå A2 for postdoktorer og stipendiater, samt krav for postdoktorer om å oppnå utdanningsfaglig kompetanse. OUS har uttalt at de ikke kan følge opp dette. I tillegg er det ulike praksis vedrørende rettigheter til forlengelser ved korttids sykefravær og langtidsfravær (f.eks. svangerskapspermisjoner). Forskriften gir forlengelser av åremål ved permisjoner, lovlige fravær og sykefravær, mens postdoktorer ansatt ved OUS ikke får dette. Det er ulikt hjemmelsgrunnlag for midlertidig ansettelse av postdoktorer. Ved UH sektoren er det juridisk en rekrutteringsstilling, men i OUS ansettes postdoktorer midlertidig etter AML § 14-9 (2) a når arbeidet er av midlertidig karakter. Dette har betydning for når stillingsvern oppnås etter treårsregelen. I tillegg får ikke postdoktorer ved OUS utarbeidet en karriereplan, for opparbeiding av en forskerprofil og kompetanseutvikling, slik som ved UiO.

OUS opplever at forskriftsendringene medfører større forskjeller mellom postdoktorer som har OUS som arbeidssted, men der linjeledere har ansatte med arbeidskontrakter både ved OUS og UiO. Helseforetak omfattes ikke av reguleringen i UH- forskriften, men OUS ønsker heller ikke at det skal være for mye ulikt mellom sektorer for samme stillingskategorier. Som et alternativt for å redusere forskjellene vurderer OUS å slutte å bruke postdoktortittelen og bruke stillingstittelen forsker for alle med postdoktorstipend. I så fall ønsker de at HSØ anmodes om å ikke lyse ut postdoktorstipend og heller tildele karrierestipend. Dette ble diskutert i Regionalt forskningsutvalg 10. oktober 2024.

Som et alternativ til å avvikle postdoktortittelen har Forskerforbundet og Tekna foreslått inngåelse av en ny særavtale. Forskerforbundet og Tekna hadde tidligere en særavtale gjeldende fra mars 2018 til mars 2020. Denne ble sagt opp fordi Forskerforbundet opplevde at den ble misligholdt, f.eks. ved at postdoktorer ikke fikk forlengelser ved svangerskapspermisjoner. Intensjonen med avtalen som ble inngått den gangen var at lovlige fravær skulle gi forlengelser, og det er derfor viktig at ved inngåelse av en ny særavtale at dette er tydelig nedtegnet. Ved en særavtale vil imidlertid ikke forlengelser av lovlig fravær kunne utløse stillingsvern og krav om fast ansettelse. Ved inngåelse av et nytt arbeidsforhold ved samme virksomhet (f.eks. en forskertittel) vil imidlertid tjenestetid som postdoktor inngå i total opptjent tjenestetid og utløse stillingsvern. Totalt sett vil en særavtale redusere forskjellene mellom postdoktorer ansatt ved OUS og UiO, og midlertidigheten få mer strukturerte rammer.

Forskerforbundet har vært i dialog med arbeidsgiver våren 2025, men saken ble satt på vent grunnet en omorganisering i direktørens stab. Direktør for forskning, innovasjon og utdanning Erlend Smeland ble pensjonert ved årsskiftet, og Marit Lieng ble ny direktør for fag, forskning og utdanning fra 1. november 2025. Avvikling av postdoktortittelen ble drøftet 28. januar. I forkant av drøftingsmøtet sendte Forskerforbundet ut en spørreundersøkelse for å vite hva som var ønsket ute i klinikkene. I Forskningslederforum inklusive forskningsledere i klinikkene, representanter fra Ahus og Forskningsutvalget ved OUS, ønsket 62% en særavtale for postdoktorer, 31% at postdoktortittelen avvikles, og 8% hadde ingen formening. I Forskningslederforum og Forskningsutvalg ble undersøkelsen sendt til 36 personer og 13 svarte. Blant ledere, gruppeledere og medlemmer innen forskning ved OUS, ønsket 70% særavtale for postdoktor, 16% at postdoktortittelen avvikles og 14% hadde ingen formening. Ved sistnevnte ble undersøkelsen sendt til ca 350 personer og 86 svarte.

Under selve drøftingsmøtet ble det dessverre ikke gitt anledning til å drøfte vilkår som følger med postdoktortittelen. Forskerforbundet vil sende ut et informasjonsskriv til medlemmene når endelig vedtak i saken foreligger.

Karriereveier og bruk av stillingstitler

Karriereveier er et viktig tema for lokallaget og har vært jevnlig diskutert de siste årene. Det finnes tabeller med beskrivelser for forskningstitler, ingeniør- og bioingeniørtitler, samt titler innenfor administrasjon som vedlegg til ehåndsboksdokument ID 107643 Bruk av stillingskode, stillingstitler og stillingsbetegnelse.

Hvis du mener at du har opparbeidet kompetanse til annen stillingstittel, ta dette opp i en medarbeidersamtale med din nærmeste leder. Ta også gjerne kontakt med din lokale tillitsvalgte for veiledning.

Besøk av nestleder i hovedstyret

Den 15. desember hadde lokallaget besøk av nestleder i hovedstyret, Hilde Gunn Slottemo, og Åshild Olaussen fra sekretariatet i FF sentralt. Fra lokallaget møtte Kristoffer Røed, klinikktilitsvalgt i Teknologi- og innovasjonsklinikken, samt følgende medlemmer fra lokallagsstyret: Lars O.

Baumbusch, Nina C. Løvhøiden, Denis Khnykin og Linda Møllersen. Kristoffer holdt et kort innlegg om risikovurdering og nedbemanningsprosessen i TIK, samt om mangelfull medvirkning i denne prosessen. Prosessen ble vedtatt før drøfting av tiltak. Nedbemanning begrunnes i sykehusets dårlige økonomi, som skyldes langvarige kutt som følge av sparing til nye sykehusbygg. Medvirkning er ofte utfordrende. Til slutt diskuterte vi kort om avvikling av postdokortittelen ved OUS og ønske om særavtale for postdoktor og stipendiater.

Tillitsvalgte

Styret ønsker flere lokale tillitsvalgte da dette vil styrke lokal medbestemmelse. Lokallaget gjennomfører medlemsmøter med valg av tillitsvalgte ca. annethvert år. I 2025 har det vært medlemsmøter i Barne- og ungdomsklinikken, Klinik for psykisk helse og avhengighet og Oslo sykehusservice. Lokale tillitsvalgte deltar i dialog- og drøftingsmøter med lokal ledelse og får mulighet til å påvirke avgjørelser, inkludert individuell fordeling i lønnsoppgjøret.

Lokale tillitsvalgte får også informasjon fra foretakstillitsvalgt om hva som skjer på foretaksnivå og ved Forskerforbundet sentralt. Alle tillitsvalgte får honorar og dekket kostnader til kurs i regi av Forskerforbundet sentralt. De tillitsvalgte gis nødvendig tid til å utføre sine oppgaver etter hovedavtalen uten trekk i lønn. Kontaktinformasjon til lokale tillitsvalgte finnes på intranett: [Forskerforbundet \(ous-hf.no\)](https://ous-hf.no) eller på Forskerforbundets lokale hjemmesider: [Klinikkstillitsvalgte OUS - Forskerforbundet](#).

Nytt honorarsystem for tillitsvalgte

Lokallaget har de siste årene gått med underskudd og har brukt av oppsparte midler. Denne situasjonen kan ikke fortsette, og styret har sett på hvor kostnader kan kuttes.

Den største posten for utgifter er honorarer til de som har verv i lokallaget. Tillitsvalgte er en svært viktig ressurs for lokallaget, og styret mener det er riktig at tillitsvalgte skal ha honorarer som kompenserer for ekstra tidsbruk. Styret har vedtatt et nytt system for honorarer til tillitsvalgte basert på antall medlemmer og timebetaling for møtevirksomhet med ledelsen. Systemet har vært diskutert i et tillitsvalgtseminar og ble sendt ut til høring høsten 2025.

For tillitsvalgte er det foreslått 125 kroner per medlem. Dette er 10% av den summen lokallaget får som kontingent til hvert medlem fra FF sentralt for 2025, avrundet til nærmeste hele krone. Summen vil justeres etter kontingentsatsene. Dette skal dekke medlemskontakt, herunder e-poster, telefonsamtaler og enkeltmøter med medlemmer.

Der det er tillitsvalgte på flere nivåer kan medlemmene bare telles en gang, og da telles de på laveste nivå. Tillitsvalgte skal ikke telle medlemmer selv. Styreleder teller antall medlemmer i lønnsmassen per 1. mai hvert år. I de aller fleste tilfellene vil ikke medlemmer være tidkrevende, men noen ganger kan få medlemmer kreve mye tid og oppfølging. Tanken er at en fast sum per medlem er enkelt å beregne og vil over tid jevne seg ut. Det skal derfor som hovedregel ikke føres opp timer for oppfølging av medlemmer. I de tilfeller der det er behov for at tillitsvalgte blir med medlemmet på møter med ledelsen, kan timene for selve møtene føres opp.

Møtevirksomhet med ledelsen utløser timebetaling. Timebetaling er basert på brutto gjennomsnittslønn i lønnsmassen per 1. mai hvert år, som er samme dato som virkningsdato for lønnsoppgjøret. Før 1. mai vil derfor gjennomsnittslønnen være lavere enn den vil være etter 1. mai. I 2025 var gjennomsnittslønnen før 1. mai på 781 791 kroner, noe som tilsvarer en timelønn på 401 kroner. Etter lønnsoppgjøret var brutto gjennomsnittslønn 814 626 kr med en timelønn på kr 418. Det er styrets oppfatning at de fleste tillitsvalgte ikke ønsker å føre opp alle timer man bruker på tillitsvalgtarbeid, men at det gjøres et overslag på timebruk. Honorarer skal også utbetales på høsten, før man vet hvor mye tid man kommer til å bruke resten av året. Det er derfor vedtatt felles

honorarer basert på faste møter med ledelsen, som omfatter informasjon, dialog- og drøftingsmøter. Basert på tidligere innmelding er følgende registrert:

| Frekvens | Time r | Honorar | Klinikk | Avdeling | Seksjon |
|---------------|--------|---------|-----------------|--------------------------|---------|
| Kvartalsvis | 4 | 1672 | | AMF AMG BUL KRF KSB | CTU |
| Kvartal 1,5t | 6 | 2508 | | SSE | |
| Månedlig | 10 | 4180 | OPK KRN | FAR IEMF IMM MIK NKS RMF | KSB log |
| Månedlig 1,5t | 15 | 6270 | NVRf | | |
| 2 x mnd | 20 | 8360 | MED TIK NVRu | IKI INV KSS | KSB ern |
| 2 x mnd 1,5t | 30 | 12540 | BAR PHA | | |
| 1 x uka | 40 | 16720 | KVI KLM KSM OSS | | |
| 1 x uka 1,5t | 60 | 25080 | KRE | | |

Det har vært argumentert for at man også bruker mer tid enn selve det å være på møtene, f.eks. ved transport, forberedelser og informasjon ut til medlemmene. Det er ikke tenkt at timer for dette skal registreres. Det antas at kansellerte timer kan veie opp for dette. I tillegg blir timepris beregnet etter 1. mai og betalt for hele året. I henhold til hovedavtalen får tillitsvalgte fri med lønn for å utøve sitt verv som tillitsvalgt. Deltagelse i medvirkningsgrupper registreres på samme måte som møter med ledelsen. Vara tillitsvalgte får en andel av honoraret som klinikk tillitsvalgt ikke deltar på. Styreleder sender ut en forespørsel til alle klinikk tillitsvalgte og deres vara, og ber om en tilbakemelding på andel innsats fra vara tillitsvalgte. Dette vil gjøres hvert år i juni-august.

Deltagelse i ansettelsesprosesser er veldig variabelt, og det er vedtatt registrering av antall timer med intervjuer og oppsummering med ledelsen. Oversikt over tidsbruk sendes til styreleder rett etter ansettelsesprosessen eller en oppsummering senest i juni- august. Styreleder vil årlig sende en påminnelse i dette tidsrommet. I tillegg vurderer styret timebetaling for medlemsmøter, samt deltagelse på tillitsvalgtseminarer. Her må styret se på hva det er rom for i budsjettet. Styret er ellers enige om at tillitsvalgte ikke vil få honorar ved deltagelse på lederseminarer eller kurs. For foretakstillitsvalgt vil den nye beregningsmetoden gi et svært høyt honorar, og i stedet gis 10% av gjennomsnittlig brutto årslønn inklusive verv som styreleder for lokallaget. Det er en skattefri grense på 10 000 kroner. De som ved beregninger får mellom 10 000 og 20 000 kroner vil kun få 10 000 kroner. De som får over 20 000 kroner, vil måtte betale skatt av honoraret.

Med det nye systemet vil kanskje de fleste tillitsvalgte få mindre i honorarer enn tidligere, men det er også noen som vil få mer. Totalt sett oppfatter styret at det nye systemet er mer rettferdig basert på tidsbruk. Det vil bli gjennomført en evaluering av det nye systemet høsten 2026.

Tillitsvalgtseminarer

Det ble arrangert to tillitsvalgtseminarer i 2025. Den 16. juni var temaene gjennomgang av resultatene fra lønnsoppgjøret, organisasjonsendringer og nye retningslinjer ved OUS, tillitsvalgtes deltagelse i rekruttering, midlertidighet og medlemsmøter med valg. Den 30. oktober var temaene risikovurdering av Kristoffer Røed, resultatene fra mellomoppgjøret, diskusjon om ønsker for lønnsoppgjøret i 2026 og nytt honorarsystem.

Heldags tillitsvalgtseminar om omstilling 20 oktober

Advokat og spesialrådgiver Ingvild Irgens-Jensen og senioradvokat Eirik Kollerøy fra Forskerforbundet sentralt holdt et dagskurs om omstilling for tillitsvalgte ved OUS. Temaene var tillitsvalgtes medbestemmelse ved omstilling etter hovedavtalen og arbeidsmiljøloven, arbeidsgivers styringsrett, tillitsvalgtes medbestemmelse ved nedbemanning og den enkeltes rettigheter og plikter i en omstillingsprosess. Klinikktillitsvalgt i Nevroklinikken Ine Christel Skogly, styremedlem Katrine M. Owe og styreleder Linda Møllersen deltok i arrangementskomiteen.

Reisestipend

Budsjettet for reisestipend i 2025 var totalt 180.000 kroner. Stipendet ble lyst ut og tildelt vår og høst. Søkere som ikke var ansatt ved OUS fikk ikke stipend. Søknader om reisestipend ble behandlet av Linda Møllersen, Hilde Sundvold og M. Reza Mirlashari og vedtatt av lokallagsstyret. Følgende medlemmer fikk innvilget søknad om reisestipend:

| Navn | Stipend vår | Navn | Stipend høst |
|------------------------|-------------|----------------------|--------------|
| Alicia Llorente | 10 000 | Anna A. T. Nyman | 10 000 |
| Heidi K. Kaljusto | 5 850 | Benedicte H. Venås | 4 311 |
| Ida Marie Bredesen | 10 000 | Elin M. H. Segerstad | 10 000 |
| Katariina Mamia | 10 000 | Karolina S. Mæland | 10 000 |
| Kristin Solheim Hustad | 10 000 | Kristine L. Haftorn | 10 000 |
| Marit N. Olsen | 6 500 | Marja Leonhardt | 9 192 |
| Mina Authen | 10 000 | Naomi Azulay | 10 000 |
| Seo Young Lee | 10 000 | Sean P. Harrison | 8 814 |
| Tove Lekva | 8 000 | Sissel Hauge | 9 404 |
| Vibeke Bratseth | 10 000 | YanPin Yin | 4 750 |

Prosjektmidler

Styret fikk for 2025 prosjektmidler til kurs i kappe-skriving for PHD studenter.

Forskerforbundet (The Norwegian Association for Researchers) at OUS is arranging a course in THESIS writing for PhD members employed at the hospital!

When: Thursday September 11th, 9.00-15.30

Where: Rikshospitalet

This one-day writing course will focus on familiarizing participants with some typical academic writing conventions, as well as addressing the most common problem areas confronting researchers when writing the extended introduction to their article-based PhD thesis, or 'kappe'. This is a practical course in which participants' own writing is a key element. Time will be spent discussing participants' texts as well as the principles of (good) academic writing. Participants will develop a sophisticated awareness of the conventions of academic writing – specifically the kappe, and how they can vary between different disciplines. Participants will apply this awareness to their own texts and work on refining their own introductions. Moreover, the analytical tools each participant develops during the course will keep on working after the course: each participant will be given the tools continue to develop their awareness of academic writing and improve their own writing long after the course has finished.

An outline of the topics covered during the workshop:

- Identifying content and style requirements and conventions for kappe texts in your field
- Modelling texts
- Structure and flow
- Framing and fitting the kappe with the articles in the thesis

Each participant can also submit their draft thesis (Kappe) and receive individual feedback on their text.

There are a maximum of 15 spaces available on the course. Participants that register after the course is full will be put on a waiting list and informed as soon as possible if a spot becomes available. Members only!

I 2026 har lokallaget fått 4600 kr i prosjektmidler til kef-dagen i september for kliniske ernæringsfysiologer.

Fagpolitisk arbeid

Medlemssaker

Å bistå medlemmer og svare på spørsmål om lønn og arbeidsvilkår er viktige oppgaver for tillitsvalgte. I 2025 har vi bistått i saker som er knyttet til lønn, sykefravær, arbeidstid, fast ansettelse etter 3-4 års regelen, arbeidskontrakter, annet passende arbeid, omplassering, arbeidsoppgaver og forlengelse av midlertidig ansettelse.

Medbestemmelse og medvirkning

Klinikktilitsvalgte har deltatt på dialog- og drøftingsmøter i klinikkene. Det er omorganiseringer ved flere klinikker og tillitsvalgte medvirker i disse. Benedicte Stavik sitter i prosjektgruppe for «Samlokalisering av translasjonsforskningsinstituttene» og i arbeidsgruppen for «Nye biobankarealer ved OUS». Lokale tillitsvalgte deltar på intervjuer ved ansettelser.

Drøfting og dialogmøter med ledelsen

Det er ukentlig dialog- og/eller drøftingsmøter med sykehusledelsen ved OUS. Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har deltatt på disse, og i hennes fravær har Katrine M. Owe eller Benedicte Stavik deltatt.

Rekruttering og profilering av Forskerforbundet

Hjemmesider

Forskerforbundet ved OUS har egen hjemmeside: <https://www.forskerforbundet.no/ous/>. Her er det informasjon om årsmøtet og lokallagets vedtekter, arbeidsprogram, lønnsoppgjør, avtaler og relevante lover, reisestipend, kontaktinformasjon til klinikktilitsvalgte og styret, samt om medlemskap. I tillegg har lokallaget en egen side på intranett med kontaktinformasjon til alle tillitsvalgte: [Forskerforbundet - oversikt over tillitsvalgte.xlsx](#)
Lokallaget har også en facebookside: <https://www.facebook.com/FFvedOUS/>

Profilering av Forskerforbundet og rekruttering

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen får tilsendt informasjon om nyansatte ved OUS. Et informasjonsskriv sendes ut til alle nyansatte som kan være aktuelle for Forskerforbundet. Linda Møllersen som styreleder og kontaktperson for lokallaget får fortløpende tilsendt informasjon om inn- og utmeldinger til lokallaget fra Forskerforbundet sentralt. Disse viderefremmes til lokale tillitsvalgte, som sender en velkomsthilsen til nye medlemmer. Antallet medlemmer viktig for hvor stor gjennomslagskraft Forskerforbundet får i lokale saker. Styret vil derfor oppfordre alle medlemmer og tillitsvalgte til å rekruttere flere medlemmer til Forskerforbundet ved OUS.

Lokallaget har deltatt i rekrutteringskampanjer og stått på stand ved nyansattdager som arrangeres ved OUS, samt på introkurs for stipendiater. Rekrutteringsansvarlige Lars O. Baumbusch, Benedicte Stavik, Nina C. Løvhøiden, Katrine Bjune og Denis Khnykin har delt ut informasjonsmaterieell og vært tilgjengelig for spørsmål i pausen.

Rekrutteringskampanje om omstilling

Forskerforbundet inviterte til åpent møte for alle interesserte ved OUS!
Tema: ansattes rettigheter i omstilling og omorganisering med nedbemanning
Sted: Store auditorium på Rikshospitalet

Tidspunkt: Torsdag 18. september kl. 11-12

Servering av gratis lunsjposer kl. 12

Det var tillitsvalgte tilgjengelig for spørsmål både før og etter møte :)

Alle som jobber i en vitenskapelig, teknisk-administrativ eller annen faglig stilling som normalt krever høyere utdanning kan bli medlem i Forskerforbundet!

Lokallaget og medlemstall

Det var rundt 500 registrerte hovedmedlemmer i lokallaget ved årsskifte 2024-2025 og i tillegg til rundt 75 medlemmer med hovedmedlemsskap i andre lokallag. Den største stillingsgruppen jobber innen forskning, med flest forskere, etterfulgt av seniorforskere. Vi har også en del postdoktorer og stipendiater, samt noen forskningskoordinatorer mm. Utenom forskning utgjør omtrent 20 % av medlemmene pasientrettede stillinger, der kliniske ernæringsfysiologer er den største gruppen, men vi har også logopeder, medisinske fysikere, spesialfysioterapeuter mm. I tillegg har vi ca. 10 % tekniske stillinger, der størsteparten av medlemmene er overingeniører, men også en del spesialingeniører. Ledere utgjør også ca. 10% av medlemmene våre, samt at vi har ca. 10 % medlemmer innen administrasjon. I løpet av året har vi rekruttert ca 30 hovedmedlemmer og har ca. 530 hovedmedlemmer og drøye 600 medlemmer inkludert bistillinger.

Lokallaget har medlemmer med avtale om dobbeltmedlemsskap i andre fagforeninger. For de medlemmer som er dobbeltmedlemmer i fagforeninger med avtale om dobbeltmedlemskap, f.eks. i NITO, Norsk jordmorforening, Norsk Ergoterapiforbund, Norsk Fysioterapiforbund og Norsk Radiografforbund, er det Forskerforbundet som ivaretar alle fagforeningssaker, som lønnsforhandlinger og personalsaker, mens profesjonsforeningen ivaretar medlemmenes faglige interesser. For mer informasjon om dobbeltmedlemskap, se Forskerforbundets hjemmesider:

<https://www.forskerforbundet.no/bli-medlem/dobbeltmedlemskap/>

Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt

Lokallagets representasjon i Forskerforbundet

Lokallaget har vært representert i årlige samlinger, deriblant i Landsrådet, tariffsamlinger og sektorseminaret for helseforetak og sykehus.

Landsrådet er rådgivende organ til hovedstyret i Forskerforbundet sentralt. Linda Møllersen deltok i Landsrådet for 2025 og har deltatt i arbeidsutvalget til Landsrådet, som skal vurdere og komme med innspill til hovedstyret om hvilke saker som bør behandles i 2026.

I sektorseminaret for helseforetak i januar 2025 deltok Linda Møllersen og Nina C. Løvhøiden fra lokallagsstyret, samt følgende klinikktilitsvalgte: Ine Christel Skogly fra Nevroklinikken, M. Susanne Weedon-Fekjær fra Barne- og ungdomsklinikken og Therese Senneset fra Medisinsk klinikk. I januar 2026 deltok Linda Møllersen, Benedicte Stavik, Nina C. Løvhøiden, Lars O. Baumbusch og Denis Khnykin fra lokallagsstyret og følgende tillitsvalgte fra OUS: Joanna H. Andersson fra Kreftklinikken, samt Shahrzad Arfa og M. Susanne Weedon-Fekjær fra Barne- og ungdomsklinikken.

Linda Møllersen deltok på tariffkonferansen i februar og tariffseminaret i april 2025.

Katrine M. Owe er medlem i ekspertutvalget til Forskerforbundets arbeid med bærekraft.

Flere av styremedlemmene og tillitsvalgte har deltatt på Forskerforbundets kurs og seminarer. Kompetanseutvikling av tillitsvalgte er viktig, og noe vi fortsetter å styrke.

Regnskap 2025

| | |
|--|-----------------|
| 3020 Kontingentinntekt - lokallag | 636 480 |
| 3045 Tildelte Prosjektmidler - lokallag | 21 208 |
| Sum driftsinntekter | 657 688 |
| Dekningsbidrag | 657 688 |
| | |
| 5020 Honorar via lønn | 505 027 |
| 5400 Arbeidsgiveravgift | 71 209 |
| 5980 Reisestipend, trekkfritt | 134 154 |
| Sum personalkostnader | 710 390 |
| 6860 Møte, kurs, o.l. | 67 270 |
| Sum møter/kontor/telefon/porto | 67 270 |
| 7140 Reisekostnad, ikke oppg.pliktig | 2 372 |
| 7320 Profileringsmateriell | 46 963 |
| 7430 Gaver (til personer) | 2 084 |
| Sum reise/profilering/markedsføring/gaver | 51 419 |
| Sum driftskostnader før avskrivninger | 829 079 |
| Driftsresultat før avskrivninger | -171 391 |
| | |
| Sum avskrivninger | 0 |
| Sum total driftskostnader | 829 079 |
| Driftsresultat | -171 391 |
| | |
| Fra balansen | |
| 2010: Disponible midler tidligere år | 290 839 |
| 2020: Gamle midler | 0 |
| Sum disponible midler | 290 839 |

Honorar

Styremedlemmer og tillitsvalgte må bruke tid utover vanlig arbeidstid. Derfor mener lokallagsstyret at honorar for å kompensere for bruk av fritid og ekstra arbeidsbelastning er rimelig. Honorarene ble vedtatt av lokallagsstyret basert på verv og arbeidsbelastning. Vi har tatt hensyn til skattefri grense på kr 10 000.

| Etternavn | Fornavn | Honorar skattejustert |
|---------------|----------|-----------------------|
| Andersson | Joanna | 6 723 |
| Arfa | Sharzad | 504 |
| Balasingham | Seetha | 6 723 |
| Baumbusch | Lars O. | 25 785 |
| Bello Garrote | Frank L. | 10 000 |
| Bjune | Katrine | 10 000 |
| Bjørnstad | Ellen | 10 000 |

| | | |
|-------------------|--------------|---------|
| Bouzga | Mariam M. | 6 723 |
| Bovim | Silje | 25 818 |
| Bredesen | Ida Marie | 6 723 |
| Elind | Elisabeth | 3 362 |
| Frye | Stephan | 3 362 |
| Furre | Torbjørn | 9 413 |
| Hasic | Almira | 6 723 |
| Hanvold | Susanna E. | 6 723 |
| Hughes | Tim | 6 723 |
| Johnsen | Kjetil | 10 000 |
| Juzenas | Petras | 6 723 |
| Khnykin | Denis | 4 169 |
| Kverneland | Magnhild | 6 723 |
| Llorente Martinez | Alicia | 2 017 |
| Løvhøiden | Nina C. | 10 000 |
| Messel | Mari S | 3 362 |
| Mirlashari | M. Reza | 10 000 |
| Møllersen | Linda | 88 251 |
| Ofstad | Toril W. K. | 3 362 |
| Owe | Katrine M. | 51 574 |
| Røed | Kristoffer | 10 000 |
| Senneset | Therese | 3 362 |
| Skogly Sørensen | Ine Christel | 10 000 |
| Solheim Hustad | Kristin | 3 362 |
| Stavik | Benedicte | 64 652 |
| Sundvold | Hilde | 10 000 |
| Thorstensen | Christian W. | 6 723 |
| Weedon-Fekjær | M. Susanne | 10 000 |
| Sum | | 459 587 |

Budsjett 2026

| | |
|---|----------------|
| <i>Kontingentinntekt</i> | <i>640 000</i> |
| Sum driftsinntekter | 640 000 |
| Sum varekostnader | 0 |
| Dekningsbidrag | 640 000 |
| | |
| <i>Honorar</i> | <i>460 000</i> |
| <i>Arbeidsgiveravgift</i> | <i>65 000</i> |
| <i>Reisestipend</i> | <i>120 000</i> |
| Sum personalkostnader | 645 000 |
| <i>Møte, kurs o.l.</i> | <i>25 000</i> |
| Sum møter/kontor/telefon/porto | 25 000 |
| <i>Reisekostnader</i> | <i>2 500</i> |
| <i>Profileringsmateriell</i> | <i>32 000</i> |
| <i>Gaver</i> | <i>2 500</i> |
| Sum reise/profilering/markedsføring/gaver | 37 000 |
| Sum driftskostnader før avskrivninger | 707 000 |
| Driftsresultat før avskrivninger | -67 000 |
| | |
| Sum avskrivninger | 0 |
| Sum total driftskostnader | 707 000 |
| Driftsresultat | -67 000 |

Fra balansen

| | |
|--------------------------------------|---------|
| 2010: Disponible midler tidligere år | 290 839 |
| 2020: Gamle midler | 0 |
| Sum disponible midler | 223 839 |

Innmeldte saker fra medlemmer

Det ble i informasjonsbrev fra styret sendt ut en epost til alle medlemmer den 8. januar 2026 med informasjon om mulighet for å sende inn saker til årsmøtet innen 1. februar 2026. Det har ikke kommet inn noen saker til behandling i årsmøtet. Alle medlemmer kan ta kontakt med styret angående saker de ønsker at styret skal behandle.

Valgkomiteens innstilling 2026

Leder og foretakstillitsvalgt

Linda Møllersen – *stiller til gjenvalg som styreleder og foretakstillitsvalgt for 1 år*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk biokjemi (MBK), Klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Styremedlemmer

Katrine Mari Owe – *stiller til gjenvalg som styremedlem for 2 år*

Stilling: Seniorforsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Nasjonalt senter for kvinnehelseforskning, Kvinneklinikken (KVI)

Mohammad Reza Mirlashari – *stiller til gjenvalg som styremedlem for 2 år*

Stilling: Overingeniør

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Avdeling for immunologi og transfusjonsmedisin (IMM), klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Silje Bovim – *stiller til gjenvalg som styremedlem for 2 år*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for klinisk service, Medisinsk klinikk (MED)

Kristoffer Røed – *stiller til valg som styremedlem for 1 år*

Stilling: Overingeniør

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Intervensjonsenteret (IVS), Teknologi- og innovasjonsklinikken (TIK)

Benedicte Stavik – *ikke på valg*

Stilling: Seniorforsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for blodsykdommer, Kreftklinikken (KRE)

Nina C. Løvhøiden – *ikke på valg*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Ungdomsseksjon (PHB), Klinikk psykisk helse og avhengighet (PHA)

Varamedlemmer

Katrine Bjune – *stiller til gjenvalg som varamedlem for 1 år*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk genetikk (AMG), Klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Susanne Weedon- Fekjær – *stiller til valg som varamedlem for 1 år*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for sjeldne diagnoser, Barne- og ungdomsklinikken (BAR)

Magnhild Kverneland – *Stiller til valg som varamedlem for 1 år*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for kompleks epilepsi (SSE), Nevroklinikken (NVR)

Valgkomité

Susanna E. Hanvold, klinisk ernæringsfysiolog, MED – *Stiller til gjenvalg*

Stephan Frye, forsker KLM – *Stiller til gjenvalg*

Joanna Henrika Andersson, klinisk ernæringsfysiolog, KRE – *Stiller til gjenvalg*

Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS) Vedtekter

Vedtatt på årsmøte 07.03.2012

§1. Formål

Lokallaget har som sitt primære formål å arbeide for medlemmenes arbeidsforhold, rett til medbestemmelse, lønns- og ansettelsesvilkår etter lov- og avtaleverk. Lokallagets styre skal fungere som bindeledd mellom medlemmene og Forskerforbundet, samt mellom lokallaget og de øvrige instanser og grupper ved institusjonen. Lokallaget ved Oslo universitetssykehus opptrer på vegne av Forskerforbundet etter lov og avtaleverket overfor Oslo universitetssykehus.

§2. Medlemskap i lokallaget og forhold til andre fagforeninger

Lokallaget omfatter Forskerforbundets medlemmer ansatt ved Oslo universitetssykehus.

§3. Organer Årsmøte Lokallagsstyret Foretakstillitsvalgt Klinikktillitsvalgt Plasstillitsvalgt (tillitsvalgte ved avdelinger, seksjoner etc.)

§4. Årsmøte

Årsmøtet er lokallagets øverste organ. Årsmøtet innkalles av lokallagsstyret som også sender ut dagsorden og sakspapirer minst to uker før møtet. Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyret finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene ønsker det.

Årsmøtet skal:

- velge lokallagsstyre, behandle regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram.
- behandle eller uttale seg om saker som legges frem for årsmøtet av lokallagsstyret eller av medlemmene.
- eventuelt velge delegater til Forskerforbundets representantskap.
- bestemme valgprosedyrer (urnevalg, valg blant de fremmøtte etc.).

I tilfelle av stemmelikhet avgjør lederens stemme utfallet av voteringen. Avstemning skal være skriftlig dersom ett tilstedeværende medlem forlanger det.

§5. Valg

Årsmøtet velger lokallagets styre på seks medlemmer, tre varamedlemmer og lederen ved særskilt valg. Ordinær funksjonstid er 1 år for leder, og varamedlemmer, og 2 år for de øvrige styremedlemmer. Tre av disse står på valg hvert år. Styret kan oppnevne valgkomite, men det står medlemmene fritt å fremme alternative forslag på årsmøtet. Det bør legges opp til best mulig bredde av stillingsgrupper i styret, likeledes bør geografiske hensyn ivaretas.

§ 6. Styret

Lokallagets styre er ansvarlig overfor årsmøtet og har til oppgave å representere lokallaget og ivareta dets interesser, å lede lokallagets virksomhet og å avgi årsmelding og framlegge revidert regnskap på årsmøtet. Ved konstitueringen velges nestleder, kasserer og sekretær blant styrets medlemmer. Styret kan nedsette utvalg til å arbeide med større enkeltsaker etter behov, for eksempel forhandlingsutvalg for lokale lønnsforhandlinger. Styret oppnevner representanter til

verv, utvalg og råd. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er tilstede. Leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.

§ 7. Lokal organisering

Lokallaget kan organisere "klubber" for ulike grupper medlemmer innen lokallaget for å dekke spesielle behov. Hver klinikk har en klinikktiltitsvalgt for å kunne kanalisere informasjon mellom styret og medlemmer på klinikken. Denne opptre på vegne av lokallaget i informasjons- og drøftingsmøter på klinikknivå, men har ikke fullmakt til å forhandle uten at dette er delegert av lokallagets styre. Klinikktillitsvalgt velges normalt av medlemmer på klinikken, men kan alternativt oppnevnes av styret. Ved behov opprettes plasstillitsvalgt.

§ 8. Endring av vedtekter

Endring av vedtekter kan bare behandles av årsmøtet. Endringsvedtak krever 2/3 av avgitte stemmer. Forslag til endring av vedtekter må være tilsendt medlemmene minst 2 uker før årsmøtet avholdes. Lokallagets vedtekter er en utdypning av Forskerforbundets vedtekter for lokallag. De må derfor være innenfor rammen til Forskerforbundet og må godkjennes av Hovedstyret.

§ 9. Nedleggelse av lokallaget

Lokallaget kan ikke nedlegge seg selv. Ifølge Forskerforbundets vedtekter skal det være lokallag der det er minst 3 medlemmer. Blir det færre medlemmer overtar Forskerforbundet sentralt ansvar for resterende medlemmer og midler.