

Til medlemmer av
Forskerforbundets lokallag ved NTNU

Vår dato: 28.02.2025

INNKALLING TIL ÅRSMØTE I FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Tid: Fredag 14. mars 2025, kl. 12.30-15.00

Sted: Trondheim: Royal Garden hotell

Vi serverer lunsj på Royal Garden kl. 11.30

Registrering av deltagere til årsmøtet starter kl. 12.00

Gjøvik: S502 i Smaragdbygget

Vi serverer lunsj kl. 11.30

Ålesund: C424, Beddingen 4, Ankeret

Vi serverer lunsj kl. 11.30:

Årsmøtet starter formelt kl. 12.30

Dagsorden

Kl. 12.30-13.00: Forskerforbundets leder Steinar Sæther: Aktuelle saker fra Forskerforbundet

Formelle saker:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden (se vedlegg)
2. Valg av møtedirigent, referent og to protokollunderskrivere
3. Årsberetning for 2024 (se vedlegg)
4. Arbeidsprogram for 2025 (se vedlegg)- Innledning
5. Behandling av forslag meldt inn av medlemmer (se vedlegg)
6. Regnskap for 2024 (se vedlegg)
7. Regnskap Fondskonto 2024 (se vedlegg)
8. Budsjett for 2025 (se vedlegg)
9. Vedtak av Arbeidsprogram for 2025 og innkomne forslag (se pkt 4 og 5)
10. Valg (se vedlegg)
 1. Innstilling til lokallagsstyre
 2. Innstilling til kompensasjonsutvalget
 3. Innstilling til valgkomite for 2025-2026

Merk at vi på grunn av servering av lunsj har påmelding til årsmøtet (se epost)!

Med vennlig hilsen
Lisbeth Aune
for styret i lokallaget

Forretningsorden for årsmøtet 2025 til lokallaget ved NTNU

1. Medvirkning og representasjon

Årsmøtet er åpent for alle medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU. Medlemmene har rett til å delta i alle forhandlinger og avstemninger. Medlemmer gir seg til kjenne for Forskerforbundet ved NTNUs sekretariat ved oppmøte før Årsmøtet settes, og får utdelt stemmetegn. Klubbene i Ålesund og Gjøvik organiserer registrering av frammøtte i hhv Ålesund og Gjøvik.

Årsmøtet finner sted samtidig i Trondheim, Gjøvik og Ålesund. Det skal være tilfredsstillende overføring mellom de tre møtestedene for det aktuelle årsmøtet. Forretningsordenen sendes ut sammen med møteinnkallingen og godkjennes som første punkt på dagsorden.

Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet.

2. Møteledelse

Lokallagets leder åpner Årsmøtet. Årsmøtet velger dirigent, protokollfører, to til å være redaksjonskomite og to til å signere protokollen. Deretter overtar dirigenten møteledelsen og leder resten av møtet.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett. Antallet gis først samlet, så separat for Trondheim, Gjøvik og Ålesund, i denne rekkefølge. Endringer i antall stemmeberettigede meldes dirigent.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før hver avstemming i den orden som er nevnt ovenfor.

Dagsorden godkjennes ved Årsmøtets start.

3. Tale-, forslags- og stemmerett

Medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU har tale- forslags- og stemmerett. Medlemmets stemme er personlig. Det kan ikke stemmes på vegne av andre.

Representanter for Forskerforbundets hovedstyre og sekretariat har talerett. Årsmøtet kan gi andre talerett. Det må meldes til dagsorden.

4. Debatt

a) *Rekkefølge*. Talerne får ordet i den rekkefølge de tegner seg for innlegg, men dirigenten kan fravike dette når det faller naturlig å konsentrere debatten om bestemte problemstillinger.

b) *Taletid*. Dirigent kan innføre begrensning av taletiden.

c) *Replikker*. Dirigent kan gi anledning til replikkordskiftet til siste ordinære innlegg og fastsette antall replikker til samme taler og tidsrammen for replikkene. Det kan tillates svar fra den som hadde det ordinære innlegget.

d) *Strek*. Strek settes når en sak anses tilstrekkelig belyst. Dirigent bestemmer når strek settes, slik at det ikke lenger er anledning til å tegne seg for debattinnlegg. Melding om at strek settes må gis i rimelig tid. Dirigent bør samtidig opplyse om at det ikke lenger er anledning til å fremme eller trekke forslag som det skal stemmes over.

e) Årsmøtet kan overprøve dirigentens beslutninger under punktene b, c og d.

5. Voteringsforslag og merknader

Voteringsforslag skal overleveres dirigentbordet på epost snarest etter det innlegg hvor forslaget er fremsatt. Forslagene leses høyt av dirigent og godkjennes av forslagsstiller.

Det er ikke adgang til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt.

I etterkant av diskusjonen behandler redaksjonskomiteen de innkomne forslag og legger de frem til votering.

6. Avstemming

Dirigent skal gi klart til kjenne når det skal votes. Fra dette tidspunkt er det ikke anledning til å gi noen deltaker ved Årsmøtet ordet til selve saken, men bare til voteringsrekkefølgen. Dirigenten skal referere alle de innleverte forslag etter at det er bestemt at det skal votes. Dirigenten må lage en avstemmingsrekkefølge når det foreligger flere forslag.

Det skal stemmes over det mest ytterliggående først. Det kan holdes prøvevotering. Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før avstemming i den orden som er nevnt i pkt. 2.

Det anvendes åpen avstemming, med mindre Årsmøtets flertall bestemmer skriftlig avstemming. Ved åpen avstemming telles stemmetegn.

Med unntak av endringer i de lokale vedtektene, fattes alle vedtak med alminnelig flertall med tanke på avgitte stemmer. Dette betyr at over 50 % av stemmene skal være avgitt for forslaget. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for* og *mot* et forslag, i denne rekkefølge.

Endringer i de lokale vedtektene krever $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes for og mot endringsforslaget, i denne rekkefølge. Endringer forelegges Forskerforbundets hovedstyre til godkjenning.

Forslag til endringer må være i samsvar med Forskerforbundets sentrale vedtekter §14 pkt. 1:» Lokallagene kan vedta egne vedtekter som skal godkjennes av Hovedstyret. Disse må ikke være i konflikt med denne paragraf.»

Ved stemmelikhet skal det foretas ny votering. Forslagsstiller har da anledning til å trekke forslag før ny votering iverksettes, med mindre andre ønsker å opprettholde forslaget. Vedtakene er forpliktende overfor styret ved Forskerforbundet ved NTNU.

Årsmøtet oppnevner tellekorps.

ÅRSBERETNING 2024

Forskerforbundets lokallag ved NTNU



Mandag samlet streikende Unio-organiserte seg i Trondheim sentrum, de er forberedt på en potensielt langvarig streik. Foto: Tore Øksholen

Forskerforbundet NTNU (FF NTNU) har i 2024 vært spesielt preget av to ting: lavere bevilgninger til NTNU og streiken våren 2024. Lavere bevilgninger har medført forskjellige omstillingsprosesser og nedskjæringer ved NTNU og FF NTNU har vært tett på prosessene for å ivareta medlemmers interesser. Våren 2024 kom den første streiken på NTNU i Trondheim siden 2012 som varte 8 dager. FF NTNU ledet Unio stat Trøndelag.

Nedskjæringer-Omstilling: Selv om det har vært kjent at UH-sektoren får lavere bevilgninger, kom det som et sjokk at den økonomiske situasjonen til flere enheter ved NTNU var av et slikt omfang at NTNU varslet behov for oppsigelser både på Fakultet for medisin og helsevitenskap, samt på Institutt for lærerutdanning, ved Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap for å få kontroll på økonomien. De tillitsvalgte har brukt mye av året på medlemsmøter og møter i de stedlige, lokale og sentrale samarbeidsutvalg for å ivareta medlemmers interesser og sikrer at hovedavtalen og tilpasningsavtalen brukes på riktig måte. Hovedsammenslutningen på NTNU har jobbet godt sammen om dette arbeidet.

Streiken 2024: I de sentrale forhandlingene ønsket staten å tvinge Akademikerne og Unio over på en avtale sammen med LO/YS, med sentrale og lokale fordelinger. Avtalen som Unio inngikk i 2022, der lønnspotten fordeles lokalt gjennom kollektive forhandlinger i den enkelte virksomhet, var viktig for å snu den negative lønnsutviklingen for statlig ansatte med høy utdanning. Da det kun var én avtale i staten, erfarte man at det aldri var plass til å prioritere dem med høyere utdanning, som da ble hengende etter lønnsmessig i forhold til dem med kort utdanning. Unio streiket for at høyere utdanning skal lønne seg – også i staten og for å beholde forhandlingsretten. Trøndelag var et av uttaksområdene. Unio stat Trøndelag streiket, og over 500 medlemmer i Forskerforbundet ved NTNU i Trondheim gjorde en formidabel innsats i streikedagene. Aktiviteter som tog gjennom Trondheim, stor streikemarkering på Torget og bidro til at Unio-Stat satte sitt preg på Trondheim og at vi fikk synliggjort vårt budskap. Streiken varte fra 24. mai til 5. juni, og ble avsluttet i tvungen lønnsnemnd. Rikslønnsnemnda avgjorde 7. november at Unio beholdt sin tariffavtale og at rammen for oppgjøret ble 2,7 %.

Andre prosjekt: En rekke andre pågående prosjekt har krevd stort fokus og arbeidskapasitet fra lokallaget for å sikre medvirkning og medbestemmelse, jobbe strategisk og fagpolitisk målrettet, samt ivareta våre medlemmers interesse. Vi har jobbet aktivt i sentrale og lokale medbestemmelsesorganer for å følge opp arbeidsprogrammet vedtatt på årsmøtet 2024 (for en detaljert oversikt, se lenger ned). Det har vært avholdt 22 i sentralt samarbeidsutvalg (SESAM) i 2024, og 8 kontaktmøter med rektor og direktør for Organisasjon- og infrastruktur. FF NTNU har vært en tydelig og synlig fagpolitisk stemme både i interne møtearenaer der vi har fremmet en rekke saker, ulike arbeidsgrupper lokalt og nasjonalt, og i pågående debatter i media. Vi har vært synlig i media med ytringer og bidratt i intervjuer med særlig fokus på lønnsoppgjøret og streiken, nedbemanning og oppsigelser og campusprosjektet.

Et viktig virkemiddel for FF NTNU er å sikre demokratisk medvirkning gjennom høringsuttalelser. I 2024 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker både til Forskerforbundet sentralt (4) og til NTNU (5), som f.eks. dimensjoneringsutvalget og fagligtermin og innspill til regjeringas arbeid med systemmeldingen. Dette er fagpolitisk arbeidet som står sentralt i FF NTNU for å sikre den langsiktige og strategiske utviklingen av arbeidsvilkårene, arbeidsmiljøet og universitetet som helhet.

FF NTNU er også bekymret for det økende usikkerheten internasjonalt og styret fordømmer alle krigsforbrytelsene. Krigen i Gaza har vært spesielt fremtredende og styre støtter studenter og akademikere ved NTNU som har bidratt til å holde presset opp i denne saken.

FF NTNU er fornøyd med engasjementet for lokallagsarbeidet og den brede representasjonen av stillinger og miljøer i styre og tillitsvalgapparatet sentralt og lokalt. Vi anser det som viktig og en styrke i FF NTNU at vi har et mangfold av perspektiv som bidrar til vårt arbeid og som representerer medlemsmassen på en god måte.

ARBEIDSPROGRAMMET 2024

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid i 2024 har vært preget av høy aktivitet. I det følgende brukes arbeidsprogrammet fra 2024 som struktur for å illustrere og synliggjøre arbeidet FF NTNU har gjennomført i 2024 mer detaljert. Samtidig er det viktig å se alle de ulike delmoment i en rekke forskjellige arenaer i samspill med hverandre og som del av et helhetlig fagpolitisk arbeid som skissert.

1. LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på lønnsforhandlingene (se innledning over). På NTNU har Forskerforbundet/Unio forhandlet sammen med Akademikerne de siste årene. Det er fortsatt et fokus på kollektiv lønnsdannelse, men den skjer lokalt. De tillitsvalgte og arbeidsgiver på NTNU forhandler om lønnsøkning – både generelle tillegg, gruppevise tillegg og individuelle tillegg. Virkningsdato for lokale forhandlinger var 5.6.2024, rammen for oppgjøret var 2,7%. De lokale forhandlingene foregår i januar og februar 2025. Medlemmene ble oppfordret til å sende inn lønnskrav, det gjør oss bedre i stand til å ivareta god lønnsutvikling til våre medlemmer. Alle er avhengig av ansvarlig differensiering

Forskerforbundets lokallag ved NTNU arbeidet i tillegg i 2024 med:

- å vært en aktiv part i revisjonsarbeidet av NTNUs lønnspolitikk.
- FF NTNU har avholdt flere kurs i hvordan påvirke egen lønn- både norsk og engelsk
- Har besvart og rådgitt medlemmer ved opprykk og ved nytilsetting ang. lønnsstatistikk og rimelig lønnsutvikling.
- Informert alle nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke-medlemmer) om muligheten for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
- Har jobbet for at arbeidsgiver systematisk ser på 2.5.5.3 og 2.5.3 og at denne informasjon blir brukt til å forhandle inngangslønn.

2. ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

Lokallaget har jobbet for trygge arbeidsplasser, med fokus på fast ansettelse, rettferdige arbeidsbetingelser, og fleksibilitet rundt hjemmekontor. Vi har også arbeidet for å opprettholde NTNU som en attraktiv arbeidsplass med hensyn til både forskning og undervisning.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2024:

- jobbet for at midlertidighet ikke skjules, ved å følge opp medlemmers rettigheter knyttet til fast ansettelse, og ettersett at NTNU følger avtaleverket, hatt et særlig fokus ovenfor fakultetene at vit.ass ikke brukes i faste undervisningsoppgaver, men etter intensjonen i lokal lønnspolitikk.
- at personalsaker og varslinger har en forsvarlig håndtering som ivaretar de ansatte
- Vært aktiv og synlig i campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser som ivaretar kjernevirksomheten, belysviktigheten av bærekraftige valg, og jobbet med at avtalen om min. 40% enekontor opprettholdes
- FF NTNU har over lengre tid jobbet med eksportkontrollforskriften, og særlig vært opptatt av rekrutteringsproblematikk i kjølvannet av denne.

3. MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING

Forskerforbundet ved NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under økende press. FF NTNU skal i tråd med Tilpasningsavtalen sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2024 brukt mest kapasitet i år på å jobbe for å sikre reell medvirkning, medbestemmelse og rettighetene til medlemmer i omstillings- og nedbemanningsprosessene ved NTNU

- Gjennom SESAM LOSAM, GSAM og ÅSAM jobbet sammen med de andre hovedsammenslutningene for å sikre at omstillings- og nedbemanningsarbeidet på MH-fakultet og Institutt for lærerutdanning følger de retningslinjer og prosedyrer, og involverte ansatte og tillitsvalgte som fastsatt i omstilling i staten. Det har vært «harde tak» rundt sluttvederlag, utvalgskrets, og utvalgsriterier.
- Jobbet systematisk med utvikling av Campus, for å sikre at ansatte har hensiktsmessige arbeidsplasser og sammen med de andre hovedsammenslutningene og jobbet for at den fremforhandlet avtalen om min. 40% enekontor fra 2023 overholdes
- FF NTNU har hatt medlem i styringsgruppe for digitaliseringsprogrammet, likestilling og mangfolds komiteen ved NTNU, prosjektstyret for campusutvikling og dimensjoneringsutvalget, konfliktforebygging, sittet i innstillingsutvalg for ansettelse prorektor for utdanning, prorektor for forskning, dekan/museumsdirektør for HF, SU, MH, NV, VM, AD, IE
- Revisjon av tilpasningsavtalen og lokal lønnspolitikk har pågått i hele 2024, men vil ikke levere resultat før i 2025, FF NTNU er representert i begge grupper.
- FF NTNU bidrar gjennom revisjon av tilpasningsavtalen til å synliggjøre ÅSAM og GSAM i medbestemmelsesprosesser ved NTNU og hjelpe arbeidsgiveren i å skolere instituttledelsen i bruken av LOSAM som et medbestemmelsesorgan og krever at medvirkning på instituttnivå økes.
- FF NTNU har deltatt på halvdagseminarer i SESAM, og ledersamlinger i regi av NTNU.
- Møtt stortingsrepresentanten og leder av Stortingets utdannings- og forskningskomiteen Hege Bae Nyholt

4. AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning og kjempe mot direkte og indirekte angrep på den institusjonelle akademisk frihet.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2024 arbeidet for: hatt særlig fokus på utviklingen av eksportkontrollforskriften og praktiseringen av denne nasjonalt og ved NTNU"

- Deltatt på Protestpub (medarrangør- tema omstilling og nedbemanning)

5. MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

God medlemsoppfølging har vært sentralt for FF NTNU i 2024. Lokallaget har arrangert kurs og møter for å sikre medlemmers rettigheter og bistått enkeltmedlemmer i utfordrende situasjoner. De har også jobbet med å forbedre demokratisk deltakelse i valgprosesser og videreutviklet informasjonsflyt til medlemmene.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2024:

- Fulgt opp spesielt våre medlemmer som er rammet av omstilling og nedbemanning gjennom samarbeidsutvalg, og medlemsmøter og individuell oppfølging. Det ble avholdt omstilling- og nedbemanningsskurs for tillitsvalgte og medlemmer.
- Skapt forutsetninger for at våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet. I tillegg til sentrale kurs brukes styre- og tillitsvalgtsamlingene til kompetanseheving. Videre har FF NTNU vært medarrangør for omstillingskurs for alle lokale tillitsvalgte og verneombud på NTNU
- Gjennomført møter mellom styre og fakultets/enhetstillitsvalgte i forkant av styremøtene i lokallaget for å bidra til samspill mellom forskjellige deler av FF NTNU.
- Støttet flere LOSAM/GSAM/ÅSAM områder som har arrangert medlemsmøter
 - Medlemsmøte i Ålesund, Gjøvik - november, UB desember, MH- i april, juni, november, SU-mai, juni - midlertidige ansatte (phd-postdoc) både i Gjøvik, Ålesund og i Trondheim.
 - Samling for Forskerforbundets medlemmer i Ålesund og Gjøvik - Hurdalsjøen Hotell og Spa - lunsj til lunsj - mandag 10. - tirsdag 11. juni 2024 (finansiert av OU-midler).

- Avholdt et åpent medlemsmøte 6. desember 2024 om arbeidsprogram for 2025
- Bidratt til at Forskerforbundet sentralt satte ned et utvalg som skal utrede hvilke virkemidler som er relevante for organisasjonen å bruke for å nå FNs bærekraftsmål, samt fremme konkrete tiltak for hvordan Forskerforbundet kan bidra til å nå målene. Dette ble også vedtatt på representantskapsmøtet i 2024
- Skapt en tettere dialog med og synliggjør arbeidet i Forskerforbundets fagpolitiske forening for teknisk-administrativt ansatte (FFTA)
- Jobbet med rekruttering gjennom å:
 - Sendt ut epost med informasjon om Forskerforbundet til alle nyansatte på NTNU
 - Facebook-kampanje i forbindelse med vinterferie, påske sommer- og høstferie
 - Bidratt i rekruttering av studenter ved studiestart og startet et samarbeid med to studenter som står på stand for FF NTNU.
 - Flere informasjonsmøter for internasjonale ansatte i samarbeid med DION
 - bidratt i flere digitale kurs arrangert av FF sentralt om midlertidige ansattes rettigheter, både på engelsk og norsk.

Lokallaget har avholdt følgende kurs som finansieres av OU-midler (belastes ikke lokallaget):

- Trøndelagsseminar for Forskerforbundets tillitsvalgte i Trøndelag
- How culture shapes behaviour (engelsk)
- Pensjonskurs/livsfaseøkonomi (4 stk- hvorav 2 stk på engelsk)
- Know your rights- working in Norway (engelsk)(3 stk hvorav et spesielt for stipendiater og postdoc)
- Kunsten å kommunisere det kompliserte
- Reading Body Language (engelsk, ikke OU kurs)
- Rettigheter for feltarbeidere (ikke OU kurs)
- Samling for teknisk- og administrativt ansatte (ikke OU kurs)
- Kræsjkurs: hvordan skrive lønnskrav (4 stk, to på norsk og to på engelsk)
 - Seminar for lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte på Oppdal. Programmet bl.a
 - konflikthåndtering og omstilling
- Styre og tillitsvalgtsamling i Gdansk om bl.a omstilling og fagforeningsarbeid i andre land
- Tillitsvalgtsamling i desember 2024- inkl medlemsmøte
- Stressmestring
- Seminar for Forskerforbundets medlemmer i Ålesund og Gjøvik - Hurdalsjøen. 8 år etter fusjonen hva har vi lært
- Hvordan bedre privatøkonomi og sparing - Hallgeir Kvadsheim og Lene Drange (ikke OU-kurs)
- Praktisk prosjektledelse 2 stk (ikke OU-kurs)
- Nedbemanning og omstilling for medlemmer 2 stk i Trondheim 1 stk på Gjøvik (2 av disse ikke OU-kurs)
- Kompensering av en stillesittende arbeidshverdag. Tiltak for en sunnere arbeidshverdag (ikke OU-kurs)

Styremedlemmer:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte torsdag 7.mars, kl. 1230–15.00.

Lokallagstyret har siden 7.mars 2024 bestått av:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Patric Wallin	Professor	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU
Hovedtillitsvalgt	Lisbeth Aune	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, NV
Nestleder	Tord Mjøsund Talmo	Førstelektor	Institutt for matematiske fag, IE
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH
Styremedlem	Linda Katrin Myren Vada	Seniorrådgiver/kontorsjef	Institutt for biologiske fag, NV, Ålesund
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Styremedlem	Kristin Nørsett	Førstelektor	Institutt for bioingeniørfag, NV
1.varamedlem	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær	Seniorrådgiver	HR-HMS- avdelingen, FA
2.varamedlem	Anneli T. Østlien	Seniorrådgiver	Institutt for datateknologi og informatikk, IE Gjøvik
3.varamedlem	Markus Sebastian Storeide	Stipendiat	Institutt for datateknologi og informatikk, IE Gjøvik

Styret har hatt 9 styremøter i 2024. Marte Gangmark Villmo har møtt som protokollfører i styret. Det har også vært avholdt møter med de andre Unio-forbundene, spesielt i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger, og de siste 2- månedene i 2024 ukentlig vedrørende omstilling og nedbemanning på NTNU.

Arbeidsutvalg (AU): Styreleder, hovedtillitsvalgt, nestleder og tillitsvalgt Marte Villmo utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt møter ca en gang pr uke i 2024 for å forberede saker.

Valgkomité 2024-25:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Medlem	Jon Anders Risvaag	Førsteamanuensis	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM
Medlem	Eilif Pedersen	Professor	Institutt for marin teknikk, IV
Medlem	Elin Steen	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, SU
Medlem	Øyvind Bucher Sandbakk	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelses-vitenskap, MH
Medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE

Kompensasjonsutvalg 2024:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Medlem	Jens Rohloff	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, SU
Medlem			
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, ØK.

MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2024	1869 (1748)
31.12.2023	1901 (1774)
31.12.2022	1700
31.12.2021	1644
31.12.2020	1633
31.12.2019	1592
31.12.2018	1599
31.12.2017	1523
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med 1869 medlemmer, inkludert ca 120 bistillinger er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet over 2300 medlemmer. FF NTNU har hatt en liten nettonedgang i medlemstallet i 2024 med 32 medlemmer. En av grunnene til nedgang kan være at NTNU har hatt redusasjon på over 300 årsverk pga økonomisk nedgang og at det derfor ikke lyses ut stillinger.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 75 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 25 %, innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Lokallaget står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH, VM og HF, men også ved NV, IE, IV og Fellesadministrasjonen er det mange medlemmer.

TILLITSVALGTAPPARATET

Navn	Rolle
Lisbeth Aune	Hovedtillitsvalgt (100%)
Marte Gangmark Villmo	Tillitsvalgt (100%)
Marit Granhaug	Tillitsvalgt (100%)
Christina Ofstad	Organisasjonskonsulent (100%)

Lokale tillitsvalgte

Det vært arrangert 8 møter med lokale tillitsvalgte (LOSAM-representanter) i løpet av året, i tillegg til styre- og tillitsvalgtsamlinger og omstillingseminar for lokale tillitsvalgte og verneombud på NTNU. Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2024:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Anne Karine Kleveland Førsteamanuensis Institutt for språk og litteratur	Lars Ursin, Førsteamanuensis Institutt for filosofi og religionsvitenskap
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Britt Marie Hegnes, Seniorkonsulent, Institutt for datateknologi og informatikk	Erik Hjelmås, Førsteamanuensis Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi
Fakultet for arkitektur og design	Eivind Arnstein Johansen, Universitetslektor Institutt for design	Thor-Aage Kaminka Heiberg Universitetslektor Institutt for arkitektur og teknologi
Fakultet for naturvitenskap	Maria Wallin, Forsker, Institutt for materialteknologi	Lisbeth Aune, Seniorrådgiver, Fakultetsadministrasjonen
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Patric Wallin, professor, Institutt for pedagogikk og livslang læring	Irmelin Kjelaas Førsteamanuensis Institutt for lærerutdanning
Vitenskapsmuseet	Ellen Grav, Senioringeniør, Institutt for arkeologi og kulturhistorie	Jon Anders Risvaag, Førsteamanuensis Institutt for arkeologi og kulturhistorie
Fakultet for ingeniørvitenskap	Nina Lødøen, Rådgiver Institutt for bygg- og miljøteknikk	Morten Welde, Forsker Institutt for bygg- og miljøteknikk
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Ann-Katrin Stensdotter, Professor Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap	Marit Granhaug, Rådgiver Institutt for klinisk og molekylær medisin
Fakultet for økonomi	Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen	Stein Frydenberg Førsteamanuensis Handelshøyskolen
Utdanning (UTD)	Wolfgang Laschet Seniorrådgiver Seksjon for opptak og internasj. relasjoner, Avd for utdanning	
Rektors stab og organisasjon (RO) Bibliotek	Almuth Gastinger, Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket	Gustav Svihus Borgersen, Universitetsbibliotekar Universitetsbiblioteket
Rektors stab og organisasjon (RO)	Freddy Barstad Seniorrådgiver Seksjon for utvikling og styring,	
GSAM- Gjøvik og leder klubbstyre	Anneli T. Østlien, Seniorrådgiver Institutt for datateknologi og informatikk, Gjøvik	Torbjørn S Jacobsen, Rådgiver, Seksjon for utdanning, FA Gjøvik
ÅSAM- Ålesund og leder klubbstyre	Mads Solberg, førsteamanuensis Institutt for helsevitenskap, Ålesund	Linda Vada, seniorrådgiver/ kontorsjef Institutt for biologisk fag, Ålesund

Lokallaget har klubber i Gjøvik og Ålesund og de er representert i GSAM og ÅSAM som er stedlige samarbeidsutvalg. Det mangler lokal tillitsvalgt på Økonomi og eiendom (ØEC)

ARBEIDSPROGRAM FOR 2025

FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU (FF NTNU) ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand. FF NTNU er en tydelig fagpolitisk stemme lokalt og nasjonalt.

FF NTNU jobber aktivt for å skape arbeidsvilkår som tillater ansatte ved NTNU å bidra på mange forskjellige måter til å nå FNs bærekraftsmål. FF NTNUs eget arbeid tar utgangspunkt i bærekraftsmålene og støtter spesielt opp om målene 4) God utdanning; 5) Likestilling mellom kjønn; 8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst; 10) Mindre ulikhet; og 16) Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner.

Arbeidsprogrammet for FF NTNU utgjør rammene for lokallagsstyrets arbeid i 2025, og forankres i verdiplattform og arbeidsprogram (Forskerforbundet sentralt) for perioden 2025-2027 vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2024. Arbeidsprogrammet til FF NTNU er strukturert omkring fem områder: 1) Lønn, 2) Arbeidsvilkår & Arbeidsmiljø, 3) Medbestemmelse & Medvirkning, 4) Ytringskultur & Akademisk Frihet, og 5) Medlemsoppfølging og Organisasjon. Under hvert område er det definert langsiktige mål og et konkret handlingsprogram for 2025.

1) LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal speile ansvaret og betydning av universitetet i samfunnet og dets sentrale rolle. Det skal være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i resten av offentlig sektor. FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på lønnsforhandlingene ved institusjonen.

Langsiktige mål:

FF NTNU vil bygge kunnskap hos medlemmene om lønnssystemet og hvordan man kan påvirke egen lønn. En størst mulig andel av medlemsmassen i FF NTNU skal sende inn lønnskrav. FF NTNU vil arbeide for lokale særavtaler ved NTNU som sikrer lønnsmessig kompensasjon ved personlig opprykk i alle stillinger. FF NTNU vil arbeide for en mer helhetlig og tilfredsstillende lønnspolitikk med spesielt fokus på lønnsutvikling innenfor hver stillingskategori.

Handlingsprogram 2025:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2025 arbeide for:

- å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk gjennom
 - å være en aktiv part i revisjonsarbeidet av NTNUs lønnspolitikk.
 - å sikre at lønnspolitikken følges i alle led.
- å redusere ubegrunnede lønnsforskjell blant medlemmer.
- at våre medlemmer har kjennskap til lønnssystemet og prosesser knyttet til det.
- å gjennomføre systematiske analyser av lønnskravene og lønnsutvikling.
- å systematisk kartlegge lønnsspenn, inngangslønn og resultat av lønnsvurdering inntil 12 måneder for alle stillingskategorier og bakgrunn.

2) ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsvilkår og trygge arbeidsplassene for alle ansatte ved NTNU. Fast tilsetting er hovedregelen, fordi midlertidighet skaper uforutsigbarhet for ansatte. Vi

krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU i henhold til avtaleverket. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. Målet er et helhetlig universitet med fokus på forskning og undervisning der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og karrieremuligheter. Alle ansatte må kunne utføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden.

Langsiktige mål:

FF NTNU jobber for at alle ansatte skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Fokus rettes mot å skjerme kjernevirksomheten og sikring av tilstrekkelige ressurser i henhold til den oppgaveporteføljen institusjonen har. FF NTNU mener arbeidsvilkårene skal være like, herunder fordeling av tid til undervisning og forskning innenfor stillingskategoriene. Effektivitet og konkurranse skal ikke gå på bekostning av helse og/eller arbeidsmiljø. FF NTNU ønsker å synliggjøre karrieremuligheter for alle grupper ansatte ved NTNU, og jobbe for at dette tilrettelegges på alle nivå i institusjonen, samt sikre likeverdighet i de forskjellige løpene. Alle ansatte skal ha mulighet til kompetanseutvikling i arbeidstiden for å utføre arbeidsoppgaver nå og i fremtiden. Videre ser FF NTNU det som viktig å sikre den kompetansen som finnes i organisasjonen, så vi ikke mister spisskompetanse som er en viktig for å utføre samfunnsoppdraget.

Handlingsprogram 2025:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2025 arbeide for:

- å kartlegge hvordan ansatte blir påvirket av å stadig være tilgjengelig og vurdere hvilke tiltak som er nødvendig for å beskytte ansatte.
- at arbeidsgiver tilrettelegger for kompetanseutvikling for alle ansatte innenfor arbeidstiden.
- å vise at likestilling og mangfold på alle områder i institusjonen krever bedre fokus på dette i hele rekrutteringsprosessen.
- å være aktive i prosessene på campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser som tar hensyn til kjernevirksomheten.
- at det innføres retningslinjer og rutiner som del av eksportkontrollen som er transparente og ikke diskriminerende, samt å ivareta våre medlemmers interesse i disse problemstillingene.

3) MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING

FF NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette agendaen ved NTNU. FF NTNU skal i tråd med *Tilpasningsavtalen* sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til det ovennevnte, informere om tilgjengelige kurs og oppfordre medlemmer til å delta.

Langsiktige mål

FF NTNU skal arbeide for gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning, og arbeide for god samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen i tråd med *Tilpasningsavtalen*. FF NTNU er opptatt av og er en pådriver for å bedre opplæringen av ledere på alle nivå av organisasjonen, herunder forståelse av samarbeid og aktivt samarbeid mellom partene. FF NTNU vil arbeide aktivt for at organisasjonen følger opp arbeidet med bærekraftsmålene på alle nivå og godt samarbeid mellom SESAM og LOSAM er et klart mål. FF NTNU bør være representert i alle relevante, sentrale utvalg og til enhver tid bidra innenfor alle grupper, høringer og utvalgsarbeid. FF NTNU jobber for at arbeidsgiver skal bruke internkompetanse på sentrale område i stedet for eksterne aktører.

Handlingsprogram 2025:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2025 arbeide for:

- 1 • å sikre at ledere ved NTNU har kunnskap til og bruker medbestemmelse og medvirkning i
- 2 alle relevante prosesser
- 3 • å ferdigstille revisjonsarbeidet av NTNUs *Tilpasningsavtalen*.
- 4 • å sikre reell medvirkning og medbestemmelse i alle sentrale prosesser med spesielt fokus
- 5 på: omstillingsprosesser og campusutviklingsprosjektet
- 6 • at FNs bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres
- 7 på alle nivå i institusjonen.
- 8 • å sikre muligheter for medlemmer i alle stillingskategorier til å engasjere seg gjennom
- 9
 - o at medvirkning og medbestemmelser kan gjennomføres i arbeidstiden og at
- 10 arbeidsgiver sikrer nødvendige ressurser til dette.
- 11
 - o at engasjement for fellesskapets beste verdsettes både med tanke på karriere og
- 12 lønn.

13 4) AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

14 Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre
 15 individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning og kjempe mot direkte og indirekte
 16 angrep på den institusjonelle akademisk frihet. FF NTNU har en målsetting om at det er det faglige
 17 som skal være i fokus for organisasjonen i møte med eksterne aktører.. I tillegg til akademisk frihet er
 18 vi tydelig på at alle ansatte har ytringsfrihet i likhet med resten av befolkningen i Norge. FF NTNU vil
 19 fortsatt sette fokus på hvordan ytringskulturen er og kan utvikles videre ved universitetet med målet
 20 for et tryggere ytringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere
 21 forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt.

22 **Langsiktige mål:**

23 FF NTNU jobber for at alle ansatte kan ytre seg både internt og i offentligheten uten å måtte frykter
 24 represalier. Institusjonen skal være preget av en pluralistisk forståelse og annerkjennelser av
 25 mangfoldige kunnskapspraksiser. FF NTNU jobber for at faglig-vitenskapelige ansattes autonomi med
 26 tanke på egen profesjon står sentralt særlig med tanke på politikk for immaterielle rettigheter og
 27 eierskap til egne prosjekter. FF NTNU vil jobbe for at immaterielle rettigheter sikres på en forsvarlig
 28 måte og i tråd med gjeldende lovverk. Videre mener FF NTNU at kontakt med næringslivet må ivaretas
 29 på en slik måte at forskningen forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i
 30 samfunnet gjennom en forpliktende kontrakt mellom NTNU sentralt og eksterne aktører. FF NTNU vil
 31 forsvare den institusjonelle akademiske friheten og den faglige autonomien, samt hindre utvikling av
 32 konsernstyretankegang ved universitetet. FF NTNU vil fokusere på at intensjonene i COARA-
 33 erklæringen om forskning og formidling følges opp, og at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler
 34 kvalitet.

35 **Handlingsprogram 2025:**

36 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2025 arbeide for:

- 37 • å ansvarliggjøre NTNU ledelsen for å etterleve målene for akademisk frihet og ytringsfrihet
- 38 • å sikre grunnforskningen gode vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering
- 39 • at politikken for immaterielle rettigheter revideres.
- 40 • å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med forventninger fra ledelsen, næringsliv og
- 41 eksterne aktører.
- 42 • at alle ansatte har akademisk frihet i undervisning med tanke på metode og innhold.

43 5) MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

44 God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter
 45 og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. FF NTNU ivaretar alle medlemmer og arbeider

for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og demokrati er viktig for FF NTNU. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk. Som det nest største lokallaget i Forskerforbundet vil vi være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform, samt alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret.

Langsiktige mål:

FF NTNU er opptatt av å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet og vil aktivt opplyse alle medlemmer om det organisatoriske og fagpolitiske arbeidet som gjøres. Vi ønsker en stor bredde og deltakelse i fagpolitiske diskusjoner for å styrke medlemmenes tilhørighet og eierskap til både lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved NTNU.

Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte kompetente medlemmer med faglig bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at det skal være attraktivt å være tillitsvalgt og/eller medlem i lokallagsstyret. FF NTNU ønsker at medlemmenes tilhørighet til og engasjement i det enkelte LOSAM-område styrkes gjennom tettere kontakt mellom lokallagskontoret og ulike LOSAM.

FF NTNU skal alltid være en aktuell rekrutteringskilde til sentrale verv i Forskerforbundet gjennom det lokale arbeidet vi gjør. FF NTNU skal tidlig innhente bistand fra FF sentralt i saker der det trengs. FF NTNU skal til enhver tid stille krav til FF sentralt, og være en pådriver for at Forskerforbundet skal være en proaktiv organisasjon i arbeidslivsprosesser. En viktig oppgave er å svare på høringsinnspill Forskerforbundet sentralt inviterer til. Viktige arenaer for FF NTNUs deltakelse er landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

Handlingsprogram 2025:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2025 arbeide for:

- at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
- å rekruttere flere medlemmer gjennom å sette i gang en større rekrutteringskampanje
- å synliggjøre Forskerforbundets sentrale rolle og organisasjon i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt
- å sette ned en arbeidsgruppe som fokuserer på utvikling av den lokale tillitsvalgsrollen

5 Innmeldt sak til årsmøtet fra medlemmer

Følgende sak er innmeldt til årsmøtet av

Ulrika Mårtensson, professor, Institutt for filosofi og religionsvitenskap
Bassam Hussein, professor, Institutt for maskinteknikk og produksjon
Anne Moe, professor, Institutt for sosialt arbeid
Marit Ursin, professor, Institutt for pedagogikk og livslang læring
Solveig Bøe, professor, Institutt for filosofi og religionsvitenskap
Bård Li, seniorrådgiver, Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap
Unni Eikeseth, førstelektor, Institutt for lærerutdanning
Banafsheh Ranji, postdoktor, Institutt for sosiologi og statsvitenskap
Indra de Soysa, professor, Institutt for sosiologi og statsvitenskap
Gunn-Berit Neergård, seniorforsker, Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse
Alexandra Angeletaki, senior Research Librarian, NTNU Universitetsbiblioteket
Nina MLF Benden, Universitetslektor, Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap
Regine Rørstad Torbjørnsen, stipendiat, Institutt for filosofi og religionsvitenskap
Sultana Ali Norozi, associate professor, Institutt for pedagogikk og livslang læring
Rannveig F. Sinkaberg, PhD candidate, Institutt for sosialt arbeid
Nassira Essahli Vik, førsteamanuensis, Institutt for pedagogikk og livslang læring

Institusjonell akademisk boikott av Israel.

Vi undertegnede er medlemmer i Forskerforbundet og er også med i Akademisk nettverk for Palestina/NTNU. Vi uttrykker dyp bekymring for den humanitære og politiske situasjonen i Gaza og på Vestbredden. I over 471 dager har Israel begått alvorlig brudd på internasjonal humanitær rett, inkludert ødeleggelser av høyere utdanningsinstitusjoner, drap på studenter og ansatte. Israel blir også etterforsket av både den internasjonale domstolen ICJ og Den internasjonale straffedomstolen (ICC) for mulig folkemord og krigsforbrytelser.

Vi mener at Forskerforbundet som representerer kunnskapsarbeidere, akademikere og forskere ved NTNU må vise tydelig stemme i møte med disse alvorlige forbrytelser og gi sin støtte til en full institusjonell akademisk boikott av israelske universiteter og forskningsinstitusjoner.

Institusjonell akademisk boikott

En institusjonell akademisk boikott betyr at norske universiteter, høyskoler og forskningsinstitusjoner avstår fra alt samarbeid med israelske universiteter og forskningsinstitusjoner på institusjonelt nivå, inkludert deltakelse i felles EU-finansierte prosjekter som Horizon Europe. Dette omfatter samarbeid som er inngått gjennom bindende institusjonelle avtaler, og som bidrar til legitimering av israelske høyere utdanningsinstitusjoner.

Israelske universiteter er dypt implisert i okkupasjonen og de pågående menneskerettighetsbruddene i Palestina, slik den israelske forskeren Maya Wind har dokumentert i boken *Towers of Ivory and Steel* (2024). Disse institusjonene har støttet og legitimerer handlinger som bryter med internasjonale konvensjoner. Akademisk solidaritet med våre palestinske kolleger er derfor avgjørende i en tid hvor den palestinske høyere utdanningssektoren er under direkte angrep.

Vi viser til den økende støtten blant norske akademikere for en akademisk boikott. Per november 2024 har over 1200 ansatte ved norske forsknings- og utdanningsinstitusjoner signert «Opprop for akademisk boikott av Israel». Flere av disse er medlemmer av Forskerforbundet. Vi understreker at Forskerforbundet tidligere har vist handlekraft i spørsmål om internasjonale kriser, som ved fordømmelsen av Russlands

invasjon av Ukraina i 2022. Vi anerkjenner at akademisk frihet og internasjonalt samarbeid er grunnleggende verdier for vitenskap og forskning. Likevel mener vi at boikott i denne situasjonen er et nødvendig virkemiddel for å legge press på den israelske regjeringen og støtte opp om de grunnleggende menneskerettighetene til våre palestinske kolleger og deres studenter.

På bakgrunn av dette ønsker vi å fremme følgende forslag til vedtak på årsmøte 2025 for forskerforbundet:

Forskerforbundet ved NTNU støtter kravet om en full institusjonell akademisk boikott av israelske universiteter og forskningsinstitusjoner inntil følgende krav er oppfylt:

1. Den israelske regjeringen opphører alle handlinger som bryter internasjonal humanitær rett.
2. Den ulovlige okkupasjonen av Vestbredden og Gaza, som er anerkjent av Den internasjonale domstolen (ICJ), avsluttes.
3. De israelske høyere utdanningsinstitusjonenes medvirkning til okkupasjon, apartheid og menneskerettsbrudd opphører.

Styrets kommentar:

Styret viser til vedtak 18.06.2024 i [NTNU-styret S-sak 33/24 NTNU og Krigen i Gaza](#), [Unio-kongressen sin uttalelse fra 3. desember 2024](#) og sak 65- 24 [Hovedstyret i Forskerforbundets](#) sin uttalelse fra 10.oktober 2024. Dette er vedtak og uttalelser som styret støtter og stiller seg bak.

Videre mener styret at disse uttalelsene er dekkende og ivaretar FF NTNUs interesser på høyere nivå i Forskerforbundet og Unio og i NTNU som organisasjon. Vurderingen fra styret er at vi ikke kan oppnå mer med et eget vedtak.

Regnskap 2024

Avdeling: 568 568 FF v NTNU

	Budsjett 2024	Regnskap 2024
Sum driftsinntekter	4 224 020	3 867 271
Sum varekostnader	0	0
Dekningsbidrag	4 224 020	3 867 271
Sum frakt/budbil etc	0	0
Sum kostnader lokaler	0	0
Sum Datautstyr, mobil, abonnement	150 000	54 442
Sum reisekostnader inkl OU-kurs	1 175 000	1 313 286
Sum driftskostnader før avskrivninger	6 068 500	5 320 767
Driftsresultat før avskrivninger	-1 844 480	-1 453 496
Sum avskrivninger	0	0
Sum total driftskostnader	6 068 500	5 320 767
Driftsresultat	-1 844 480	-1 453 496
Sum finansinntekter	0	53 688
Sum finanskostnader	0	0
Sum finansposter	0	53 688
		-1 399 808

Ordinært resultat før skatt	-1 844 480
------------------------------------	-------------------

Fra balansen	-	1 844 480	-	1 453 496
2010: Disponible midler tidligere år pr 31.12.2023		4 265 049		4 265 049
2020: Gamle midler Fondskonto pr 31.12.2023		1 232 084		1 232 084
Renteinntekter				53 688
Sum disponible midler drift		3 652 653		4 097 325
2010: Disponible midler tidligere år pr 31.12.2024				2 811 553

budsjett med 1770 medlemmer a 1352 kr

Fondskonto 2024**Beskrivelse**

Beholdning pr 1.1.24	1 232 084
Renter 2024	53 688
Fondskonto pr 31.12.2024	1 285 772

BUDSJETT 2025

Avdeling: 568 568 FF v NTNU

	Budsjett 2025	
Sum driftsinntekter	4 498 480	
Sum varekostnader	0	
Dekningsbidrag	4 498 480	
Sum Honorar-lønn-forsikringer mm	2 090 000	
Sum frakt/budbil etc	0	
Sum kostnader lokaler	0	
Sum Datautstyr, mobil, abonnement	20 000	
Sum inventar/små anskaffelser/verktøy	0	
Sum vedlikehold lokaler og utstyr	0	
Sum honorar kurs- OU-kurs	500 000	
Sum kontorkostnader-møter- overnatting inkl OU	2 145 500	
Sum reisekostnader inkl OU-kurs	330 000	
Sum driftskostnader før avskrivninger	5 085 500	
Driftsresultat før avskrivninger	-587 020	
Sum avskrivninger	0	
Sum total driftskostnader	5 085 500	
Driftsresultat	-587 020	
Sum finansinntekter	0	
Sum finanskostnader	0	
Sum finansposter	0	
Ordinært resultat før skatt	-587 020	
Fra balansen	-	587 020
2010: Disponible midler tidligere år pr 31.12.2024	2 811 553	2 811 553
2020: Gamle midler Fondskonto pr 31.12.2024	1 285 772	1 285 772
Sum disponible midler drift	3 510 305	4 097 325

bud:  rt med 1770 medlemmer a 1248 kr

Styret

Verv	Navn	Kjønn	Stilling	Arbeidssted	Tidsp.	Merknad
Styre- leder	Patric Wallin	M	Professor (FVA)	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU	2 år	Gjenvalg
Hoved- tillitsvalgt	Lisbeth Aune	K	Seniorrådgiver (TA)	Fak.adm, NV	2 år	Ikke på valg
Styre medlem	Tord Mjøsund Talgo	M	Førstelektor (FVA)	Institutt for matematiske fag, IE	2 år	Ikke på valg
Styre- medlem	Ann-Katrin Stensdotter	K	Professor (FVA)	Institutt for nevromedisin og bevegelses- vitenskap, MH	2 år	Gjenvalg
Styre - medlem	Anneli T. Østlien	K	Seniorrådgiver (TA)	Institutt for datateknologi og informatikk, IE, Gjøvik	2 år	Ny
Styre - medlem	Magnus Rom Jensen	M	Første- bibliotekar (FVA)	Universitets- biblioteket	2 år	Ikke på valg
Styre- medlem	Kristin Gabestad Nørsett	K	Førstelektor (FVA)	Institutt for bioingeniørfag, NV	2 år	Ikke på valg
1.vara- medlem	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær	K	Seniorrådgiver (TA)	HR- og HMS- avdelingen	1 år	Gjenvalg
2.vara- medlem	Arnhild Lunde	K	Førstelektor (FVA)	Institutt for IKT og realfag, IE, Ålesund	1 år	Ny
3.vara- medlem	Skule Olaus Svendsen Spjelkavik	M	Stipendiat (MVA)	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM	1 år	Ny

Kompensasjonsutvalget (2 år)

Rolle				
Medlem	Jens Rohloff	Seniorrådgiver (TA)	Fak.adm, SU	Gjenvalg
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver (TA)	Fak.adm, ØK	Ikke på valg
Medlem	Thomas Brandt	Professor (FVA)	Institutt for historiske og klassiske studier, HF	Ny

Innstilling til valgkomite 2025- 26:

leder	Jon Anders Risvaag	Førsteamanuensis	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM	73550511	jon.risvaag@ntnu.no	Ikke på valg
medlem	Gunnhild Naustdal Furnes	Kontorsjef	Institutt for helsevitenskap, MH Ålesund	91397132	gunnhild.furnes@ntnu.no	NY/gjenvalg
medlem	Bassam Hussein	Professor	Institutt for maskinteknikk og produksjon, IV	73593804	bassam.hussein@ntnu.no	Ny
medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE	61135198 95872815	peter.nussbaum@ntnu.no	Ikke på valg
medlem	Guri Ellen Hanem	Universitet slektor/undervisningsleder	Institutt for kunst- og medievitenskap, HF	73596458	guri.hanem@ntnu.no	Ny
medlem						

Forslag til nytt medlem i valgkomiteen legges frem på årsmøtet

Regnskap 2024 med fullstendige tall

Post	Budsjett 2024	Regnskap 2024
Kontigentmidler	2 379 520	2 367 690
Tildeling fra arbeidsgiver	161 000	72 000
OU-midler	1 683 500	1 426 921
SUM Inntekter	4 224 020	3 867 271
Honorar-lønn forsikringer	1 760 000	1 768 112
Datautstyr, mobil, abonnement	150 000	54 442
Honorar-kurs - OU-kurs	500 000	574 466
kontorkostnader-møter-overnatting inkl OU-kurs	2 483 500	1 610 461
Reisekostnader inkl OU-kurs	1 760 000	1 313 286
SUM Kostnader	6 068 500	5 320 767
Balanse	-1 844 480	-1 453 496