

***Tiltak for redusert midlertidighet ved
universiteter og høyskoler***

***Jan I. Haaland,
rektor NHH og styreleder UHR***

Forskningspolitisk seminar, 02.11.2010



Innledning

Utgangspunkt

- Enighet om at bruk av midlertidige tilsetninger er for høy i universitets- og høyskolesektoren
- Enighet om at det er behov for å vurdere hva som kan gjøres med dette
- Men også enighet om at det er viktig å kartlegge ulike typer midlertidig tilsetting og holde fokus på det som er uønsket midlertidighet
- KDs arbeidsgruppe har kartlagt mye av dette – innstilling avlagt i går.

Vanskelig å snakke på vegne av sektoren generelt

- Stor variasjon i faktisk bruk av midlertidige tilsetninger
- Stor variasjon i behovet for å bruke midlertidige tilsetninger





Noen momenter

- Skille mellom midlertidige tilsetninger som er
 - Tilsiktede – uønskede
 - Lovlige – ulovlige
- Eksempler på tilsiktede, lovlige midlertidige tilsetninger
 - Rekrutteringsstillinger (stipendiat og postdok)
 - Professor II-stillinger
 - Åremålstillinger
 - Vikariater
 - Noen eksternt finansierte prosjektstillinger
 - Timelærere (innen visse grenser)
- Fokus må være på de som er uønskede eller ulovlige





Spesielle forhold i UH-sektoren

- Noen spesielle forhold i UH-sektoren kan gi økt behov for vikarer
 - Liberale permisjonsordninger
 - Forskningsterminer
 - ”Lange” tilsettingsprosesser
- Flere faste tilsetninger kan kreve en annen holdning til oppsigelser





Hvorfor (uønsket) midlertidighet?

- Ofte gitte grunner:
 - Eksternt finansierte prosjekter
 - Tidsavgrensede arbeidsoppgaver
 - Uavklarte oppgaver
 - Uavklart finansiering (kortsiktig – langsiktig)
 - Deltidstilsetting i undervisningsstilling (midlertidig)
- Andre årsaker
 - Mangelfull innsikt i regelverket
 - Dilemmaer i forhold til
 - Tilsettingsprosedyrer
 - Omplassingsmuligheter
 - Fortrinnsrett





Hva gjør institusjonene?

- Vi har foretatt en "mini-undersøkelse" blant universitetene og noen av de største høyskolene for å kartlegge
 - Hva gjør institusjonen?
 - Hvordan har midlertidige tilsetninger utviklet seg?
 - Hva slags policybeslutninger er tatt?
 - Hvordan er samspillet med organisasjonene?
- Svarene viser bl.a. at
 - Det er sterkt fokus på problemstillingen på alle institusjonene
 - Det er behov for fakta og begrepsavklaringer
 - Det er behov for informasjon og opplæring, samt eventuelt felles retningslinjer internt på institusjonene





Utredninger og kartlegginger

- Mange institusjoner har satt i gang interne utredninger og kartlegginger av situasjonen.
- NTNU kan tjene som eksempel:
 - Parts sammensatt utvalg nedsatt i april 2010.
 - Mandat:
 - Kartlegging av omfang og faktiske forhold
 - Avklaring og etablering av felles forståelse av lov- og regelverk ved inngåelse og avslutning av arbeidsforhold.
 - Foreslå konkrete praktiseringsordninger og endringer i tilsettingspolitikk når det gjelder midlertidige ansatte på eksternt finansierte prosjekter
 - Foreslå rammer for arbeidsavtaler og oppgaver, herunder merittering for ansatte på eksternt finansierte prosjekter
 - Foreslå opplegg for nødvendig informasjon og opplæring





Mulige tiltak?

- Mange institusjoner venter på utfallet av egne utredninger og/eller KDs arbeidsgruppe
- Konkrete tiltak som kan trekkes frem så langt
 - Grundig kartlegging av faktisk situasjon på egen institusjon
 - Opplegg for intern informasjon og opplæring
 - Vurdere muligheten for fast tilsetting av eksternt finansierte forskere
 - Gjennomgang av porteføljen av midlertidig ansatte for å identifisere tilfeller som bør omgjøres fra midlertidig til fast tilsetting
 - Oppfølging av den enkelte medarbeider
 - Fokus på helhetlig rekrutterings- og HR-politikk
 - Bedre samspill med randsonen





Noen konklusjoner

- Flere institusjoner har startet prosesser for å redusere midlertidighet der det er mulig og ønskelig
- Institusjonene har behov for å kartlegge faktiske forhold og muligheter
- Institusjonene har kommet ulikt langt i disse prosessene
- Det er som regel godt samspill med organisasjonene lokalt på egen institusjon
- Det er for tidlig å se særlige resultater av denne innsatsen





OG

JA

Handlingsromutvalgets innstilling har
ført til økt fokus på midlertidighet!

