


Sveinung Skule



Hva vet vi om rekrutteringsbehov, forskerrekruttering og forskerattraktivitet?

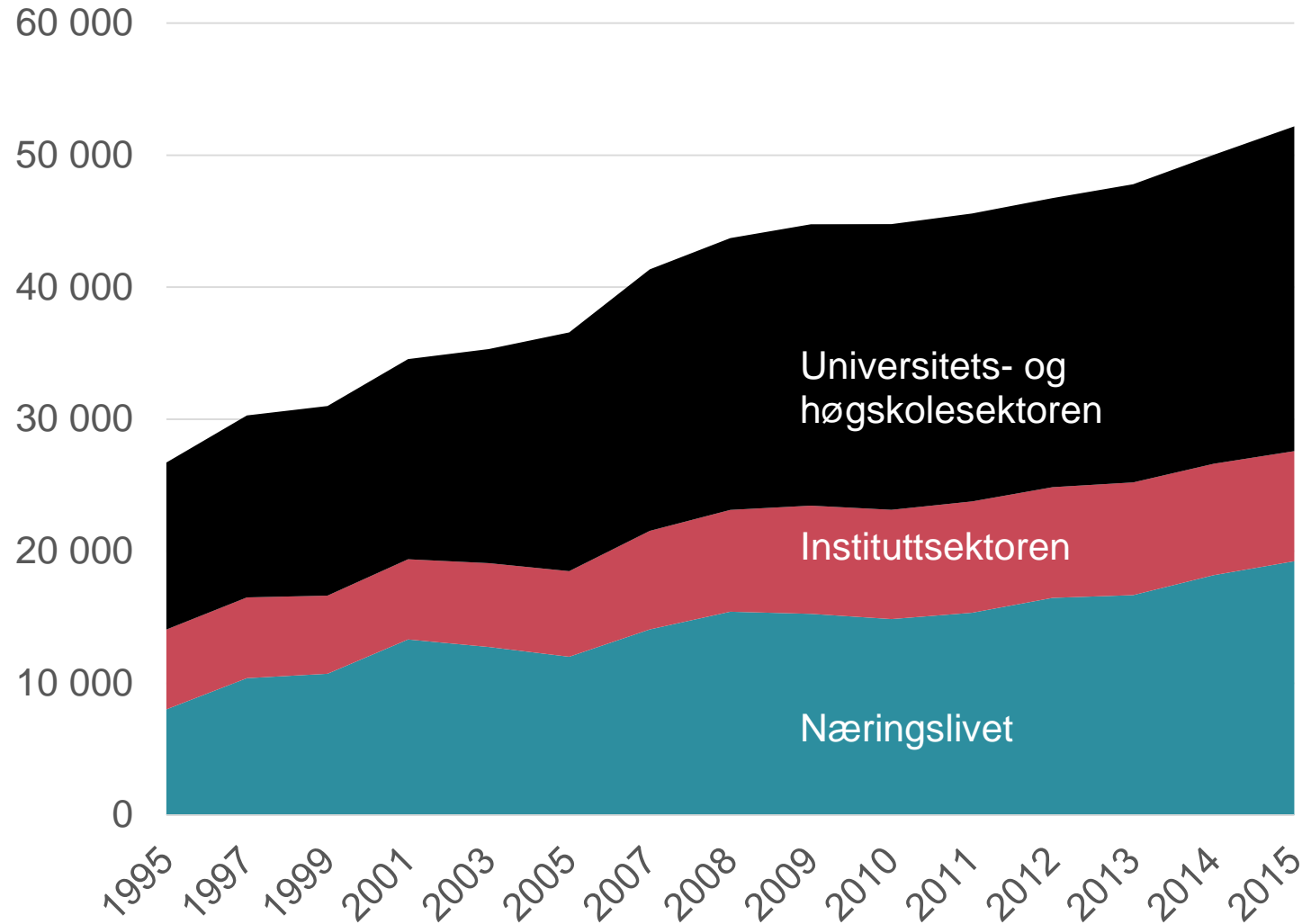
Kampen om talentene. Forskningspolitisk seminar 14. november 2017



Hovedtemaer

- Behovet for forskerutdannede øker
- Tilgangen på forskerutdannede øker også ganske sterkt
 - Men trolig ikke nok i alle fagområder
- Rekrutteringen fra utlandet øker
- Forskeryrket *er attraktivt* blant masterstudenter
- Forskeryrket er blitt *mindre attraktivt* blant doktorgradsstudentene
- Lavere andel av postdoktorene får fast jobb

Antall forskere øker..



Forskere med doktorgrad i Norge i 2015 (18 047)

Offentlig sektor 82%

Privat
sektor
18%

Universiteter 39%

Høg-
skoler
15%

Helse-
foretak
12%

Instituttsektoren
23%

Offentlig
rettede
institutter
16%

Nærings-
rettede
insti-
tutter
7%

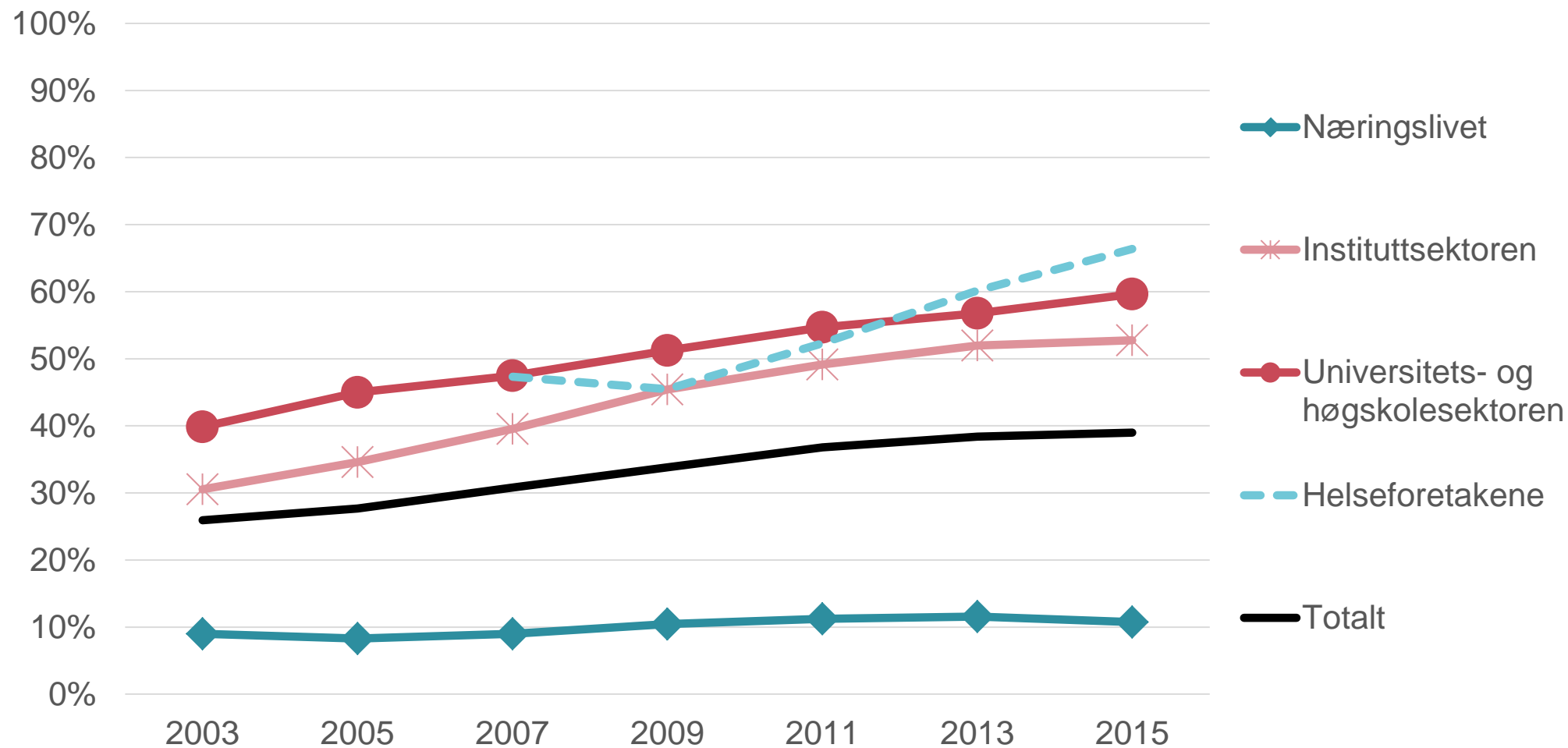
Industri 4%

Tjenesteyting
5%

Bergverksdrift og utvinning 1,5%

Øvrige næringer 0,5%

..andelen av forskerne som har doktorgrad øker



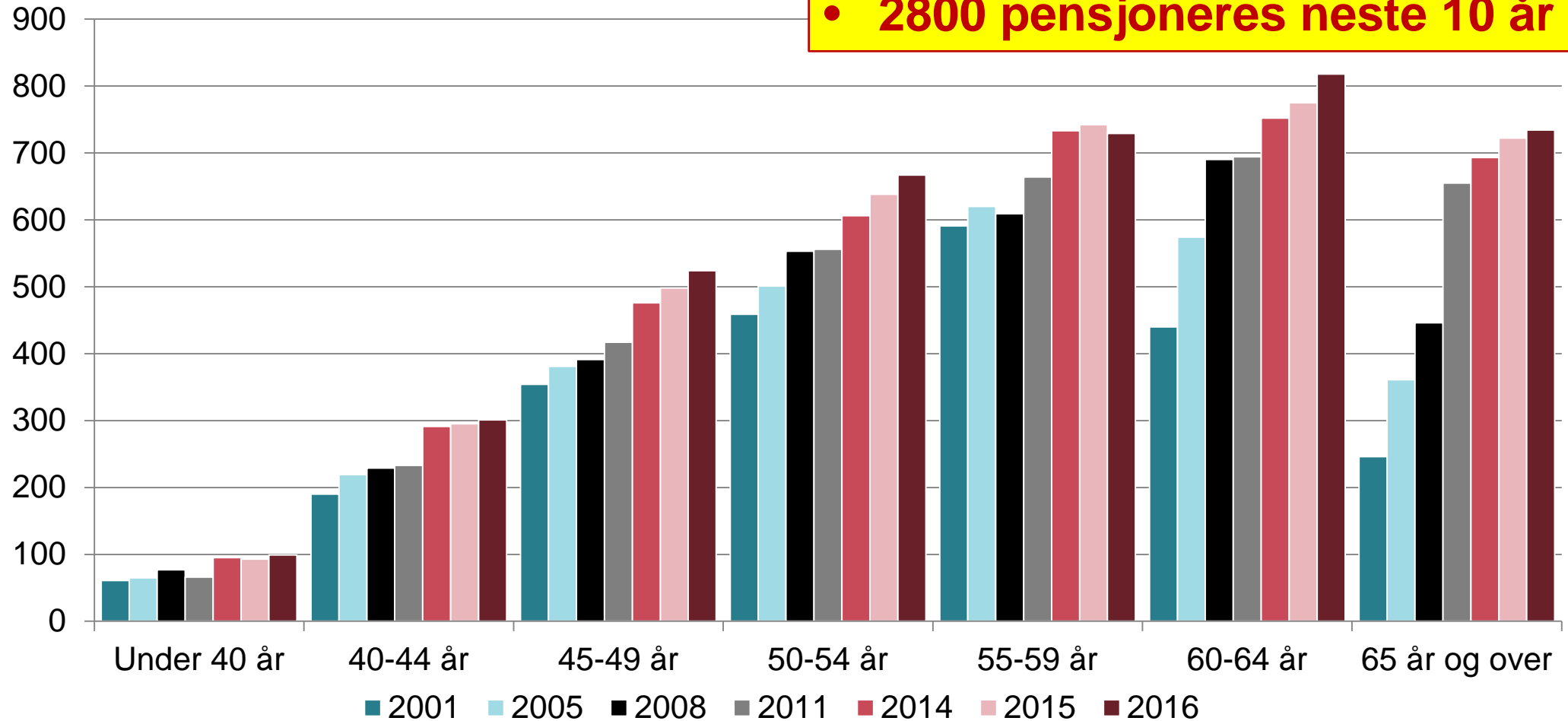
*Eksklusive stipendiater

Kilde: NIFU/SSB

Eldreølge i UoH..

Aldersfordeling for professorer: 2001-2016

Antall



60 år eller eldre

- **40% av professorene**
- **31% av førstestillingene**
- **2800 pensjoneres neste 10 år**

Kilde: NIFU

Behov for doktorgradsutdannede de neste 10 år

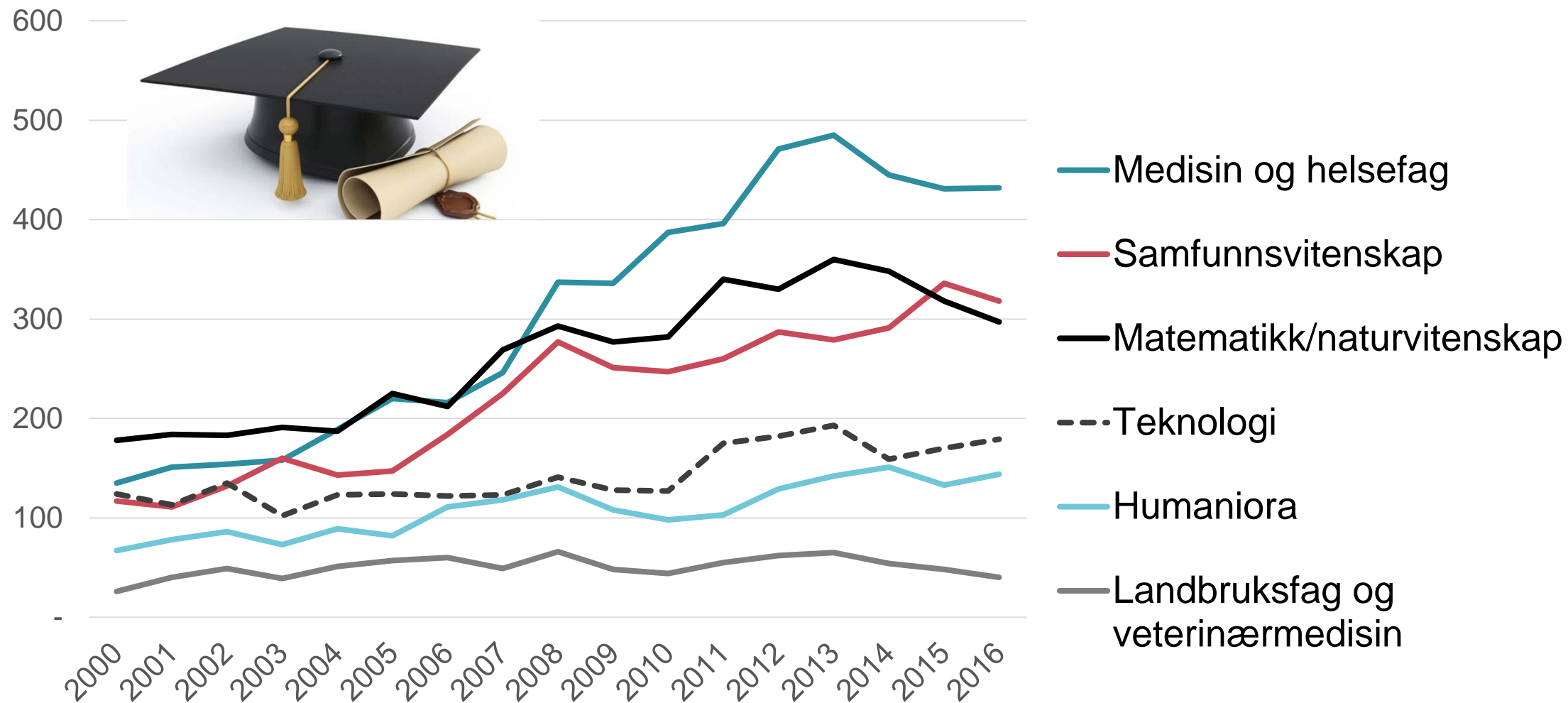
Serviettberegninger:

- Ca 8 000 i UoH og institutter pga pensjonering og mobilitet ut
- Ca 4-5 000 i øking hvis veksten blir som de siste årene
- Til sammen 12-13 000 med doktorgrad
- I tillegg kommer behovene i næringsliv og offentlig sektor

- Hvor mange utdanner vi?

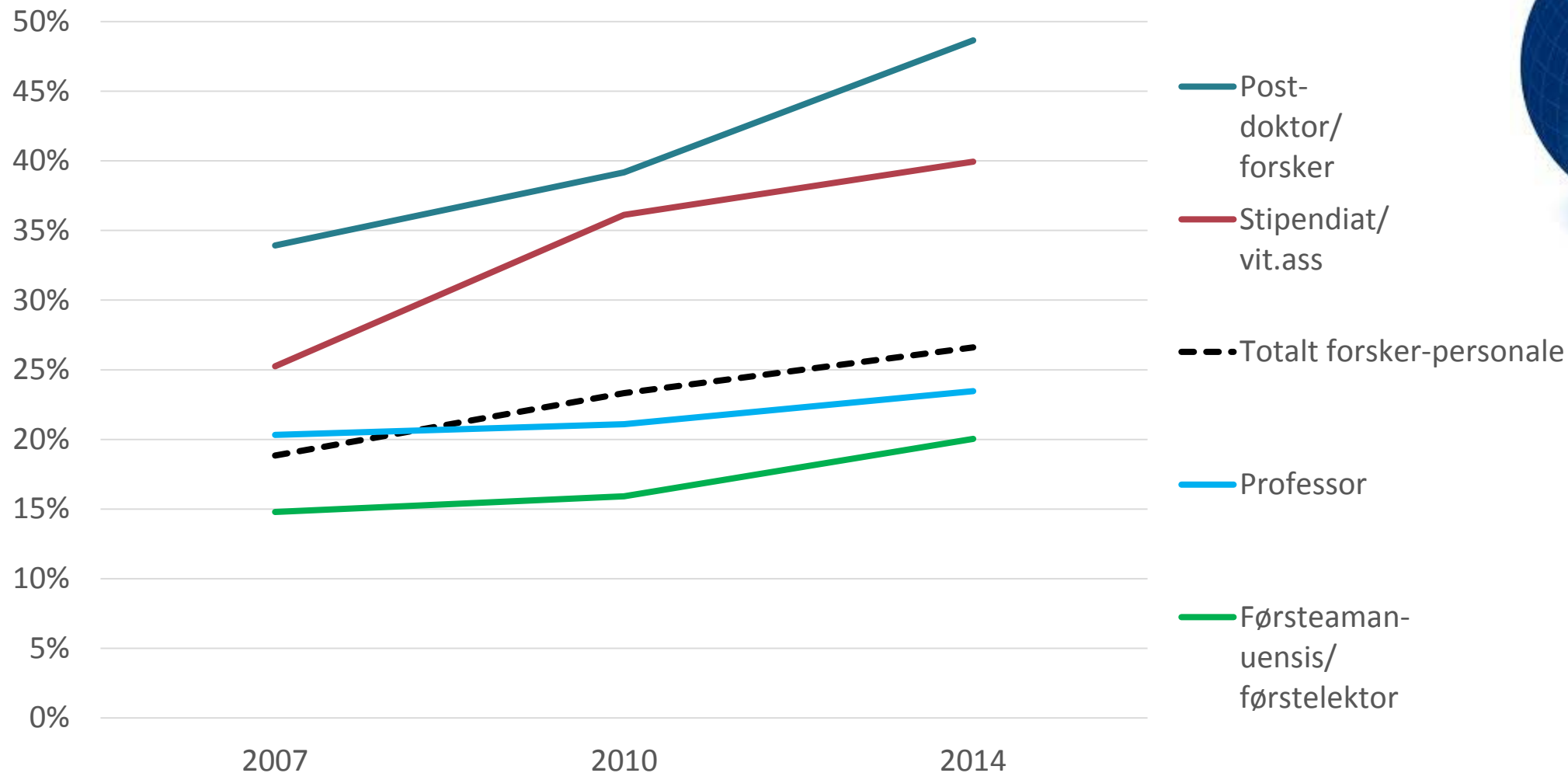


Sterk vekst i antall doktorgrader (rekord i 2017?)



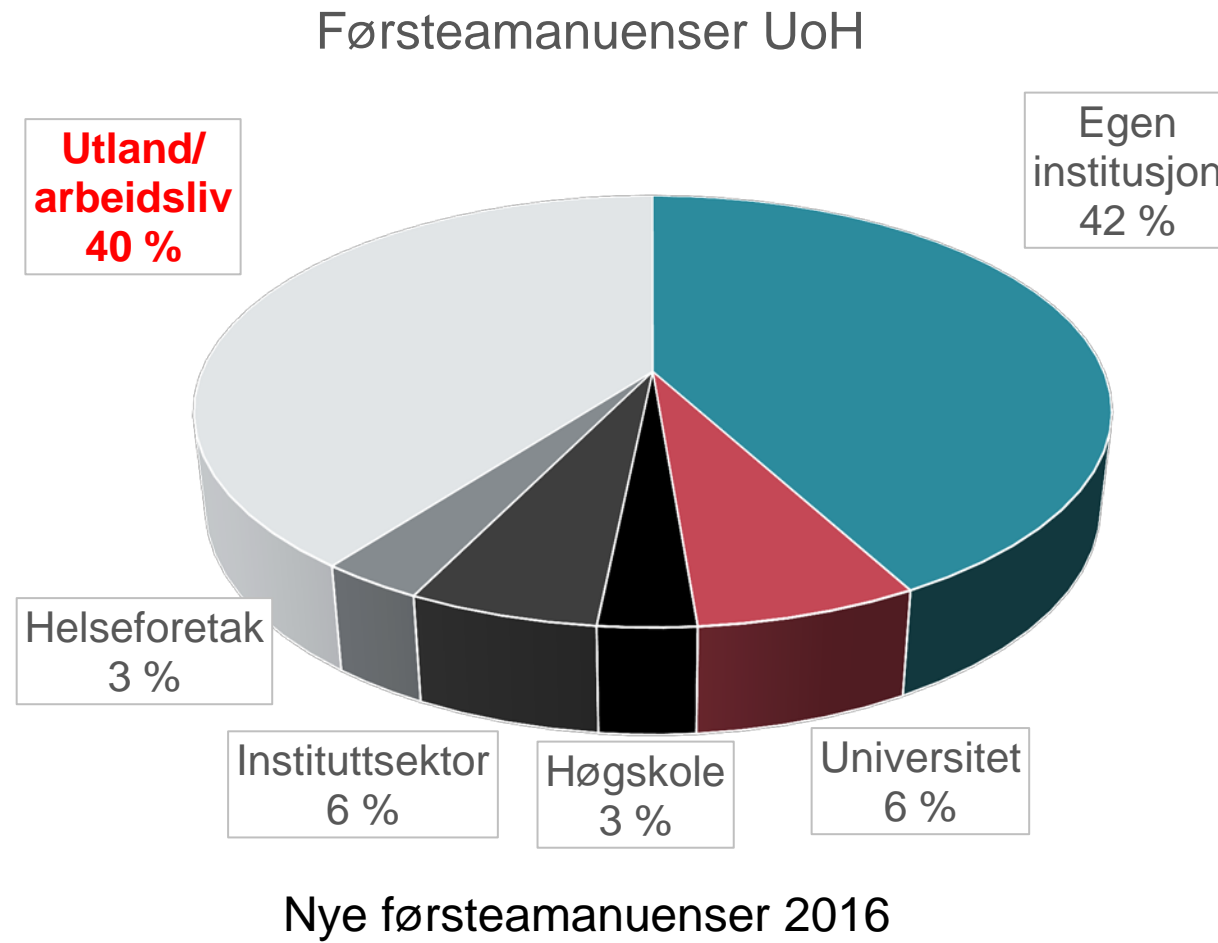
UoH rekrutterer stadig flere fra utlandet

Andelen innvandrere og etterkommere av innvandrere ved universiteter og høyskoler



Kilde: NIFU/SSB

Også fast ansatte rekrutteres fra utlandet



Er forskeryrket attraktivt nok?

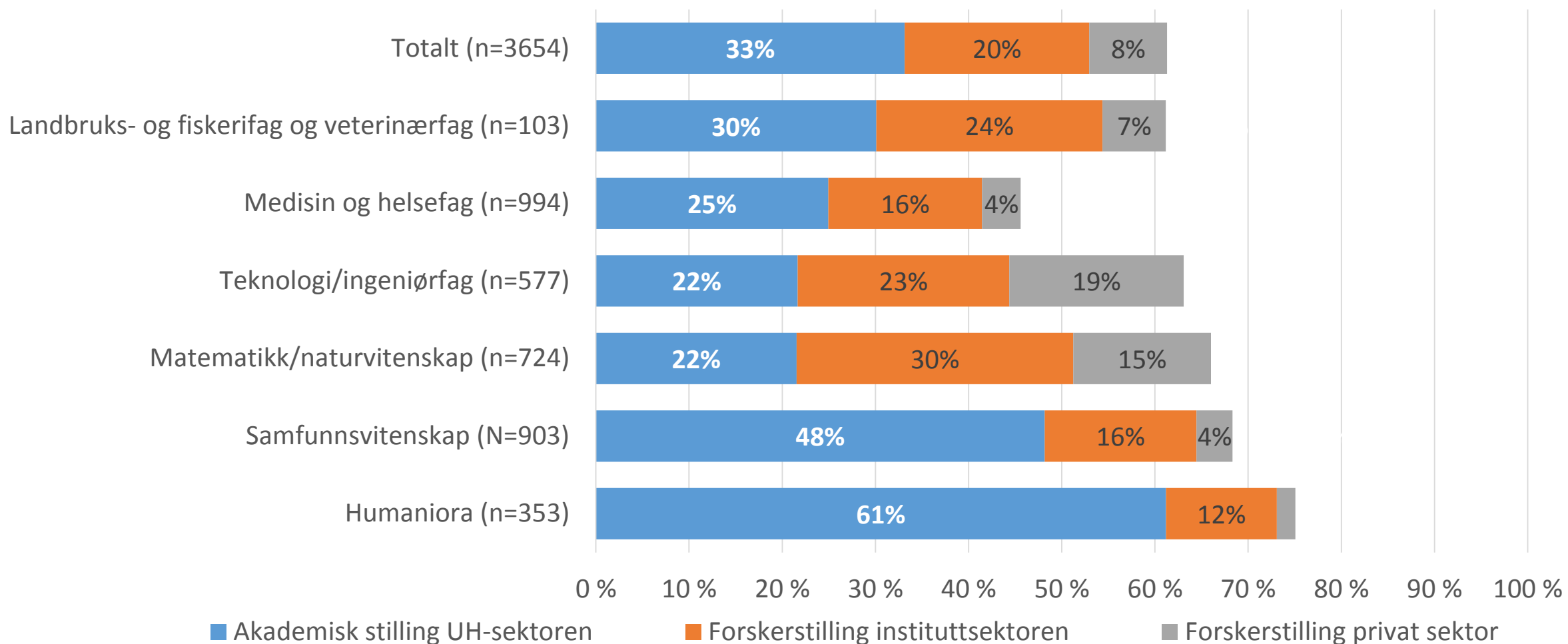
Forskeryrket er attraktivt blant masterere

- Nesten en fjerdedel av masterne har PhD som høyeste utdanningsmål
- Halvparten av A-kandidatene har PhD som høyeste utdanningsmål
- 17% jobber/vil svært sannsynlig jobbe som forsker
- Små kjønnsforskjeller
- Minst interesse i juridiske fag (12%), øk-adm fag (9%) og teknologiske fag (17%)
- Interessen i teknologiske fag har økt, særlig blant kvinner
- Seks av ti mener studiet motiverer for forskerkarriere

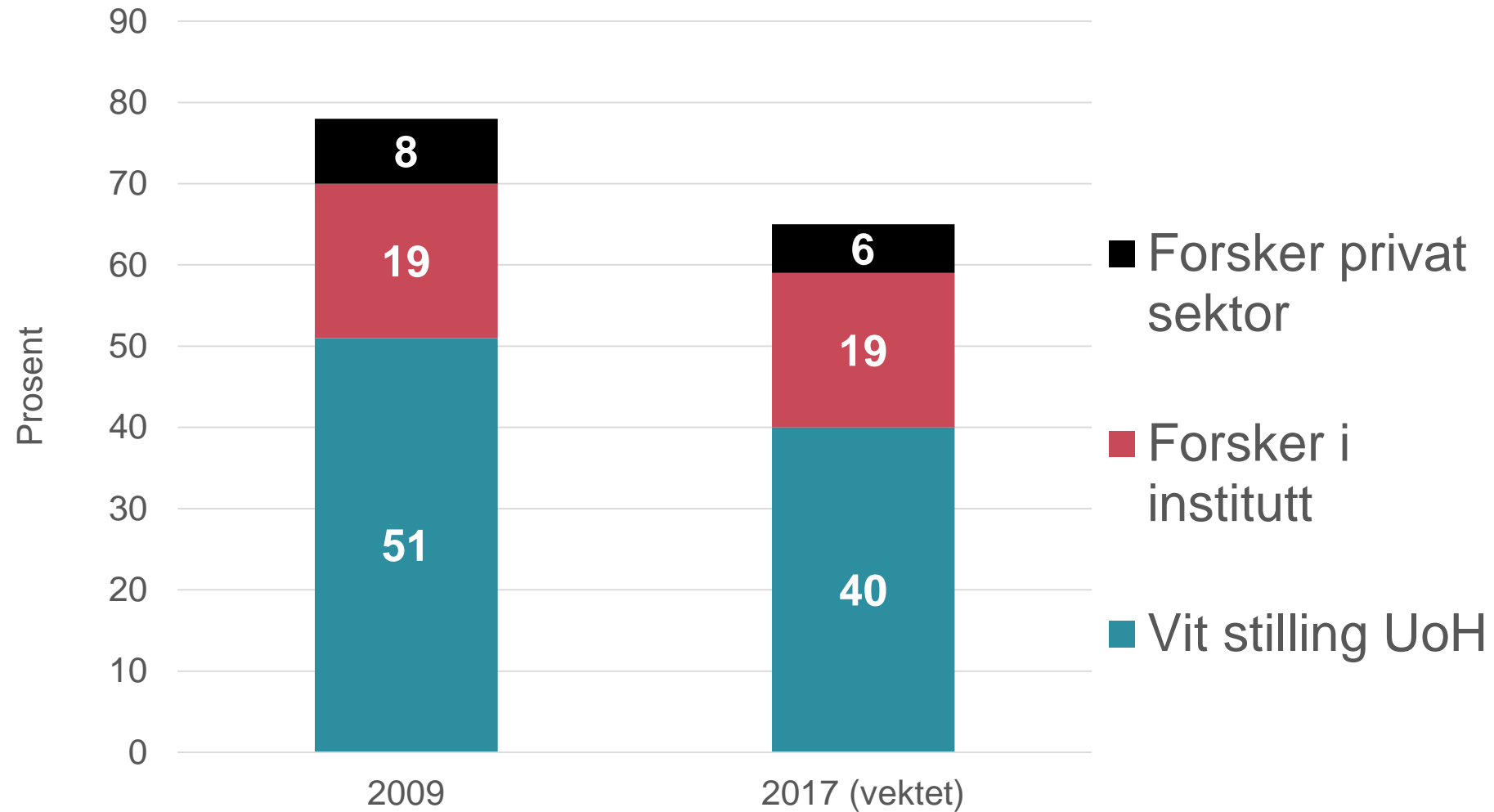


Basert på Kandidatundersøkelsen 2013 og 2015

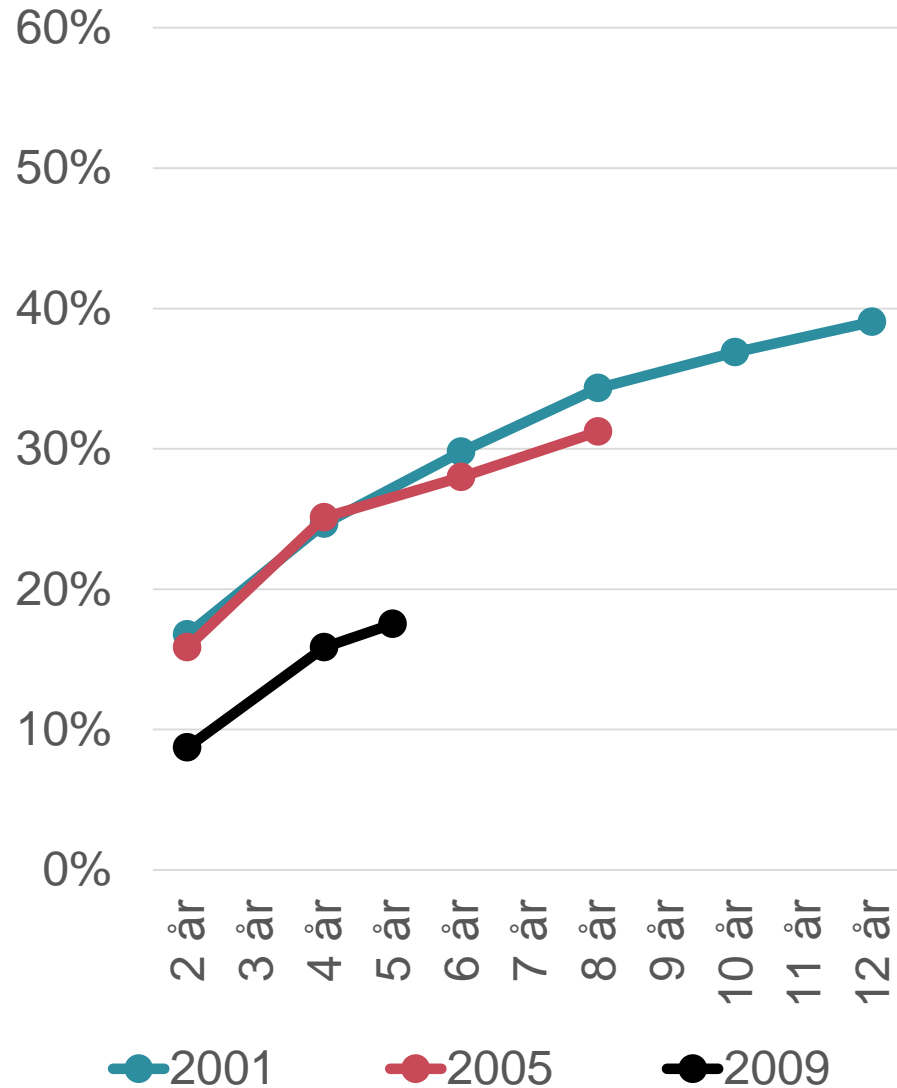
Bare 6 av 10 doktorstudenter vil bli forskere



Færre doktorgradsstudenter vil til UoH

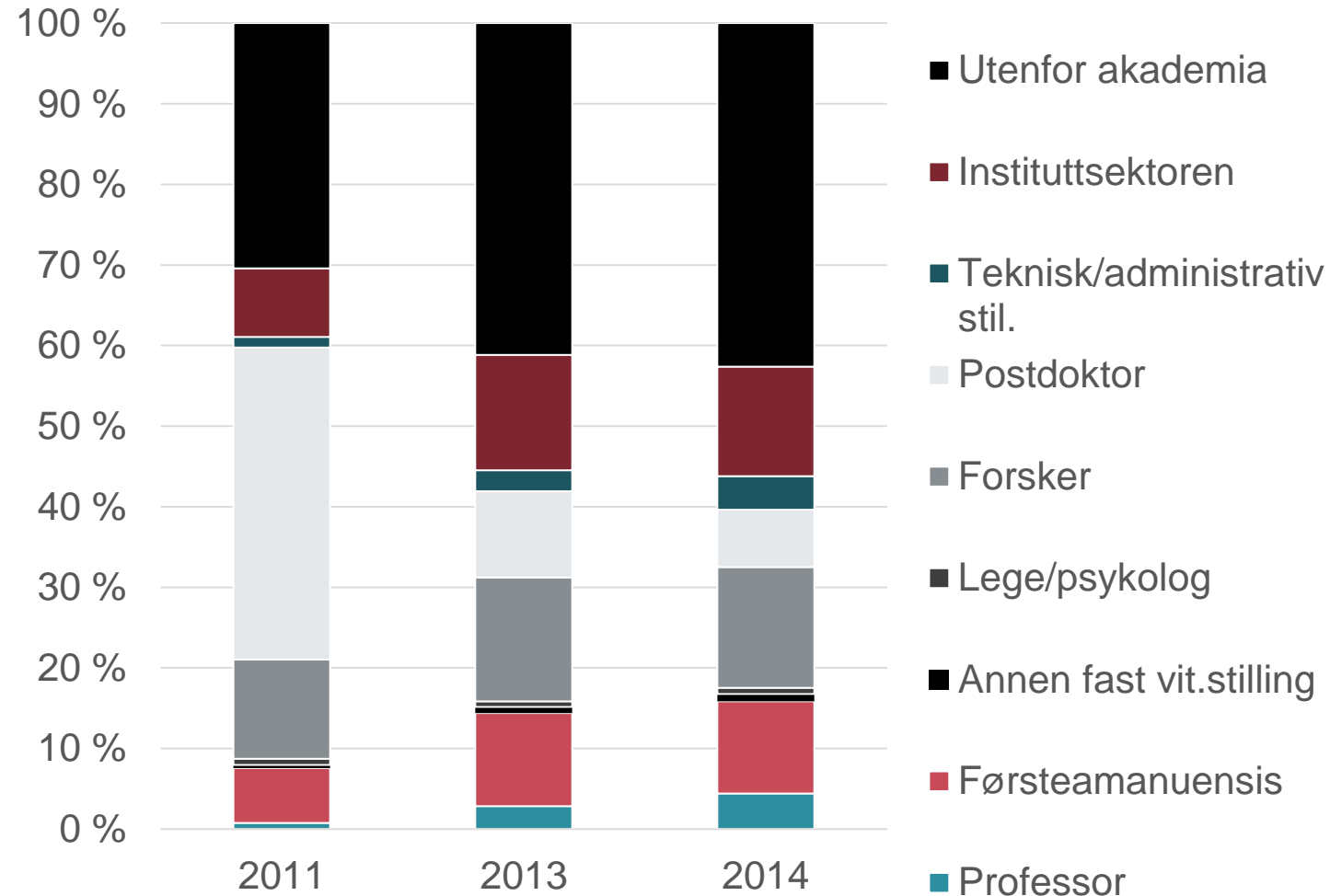


Lavere andel av postdoktorene får fast jobb



- 12 år etter oppstart har under 40% fått fast vitenskapelig stilling
- 12 år etter oppstart har 2 av 10 blitt professor (i Norge)

43% av postdoktorene hverken i UoH eller institutt etter 5 år



Postdoktorer som startet i 2009

Kilde: NIFU

University careers aren't what they used to be

Academics need to recognise that a linear career progression is no longer the norm, says William Locke



By William Locke (/author/william-locke)



University staff frustrated by lack of jobs

Guardian survey shows academics feel burdened by heavy workload and lack of career opportunities

The growing pressures faced by universities have had an impact on academic careers. Changes to academic roles, contracts and career paths, along with increasing workloads, have created new challenges.



Modernisation of Higher Education in Europe: Academic Staff – 2017

Eurydice Report

Guaranteed job security is no longer the norm in the academic world

- While in almost all European countries the higher education sector offers both fixed-term and indefinite job opportunities, in some countries all academics are employed on fixed-term contracts (see Chapter 4, Section 4.1.1, Figure 4.1).
- Contractual stability is largely determined by the career stage, with junior academics commonly facing more precarious employment conditions compared to their senior counterparts (see Chapter 4, Section 4.1.1 and Annex 1).
- Recent trends reported by several countries point to reduced employment opportunities in academia and an increasing proportion of staff in externally funded positions (see Chapter 4, Sections 4.1.3 and 4.5).

Education and Training

Oppsummering

- Behovet for forskerutdannede øker
 - Vekst, akademisering, aldersavgang og mobilitet
- Tilgangen på forskerutdannede øker ganske sterkt
 - Men trolig ikke nok i alle fagområder
- Økt rekruttering fra utlandet
- Forskeryrket *er attraktivt* blant masterstudenter, særlig de beste
- Forskeryrket er blitt *mindre attraktivt* blant doktorgradsstudentene
 - Færre ønsker seg til UoH
 - Lave karriereforventninger
- Dårligere mulighet for fast vitenskapelig stilling blant postdoktorer



Mulige tiltak



- Forskerlinjer i fag med lav forskerinteresse
- Bedre karriereveiledning
- PhD som forbereder for jobb utenfor UoH
 - Kanskje postdoc også?
- Større andel stipendiater til andre sektorer enn UoH?
 - Flere Nærings-PhD, Offentlig-PhD, Institutt-PhD, Helse-PhD
 - Fristill flere postdok-stillinger, lys ut og krev ett miljø i prosjektet som vil ansette fast?
- Redusere midlertidighet i UoH
 - Fjerne rigide skiller mellom karrierestiger?
- Bedre mobilitet av yngre forskere uten midlertidighet?
 - mellom sektorer og land

www.nifu.no

NIFU