



”En doktorgrad er mer som et idealistisk selvrealiseringsprosjekt med dårlige framtidsutsikter enn en kompetanseøkning for videre arbeidsmuligheter i akademia”

Stipendiat

Akademiet for yngre forskere

Tverrfaglig og landsdekkende organisasjon for yngre forskere



Foto: Thorbjørnsen HK

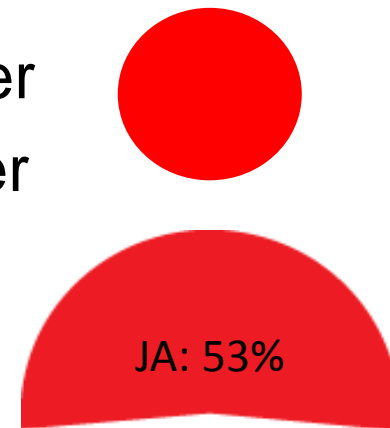


**Akademiet for yngre
forskere**

- en tydelig stemme i faglig
og forskningspolitisk debatt

Problemet

- Forskeryrket: lite attraktivt
- PhD: selvrealiseringsprosjekt
- Lite fokus på forskningens relevans for andre sektorer
- Usikre arbeidsforhold
 - Dårlige utsikter for fast ansettelse tross høy kompetanse
 - Stor konkurranse om få stillinger
 - Mangel på tydelige karriereveier



Anbefale andre en forskerkarriere?

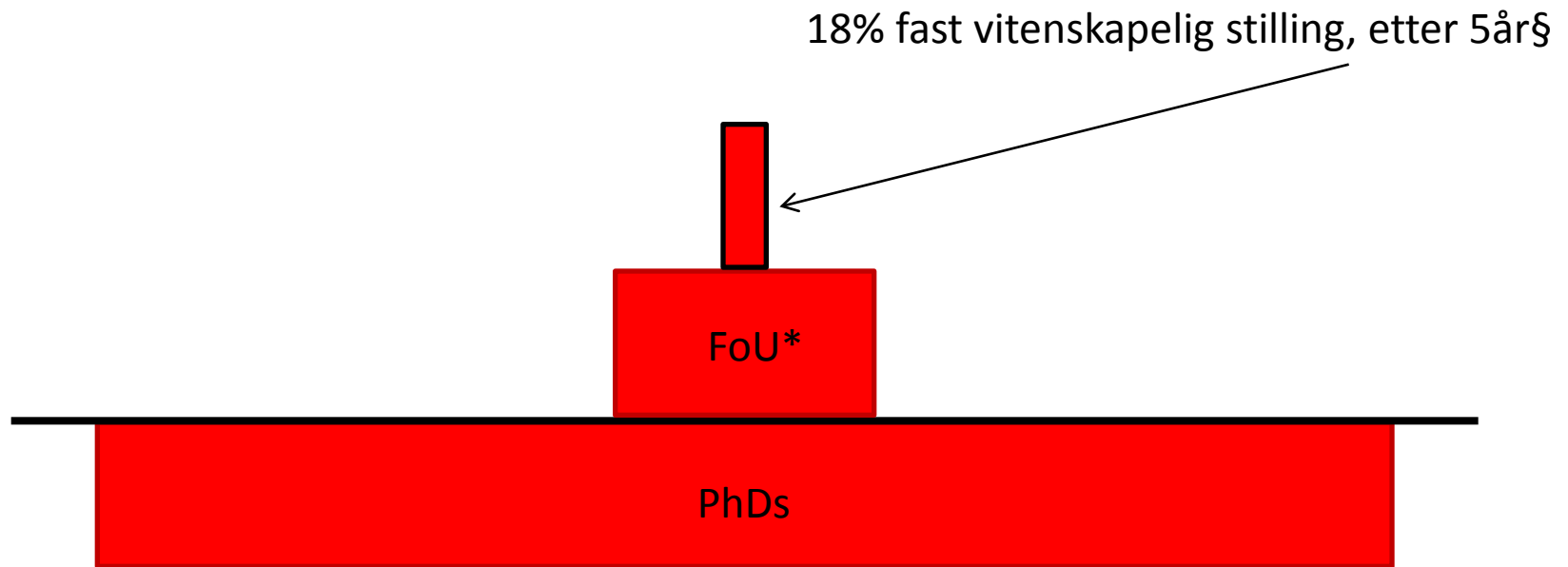
Når usikkerheten rår. AYF & UiODoc; 2016

“Utdanningsløpet mitt har vært sterkt fokusert mot forskning. Jeg føler meg lite oppdatert på hva "verden utenfor" forventer”



“Min kompetanse er ikke anvendt nok for nærings-livet, og for spesialisert for offentlig sektor”

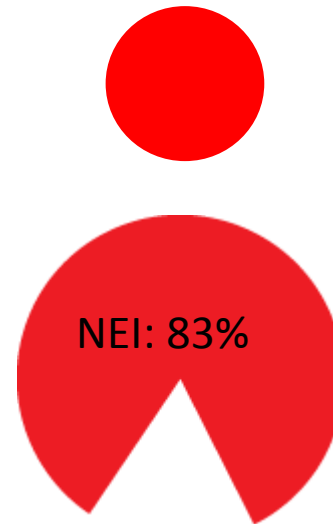
Løsning 1: Utdanne etter relevans



Løsning 1: Utdanne etter relevans

Vi utfordrer utdanningsinstitusjonene til å:

- realitetsorientere kandidatene
- drive karriereveiledning
- dialog mellom sektorer
- utviklingsprogram for postdoktorer



Har du fått karriereveiledning?

Løsning 1: Utdanne etter relevans

Vi utfordrer utdanningsinstitusjonene til å:

- realitetsorientere kandidatene
- drive karriereveiledning
- dialog mellom sektorer
- utviklingsprogram for postdoktorer

- UH sektoren bør ses i kortene
 - forvalter kunnskaps-Norges nøkkelressurs



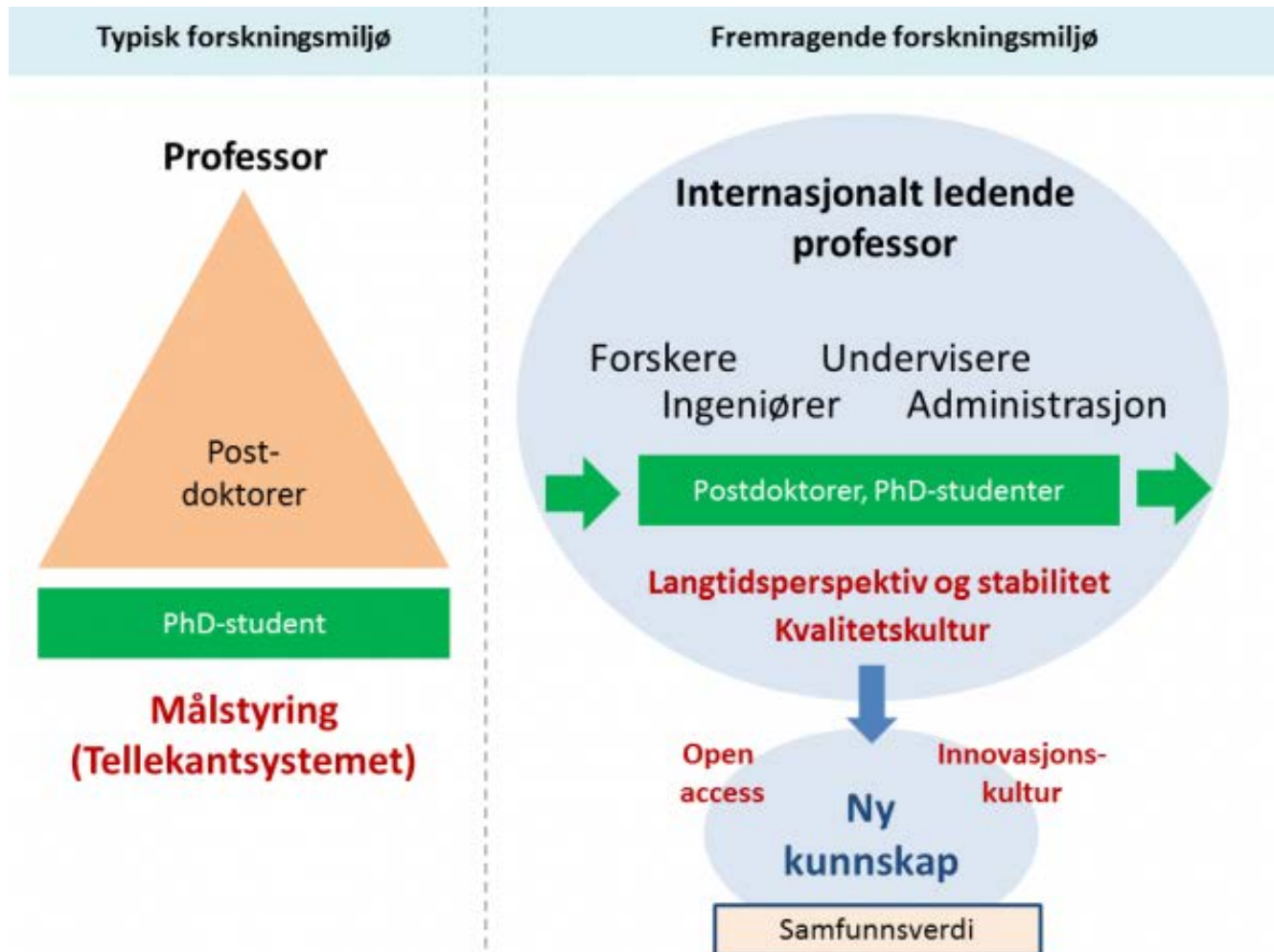
Miljøene må skape attraktive karriereveier for å rekruttere de mest lovende talentene til en karriere i akademia

”Å kjempe med nebb og klør for å kanskje kunne få penger i kun 2-3 år, og så måtte gjenta denne prosessen igjen og igjen i det uendelige. Det virker veldig slitsomt og lite sikkert. Faste stillinger er omtrent ikke-eksisterende i akademia. Når jobben bare blir en lang rekke midlertidige stillinger, hvordan skal dette kunne kombineres med familie, huslån og trygghet?

Hadde forskerlivet kunne bydd på mindre usikkerhet og mer trygghet...ville jeg definitivt fortsatt innen forskning. Nå er jeg usikker på om det er verdt det”



Løsning 2: Bedre karrierevilkår



Løsning 2: Bedre karrierevilkår

- Modernisering av stillingsstrukturen
 - Heterogene karriereveier
 - Åpner for økt forskningskvalitet
- Endre praksis ved ansettelse
 - åpenhet og transparens
 - modernisering av lovverk
- Bedre lønn



Gode karrierevilkår er en forutsetning for å nå ambisjonen om flere verdensledende miljø

”Hadde jeg vært fast ansatt ville jeg ha involvert meg annerledes i institusjonen jeg jobber ved, og det tror jeg arbeidsplassen også ville ha nytt godt av”



”Jeg vil ikke fortsette for enhver pris. Jeg elsker jobben min og jeg utfører den godt, men jeg kan ikke tåle en langvarig belastning av midlertidighet i mange år uten utsikter til fast jobb, når jeg allerede har masse relevant erfaring”

Løsning 3: Bedre forskningsledelse

- En mulighetens nøkkel i kampen om talentene
 - Reduksjon i bruk av midlertidighet
 - Gi yngre forskere mulighet til å:
 - opparbeide undervisningserfaring
 - kvalifisere seg til fast stilling
 - delta i strategiske og faglige beslutningsprosesser



Institusjoner og
forskningsledere:

Bruk handlingsrommet!



På tross av
forskningsstrukturen
i Norge, så er det en av
verdens beste jobber

Kvinnelig forsker

Oppsummering

- Akutt behov for nye løsninger
 - løse rekrutteringsutfordringen
 - beholde dyktige forskere
 - forskningskvalitet



Etterlysning: kulturendring!

Å satse på unge forskere må ikke anses som en risiko for utdanningsinstitusjonene, men som en mulighet

Takk!



Følg oss på

Facebook:

<https://www.facebook.com/akademietforyngreforskere>

Twitter: @yngreforskere

Akademiet for yngre forskere - en tydelig stemme i faglig og forskningspolitisk debatt