

Tabell 6:
Vitenskapelige stillinger ved statlige universiteter og høyskoler
Kvinneandel (%) (2002–2018)

Stilling	2003 K%	2008 K%	2009 K%	2010 K%	2011 K%	2012 K%	2013 K%	2014 K%	2015 K%	2016 K%	2017 K%	2018 K%
Forsker 1108	43,7	43,7	47,7	45,9	46,9	42,6	45,9	46,1	41,0	44,0	42,4	43,1
Forsker 1109	38,2	38,9	37,8	41,7	42,5	43,8	43,1	43,9	44,0	42,6	41,7	43,8
Forsker 1110	12,9	38,7	44,1	31,6	36,5	38,9	27,2	37,0	33,1	32,6	38,1	39,6
Forsker 1183	8,8	24,8	30,7	23,8	25,8	26,5	33,0	44,4	41,4	44,5	45,7	47,4
Førsteamanuensis	29,0	35,8	37,0	37,7	39,0	40,4	41,8	43,5	45,8	47,0	47,5	48,8
Førstelektor	30,7	44,7	45,7	46,9	48,1	49,1	50,6	51,3	52,7	54,6	56,4	58,0
Høgskolelektor	55,0	60,8	61,8	61,7	61,9	62,7	62,8	63,5	63,5	65,7	65,6	64,0
Professor	16,1	19,3	20,5	21,9	23,0	24,4	25,2	26,1	26,8	27,8	29,3	30,8
Universitetslektor	46,4	51,2	53,7	55,9	56,2	56,6	55,5	58,9	57,3	57,6	58,6	61,7
Postdoktor	48,9	45,5	45,9	45,7	45,0	47,5	47,1	45,7	44,2	44,8	44,8	44,5
Stipendiat 1017	43,0	49,5	50,3	49,9	51,2	52,3	52,2	52	52,2	52,6	52,5	53,3
Stipendiat 1378	53,4	57,5	62,1	61,1	56,5	55,5	64,1	63	65,9	63,8	69,0	67,1
Sum undervisnings- og forskerstillinger	37,4	40,8	41,3	41,7	42,5	43,3	43,8	44,8	45,3	45,9	46,4	47,4
Sum rekrutteringsstillinger	44,9	49,5	50,2	49,7	50,2	51,5	51,6	51,0	50,7	51,1	51,3	51,8
Sum saksbehandler /utrederstillinger	71,5	72,8	73,1	72,3	72,8	73,6	73,7	73,3	72,8	72,8	73,0	73,2
Sum lederstillinger	32,4	36,9	36,0	36,6	36,3	38,3	40,5	42,5	46,7	48,1	49,2	50,3
Totalt alle stillinger	47,7	50,3	50,8	50,7	51,2	52,0	52,3	52,5	52,6	52,7	53,0	53,5

Alle tall fra Statens database for høyere utdanning (DBH)

Kvinneandel i vitenskapelige og administrative stillinger i universitets- og høyskolesektoren (2018)

13.12.2018

Kvinneandelen i vitenskapelige stillinger i UH fortsetter å øke. Samlet sett har kvinneandelen gått fra 42,3 % til 47,4 % på ti år i ordinære vitenskapelige stillinger, og vi kan derfor konkludere med å ha tilnærmet full likestilling innen undervisnings- og forskerstillinger samlet sett. Det gjenstår fortsatt en del før kvinneandelen er akseptabel på professornivå. Dessuten er det forskjeller blant institusjonene og fagområdene som ikke framkommer av denne samlede oversikten. Det er en klar trend i tidsserien om en stadig økende kvinneandel i nesten alle stillingsområder. På 15 år har kvinneandelen steget med 5 prosentpoeng og kvinnelige årsverk utgjør nå 53,5 % totalt i sektoren. Samtidig er det verdt å merke seg at menn i hele perioden har vært underrepresentert i stillinger som saksbehandler og utreder.

Professorstilling – stadig sakte vekst i kvinneandelen, men ennå ikke én av tre

For professorstillingen har det de siste tre årene vært en jevn vekst med ca. 1,5 prosentpoeng hvert år, så også for 2018. For første gang er derfor andelen kvinnelige professorer i UH-sektoren over 30 prosent (30,8). Om trenden fortsetter med det tempoet, vil andelen kvinner i professorstilling nå 40 % rundt 2025 og tilnærmet full likestilling i denne vitenskapelige toppstillingen rundt 2030. Verd å merke seg blant universitetene er at OsloMet allerede har et flertall kvinnelige professorer (56 %). Blant de andre universitetene ligger UiT (35 %) og UiO (33 %) best an, mens NTNU og NMBU er klart svakest med rundt 25 % kvinneandel. Vi kan også merke oss at for de andre vitenskapelige toppstillingene har kvinneandelen steget raskt og er nå for Dosent 39,7 og for Forsker 1183 47,4 %. Det samlede antallet her er imidlertid på beskjedne 269 årsverk.

Førstestillinger – god kjønnsbalanse

Økningen i kvinneandelen fortsetter også blant førstestillingene. De siste fem årene har det vært en klar bedring i andelen kvinnelige førsteamanuenser, som nå ligger på 48,8 %. For førstelektorgruppa har utviklingen de siste fem årene gått fra fullstendig kjønnsbalanse (50,6 %) til en markert kvinnedominans (58 %). Samlet sett er det god kjønnsbalanse i førstestillingsnivået med en kvinneandel på 50,4 %.

Lektorsjiktet – kvinneandelen høy og økende kjønnsbalanse

Kvinner er i klart flertall i begge lektorstillingene og andelen er svakt økende. Samlet er 62,5 prosent av alle i universitets- eller høyskolelektorstilling kvinner. Det bidrar til at kvinneandelen i undervisningsstillinger er god samlet sett, men trenden med økende kvinneandel i stillingene som har mest undervisning, er det verdt å følge med på.

Rekrutteringsstillinger – god kjønnsbalanse, men stabilt flere mannlige postdoktorer

Kvinneandelen blant stipendiater og postdoktorer har vært stabil de siste årene, med en svak økning blant kvinnelige stipendiater i fjor. Kvinneandelen blant postdoktorene har stabilisert seg på rundt 45 %. Det gjør det usannsynlig at kvinneandelen på vitenskapelig toppstillinger skal øke særlig mye raskere enn i dag.

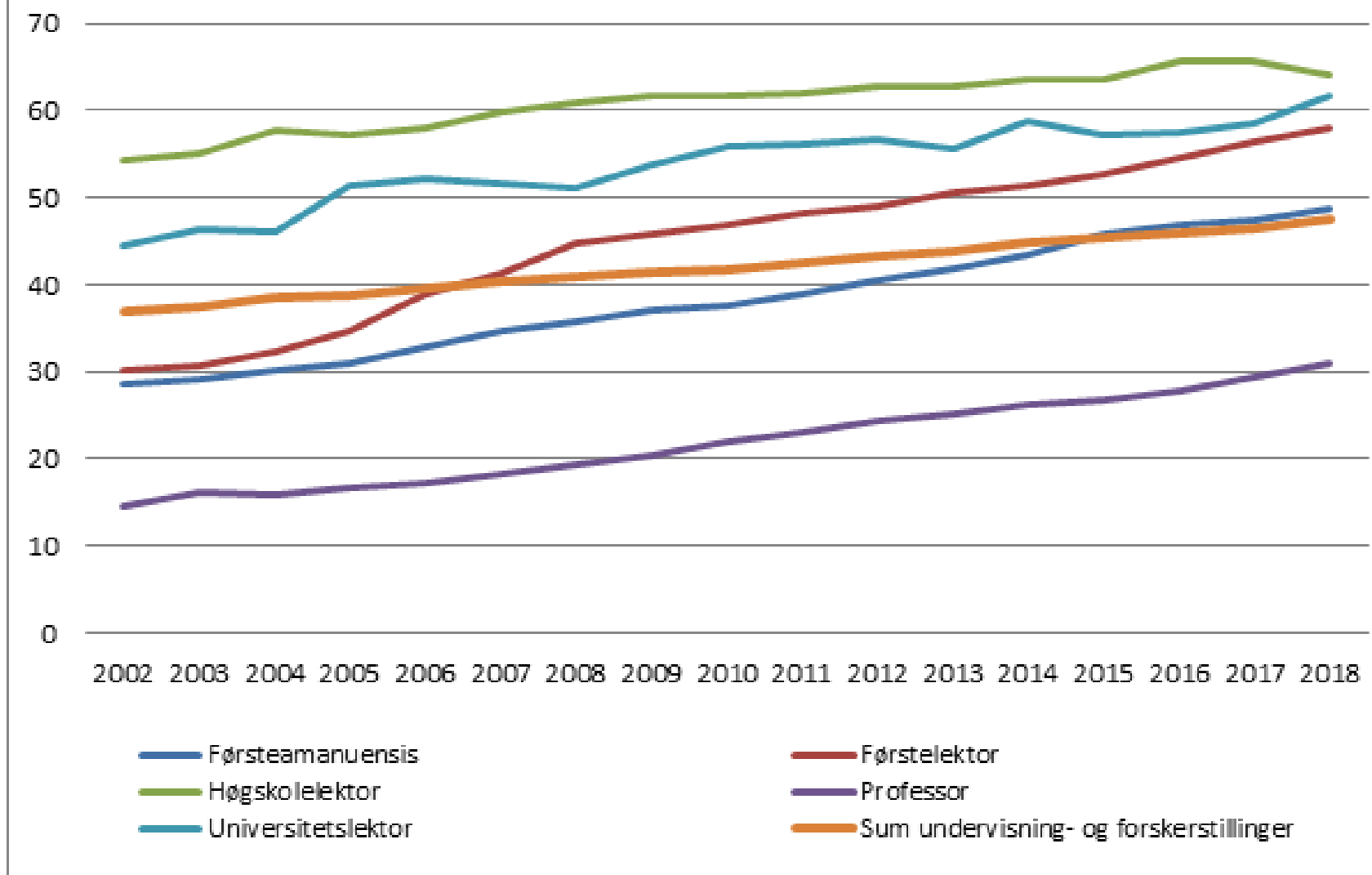
Lederstillinger – fullstendig likestilling

Kvinneandelen blant topplederne – rektor/dekan og direktørsjiktet – er nå på 50 % og har gjort kraftige byks framover de siste ti årene. På mellomledernivå er kvinneandelen 55,8 %. Det er dermed ingen grunn til å mene at det finnes noe «glasstak» for kvinner med lederaspirasjoner innen UH-sektoren.

Administrative stillinger – kjønnsbalanse

Kvinneandelen er imidlertid i overkant høy i vanlige administrative stillinger, dvs. saksbehandler- og utrederstillinger. Den har ligget stabilt rundt 73 % de siste årene – dvs. at bare hver fjerde ansatt i administrativ stilling er en mann. Den kjønnsbalansen bør gi grunn til mer bekymring enn den tilsynelatende får.

Kvinneandel i kombinerte stillinger



Kvinneandel rekrutteringsstillinger

