



LOs nestleder Tor-Arne Solbakken

Midlertidig tilsetning i arbeidslivet

Dette sier TML om bruk av midlertidige tilsatte

Arbeidstaker skal ansettes fast. Avtale om midlertidig ansettelse kan likevel inngås:

- a) når arbeidets karakter tilsier det og arbeidet atskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten,
- b) for arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat),
- c) for praksisarbeid,
- d) deltaker i arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med Arbeids- og velferdsetaten,
- e) for idrettsutøvere, idrettstrenerne, dommere og andre ledere innen den organiserte idretten.

Forskrift til Tjenestemannslovens § 2 nr 3 + U & H- loven



Omtrent 8-10 prosent av arbeidstakerne i Norge jobber på midlertidig kontrakt

Andelen er stabil siden år 2000 og noe lavere enn på midten av 90-tallet (SSB)

Flere kvinner enn menn er midlertidig tilsatt

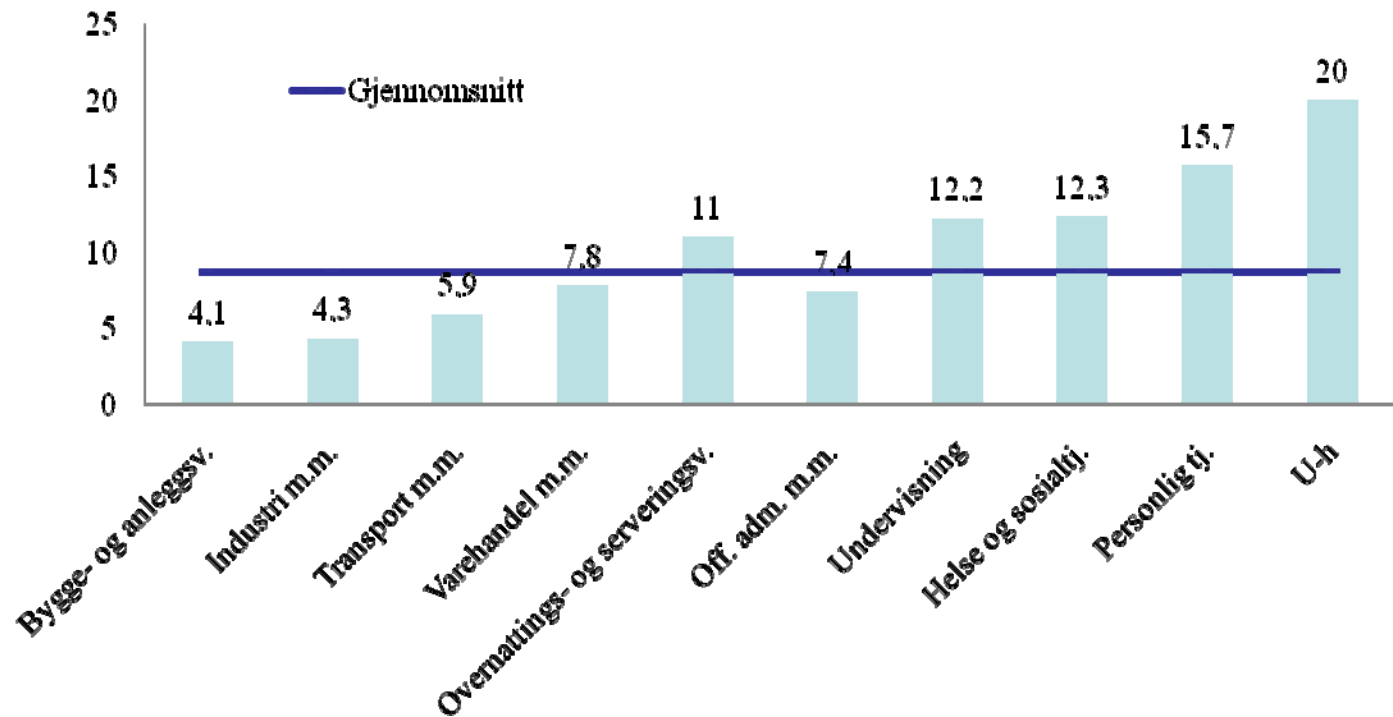
Mange midlertidig tilsatte er unge arbeidstakere

20% i U & H



200 000 midlertidig ansatt i andre kvartal i år. Fordelt på noen næringer

**Innslag av midl. ansettelse i pst noen næringer
2. kvartal 2010**



Hva er LOs ståsted?

LO vil ha strenge regler for inn- og utleie av arbeidskraft.

LO vil arbeide for at inn- og utleie skal reguleres på en slik måte at det ikke undergraver prinsippet om faste ansettelser eller medfører forringelse av lønns og arbeidsvilkår.

Bruken av midlertidige ansettelser må reduseres.

Universitets & Høgskoleloven må endres. **TML må gjelde for alle statsetater.**

TML må harmoniseres med AML



Høyresiden vil øke adgangen til å bruke midlertidige tilsetninger, mens vi vil ha strengere regler. Hvorfor?

Økende bruk av midlertidig ansettelse skaper et A- og et B-lag i arbeidslivet som særlig rammer ungdom, yngre kvinner og ufaglærte.

Usikkert arbeidsforhold kan gjøre det vanskeligere å få lån, noe som er ekstra ille for unge arbeidstakere i etableringsfasen.

Utryggheten ved midlertidige tilsetninger gjør at mange venter med å få barn, og de kan få problemer med å bli godkjent ved adopsjon.

Midlertidig ansatte har langt høyere helserisiko og flere psykiske plager enn fast ansatte



Hvem rammes?

LOs juridiske avdeling får inn en god del saker der det er ansatt midlertidig uten at loven åpner for det.

Utbredt i kommuner, særlig i helse- og sosialsektoren.

Mange kvinner

Ofte vikariater eller tilkallingskontrakter kombinert med en lav fast stillingsprosent

Hotell- og restaurantbransjen samt varehandelen har også mange midlertidig ansatte, særlig på tilkalling

Ansatte på ekstern finansiering ved universiteter og høyskoler

Hva har blitt gjort for å begrense bruken av midlertidige tilsetninger?

Oppmykningen av Arbeidsmiljølovens bestemmelser om bruk av midlertidige tilsetninger som Bondevik-regjeringen gjennomførte er omgjort.

Strammet inn regelverket for utleiebedrifter.

Innført drøftingsplikt når det gjelder bruk av midlertidig tilsetninger fra 1. juli i år.

Det er heller ikke med i TML- så det må i første omgang tas gjennom særavtaler.



Virkeligheten slik vi kjenner den

Midlertidige tilsetninger brukes for å slippe å ansette folk fast

Som sagt; enkelte bransjer og arbeidstakergrupper er spesielt utsatt

Utbredt i bransjer som allerede sliter med andre sider av sosial dumping

Høyresiden og mange arbeidsgivere presser på for å kunne øke adgangen til å bruke midlertidige tilsetninger

Den **rødgrønne** regjeringen har vært på LOs side og sier blant annet dette i Soria Moria 2:

Regjeringen vil arbeide videre for å sikre at fast ansettelse er hovedregelen og begrense midlertidige ansettelser



Kampen mot bruk av midlertidige tilsetninger

De **rødgrønne** har vist ved flere anledninger at de følger opp dette punktet.

Her ser vi klart forskjell på høyre og venstresiden i norsk politikk

Vi skal holde de **rødgrønne** i øra, men et regjeringsskifte i 2013 vil være et tilbakeslag kampen for å begrense bruken av midlertidige tilsetninger - vi vet hva høyrepartiene vil!

Og vi vet hva arbeidsgiverne vil

Min konklusjon er at vi må holde dette temaet varmt i all vår dialog med de politiske miljøene. Vi har mange motkrefter.

