



# **NTNUs Stjerneprogram**

Forskningspolitisk seminar 14. november 2017

Kampen om talentene

Rekrutteringsutfordringer i norsk forskning

Nina Sindre, Internasjonal koordinator, NTNU



«Stjerneprogrammet er noe av det viktigste vi har gjort ved NTNU for å skape aksept for å ha høye faglige ambisjoner

- og for å gi noen ansatte særlig gode betingelser for å utvikle forskning av høy kvalitet.»

*Gunnar Bovim, rektor*

Stjerneprogrammet er et målrettet program for å kvalifisere egne forskertalenter for en internasjonalt ledende forskerkarriere.



*Deltakerne i Stjerneprogrammet 1.0, 2014 - 2018*

# Bakgrunn

Generelt overraskende lite systematisk oppmerksomhet på utvikling av gode forskerkarrierer ved NTNU.

Erfaringer fra ERC-søknader viser mangler i vår tilnærming til faglig merittering.



# Mål

Gi noen utvalgte forskertalenter ved NTNU de aller beste muligheter for faglig utvikling og merittering.

Legge til rette for internasjonalt ledende forskerkarrierer og utvikling av banebrytende forskning.

Vinne flere ERC grants.

# To kull

2014 – 2018: 22 deltakere

2017 – 2021: 27 deltakere

Utvelgelse basert på innvilgede prosjekter i Forskningsrådets program for Unge forskertalenter eller annen internasjonal peer review.



# Elementer i programmet

- Konsentrasjon om forskning
- Internasjonal mentorering
- Langsiktige forskningsplaner
- Forskningsledelse og veiledning
- Samlinger og nettverk
- Driftsmidler



# Midtveisevaluering



Videreføring av programmet anbefales av deltakere, instituttledere og prodekaner.

Programmets innretning oppfattes som riktige av deltakerne.

Programmet gir en klar merverdi for deltakerne - og for deres forskergrupper/institutter.



# Økt ambisjonsnivå

Deltakernes ambisjonsnivå har økt som resultat av programmet.

Opplever å bli sett og satset på, øker selvtilliten.

ERC-krav er viktig og riktig.

Deltakelse i programmet forplikter og virker skjerpene.

*“Hadde jeg bare visst det jeg vet nå for 5 – 10 år siden.”*

*Deltaker i Stjerneprogrammet 1.0*

# Fleksible karriereløp og differensiering



Fleksibilitet kan tenkes inn i et langsiktig akademisk karriereløp for enkeltforskeren.

Fleksibilitet kan også tenkes inn i forskergrupper gjennom stimulering og utnyttelse av den enkeltes styrker.

Programmet gir legitimitet for differensiering, for å gi noen særlig gode betingelser for forskning.

# Institusjonell læring



Deltakerne bringer med seg en metodikk knyttet til karriereutvikling inn i egen forskergruppe.

Vektlegging av det kollektive ansvaret for karriereutvikling og faglig merittering i forskergrupper.

En systematisk og strukturert tilnærming til karriereutvikling etter modell av programmet kan etableres for ulike grupper.

Programmet inspirerer til en videre tenkning i institusjonen omkring karriereutvikling.



*Deltakerne i Stjerneprogrammet 2.0, 2017 - 2021*

<http://www.ntnu.no/forskning/stjerneprogrammet>