



DET KONGELIGE
KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Forskerforbundet
Postboks 1025 Sentrum
0104 OSLO

Deres ref
106983/1

Vår ref
14/2564-

Dato
27.10.2015

Stipendiaters rett til forlengelse av åremålsperioden

Det vises til brev av 8. mai 2014 med spørsmål om og forslag til endring av forskrift 31. januar 2006 nr. 102 om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.

Etter lov om universiteter og høyskoler § 6-4 første ledd kan det ansettelse på åremål i stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.

Åremål løper til vanlig fra dato til dato uten at det er anledning til å forlenge åremålsperioden. I forskriften om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat, er det imidlertid i § 2-3 første ledd fastsatt at:

"Med unntak for vitenskapelige assistenter skal permisjoner de ansatte har krav på etter lov eller tariffavtale, ikke medregnes ved beregning av ansettelsesperioden. Det samme gjelder for sentrale lederverv i nasjonale organisasjoner for disse stillingene."

Det gis også forlengelse av åremålsperioden ved redusert arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 10-2 på grunn av omsorg for barn eller nær familie.

Selv om fraværet er av en slik art at det i utgangspunktet kan gi rett til forlengelse, følger det imidlertid av forskriften § 2-3 femte ledd at fravær som skal gi grunnlag for forlengelse, må utgjøre minst to sammenhengende uker. For stipendiater med pliktarbeid kan flere kortvarige, gyldige fravær under to uker gi grunnlag for ensidig reduksjon i pliktarbeidsdelen, når det er

nødvendig for at stipendiaten skal kunne fullføre forskerutdanningen innenfor ansettelsesperioden.

I brevet vises det til at enkelte institusjoner ser vekk fra to ukers fristen og forlenger åremålsperioden tilsvarende alt fravær, mens andre kun forlenger åremålsperioden med fravær som går utover to uker.

Når fravær som gir grunnlag for forlengelse har vart i minst to uker, forlenges åremålet tilsvarende omfanget av hele fraværsperioden. To ukers fristen gjelder også for delvis sykemeldte arbeidstakere og lignende, etter to uker forlenges åremålsperioden tilsvarende den arbeidstiden vedkommende faktisk har vært fraværende.

Når det gjelder spørsmål om ferie og forlengelse av åremålsperioden etter fødselspermisjoner viser vi til at det spørsmålet har funnet sin løsning og at det etter det vi kjenner til ikke lenger foretas trekk for ferietid. Det vises til Likestillings- og diskrimineringsombudets henleggelse av sak 14/24 ([LDO 14/24](#)).

Vi vil for øvrig vise til at ansettelsesorganet i særskilte tilfeller kan gi stipendiater forlengelse av ansettelsesperioden for forhold som har vært til hinder for progresjonen i forskerutdanningen. Når slike forhold har medført forsinkelse, kan det gis forlengelse av ansettelsesperioden, forutsatt at stipendiaten vil kunne fullføre forskerutdanningen i løpet av den forlengede perioden, jf. forskriften § 2-3 sjette ledd. Ettersom det er ansettelsesorganene som tar avgjørelsen vil det kunne utvikle seg noe ulik praksis mellom institusjonene.

Vi beklager lang saksbehandlingstid.

Med hilsen

Jana Weidemann (e.f.)
avdelingsdirektør

Bodil Marie Olsen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer.